

## MEOSZ OTTI SAJTÓFIGYELÉS

A Magyar médiában a mozgáskorlátozottakról és a MEOSZ interaktív portálján a 108 egyesület által közölt információk tallózása

### A sajtóban megjelent információk -- MÉDIA HÍREK --

---

#### Elismerték a város esélyegyenlőségi munkáját

**Hat önkormányzat, köztük városunk önkormányzata kapta idén a Fogyatékos Emberek Szervezeteinek Tanácsa elismerését, a Befogadó Magyar Település díját. Az elismerést Kövér László házelnök és Földesi Erzsébet, a Tanács elnöke adta át az Országházban Vargáné dr. Sürü Renátának, városunk jegyzőjének.**

Ez a díj a fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló ENSZ Egyezményben megfogalmazott szemlélet erkölcsi jutalmazása. Az ünnepségen Ságiné Schilling Judit esélyegyenlőségi referens ismertette az önkormányzatunk elmúlt öt évben tett intézkedéseit, fejlesztéseit, amelyekkel jelenleg is segítik és megkönnyítik a városban élő fogyatékos, illetve hátrányos helyzetű emberek életét.



Ságiné Schilling Judit személyügyi ügyintézőként dolgozott a hivatalban. Jópár éve elvégezte az esélyegyenlőségi és kisebbségvédelmi igazgatási szakértő szakot a Corvinus Egyetemen.

- Amikor beléptünk az Unióba éreztem, láttam, hogy ezen a területen tenni kell. 2012-től van az önkormányzatnak esélyegyenlőségi referense. Először napi négy órában, de idén már nyolc

órában végzem az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ügyeket. Napi kapcsolatban vagyok a szervezetekkel igénylik, kérik is a segítséget- mondta lapunknak Ságiné Schilling Judit.

Arról is beszélt, hogy a közgyűlés 2013-ban fogadta el a város öt évre szóló Esélyegyenlőségi Programját. Kormányrendelet alapján öt hátrányos helyzetű célcsoportot határozott meg benne. A program első két évében a fogyatékkal élők, valamint a romák és mélyszegénységben élők megsegítésére fordítottak kiemelt figyelmet. A segítség pedig szerteágazó, a pályázatok figyeléséről, megírásáról kezdve, a társadalmi elfogadást célzó programokon, a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásán, az általános iskolásoknak szervezett esélyórákon át, bármiféle ügyintézésig bezáróan igyekeztek megkönnyíteni a szervezetek működését, munkáját, erősíteni az elfogadást.

- Fontos szempont, hogy a fogyatékkal élők is részt vehessenek a város életében. A közgyűlés bizottságaiban három fogyatékossgal élő szervezet képviselője is részt vesz, akik állandó megbízottként segítik a bizottság munkáját. A célunk az előítéletek csökkentése, a tolerancia növelése, a sajnálat helyett az elfogadás és a felelősség tudatosítása- mondta a referens.

Ezt a célt szolgálta például az is, amikor tavaly arra kérték a civil szervezeteket, regisztrálják magukat az önkormányzatnál. Negyvenkilenc szervezet jelentkezett be, amelyek részére például folyamatosan figyeli az aktuális pályázatokat Ságiné Schilling Judit. Az önkormányzat civil rendeletet is létrehozott, emellett támogatási pályázatot is kiírt részükre (ahogy a helyi sport- és kulturális szervezetek, egyesületek részére is).



A program másik három célcsoportja, akikre az elkövetkezendő időszakban kiemelt figyelmet fordítanak, a gyermekek, a nők és az idősek segítése. A referens elmondta, mindenkinek szeretnének eljutni. Az önkormányzat alapfeladatai közé tartozik a gyermekvédelmi- és szociális ellátó rendszer jogszabály által nevesített feladatainak működtetése. Ezek ellátására több intézmény működik városunkban, bölcsőde, óvoda, idősek otthona, hajléktalanellátó

központ, Útkeresés Segítő Szolgálat, Pedagógiai Szakszolgálat, Nevelési Tanácsadó, Józsolgálati Otthon, Móra Ferenc Egységes Gyógypedagógiai és Módszertani Intézmény. De a most elnyert pályázat is azt a plusz munkát ismeri el, amellyel az alapfeladatok ellátásán túl segítik az esélyegyenlőség fenntartását, fejlesztését. Ilyen például az, hogy az önkormányzat együttműködési megállapodást kötött a városban működő mind a négy polgárőr szervezettel akik járőröznek, ellenőrzik a külterületeket, ahol egyedül élők, az idősek. A polgárőr szervezetek egy-egy személyt delegálhattak a bizottságokba, ahol beszámolnak a tapasztalatokról, javaslatokat tehetnek.

- Mióta ebben a munkakörben dolgozom nem volt olyan, hogy az önkormányzat akár polgármesteri, akár közgyűlési határozattal, ne támogatta volna a kérelmezőket. Bárki hozzánk fordult, segítséget kapott az önkormányzat anyagi lehetőségeihez mérten. Nagyon büszke vagyok erre a mostani elismerésre is. Ezt az utat szeretnénk folytatni a továbbiakban is- hangsúlyozta Ságiné Schilling Judit.

Nem ez volt az önkormányzat első elismerése az esélyegyenlőségért tett intézkedéseiért. 2014 decemberében a „Jobb velünk a világ” elnevezéssel a Fogyatékos Emberek Világnapja alkalmából a Nemzeti Színházban megrendezett gálaműsoron vehettek át elismerést a fogyatékos, sérült emberek élethelyzetének javítása érdekében végzett munkáért. Az önkormányzat segítette a helyi Roma Nemzetiségi Önkormányzat pályázatának megírásában is, amiért 2015-ben a „Legjobb Önkormányzati Gyakorlatok Program” első helyezését érdemelték ki, és megkapták az Innovációs Díjat is. Most pedig 2016-ban elnyerték az 50.000 fő alatti lélekszámú település kategóriában a Befogadó Magyar Település díjat.

Az Önkormányzat vezetése minden szükséges intézkedést megtesz annak érdekében, hogy az esélyegyenlőség elve a gyakorlatban is érvényesüljön.

forrás: dunaujvaros.com

**Értékmentő misszióban: Andreát bízták meg, akinek arcáról nem tűnik el a mosoly**

**DUNAKILITI VEZETŐSÉGE úgy döntött, hogy a falu értékeit könyv formájában „ajándékba adja” a település lakóinak. A kötet fő munkálatait Suri Andreára bízta, akiről 16 éves korában derült ki, hogy egy nagyon ritka genetikai betegségben szenved.**



Suri Andrea, Dunakiliti Fotó: Németh András Péter

Ragadós a jó példa. Egyre több település igyekszik megmutatni önmagának és a világnak az értékeit, melyeket lakói szorgalmasan gyűjtenek.

Ám az már ritkább, hogy ezeket az önkormányzat elhatározásából kötetbe is foglalják, amiből mindenki kap egy-egy példányt. Nos, ez történt Dunakilitin, az apropót a település 850 éves évfordulója adta. Az ötlet Kovács Andor Tamásnéétől, a falu első emberétől ered, de a konkrét értékekre már a helybéliek tettek javaslatot. Igényes könyv született, a kívülálló nem is gondolná, mennyi természeti és építészeti érték található az alig 2000 lelkes Győr-Moson-Sopron megyei faluban.

Dunakilitin látta meg a napvilágot dr. Batthyány-Strattmann László, a „szegények orvosa”, akit 2003-ban boldoggá avattak. Szülőházában működik a helyi általános iskola, a gyerekek csak annyit mondanak otthon reggelente: mennek a kastélyba.

A falu szülötte dr. Csebi Pogány Alajos gyémántmagnás, aki ötcsillagos szállodát épített a településen 2008-ban (igaz, pár éve bezárta a kapuit). Itt tanult Suri Andrea, a kötet szerkesztője, aki a munka oroszlánrészét végezte, ami a 28 éves lánynak nem kis erőfeszítésébe került, mert ritka genetikai betegségben szenved.

– Tizenhárom éves koromig teljesen egészséges voltam. Szinte egyik napról a másikra megromlott a hallásom, de nem fogtam föl tragikusan. Három év múlva közölték az orvosok a diagnózist: az agy egyensúlyközpontjában történt valami, emiatt a mozgáskoordinációm is fokozatosan romlott. A szüleim segítik a mindennapi életemet – mondja Andrea, akinek időnként nehezen lehet érteni a beszédét, de az arcáról egy pillanatra sem tűnik el a mosoly. Az ELTE-n végzett magyar és alkalmazott nyelvészet szakon. A szakdolgozatát a jelnyelvről írta, és sokáig azt tervezte, hogy a fővárosban marad, korrektorként szeretett volna elhelyezkedni.

– A nagyvárosban kitért a látóköröm, Dunakilitit szegényesnek éreztem – folytatja. – De amikor visszajöttem, láttam, milyen szépen fejlődik a falu. Ebben részt akartam venni, nagyon jólesett, amikor a polgármester asszony megkeresett, hogy távmunkában dolgozzak a hivatalban. Eleinte plakátokat szerkesztettem, aztán más munkákat is kaptam.

Hivatalosan négy órában dolgozom, mert 84 százalékban rokkant vagyok – meséli a fiatal lány, s máris előveszi a kötetet. Szeretettel veszi kézbe a kemény borítású, fényképekkel teli könyvet. Az előszavát ő írta és több fejezetet is. Hogy minél pontosabb legyen az értéktár, szakemberekkel vette fel a kapcsolatot. Fotósokat bízott meg, majd válogatta a fényképeket. Rohamtempóban készült el a kiadvány, alig két és fél hónap alatt.

– Nagyon pozitív volt a visszhangja, sokan megállítottak az utcán, gratuláltak, másoktól kedves leveleket kaptam. Ezerháromszáz példányban nyomták ki, minden háztartás ingyen kapott belőle egy-egy példányt. Lesz folytatása is, de még nem tudom, mikor – mosolyog Andrea.

Dunakiliti tavaly megnyerte a Virágos Magyarországért versenyt, s az idei nemzetközi megmérettetésen hazánkat képviseli a falu kategóriában. Már készülnek a tervek, a kertészek készenlétbe helyezték az ásóikat.

Rajtuk nem fog múlni, hogy elsők legyenek!

## Megállapodás szolgálati időre és a „nők 40” nyugellátás

**Időről-időre sokan próbálnak meg megoldást találni arra a problémára, hogy a nők negyven év jogosultsági idővel igénybe vehető kedvezményes nyugdíjához még hiányzó jogosultsági időt hogyan lehetne megszerezni. A megoldás nem könnyű még akkor sem, ha a jogosultsági időből csak egy kicsi hiányzik. Többen gondoltak arra, hogy szolgálati idő szerzésére vonatkozó megállapodás kötéssel lehetne rendezni a kérdést.**

A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) 34-35. §-ai alapján a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerveknél:

szolgálati idő és nyugdíjalapot képező jövedelem szerzése (biztosítási jogviszony hiányában vagy annak szünetelése esetén),

felsőoktatási intézményben nappali rendszerű oktatás keretében folytatott tanulmányok idejének szolgálati időként történő elismerése,

öregségi teljes, illetve öregségi résznyugdíjra jogosultsághoz szükséges szolgálati idő szerzése,

a gyermekgondozási segély (GYES) idejének szolgálati időként történő elismerése céljából megállapodás köthető.

A megállapodás alapján az érintett személy olyan helyzetbe hozza magát, mintha biztosítási jogviszony (pl. munkaviszony) fennállása során szerzett volna szolgálati időt.

A jogszabályi előírások alapján megállapodást köthet az a belföldi nagykorú személy, aki nem saját jogú nyugdíjas, és biztosítási kötelezettséggel járó jogviszonyban nem áll, illetve, akire a biztosítás nem terjed ki, valamint akinek a biztosítása szünetel - nyugellátásra jogosító szolgálati idő és nyugdíjalapot képező jövedelem szerzése céljából.

A megállapodás alapján fizetendő összeg nem nevezhető jelentéktelennek, az ugyanis a foglalkoztató által fizetendő szociális hozzájárulási adó (27 %) és az egyén által fizetendő nyugdíjjárulék (10 %) együttes összegéből tevődik össze.

A 37 %-ot legalább a minimálbér alapulvételével kell megfizetni.

A megállapodást más személy is megkötheti az érintett, mint kedvezményezett javára.

Látszólag megtaláltuk a megoldást, valójában azonban nem.

Ennek oka az, hogy a nők negyven év jogosultsági idővel történő nyugdíjba vonulásához megkívánt jogosultsági idő fogalom nem azonos a szolgálati idő fogalmával.

A szolgálati időnek minősülő összes időszakból néhány szolgálati idő típus nem vehető figyelembe a 40 év jogosultsági időhöz.

Az ellátás igénybevételéhez jogosultsági időnek minősül a kereső tevékenységgel járó biztosítási vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszonnyal, valamint a terhességi-gyermekágyi segélyben, csecsemőgondozási díjban, gyermekgondozási díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban és a súlyosan fogyatékos vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekre tekintettel megállapított ápolási díjban eltöltött idővel szerzett szolgálati idő.



Az öregségi teljes nyugdíj nem állapítható meg, ha a kereső tevékenységgel járó biztosítási vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszonnyal szerzett szolgálati idő nem éri el a harminckét évet, olyan nő esetén pedig, akinek a súlyosan fogyatékos vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekére tekintettel ápolási díjat állapítottak, meg a harminc évet.

A fokozott gondoskodást igénylő beteg, vagy fogyatékos gyermeket nevelő anya tehát fokozott kedvezményben is részesül az ellátásnál.

A jogosultsági időnél tehát elsősorban keresőtevékenységgel, vagy azzal egy tekintet alá eső idővel kell rendelkezni, a megállapodás kötéssel szerzett szolgálati idő azonban nem ilyen időszak.

Nem minősül jogosultsági időnek ugyanis a szakképző iskolai tanulóként, szakmunkás-tanulóként, az álláskeresési (munkanélküli) ellátással szerzett szolgálati idő, a felsőoktatási intézmény nappali tagozatán folytatott tanulmányok ideje.

Ezek a szolgálati idők azonban a nyugdíj összegénél már figyelembe vehetők.

A nők negyven év jogosultsági idővel történő kedvezményes öregségi nyugdíjára való jogosultságnál tehát sajnos szolgálati idő szerzésére kötött megállapodással nem lehet jogosultsági időt szerezni. A hiányzó jogosultsági idő további keresőtevékenységgel érhető el, melyhez segíthet a nők 40 + programhoz való csatlakozás.

forrás: ado.hu

## Idén is indul a verseny az Aranyanyu díjért

**Az idén immár hatéves díj azokat a nőket ismeri el és mutatja be a nagyközönségnek, akiknek a munkája bár nélkülözhetetlen a társadalom számára, mégis a háttérben csekély anyagi és erkölcsi elismerés mellett teszik a dolgukat. Ez az egyetlen olyan hazai kezdeményezés, amely azért jött létre, hogy támogassa a nők önbecsülésének és társadalmi megbecsülésének növelését. Az alapítók: a Richter Gedeon Nyrt. és Rácz Zsuzsa író; valamint a zsűri tagjai június 5-ig várják a jelöléseket az Aranyanyu oldalán.**

### Hatévesek

A Richter Aranyanyu Díj az elmúlt öt évében igazi sikertörténet lett: eddig 37 nőt díjazott. Olyan nőket, akik klasszikus segítő szakmákban dolgoznak, akiknek munkája nélkülözhetetlen a közösségek számára, mégis alig ismertük őket. Az elmúlt öt évben olyan, sokszor tabuként kezelt fontos területek is figyelmet kaptak a kezdeményezés által, mint a gyermekpszichiátria, a gyermekvédelem, a kórházpedagógia, a koraszülött-ellátás csakúgy, mint a magyarországi romák helyzete vagy éppen a droghelyzet.

Tavaly, a jubileumi ötödik év méltó megünnepléseként az alapítók új kategóriát hoztak létre, így orvosnők, pedagógusok és egészségügyi szakdolgozók mellett először a szociális területen dolgozó nőket is díjazták. Ezáltal sikerült ráirányítani a figyelmet azokra is, akiknek munkájára egyre nagyobb szüksége van a társadalomnak, akik a védelemre szoruló

gyermekkel és felnőttekkel, idősökkel, fogyatékos emberekkel, hajléktalanokkal, kirekesztettekkel vagy éppen a szegénységben élőkkel foglalkoznak.

A Richter Aranyanyu Díj a Richter a Nőkért programunk egyik legsikeresebb eleme. Az évente beérkező többszáz jelölés és a számtalan közönségszavazat is azt mutatja, hogy a társadalom igényli, hogy elismerjük ezeket a nőket és bemutassuk azokat az ügyeket, amelyeket képviselnek. Örülünk, hogy a kezdeményezésünk ennyi embert megmozgat, reméljük az inspiráló példákkal sikerül értéket teremtenünk és támogatnunk a nők önbecsülésének és társadalmi megbecsültségének növelését”, hangsúlyozta Beke Zsuzsa, a Richter Gedeon Nyrt. kommunikációs vezetője.

Kilenc nő

A Richter Aranyanyu Díjra az ajánlásokat négy kategóriában várják szeptember 15-ig a honlapon. Személyes történetben kell bemutatni a jelölni kívánt orvosnőt, pedagógust, egészségügyi szakdolgozót illetve a szociális területen dolgozó jelöltet. A maximum 1500 karakteres írásban meg kell jelennie a jelölt elhivatottságának, odaadó személyiségének, egyediségének és annak, hogy miért tartja érdemesnek őt jelölője a díjra. A zsűri által kiválasztott döntősökről kisfilm készül, majd a nagyközönség internetes szavazással dönthet arról, hogy kik legyenek a közönség díjazottjai.

A már jól ismert zsűri tagjai — Beke Zsuzsa, a Richter Gedeon Nyrt. kommunikációs vezetője, Rácz Zsuzsa író, Kriston Andrea, a Kriston Intim Torna módszer kidolgozója, Nagy Tímea olimpiai bajnok párbajtőrívívó, valamint Dobó Kata színésznő — szintén odaítélnek kategóriánként egy-egy díjat, a Ridikül Magazin pedig idén is különdíjat ad át.

Az Aranyanyu közösségbe a döntősökkel együtt már 64 nő tartozik. Ők azok, akik példát mutatnak szakértelmükkel, elhivatottságukkal, emberségükkel és azzal, ahogyan a tanítványaikkal, a pácienseikkal, a rászorulókkal bánnak. Követendő példa lehet ez mindannyiunknak. A Richter Aranyanyu Díj létrehozása mérföldkő volt Magyarországon, általa az összes hagyományos segítő, nevelő szakmákban dolgozó több százezer nő mindegyikére is gondolunk, mikor meghirdetjük, és mikor átadjuk a díjakat, hangsúlyozta Rácz Zsuzsa író, a Richter Aranyanyu Díj megálmodója.

A díjhoz idén csatlakozott műsorvezetőként Jakupcsek Gabriella, aki az elmúlt években többször foglalkozott műsoraiban az Aranyanyukkal, segítve ezzel, hogy még többen megismerjék a kezdeményezést, a díjazott nőket és munkájukat. Az ünnepélyes díjátadót novemberben tartják.

Minden másért kattintson az Aranyanyu oldalára.

forrás: 24.hu

## Ahol a mindennapi munka is embert próbáló feladat

**Girincs – A gyerekek fejlődéséhez, közérzetének javításához szükséges eszközöket vittek ajándékba.**



Sporteszközöket és az autisták közérzetét javító eszközöket vásároltak a tombola bevételéből

A festői szépségű környezetben fekvő Döry-kastély egy különös házasság révén vált igazán közismertté. Az ott élő Döry család lánya és Buttler gróf házassága ugyanis az alapja Mikszáth Kálmán Különös házasság című regényének. Hogy a sztoriban mennyi volt a valóság, és mi volt az írói fantázia szüleménye, arról már csak az ódon kastély falai tanúskodhatnak, ha tudnának. Most viszont egy egészen más történetről, egy nagyon szép, de nagyon nehéz munkáról beszélhetnének a történetírók.

Ez az első ilyen jellegű CSR-tevékenység, de folytatjuk. Dr. Szekeres Áron.

### Speciális feladatok

A girincsi kastély ad ugyanis otthont a rendkívül hosszú nevű, Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Óvoda, Általános Iskola, Speciális Szakiskola, Kollégium és Egységes Gyógy-pedagógiai Módszertani Intézménynek, amely speciális feladatokat lát el: a megye egész területéről fogadja a speciális fejlesztésre javasolt, súlyosan és halmozottan fogyatékos, értelmileg akadályozott gyermekeket 3–23 éves korig.

A mentális lemaradás mellett sok tanulónál egyéb sérülés is mutatkozik (autizmus, magatartászavar, motorikus fejletlenség, mozgáskorlátozottság, nagyothallás és látássérülés), és az intézmény feladata enyhíteni a társadalmi hátrányokon, kompenzálni az értelmi-érzelmi, testi fogyatékoságból eredő hátrányokat. Ehhez a munkához óriási lelki erő és elhivatottság kell, ezt a munkát igyekszik a Felsőzsolcai Ipari Parkban székelő SICTA Kft. kollektívája támogatni.

Egyhangúlag szavazták meg



– Társaságunk először rendezett tavaly karácsonykor céges vacsorát, amit többek között tombola is színesített. Ennek bevételét jótékony célra ajánlottuk fel. A döntést, hogy ki kapja a támogatást, egyhangúlag szavaztuk meg – tudtuk meg dr. Szekeres Áron HR-menedzseről, aki régóta ismeri az intézményben folyó munkát. – Jómagam többször is voltam már itt, bepillantást nyerhettem az intézmény és az itt élők/tanulók mindennapjaiba, és tudom, hogy nincs elég megjelenési lehetőség, hogy a munkájukról, a mindennapjaikról, a szükségleteikről, a problémáikról, na és persze az eredményeikről beszéljenek. Pedig beszélni kell mindezekről és támogatni, segíteni őket ebben az embert próbáló feladatban – hangsúlyozta.

Ezért is döntött úgy a SICTA Kft. vezetése, hogy a tombola bevételéből vásárolt adományon túl a jövőben is támogatják az intézményt – tudtuk meg csütörtökön, amikor átadták az intézmény vezetőjének azokat az eszközöket, amelyek részben megkönnyítik a mentálisan sérült gyerekek mindennapjait, részben sportolási lehetőséget biztosítanak számukra. Így többek között falhoz szerelhető függőfotel-tartót, zárható fotelt és cseppfotelt, valamint tollasütőket, pingpong- és gumilabdákat és egyéb sportszereket hoztak ajándékba.

Folytatnák a támogatást

– Ez az első ilyen jellegű CSR-tevékenység a SICTA Kft. életében, de szeretnénk folytatni a támogatást, akár önkéntes munkával is a jövőben. Idén próbáljuk érzékenyíteni a dolgozóinkat, nyáron például faültetést szervezünk, az új gyár környezetét szeretnénk szebbé tenni. Ha ez sikerül és kedvet kapnak a kollégák, akkor reményeink szerint más akciókba is be tudjuk majd vonni őket. A cég vezetése is elkötelezett az ilyen jellegű társadalmi szerepvállalás iránt, maximálisan nyitott és támogat minket ebben. Mivel egyre nagyobbak vagyunk, egyre több embernek adunk munkát, és így egyre több család életére vagyunk hatással, szeretnénk ezt kihasználni és jótékony célra is fordítani – mondta dr. Szekeres Áron.

forrás: boon.hu

„Úristen! Soha nem fogja azt mondani a gyerekem, hogy anya”

**Tekla nem tud beszélni és járni is csak segítséggel, mert rossz az egyensúlyérzéke. Olyan iskolában tanul, ahol mindenkinek vannak hasonló problémái. Itt lelkes gyógypedagógusok – munkaidőn túl is - azon dolgoznak, minél jobban megértsék egymást a gyerekekkel.**

Tíz év körüli kislány mintha egy test lenne a mögötte álló anyjával. Együtt mozdulnak a jobb és bal lábak. Nevetve jönnek. Mókázva oldja meg a fiatal nő mozgássérült gyermeke gyorsítását. A kilencedik kerületi speciális iskola előtt álló pedagógus, mint a mágnes úgy vonzza a diákokat, ölelésre, pusziért szinte mindegyikük megáll nála. A kezdés előtt pár perccel érkezőknél már látszik a szülőkön, hogy a reggeli készülődésben elfáradtak, feszülten noszogatják, segítik a nehezen mozgó gyerekeket, Ilus néni üdvözlésére sincs idő.

Kádár Rékának és lányának, Teklának is szaporáznia kell a lépteit, hogy ne legyen kapkodás az átöltözés. A koordinálatlanul, bizonytalanul mozgó gyereket végig anyja vezeti, az osztályterem előtt leülteti és Tekla névre szóló szekrényéből váltócipőt ad rá. Rögtön át is veszi egy gyógypedagógiai asszisztens, hogy az aulába segítse. Réka utána szól, hogy sapkát

is ad, ha kell és nyújtja is, majd azt magyarázza, mi szükség van erre az egyáltalán nem hideg épületben.



Véresre tudja kaparni a fülét, ha szorong.  
És Tekla bár alapvetően jó kedélyű, a betegségéből adódóan gyakran szorong.



Az aulában a zenés hét indítóra gyülekeznek a mentálisan, fizikailag sérült gyerekek. Új zongorán megy ma a kíséret, az még különlegesebbé teszi ezt az egyébként is népszerű programot. A diákok ujjonganak, tapsolnak, nevetnek és visítognak. Tekla nem tudja elengedi magát. Amíg anyja jelen van, le nem veszi róla a szemét.

Mindig kiválaszt magának egy preferált embert, és ha én a közelben vagyok, akkor leginkább én vagyok ez az ember. Egészségtelenül össze vagyunk nőve. Réka azt is fejtegeti, hogy Teklának most túl sok a feldolgozandó információ, ezt nem tudja kezelni, mint az autisták.



A lány 14 éves múlt, és anyja szerint sok mindenben egy 1-2 éves szintjén áll.

Mint egy pici baba, aki még a kezével, lábával és a szájával ismerkedik a világgal. Csak ha egy csecsemő a szájába veszi a papírt, akkor azt mondjuk, jaj, de édes, egy ekkora gyerektől viszont már elveszük.

A nagylány nem beszél, de sok mindent ért, főleg érzelmeket.

Veszekedni nem lehet előtte, mert elsírja magát.

Tekla Angelman-szindrómás. Ez egy genetikai betegség. A beszéd hiánya, értelmi sérülés és mozgáskoordinációs zavarok jellemzik. 1:25 ezerhez az előfordulás esélye. Itt az iskolában hárman angelmanosak és az egész országban is csak 40-ről tudni, de valószínűleg többen is vannak, csak 10-20 éve nem ismerték fel az orvosok sem, más diagnózist adtak.

Réka szerint olyan különös jellemzői is vannak ennek a betegségnek, mint a rajongás a vízért vagy a nejlonszatyor csörgéséért.

## Elgyászolt remény

Réka 28 évesen szült, semmi komplikáció nem volt és jele sem, hogy Tekla nem egészséges. De egy idő után gyanús volt a szülőknek, hogy a gyerek nagyon nyugtalan, sokat sír. Az orvosok ebből nem következtettek semmi bajra.

Egyikük a sokadik vizsgálat után azt mondta, értsem meg, hogy nem csinálhatnak beteget az egészséges gyerekemből!

Amikor látták, hogy a kislány mozgása sem fejlődik kellőképpen, speciális tornákra jártak, ahol aztán – ahogy Réka mondja – voltak sokkos pillanatok. Az egyik helyen azt mondták, félő, hogy nem fog tudni járni a gyerek, a másik helyen már szellemi érintettséget is jósoltak. Az a pillanat 14 év távlatából is élénken él Réka emlékezetében. Nem tud könnyek nélkül beszélni róla.

Megvan, ahogy végig sírok a kocsiban hazafelé. Elgyászoltam a reményteljes jövőt, azt, hogy önálló, boldog gyerekem lehet.

Másfél évesen egy epilepsziás roham ijesztette meg a szülőket. Majdnem hároméves volt Tekla, mire meglett a pontos diagnózisa. Anyja abba kapaszkodott, hogy bár gyógyíthatatlan betegségről van szó, fejlesztéssel lehet eredményeket elérni.

## Megmutatni a kimondhatatlant

Magyarországon is egyre nagyobb hangsúlyt fektetnek a különböző fogyatékossgal élők kommunikációjára, mert az az ő és családjuk életminőségét alapjaiban befolyásolja.

Egyértelmű, hogy Tekla szorongása sokszor abból fakad, hogy nem tudja magát megértetni – magyarázza Réka.

Hosszú évek alatt kialakult valamiféle ösztönös kommunikáció. Például ha Tekla húzza az anyját valamerre, a szokásait ismerve, Réka tudja, mit szeretne a lánya, vagy ha a poharat a kezébe adja, érti, hogy szomjas, de az eldöntendő kérdéseket nem tudja értelmezni Tekla, nem tud bólogatással, fejrázással reagálni. Ha éhes, azt határozottan megérteti, csak épp vele nehéz megértetni, hogy nem lehet azonnal.

Amikor hazaérünk, tépi a hűtőajtót és nem tudom kommunikálni, hogy előbb vetközzünk le, mossunk kezet és melegítsük meg az ételt.

Az értelmileg ép, de nehezen vagy egyáltalán nem beszélő mozgássérülteknél és az autistáknál már régebben alkalmazzák az úgynevezett augmentatív és alternatív kommunikációt (AAK). Ez olyan módszerek összessége, amely tulajdonképpen segít megmutatni kimondhatatlant. A halmozottan sérülteknél nem terjedt még el eléggé, de egyre több helyen dolgoznak vele, rajta.

Egyénenként kell megalkotni mindenkinek a saját szótárát, attól függően, milyen az asszociációs készsége és a mozgása. A súlyosan értelmi sérülteknél például leginkább tárgyakkal, esetleg fotókkal lehet segíteni a kommunikációt, jobb képességűeknél rajz, ritkán írás is szóba jöhet. A Down-szindrómásoknak az utánzókézsége jó, ezért náluk a jelelés hatékony, míg az autistáknak a gesztusjel tünékeny, náluk inkább valamilyen képes módszert szoktunk használni. Az egyéni képességek alapján kombináljuk is ezeket.



A minden osztályterem kellékeként kifüggesztett napirendeket mutatja. Ezek is a tanulók szimbólumszintjéhez igazítva jelzik, fotóval, rajzzal, tárggyal, mikor, milyen foglalkozás jön, mikor mennek enni, inni vagy vécére. Különösen autistáknak adja ez meg a kiszámíthatóságot, ami nekik a biztonságot jelenti.

Az iskolában sok gyereknek személyre szabott szótára is van, a fejlettségi szintjének megfelelő képekkel.

Ezeket társadalmi munkában készítjük. Sok idő kell hozzá, és működő nyomtató, színes patronok, laminálófólia, tépőzárak. Ezek hiányával nap mint nap szembesülünk. Andrea koordinálásával két éve létezik az iskolában az AAK Műhely. Hetente járnak össze a lelkes pedagógusok megosztani egymással tudásukat, ötleteiket, hogy még gördülékenyebben menjen a kommunikáció azokkal a gyerekekkel, akik nem vagy alig beszélnek, illetve beszédértési problémáik vannak. Szakembereket hívnak előadásra és ők is járnak más intézményekbe beszélgetni. Példájukat látva egy másik iskolában is szerveződött hasonló önkéntes csoport.

Szavak nélkül nyuszi áprilistról, virágos májusról

A gyakorlatban is megnézhattuk ezt a különleges kommunikációt egy bemutató órán, középsúlyosan sérült gyerekeknél.



Egy cserfes Down-szindrómás kislány azonnal bemutatkozik, egy másik öleléssel üdvözl az idegeneket, majd sorra a fiúk is jönnek kézfogásra.

Mindenki fejlettségi szintjének megfelelően kap feladatokat, elsőként névtáblák és monogramok kiosztását, a napirend bemutatását.



Amikor valaki hibázik, együtt nevetnek. Nem rajta, vele.

A hónapokat játékosan sorolják, és miközben a többiek kiabálják az álarcos februárt, a kokárdás márciust, a nyuszis áprilist, a virágos májust, a tűzijátékos augusztust, a levélhulló októbert, az alig beszélő Heni Andrea néniével együtt mutatja az adott hónap legfőbb jellemzőit, például a nyuszifület. A többiek pedig képen keresik meg a hónapokat és teszik fel a táblára.

Aztán előkerülnek az énkönyvek. Azokban fotók, rajzok, szimbólumok vannak sorban témák szerint, mindenkinek személyre szabva. Segítségével mutatkozik be mindenki, hogy hívják, hány éves, hányadikos, hogy néz ki. Majd családról, közlekedésről, hobbiról is beszélnek. A foglalkozás csúcspontja a reflektorfény nevű játék. A táblára akasztott papírlámpa alatt ülve először a legjobban beszélő Évi mutathatja be kedvenc könyvét. Egészségeseket megszégyenítő szókinccsel, gördülékenyen, érthetően mesél és még színészi képességeit is csillogtatja. A következő előadónak már elkel a segítség. A horgászatért rajongó, nehezen beszélő Atus előbb egy horgászbottal, majd egy horgászmagazinnal a kezében, Andrea néni kérdéseire válaszolva avat be minket hobbijába.

Az órát építőkockás társasjátékkal zárják. A készülődés alatt kiderül, itt barátságban nincs kommunikációs korlát. A tisztán beszélő Gergő így fogadja az alig érthető kislányt a csapatában:

Nagyon szép vagy Heni. Te vagy a legjobb barátom.  
A kislány végtelenül széles mosollyal válaszol.

Elnyomják a terhek az apró sikereket

Az órán szereplő gyerekek a legmagasabb szintjét mutatták a képi, szimbólumos kommunikációfejlesztésnek. Ők mozgásukban sem annyira korlátozottak, mint Tekla, vagy mint a videón látható gyerekek. Nekik nehéz rámutatni egy képre a zizegő mozgásuk miatt. A Száraznád iskolában készült felvételen, a kisfiú egy kártya átadásával, a kislány szemmel kér.

Tekla egyetlen szót sem tud kimondani.

Én dömdödöm beszédnek hívom, ahogy ő például azt mondja: apapapa. Egyértelműen akar kommunikálni, csak fordítani kell. Kitalálom, hogy mit szeretne és kimondom. Tulajdonképpen egész nap magamban beszélek, kérdezek és válaszolok. Anya és lánya az AAK módszert a Bliss Alapítványnál tanulta, ahol az országban először kezdték el oktatni ezt.

Ez nagyon kemény meló, neki is, nekem is. Van, akinek négy hét alatt lesz változás, másnak négy év kell erre. Mivel csak heti egy órában volt lehetőségünk a fejlesztésre, nem volt igazi sikerélmény. Pedig vannak eredmények, csak nagyon lassan jönnek és annyi a teher, hogy néha észre sem vesszük. Ezért fontos dokumentálni, hogy lássuk a kicsi változásokat is. Tekla is megtanult úgy kérni, hogy kiveszi a laminált képek közül, mit szeretne enni vagy mivel akar játszani.



Az ilyen halmozottan sérült gyerekeknél a kommunikációfejlesztés csak egy a sok tennivaló közül. Különórákat igényel a mozgás javítása is.

Jártunk lovas terápiára, de megszűnt, úszásra, de elment az oktató. Mindig új lehetőségeket keresni is időigényes. Több kedvezményt is kapunk, csak mindet külön-külön kell igényelni, megújítani.

Az óvoda, iskola államilag támogatott, de sok fejlesztés önköltséges, a gyerekek extra igényeire általában az apáknak egyedül kell megkeresniük a pénzt, mert az anyáknak minden idejét, energiáját a gyerek köti le. Ez hosszú távon fizikailag és lelkileg is megterhelő.

Egy gyerek nevelése könnyen elvág a külvilágtól. Csak míg egy egészségesnél idővel enyhül ez a bezártság, betegnél nem. Gyakorlatilag arról szól az életem 14 éve, hogy fogyatékosokkal foglalkozó intézményekbe járok.

Ha velem van Tekla, az ő szeme vagyok. Csak a lábam elé figyelek, van-e küszöb, lépcső, korlát. Nem nézek távolra. A valóságban és szimbolikusan sem. Teljes beszűkültség ez. Angliában automatikusan jár az ilyen szülők tehermentesítésére évi pár nap speciális gyerekfelügyelet. Réka szerint ez itthon is nagy segítség lenne, hogy kimozdulhassanak kettesben a szülők, vagy csak szusszanjanak.

Sokszor vagyok nyúzott, ideges, kiborulok a rendelőben, ha sokat kell várni. Ez annak a következménye, hogy nem tudok pihenni.

Az Angelman-szindrómásokra alvási zavarok is jellemzők. Tekla sokáig nehezen aludt el és éjjel 2-3 órakor felkelt. Most ugyan jobban alszik, de olyan nyugösen ébred, ami a reggelet nehezíti meg.

Reményt ad mások sikere

Réka és férje 3 évig örlődött, vállaljanak-e még gyereket, de hiába született meg a döntés, hét évet kellett várni Tekla húgára. A sokadik terhességből született a második lányuk. 4 éves és már ő is ügyesen tolmácsolja, mit mond a nővére.

Amikor kiderült Tekla betegsége, Réka fájdalmas felismerésre jutott.

Úristen! Soha nem fogja azt mondani a gyerekem, hogy anya. Most furcsa érzés, hogy a kicsi anélkül kezdett beszélni, hogy bármi különöset tettünk volna, míg Teklával 10 év kemény munkával sem tudunk elérni egy-két szót sem. Bár ma már nem is a beszéd a cél.

Réka évek óta kutatja a lánya betegségéhez kapcsolódó információkat, keresi a hasonló sorsú családokat. Két éve alapítványt hoztak létre, hogy ezeket az ismereteket másokkal is megosszák, és együtt keressék az érintett családokkal a megoldásokat a nehézségekre.

Szerveznek olyan találkozót, ahol a gyerekekkel önkéntesek foglalkoznak, amíg a szülők a gyerekekhez közel, de kicsit szabadabban tudnak beszélgetni. Gyűjtenek információkat a fejlesztési módszerekről, kutatásokról.

Most azon dolgozik az Angelman Alapítvány, hogy minden nehezen kommunikáló gyereknek legyenek meg az eszközei ahhoz, hogy otthon és iskolában is könnyebben megértethessék magukat.

Azért fontos az AAK módszert terjeszteni, fejleszteni, több pénzt, energiát áldozni rá, mert ezzel csitulnának az érintettek magatartásbeli problémái. Ezáltal csökkenne a nyomás a szülőknél és ők is hatékonyabban tudnának problémákat megoldani.

Mások sikerei nagy erőt adnak a szülőknél. Ez az amerikai szintén Angelman-szindrómás lány például tablettal kommunikál az édesanyjával.

videó: <https://youtu.be/HjyjTNV7aEY>

Az iskola előtt sétából jön három gyerek két kísérővel, egyikük Teklát vezeti, egyenesen az anyjához.

Ide kellett jönni egy ölelésre – mondja, még mielőtt a kamaszlány valóban anyja nyakába borulna. Tekla kicsit darabos mozgással öleli Rékát, majd elkapja anyja kezét és a tarkójára teszi. Anyja pontosan érti, mit szeretne:

Ezt például kiválóan kommunikálja. Simogatni kell.

forrás: 24.hu

**Itt van Till Attila új filmjének a plakátja**

**Bemutatták Till Attila Tiszta Szívvel című filmjének új plakátját Thuróczy Szabolccsal, valamint egy mozgó alkotói ajánlót, szereplőbemutatót.**

videó: <https://youtu.be/91knqQML5Y>



Till Attila *Tiszta Szívvel* című új nagyjátékfilmje április 28-án kerül a magyar mozikba. A *Tiszta Szívvel* a Laokoon Filmgroup gyártásában, Stalter Judit producer vezetésével készült. Az akció-vígjáték egy kerekesszékes bandáról szól, ahol két mozgássérült fiatal közeli barátságot köt egy vagány kerekesszékes bérgyilkossal. Így a maffia szolgálatába állnak. Miközben a szereplők egyik tűzpárbajból vetődnek a másikba, megismerjük a kerekesszékekben töltött mindennapok kihívásait.

[A filmről itt írtunk részletesebben.](#)

videó: [https://youtu.be/vbkINVZB\\_4Y](https://youtu.be/vbkINVZB_4Y)

forrás: [kreativ.hu](http://kreativ.hu)



## A Kismenők kerekesszékes versenyzőjének mosolyát semmi nem törheti meg

### Négyévesen életmentő műtétet hajtottak végre Harza Márkon, és néha ma is olyan fájdalmai vannak, amiken a legerősebb fáj

A mosolygós kisfiúnak a Pókember a kedvence, a legbátrabb cselekedete az volt, hogy nevetve ment be a műtőbe, és ha jönne egy jó tündér, akkor azt kérné tőle, hogy a születésnapján tudjon ugrálni, mint a többi gyerek. A Best magazin édesanyjával készített interjút, aki azt mesélte, ugyan Márk kései gyerek, az orvosok a terhesség alatt nem találtak semmilyen problémát a kicsinél – csak az utolsó két hétben derült ki, hogy valami nem stimmel.



Márk végül 4 kilóval és 48 centivel született. A súly normális, de a magasság már nagyon kicsi volt. Az édesanya azonban még ekkor bízott benne, a kisfiú kinövi majd a születés kori rendellenességet. Az orvosok azonban nem sok jóval bíztatták, Márk törpe, a gerinccsigolyák csontosodásával van baj. Már kisbabaként is iszonyatos fájdalmakkal küzdött, négyévesen életmentő műtétre volt szüksége, fájdalmai pedig azóta sem csillapodtak - írja a BorsOnline.

Márknak később a nyakcsigolyáival is akadtak problémái. Édesanyja azt vette észre, a fiú nem mozgatja a fejét. Kiderült, a legfelső csigolyát nem tartotta semmi, vagyis Márk egy biccentéstől is meghalhatott volna. Mivel itthon nem vállalták az operációt, az édesanya Svájcig vitte a fiút.

Márk nyaka szerencsére rendbe jött, óvodába is járhatott – ekkor még a saját lábán. Viszont sajnos ahogy nő, egyre romlik az állapota, ma már kerekesszék nélkül alig tud mozogni. Ennek ellenére normális iskolába jár és rengeteget mosolyog. A versenyben szeretné bebizonyítani, ő s ér annyit, mint egy egészséges gyerek.

forrás: delmagyar.hu



## Ha megítélik a rokkantellátást, megkapom visszamenőlegesen az egészségügyi hozzájárulást?

**Főállásban foglalkoztatott munkavállaló vagyok, a napokban járt le a 15 nap + 1 év betegszabadságom és a törvényben szabályozott maximális táppénzes időszakom. Munkaszerződéseim tovább él, szerencsémre a munkáltatóm (egyelőre) nem válik meg tőlem. Elindítottam a megváltozott munkaképességűeknek adható rokkantsági ellátási igényemet, daganatos betegként bizonytalan, képes leszek-e még valaha dolgozni. Kérdésem az lenne, hogy az egészségügyi hozzájárulást törvény szerint ilyen esetben kinek kell fizetni? Ha a rokkantsági ellátást pár hónap múlva visszamenőlegesen megítélik, a befizetett összeg visszajár-e annak, aki befizette? A rokkantsági ellátásból levonásra kerül-e az egészségügyi hozzájárulás?**

A táppénzes időszak lezárultával annak ellenére, hogy továbbra is munkaviszonyban áll, a keresőképtelensége miatt munkabért nem kap, biztosítása szünetelni fog. A társadalombiztosítás ellátásairól és annak fedezetéről szóló törvény értelmében, amíg megváltozott munkaképességéről nem rendelkezik igazolással az egészségügyi szolgáltatási járulékot saját magának kell megfizetnie. A kötelezettség bejelentésére a 16T1011 NAV által rendszeresített nyomtatvány szolgál, melyet papír alapon 2 példányban vagy elektronikus úton kell benyújtani. A papír alapon történő bejelentés teljesíthető bármelyik megyei (fővárosi) állami adó- és vámhatóságnál. A jogszabály arra is lehetőséget ad, hogy a járulékfizetést az Ön hozzájárulásával más személy vagy szerv, akár a munkáltatója átvállalja Öntől. A járulékfizetés átvállalása az állami adóhatóság jóváhagyásával válik érvényessé.

Ha az illetékes hatóság erre vonatkozó igazolása szerint az Ön munkaképesség-változásának mértéke az 50 százalékot eléri, jogosulttá válik egészségügyi szolgáltatásra egészségügyi szolgáltatási járulék, valamint egészségbiztosítási járulékfizetés nélkül. Az Ön, mint megváltozott munkaképességű személy részére megállapított ellátásból, legyen az rehabilitációs ellátás vagy rokkantsági ellátás, egészségügyi szolgáltatási járulék, valamint egészségbiztosítási járulék nem kerül levonásra.

Amennyiben Ön a munkaképesség változása miatt jogosulttá válik egészségügyi szolgáltatásra, az egészségügyi szolgáltatási járulékfizetési kötelezettsége megszűnik, melyet szintén a 16T1011 nyomtatványon kell bejelenteni, s a bejelentéssel egyidejűleg csatolni kell az egészségügyi szolgáltatásra való jogosultságot igazoló okiratot. Ennek alapján az adóhatóság megállapítja a már megfizetett egészségügyi szolgáltatási járulék összege és a fizetési kötelezettség megszűnése szerint a járulékkülönbözetet. Túlfizetés esetén a járulék összege visszaigényelhető.

forrás: hrportal.hu

## Mikor kezdődik a jogosultság a rokkantellátás esetében?

**Szeretném a segítségét kérni a rokkantsági ellátásom összegének kiszámításával kapcsolatban. Az alábbi törvényt nem igazán tudom értelmezni: A "2011. évi CXCI. törvény 1. § (2) bekezdés 3.pontja" azt írja: "3. havi átlagjövedelem: a jogosultság kezdő napját közvetlenül megelőző naptári évben (a továbbiakban: referencia-időszak) elért, pénzbeli egészségbiztosítási járulék alapját képező jövedelem (a továbbiakban: jövedelem) napi átlagának 30-szorosa; ha a jogosult a referencia-időszakban nem**

rendelkezik legalább 180 naptári napi jövedelemmel, a jogosultság kezdő napját közvetlenül megelőző 180 naptári napi jövedelem napi átlagának 30-szorosa; ha a jogosult ebben az időszakban, valamint a referencia-időszakban nem rendelkezik legalább 180 naptári napi jövedelemmel vagy egyáltalán nem rendelkezik jövedelemmel, a minimálbér összege; ha a jogosult amiatt nem rendelkezik 180 naptári napi jövedelemmel, mert a vizsgált időszakban vagy ennek egy részében táppénzben, baleseti táppénzben részesült, ha az számára kedvezőbb, a táppénzt, baleseti táppénzt megelőző 180 naptári napi jövedelmet kell figyelembe venni." A határozatomban sajnos nincs úgy feltüntetve egyik dátum sem hogy a jogosultság kezdete, ezért azt nem tudom hogy melyik dátumnál kell érteni a jogosultság kezdetét. Az alábbi dátumok szerepelnek benne:

részére X napjától rokkantsági ellátást állapít meg. A megállapított egészségi állapot kialakulásának időpontja: X. Kérelmet terjesztett elő az első fokon eljáró rehabilitációs hatóságnál Y napon. Z napján kelt elsőfokú komplex minősítés eredményéről szóló összefoglaló vélemény szerint. Határozat kelte: V. Egyik kérdésem az lenne hogy melyik dátumtól van a jogosultság? Másik kérdésem hogy a törvényben a "a jogosultság kezdő napját közvetlenül megelőző naptári évben" alatt mit kell érteni? Az évszám szerinti megelőző évet, vagy a jogosultság kezdő dátumát megelőző időszakot ugyanabban az évben, vagy a jogosultság kezdő dátumát megelőző 365 napot?

A jogosultság kezdő dátumát a határozata "XY részére É/H/N napjától rokkantsági ellátást állapít meg" mondata rögzíti.

"A jogosultság kezdő napját közvetlenül megelőző naptári év" pedig az évszám szerinti megelőző év, azaz ha Ön pl. idén volt felülvizsgálaton, és kérelmezte ellátása megállapítását, a referenciaidőszak 2015. január 1. és december 31. közé esik, mely időszakra összesítik a pénzbeli egészségbiztosítási járulékalapot képező jövedelmét, majd ez alapján kiszámítják a havi átlagjövedelmet (amennyiben egész idő alatt dolgozott), és annak egy bizonyos százalékában határozzák meg az ellátása összegét.

forrás: hrportal.hu

**Milyen munkaidő-kedvezmény illet meg, ha egészségkárosodásom van?**

**Megváltozott munkaképességű vagyok. Másodfokon C2-es kategóriájú minősítést állapítottak meg. Egészségügyi állapotom 48 százalék. Milyen rokkantsági "járadékot" kaphatok? Az összeg bruttót, vagy nettót jelent? Pedagógusként középiskolai testnevelő tanárként főállásban dolgozom. Egészségi állapotom hátráltat a munkámban. Milyen munkaidő kedvezmények illetnek meg? Illetve milyen választási lehetőségeim vannak? Mennyit kereshetek ahhoz, hogy ne szüntessék meg a rokkantsági ellátásom? Vonatkozik-e rám a május 1-i törvényváltozás?**

1. Amennyiben a jogosultsági feltételek fennállnak, Ön C2 kategória mellett rokkantsági ellátásban részesül, melynek összege a havi átlagjövedelem 60 százaléka, de legalább a (2012. évi) minimálbér 45 százaléka (41.850,- Ft) és legfeljebb a (2012. évi) minimálbér 150 százaléka (139.500,- Ft).

Az Mmtv. 2. § (1) bekezdése alapján "Meváltozott munkaképességű személyek ellátásaira jogosult az, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, és aki

- a) a kérelem benyújtását megelőző
  - aa) 5 éven belül legalább 1095 napon át,
  - ab) 10 éven belül legalább 2555 napon át vagy
  - ac) 15 éven belül legalább 3650 napon át
- a Tbj. 5. §-a szerinti biztosított volt;
- b) keresőtevékenységet nem végez és
- c) rendszeres pénzellátásban nem részesül."

2. Nem ismert előttem olyan munkaidő-kedvezmény, melyet munkáltatójának kötelező jelleggel biztosítania kellene Ön mint megváltozott munkaképességű dolgozója számára. Ennek ellenére, amennyiben Ön és a foglalkozás-egészségügyi orvos úgy döntenek, hogy jelenlegi egészségügyi állapota mellett munkakörét nem tudja 100%-ban elvégezni, javaslom, egyeztessen munkáltatójával egy részmunkaidős foglalkoztatás reményében. Az is elképzelhető, hogy munkaköre apróbb átalakításával munkáját akár 8 órában, bizonyos könnyítések mellett el tudja látni. Ezzel kapcsolatban, kérem, konzultáljon a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végő orvossal.

3. A 2012. évi átalakítás során vagy a komplex minősítést követően megállapított rokkantsági ellátásban részesülő személyekre vonatkozó, 2014. január 1-jétől hatályos közös szabály szerint a rokkantsági ellátásban részesülő személy ellátását meg kell szüntetni, ha keresőtevékenységet folytat és jövedelme 3 egymást követő hónapon keresztül minden hónapban meghaladja a mindenkori minimálbér 150 %-át (2016-ban a 166.500 Ft-ot). Ha a kereseti korlát túllépése nem egymást követő három hónapban, hanem ritkábban valósul meg, az ellátás megszüntetésére nem kerül sor. (A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló 2011. évi CXCI. törvény 13.§ (2) bekezdés d) pontja alapján.)

4. A jelenleg hatályban lévő Mmtv. tervezett módosításai 2016. május 1-vel lépnek érvénybe (és nem április 1-én!). Az új rendelkezések minden megváltozott munkaképességű személyt érintenek, nem csak egy-egy minősítési kategóriára vonatkoznak. A tervezett változásokról a HR Portál egy cikksorozatot indított, melynek első két cikkét [itt](#) és [itt](#) érheti el.

forrás: [hrportal.hu](http://hrportal.hu)

## Osztalék is beleszámít a rokkantellátás melletti jövedelemkorlátba?

**Jelenleg rokkantsági ellátásban részesülök, egy Bt-kültagja vagyok, ami most szeretne a 2015. évi nyeresége alapján osztalékot fizetni, de mivel azonos százalékban vagyunk tulajdonosok, az én lehetőségeim szabják meg a maximálisan fizethető osztalékot a másik tulajdonosnak is. Az én rokkantsági ellátásom 92.000 Ft, jelenleg 4 órában alkalmazott is vagyok a fenti Bt-ben, ahol a bruttó jövedelemem 64.500 Ft. Kérdéseim:**

**1.) Fenti összegek beleszámítanak-e a jövedelem-korlátba? 2.) E számok birtokában mekkora az az összeg, amit számomra osztalékként fizethet a Bt?**

A 2012. évi átalakítás során vagy a komplex minősítést követően megállapított rokkantsági ellátásban részesülő személyekre vonatkozó, 2014. január 1-jétől hatályos közös szabály szerint a rokkantsági ellátásban részesülő személy ellátását meg kell szüntetni, ha keresőtevékenységet folytat és jövedelme 3 egymást követő hónapon keresztül minden hónapban meghaladja a mindenkor minimálbér 150 százalékát (2016-ban a 166.500 Ft-ot). A biztosított egyéni és társas vállalkozó esetén minimálbér alatt a garantált bérminimumot kell érteni, ha az egyéni vállalkozó személyesen végzett főtevékenysége vagy a társas vállalkozó főtevékenysége legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igényel (2016-ban ez az összegkorlát 193.500 Ft). Az hogy mi számít keresőtevékenységnek, azt a Ft. törvény (58. § (5) bekezdés e) pontja) szabályozza - ezek mindegyike beleszámít a jövedelemkorlátba.

Azaz: minden olyan munkavégzés, amelyért díjazás jár, továbbá kereső tevékenységet folytatónak kell tekinteni azt a személyt is, aki külön törvény szerint egyéni vállalkozónak minősül, valamint aki gazdasági társaság tevékenységében személyes közreműködés vagy mellékszolgáltatás keretében történő munkavégzés útján vesz részt, illetve aki a társaság vezető tisztségviselője vagy a társasági szerződésben közreműködési/munkavégzési kötelezettsége/joga fel van tüntetve.

1. Az olyan munkavégzés, amelyért jogszabály alapján tiszteletdíj jár, akkor minősül kereső tevékenységnek, ha a havi tiszteletdíj mértéke a kötelező legkisebb munkabér 30 százalékát meghaladja.

2. A mezőgazdasági őstermelői igazolvánnyal folytatott tevékenység akkor minősül kereső tevékenységnek, ha az abból származó bevételt a személyi jövedelemadóról szóló szabályok szerint a jövedelem kiszámításánál figyelembe kell venni.

3. A külön törvény alapján végzett közérdekű önkéntes tevékenység nem minősül kereső tevékenységnek.

4. A külön törvény alapján a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony keretében végzett tevékenység nem minősül kereső tevékenységnek.

5. A szociális szervezet tagja által a szervezetben végzett személyes közreműködés, akkor minősül kereső tevékenységnek, ha a személyes közreműködés ellenértékeként megszerzett bevétel meghaladja a személyi jövedelemadóról szóló törvény alapján az adómentes bevétel értékhatárát.

Keresőtevékenységgel szerzett jövedelmét/jövedelmeit levonva a keresetkorlátból kiszámolható, hogy mennyi jövedelem fizethető még ki az Ön részére.

## Napsugár és Nyitni-kék

### **Meghitt ünnepséget rendeztek a Paks Kistérségi Szociális Központ idősek és fogyatékosok ellátását biztosító intézményében annak öröme, hogy az intézmény berkein belül működő klubokat „megkeresztelték”.**

Természetesen törekedtek arra, hogy az elnevezések, amiket az ellátottak maguk választották a kollektíva egyetértésével, üzenetet is hordozzanak. A napról napra húsz idős ember napjaiba örömet, vidámságot hozó idősek ellátója a Napsugár, a társadalom felé nyitott, s ugyanilyen nyitottságot váró fogyatékos személyek ellátója a Nyitni-kék nevet vette fel

Borbás László, a szociális központ igazgatója ünnepi beszédében azt hangsúlyozta, hogy beigazolódott: jó döntés volt egy épületbe költöztetni a két klubot. Pozitívak a visszajelzések, az önállóak mellett sok közös program is színesítheti így a hétköznapokat. Szabó Péter alpolgármester pedig azt emelte ki pozitívumként, hogy civilek és önkéntesek is bekapcsolódnak az ellátó mindennapi életébe. A névadó ünnepségen ennek ékes példájaként az ellátottak mellett műsort adott a Főnix táncstúdió, amelynek vezetője, Kovács Noémi önkéntesként heti vendég a Kereszt utcában.

forrás: teol.hu

## Újra lehet pályázni Fogyatékoság-barát munkahely elismerésre!

### **A Salva Vita Alapítvány 2010-ben vezette be a Fogyatékoság-barát Munkahely elismerést azzal a céllal, hogy az álláskereső fogyatékos emberek és a foglalkoztatásukra nyitott munkáltatók egymásra találását támogassa. Idén 2016. május 31.-ig lehet pályázni a címre.**

Az elismerésre és a logó használatára bármelyik nyílt munkaerő piaci munkáltató jelentkezhet az üzleti szférából, a közszférából és a non-profit szervezetek köréből egyaránt 2016.május 31.-ig. Kis-, közép és nagyvállalatok egyaránt lehetnek Fogyatékoság-barát munkahelyek.

A logó, mely a vállalat külső és belső kommunikációjában egyaránt felhasználható egyrészt azt üzeni, hogy a munkáltató örömmel fogadja a fogyatékos álláskereső emberek jelentkezését és elkötelezett a már foglalkoztatott fogyatékos munkavállalók irányába is, másrészt nyilvánvalóvá teszi, hogy a szervezet kiemelt figyelmet fordít az esélyegyenlőségi szempontokra, mely elkötelezettség növelheti a cég presztízsét, illetve a szervezet CSR tevékenységébe is beépíthető.

A Fogyatékoság-barát Munkahely elismeréssel kapcsolatos további információkért látogasson el a [www.fbm.hu](http://www.fbm.hu) honlapra, ahol letölthető a jelentkezési lap és a részletes útmutató is .

További kérdésekkel keresse a program vezetőjét, Eldin Adélt az alábbi elérhetőségek bármelyikén:

Tel:+36-1-323-1256

Mobil: +36-70-398-5029



Nézze meg a videót! <https://youtu.be/6-cdzxv-2Gw>

forrás: hrportal.hu

## Az emberek szíve kinyitható

**Verset mondtak, énekeltek, és megmutatták, hogy fantasztikus programjuk, a Kapcsolda, amely összehozza az egészséges fiatalokat a fogyatékosgyerekekkel, miféle csodákra képes. A Viktória Rehabilitációs Központ vendége volt a színészházaspár, Szalay Kriszta és Cserna Antal.**

Robert Burns híres Falusi randevúját adták elő, aztán Cserna Antaltól hallottuk Őze Lajos kedvenc dalát, méghozzá Őze jellegzetes kalapjában. Úgy szeretnék részeg lenni- énekelte gitárkísérettel Cserna Antal, aki több hangszeren is játszik, ezért önmagát előszeretettel nevezi hangszerpiszkálósnak.

Szalay Kriszta azt a Juhász Gyula. verset adta elő - kétféle stílusban, felfogásban - amivel hajdanán felvételizett a színművészetire. Talán nem véletlenül idézték a főiskolás éveket. Hiszen ők ketten a főiskola óta alkotnak egy párt, az elmúlt évtizedekben három gyermekük született. Fantasztikus szimbiózis az övék, sok mindent együtt csináltak: vagy ahogy mondják, a gyerekek, a pályájuk alakítása, a házuk felépítése - az egész életük - mind-mind közös vállalás.

A kapcsolatuk komoly válságon is átesett - amelyről Szalay Kriszta könyvet írt -, de képesek voltak megújítani. Hogy mi a titkuk? Talán az - felelték -, hogy annak idején jól választottak. És azóta is folyamatosan csiszolódnak egymáshoz. Amíg Cserna Antal a fellépés előtt a technikai ügyeket, a hangosítást intézte, Krisztával kezdtünk beszélgetni.

Szalay Kriszta színművész, író, producer, különféle jótékonyági akciók, érzékenyítő programok kiötlője, szervezője híres arról, hogy a célt, amit maga elé tűz, mindenáron megvalósítja. Úgy él az én emlékezetemben, mint a nő, aki nem fér a bőrébe. - Talán van is ebben valami - mosolyog kedvesen -, hiszen már rögtön a színművészeti főiskola után, 1988-ban alakítottam egy színtársulatot - Komédi Franc Ez néven - amelynek ügyeit szerveztem, menedzseltem és színészi feladatokat is elláttam. Később meg létrehoztam a PÁB-Színházat. De az már harmincéves korom körül kezdődött, amikor jótékonyági akciókat kezdtem indítani, például lélegeztető gépre gyűjtöttem. Két évig szinte megszállottan csináltam, míg végül három baleset is történt velem. Az élet figyelmeztetett, hogy nem szabad erőből csinálni semmit... Azóta erre jobban ügyelek. Amikor a gyerekünkért harcoltunk, és mindent megtettünk a fejlesztéséért, szinte kiszáradtam, kihullott a hajam. Olykor egy kicsit leálltam, pihentem, és azután folytattuk újra a különféle terápiákat.

Szalay Kriszta színművész íróként, producerként is tevékenykedik

Mert Szalay Kriszta és Cserna Antal azzal is példát nyújtanak, ahogyan évekig harcoltak a középső gyerekükért, Liliért. aki ma 23 éves és makkegészséges.

- A születésénél orvosi műhiba történt, emiatt különféle neurológiai problémák merültek fel, kétséges volt, ép ember lehet-e. Gyógyszert ajánlottak, de nem tudták megmondani, használn-e. Ezért elkezdtünk alternatív gyógymódokat keresni, Először mindig mi tapasztaltuk meg az új módszerek hatásait, csak

utána következett kislányunk. Fokozatosan javult az állapota, tizenkét évbe telt, míg tünetmentessé vált.

Közben csatlakozott hozzánk Antal is, és hozzátette:

- Az egész család közösen járta végig ezt az utat, hiszen a nagyobbik lányunk akkoriban három és fél éves volt, és mindenhova jött velünk, közös program volt ez. Mi nem problémaként éltük meg ezt az élethelyzetet, hanem feladatként tekintettünk rá. Az intézetben sorstársakra lertünk, és azt tapasztaltuk, hogy a házasságokat is gyakorta felőrlik az efféle gondok: nem tudnak megbirkózni a rájuk nehezedő teherrel. Kriszta emellett úgy gondolja, neki ezek után az is a dolga, hogy a példájával másoknak is erőt adjon. Ez a küzdelem arra is sarkallta, hogy megírja az És a nyolcadik napon című darabot, a szeretet erejéről, az elfogadásról, és eljátssza a produkció főszerepét is. A cím a talán sokak számára ismert mondásból fakad, miszerint Isten hat nap alatt teremtette a világot, a hetedik napon megpihent, a nyolcadik napon pedig megteremtette a down-osokat, hogy szeretetet hozzanak a Földre.

- A darab úgy született, hogy a magunk példáján is rájöttem, miféle társadalmi problémákról szeretnék beszélni. Így írtam meg a történetet az egyedülálló anyáról, akinek a kisfia Down-szindrómás. Azt is igyekeztem megmutatni, miként változtatja meg őt magát ez a helyzet, és hogyan reagál erre a

forrás: feol.hu

## BUDAPESTEN IS BETILTJÁK A MOZGÁSSÉRÜLTEK MOPEDEIT?

**Debrecen, Pécs, Kecskemét és Szeged után Budapest lehet a következő város, ahol végleg leparancsolják a mozgáskorlátozottak elektromos mopedeit a közösségi járművekről.**

Egy olvasónk kereste fel szerkesztőségünket azzal, hogy március 20-án, vasárnap a Szigetszentmiklósról Csepelre közlekedő 238-as buszra egy mozgássérültmopedes bácsikát nem engedett felszállni a sofőr. „Azt mondta, egy hónapja változott az ezzel kapcsolatos szabályozás. A Kúriára is hivatkozott, amit kicsit szokatlan volt egy buszsofőrtől hallani” – írta.

Kíváncsiak voltunk, hogy ez általános vagy egyedi eset, így felkerestük a BKK-t. Budapest más vidéki városokkal ellentétben eddig nem korlátozta ezeknek az elektromos mopedeknek a használatát a közösségi közlekedésben. Az első hely Debrecen volt, ahol 2012-ben kezdték el leparancsolni őket a járművekről. Az ügyben több bírósági ítélet és a már említett Kúria-határozat is született, mely kimondja: az elektromos mopedekkel közlekedő utasok elszállítására nem kötelezhetők a közlekedési társaságok. Azóta Pécsen, Kecskeméten és Szegeden is betiltották ezeket. A pécsi közlekedési vállalat illetékese azt mondta, a mopedek használata balesetveszélyes.

A Bors több mint két hétig várt a BKK válaszára, amelyből kiderült: a közlekedési központ járművein lehet ugyan elektromos mopedekkel utazni, de nem feltételek nélkül. „Csak azokon az autóbuszokon van lehetőség erre, ahol ezek az eszközök elférnek a kerekesszékes utasok szállítására kialakított helyen, és ott biztonságosan rögzíthetők” – írták, majd hozzátették: a sofőr feladata, hogy eldöntse, az adott helyzetben biztonságos-e a moped szállítása.

– Ez így gumiszabályozás, mert nem egyértelmű – értelmezte a választ dr. Bacsek György ügyvéd. Kérdéseinkre a BKK nem tudta pontosan megmondani, mikortól változik az üzletszabályzatuk, amin jelenleg dolgoznak. Azt sem tudták egyelőre pontosan megadni, mely járataikon lehet utazni és melyeken nem mopeddel.

3,6 milliárdnyi közpénz

A vidéki városok gyakorlata miatt a Mozgáskorlátozottak Egyesületeinek Országos Szövetsége (MEOSZ) már korábban kérte a szaktárcától a megoldás kidolgozását, a budapesti szigorításról a Borstól értesültek.

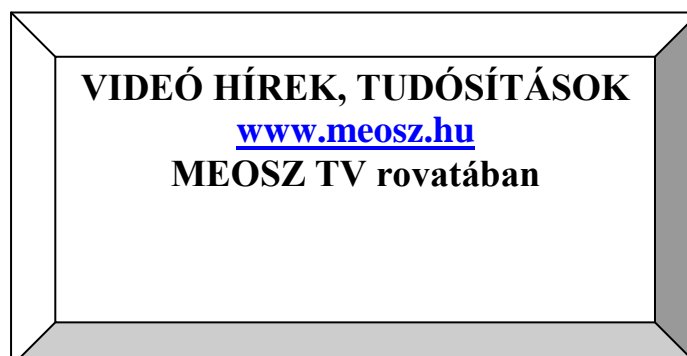
– A BKK eddig szállította a mopedes utasokat, a fővárosi gyakorlatot ezért jó példának tartottuk, reméljük, ez nem változik – mondta Kovács Ágnes, a MEOSZ elnöke.

A legfrissebb, 2014-es adatok szerint az OEP 3,6 milliárd forinttal támogatta ezeknek az eszközöknek a beszerzését, több tízezer elektromos mopedet használhatnak mozgássérültek. Főleg olyanok, akik betegségük (szívbetegség, bénulás stb.) miatt nem tudnak kerekesszéket hajtani.



Pécsett már most sem szállhatnak fel a mozgássérültek, ha mopeddel érkeznek, a sofőrök tehetetlenek

forrás: borsonline.hu



**A MEOSZ tagegyesületei és partnerei információi**  
**--- EGYESÜLETI INFORMÁCIÓK ---**

---

**-MUNKAAJÁNLATOK-**

**Telefonos Diszpécser (távmunka)**

**Jelige: "FALAT"**

**Feladatok:**

- Beérkező megrendelésekkel kapcsolatos ügyintézés
- Megrendelői panaszok kezelése szóban és írásban
- Feladatok továbbítása az illetékes kollégáknak
- Adminisztráció

**Elvárások:**

- Középfokú végzettség
- Kitűnő kommunikációs készség szóban és írásban
- Felhasználói szintű számítógépes ismeretek
- Rugalmasság

**Előnyt jelent:**

- Call-centeres tapasztalat
- Idegen nyelvek társalgás szintű ismerete
- A munkakör alkalmas mozgásában korlátozott munkavállaló számára is

**Mit kínálunk:**

- Azonnali munkalehetőség
- Versenyképes bérezés
- Stabil munkáltatói háttér
- Fiatalos csapat

Jelentkezni a MEOSZ Álláskulcs Munkaerőpiaci Szolgáltató Irodájánál lehet "FALAT" jeligével. Jelentkezését az [allas@meosz.hu](mailto:allas@meosz.hu) e-mail címre küldje. (Jelentkezésének továbbküldési feltétele díjtalan együttműködési megállapodásunk aláírása, melyet regisztrálásával fogad el.)

Ha még nem regisztrált álláskeresőnk itt regisztrálhat. Csak regisztrált álláskeresőink jelentkezését tudjuk továbbítani!

Jelentkezési határidő: 2016 május 18.

forrás: MEOSZ OKTATÁSI, TOVÁBBKÉPZŐ ÉS TÁVMUNKA INTÉZET

•

**Naponta új információk tucatjait  
olvashatja a [www.meosz.hu](http://www.meosz.hu)  
Egyesületi hírek rovatában**