

Mozduljunk ki a Szigetre!

Mozduljunk ki! néven hazánkban egyedülálló kezdeményezés indult, melynek célja, hogy a mozgássérült fiatalok közül mind többen át tudják élni a társas események, koncertek, fesztiválok nyújtotta élményeket.



A kezdeményezés egyik állomása az idei Szigeten lesz, ahol a mozgássérült fiatalok szakmai segítség mellett szórakozhatnak, de az alapítók számítanak más szórakozóhelyek együttműködésére is.

Magyarországon mintegy 250.000 mozgássérült él, akik közül sokan nem tudják átélni azokat az élményeket, melyeket a társas események nyújthatnak számunkra. Mozduljunk ki! néven indult új kezdeményezés célja, hogy a kerekesszékekkel élők – szakmai segítség mellett – biztonságos módon, de önállóan “mozdulhassanak ki” és szórakozhassanak. “A kezdeményezés abból a szempontból közelíti meg a mozgássérültek kérdését, hogy a fogyatékkal élő embereket nem akadályozottként, hanem aktív társadalmi életet élő fogyasztóként kezeli, minden területen az oktatáson, foglalkoztatáson át egészen a kikapcsolódásig, elkerülve a szükségtelen elkülönülést, vagyis a szegregációt” – meséli Csángó Dániel a Mozduljunk ki! egyik alapítója. Mint elmondta, a mozgássérültek szociális beleilleszkedéséről, szabadidős tevékenységéről még nem készült átfogó felmérés vagy tanulmány, de a területen dolgozó

szakemberek egybehangzó véleménye szerint a fogyatékossgal, ill. kerekesszékkal élő fiatalok igen elzártan élnek, keveset járnak kikapcsolódni, és ha mégis, akkor sem jellemző, hogy nem fogyatékos kortársaikkal tennék azt.

Márpedig a fogyatékossgal élő emberek társadalmi elfogadottságához és befogadásához nélkülözhetetlen, hogy a mozgássérültek és a nem fogyatékossgal élők találkozzanak, közös élményeket szerezzenek, melyekből merítkezve a későbbiekben közeledhetnek egymáshoz – állítják a szervezők. “Jellegükből adódóan a zenei rendezvények, koncertek, fesztiválok vagy kulturális rendezvények igen ideálisak e találkozókhöz, és sok mozgássérült fiatal vágya, hogy önállóan, a mindennapi/hétköznapi környezetéből kiszakadva szórakozhasson, de állapotuk miatt ez szakmai segítség nélkül nem megvalósítható”- mondja Teofilaktu Alexandra konduktor, a mozgalom másik alapítója, hozzátéve, hogy mozgássérültek helyzete igen komplex, segítségre lehet szükségük az önellátás különböző területein, mint például kerekesszék használat, kommunikációs helyzetek megoldása, evés-ivás, mosdóhasználat stb. Ezek miatt többségük segítség nélkül önállóan kikapcsolódni, bulizni nem tud. „Az a célunk, hogy a fogyatékossgal élők ne csak szemlélői, hanem résztvevői legyenek az életnek. Az ilyen eseményeken fiatalok jól érzik magukat, rengeteg élménnyel gazdagodnak, a spontán interakciók és új élethelyzetek pedig hozzájárulnak szocializációjukhoz, ezáltal pedig az önálló élet megtapasztalásához, valamint a társadalom befogadóvá tételéhez. Büszkék vagyunk arra, hogy ezt elsőként az egyik legnevesebb hazai fesztiválon tehetjük meg” – hangsúlyozta Zsolnay Dóra, konduktor, aki szintén kezdeményezés egyik ötletgazdája.

A Mozduljunk ki! csapat első “próbaprojektje” a tavalyi Szigeten volt az Ability Parkkal együttműködve. A fiatalok akadálymentes szórakozásának segítése abszolút megvalósult, hiszen a Mozduljunk ki! csapata az előzetesen regisztrált kerekesszékes vendégek egyéni képességeit és ellátási igényeit szem előtt tartva, közvetlen a helyszínen nyújtott szakmai segítséget számukra.

Ezen belül a világhírű Pető Intézetben képzett segítők egy előzetes igény és képességfelmérést követően folyamatosan asszisztáltak a Szigeten való tájékozódásban, a programokban való részvételben, teljeskörűen segítve a kerekesszékeseket a nagyobb önállóság felé. A fesztivál ideje alatt így a fiatalok teljes biztonságban lehettek, ezáltal szabadidőt biztosítva a családtagoknak is.

További információ: <http://www.mozduljunkki.hu>

forrás: <http://www.erdon.ro/mozduljunk-ki-a-szigetre/3432281>

“Mindenkinek joga van a teljes élethez” – jubilált a mozgáskorlátozottak egyesülete



Fennállásának harmincötödik évfordulóját ünnepelte pénteken a Mozgáskorlátozottak Békés Megyei Egyesülete.

Fennállásának harmincötödik évfordulóját ünnepelte október 14-én a Mozgáskorlátozottak Békés Megyei Egyesülete. A szervezet hatvanöt településen nyújt segítséget a fogyatékkal élőknek.

A Napraforgó gyógypedagógiai intézmény Katica csoportjának óvodásai nyitották meg a jubileumi eseményt az egyesület békéscsabai, Kölcsey utcai központjában. Ezután Braun János, az országos szövetség alelnöke köszönte meg azt, hogy már ennyi ideje létezik az egyesület, amely a mozgáskorlátozott emberek elfogadását segíti. Az alelnök tartópilléreként hivatkozott a megyei szervezetre.

Nagy Ferenc, Békéscsaba alpolgármestere elismeréssel beszélt a Mozgáskorlátozottak Békés Megyei Egyesületéről, amelynek szerepe van abban, hogy sikerült a társadalom jelentős részének gondolkodásából kiirtani a rossz beidegződéseket, sikerült kedvező irányba befolyásolni a törvényi szabályozásokat. Megjegyezte azt is, hogy folyik a korszerűbb ellátó intézményrendszer kialakítása, és óriási minőségi fejlődés tapasztalható az oktatási, fejlesztési és szociális munka területén is. –

A közösségépítéstől indult az egyesület, és az elmúlt harmincöt évben eljutottak egy olyan szolgáltatási struktúráig, amely az egészségügy, az oktatás, a szociális alap- és szakellátás területén is segítséget nyújt bármilyen típusú fogyatékkal élő társadalmi csoport számára.

– Az egyesületnek kiemelkedő tevékenysége a mozgássérült emberekkel való foglalkozás mellett az autistaellátás, az értelmi-, a hallás- és látássérültekkel való foglalkozás is a szolgáltatások szintjén. Lényegében a koraszülöttségtől a korai fejlesztéstől egészen a bentlakásos

intézményi ellátásig tudunk segíteni, amennyiben erre igény van – mondta **Kovács Ágnes** az egyesület elnöke, aki egyben az országos szövetség elnöke is.

A jubileumi ünnepségen részt vett **Szekeres Pál** miniszteri biztos is, aki kiemelte: mindenkinek joga van a teljes élethez! Véleménye szerint a legfontosabb feladat a gyermekkori fejlesztés. Ha ez sikeres, akkor a felnőtté válás időszakában már sokkal kevesebb segítséget igényel a mozgásában akadályozott ember, így sokkal nagyobb lehetősége lesz az önrendelkező és önmegvalósító életre.

Ez irányba tett lépéseket a megyei egyesület, ugyanis megállapodást kötöttek a gyulai gyermekkórház perinatális centrumával is. Így már a koraszülött osztályon elkezdnek foglalkozni a gyerekekkel.

forrás: <http://behir.hu/mindenkinek-joga-van-a-teljes-elethez-jubilalt-a-mozgaskorlatozottak-egyesulete/>

Senki ne mondja, hogy csak lábakon lehet táncolni

Chelsie Hill egész életében, 3 éves kora óta táncol, mígnem 17 évesen egy közlekedési baleset után kerekesszékre kényszerült.

De nem adta fel a táncot, - [írja a Today](#) - hanem miután felerősödött, elindította a Rollettes nevű kerekesszékes társaságot, és hozzá hasonló lányokkal együtt ad elő látványos koreográfiákat.

videó: <https://youtu.be/ak00jTS-Jqs>

forrás: http://index.hu/mindekozben/poszt/2017/04/02/senki_ne_mondja_hogy_csak_labakon_lehet_tancolni/

Többet kell tenni a munkavállalókért, mint 10 éve

Minden áruházban van HR vezető, [a 7000 dolgozóból 400 megváltozott munkaképességű](#), a fiatalokat pedig képzési programokkal csábítják a kereskedelmi láncokhoz az alkalmazottakért folytatott egyre keményebb versenyben. Nemrég nevezték ki az Auchan országos HR igazgatójának Széll Hajnalkát, aki már 2002 óta dolgozik humán erőforrás területen vezető pozíciókban a vállalatnál. A toborzásról, az esélyegyenlőségről, a tudatos nyitottságról beszélgettünk.

Nagy a verseny a kereskedelmi alkalmazottakért - milyen a jó dolgozó? A toborzáskor milyen embereket keresnek?

Nagyon fontos, hogy a vásárlót szerető, olyan ember legyen, aki nyitott az emberi kapcsolatokra, hiszen csapatban dolgozik, és a vásárlókkal is közvetlen kapcsolatba kerül. Az is lényeges, hogy érezze jól magát az állandóan változó környezetben, ami egyszerre jelenti az új termékeket és a vásárlókat. A közvetlen vezetővel is állandóan együtt kell működni, a közeli menedzsment lényege, hogy a vezetők mindig elérhetők munkatársaik számára.

Mennyiben változik a keresés módszertana a kiélezett piaci versenyben?

Ez nem csak a munkaerőhiány kérdése, az Y és Z generáció már mást vár el, interneten

keresnek munkát, nem kiplakátolt hirdetésekre jelentkeznek. Ezeket a csatornákat kell használni, élni például a közösségi oldalak adta lehetőséggel.

Működik belső ajánlóprogramunk is, amelyet másfél-két éve vezettünk be. Nagyon fontosak az egyértelmű információk a vállalatról, hogy mit tudunk kínálni. A gyorsaság a felvételi folyamatban is fontos, megváltoztak az igények. Nem csak a pénztárnál nem akarnak hosszasan sorban állni az emberek, hanem gyors felvételi folyamatokat is elvárnak. A vásárlóknak is fontosabb ma már a minőség, ugyanez a munkaerőpiacon is jelen van, a jelentkezők igényesebbek lettek a munkáltatóval szemben.

Próbálunk abban segíteni, ami szintén igény a mai fiatalok körében, hogy lássanak maguk előtt egy karrierutat, fejlődési lehetőséget, ha bekerülnek hozzánk. Így például további végzettségek megszerzésére is van lehetőség, belső képzésekkel: tárgoncavezető, mestercukrász, mesterpék és szakképzett eladó is lehet a munkatársból.

Vezetői szintre is el lehet jutni a belső fejlesztések segítségével. Minden hierarchiaszintre alakítottunk ki programot, így a menedzserekből vezetőfejlesztés, gazdasági és vállalati ismeretek elsajátítása után senior menedzser lehet. Idén pedig az Auchan leadership program is elindul, senioroknak és vezetőknek, hogy nekik is megadjuk a fejlődés lehetőségét.

Ma már többet kell tenni a munkavállalók megtartásáért, mint 10 éve, így például minden telephelyen rekreációs területeket alakítottunk ki, ahol a munkaközi szüneteket el lehet tölteni, ami segíti a feltöltődést. A visszacsatolás is folyamatos, hiszen a közvetlen vezető folyamatosan jelen van az eladótérben. Formális beszélgetések szintén vannak a vezetőkkel az eredményekről, erősségekről, a fejlesztésre szoruló területekről, a közösen kialakított fejlődési irányokról.

A rendszeres meetingeken, értekezleteken pedig a munkavállalók is javaslatokat tehetnek, elmondhatják észrevételeiket, hogy milyen módon lehet javítani a vállalati folyamatokon. Minden áruházban van egy személyzeti vezető, aki a munkavállalókkal kapcsolatos adminisztratív ügyeket intézi, míg van egy HR vezető is, generalista szerepben, erőteljes terepjelenléttel, vagyis sok időt tölt kint az elárúsítótérben a dolgozók között, így bármilyen problémával tudnak hozzá fordulni.

Mekkora a fluktuáció? Nyilván egymástól is csábítják a cégek az embereket jobb ajánlatokkal a piacon?

Amikor pályakezdő voltam, azt gondoltam, hogy egy-két maximum három cégnél élem le az életem. Ma már nem ez a trend. Főleg a fiatalok több helyen is kipróbálják magukat, tapasztalatot, tudást szereznek több cégnél. Vannak olyanok is, akik külföldön próbálnak szerencsét. Mi megfelelő munkakörülményeket igyekszünk teremteni a dolgozóinknak, illetve működő közösségeket az áruházon belül.

Népszerűbbek lettek a pozíciók, mióta emelkednek a bérek a szektorban?

Nagyjából 100 betöltetlen állásuk van. Persze, a béremelés segített a munkatársak keresésében, ahogy az is, hogy vállaltan nyitottak vagyunk, és fontos a vállalat számára az esélyegyenlőség. A jelentkezők esetében az számít, hogy képességeiben feleljen meg az adott munkakör elvárásainak. Fontos, hogy mindenki számára biztosítsuk a lehetőséget, hogy értékteremtő munkát végezhesen, akkor is, ha adott esetben ehhez speciális munkakörülményeket kell teremtenünk, mint például bizonyos megváltozott munkaképességű kollégáink esetében, akadálymentesítéssel.

Tudatosan készülünk ezeknek a munkavállalóknak a fogadására, többek között érzékenyítő

tréningeket szerveztünk a munkatársaknak. Egy példát említve, 2013. óta foglalkoztatunk siket kollégákat, és a kezdetekben akadtak félreértések például abból, hogy néhány munkatársunk nem értette, egyes új kollégák miért nem köszönnek az ebédlőben. Az ilyen helyzetekre fel kell készíteni a munkatársakat, ezért a könnyebb kommunikáció érdekében a személyzeti munkatársakat és a pénztárvezetőket a jelnyelv alapjaira is megtanították. Ezek mind segítenek, hogy befogadó közösség legyünk. Mára 80 siket munkatársunk van, akik főleg a pénztárakban dolgoznak. Az ő foglalkoztatásukkal kapcsolatban nagyon sok pozitív visszajelzést kaptunk a vásárlóktól, ráadásul új vásárlóréteget is nyertünk a hallássérültek személyében.

De kismama programunk is működik, valamint elindítottuk egy nemzetközi Graduate Programot is pályakezdő diplomásoknak, akik ennek keretében, külföldi tapasztalatszerzéssel, gyakorlattal együtt akár négy év alatt stratégiai pozícióba kerülhetnek. Vagyis gyorsan válhatnak vezetővé, ami szintén igazodik a mostanában jelen lévő gyors karrierigényekhez. Tavaly belső munkatárs került a programba, idén pedig három újabb jelöltnek tudunk lehetőséget adni.

forrás: <https://www.hrportal.hu/hr/tobbet-kell-tenni-a-munkavallalokert--mint-10-eve-20170329.html>

Vakok világa a Széchenyi Fürdőben

Az elmúlt hat esztendőben sikerült megháromszorozni a fogyatékossgal élők foglalkoztatását. A munka segít abban, hogy teljes életet élhessenek, legyen jövőképük és családot alapíthassanak – mondta Soltész Miklós, az EMMI egyházi, nemzetiségi és civil társadalmi kapcsolatokért felelős államtitkára a „Tapintható kiállítás” megnyitóján, a Széchenyi Fürdő dísztermében.

Soltész Miklós kiemelte, a kiállítás segít az empátia erősítésében, hogy ép, egészséges emberek megtapasztaljanak egy olyan világot, amellyel a társadalom csak ritkán találkozik. Mert nem mindennap szembesülhetünk azokkal a szépségekkel, küzdelmekkel, de sokszor fájdalmakkal, nehézségekkel, amelyeket gyengénlátó vagy vak honfitársaink élnek meg. Ha odafigyelünk vak, fogyatékossgal élő társainkra, az visszahat a társadalomra és megváltoztatja az egész ország szemléletét is.



Fotó: Bruzák Noémi / MTI

Az államtitkár felhívta a figyelmet: az ilyen és hasonló kiállítások megerősítik a családokat azon döntésükben, hogy a fogyatékossgal élő gyermeküket együtt neveljék fel. Elmondta, hogy ma már mind több édesapa viszi gyermekét kezelésre vagy korai fejlesztőbe, s ez azt jelzi, hogy ebben is sikerült változást elérni.

forrás: <http://www.kormany.hu/hu/emberi-eroforrasok-miniszteriuma/egyhazi-nemzetisegi-es-civil-tarsadalmi-kapcsolatokert-felelos-allamtitkarsag/hirek/vakok-vilaga-a-szechenyi-furdoben>

Ahol egy biccentés csodára képes - így bábozhatnak mozgássérültek

A Csillagház iskola diákjai még csak ismerkednek a fejszenzoros bábozással, de a pedagógusok szerint már az első alkalom után észrevehető a lelkesedés a gyerekeken, mivel sokuk nem képes arra, hogy tárgyakat mozgasson. A "bábozógépet" Kálmán media design mestermunkájaként, Szirtes János témavezetésével építette, ám ha a módszer beválik, lehetőség lesz továbbfejleszteni az eszközt, akár művértágok mozgátására is.

videó: <https://youtu.be/MRUt3sUxdd0>

forrás:

http://hvg.hu/elet/20170331_Ahol_egy_biccentes_csodara_kepes_mozgasserultek_baboznak#utm_source=hirkereso&utm_medium=listing&utm_campaign=hirkereso_2017_3_31

A súlyos beteg gyereket ápolod otthon? Ja, az nem munka

Napi 24 órában dolgoznak, megállás még éjszaka sincs. Fejlesztnek, tornáztatnak, emelgetnek, etetnek, pelenkázna, és közben viszik a háztartást, mint a többi dolgozó nő. A különbség annyi, hogy az ő munkahelyük az otthonuk, ahol gyakran évtizedeken keresztül ápolják súlyosan sérült gyerekeket, hozzátartozójukat. Magyarországon ez 12 ezer családot érint, a kormány szerint azonban ők nem munkát végeznek, ezért munkabér helyett segélyt kapnak. Abból is megalázóan keveset.

- Románia: 85 ezer forint
- Szlovákia: 134 ezer forint
- Csehország: 180 ezer forint
- Horvátország: 137 ezer forint
- Lengyelország: 105 ezer forint
- Magyarország: 50 ezer forint.

Ennyit kapnak havonta azok, akik súlyosan, halmozottan sérült gyereket, hozzátartozójukat ápolják otthon. Látszik, hogy a magyar összeg még a romának is majdnem csak a fele, ráadásul ott nem is segély jogcímen adják a pénzt, hanem munkabérként.

Az otthoni ápolást ugyanis ezeknek az országoknak a nagy részében munkaként ismerik el. Olyan munkaként, ami gyakran napi 24 órában tart, amiből szinte esélytelen szabadságra menni, vagy legalább egy kis lélegzetnyi pihenőhöz jutni. Romániában és Szlovákiában például úgy gondolja a kormány, hogy ezek az anyák azzal, hogy ők etetik, pelenkázzák, tornáztatják, fejlesztik a gyerekeiket, az állami intézményrendszer helyett dolgoznak.

De a magyar kormány nem így gondolja: az utóbbi években alig pár ezer forinttal nőtt az ápolási segély, mégsem ez bántja leginkább a gyerekeiket otthon ápoló anyákat, hanem az, hogy több évtizedig segélyen vannak, ahelyett, hogy munkaviszonnyal a társadalom hasznos tagjai lehetnének, rendezett munkaviszonnyal, nem kiszorulva a társadalomból. A probléma ma Magyarországon több mint 12 ezer családot érint. Lelkileg is rosszul érinti őket, hogy ennyire nem értékelik, amit tesznek, de konkrét hátrányok is érik őket azzal, hogy nincs munkaviszonyuk. Bár a nyugdíjukba beleszámít az az időszak, amíg a segélyt kapják, de például ha betegek lesznek, akkor 45 nap után már nem fizeti tovább a társadalombiztosítás az egészségügyi ellátásukat.

“Egy személyben vagyunk anyák, ápolók, gondozók, kicsit dietetikusok, gyógytornászok, gyógypedagógusok, fizikai, lelki és szellemi téren is igénybe vagyunk vége. A degradálóan alacsony segély nekem azt üzeni, hogy nem vagyunk értékesek, érdekesek az állítólag családbarát kormány számára” – írta le a helyzetet egy mozgás- és beszédképtelen ötéves kislány édesanyja.

Naponta csak 1-2 percre hagyom magára

Csilla 46 éves, kisebbik gyereke, Zoli súlyosan, halmozottan sérült. Nehezen mozog és nem beszél. Csilla azonban még így is a szerencsésebbek közé tartozik, mert mellette van a férje. Sajnos azonban nem ez a jellemző. Azok a családok ugyanis, ahová ilyen beteg gyerek születik, az esetek nagy részében előbb – utóbb szétesnek, mert az apák inkább lelépnek.

Édesanyja szerint Zoli egy nagyon jókedvű, kíváncsi és aktív gyerek, aki folyamatosan leköt egy embert. A mozgási problémái nem csak annyit jelentenek, hogy nem tud egyedül állni vagy járni. Az izomzata néha nagyon megfeszül, ami borzasztó fájdalommal jár. Máskor viszont teljesen laza és nyugodt. Emellett van néhány olyan rossz szokása, ami veszélyes rá nézve, emiatt valakinek állandóan figyelnie kell rá. Ezeket leginkább mozgási zsákutcáknak lehetne nevezni, olyan pozíciók, amelyekből nem tud szabadulni, és emiatt egyre inkább pánikba esik. “Ezeket kell figyelnünk és segítenünk, ha véletlenül ezekbe sodródik” – meséli.

Ez utóbbi a mindennapokban azt jelenti, hogy fia ellátása Csillának a szó legszorosabb értelmében napi 24 órás munkát jelent. “Vele alszom, hogy meg tudjam fordítani, amikor elzsibbad és emiatt nyafog, vagy meghalljam, ha furcsán veszi a levegőt. Napközben csak 1-2 percre hagyom magára, amíg felöltözöm például. De közben is végig beszélek hozzá, a tükrökből figyelem, hogy mit csinál” – meséli Csilla. Bár Zoli naponta három órát egy iskolában van, Csilla ez idő alatt is végig a helyszínen van, mert sosem lehet tudni, hogy mikor kell hirtelen hazavinnie a fiát. Ebéd után otthon még külön is foglalkozik a gyerekkel: feladatlapokat töltenek ki, színeznak, rajzolnak, lazító torna, majd az erősítés.

Csilla ezért az egész napos munkáért, havonta nettó 50220 forintot kap. Egyébként informatikus a végzettsége, de több mint tíz éve kiesett a munkából. És bár szívesen visszamenne dolgozni, és hiányzik neki a kiszakadás az otthoni mókuserékből, ha választania kéne, akkor is úgy döntene, hogy inkább ő ápolja a fiát. A jelenlegi helyzettel neki

nem az a problémája, hogy nem tudja hova rakni a gyereket napközben, mert ő szívesen van vele otthon. A gond az, hogy ezért kevesebbet kap mint egy közmunkás.

50 ezer mire elég?

Egy, az Egyesült Államokban készült felmérés szerint a súlyosan fogyatékos gyerekekre kétszer annyit költ a családjuk, mint az egészségesekre. Csillát megkértük rá, hogy számolja össze, náluk mennyi az annyi egy hónapban:

- a terápiák, amik a szinttartáshoz is kellenek, nem csak a fejlesztéshez, óránként ötezer forintba kerülnek, és minimum heti egy kell belőle. Ez így havonta 20 ezer forint
- Zoli emésztési problémái miatt kezdték el a glutén, tej, tojás, kukorica és rizs-mentes étkezést. “A költségeket pontosan nem tudom, de annál sokkal nagyobb problémát jelent az idő, amit elvesz az állandó főzés, hiszen nincs olyan, hogy megkenek neki egy kenyeret, vagy veszek a boltban egy péksütit. Ha enni akar, akkor én elkezdek főzni, sütni. Ha mégis mondanom kéne egy összeget, akkor havi körülbelül 10 ezer forint lehet a speciális, csak a gyerekeknek vásárolt összetevők ára” – mondja
- gyógyszerre viszonylag keveset költenek, mert az ilyen gyermekeknek általában közgyógy igazolványuk van, amivel sok gyógyszer ingyenes. Nem mondható el ez az étrendkiegészítőkről. Ezeknek csak kis része támogatott, általában nem a legjobb minőségűek.
- pelenkából napi három darab jár ingyen, de ez nem elég.
- a gyógyászati segédeszközök közül sok ingyenes, vagy töredék árat kell fizetni érte, ami nagyon nagy segítség. De néhány dolog fájoan hiányzik ezekről listákról: például nincsenek autós ülések, járássegítők, állítógépek, terápiás székek. Nincsen egyáltalán támogatás kommunikációs eszközökre. Egy nem beszélő, mozgásproblémás gyerek számára ma nincs elérhető áron semmi speciális számítógépes eszköz, holott a világban számos ilyen létezik. Mintha az idő megállt volna valamikor a 70-es években ezen a téren – teszi hozzá az anya.

Csilla szerint fontos lenne, hogy az emberek érezzék, hogy akkor is számíthatnak az államra, ha mégsem úgy alakulnak a dolgok, ahogy eltervezték. Ha tartósan munkanélkülivé válnak, ha megbetegszenek, vagy ha éppen sérült gyermekük születik. Ha lenne ezekben a helyzetekben is egy méltányos, normális életet lehetővé tevő állami juttatás, nem lenne az embernek az az érzése, hogy csak addig ér valamit, amíg húzni tud, utána inkább csak nyűg. Holott ő is dolgozott, ő is fizetett adót, ő is letett valamit az asztalra addig, amíg erre lehetősége volt.

“Az, hogy az ápolási díj segély, azt jelenti, hogy ha megbetegszem, és esetleg leszázalékolnak, nem kapok semmit, nem lesz rokkantnyugdíjam, hiszen nincs munkaviszonyom. Ha megszorulnék, egy fillér kölcsönt nem ad senki, hisz nincs fizetésem. És ha nyugdíjba megyek, valószínűleg éhezni fogok” – mondja.

Ötkor kelek, este kilenckor kidőlök

Szintén a negyvenes éveiben jár Renáta, aki három gyermekét neveli jelenleg egyedül, köztük a 16 éves Bandit, aki oxigénhiánnyal született. Bandi nem tud járni, nem szobatiszta, és bár nem beszél, de Renáta szerint nagyon nyílt kisfiú, aki mindent ért, ami körülötte történik. Renátáék a legkisebb gyerek születése után elváltak, így ő szó szerint egyedül végez mindent. “Tizenhat éve gondozom őt, napi 24 órában, nincs szünet. A gyerekek járkálnak a Balatonra a

nagymamával, autónk nincs, mi Bandikával gyakorlatilag sosem jutunk el együtt sehova” – meséli.

A mindennapok hajnali ötös keléssel kezdődnek, az anya este kilenckor már bedől az ágyba. Ő – a megemelt családi pótlékkal együtt – összesen 73 ezer forintból a rezsijüket tudja kifizetni, ez arra elég. Ezen felül a volt férjétől kapott gyerektartásból és a nagymama segítségéből élnek, egyik hétről a másikra. Renáta a műszaki egyetemen végzett, van két felsőfokú nyelvvizsgája, az volt a munkája, hogy bankokba telepítettek komoly informatikai rendszereket. “Aztán jön egy ilyen élethelyzet, és puff. Nem tudsz továbblépni, csak ha feláldozod magad a gyerekéért” – mondja.

Nem engedheti meg magának, hogy a gyerekek előtt frusztrált vagy depressziós legyen, alapvetően jó kedélyű embernek tartja magát. “Igaz, hogy nem járok el sokat, de jönnek hozzám az unokatesók, meg anyukám. Tudom és látom, hogy mások elindulnak családostul kirándulni meg wellneszezni, de nekünk ezt nem adatik meg” – mondja.

A többi anyához hasonlóan ő is azt szeretné, ha elismernék munkaviszonyként az otthoni ápolást, és ha nem is átlagbért, de legalább a mindenkori minimálbért kapják meg, cafeteriával együtt. “Legalább ne éhezünk, ha már ilyen nehéz feladatunk van” – teszi hozzá.

Évi hatmilliárdba kerülne, erre nincs pénz

Csordás Anett, a Lépünk, hogy Léphessenek! Közhasznú Egyesület elnöke, aki maga is súlyosan sérült gyereket nevel otthon, szülőtársaival évek óta küzd azért, hogy változzon a helyzet, és a kormány tegyen valamit a jelenlegi, méltatlan helyzet megszüntetéséért. A Költségvetési Felelősségi Intézettel kiszámolták, hogy az államnak most havi nettó 97 ezer forintjába kerül egy súlyosan sérült gyerek gondozása bentlakásos intézményben. Ha a kormány megemelné az ápolási díjat havi nettó 97 ezer forintra, akkor ez összesen évente 6,1 milliárd forintjába kerülne a költségvetésnek. (Ezt 12 ezer főre számolták ki, és úgy kalkuláltak, hogy a havi ötvenezer forintos többlet jövedelmet az érintett háztartások fogyasztásra költik). Eddig azonban erre nem jutott pénzt.

Anették régóta próbálnak az illetékes minisztériumnál eredményt elérni. Nyitrai Imre, az Emmi szociálpolitikáért felelős helyettes államtitkára egy tavalyi levelében azt írta nekik, hogy ha megbetegszik egy ápoló, akkor egy hónapig egy házi gondozó, ápoló tudja ellátni helyette a gyereket, amiből ők azt a teljesen logikus következtetést vonták le, hogy akkor az ő munkájuk egyenértékű ezzel a foglalkozással, tehát ugyanúgy kaphatnának érte munkabért. Bár most úgy tűnik, hogy mutatkozik némi hajlandóság a minisztérium részéről, hogy tárgyaljanak erről a kérdésről, konkrét ígéretet egyelőre sehonnan sem kaptak. Mi is megkerestük az Emmi-t, de nem válaszoltak a kérdéseinkre.

forrás: <http://abcug.hu/a-sulyos-beteg-gyereket-apolod-otthon-ja-az-nem-munka/>

Új székházban a rehabilitációs ellátási és szakértői osztály

Befejeződött a Rehabilitációs Ellátási és Szakértői Osztály székházának felújítása. A közel nettó 150 millió forintos beruházásnak köszönhetően az ügyfelek egy helyen intézhetik hatósági ügyeiket, és vehetnek részt a szakértői vizsgálatokon.

Az ünnepi átadón **Szarvas Péter** polgármester hangsúlyozta, hogy a város egy könnyen megközelíthető helyén adhatják át a megújult épületet. **Vantara Gyula** országgyűlési képviselő kiemelte, nagyon fontos, hogy a megváltozott munkaképességű személyeket hozzásegítsék ahhoz, hogy képességeik, készségeik ismeretében vállaljanak munkát. A teljesen akadálymentesített épületet úgy alakították ki, hogy két külön bejáraton érhetik el az érkezők a hatósági ügyintézés, illetve a szakértői vizsgálatokat.

– Az egész épületet oly módon laktuk be, hogy egymásra épülő, egymással szoros összefüggésben lévő munkafolyamatokat szerveztünk, duplikált feladatokat szedtünk ki a folyamatból, gyorsítottuk az eljárást, komplexebbé tettük és azt gondolom, hogy az ügyfelek kiszolgálása ezen a helyen sokkal magasabb színvonalon történhet – fogalmazott **Andó Ágnes**, a Békés Megyei Kormányhivatal Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztályának vezetője.

Gajda Róbert kormány megbízott elmondta, a Békés Megyei Kormányhivatal azon dolgozik, hogy megújítsa a területi közigazgatást, de hasonlóan fontosnak tartja, hogy a hivatal épületei is megújuljanak.

– Békéscsaba belvárosában sikerült egy nagyon fontos ingatlant felújítanunk, büszkék vagyunk a beruházásunkra, mert a rehabilitációs osztályunknak az a munkája, ami a megváltozott munkaképességű emberek felülvizsgálatát jelenti, egy kulturált, 21. századi környezetben történhet meg a következő időszakban – emelte ki a kormány megbízott.

A beruházásnak köszönhetően új eszközökkel is gazdagodott az osztály mintegy 17 millió forint értékben. Az irodabútorok és a rendelők mellett egy úgynevezett képességvizsgáló eszköz is a projekt része volt, amely azt elemzi, hogy a vizsgált személy mennyire terhelhető a munkakör által támasztott követelmények szerint. Összességében a cél az volt, hogy az érkezők gyorsabban intézzék ügyeiket és magasabb színvonalú kivizsgálásokon vehessenek részt.

– Nagyon sokat változott, pozitív irányban. Amikor jöttem, elég sokan voltak és egy kicsit meg is ijedtem, de elég gyorsan ment, az orvosi ellátással is maximálisan elégedett vagyok – árulta el az egyik látogató.

Az átadott épület nemcsak átalakított belső terekkel, hanem új külsővel is fogadja az ügyfeleket.

forrás: <http://behir.hu/uj-szekhazban-a-rehabilitacios-ellatasi-es-szakertoi-osztaly/>

ELSŐ ALKALOMMAL RENDEZETT ÁLLÁSBÖRZÉT A FEJÉR MEGYEI HÍRLAP

Első alkalommal rendezett állásbörzét a Fejér Megyei Hírlap, a börze legfontosabb célja az volt, hogy közelebb hozza egymáshoz a munkaadókat és az álláskeresőket, megoldást kínáljon a foglalkoztatóknál jelentkező munkaerőhiányra. A Best Western Plus Lakeside Hotel MKOSZ Edzőcsarnokában 40 cég 2500-nál is több álláshelyet kínált.

Az I. Fejér Megyei Hírlap Állásbörzén az álláslehetőségek széles spektruma várta az érdeklődőket. A szakképzettséget nem igénylő, illetve konkrét végzettséghez nem kötött munkakörök mellett a megváltozott munkaképességűek részére is készültek ajánlatokkal a foglalkoztatók. Kiállítók közt kis-, közép-, és nagyvállalatok képviselői ugyanúgy megtalálhatók voltak, mint a fegyveres erők szervei, akik határvadász toborzával és életpályamoddellel csábították az álláskeresőket. A börzén néhányan azonnal álláshoz juthattak, ugyanis sok esetben felvételre, interjúra is lehetőség nyílt. Kiegészítő szolgáltatásként fénymásolási és nyomtatási lehetőség is rendelkezésre állt az álláskeresők részére.



Az I. Fejér Megyei Hírlap Állásbörze ünnepélyes megnyitóján Cser-Palkovics András polgármester köszöntötte a résztvevő cégeket, mint a város stratégiai partnereit, kiemelve, hogy akkor tud fejlődni Székesfehérvár, ha az itteni és a környezetében működő cégek is fejlődni tudnak. *"Ez egy kölcsönhatás, hiszen egymás nélkül nem tudunk működni, és egyikünk sem tud működni a munkavállalók nélkül. Fehérvár és környéke olyan hely, ami jó munkahelyet tud biztosítani az emberek számára. A városban 1% körül van a*

munkanélküliségi ráta és bérek tekintetében is bőven az országos átlag fölött vannak a fehérvári munkahelyek." - hangsúlyozta Székesfehérvár polgármestere, aki szólt arról is, hogy egyre kvalifikáltabb munkaerőre van szükség. A résztvevőknek azt kívánta, hogy a nap végére minél több álláshely legyen betöltve abból a 2500 helyből, amit a munkaadók kínálnak.

A megnyitón Kázmér Judit, a Pannon Lapok Társasága Kiadói Kft. ügyvezető Igazgatója, arról beszélt, hogy az internet korában miért is van létjogosultsága egy állásbörzének? Elmondta, hogy a személyes találkozás révén élővé válik az a lehetőség, hogy a cégek még részletesebben bemutatkozzanak, az állást keresők enyhítsék az interjúk okozta feszültséget és a HR-esek jobban szemügyre vehessék a potenciális jelentkezőket. Kázmér Judit szólt arról is, hogy a Fejér Megyei Hírlap már az ittélők hétköznapijainak része és ez kötelezi a céget arra, hogy folyamatosan gondolkodjon azon, milyen módon tehet a megye fejlődéséért.

forrás: <http://www.szekesfehervar.hu/elso-alkalommal-rendezett-allasborzet-a-fejer-megyei-hirlap>

A gyermek után járó pótszabadság

A munka és a családi élet összeegyeztethetősége, az erre irányuló jogi eszközök megválasztása örök téma, mely által előtérbe kerülnek a munkajog szociális aspektusai. A családalapítás, valamint a gyermekvállalás számos kihívás elé állítja a munkavállalókat, ugyanis a gyermekek gondozása, nevelése jelentős időt vesz el a szülők életéből. Erre való tekintettel a jogalkotó pótszabadságot biztosít, az alábbi szabályok szerint.

A hatályos munka törvénykönyve (a továbbiakban: [Mt.](#)) a gyermekvállaláshoz kapcsolódóan két jogcímen biztosít pótszabadságot a munkavállalóknak, egyrészt a gyermek születésére tekintettel, másrészt a gyermek életkora alapján. A pótszabadságok körében a munkavállaló gyermekének a családok támogatására vonatkozó szabályok szerinti, saját háztartásban nevelt vagy gondozott gyermek minősül [Mt. 294. § (1) bek. c)]. Mindebből következik, hogy a pótszabadság kiterjed arra a gyermekre, aki egy háztartásban él a szülővel, de nem vér szerinti leszármazó; míg nem jár azon esetben, amikor a vér szerinti szülő nem él együtt gyermekével.

Az Mt. 118. § (4) bekezdése értelmében az apának gyermeke születése öt, ikergyermekek születése esetén hét munkanap pótszabadság jár. Ezeket a napokat az apa kérésének megfelelő időpontban, de legkésőbb a gyermek(ek) születését követő második hónap végéig kell kiadni. A szabadság akkor is jár, ha a gyermek halva születik vagy meghal.

A gyermek(ek) életkorára vonatkozóan a törvény előírja, hogy a pótszabadság először a gyermek születésének évében, utoljára pedig a gyermek 16. életévének betöltése évében illeti meg a szülőket, a gyermekek számától függően. Míg egy gyermek után két munkanap, addig kettőnél több gyermek után már hét munkanap pótszabadságot biztosít a jogalkotó [Mt. 118. § (1) bek.]. Ezen túlmenően, fogyatékos gyermek esetén a pótszabadság mértéke gyermekenként további két munkanappal nő [Mt. 118. § (2) bek.]. A pótszabadság mindkét szülőt önállóan illeti meg, azaz nem kell egymás között felosztaniuk a napokat.

A gyermek születése esetén az apát megillető pótszabadság kiadása kapcsán felmerülő költségek megtérítéséről szóló [350/2014. \(XII.29.\) Kormányrendelet](#) kimondja, hogy amennyiben az apa a pótszabadságra jogosító időtartamon belül munkahelyet változtat, az új munkáltatójánál akkor jogosult a pótszabadság igénybevételére, ha igazolja, hogy az előző munkáltatónál a pótszabadságot részben vagy egészben még nem vette igénybe. Erről - és részleges igénybevétel esetén a már kivett napok számáról - az előző munkáltató a munkavállaló kérésére három munkanapon belül köteles igazolást kiadni [350/2014. (XII.29.) Kormányrendelet 1. § (6) bek.]. Mindebből következik, hogy ezt a pótszabadságot nem kell figyelembe venni a szabadság időarányos mértékének megállapításánál, így a munkaviszony megszűnésekor megváltani sem szükséges, mivel a következő munkaviszonyban is kiveheti azt az apa (figyelembe véve a fent említett, gyermek születésétől számított 2 hónapos határidőt).

Egyebekben, a pótszabadságok kiadása kapcsán is érvényesül az a szabály, mely szerint a munkavállalónak a szabadságra vonatkozó igényét legalább tizenöt nappal a szabadság kezdete előtt be kell jelentenie [Mt. 122. § (2) bek.]. Érdemes megjegyezni, hogy az Mt. pótszabadságra vonatkozó rendelkezéseitől kollektív szerződésben el lehet térni, de csakis a munkavállaló javára, azaz kollektív megállapodás útján a munkáltató a törvényben megállapított napokhoz képest többletet biztosíthat a munkavállalók részére.

forrás: <https://ado.hu/rovatok/munkaugyek/a-gyermek-utan-jaro-potszabadsag>

Alanyi jogon jár-e közgyógy ellátás?

Ha jelenleg a komplex minősítesem meghaladja a 30%-ot c2 kategóriában, viszont 2011 december 31.-én II csoportú 80%-os rokkant voltam jár - e nekem alanyi jogon közgyógy ellátás? Sehol nem kapok erre egyértelmű választ és a leírtak sem egyértelműek. Közgyógyellátási kérelmem elutasította az illetékes Járási hivatal, viszont a Nyugdíjfolyósítótól évek óta kapom az ellátottak utazási kedvezményét, aminek ugyan az a feltétele mint az alanyi jogos közgyógynak. Ön szerint ki hibázik?

Alanyi jogcímen igényelhet közgyógyellátást az:

- 1) akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg a 30%-os mértéket,
- 2) aki rokkantsági ellátásban részesül és 2011. december 31.-én I. vagy II. csoportú rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult,
- 3) aki öregségi nyugdíjban részesül és 2011. december 31.-én I. vagy II. csoportú rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult,
- 4) öregségi nyugdíjban részesül, és a nyugdíjra való jogosultságának megállapítását megelőző napon rokkantsági ellátásban részesült az 1) illetve 2) pontban ismertetettek szerint.

Amennyiben Ön a 2. pontban szereplő feltételnek megfelel, jogosult a közgyógyellátásra.

(63/2006. (III. 27.) Korm. rendelet a pénzbeli és természetbeni szociális ellátások igénylésének és megállapításának, valamint folyósításának részletes szabályairól)

forrás: <https://www.hrportal.hu/hr/alanyi-jogon-jar-e-kozgyogy-ellatas-20170403.html>

Mire számíthatok, ha beadom a felülvizsgálati kérelmet?

2002-ben rokkantnyugdíjas voltam, ami 67%-os egészségromlást jelentett, de visszavették az 59. évem betöltése után rehabilitációs ellátásra. Többször szerettem volna a rosszabbodást beadni, de a körzeti orvosom állandóan lebeszélte. Jelenleg az állapotom olyan, hogy az ízületeim, térdeim tönkrementek, műtétek tömkelegén mentem keresztül. Dolgozni nem tudok, menni szinte már alig tudok, 2002 óta nem is tudtam munkát vállalni, mert ülni sem tudok sokáig a gerincem miatt, kezeimmel nem tudok fogni, állandó gyógyszer szedek. Mire számíthatok, ha beadom a felülvizsgálati kérelmet?

Amennyiben úgy ítéli meg, hogy állapotában romlás következett be, kérelmet adhat be a lakóhelye szerint illetékes kormányhivatalnál állapotrosszabbodás jogcímen, soron kívüli felülvizsgálatra. Az újbóli komplex minősítés eredményétől függően kerül majd megállapításra az Önt megillető ellátási forma, az ellátás összege és a folyósítási időszak. Amennyiben állapota rosszabbodott, és ezt a szükséges orvosi dokumentáció alátámasztja, nagyobb esélye van arra, hogy a majdan megállapított % és ellátása összege magasabb lesz, és így élethelyzete a jelenlegi helyzetéhez képest talán kedvezőbb irányokat vehet.

A komplex minősítés eredményét előrejelezni mi viszont sajnos nem tudjuk. A felülvizsgálati folyamatban az orvosszakértő a rendelkezésre álló leletek, a TAJ számon alapuló egészségügyi nyilvántartások, valamint az általa végzett vizsgálatra alapozva, jogszabályban rögzített szakmai táblázatok használatával szervrendszerenként megállapítja a betegségcsoportonkénti részkárosodási értékeket, majd meghatározza az össz-szervezeti egészségkárosodást és az egészségi állapot mértékét. Ezen kívül, a komplex minősítés végeredményét az egészségi állapot mellett foglalkozási és szociális rehabilitációs szempontok is befolyásolják.

forrás: <https://www.hrportal.hu/hr/mire-szamithatok--ha-beadom-a-felulvizsgalati-kerelmet-20170403.html>

Kaphatok adókedvezményt, ha rehabilitációs ellátásban részesülök?

Vehetek-e igénybe adókedvezményt, ha rehabilitációs ellátásban részesülök Magyarországon és Ausztriából rokkantnyugdíjat kapok. Magyarországon élek, nem dolgozok, fogyatékoságom van.

Az összevont adóalap adóját csökkentő személyi kedvezmény akkor érvényesíthető, ha Önnek van összevonás alá eső, jellemzően tehát munkaviszonyból vagy megbízási szerződésből származó jövedelme. Amennyiben Ön nem rendelkezik az említett jövedelmekkel, nem tudja érvényesíteni a személyi kedvezményt.

Amennyiben a jövőben lesz ilyen jellegű jövedelme, akkor a körzeti orvosától szükséges beszereznie azt az igazolást, amely az Ön tartós betegségét vagy súlyos fogyatékoságát igazolja, és ezzel igénybe tudja venni a személyi kedvezményt. A körzeti orvos az igazolást a betegségtől függő szakorvosi dokumentáció, jellemzően a zárójelentés alapján adja ki.

forrás: <https://www.hrportal.hu/hr/kaphatok-adokedvezmenyt--ha-rehabilitacios-ellatasban-reszesulok-20170403.html>

„Adj egy ötöst!”

A SalvaVita Alapítvány „Adj egy ötöst!” címmel pályázatot hirdet magyarországi felsőtagozatos és középiskolai osztályok számára. A pályázat célja, hogy a felnövekvő generáció személyes élményeken keresztül ismerkedjen meg a fogyatékossgal élő emberekkel.

Olyan pályázatokat várnak, ahol a jó élmény életre szólóan megváltoztathatja a diákok hozzáállását, lerombolhatja előítéleteiket, melyek helyére az empátia és az odafigyelés léphet.

Pályázni lehet bármilyen programmal, amin a diákok fogyatékossgal élőkkel közösen vesznek részt. Lehet ez „alternatív” osztályfőnöki óra, vagy közös kirándulás stb., ahol a diákok és a fogyatékossgal élő társai kegyaránt jól érzik magukat és ezt szívesen megosztják másokkal is.

A programok megvalósulását dokumentálni kell (fotó-sorozat, videofelvétel, szöveges dokumentum, stb.). A programokat minden helyszínen a szervezők által biztosított szakértők segítik.

A beküldött pályaművek közül a szakmai zsűri által kiválasztott, legkiemelkedőbb 10 pályázat egyenként 400 ezer Ft nyerezményben részesül. Díjátadás 2017 év végén lesz.

A pályázatok leadási határideje: 2017. április 18.
További információ és pályáza [itt](#).

A programot a Szerencsejáték Zrt. támogatja.

forrás: <https://www.hrportal.hu/hr/adj-egy-otost-20170403.html>

VIDEÓ HÍREK, TUDÓSÍTÁSOK

www.meosz.hu

Videóink rovatában