

## MEOSZ OTTI SAJTÓFIGYELÉS

A Magyar médiában a mozgáskorlátozottakról és a MEOSZ interaktív portálján a 108 egyesület által közölt információk tallózása

### A sajtóban megjelent információk -- MÉDIA HÍREK ---

---

#### Kapkodniuk kellene a cégeknek a távmunkások után?

**A felmérések azt mutatják, hogy tízből nyolc magyar szívesen dolgozna otthonról, távmunkában, ám közülük egynnek, ha sikerül. Különösen fontos lenne a távfoglakoztatás lehetősége a megváltozott munkaképességűek vagy a sérült gyereket nevelő szülők esetében – hangzott el a Kossuth Rádió Napközben című műsorában.**

A távmunka nagy népszerűségnek örvend Európa több országában is, nálunk azonban – többnyire a munkaadói információhiány miatt – még nem terjedt el. Pedig számos előnnyel jár, úgy a munkamorál, a teljesítmény, mint a megtakarítások tekintetében – állítják szakemberek.

Kánya Kinga, a Jól-Lét Alapítvány szakértője, szociológus a Kossuth Rádió Napközben című műsorában egy, a fogyatékos gyermekeket nevelő anyák munkaerő-piaci esélyeit vizsgáló, 500 kérdőíves online felmérés eredményéről beszámolva elmondta: a felmérésben résztvevőknek mindössze 2-3 százaléka dolgozott távmunkában.

Csak a munkahelyi közösség hiányzik

Lili édesanyja a szerencsésebbek közé tartozik. Vidékről hordja be tízéves, kerekesszékes kislányát egy speciális pécsi intézménybe. Lili iskolába járatását nagyban megkönnyíti, hogy édesanyja otthonról dolgozhat: egy megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató cégnél szociális tanácsadó és mentor, adminisztrációs munkát végez. Bizonyos időközönként bejár a céghez, tartja a kapcsolatot a munkatársakkal, a vezetőséggel.

„A dolog előnye, hogy van munkám, hátránya azonban, hogy hiányzik a munkahelyi közösség, az, hogy emberek közé mehessek minden nap.” Hozzátette: tapasztalatai szerint a 4-6 órás munkahelyek tekintetében nagy a hiány.

Bizalmatlanok a cégek

A profession.hu állásportált üzemeltető cég ügyvezető igazgatója, Martis István az eredményeket megerősítve arról beszélt a műsorban: az EU-s számokat, azon belül is Hollandia mutatóit figyelembe véve, hazánknak még van hová felzárkóznia.

A szakember elmondta: nálunk tízből nyolc munkavállaló szeretne távmunkában dolgozni, ám csupán egynnek van rá lehetősége. Meglátása szerint a cégek bizalmatlansága a speciális munkavégzési forma iránt abban rejlik, hogy – például – zavaró számukra, hogy nem „látják”, mi történik a munkaidőben.

Ezen kívül általában véve is nagy változást jelent egy cég életében, ha megteremtik a távmunka lehetőségét, illetve technológiai háttérét, hiszen attól tartanak, belső információk szivároghatnak ki.

Martis István tapasztalata szerint többnyire „a szkeptikus vezetők is rájönnek, hogy a távmunka jó dolog, masszív megtakarítás” – utalt a szakember egyebek mellett az utazási- és a rezsiköltség-megtakarításra.

„Igazából úgy tettünk jót, hogy nekünk semmibe sem került”

Zsolt mozgáskorlátozott: programtervező informatikus, egy szoftverfejlesztő cégnél dolgozik távmunkában. Fejér megyében lakik. Munkáltatója a Kézenfogva Alapítvánnyal állt kapcsolatban, ők küldték el a cégnek Zsolt önéletrajzát.

„A mostani IT-technológia nagyban segíti, hogy távolról is tudjanak dolgozni a munkavállalók. Zsolt egy kapcsolattartón keesztrül dolgozik, bármi kérdése van, 3 percen belül kap választ – ez oda-vissza működik. Munkájának eredménye egyébként látványos és hasznos” – mondta el a műsorban Balogh Zsolt, a cég ügyvezető igazgatója.

A profession.hu távmunka-mozgalmat indított: mintegy tízezer céggel állnak kapcsolatban, a tvmunkamozgalom.hu oldalon várják az érintett munkáltatók és munkavállalók jelentkezését.

forrás: hirado.hu

## Kerekes székes nemzetközi tenisztornát rendeznek Győrben

### **Farkas Attila mozgássérült győri teniszező a közeljövőben részt vehet a tokiói világbajnokságon.**

Május 13–15. között a Marcal teniszcentrumban rendezik meg az úgynevezett ITF Future tornát, amelyre több mint tíz országból érkeznek kerekesszékes sportolók.

Farkas Attila győri kerekesszékes teniszezőt az otthonában látogattuk meg, ahol két lánya csillogó szemmel nézett fel apukájára – épp óvodából hozta haza őket.

„Látja, majdnem mindent meg tudok én is csinálni. Csak a lépcsőt nem tudom használni, de bármilyen hétköznapi tevékenységet megoldok. Az én balesetem 2009-ben történt, egy Balatont megkerülő kerékpártúrán voltunk, ahol egy nagy szélhökés kidöntötte a mögöttem lévő fát, ami rám esett. Ott rögtön éreztem, hogy baj van, jött a mentő és itt, Győrben műtöttek meg. A gerincem tört el és deréktól lefele nem érzek semmit. Egy hét után Pestre kerültem az Országos Orvosi Rehabilitációs Intézetbe. Három hónapot töltöttem ott, majd utána kerültem haza Diósdra. Barátok révén azonban félig győri is voltam. Nem sokkal később összejöttem a feleségemmel, Ritával, aki nagyon sok mindenben segített. Aztán jött a Győrbe költözés, az esküvő, majd a gyerekek is. A munkám megmaradt, így idővel rendeződött az életem.”

Farkas Attila elárulta: a sérülése előtt is sokat sportolt, ám nem a teniszlabdát ütötte.

„Korábban sokat fociztam, aztán hirtelen megváltozott minden. Jó másfél év ráment, mire úgy-ahogy helyrerázódtam. Aztán Füreden volt egy életmódtábor, ahol kipróbáltam a teniszt. Rögtön megtetszett és azóta abba sem hagytam. Annyira nem, hogy egy hónapja voltunk Törökországban Világkupa-selejtezőn, ahol harmadikak lettünk Németh Rolanddal. Az első továbbjutott a világbajnokságra, viszont még volt két szabadkártya, amit az európai második és harmadik kapott meg, így mi is utazhatunk To-kióba, a vb-re.

Gyerekkoromban mindig az volt az álomom, hogy válogatott labdarúgó legyek, ez nem jött össze. Most mindig viccelődöm vele, hogy oké, hogy a válogatottságot nagyon akartam, de nem így képzeltem el...

Ráadásul nagyon érdekes a mozgáskorlátozottság kérdése ebben a sportban.

„Már az is beülhet kerekesszékekbe, akinek például csak a lába van amputálva, de múltákkal közlekedik. Az első ötvenben, ha van tíz ilyen gerincsérült, mint én, akkor sokat mondok. Ez egyrésztől jó, mert én is szeretek ellenük játszani, másrésztől viszont rossz, mert máshogy mozognak, magasabbra tudják nyújtani a kezüket, így nem feltétlen egyenlők a viszonyok.”

Május 13–15. között a Marcal teniszcentrumban rendezik meg az ITF Future tornát, amelyre több mint tíz országból érkeznek kerekesszékes sportolók.

„Harminckét férfi és hat női versenyző lesz, köztük nyolc magyar. A döntőre Várszegi Asztrik pannonhalmi főapátot hívtuk meg díjátadónak. Bízunk benne, hogy több kerekesszékes eljön a versenyre, és utána kipróbálja a teniszt.”

Az ITF Future tornán világranglistapontokért küzdhetnek a teniszezők, illetve nem mellékes a 2500 dollár összdíjazás sem.

Nincsenek egyszerű helyzetben a kerekesszékes teniszezők Magyarországon.

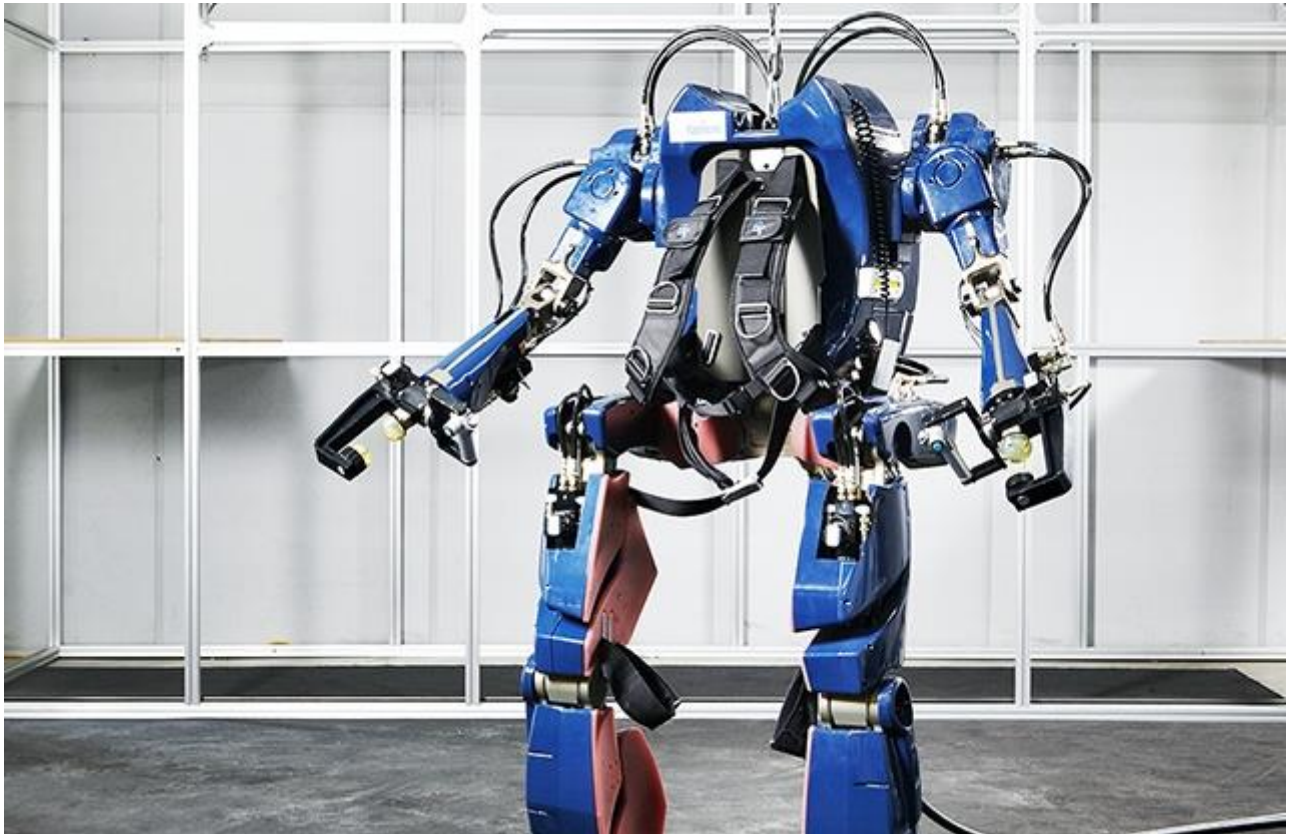
„A szövetség a válogatott versenyt szponzorálja, de a többi kiadás a mi zsebünkből megy – mondja Farkas Attila.

– Mi is edzünk ép edzővel és játékosokkal is, de ez teljesen más, mintha kerekesszékes ellen tennénk, mert más a játék ritmusa. Szerencsére az edzők nagyon szívesen foglalkoznak velünk.”

forrás: [kisalfold.hu](http://kisalfold.hu)

## Az Iron Man-sztori valósággá válik? - sokan dolgoznak felölthető robotvázon

**A Hyundai cég közleménye alapján olyan végtagerősítő robotberendezésen, egyfajta külső vázon dolgozik, amelyet nem csak katonák vagy nehéz terheket emelő munkások, de rokkantak is használni tudnak. Valahogy úgy, mint a híres Iron Man-filmekben. A dolog szépséghibája, hogy sok cég sok éve dolgozik már ezen.**



Kifejezetten a filmbéli Vasember (Iron Man) öltözékre hasonlít a Hyundai koreai autógyártó [blogjában](#) most bemutatott szerkezet, bár van, akit az Alien filmek földönkívüli felszerelésére is emlékeztet. A „felülthető robotnak” vagy külső csontváznak (exoskeleton) is nevezett szerkezet állítólag több száz kilónyi teher felemelésére is képes lesz. A cég szerint a szerkezetnek katonai, ipari felhasználása lehet és a mozgássérültek életének javításában is szerepet kaphat.

Amint a The Verge cikke is megjegyzi, a Hyundai már tavaly is bemutatott egy hasonló típust, egy jóval könnyebbnek látszó verziót mi is megtaláltunk a [Youtube-on tavaly augusztusról](#). Sőt, csak a Youtube-találatok alapján a [Panasonic pár hete](#) már munkásainak is kiadott kipróbálásra egy hasonló szerkezetet. A Honda cég pedig [már 2008-ban bemutatott](#) egy rövidebb, láberősítésre szolgáló készüléket.

A [The Verge](#) szerint az Audi és a BMW mérnökei is gyártottak már hasonló szerkezeteket. „Még nem pont Iron Man, de egyelőre megteszi” - jegyzik meg.

A Youtube-on látható Iron Man-verziók nagy számából ítélve a verseny erős, nem tudni, ki fogja először a mindennapi életben is sikerre vinni a hasonló fejlesztéseket. Ezért minél többször igyekeznek bejelenteni egy-egy új típus megjelenését, mintha az lenne az igazi áttörés. De nagyon valószínű, hogy rövidesen a sci-fik egy újabb témája válik valósággá.

forrás: privatbankar.hu

## Remek terv: a tanárok, az özvegyek és az árvák is kevesebbet kapnak

**A Világgazdaság szerint a jövő évi költségvetés mintegy ezer milliárdos megszorítást rejt magában, ami egyes területeken igen fájni fog.**

A költségvetés legvárhatóbb része, ami szembemegy az eddigi szövegekkel, a KLIK-et érinti: 22 milliárdot kapna, ez pedig kevesebb, mint az idei 45 milliárd fele. Visszavágnak a bérekből is: összességében a KLIK költségvetése 108 milliárd forinttal lesz kisebb az idei megemelt előirányzatnál.

15 milliárd forinttal - az idei keret 4 százalékaival - csökkentik a Start munkaprogram keretét. A korhatár alatti ellátásokra (például szolgálati nyugdíjra vagy a balettművészek járadékára) összességében 17 milliárd forinttal, vagyis több mint 15 százalékkal kevesebbet fordítanak.

Árvaellátásra 3 milliárd forinttal kevesebbet fordítanak jövőre, de hasonló mértékben 3,5 milliárd forinttal csökken az özvegyi nyugellátások értéke is. Csökken a rokkantsági, rehabilitációs ellátások kerete is - a 2,5 milliárdos megtakarítás azonban itt nem éri el a kiadási keret egy százalékát sem. A családi pótlékra szánt keret szintén egy százalékkal, 3,2 milliárd forinttal lesz alacsonyabb az ideinél.

forrás: sztarklikk.hu

## Láthatatlanból láthatóvá válni - NÓRA Támaszpont, avagy hol dolgoznak a sérült gyermeket nevelő anyák?

**Vajon mennyire egyeztethető össze a munka és a család, amikor az anya kisgyermeket nevel? És mennyivel nehezebb a helyzete akkor, ha fogyatékossgal élő gyermeket nevel? Hogyan tud munkába állni újra? Van-e egyáltalán lehetősége visszatérni a munkaerő-piacra? Vannak-e olyan munkaadók, akik rugalmas időbeosztásban, speciális élethelyzetét figyelembe véve alkalmaznak? Egyáltalán: lehet-e munkát vállalni sérült gyermek mellett?**

Ezekre a kérdésekre kereste a választ a Motiváció Alapítvány és a JÓL-LÉT Alapítvány 2014-ben közösen indított, a Norvég Civil Alap támogatásával megvalósuló NÓRA-Támaszpont című programja, melynek célja egy Magyarországon még nem végzett kutatás, és ennek eredményeként létrejövő munkaerő-piaci szolgáltatási modell kidolgozása volt, mely a fogyatékossgal élő gyermeket nevelő nők munkaerő-piacra való visszatérését segíti, figyelembe véve speciális élethelyzetüket, igényeiket, lehetőségeiket.

### Kutatás és modellprogram

A kutatás alapját a Motiváció Alapítvány korábbi, online, nem reprezentatív felmérése adta, melynek során a megkérdezett, 164 sérült gyermeket nevelő anya válaszából az derült ki, hogy ők is szeretnék újra munkába állni, szeretnék saját jövedelmet, de a fogyatékossgal élő gyermek ellátása nehezen egyeztethető össze a munkaerő-piaci elvárásokkal, követelményekkel. Másrészt folyamatosan küzdeniük kell a társadalmi előítéletekkel szemben.

Zalabai Péterné, a Motiváció Alapítvány képviselője és a NÓRA Támazspont program szakmai vezetője, érintett szülőként maga is átélte, milyen fogyatékossgal élő gyermeket nevelő anyának lenni. Fia, Zalabai Gábor balesetben sérült meg, és ezután négyvégtagbénultként élte az életét. Az orvosi rehabilitációt követően fogyatékosügyi aktivistaként bejárta Európát, gyűjtötte a tapasztalatokat, és a társadalom számára fontos munkát végzett. Ahogy az édesanyja is gyűjtötte azt a tudást, azt a tapasztalatot, ami 25 évvel ezelőtt a Motiváció Alapítvány létrejöttét is indokolta. A szervezet azóta is a sérült emberek önálló életvitelét, munkához és környezethez való egyenlő esélyű hozzáférését segíti programjaival. Ági tehát érintett szülőként végigjárta azt az utat, amit a NÓRA Támazspont programban részt vett anyák is.

A korábbi felmérés eredménye és a saját tapasztalat rávilágított arra, hogy foglalkozni kell ennek a speciális célcsoportnak a problémáival egyrészt az érintett nők önbizalmának, társadalmi és családban betöltött szerepük megerősítésével, azáltal, hogy lehetőséget kapnak a munkavállalásra, másrészt a szakmai szervezetek bevonásával kidolgozandó modell-program révén csökkenthető az érintett nők kiszorulása a munkaerő-piacról. Így talált egymásra a két alapítvány és kezdett bele a NÓRA Támazspont programba. A Motiváció Alapítvány adta a projekthez a fogyatékossgal élőkkel kapcsolatos szakmai tudását és tapasztalatát, míg a JÓL-LÉT Alapítvány a program gender részét képviselte.

#### Láthatatlan anyák



Míg az egészséges gyermeket nevelő nők többsége a GYES után viszonylag hamar vissza tud kerülni a munkaerő-piacra, addig a fogyatékossgal élő gyermeket nevelő nők helyzete sokkal nehezebb. Egy sérült gyermek születése, fejlesztése, ápolása, gondozása érzelmileg és fizikailag is megterheli az anyákat, hiszen ezeket a feladatokat többnyire ők látják el. Ez a

hosszú évekig tartó otthoni „munka” rengeteg energiát, türelmet, mentális és lelki erőt igényel. A tapasztalat azt mutatja, hogy ezek az anyák nem kapják meg a szükséges támogatást, segítséget sokszor családon belül sem, nem beszélve az egészségügyi, szociális, orvosi ellátórendszeréről, fejlesztésről, segéd-eszköz ellátásról. Sok anya feladja a reményt, hogy ő valaha is visszatérjen dolgozni, többségük úgy érzi, esélye sincs arra, hogy elhelyezkedjen. A hosszú évek alatt a tudásuk elavult, a munkaerő-piacon pedig szinte nincs olyan álláslehetőség – akár táv-, akár részmunkaidőben történő atipikus munkavégzés -, mely összeegyeztethető lenne a sérült gyermek napközbeni elhelyezésével, az ápolási-gondozási feladatokkal. Ők azok az anyák, akik miközben napi 24 órát dolgoznak, mégis a társadalom számára „láthatatlanok”. Pedig ők azok, akik olyan tapasztalatok, kompetenciák birtokában vannak, melyek a munkaadóknak is a hasznára válna. Akkor, ha a munkaadók esélyt adnának nekik.

„A kutatás egyértelműen kimutatta, hogy a munkavállalási lehetőségek jelentősen elmaradnak az Európai Unió arányaihoz képest is alacsony országtól, átlagtól is. Míg az 5 éven aluli gyermeket nevelő nők 26%-a tud visszatérni a munkaerő-piacra országos viszonylatban, a sérült gyermeket nevelő nők körében ez az arány mindössze 8,1%. A mintánkban szereplő nők mindössze 49%-a tudott dolgozni. A munkavégzési lehetőségekre jelentősen kihat az a tény, hogy a sérült gyermeket nevelő családokban szinte mindenhol a nők feladata a gyermek ellátása, gondozása. Emellett a 24 órás „szolgálat” mellett kényszerülnek egyénileg megküzdeni az egészségügyi oktatási és rehabilitációs rendszerekben tapasztalható diszfunkciókkal és információhiánnyal, amely jelentős kapacitásokat emészt fel. Ha valaki vissza is tud tárnai a munkába a gyermek intézményi ellátásának (18 éves korban, de legkésőbb a gyermek 23 éves korában) lezárulása után újabb dilemma elé kerül a család, mert különösen a súlyos fogyatékossgal élő gyermekek ellátása és fejlesztése ekkortól nem megoldott, így a nőkre hárul a munkavállalás és a gyermekgondozás közötti választás kényszere.”- foglalta össze Kánya Kinga, a JÓL-LÉT Alapítvány szakértője a kutatás eredményeit.

Van esély? Van remény?

A NÓRA Támaspont program célja az volt, hogy a sérült gyermeket nevelő nők munkaerő-piaci reintegrációját elősegítse. Kutatással, előadásokkal, sérült gyermeket nevelő nők számára szervezett, országosan több helyszínen zajló képzésekkel, a munkaadóknak, szakmapolitikai szervezeteknek tartott workshopokkal, egyeztetésekkel sikerült kidolgozni azt a módszertani anyagot és speciálisan ennek a célcsoportnak a munkavállalását segítő munkaerő-piaci modellt, melynek eredményeképpen javulhat a fogyatékossgal élő gyermeket nevelő nők családon belüli és a társadalmi megbecsülése, rugalmas foglalkoztathatósága. Ahhoz, hogy ez megvalósulhasson és a gyakorlatban is működjön, és az anyák a munkaerő-piacon „láthatóvá” váljanak, előbb meg kell teremteni gyermekeik számára mindazokat a speciális szociális-, orvosi-, rehabilitációs-, oktatási feltételeket, hogy dolgozni tudjanak és megillesse őket az esélyegyenlőség a munkaerő-piacon is.

Alternatív Anyák Napja

Április végén a NÓRA Támaspont program zárókonferenciáján megszólaltak és megosztották tapasztalataikat mindazok, akik részt vettek ebben a programban., rendhagyó módon „alternatív” anyák napja keretében.

A rendezvény fővédnöke Kováts Adél színművésznő volt, aki érintett szülőként videó-üzenetében két dolgot emelt ki: az anyák akkor tudnak munkát vállalni, ha tudnak segítséget

kérni és elfogadni, ha el tudják engedni azt az érzést, hogy csak ők lehetnek a legjobbak a gyermek számára.

Szekeres Pál, a fogyatékos emberek társadalmi integrációjával foglalkozó miniszteri biztos köszöntőjében személyes élményeit osztotta meg a jelenlévőkkel, hogy az édesanyja hogyan élte meg a fia balesetét, rehabilitációját, és elmesélte, milyen, amikor a felesége tankol a benzinkútnál és nem ő pattan ki az autóból.

A rendezvényen a NÓRA Támaspont képzésben részt vett anyukák prezentációban mutatták be tapasztalataikat. A prezi elkészítése is a „láthatóvá válás” egyik eszköze volt, melyet Kőszegi Tamás a Motiváció Alapítvány kerekesszékes munkatársa tanított a résztvevőknek.

### Anyák 24 órás szolgálatban

Csiezner-Kovács Andrea hat gyermeket nevel, közülük ketten fogyatékossgal élnek. Prezentációjában arról számolt be, hogyan oldható meg a munka és magánélet összehangolása sérült gyermeket nevelő nők esetében. Ő napi szinten szervezi a család életét, nála hitelesebben senki nem tudta volna összefoglalni, mivel jár egy nagycsalád mindennapjainak megszervezése. Elmondta, hogy ez a munka olyan 24 órás szolgálat, ahol nincs pihenőnap, nincs kikapcsolódás, nincs feltöltődés. Nincs mindig segítség, a sérült gyermek szakértő felügyeletét napközben nem lehet megoldani. Az országban ilyen lehetőség korlátozott számban van, mint például a FECSKE Szolgálat vagy a Támogató Szolgálatok országos hálózata. Szinte minden feladat az anyára hárul, ennek a munkának nincs se társadalmi, se anyagi megbecsültsége. Az anya az évek során teljesen elszigetelődik, „láthatatlanná” válik, és ha munkát is keres később, akkor folyamatosan szembetalálkozik a társadalmi és a munkáltatói előítéletekkel. A társadalom kirekeszti őket, a kézzelfogható segítség helyett arra „ösztönzi” őket, hogy korábbi munkájukat, karrierjüket feladva továbbra is otthon maradjanak. De ezek az anyukák dolgozni szeretnének, ők is szeretnének jövedelmet, mert a sérült gyermek fejlesztése, a támogatás nélküli fontos gyógyászati segédeszközök megvásárlása, az ápolás-gondozás jelentős költségekkel jár, és ezek a családok a legtöbb esetben anyagi gondokkal küzdenek. Nem beszélve a mentális és lelki teherről, és arról, hogy a sérült gyermeket nevelő családok 70 %-a csonka család: egy idő után az apa, a társ más utat választ, magára hagyva a fogyatékossgal élő gyermeket nevelő anyát. Ebben a helyzetben még nagyobb szüksége van arra, hogy dolgozni tudjon. De mi a megoldás? Hogyan lehet ezt megvalósítani? A munkaadók részéről: biztosítani számukra a rugalmas munkaidőt, 4 vagy 6 órás részmunkaidővel és az otthonról való munkavégzés lehetőségének biztosításával. Figyelembe venni, hogy a sérült gyermek állapota határozza meg mindent, a munkaadók részéről a megértés és elfogadás nagyon fontos. De: akik évek óta otthon vannak, már olyan szervezési, gyors helyzet-felismerési és problémamegoldó képességgel, kompetenciákkal rendelkeznek, amit a munkahelyen is alkalmazni tudnak – ha a munkaadó megismeri helyzetüket és előítéletek helyett bízik bennük. Megismerve őket, élethelyzetüket, megfelelő segítséggel a munkaadók sokat tehetnek a sérült gyermeket nevelő nők társadalmi és munkaerő-piaci reintegrációjának megvalósulásáért. A Motiváció Alapítvány elősegítve ezt a folyamatot, az anyák otthon eltöltött, hosszú évek alatt megszerzett kompetenciáira, képességeire, és tudására helyezve a hangsúlyt indította el a Hátrányból előny című szülősegítő programot.

Forrás Krisztina prezentációjában szintén kiemelte, hogy a sérült gyermek születése után minden gond az anyára hárul, a férj marad az egyedüli kenyérkereső a családban. Amellett, hogy az anya elszigetelődik, magányossá válik a hosszú évek alatt, baráti és családi



kapcsolatok az idő múlásával leépülnek. Mentális, lelki segítséget nem kap, a gyermek mellett munkát vállalni, netán a születése előtti munkát folytatni, teljességgel reménytelennek tűnik. Az anyának nemcsak a mindennapok kihívásaival kell szembe néznie, hanem a családot terhelő többletkiadásokkal is, ami legfőképpen a speciális gyógyászati segédeszközök beszerzésére irányul. Az OEP a mindennapi élethez szükséges eszközöket csak adott kihordási időre támogatja, ezen túl a családoknak kell megvásárolnia a sokszor horribilis összegű eszközöket – teljes áron. A közgyógyellátás is korlátozott, feltételekhez kötött. Csak néhány példa: csak 270 db pelenka, azaz napi 3 db jár ingyen. Egy ember egy nap nem 3-szor látogatja meg az illemhelyiséget, hanem többször. Évente 1 pár cipő jár ingyen közgyógyra. Ki az, aki 1 pár cipőben jár végig egy évet évszakoktól, időjárási viszonyokról, elhasználódásról ne is beszéljünk. A nagyobb gyermek napi ellátásához a pelenkán túl szüksége van gumilepedőre, amit meg kell venni, nagy méretű előkét, bodykat szinte nem is gyártanak, ezt külön el kell készíttetni. Vagy a speciális étkezéshez szükséges eszközök beszerzése, amire szintén nincs támogatás. Ahhoz, hogy a család ki tudjon mozdulni, kirándulni, játszótérre vagy akár vásárolni, szükség lenne speciális közlekedési eszközökre, mint bicikli, speciálisan kialakított babakocsi, de csak néhány helyen lehet kölcsönözni. TB-támogatás ezekre az eszközökre sincsen, a szervizelésük is nehézkes. Krisztina előadásában bemutatta azokat a gyártókat, ahol lehet használt eszközöket megvásárolni, és olyan kezdeményezéseket mutatott be, mint például a MEREK Guruló projekt újdonságai vagy a szülői kezdeményezésre az Angelmann Alapítvány közbenjárásával az Auchan által legyártott speciális bevásárlókocsi. Bemutatta a MagikMe játékeit. A cég olyan játszótereket szeretne Magyarországon meghonosítani, ahol speciális szabadtéri játékokkal mozgássérült, halmozottan sérült gyermekek együtt tudnak játszani az egészséges gyermekekkel együtt. Pozitív példák vannak, és ha az OEP is támogatná a segédeszközök beszerzését, ezeknek a családoknak az életét is sikerülne teljesebbé, boldogabbá tenni. Krisztina ebben bíz... A legfontosabb cél az lenne, hogy a sérült gyermeket nevelő családokat, megfelelő támogatással reintegrálják a társadalomba.

Gintner Gabriella előadásában arra hívta fel a figyelmet, hogy a sérült gyermekeket a fogászati rendelőkben gyakran nem látják el ambulánsan, csak hosszas, akár 1-3 hónapos várakozás után altatásban, műtéti eljárással. Ez a TB-nek pluszköltség, a szülőnek és a gyermeknek pedig megterhelő, kellemetlen procedúra, amit egyszerűbben is meg lehetne oldani. Mire volna ehhez szükség? Csupán az orvos, asszisztens és szülő együttműködésére a 15-30 perces kezelés idejére.

Munkaadók kerestetnek

Mi lesz a NÓRA Támaszpont program további sorsa? Lezárult egy projekt, milyen látható eredményeket hozott és merre visz tovább az út?

Zalabai Péterné szerint: „A program eredményeként létrejött egy módszertani anyag, mely kifejezetten erre a célcsoportra készült. Workshopokon már bemutattuk a munkaadóknak, a tanulmányt megkapták a munkaerő-piaci, szociális, egészségügyi szolgáltatók is. Sajnos, még mindig kevesen vannak azok a munkaadók, akik bátran alkalmaznák a sérült gyermeket nevelő anyákat rugalmas munkaidőben vagy távmunkában. Ezen dolgozunk tovább, hogy őket is megillessék mindazok a jogok, lehetőségek, amit a nem fogyatékossgal élő gyermeket nevelő, GYES után visszatérő anyákat is megilletik. Ehhez azonban mindenképp biztosítani kell olyan speciális feltételeket, hogy ezek az anyukák nyugodtan tudjanak dolgozni. Első cél, hogy míg az anyuka dolgozik, a gyermekek speciális, napközbeni elhelyezése megvalósuljon. Másodsorban a gyermekek gyógykezelése, gyógyászati segédeszközökhöz való hozzájutása biztosítva legyen. Harmadik feltétel az orvosi ellátás, a

gyermek igényeihez igazodó rehabilitáció, fejlesztés, és a hozzá tartozó egészségügyi ellátórendszer is elérhetővé váljon a sérült gyermeket nevelő szülők számára. A NÓRA Támaspont program eredménye, hogy nyitottunk a cégek, nagyvállalatok felé, hogy felvettük a kapcsolatot a Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fórumával (MEF) és bízunk abban, hogy lépésről lépésre sikerül a sérült gyermeket nevelő anyáknak, szülőknek a jövőben megteremteni a munkaerő-piacon való esélyegyenlőséget. A NÓRA Támaspont eredménye, hogy: léptünk...

Személyes értékelés a NÓRA Támaspont programról

Gintner Gabriella részt vett a NÓRA Támaspont program érintett szülőknek tartott képzésén.

Hogyan értékelted ezt a projektet? Hogyan érezted magad, mit tanultál?

A projekt nagyon hasznos célt szolgált mind a benne résztvevők, mind a társadalom egésze szempontjából, hiszen a sérült gyerekes anyák munkába állása több oldalról is nehezített. Az esetek túlnyomó részében a nők 5-10 évre, vagy ennél is hosszabb időre estek ki a munkaerőpiacról, így messze eltávolodtak ettől a világtól. Nehezen ismerik fel magukban azokat az értékeket, melyek hasznossá tehetik őket egy munkáltató számára. A program önismereti tréninggel, konfliktuskezelési technikák átadásával, modern média-felhasználási ismeretekkel segítette a résztvevőket abban, hogy magabiztosabban lépjenek fel érdekeik érvényesítése során.

Sérült gyermeket nevelő anyaként mit gondolsz a munkavállalásról, elhelyezkedésről, foglalkoztathatóságról?

Rugalmas külső segítség nélkül szinte lehetetlen egy felelősségteljes, szoros határidőkkel járó munkakör ellátása. Legtöbbit az segít, ha a gyermek napközbeni fejlesztését, ellátását egy erre specializálódott intézmény végzi. Még egy részmunkaidős állás betöltéséhez is szükség van arra, hogy a gyermek az állapotának megfelelő speciális iskolába járhasson, de ez a törvényben biztosított jog a súlyos helyhiány miatt gyakran nem érvényesíthető, így a halmozottan sérült gyermekek egy része kiszorul a rendszerből és csak a saját otthonában kap fejlesztést, ami szintén ellehetetlenítheti a szülő munkavállalását. Szóval sokaknál első körben a háttérrel kell megerősíteni ahhoz, hogy az anya egyáltalán kiléphessen napi néhány órára a munkaerőpiacra.

Szerinted, mi az, ami a jövőben könnyítene a hasonló helyzetben lévő anyáknak?

A sérült gyermeket nevelő anyák egészen biztos, hogy speciális kérésekkel fognak megjelenni a leendő munkaadóknál. Olyanokkal, mint részmunkaidős foglalkoztatás, rugalmas munkaidő, otthoni munkavégzés lehetővé tétele. Ezt a munkáltatók többnyire csak anyagi érdekeltség hatására vállalják (vagy arra sem), ezért hatékonynak tartanám ennek az erősítését: Pl. a sérült gyermeket nevelő anya munkáltatója kaphatna olyan járulékkedvezményt a foglalkoztatás teljes idejére, amelyet a GYES-ről/GYED-ről/GYET-ről visszatérő anyák foglalkoztatása esetén az első két évben kap.

Az Alternatív Anyák Napján előadást is tartottál. Olyan témában, amiről nem is gondolnánk, hogy ekkora probléma, ha nem szembesülünk vele...

Igen, a fő üzenete az volt, hogy hatékony kommunikációval és együttműködéssel rengeteg kellemetlenségtől kímélhetjük meg a sérült gyerekünket és vele együtt természetesen magunkat is. Konkrét példája volt ennek a súlyosan sérült gyerekek fogászati ellátása: ha együttműködve a fogorvossal sikerül elérnünk, hogy a lyukas fogat ambulánsan, negyed óra alatt betömjük, és erre ne két hónap múlva egy altatásos műtét keretében kerüljön sor, akkor megspórolhatunk három plusz utazást (vérvételre, aneszteziológushoz, műtétre). Három idegeket próbáló várakozást, melyből a műtét előtti több órányira tehető egy éhes-szomjas, a helyzetből semmit nem értő gyerekekkel, és legalább 3 tucat hajszálunk megőszülését.

Összeállította: Dubniczki Csilla

forrás: hrportal.hu

"Ez itt az én hazám..." - Számukra nincs lehetetlen!



Olyan hatalmas akaraterő és kitartás talán senkiben nincsen, mint a fogyatékkal élőkben. A gyerekek különösen törekszenek arra, hogy megmutassák egészséges társaiknak, számukra nincs lehetetlen. A Kézenfogva Alapítvány Szívből pattan! című rendezvényén rekordkísérletre készültek a Margitszigeti Atlétikai Centrumban: a kísérlet során élő flipperjátékot játszottak fogyatékossgal élő és egészséges gyermekek részvételével.

forrás: nepszava.hu

„A kiszolgáltatottságnak itt nyoma sincsen”

**Ósfás, erdős, virágokkal és madárfüttyel teli területre lép, aki a piliscsabai Siló Lakóotthonba jön. Rögtön a bejáratnál kis sárga tornyos mesebeli épület, nem gondolni, hogy az édeni környezetben szellemi- és mozgássérült emberek élnek. Nyomasztó hangulatnak nyoma sincs, hiszen az itt lakók és az őket segítőik az emberi méltóságot és az önállóságot tartják szem előtt. Példaértékű a munka Piliscsabán.**



„Ha valaki mozgássérült, az nem jelenti azt, hogy a méltóságát és az önállóságát félre kell tegye” – mondja Szvítill Ila (*képünkön*), aki 18 éve lakik a Silóban. **„Mindenki az állapotának megfelelő segítségben részesül, nincs senkire semmi ráerőltetve, csak abban nyújtunk segítséget, amit a lakó kér, ami ahhoz szükséges, hogy önállóan tudjon élni”** – teszi hozzá Bereczk Judit, a Lakóotthon és Átmeneti ház szakmai vezetője.

***A napokban elhunyt Dr. Gadó Pál intézmény-alapító szemléletének lényege, hogy ne a segítő mondja meg, mit kell tenni, hanem az itt lakó arra kérhessen segítséget, amire valóban szüksége van, mert így a kiszolgáltatottságnak nyoma sincsen. A gondozók és az ellátottak között tehát csapatmunka zajlik Piliscsabán – meséli Szvítill Ila a Gadó Pál örökségének tekinthető „Önálló élet mozgalom” alapját.***

A segítő munka már jóval a Siló alapítása előtt elkezdődött a településen. A sárgatornyos mesebeli épület régóta a telken áll: a Fébé Evangélikus Diakonissza Egyesületet (akkor még Nőegylet) 1924-ben alapította Pauer Irma klotildligeti házában. A diakonisszák a község hátrányos helyzetű családjainak, sérült gyerekeinek segítettek itt. Sérült gyermekeket gondoztak és az evangélikus gyülekezetben vasárnapi iskolát tartottak. 1951-ben feloszlatták az egyesületet. 1990-ben visszakapta az egyesület a területet, – amit az államosítás éveiben az evangélikus egyház gondjaira bízott – ekkor kezdett itt dolgozni dr. Gadó Pál, aki az általa

már külföldön látott, Önálló Élet Központot álmodta meg a telekre, amely egyszerre ad lakhatást, munkahelyet és rehabilitációra lehetőséget a sérült embereknek.

### **Egy ember, aki egy község gondolkodását megváltoztatta**

Gadó Pál – Pali bácsi, ahogyan itt mindenki emlegeti –1990-ben így állami, egyházi és több vállalkozótól, valamint a Johannita Lovagrendtől érkező támogatással megalapította a Siló Társasotthont és az Önálló Élet Központot.



**Mára a Fébé Evangélikus Szeretetszolgálat irányításában lévő intézménynek több épülete, asztalosműhelye, kertészete, bér munkarészlege és tizennégy boldog lakója van.** Így az itt lakókon kívül a helyi, megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek is itt tudnak dolgozni, és a kezdeti húsz helyett, valamivel több mint száz fő kap munkát. *„Olyan ez, mint egy nagyon biztonságos panzió, de nyilván be kell tartani a szabályokat és alkalmazkodni kell egymáshoz” – meséli a benn lakó Szvítill Ila, hogyan is kell elképzelnünk a mindennapokat.*

De nem csak állandó lakók vannak a Silóban, hanem Átmeneti otthonban élők is. Az átmenetiség azt jelenti, hogy az itt élő öt embernek időről időre haza kell mennie, hiszen náluk a család tehermentesítése a cél, mert amúgy az ő élethelyzetük megoldott, csak nem tudják őket otthon minden nap ellátni. A Lakóotthonban élő tizennégy embernek viszont a Siló az otthona, és ők időkorlát nélkül lakhatnak ott.

### **Magyar Terméknagydíjas játék a Silóból**

Dávid István – aki csupán másfél hónapja vezeti az intézményt – egyik fontos célja, hogy az új termékek mellett összegyűjtsék az eddig készített termékeket, hogy az igazán értékes és kedvelt cikkeket újra készíthessék. **A dolgozók itt olyan munkát végeznek, amely képességüknek megfelelő és hasznos.** Az egyik legkiemelkedőbb példája az itt készült munkáknak, a Magyar Terméknagydíjas állatkert játék, mely különböző állatkerti állatok fafiguráiból áll. Miután a Budapesti Állat- és Növénykert egyik zoológus szakembere meglátta a szép játékot, elmondta, hogy nem mindig jók az arányok, ezért az itt dolgozók a szaktanácsadás után azonnal javító munkába kezdtek, így már anatómiailag sem lehetett hibát találni bennük. De nem csak állat-, hanem emberfigurák is készülnek itt fából, a „fa családot” előszeretettel keresik oktatási célra és pszichológusok is. A fából készült termékek mellett

fontos feladatot ad még a kertészet. Külső megrendelésre vállalnak kert- és parkgondozást, de itt a kertben is termelnek zöldséget és gyümölcsöt.



„A foglalkoztatás célja az, hogy olyasmit dolgozzanak megváltozott munkaképességű emberek, ami a képességeiket fejleszti és ezért cél, hogy többféle munkából tudjanak választani – árulja el Dávid István. – **Nem jó, ha mindenkinek mechanikus összeszerelési munkát adunk, mert a pénzkeresetnél is fontosabb, hogy mindenki a maga szintjének megfelelő munkát kapjon, amely segíti a rehabilitációt és persze arra is kell figyelni, hogy olyat csináljunk, amelyre piaci kereslet is van. Most ezt próbáljuk meg minél jobban összehangolni.**” – Az intézményvezető hozzáteszi, hogy szeretnének a szemléletformálásban is részt venni, gyerekeket fogadni, hogy a diákok itt megismerkedhessenek sérült embertársaikkal. Érdekes azt is tudni, hogy a szervezetben kulcspozícióban is vannak megváltozott munkaképességű emberek, akik fontos feladatokat látnak el a közös munkában. Erre korábban is ügyeltek és most is ügyelnek.

**„Önálló felnőttek módjára élni”**

**„Nagyon meggondolja az ember, hogy elmenjen innen, mert aki egyszer bekerült a Silóba, az nagyon szeret itt lenni”** – meséli Ila, aki nem sokkal később meg is mutatja kis lakását, melyben minden valóban az egyéni igényekre szabott, az önálló életvezetést segíti. A kapcsolók a kerekesszékek számára könnyen elérhető magasságban vannak, a fürdőszobába kényelmesen be lehet jutni a kerekesszékekkel, sokaknak a helyi asztalos műhelyben készült fürdőszéke vagy fürdőpadja van: minden tárgy azt a célt szolgálja, hogy ha csak lehet, ne kelljen segítséget kérni a hétköznapi rutinfeladatok elvégzéséhez. A mosogató kredenc alá könnyen beilleszkedik a kerekesszék, hogy a mosogatást is el lehessen végezni. Mindenki a saját bútoraival, virágaival, képeivel díszítheti a lakását, melyhez még fedett erkély is tartozik. Valóban akadálymentes önállóságra, szabad mozgásra, munkára van lehetősége az itt élőknek.



**„Önállóan, felnőttek módjára élhetünk, de ez csak addig működik, amíg mindenki betartja a szabályokat”** – mondja Szvítill Ila. Kérhető szállítás, takarítás – ezek speciális szolgáltatások, de aki a Silóban él, annak alkalmazkodnia és dolgoznia kell.

**„Mielőtt 1998-ban ide kerültem, sok intézményben jártam, de amit a Silóban tapasztaltam, az egészen más, mint bárhol máshol. Itt nem laknak a takarékoság miatt négyen egy szobában, embertelen körülmények között. Ez nem egy szociális otthon. Sokan jöttek ide tapasztalatcserére, megfigyelni, de még mindig nagyon kevés az ilyen jellegű intézmény, ahol időt és energiát fordítanak arra, hogy a sérült emberek is önálló, minőségi életet élhessenek”** – fogalmazza meg a hely különlegességét Ila.

#### **Biztonságot adó egyházi háttér**

És hogy miben más egy egyházi intézmény, mint az államiak, arról Dávid István ekképpen fogalmaz: **„Az egyház nem spórolni akar, vagy a férőhely kihasználásban gondolkodik, fontos az értékrend, és nem mellesleg jelenleg például a teljes forrást is garantálja erre az évre a FÉBÉ számára. Minden évben kaptunk eddig is egyházi segítséget, bár szeretnénk, hogy a jövőben ne a működésre, hanem csak fejlesztésre kérjünk.”**

**„Az egyházi háttér a biztonságot adja számunkra”** – teszi hozzá Szvítill Ila, majd így folytatja: *Nem akarunk mindig mindenben az egyházra támaszkodni, de odafigyelést, szakmai háttérrel kapunk, és ez nagyon fontos.*

És bár az intézménybe kerüléshez nem feltétel a vallásos háttér, a hívó gondolkodás fontos. Keddenként van bibliaóra, amelyre a városból is jönnek, és a szerdai áhítatra is sokan összegyűlnek. Kézdy Péter helyi evangélikus lelkész aktív tagja a stratégiai értekezletnek is.

**A héten elhunyt vezető, Gadó Pál 2005-ig felbecsülhetetlen értékű munkát végzett itt. Szemléletet formált szűkebb és tágabb környezetben, és országosan is.** Olyan apró dolgokra is figyelt, mint a szóhasználat, ezért tudatosan bevezette a 90-es években a tolókosci helyett a kerekesszék fogalmát, amely hozzásegít, hogy nem kell valakit mindig tolni. A gondozónó kifejezést személyi segítőre változtatta, de a piliscsabai akadálymentesítés is neki köszönhető, mert miután egyre többet tudtak önállóan a városban mozogni a

mozgáskorlátozott emberek, az intézmények, boltosok maguktól kezdték kialakítani a rámpákat, hogy megkönnyítsék a közlekedést és a vásárlást.

*A lakhatás, a munka és a rehabilitáció megvalósult Piliscsabán. Aki a Silóban él, az önállóságot és az esélyegyenlőséget tapasztalja, és bármennyire hangzatos szavaknak tűnnek, ezen múlik, hogy sérült emberként is jól és megbecsülve érezze magát valaki.*

forrás: kotoszo.blog.hu





## A MEOSZ tagegyesületei és partnerei információi --- EGYESÜLETI INFORMÁCIÓK ---

---

### -HÍREK-

#### MCSME - Ezermilliárdos megszorítás: reagált az NGM

**A Start munkaprogramra, az árva-, az özvegyi, a rokkantsági és korhatár alatti ellátásokra, valamint a családi pótlékra is kevesebb jut az ideinél a 2017-es büdzsében. A költségvetési vita nyitányára megnéztük, hol spórol a kormány jövőre: itt az ezermilliárdos lefaragás.**

Ma reggel kezdődött a költségvetés vitája az Országgyűlésben, a tervek szerint a hivatalosan harmincórás általános vitát két nap alatt folytatják le, ami praktikusán annyit jelent, hogy szünetek nélkül is este 11-ig tartana a program □ valójában azonban szerdán hajnalig, csütörtökön pedig éjfélig vitatkoznak majd a honatyák a büdzséről. Az igazi kérdés persze az, hogy a kormánypárti frakciók és képviselők milyen módosító indítványokat adnak be ez idő alatt, vagyis mennyire szedik szét a büdzsét. Ez valamikor a jövő héten derül ki. Korrekcióra lesz mód: ugyan Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter a költségvetés beadásakor azt mondta, hogy nincs olyan terület, amely kevesebbet kapna, azért lesznek, akiknek panaszra lehet okuk. A költségvetés több mint 2500 sorából majdnem 1500 esetében egyetlen fillérrel sem emelkedik az előirányzat az ideihez képest, míg 381 tétel esetében kisebb lesz az állami pénz az ideinél. Több mint ezermilliárd forintot csippent le egyes kiadási előirányzatokból a kormány, hogy azt másutt ossza el. Igaz, az összegből majdnem 300 milliárdot azok az uniós programok jelentenek, amelyek lassan kifutnak, és a helyükbe újak lépnek □ így az uniós finanszírozású beruházások végül több mint 700 milliárddal nagyobbak lesznek az ideinél. A végső összesítésben persze a költségvetés is többet költ: a kiadások az ideinél 1500 milliárd forinttal, vagyis 10 százalékkal lesznek magasabbak □ a növekményből azonban nem jut mindenkinek.

A pedagógusoknak például jövőre kevesebbet irányoztak elő az ideinél: a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ költségvetése ugyanis nem követi a jövő évi tervben az idei módosítást sem, miközben rendesen vissza is vágnák a dologi kiadásokat: alig 22 milliárd lesz jövőre a keret. Ez az eredetileg idénre szánt 45 milliárd fele, ám miután a most tervezett 2016-os kiadásnövelésből jelentős részt kap az intézmény, ezért ezen a soron már 70 milliárd forinttal lehetne számolni □ a visszavágás így még fájóbb lehet. De folytatódik ez tovább a béreknél is: az eredetileg tervezett idei kiadásokhoz képest a személyi juttatások még növekednének egy hangyányit jövőre, ám a módosított tervhez képest jelentős □ járulékokkal együtt □ , több mint 60 milliárdos a megtakarítás ezen a címen (igaz, van az ágazati bérfejlesztésekre félretéve 45 milliárd, vagyis azért lehet majd hová nyúlni jövőre is kiegészítésért). Összességében a Klik költségvetése 108 milliárd forinttal lesz kisebb az idei megemelt előirányzatnál.

A kormány persze sokat takarít meg a kamatkidadásokon is, az adósságszolgálati kiadások 77 milliárd forinttal csökkennek, de a papírra leírt költségeket csökkenti, hogy a tartalékok szintjét is mérsékelte: összesen 30 milliárd forinttal. További 21 milliárdos megtakarítást jelent, hogy jövőre csak be kell fejezni az úszó-vb-hez kapcsolt beruházásokat, így az idei 30 milliárd után elegendő lesz 8,9 milliárd forintot erre költeni. Összesen 4,6 milliárd forintos megtakarítást jelent az idei büdzséhez képest, hogy a milánói világkiállítás pavilonjára már nem kell költeni 2017-ben, és jövőre 13 milliárd forinttal kevesebbet szán az ideinél (de még mindig százmilliárdot) a paksi bővítéshez szükséges tőkeemelésre.

Jelentősebb megtakarítást ér el viszont a kormány néhány szociális programon is: 15 milliárd forinttal □ az idei keret 4 százalékaival □ csökkentik a Start munkaprogram keretét (holott az Európai Bizottság, az IMF és több szakértő szerint is a közmunka helyett inkább az ilyen, az elhelyezkedést segítő programokat kellene növelni). A korhatár alatti ellátásokra (például szolgálati nyugdíjra vagy a balettművészek járadékára) összességében 17 milliárd forinttal, vagyis több mint 15 százalékkal kevesebbet fordítanak. Megtakarítást jelent még, hogy árvaellátásra 3 milliárd forinttal (közel tíz százalékkal) kevesebbet fordítanak jövőre, de hasonló mértékben 3,5 milliárd forinttal csökken az özvegyi nyugellátások értéke is. Csökken a rokkantsági, rehabilitációs ellátások kerete is □ a 2,5 milliárdos megtakarítás azonban itt nem éri el a kiadási keret egy százalékát sem. A családi pótlékra szánt keret szintén egy százalékkal, 3,2 milliárd forinttal lesz alacsonyabb az ideinél.

Reagált az NGM

Cikkünk megjelenése után az NGM Sajtó- és Kommunikációs Titkárság azt kérte, hogy közöljük: "nevetséges minden olyan állítás", amely szerint ezermilliárdos megszorítás lenne a költségvetésben, mert a javaslat kétezer milliárd forint többletkiadást tartalmaz, amelyet - írja a tárca - "a magyar emberekre fordítunk".

A minisztérium leírja azt a sokszor hangsúlyozott álláspontját is, hogy minden szakterület számára többletforrást juttatnak, szerinte ezért "a levont következtetések nevetségesek".

A tárca hangsúlyozza, hogy a családi pótlék, az árvaellátás, az özvegyi ellátások, a korhatár előtti ellátások összege egy fillérrel sem csökken - azt azonban elismerik, hogy a keret kisebb lesz. "A fejezeti sorokon látható keretösszegek a demográfiai adatoknak megfelelően az ellátottak valós számához igazodik. A különféle ellátásokra fordítandó keretösszeg csökkenése tehát egyáltalán nem jelenti az ellátások egyéni összegének csökkenését." - hangsúlyozza a tárca. Igaz: arra nem adnak magyarázatot, hogy a demográfiaiából következő megtakarítás miért nem tette lehetővé az ellátások összegének növelését (a keretösszeg megőrzése mellett)

A minisztérium hangsúlyozza: a közfoglalkoztatást jelentő Start-munkaprogram költségvetési támogatásának csökkentése pozitívum, hiszen a foglalkoztatás növekedésének köszönhetően szerencsére már az ez évi 340 milliárdos keretet sem kellett teljes mértékben felhasználni, és jövőre is hasonlóan kevesebbet (325 milliárdot) kell költenünk, mert egyre többen megtalálják helyüket a nyílt munkaerőpiacon. Hangsúlyozzák azt is, hogy a kamatkidadás csökkenése ugyancsak pozitívum, nem pedig megszorítás.

forrás: Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesülete

## **-RENDEZVÉNYEK-**

Mozgássérülteknek Lélekgyógyító Képzőművészeti Program indul június negyedikétől a K11 Kulturális Központban!

**A program az Óperenciások kreatív csoport két művésze vezetésével, két témában lesz elérhető az érdeklődők számára: mentális pozíciók térben, Németh Ágnes vezetésével, érzéki csalódásaink, vizuális absztrakciók, Máté Beáta vezetésével.**

[Az eseményről bővebben itt!](#)

*Megrendezés dátuma: 2016 június 4.*

forrás: MEOSZ OKTATÁSI, TOVÁBBKÉPZŐ ÉS TÁVMUNKA INTÉZET

## **-MUNKAAJÁNLATOK-**

**Jelige: „CELER”**

Feladatok:

- Review Excel documents and verify figures using basic accounting knowledge.
- Interact and communicate with international partners
- Relay pertinent payroll information to our local partner in a timely manner.
- Excellent verbal and written communication skills as well as strong presentation and interpersonal skills.
- Ability to work under pressure while maintaining a professional demeanor.
- Ability to problem-solve and seek alternative solutions.

Jelentkezési határidő:

2016 Május 31

Munkaidő:

teljes

Munkavégzés helye:

bejárós

Egyéb megjegyzések és igények a munkavállalóval szemben:

- Felsőfokú angol nyelvtudás
- Microsoft Excel és Word gyakorlat
- jó kommunikációs készség szükséges a munka elvégzéséhez.

Jelentkezni a MEOSZ Álláskulcs Munkaerőpiaci Szolgáltató Irodájánál lehet „CELER” jeligével. Jelentkezését az [allas@meosz.hu](mailto:allas@meosz.hu) e-mail címre küldje. (Jelentkezésének továbbküldési feltétele díjtalan együttműködési megállapodásunk aláírása, melyet regisztrálásával fogad el.)

Ha még nem regisztrált álláskeresőnk itt regisztrálhat. Csak regisztrált álláskeresőink jelentkezését tudjuk továbbítani!

Jelentkezési határidő: 2016 május 31.

forrás: MEOSZ OKTATÁSI, TOVÁBBKÉPZŐ ÉS TÁVMUNKA INTÉZET

