

A Magyar médiában a mozgáskorlátozottokról közölt információk tallózása

MÉDIA HÍREK

Hosszú a várólista a szociális ellátásban (is)

A legfrissebb adatok szerint 28 556-an szerepelnek a szociális várólistán; több mint kétharmaduk idősotthoni ellátásra vár – írta a *Magyar Nemzet*.

Ennél több lehet a bentlakásos ellátásra, ápolásra vagy éppen szociális étkeztetésre várakozók száma, hiszen idén márciusban csupán **a fenntartók 72 százaléka tett eleget jelentési kötelezettségének**, vagyis az ellátóintézmények több mint negyede nem árulta el, náluk hányan várakoznak az ellátásra.

A legtöbb várakozót az idősellátásban regisztrálták a márciusi adatok szerint, azon belül **bentlakásos idősotthoni ellátásra vár a sorban állók 69 százaléka**. Az érintetteknek ráadásul minden bizonnyal igen sokáig kell várniuk egy férőhelyre, hiszen száz ellátottra 45 várakozó jut. Még **az idősek átmeneti ellátást nyújtó gondozóháza is közel 2500-an várakoznak**. Itt száz betöltött helyre 76 sorban álló jut, ami azt jelzi, hogy hatalmas a férőhelyhiány a szépkorúak bentlakásos, ápolást-gondozást nyújtó ellátásában. A rászoruló idős, beteg embereknek otthoni gondozást nyújtó házi segítségnyújtásra 690-en várakoznak.

Ugyan kisebb a sor, mégis sokat kell várni a pszichiátriai betegek otthonába való bekerülésre is, hisz ezen intézményekben jóval kevesebb a férőhely, mint az idősotthonokban. Ez a várólista még aggasztóbb, mivel a mentális betegek szakszerű ellátása nem halasztható. Ennek ellenére **2757 pszichiátriai beteg vár** ilyen intézménybe való bekerülésre, száz betelt férőhelyre 33 várakozó jut, míg a pszichiátriai betegek átmeneti elhelyezést nyújtó gondozóházában száz betelt kapacitásra 76-an várnak. **A fogyatékos személyek bentlakásos intézményeinek összesített várólistáján 1652 fogyatékkal élő ember neve szerepel**, míg a hajléktalanok otthonaiban megürülő férőhelyekre **164 fedél nélkül élő vár**.

Több száz rászorulóknak még a szociális étkeztetésre is várnia kell: jelenleg 239-en szerepelnek ezen a listán. Gyermekvédelmi és gyermekjóléti ellátásokból mindössze 165 fiatal jelezte februárban a bejutási szándékát valamilyen szociális ellátási típusba.

forrás: http://medicalonline.hu/eu_gazdasag/cikk/hosszu_a_varolista_a_szocialis_ellatasban_is

Musk új cége összekötné az emberi és a gépi agyat

A vállalkozó szerint négy-öt éven belül eredményre juthat a frissen megalapított Neuralink nevű vállalat. A morális kérdések ráérnek, ha már van eredmény.

Elon Musk sosem tagadta, hogy imádja a sci-fit. Az inspirációt számára többek között Iain M. Banks biztosítja, ennek ékes példája az a gyógyászati kutató vállalat, amit Musk legutóbb tűzött zászlajára. A negyvenöt éves vállalkozó ugyanis most azt találta ki, hogy összekapcsolná az emberi és a gépi agyat.

A [Neuralink](#) nevű cégről a *Wall Street Journal* (WSJ) [írta meg](#), hogy Musk áll mögötte, illetve egy olyan befektetői alap, amit Peter Thiel alapított. Arról, hogy a két úriembert milyen szálak kötik egymáshoz, [korábbi cikkünkben már írtunk](#). A WSJ azonban azt is tudni véli, hogy három nagy nevet már le is igazolt a Neuralink: Vanessa Tolosa (a Lawrence Livermore National Laboratory mérnöke, a rugalmas elektródák szakértője), Philip Sabes (a Kalifornia Egyetem professzora, szakterülete a mozgásért felelős agyi területek), illetve Timothy Gardner (a Boston Egyetem professzora, aki arról híres, hogy elektródákat ültetett az agyba a madarak énekének tanulmányozására).

A szakemberek feladata a lap szerint az lesz, hogy összekössék az emberi agyat a gépi tudattal. Banks [Kultúra sorozata](#) mellett Richard Morgan is sokat foglalkozik a tudattokokkal, melyek gyakorlatilag halhatatlanná teszik viselőjüket. Amellett, hogy számos emberfeletti képességhez juttatják az embert, rendszeres mentést végeznek, így ha a test meghal, a tudatot egyszerűen visszaállítják a legutolsó mentésből egy új testben. A [Valós halál](#) című könyve például kifejezetten erre a témára épül.

A Neuralink alkalmazottainak nem kell a semmiből építkezniük, több mint egy évtizede zajlanak kutatások és már vannak gyakorlati sikerei is az agy-számítógép interfészeknek ([BCI](#)), mint például a BrainGate, ami mozgássérült betegeknek segít abban, hogy számítógépen gépeljenek a tudatukkal: amikor a BCI-t használó személy mozogni próbál, azaz egy adott irányra koncentrál, a kurzor is megmozdul.

Musk szerint a jelenlegi technológiák túl lassúak és nehézkesek, ha a számítási kapacitást vagy a gondolatok sebességét vesszük alapul, ezért jó ötletnek tartja, hogy kifejlesszen egy eszközt, amivel direkt kapcsolat alakítható ki a mesterséges és a humán intelligencia között. A *Vanity Fair*nek adott [interjújában](#) azt mondta, már most is kiborgok vagyunk, az agyimplantról pedig azt, hogy négy-öt évre vagyunk csak ettől.

Elon Muskot bemutató sorozatunk első részét [itt érheti el](#), a második részt áprilisban publikáljuk.

forrás: https://itcafe.hu/hir/elon_musk_tudattok.html

Az ombudsman a doktori képzésről

A jogbiztonság követelményét sértette, az esélyegyenlőség elve szempontjából is aggályos volt az, hogy az egyetemi doktori képzésben kizárták a fogyatékossgal élők mentesítését a nyelvvizsga-kötelezettség alól, nem vették figyelembe, hogy a megszigorított nyelvi követelményeket felmenő rendszerben kellett volna bevezetni és biztosítani kellett volna a megfelelő felkészülési időt – állapította meg az alapvető jogok biztosa egy konkrét ügy vizsgálata kapcsán. Az ombudsman szerint indokolt lenne a szabályozás mielőbbi áttekintése és módosítása.

A doktori tanulmányokat folytató, születése óta fogyatékossgal élő panaszos beadványában a Pannon Egyetem eljárását sérelmezte. Az Egyetem Doktori és Habilitációs Tanácsa ugyanis nem engedélyezte számára, hogy mentesüljön a második nyelvvizsga kötelezettsége alól, emellett az első nyelvvizsga esetében sem tekintettek el a C típusú nyelvvizsga követelményétől. Az Egyetem szerint a [felsőoktatási törvény végrehajtásáról szóló kormányrendelet](#) 2015. április 17-én hatályba lépett rendelkezése mindezt nem teszi lehetővé. A doktorandusznak ezért arra van lehetősége, hogy kérje a doktorjelölti jogviszonyának megszüntetését, majd 3 éven belül ismételt jelentkezzen doktorjelöltnek, így elég ideje lesz a nyelvvizsga letételére és a dolgozat elkészítésére.

A biztos az ügy kapcsán megvizsgálta, hogy e nyelvi követelmények alól mentesíthető lett volna-e a panaszos. Az ombudsman kiderítette, hogy a fokozatszerzés eljárása már folyamatban volt, amikor hatályba lépett a mentesítés lehetőségét kizáró kormányrendelet-módosítás. A jelentés kiemeli, hogy a mentességet kizáró rendelkezés hatályba lépése előtt a doktori iskolák eljárására nem volt külön szabályozás. A mentességek megadásáról így az egyetemek a doktori szabályzatukban rendelkezhetek, a vonatkozó jogszabályi környezetből ugyanakkor levezethető volt a mentesség lehetősége. Több felsőoktatási intézmény élt is e lehetőséggel és megadta a doktori képzésben részt vevő, fogyatékossgal élő doktorandusznak, doktorjelöltnek a mentességet. Az ombudsman ugyanakkor kiemelte: nem foglalhat állást egy szakképzettség megszerzése kapcsán a nyelvi követelmények szükségességéről, a magas szintű nyelvtudás pedig jogos elvárás azon szakterületeken, ahol alapkövetelmény a nemzetközi tudományos és publikációs tevékenység

Az alapvető jogok biztosa megállapította, hogy kiszámíthatatlanná tette az érintettek felkészülését a doktori tanulmányok megkezdése után bevezetett jogszabályváltozás, amely nem biztosított kellő felkészülési időt és figyelmen kívül hagyta a szigorúbb nyelvi követelmények felmenő rendszer szerinti bevezetését. A biztos szerint a jogi szabályozás hiányosságaira utalnak a konkrét ügyben is megmutatkozó értelmezési nehézségek. A jogi helyzet alkalmas volt arra, hogy sértse a jogbiztonság követelményét, és az érintett időszakban doktori képzésben résztvevő, fogyatékossgal élő doktoranduszok, doktorjelöltek tisztességes eljáráshoz való jogát. A panaszos esetében a fokozatszerzési eljárás megkezdése idején ugyanis a hatályos jogszabályok még lehetővé tették volna, hogy a

doktorjelöltet a megfelelő szakértői vélemény birtokában mentesítse az intézmény a nyelvi követelmények alól.

A jelentés rögzíti, hogy a Pannon Egyetem a jogi szabályozás adta lehetőségekhez mérten több méltányos megoldás felkínálásával is megpróbálta orvosolni a helyzetet. A vizsgálat feltárta ugyanakkor, hogy a mentességet kizáró szabályokkal kapcsolatos tájékoztatás sem a Doktori Szabályzatban, sem az Egyetem elektronikus felületein nem volt megtalálható, sem korábban, sem a vizsgálatkor. Az aggályos szabályozás bemutatása mellett az ombudsman hangsúlyozta, hogy az egyetemi képzésekben új vagy többletkötelezettséget megállapítani a belső szabályzatokban is csak a jogbiztonság követelményének betartásával, a felmenő rendszerű alkalmazásával lehet.

Az alapvető jogok biztosa ezért felkérte az emberi erőforrások miniszterét, hogy tekintse át a doktori képzésre irányadó szabályokat, tegyen lépéseket a fogyatékkal élő doktoranduszok, doktorjelöltek helyzetének, a képzési követelmények alóli mentesítésük feltételeinek világos rendezésére. Az Egyetem rektorától a biztos kérte, intézkedjen arról, hogy a hatályba lépett új jogszabályi rendelkezésekről az Egyetem belső intézményi szabályzatában, elektronikus felületén naprakész tájékoztatást nyújtson.

forrás: <http://jogszvilag.hu/rovatok/napi/az-ombudsman-a-doktori-kepzesrol>

Deák Bill Gyula mozgássérülteket segít

A legendás bluesénekes, Deák Bill Gyula tizenegy éves korában egy orvosi műhiba miatt veszítette el a lábát.



A legendás bluesénekes, Deák Bill Gyula tizenegy éves korában egy orvosi műhiba miatt veszítette el a lábát. A zenész volt, amikor kiközösítve érezte magát emiatt, és azt sem tagadja: hátrányos helyzete miatt sokszor falakba ütközött.

Voltak hátrányaim, amiért fél lábam van. Azt mondták, hogy nem vagyok színpad- és képernyőképes, de én soha nem adtam fel ezt a dolgot. Amikor gyerek voltam, csúfolódtak százával, de nem törődtem velük, és túltettem magam ezeken.

Fél lábbal fociztam, lánbteniszeztam - magyarázta a Mokka hétfői adásában az énekes, aki azóta, amivel csak tudja, támogatja mozgássérült társait.

forrás: sztarkliikk.hu

Gyurcsány felsegített a lépcsőn egy mozgássérültet

Gyurcsány Ferenc országjáró körútja keretében Kecskemétre érkezett, ahol lakossági fórumot tartott kedded délután.

Ám mielőtt megkezdődött volna az esemény, a DK elnöke egy szimpatizánssal felsegített egy mozgássérültet lakossági fóruma helyszínére. Az esetről fénykép is készült.



forrás: <http://www.atv.hu/belfold/20170328-gyurcsany-orban-osszekeveri-a-politikat-a-grunndal/hirkereso>

Konferenciasorozatot szervez a munkaerő megtartásáról a FEL-VÁLLAL konzorcium

Országos konferenciasorozat indult kis- és középvállalkozások (kkv) számára a munkaerő megtartásának támogatására, a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Programban (GINOP) kiírt pályázat keretében - tájékoztatta az MTI-t a szervező FEL-VÁLLAL konzorcium (Felelős vállalkozások a rugalmas foglalkoztatásért).

A konzorciumot az IFKA Iparfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft., a Kontakt Alapítvány és a MAPI Magyar Fejlesztési Iroda Zrt. alkotja.

A közlemény idézi Kálmán Edinát, a FEL-VÁLLAL projekt szakmai vezetőjét, aki elmondta, hogy a magyarországi vállalkozások számára egyre nagyobb kihívás a megfelelő munkaerő megtalálása, bizonyos szakmákban munkaerőhiány van, egyre nehezebb új munkatársat felvenni, a fluktuáció pedig folyamatosan nő. Mindezek miatt a munkaerő megtartása, motiválása kulcskérdéssé vált.

A konferenciasorozat fókuszában a rugalmas foglalkoztatás, mint a munkaerő megtartásának egyik fő eszköze áll. A közleményben kiemelik, hogy a rugalmas foglalkoztatási formák elterjedése nemcsak a megfelelő munkaszervezést és az alkalmazkodóképességet segíti elő, de lehetőséget ad olyan hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatására is, amelyek ilyen formák hiányában távol maradnak a munkaerőpiactól. A kisgyermekesek, az idősödő munkavállalók, de sok megváltozott munkaképességű vagy idős, beteg hozzátartozót ápoló is szívesen vállalna munkát a hagyományos munkavégzéstől eltérő feltételekkel, ha lenne rá lehetősége.

A múlt heti kecskeméti és a szerdai debreceni konferencia után a következő állomás április 11-én lesz Pécsen, a II. Dél-dunántúli regionális humán erőforrás konferencia keretében, majd április második felében Székesfehérvár lesz a házigazda. A programsorozat júniusban zárul.

Az ingyenes rendezvénysorozat alapvetően kkv-vezetőknek, illetve minden olyan szakmai érintettnek szól, akik dolgozóik megtartásában, a kialakult munkaerőhiány megoldásában, vagy a rugalmas foglalkoztatási módok bevezetésében gondolkodnak.

forrás: http://webradio.hu/hirek/gazdasag/konferenciasorozatot_szervez_a_munkaero_megtartasarol_a_fel-vallal_konzorcium

A II. Napló Állásbörzén csaknem 2500 álláshelyet kínáltak a kiállítók

Veszprém - Csaknem negyven kiállító: kis-, közép-, és nagyvállalatok, a fegyveres erők szervei, a kormányhivatal és szakképzési centrumok is képviseltették magukat a régió legnagyobb állásbörzén, hogy bemutatkozzanak reménybeli munkavállalóiknak.

A szerdai II. Napló Állásbörzén is közel 2500 álláslehetőség várta az érdeklődőket, a végzettséghez kötött állásoktól - a szakképzettséget nem igénylő munkakörökig, sőt a diákok és a megváltozott munkaképességűek részére is készültek ajánlatokkal a foglalkoztatók. A tegnapi kapunyitást követően, pillanatok alatt megtelt érdeklődőkkel a Veszprém Aréna. A szervező Pannon Lapok Társasága nevében Kázmér Judit ügyvezető igazgató köszöntötte a résztvevőket. - A tavalyi rendezvényünk nagy sikert aratott. Nagyon sok köszönőlevelet, kedvező visszajelzést kaptunk partnereinktől, hogy érdemes folytatni. Ezért is vagyunk ma itt. A gondos kampánytervezésnek és portfólióink teljes körű használatának köszönhetően elmondhatjuk, hogy a megye 15 év feletti lakosságának több mint 70 százalékához elért a mai állásbörze híre - mondta el Kázmér Judit.

Kázmér Judit szólt arról is, hogy az állásbörze célja megoldást kínálni a munkaerőhiányra, de ennél jóval többet ad, mert közelebb hozza egymáshoz a két felet, a munka-adókat és az álláskeresőket. A bemutatkozás mindkét fél részéről élővé válik, és az álláskeresés okozta feszültség is oldódik egy ilyen rendezvényen. A Napló több mint 70 éve része az itt élők mindennapjainak, és a PLT vezetésének az a törekvése, hogy a saját eszközeivel segítse a megye gazdasági életét - hangsúlyozta a PLT ügyvezetője.

Takács Szabolcs kormány megbízott arra hívta fel a figyelmet, mivel azt látjuk mindenhol, hogy csökkent az álláskereső száma, minden szempontból jobb a foglalkoztatási helyzet - azt gondolhatnánk, hogy talán ezekre a börzékre nincs is szükség, de ez nem így van, viszont megváltozott az állásbörzék lényege. Elmondta, az országosan 6,5 százalék körül mozgó munkanélküliségi rátához képest Veszprém megyében 4,3-4,5 százalékos a munkanélküliség. Veszprém mellett a pápai járás az, ahol négy százalék alatt van. Évről évre nő a foglalkoztatottak száma is. - Tíz esztendővel ezelőtt arra kerestük a választ, hogy egy-egy álláskeresőnek miként tudunk állást találni, mára egy picit megfordult a helyzet. Nagyon sok munkáltató próbálja az álláskeresőket megtalálni, és ehhez kell, hogy segítséget nyújtsunk - fogalmazott a kormány megbízott.

A cégvezetők részére megtartott fogadáson *Vezér Dávid*, a PLT értékesítési vezetője elmondta, hogy a megye szinte minden településén van előfizetőnk, és rendszeresen foglalkozunk a Naplóban az őket érdeklő témákkal - az egyik ilyen kiemelt témakör 2016-2017-ben a munkaerőpiac. A kiadó kötelességének érzi, hogy kiszolgálja az olvasók és a partnereik igényeit, ezért is készítettek Karrier oldalt februárban, és rendezik meg most, már második alkalommal a veszprémi állásbörzét, amelyhez kapcsolódóan melléklet jelent meg a lapban, és a veol.hu-n külön aloldalt kapott az esemény, ahol a partnerek bemutatkozhattak. Összességében az állásbörze hirdetései közel ötmillió kontaktust eredményeztek a kampány időszakában - emelte ki Vezér Dávid.

Óvádi Péter önkormányzati képviselő örömet fejezte ki amiatt, hogy Veszprémben 1,8 százalékos a munkanélküliség, ami a városvezetés részére nagyon jó hír, de a munkaerőt csábítóknak ez kihívást jelent. Véleménye szerint az itteni vállalatvezetők felkészültek erre, és jó válaszokat találnak az új hely- zetre. Úgy vélekedett, hogy megtalálják majd az arany középutat, hogy a cégek is tudjanak fejlődni és munkavállalóik is legyenek. Ezért is örül annak, hogy a PLT már második alkalommal rendezte meg az állásbörzét, ahol látják azt, hogy egyre több a kiállító, az érdeklődő, és köszönetét fejezte ki a város nevében, amiért a társaság felvállalta ezt a szervezőmunkát.

Ezúttal először vett részt a kiállításon a Balaton Bútor Kft., amely azért jelent meg idén a börzén, hogy a toborzási folyamatait bővítse, és szélesebb körben tudja publikálni azt a fajta modern toborzási metódust, amit most kezdtek el.



II. NAPLÓ ÁLLÁSBÖRZE

Fotó: Pesthy Márton

- Történt egy erőteljes változás a Balaton Bútor életében, a 2015-ös tulajdonosváltás befejező műveleteként az operatív menedzsment szerkezete is részben megváltozott. Én kerültem az ügyvezetői pozícióba, és ezzel a Balaton Bútor szemlélete is változott. Ezt a toborzásban is szeretnénk érvényesíteni oly módon, hogy kiállításokon, fórumokon, workshopokon jelenünk meg, és szélesebb körben promotáljuk, hogy a Balaton Bútornak milyen munkaerőhiánya jelentkezik. Köztudott, hogy mindenki küzd ezzel a régióban és a szakágban is. Nyilván azért állítunk ki, hogy ezeket a hiányokat pótolni tudjuk, és azt remélem, hogy elég sok látogató lesz ahhoz, hogy minél több embert meg tudjunk szólítani, és át tudjuk adni a változásokról, javuló tendenciákról szóló ideológiát, amit az új menedzsment képvisel - mondta el *Hári Olivér*, a Balaton Bútor Kft. ügyvezetője.



A fegyveres erők szervei is képviseltették magukat a régió legnagyobb állásbörzéjén

Az MTD Hungária Kft. ügyvezető igazgatója, Kovács Csaba nagy reményekkel érkezett az állásbörzére. Kiemelte, hogy szeretnének minél több fiatal tehetséget magukhoz vonzani, hiszen új termékeket indítanak, gyárat fejlesztenek és építkeznek is. Örülnek a kiállítás adta lehetőségnek és várják a jelentkezőket. A szezonális a szel-lemi dolgozók esetében nem okoz gondot a cégnél, a fizikai dolgozóknál viszont a szerződéses állomány limitált, mivel akkor kell a munkaerő, amikor szezon van. Sajnos ez nem teljes évet, hanem általában 6-9 hónapot jelent. A Balaton azonban segít megoldani a gondot, mert nyáron sokan dolgoznak a munkavállalók közül a tó körül a turizmusban. Ők még örülnek is annak, hogy akkor dolgozhatnak a nemesvámosi cégnél, amikor a Balatonnál nincs szezon. Jelenleg 20-30 emberre lenne szükségük, ősszel viszont 4-500 embert is felvesznek - fogalmazott az ügyvezető.



Az MTD Hungária Kft. szeretne minél több fiatal tehetséget magához vonzani, hiszen új termékeket indítanak, gyárat fejlesztenek és építkeznek is

A Termelés Logistic Centrum Kft. (TLC) ügyvezető igazgatója, Michael Seiferling elmondta: a céljuk az, hogy megismerjék az embereket itt, a kiállításon. Az 1,8 százalékos munkanélküliség Veszprémben azt mutatja, hogy minden szakembernek van munkahelye. Meggyőződése, hogy nincs szabad munkaerő, csak olyan, akit máshonnan lehet elhozni, akik váltani szeretnének. A szakmunkának ma olyan értéke van, mint

az aranynak. Most nem a munkáltató mondja meg, hogy mennyit fizet. A dolgozót el kell nyerni, simogatni kell és motiválni. A börze helyszínét jónak ítéli, de szerencsésebbnek tartaná, ha hétvégén lenne. Hegesztőket, lakatosokat, forgácsolókat keresnek egyébként, de szükségük lenne minőségellenőrökre és folyamatmérnökökre is. Az ország számára is jó, ha jönnek új cégek, új termékekkel. Erősödik az emberek minőség iránti öntudata. Magyarország hatékonyabb, termelékenyebb a szomszédos államokhoz képest, és ez mellettünk szól - emelte ki az igazgató.

forrás: <https://veol.hu/hirek/a-ii-naplo-allasborzen-csaknem-2500-allashelyet-kinaltak-a-kiallitok-1826944>

Megtanultak együtt dolgozni, játszani fogyatékos társaikkal

Veszprém - A Kozmutza Flóra Alapítvány rendezvényén a minden arcon örömet lehetett csak látni, legyen szó felnőttől, gyerekről, résztvevőről vagy csak nézőről.

A „Jótkönyv Mozgás” integrációs sportdélután célja, hogy a hagyományos általános iskolákba járók gyerekek együtt versengjenek a Kozmutza Flóra intézménybe járó, speciális odafigyelést igénylő társaikkal. A sorverseny lényege nem is igazán a győzelem, inkább az, hogy megtanuljanak együtt dolgozni, játszani fogyatékos társaikkal, ne közösjék ki őket máságuk miatt. A későbbiekben így teljesen el tudják őket fogadni és természetes lesz társaik közelsége.

Az összegyűlt igazgatott kisiskolásoknak, tanároknak és kísérő pedagógusoknak Bernáth Ildikó, a Kozmutza Flóra Alapítvány elnöke mondott köszöntőt. – Nagy örömmre szolgál, hogy Veszprém minden általános iskolája részt vesz ezen az integrációs rendezvényen, amit immár 11. alkalommal rendezünk – hálálkodott. Porga Gyula polgármester elmondta, mindig szívesen jön a rendezvényre, mert a gyerekek öröme hatványozottan jut vissza hozzá. – Az a sok mosoly az arcokon, sokkal több örömet ad évről évre. Jó szórakozást és érezzétek jól magatokat!



Fotó: Penovác Károly

Meglepetés produkcióval készültek a szervezők, a zirci ugrókötel csoport Borsos-Rottenbücher Anita és óvodás, iskolás tanítványai kápráztatták el a közönséget. A feladatok előtt közös bemelegítést tartottak Kuszi Szilvia aerobikédzővel. Ahogy megszólalt a zene, a kisebbek egyből táncolni, ugrálni, bugizni kezdtek, megtartották ily módon saját bemelegítésüket.

Az alsósok és a felsősök külön versenyen méretették meg magukat, a közös csupán annyi volt, hogy a versenyszámokat az idén Budapesten rendezendő vizes világbajnokság köré építették, így például vízilabdát kellett lánokban továbbadni a „kapusnak”, vagy éppen körbe kellett „úszni” társukat. A felsősöknek hasonló feladatokat kellett végrehajtani, picivel magasabb nehézségi fokon.



[KOZMUTZA FLÓRA ALAPÍTVÁNY RENDEZVÉNYE](#)

Fotó: Penovác Károly

A program végén értékes nyereményeket sorsoltak egymásnak a gyerekek, kerékpárok, tabletek és egyéb sporteszközök találtak gazdára. A szerencsés nyertes nevét mindig más gyerek húzta ki, a lényeg az volt, a nyereményt csak az vehette át, aki ott tartózkodott a neve kihirdetésekor.

Ez a verseny mindenkit megtanított arra, amit már annyiszor hallottunk: Nem a győzelem, a részvétel a fontos!

forrás: <https://veol.hu/hirek/megtanultak-egyutt-dolgozni-jatszani-fogyatekos-tarsaikkal-1827042>

Sérült gyerekekkel nem érdemes játszótérre menni

A Magikme csapata olyan integráló játszótéri eszközöket készít, amelyeket egészséges és sérült gyerekek is használhatnak. A vállalkozás az idén első helyezést ért el a Women Startup Competition nevű versenyen. Ennek eredményeként nemsokára nemzetközi befektetők előtt mutatkozhatnak be Londonban.



„A pillangó nevű, négyágú rugós libikókán két egészséges gyereknek alakítottak ki ülőhelyet, két sérültnek pedig fekvő pozíciót, ezekbe a még ülni nem tudó csecsemőket is be lehet tenni”
Fotó: Hegedűs Márta / Magyar Nemzet

Mozgássérült gyerekekkel semmi értelme játszótérre menni. Nincsenek olyan játékok, amelyeket ők is biztonságosan használhatnak – panaszolják a sérült gyerekek szülei. Pedig éppen a játszótér lenne az egyik legalkalmasabb hely arra, hogy ép és fogyatékkal élő gyerekek találkozzanak, együtt játszassanak, megismerjék és megtanulják elfogadni egymást.

Együtt játszani – ez a lényeg!

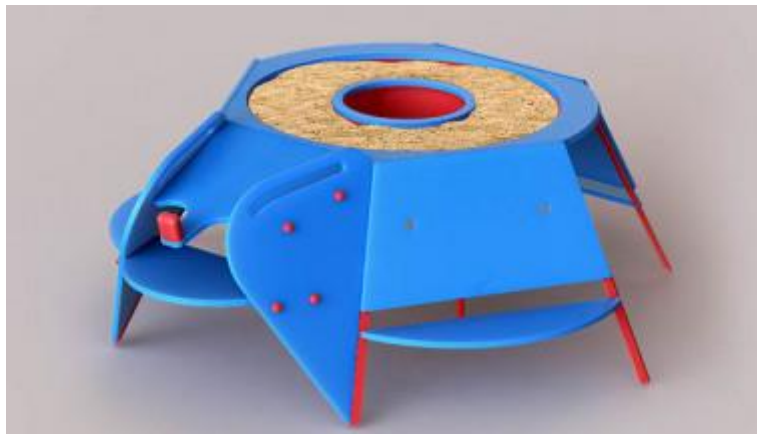
pedig éppen ez lenne a lényeg. Ráadásul a sérült gyerekek izomzata körülbelül nyolcéves korukig nem elég fejlett ahhoz, hogy egyedül a Magikme nevű vállalkozást öt nő alapította 2013-ban, az alapító tagok közül háromnak van mozgásában kisebb-nagyobb mértékben korlátozott gyermeke. Közös fejlesztőhöz jártak velük, ott ismerték meg egymást. Mindegyiküknek nagy problémát jelentett, hogy azok, akik a játszótéret tervezik, nem gondolnak a sérült gyerekekre.

– Az országban néhány helyen van ugyan akadálymentes játszóeszköz, például a Margitszigeten két kerekesszékes használható hinta, ám olyan nincs, amit kerekesszék nélkül is lehet használni. Szerintem a kerekesszék elszigeteli a sérült gyerekeket az egészségesektől. Nem tudnak együtt játszani, is irányítani tudják a kerekesszéket, így csak segítséggel vehetik igénybe az eszközöket – fejt ki Harsányi Eszter, a Magikme ügyvezetője.

A Magikme csapata úgy döntött, hogy saját erejéből oldja meg a problémát. Vállalkozást alapított, és megtervezte azokat a speciális játszótéri eszközöket, amelyeket sérült és egészséges gyerekek közösen használhatnak. – A játékok típusát a csapat kreatív munkatársa, Élő Fruzsina találja ki, az ipari formatervező mérnökünk pedig a matematikai számításokat végzi el. A menet közben hozzánk csatlakozó gyógypedagógus megmutatja, hogy a sérült gyerekeknek mely testhelyzetek a legkényelmesebbek, illetve milyen típusú mozgások fejlesztik őket. A Tüv-Süd Kft. biztonságtechnikai tanácsokkal támogat minket, a játszótéri eszközöket gyártó Acer Kft. pedig a kivitelezést illetően nyújt segítséget – taglalja a szakmai együttműködés részleteit az ügyvezető.

Trióhinta, buckahomokozó, rugós libikóka

Az első játszótéri eszközökre egy közösségi finanszírozású kampány során gyűjtötték össze a pénzt. Eddig két játék készült el, nemsokára meglesz a harmadik is. A pillangó nevű, négyágú rugós libikókán két egészséges gyereknek alakítottak ki ülőhelyet, két sérültnek pedig fekvő pozíciót, ezekbe a még ülni nem tudó csecsemőket is be lehet tenni. A pillangóból már több mint huszonöt van az ország játszóterein. Egy például Budapesten, a Normafánál, de a zalaegerszegi, a nagykanizsai, a szombathelyi vagy a pécsi gyerekek is használhatják a speciális rugós libikókát.



A bucka nevű, emelt homokozó közepén egy speciális, sérült gyerekek részére kialakított ülőhely található. A homokozóhoz kerekesszékekkel is oda lehet gurulni, az egészségesek pedig a bucka oldalának támaszkodhatnak. – Az emelt homokozóban is együtt játszhatnak sérültek és egészségesek, összeérhetnek a kezek, a fejek, játék közben megismerhetik egymást a

gyerekek. A buckahomokozóból egyelőre egy van, Nyíregyházán, remélhetőleg egyre több helyen lesz. Készül a trióhinta is, amelyben – mint egy fészekben – középen ül a sérült gyermek (ülni még nem tudó kisbabák hintáztatására is megfelelő az eszköz), az egészségesek pedig hajtják a hintát. Őzre talán a trióhinta is kikerül a játszóterekre. A mi játékaink sokféle gyereket kiszolgálhatnak. Használhatják egészségesek és sérültek is – kerekesszékekkel vagy anélkül – és a szülei segítségével csecsemők is – fejt ki Harsányi Eszter.

Irány London!

A Magikme az idén nemcsak benevezett a Magyarország első női startup versenyeként számontartott Women Startup Competition nevű megméretésre, de meg is nyerte azt. Az európai szintű versenyen olyan vállalkozások indulhatnak, amelyekben a tagoknak legalább a fele nő. A versenysorozat 2014-ben indult, és egyre népszerűbb, a jelentkezők száma évről évre több. Az idei döntő júliusban lesz Londonban, ahol a nyertes vállalkozások tagjai ötnapos felkészítő tréningen vesznek részt, mielőtt a nemzetközi befektetők előtt megméretnék magukat. – Több befektetővel tárgyaltunk már, de még egyikből sem lett üzlet. Ezért is jelentkeztünk a Women Startup Competition nevű versenyre. Nem titkolt célunk kijutni a nemzetközi piacra, Nyugat-Európában is volna mit fejleszteni a sérültek integrációján. Olyan játszótéri eszközök, amelyeket mi készítünk, külföldön sincsenek. Reményeink szerint Londonban találkozunk olyan befektetővel, akik már rájöttek, hogy az egész társadalomnak a hasznára válik, ha a sérült és az egészséges gyerekek együtt játszhatnak – vázolja a magyar ötlet jövőjével kapcsolatos terveiket Harsányi Eszter.

Ami pedig Magyarországot illeti, sok önkormányzattal tárgyaltak már, váltakozó sikerrel. Nem mindenkinek magától értetődő, hogy a játszóterekről nem szabad kirekeszteni a sérült gyerekeket. Szerencsére vannak olyan lakóközösségek, amelyek elérték, hogy az önkormányzatuk vegye meg a Magikme játszótéri eszközeit. – A kisfiam integráló óvodába jár, ott mindenkinek természetes, hogy egészséges és sérült emberek képesek harmóniában élni egymással. De ahhoz, hogy ez mindenkinek magától értetődő legyen, az kell, hogy a sérülteknek legyen lehetőségük találkozni az egészségesekkel. Erre az egyik legalkalmasabb helyszín a játszótér lenne. Talán előbb-utóbb a döntéshozók is megértik, hogy érdemes pénzt fektetni az integrációba, később megtérül. És egyszer talán az az idő is eljön, amikor minden játszótéren megtalálhatók lesznek a sérült gyerekek részére kialakított játszóeszközök – fejt ki az ügyvezető.

forrás: <http://mno.hu/életmod/serult-gyerekekkel-nem-erdemes-jatszoterre-menni-2390636>

Milyen keresetkorlátozás érvényes a rehabilitációs ellátás mellett?

2011-ben rokkantnyugdíjas voltam. 2012 január 1-től rehabilitációs ellátásban részesülök. 2015-ben értesítést kaptam, amely szerint véglegesítettek, mert belül vagyok öt éven az öregségi nyugdíj korhatár eléréseig. 1955. 02.22-ben születtem. Kérdésem a következő: dolgozhatok-e nyolc órás munka időben? Kereset összege mennyi lehet az ellátás folyósítása mellett?

A fő kérdés az, hogy korlátozásait figyelembe véve milyen munka elvégzéséhez vannak meg a szükséges képességei, és mi az, amit szívesen is csinálna. A szakvéleményében milyen javaslat fogalmazódott meg erre vonatkozólag? Mennyire tartja helytállónak ezeket a megállapításokat?

A jelenleg hatályos (2016. május 1-től érvényben levő) jogszabályok lehetővé teszik Ön számára az akár 8 órás munkavégzést is. Amennyiben Ön és majdani munkáltatója is úgy ítéli meg, hogy alkalmas a teljes munkaidős foglalkoztatásra, ennek semmi jogi akadálya nincsen. Csak arra kell ügyelni, hogy az ellátás melletti bruttó kereset összege három egymást követő hónap mindegyikében ne legyen magasabb, mint a mindenkori minimálbér másfélszerese. Ha a jövedelem három egymást követő hónap mindegyikében túllépné a korlátot, akkor az ellátást megszüntetik.

forrás: <https://www.hrportal.hu/hr/milyen-keresetkorlatozas-ervenyes-a-rehabilitacios-ellatas-mellett-20170328.html>

Büntetendővé tenné a netes trollkodást a modell, akinek sérült fián gúnyolódik az internet

Megelégtelte az ötgyermekes angol modell Katie Price, hogy 15 éves fia, Harvey folyamatos bántásnak van kitéve a közösségi oldalakon.

Harvey halmozottan sérülten született: szepto-optikus diszpláziában (ami vakságot okoz, és a növekedési hormon rendellenes termelődését), Prader–Willi-szindrómában (ami állandó éhségérzetet okoz, így elhízáshoz és cukorbetegséghez vezet), emellett ADHD-ben (figyelemhiányos hiperaktivitás-zavar) és autizmusban szenved.

A fiú évek óta a trollok célkeresztjében van, a neten válogatott módon támadják a mérete, a bőrszíne, a kinézete és fogyatékosága miatt minden nap.

Ezt elégtelte meg Katie Price, aki online petíciót is indított azért, hogy bűncselekménynek számíthasson az internetes zaklatás.



A celeb elmondta: az online zaklatást nem tűri tovább sem ő, sem a családja. Price a hasonló helyzetben lévő családok miatt is mindent megtesz azért, hogy hivatalosan bűncselekménynek számítson az internetes trollkodás, és büntetést kapjanak azok, akik ilyet tesznek.

forrás: http://propeller.hu/nagyvilag/3274950-buntetendove-tenne-netes-trollkodast-modell-akinek-serult-fian?utm_source=hirkereso.hu&utm_medium=referra

VIDEÓ HÍREK, TUDÓSÍTÁSOK

www.meosz.hu

Videóink rovatában