

A Magyar médiában a mozgáskorlátozottokról közölt információk tallózása

MÉDIA HÍREK

A fogyatékossgal élők kipróbálhatják az álommunkájukat

A Sava Vita Alapítvány "Neked munka, nekem álom!" elnevezésű programsorozata jóvoltából országsszerte kipróbálhatják álommunkájukat a fogyatékossgal élő emberek.

A program eredetileg Írországból indult, amit első ízben 2015-ben még csak Budapesten, ám tavaly már több vidéki városban is megtartottak.

A társadalmi befogadás egyik legfontosabb eszköze a munkaerő-piaci esély megadása, hogy a megváltozott munkaképességű emberek megmutassák, ők is képesek értékteremtő munkára.

- mondta Czibere Károly, az Emmi szociális ügyekért és társadalmi felzárkózásért felelős államtitkára.

A rendezvényt

Budapesten kívül még másik 19 vidéki helyszínen rendezik meg, amin 226-an vesznek részt.

A programot az Emberi Erőforrások Minisztériuma, a Nemzetgazdasági Minisztérium, a kormányhivatalok és a Fogyatékos Személyek Esélyegyelőségéért Közhasznú Nonprofit Kft támogatja.

forrás: <http://www.origo.hu/itthon/20170530-kiprobaltjak-az-alommunkajukat.html>

TANULÉKONY, ELKÖTELEZETT ÉS HATÉKONY MUNKAERŐ

A Nolato Magyarország Kft. társadalmi felelősségvállalása példaként kíván szolgálni más magyar vállalkozások számára. A vállalat mentalitását a társaság skandináv gyökerei határozzák meg, ebből ered a szociális felelősségvállalás és környezeti fenntarthatóság iránti intenzív elkötelezettség is.

A mosonmagyaróvári cég által alkalmazott 28 megváltozott munkaképességű dolgozó teljes értékű munkatársnak számít a vállalat életében. Az igényeikre szabott és speciális szükségleteiknek mindenben megfelelő munkakörülmények megteremtéséhez szükséges beruházást a vállalat 100%-ban saját forrásból finanszírozta.

A Nolato Magyarország Kft. termelésének hatékonyságát szerette volna növelni, amikor úgy döntött, hogy egy korábban külföldről vásárolt alkatrész csomagot maga kezd el gyártani. A beruházás a kapacitásbővítés mellett új munkaerő felkutatásával is járt. A Nolato ekkor nyitott a megváltozott munkaképességűek felé, akik számára természetesen ideális feltételeket és munkakörülményeket kívántak teremteni. A megváltozott munkaképességű munkatársak részére létrehozott új részleg tervezése két éve kezdődött meg, a tervezés és a kivitelezés során a legapróbb részletekre is odafigyeltek. Az új munkavállalók felderítésében és a megfelelő munkakörülmények kialakításában segítségül szolgáltak a vakok és gyengén látók, valamint a hallássérültek különböző szervezetei. 2010 júniusában, hosszas tárgyalások után került sor egy próbaüzemre a potenciális munkavállalókkal, 1 évre rá megkezdődött az új, megváltozott munkaképességűek igényeinek megfelelően kialakított akadálymentes gyártóterület kivitelezése. A talajra vezető sávok kerültek fel, az ajtófélfákat, korlátokat, és egyéb veszélyes pontokat figyelemfelkeltő kontrasztos sávokkal látták el, a tűzjelzők a korábbi hangjelzés mellett fényjelzést is adnak, a munkaasztalokat speciális megvilágítással szerelték fel, a munkahelyeken zaj- és rezgésmentes környezetet biztosítottak. A vállalat munkatársai számára „érzékenyítő tanfolyamot” szervezett annak érdekében, hogy az új dolgozók fogadására kellőképp felkészülhessenek. A Nolato Magyarország Kft. az új részleg vezetői posztjára megváltozott munkaképességű dolgozót választott. Az önkormányzattal közösen, a költségeket megosztva jelenleg is épül az ipari parkot átszelő gyalogjárda, mely a céget a vasúti aluljáróval köti össze.

A termelés 2011. augusztus 1-jén indult meg, 28 munkavállalóval. Gyorsan kiderült, hogy a megváltozott munkaképességű munkatársak kiválóan oldják meg a rájuk bízott feladatokat, így az új részlegben nemcsak az eredetileg tervezett termékek, hanem egyéb alkatrészek gyártására is lehetőség van, ezért az itt gyártott termékek köre folyamatosan bővül.

A társaság beruházása mindkét fél számára jelentős előnyökkel jár. Az importált terméket hazai gyártására sikerült cserélni, ezzel együtt nőtt a GDP és a Nolato hatékonysága. Az alkatrészellátás rugalmasabbá vált, és ez nagymértékben hozzájárult a cég eredményességéhez. A megváltozott munkaképességűek alkalmazásával a vállalat a munkaerőpiac olyan kiaknázatlan csoportjára akadt, mely tanulékony, elkötelezett, hatékony munkaerőt képez. Fontos kiemelni, hogy a megváltozott munkaképességű munkatársak munkabére megegyezik a társaság hasonló pozícióiban lévő többi munkavállalójának bérével. A folyamatot a tulajdonosok is kiemelt figyelemmel kezelték és támogatták.

A Nolato Magyarország Kft. szociális felelősségvállalása jelenleg a magyarországi vállalatok körében ritkaságnak számít. Ez a hozzáállás azonban nagyon fontos a társadalom és a gazdaság kiegyensúlyozott, fenntartható fejlődésében.

A Nolato Magyarország Kft-ről

A Nolato Magyarország Kft-t 1994-ben ProTec Kft. néven alapították konzum-elektronikai műanyag alkatrészek gyártására. 2000-ben a svéd érdekltségű Nolato csoport felvásárolta a ProTec Kft.-t, és a piac növekedésének reményében a gyártóterületet a háromszorosára növelte. 2002-ben a hazai konzumelektronikai ipar összeomlott és nagyrészt Ázsiába távozott, így a mosonmagyaróvári gyáregység is nehéz helyzetbe került. A cégcsoport a válsághelyzetben nem a bezárás, hanem az újjászervezés, új piacok keresése mellett döntött, mely a higiéniai, egészségügyi termékek gyártása lett. A struktúraváltásnak köszönhetően a Nolato Magyarország Kft. a 2000-es évek második felére a siker útjára lépett. Fejlődése azóta is töretlen.

forrás: <http://felsofokon.hu/gazdasag-es-uzlet/tanulekony-elkotelezett-es-hatekony-munkaero/>

Havi 14 ezret keres a dolgozó autista

Egy békéscsabai édesanya kétségbeesetten fordult a nyilvánossághoz 47 éves autista lánya miatt, aki április óta egy megváltozott jogszabály miatt már csak feleannyit keres, mint előtte. Havi 14 ezer 256 forintot kap szőnyegszövőként.

Van egy értelmileg akadályozott lányom. Mára ketten maradtunk, velem él. Békéscsabán, egy nappali ellátást is nyújtó intézményben van hétköznaponként, ahol eddig munkarehabilitációban foglalkoztatták több társával együtt – írja Klára a neten olvasható levelében.

A négyórás munka díjazásáról április 1-jéig úgy rendelkezett a törvény, hogy azért a bruttó minimálbér 30 százaléka jár. Ha mindennap dolgozott, 34 ezer 425 forintot keresett. Ám a munkát immár nem munkarehabilitációnak, hanem „fejlesztési foglalkoztatásnak“ minősíti a törvény, a díjazást pedig a kötelező legkisebb órabérhez méri. Így kap a hölgy az óránkénti 733 forintból mindössze 220 forintot. Hogy ez az összeg mire elég? Ebből kéne az autista nő nappali ellátását fizetni (naponta 375 forint), és ha a munkahelyén szeretne ebédelni, az további 750 forint naponta.

– Ami mélységesen felháborít, hogy az intézmény azonnal alkalmazta a törvényben úgy fogalmazott kitétel, hogy „nem lehet kevesebb“. Tehát a legkisebb díjazást állapította meg – zárja sorait Klára. Kerestük az erőforrási tárcát, melynek szociális államtitkára, Czibere Károly épp fogyatékos személyek „álommunkájáról“ mond ma beszédet egy rendezvényen. Eddig nem reagáltak.

forrás: <http://www.borsonline.hu/aktualis/havi-14-ezret-keres-a-dolgozo-autista/133110>

AUTIZMUS SZAKIRÁNY INDUL AZ ELTE BÁRCZI GUSZTÁV GYÓGYPEDAGÓGIAI KARÁN

Budapest, 2012. április 9., hétfő (MTI) – Az autizmus spektrumpedagógiája szakirány indul az ELTE Bárczi Gusztáv gyógypedagógiai karán szeptemberben – közölte Stefanik Krisztina, az intézmény dékánhelyettese az MTI-vel.

Tájékoztatása szerint Európában alapképzésben specializációként erre elsőként az intézményben nyílik lehetőség. A képzés szakmai tartalmának kialakításakor szorosan együttműködtek az Autizmus Alapítvánnyal.

A képzés során olyan gyakorlatcentrikus képzést kínálnak, ahol kiemelt cél, hogy a hallgatók a legfrissebb, tudományos tényeken alapuló gyógypedagógiai ismereteket sajátítsák el. Az alapozó képzés első évét követően három év alatt harminc, egymásra épülő kurzus, három szakpedagógiai gyakorlat és féléves terepgyakorlat segíti a hallgatókat ahhoz, hogy az autizmus teljes spektrumán, bármilyen életkorban képesek legyenek az autizmussal élők egyénre szabott támogatására.

Stefanik Krisztina kiemelte: Magyarországon ma mintegy százezer ember él autizmus spektrumzavarral, a diagnosztizált esetek száma évről évre nő.

Hozzátette: az autizmus sokszínű, a környezet számára gyakran zavarba ejtő állapot, amely bármilyen intelligenciaszinten és oktatási vagy foglalkoztatási környezetben megjelenhet.

Megjegyezte: az autizmussal élő gyermekek és felnőttek oktatása, fejlesztése nagy felkészültséget igényel. Bár a megfelelő ellátás alapját képező törvényi háttér már majdnem két évtizede rendelkezésre áll, de a megvalósítása egyenetlen.

Az Autizmus Alapítvány honlapján az olvasható: az autizmus szociális, kommunikációs kognitív készségek minőségi fejlődési zavara, amely az egész életen át tartó fogyatékos állapotot okozhat.

forrás: <http://felsőfokon.hu/oktatas/autizmus-szakirany-indul-az-elte-barcsi-gusztav-gyogypedagogiai/>

Kizökkenni a szürke hétköznapokból - Élményterápia a Balatonon

Balatonakarattya – Kerekesszékes, sérült, halmozottan sérült gyerekek és családjaik, illetve intézményben élő fiataloknak szervezett hajókázást a Balatonon a LáriFári Alapítvány.

A Magyar Vitorlás Szövetség segítségével, élményterápiás céllal, a lelki rehabilitációt segítő programokkal várták a balatonakarattyai Honvéd Üdülőben a LáriFári Alapítvány meghívottait, akik kézműves foglalkozásokon és sétahajókázáson is részt vehettek. A program során, nem csak vitorlásokat, hanem az üdülő motorcsónakjait és a Magyar Honvédség tűzszeréseinek Baja járőrhajóját is lehetőségük volt kipróbálni.



Fotó: Balogh Ákos

Piros Ottó ezredes az MH Rekreációs, Kiképzési és Konferencia Központ parancsnoka, elmondta: különösen fontos a Honvédüdülőnek, hogy részt vegyünk ilyen karitatív rendezvényen, hisz egy nagyon szép környezetet tudunk biztosítani a mozgáskorlátozott és hátrányos helyzetű gyerekek és családjaik számára.

<>>



KEREKES REGATTA - ÉLMÉNYTERÁPIA A BALATONON

Fotó: Balogh Ákos

Hosszú Adrienn a LáriFári Alapítvány elnöke szerint, fontosak az ilyen és ehhez hasonló programok a különböző nehézséggel küzdő gyerekeknek és családjaiknak, mert kimozdíthatja őket a nehéz élethelyzetükből, a szürke hétköznapokból. Olyan impulzusokat, pozitív töltést kaphatnak, mellyel talán egy pozitívabb életszemlélettel tudják a napi nehézségeket megoldani.

Balogh Ákos

forrás: <https://veol.hu/hirek/elmenyhajozas-balaton-mozgasserult-gyerekek-vitorlas-szovetseg-1837781>

AVITAR- AKKREDITÁLHATÓ VÍZMINŐSÉGI TÁVMÉRŐ RENDSZER

Akkreditálható Vízminőségi Távmérő Rendszer gazdaságos megoldást nyújt egy nagyobb régióban több vízminőség mérő állomás akkreditált üzemeltetésére.

A koncepció lényege, hogy egy vállalkozás jelenleg a Combit Zrt. biztosítja az akkreditált működés feltételeit (akkreditált laboratórium, személyzet) és távműködteti a különböző megrendelők által megadott helyekre telepített mobil mérőállomásokat. Ezzel a módszerrel a költségek megoszlanak az egyes felhasználók között.

A mérőállomások internetes kapcsolaton keresztül juttatják el az adatokat a rendszerközpontba, valamint a rendszerközpontból távvezérelhetők. A mérőállomások a mérési adatokon felül a mérőegység minden paraméterét is továbbítják, amelyek az állomás funkcionális egységeinek megfelelő működését, valamint a mérőberendezések méréstechnikai jellemzőit reprezentálják. Az alkalmazott analizátorok olyan státuszjeleket generálnak,

amelyek alapján távolról felderíthető az esetleges hiba oka. Az analizátorok távvezérléssel ellenőrző oldatok mérésére is képesek. A rendszerközpont szoftvere biztosítja tetszőleges időpontokhoz és paraméterekhez tartozó státusz riportok generálását, amelyek alapján bizonyítható az akkreditációnak megfelelő működési állapot.

A rendszerközpont kezelőfelülete interneten keresztül bárhol elérhető, így lehetőség nyílik mozgássérült, vagy családhoz kötött munkatársak távmunkában történő alkalmazására, a rendszer felügyeletének ellátására.

forrás: <http://felsokon.hu/kornyezetvedelem/avitar-akkreditalhato-vizminosegi-tavmero-rendszer/>

Huszonnyolc páros nevezett a Savaria Nemzetközi Táncverseny keretében meghirdetett latin világkupára

Huszonnyolc ország legjobb párosa nevezett a Savaria Nemzetközi Táncversenyre, amelyet ötvenkettedik alkalommal rendeznek meg a hétvégén Szombathelyen az AGORA Művelődési és Sportházban - közölték az MTI-vel a szervezők kedden.

A szombati versenyen Magyarországot az Andrea Silvestri és Váradi Marina alkotta páros képviseli, a rendezvény a nemzetközi táncsport szövetség WDF Latin Világkupája lesz - tájékoztatott Novák Edina, az AGORA Szombathelyi Kulturális Központ munkatársa.

A latin világkupán felsorolása szerint a magyar páros mellett Lettország, Szlovákia, Németország, Portugália, Ausztria, Szerbia, Anglia, Kanada, Oroszország, Azerbajdzsán, Dánia, Románia, Malajzia, Kirgizisztán, Spanyolország, Szlovénia, Ausztrália, Lengyelország, Olaszország, Finnország, Belarusz Köztársaság, Moldova, Japán, Albánia, Bulgária, Görögország és Izland egy-egy párosa méri majd össze a tudását.

Hozzátette: az idei világkupa versenyzőin kívül a nézők először láthatnak Szombathelyen kerekesszékes versenyt, Szombathely, a "segítés városa" első alkalommal ad otthont a Savaria Kerekesszékes Táncsoport Freestyle Solo Nyílt Országos Bajnokságnak.

forrás:

http://webradio.hu/hirek/kultura/huszonnyolc_paros_nevezett_a_savaria_nemzetkozi_tancverseny_kereteben_meghirdetett_latin_vilagkupara

MEGHÓDÍTOTTÁK TENERIFÉT A MAGYAR FITNESSZESEK ÉS TESTÉPÍTŐK

Tíz arany-, tíz ezüst- és tizenegy bronzérmét nyertek a magyarok a WBPF nevű szervezet Tenerifén rendezett fitness- és testépítő Európa-bajnokságán.

A WBPF Hungarytól származó információ szerint a 17 ország részvételével megrendezett Eb-re a magyar csapat 29 versenyzőt és három küldöttet delegált, és végül a legeredményesebb nemzetnek bizonyult 31 éremmel.



Érdekesség, hogy az Eb-színpadot egy elegáns bevásárlóközpont tetőteraszán állították fel, így a versenyt a szabad téren követhették a nézők a vulkáni maradványokra épített szigeten. Mivel a spanyolok két arany mellett több értékes helyezést is begyűjtöttek, reggeltől estig több százan drukkoltak a versenyzőknek. A magyarok közül többen is dupláztak, mivel a 40-50 év feletti master és a 30-40 év feletti lady kategóriák indulói a senior korosztályban, a fiatalabbak mezőnyében is elindulhattak, továbbá a juniorok is versenyezhetnek a seniorok között.

A miskolci sportmodell Becsei Kitti egyhangú pontozással az összetett női versenyt is megnyerte, így két Eb-arannyal térhet haza. "Lévén nem a WBPF Hungary az államilag támogatott sportági szakszövetség Magyarországon, a versenyzők a saját költségükön utaztak ki az Európa-bajnokságra. Külön öröm és köszönet illeti a csapat minden tagját azért, hogy pénzt, időt nem sajnálva kimagasló teljesítményükkel népszerűsítik hazánkat egy ilyen rangos nemzetközi versenyeken" - nyilatkozta Sebestyén Péter, a WBPF Hungary elnöke.

A magyar aranyérmesek:

Harnos Kristóf (Handicap/kerekesszékes testépítő), Kishonti Noel (Junior Bodybuilding), Tóth Anita (sport physique +40 év), Becsei Kitti (sport physique +165 cm és női abszolút bajnok), Elek Nikoletta (junior model physique), Lukács Éva (lady model physique, model physique -165 cm), Till Bernadett (model physique -160 cm), Prókai Eszter (model physique +170 cm).

Ezüstérmesek:

Sinkó Zoltán (Masters Bodybuilding 40-49 év), Gál Ádám Roland (Bodybuilding -90 kg), Gál Sándor (athletic physique -180 cm), Dr. Papp Gábor (sport physique -180 cm), Somogyi

Renáta Csilla (Muscular Physique), Kárpáti Ágnes (athletic physique), Tóth Anita (sport physique +165 cm), Solymosi Anita (lady model physique), Mészáros Eszter (model physique -160 cm), Solymosi Anita (model physique -170 cm)

Bronzérmesek:

Kishonti Noel (Bodybuilding 80 kg), Sinkó Zoltán (BodyBuilding -75 kg), Simon Tamás (athletic physique +180 cm), Ésik Zoltán (sport physique -172 cm), Kovács Dániel (sport physique +180 cm), Neményi Rita (athletic physique), György Kinga (sport physique -165 cm), Sági Claudia (junior model physique és model physique -165 cm), Keller Tímea (lady model physique +165 cm és model physique -170 cm).

forrás: <http://www.origo.hu/sport/tomegsport/20170529-magyar-fitnesszesek-es-testepitok-sikere-tenerifen.html>

Újabb díjat zsebelt be a Tiszta szívvel

Till Atilla rendezése ezúttal a Berlinben rendezett SEEFF (South East Europe Film Festival) filmfesztivál fődíját nyerte el.

A berlini magyar kulturális intézet (Balassi Intézet – Collegium Hungaricum Berlin, CHB) hétfői közleménye szerint az előző nap véget ért négynapos fesztivál nemzetközi zsűrije az érzelmekkel, humorral és meglepetésekkel teli történettel indokolta, hogy Till Atilla akcióvígjátékának ítélte oda a legjobb filmnek járó elismerést.

A másodszer megrendezett szemlén a délkelet-európai térség 15 országának friss filmes terméséből mutattak be válogatást, eredeti nyelven, angol felirattal. A Tiszta szívvel a fesztivál rendezőpartnereként közreműködő CHB kezdeményezésére került a versenyprogramba.

A zsűri három további díjról is döntött

A legjobb rendezésért járó elismerést **Bujar Alimani** albán filmes kapta Krom (Króm) című munkájáért, a legjobb színésznőként **Natasa Dorcicot**, a Ti mene nosis (Te viszel engem) című horvát film szereplőjét, a legjobb férfi színészként pedig **Donat Qosját**, a Home Sweet Home (Otthon, édes otthon) című koszovói versenyfilm szereplőjét díjazták.

[A Tiszta szívvel](#) Till Atilla második nagyjátékfilmje, egy kerekesszékes bérnyilkos bandáról szól, 2016-ban mutatták be. A Saul fia című Oscar-díjas filmet gyártó Laokoon Filmgroup

produkciójában a Magyar Nemzeti Filmalap támogatásával készült alkotás számos külföldi fesztiválon aratott sikert; Szerbiában, Luxemburgban, az Egyesült Államokban, Görögországban, Franciaországban, Egyiptomban és Ausztriában is díjazták filmszemléken.

forrás: <http://24.hu/kultura/2017/05/29/ujabb-dijat-zsebelt-be-a-tiszta-szivvel/>

Egy forradalmian új kerekesszék megváltoztathatja a rokkantak életét

Remélhetőleg mindenki számára elérhető lesz hamarosan, mert nem csak a mindennapokat könnyíti meg, de pszichológiailag is sokat segít.

Shirley Ryan AbilityLab által fejlesztett tolószék a hagyományos verzióhoz képest az ülő helyzetből egészen állásig fel tudja egyenesíteni és megtámasztani a használóját, így az jóval több dolgot el tud érní, és nagyobb szabadsággal tud mozogni, mintha folyamatosan ülne. Az állítható magasságú szék ráadásul a rokkantak önértetének is jót tesz, így ugyanis szemtől szembe tudnak beszélgetni bárkivel. Az új szék súlyán még picit faragni akarnak a tervezői, de remélhetőleg hamarosan beindul a gyártása, mert nagyon jók a tapasztalatok vele kapcsolatban:

videó: <https://youtu.be/cp292K9yxQA>

forrás: <https://nuus.hu/tech/0529/egy-forradalmian-uj-kerekesszek-megvaltoztathatja-a-rokkantak-eletet/>

Rokkantsági nyugdíj melletti munka nem számít szolgálati időnek?

Volt kolléganőmet rokkantsági nyugdíj folyósítása mellett foglalkoztattuk - minden szabályt betartva, hogy a rokkantsági nyugdíj folyósítása is megtörténjen - 2006 - 2011. évig. Illetménye után természetesen megfizette a dolgozó és a munkáltató is az adót és járulékokat. Rokkantsága 2011. évben megszűnt. Azóta is dolgozik teljes munkaidőben. A Nyugdíjbiztosítótól megkapta most adat egyeztetésre a szolgálati idejét, azonban a rokkantsági nyugdíj és a rokkantsági nyugdíj ideje alatti munkaviszonyát nem igazolták. Sajnos nem találtam meg a jogszabályt kérdésére - mivel olyat találtam csak, hogy mindazon idő beszámít, mely alatt járulék fizetés történt - erre az esetre is vonatkozik?

Megállapításai helytállóak:

Az öregségi nyugdíj alapját alapvetően a bejelentett fizetés képezi.

A jogosultsági időbe beleszámít a kereső tevékenységgel járó biztosítási, vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszony révén szerzett szolgálati idő, valamint a terhességi-gyermekágyi segélyben, csecsemőgondozási díjban, gyermekgondozási díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban és a súlyosan fogyatékos vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekére tekintettel megállapított ápolási díjban eltöltött idővel, vagy ezekkel egy tekintet alá eső, 1998. január 1-jét megelőzően szerzett szolgálati idő.

Ha volt kolléganője a fent megnevezett időszakban rokkantsági nyugdíjat kapott, melyből nyugdíjjárulékot nem vontak, így amennyiben ebben az időszakban a béréből sem vontak járulékot, akkor az az Ön által felvázolt helyzetet eredményezheti. Amennyiben bejelentett munkahelyen dolgozott, béréből nyugdíjjárulékot kellett vonnia a munkáltatónak.

forrás: hrportal.hu

VIDEÓ HÍREK, TUDÓSÍTÁSOK

www.meosz.hu

Videóink rovatában