

MEOSZ OTTI SAJTÓFIGYELÉS

A Magyar médiában a mozgáskorlátozottakról és a MEOSZ interaktív portálján a 108 egyesület által közölt információk tallózása

A sajtóban megjelent információk -- MÉDIA HÍREK --

Ilyen lett a Balaton első akadálymentes hajója

A múlt hétvégén adták át a Balaton első akadálymentes hajóját. A Siófok katamarán első útjával a 170. hajózási szezon is kezdetét vette.

A balatoni hajózás hagyományosan nagyszombaton indul, idén ennek megfelelően március 26-án vette kezdetét hivatalosan a 170. hajózási szezon, melyet a megújított Siófok Katamarán ünnepélyes vízre bocsátásával ünnepelt a Balatoni Hajózási Zrt.



Ilyen volt a régi katamarán
Fotó: Balatoni Hajózási Zrt.

A 70-es évek végén forgalomba állított katamaránok konstrukciója mára elavult, ezért a Balatoni Hajózási Zrt. úgy döntött, felújítja a rossz műszaki állapotú hajót. Elvárás volt a többféle funkcionalitás, a komfortos utasszállítás, a rendezvényekre való alkalmasság és a zenés szórakoztatás is. Az új koncepció a hajó körbejárhatóságát, a zárt terek átjárhatóságát és több irányból való megközelíthetőségét hangsúlyozza. Az áramvonalas külső felületek, a legömbölyített, íves vonalak, a kerékpár tárolási lehetőség, újszerű térkialakítási egységet

képez. Az 500 fő szállítására is alkalmas hajó a legforgalmasabb Siófok–Balatonfüred–Tihany útvonalon teljesít menetrendi szolgálatot a nyári szezonban – olvasható a társaság közleményében.



Ilyen lett a Siófok katamarán felújítás után
Fotó: Balatoni Hajózási Zrt.

A Balaton első akadálymentesített hajója

A hajózás élményét a mozgássérültek számára is biztosították, ezért beépítettek egy mozgássérült liftet az egyik hátsó lépcső korlátjára szerelve. Ennek segítségével a kerekesszékhez kötött utasok is meg tudják közelíteni a felső fedélzetet is. Az új vizesblokkban helyet kapott egy mozgássérültek számára kialakított WC, amelyben a kisgyermekes szülők számára pelenkázót is beépítettek. A hajó felső szintjén egy prémium kategóriás kávézót alakítottak ki.

Siófok katamarán számokban

Teljes hossz: 29,75 m

Teljes szélesség: 10,3 m

Fix pont magasság üresen: 8 m

Merülés legnagyobb terhelésnél: 1,64 m

Főmotorok teljesítménye: 2*200 LE

57 tonna acélszerkezetet bontottak ki a hajóból

50 tonna acélszerkezetet építettek be

~8 kilométer hegesztési varrat

1,5 tonna speciális alapozó és fedőfesték

64 m² üvegfelület, 2 db járható „páncélüveg” (háromrétegű, 30 mm vastagságú)

~1600 méter különböző anyagú és átmérőjű csőhálózat

5 km kábel, 110 m vezérelt, változtatható színű LED szalag

Idei nyári újdonság az is, hogy ingyen wifi lesz a balatoni kikötőkben, amit nemcsak az utasok, de a kikötőkben sétálók is használhatnak. Emellett a BAHART minden hajóját vezeték nélküli internettel szerelte fel. Aztán megváltozik a balatoni hajók menetrendje, és ebben a szezonban már útarányosan kell fizetni a hajójegyekért is. Az eddigi kilométer övezetek helyett ugyanis a járatok sajátosságaihoz igazodó díjzónákat vezettek be.

forrás: travelo.hu

Díjat kaphatnak a legjobb magyar cégek az Európai Bizottságtól

A Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) az Európai Bizottsággal közösen idén is pályázatot hirdet az európai vállalkozások ösztönzésére létrehozott díj elnyerésére összesen hat kategóriában - olvashatjuk az NGM napokban megjelent közleményében. Az elmúlt években több magyar sikertörténetet is díjazott az európai zsűri, többek között a Miskolc Holding Zrt. "Anti-Bureau" programját, a Széchenyi Kártya programot, illetve volt olyan év, amikor a Gazdagmami Kft. nyerte a zsűri fődíját. A jelentkezéseket május 15-ig várják.

A pályázat Európa-szerte keresi azokat a magas szintű, kreatív vállalkozásfejlesztési projekteket, amelyek legalább két éve működnek és nemzetközi szinten kiemelkedő példával szolgálnak, ösztönzően hatnak a vállalkozói szektorra.

Az elmúlt években több magyar sikertörténetet is díjazott az európai zsűri. 2011-ben ilyen volt a megváltozott munkaképességű személyeket foglalkoztató Panda Hotel, korábban a Miskolc Holding Zrt. "Anti-Bureau" programja, valamint a Széchenyi Kártya program is. 2014-ben a Gazdagmami Kft. nyerte a zsűri fődíját, egyben a "Vállalkozói kedv ösztönzése" kategóriában is győztes lett. A Gazdagmami projekt a kisgyermekes nőket segíti a vállalkozói ismeretek elsajátításában, illetve a vállalkozásindításban.

Nevezés

A Díjra két kiválasztási szakaszban, nemzeti és európai szinten kell nevezni.

A nemzeti szintű fordulóból a szakmai zsűri a hat kategóriából összesen két projektet juttathat tovább az európai megmérettetésre. Az Európai Zsűri Fődíját az a pályázat nyeri el, amely Európa legkreatívabb és leginspirálóbb vállalkozásfejlesztési kezdeményezésének bizonyul. A rangos díjátadó ünnepséget idén novemberben az éves Európai KKV Közgyűlés részeként tartják meg.

A jelentkezéseket az NGM a kkvdij@ngm.gov.hu email címre várja.

Nevezési határidő: 2016. május 15.

A Díjra az alábbi hat kategóriában lehet pályázni

A vállalkozói kedv ösztönzése

A vállalkozói ismeretek növelése

Az üzleti környezet fejlesztése

A vállalkozások külföldre lépésének elősegítése

A zöldségtermelés ösztönzése

Vállalkozás a társadalmi esélyegyenlőségért

forrás: portfolio.hu

Kevesebben kapnak nyugdíjat, mint 4 éve

2012, a nyugdíjszabályok változása óta 190 ezer fővel kevesebb ember kap nyugdíjat, vagy nyugdíjszerű ellátást - derült ki a Központi Statisztikai Hivatal kiadványából. A hivatal osztályvezetője elmondta: a nők40 hatása is egyértelmű, mintegy 122 ezren éltek már ezzel a lehetőséggel - írja internetes oldalán az InfoRádió.

Makrogazdaság

Kevesebben kapnak nyugdíjat, mint 4 éve

InfoRádió2016. március 26. 10:22

nyomtatás

2012, a nyugdíjszabályok változása óta 190 ezer fővel kevesebb ember kap nyugdíjat, vagy nyugdíjszerű ellátást - derült ki a Központi Statisztikai Hivatal kiadványából. A hivatal osztályvezetője elmondta: a nők40 hatása is egyértelmű, mintegy 122 ezren éltek már ezzel a lehetőséggel - írja internetes oldalán az InfoRádió.

hirdetés

2015 januárjában 2 millió 727 ezer fő részesült valamilyen nyugellátásban. Ez az előző évhez képest gyakorlatilag változatlan szám, ám a nyugdíjrendszer 2012-es átalakulásához képest 190 ezer fővel kevesebben kapnak ellátást - ismertette Retz Tamás.

Hozzátette ugyanakkor, hogy a nyugellátásokra fordított kiadások abszolút mértékben nőnek.

Közölte, hogy 2014-ben 2931 milliárd forintot fizetett a központi költségvetés nyugellátásokra. Ez a GDP 9,2 százaléka, a központi költségvetés kiadásainak pedig 17 százaléka.

Az elmúlt évek jogszabályi változásai elsősorban az ellátotti szerkezetet befolyásolták. Az ellátottakon belül egyre magasabb lesz az öregségi nyugdíjasok aránya, mivel a különféle korai nyugdíjazási formákban részesültek - illetve a rokkantsági nyugdíjban részesültek - ahogy elérik a számukra megállapított nyugdíj-korhatárt, átkerülnek az öregségi nyugdíjasok közé

- fogalmazott a KSH osztályvezetője.

Retz Tamás elmondta, hogy 2015 januárjában már 122 ezer nő élt azzal a lehetőséggel, hogy a nők 40 éves munkaviszony után nyugdíjba mehetnek. Ez mintegy 20 százalékkal több, mint egy évvel azelőtt - tette hozzá.

Az összes járandóságból az öregségi nyugdíjra jogosultak jelentik a legnagyobb csoportot.

Mintegy 2 millió 23 ezer fő kap öregségi nyugdíjat, ami a teljes ellátotti létszám 75 százaléka. A nyugdíjasok 90 százaléka, vagyis döntő többségük 30 és 54 között született. Egy öregségi nyugdíjas átlagosan 118 439 forintot kapott 2015 januárjában - ismertette az osztályvezető.

Retz Tamás a területi különbségekkel kapcsolatban elmondta, hogy Budapesten sokkal, az ország nyugati megyéiben pedig kissé magasabb az öregségi nyugdíjasok aránya, mint az országos átlag. Ugyanakkor például Csongrád, Baranya, Békés és Tolna megyében a megváltozott munkaképességűek ellátottakon belüli aránya magasabb, mint az országos átlag.

Az átlagnyugdíj tekintetében is vannak különbségek: Budapesten egy ellátottnak átlagosan 140 ezer forintot, míg Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében ennél 35 ezer forinttal kevesebbet folyósítottak

- közölte a KSH osztályvezetője.

forrás: portfolio.hu

A szeretetnek valóban van hatalma

Kisvárdai – Az immáron tíz esztendőes kisvárdai Szeretet Hatalma Alapítvány idei gálaműsora bár új névvel, de már kilencedik alkalommal, Szeretet Gálaként valósult meg ebben az évben változatlan célokkal és változatlan színvonalon.

A Városi Tornacsarnok alkalmi színpadán, a hagyományos nyitóképet több mint 400 fellépő alkotta, akik most is színvonalas produkcióikkal, a szeretet erejével szórakoztatták a közönséget egy nemes cél érdekében, a daganatos gyermekekért. Az ismét abszolút telt házas, közel ezer fős közönség (valóban nem lehetett egy tüt sem leejteni!!!) pedig támogató jegyeik megvásárlásával, illetve a majdnem 700 szponzor támogatásával, szintén fontos részesei voltak a jótékonysági gálaműsornak.

A már hagyományos ünnepi dal a kisvárdai Doktorrock Szintársulat énekesei és a gála egyik sztárvendége, Szerényi László közös előadásában hangzott el, majd dr. Novák Béláné Baba néni, a Szeretet Hatalma Alapítvány kuratóriumának elnöke mondta el ünnepi köszöntőjét: ...(...)...Az elmúlt évek folyamán nőttön nő támogatóink tábora. Nagy öröm ez az alapítvány minden önkéntes munkatársa, támogatója számára. A folytonos növekedés pedig arra utal, hogy egyre többen érznek felelősséget beteg embertársaik iránt. Tehetősnek lenni azt jelenti: tenni tudok, van elég erőm, tehetségem másokért cselekedni. A tenni tudó és akaró embertársaikkal együtt tudjuk teljesíteni alapítványunk alapvető feladatát: segíteni a daganatos beteg gyermekeknek és családjaiknak. Alapítványunk mára több mint 90 településen, több mint 200 családnak segített, támogatóink közreműködésével...(...)... – mondta Dr. Novák Béláné, aki megköszönte az elmúlt tíz évet és minden, a korábbi gálákon is közreműködők, szervezők önzetlen munkáját.

A tíz éves Szeretet Hatalma Alapítvány első gálája kilenc évvel ezelőtt volt. Technikában, külsőségekben, szervezettségben, az alapítvánnyal együtt sokat változott, fejlődött. Egy valami azonban változatlan maradt a kezdetek óta: minden fellépő, az aprótól a művész emberig tiszta szívvel jött ide, tudása legjavát adva, szíve minden szeretetével. S miközben Baba néni köszöntőjében emlékezett az elmúlt tíz év eseményeire, az első gálára, az adományozásokra, a gyermeknapokra és rajzversenyekre, a háttérben egy kivetítőn nosztalgizhattunk az emlékezetes múlt képeivel. „Hiszem, hogy minden fellépő és a közönség soraiban lévő jó szándékú ember megkönnyebbüléssel és jó érzéssel hagyja majd el ezt az épületet a mai estén éppen úgy, mint sok évvel ezelőtt.” – mondta Baba néni, majd

Teréz anya idézetével mondott köszönetet mindenkinek: „Úgy érezzük, hogy amit teszünk, csak egy csepp a tengerben. Anélkül a csepp nélkül azonban sekélyebb volna a tenger.”

A valamivel több mint három órás műsorban, városunk óvodásai, általános-és középiskolásai, egyes műsorszámokban pedig maguk a pedagógusok képviselték intézményüket. Vers és próza, színjáték, néptánc, modern tánc, ének, vagy éppen jelbeszédéses produkció elevenedett meg a a színpadon a gyermekek, fiatalok és felnőttek közreműködésével az alábbi intézmények, egyesületek által: Fogyatékos Személyek Nappali Ellátása, Tordai úti Óvoda, DoktoRock Színtársulat, Mistral Mazsorett Csoport, Szent György Görögkatolikus Általános Iskola, Somogyi Rezső Általános Iskola, Református Általános Iskola és Gimnázium, Teichmann Vilmos Általános Iskola, Vári Emil Általános Iskola, Szent László Katolikus Szakközépiskola Általános Iskola Kollégium és Óvoda, Bessenyei György Gimnázium és Kollégium, Apáczai Csere János Általános Iskola Gimnázium és Szakképző Iskola, Kisvárdai Szakképző Centrum II. Rákóczi Ferenc Szakképző Iskolája, Délibáb Alapfokú Művészeti Iskola.

A gála kilenc éves történetében hagyomány már, hogy minden évben bemutatkozik egy környező település. A Szeretet Gála idei vendége Anarcs Község Önkormányzatának Műkedvelő Csoportja volt, akik több színvonalas produkcióval tisztelték meg a vendégszeretet.

S persze nincs Szeretet Gála sztárvendég nélkül, s most egyszerre három művész is színpadra lépett a nemes cél érdekében. A Budapesti Operettszínházból érkezett Kisvárdára: Vágó Zsuzsi, Kerényi Miklós Máté és Szerényi László. A három művész operett, musical és retró slágerekkel igazán jó hangulatot teremtett, sőt, még a közönséget is megmozgatták, akik szívesen álltak fel székeikből és úgy énekelték a slágereket a művészekkel együtt.

A legnagyobb és legnemesebb vendégei a gálának mégis azok a gyermekek és családtagjaik voltak, akik gyógyulásuk után, ott ültek a közönség soraiban és tapsoltak szüntelen annak reményében, hogy a közös összefogás eredményeként, még több boldog, gyógyult gyermek tapsolhasson majd évről évre azon a jótékonyági gálán, mely most is bebizonyította, hogy a szeretetnek valóban van hatalma. Mert csak a szeretetnek van ereje és hatalma.

Minden jó emberi kapcsolat a kölcsönösen kinyilvánított együttérzésen és szereteten alapszik. Erre épül a boldogság. A Szeretet Gálán kölcsönösen szerettünk, együtt segítettünk, miközben szórakoztunk. Az alapítvány munkatársainak nevében kérem, hogy azt a szeretet amit a műsorszámok által kaptak úgy raktározzák el, hogy jusson belőle minden napra, míg egy év múlva nem találkozunk újra. A 2017-es Szeretet Gálán, márciusban.

forrás: szon.hu

Hogyan változik a rehabilitációs és rokkantsági ellátások összege?

2016. május 1-jétől fontos változások várhatók a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival és az ellátások melletti munkavégzésre vonatkozó korlátozásokkal kapcsolatban. A megváltozott munkaképességűek ellátásairól szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) a Parlament elé terjesztett T/9635. számú törvényjavaslat (a továbbiakban: Javaslat) szerint 2016. május 1-jétől előreláthatólag

több ponton is módosul, ezen változásokat egy többrészes cikksorozatban mutatjuk be a HR Portál olvasóinak. A törvénymódosítási javaslatok nem csak tartalmi pontosításokat, tisztázó jellegű magyarázatokat foglalnak magukba, hanem ki is egészítik az Mmtv. aktuálisan hatályos bekezdéseit.

Sorozatunk első részében egy rövid összefoglalást adunk arról, hogy a törvénytervezet alapján miként változik a rehabilitációs és rokkantsági ellátások összege.

A rehabilitációs és rokkantsági ellátás Mmtv.-ben előírt összegét a jogalkotók a 2012-ben érvényes minimálbér (93.000 forint) százalékában határozták meg, az ellátások megállapításakor ez szolgált viszonyítási alapként több éven keresztül. Mivel a minimálbér összege közben jelentős mértékben növekedett, ezt a rendelkezést sokan méltánytalannak érezték.

A jelenleg tervezett módosítások szerint egy évenként megszabott alapösszeg százalékában megállapított korlátok szabnak határokat az ellátások mértékének. Ez az alapösszeg 2016-ban 94.500 forint lesz. Mivel az alapösszeg nem más, mint az idei kötelező nyugdíjmelés (1,6 százalék) mértékével növelt, 2012-ben érvényes minimálbér összege, ez egyben azt is jelenti, hogy külön emelésre e rendelkezéssel nem került sor.

Ugyanakkor, ami fontos változás az ellátottak szempontjából, az az, hogy korábban az összes új ellátást a 2012-ben érvényes minimálbér (93.000 forint) százalékában meghatározott korlátok közé szorították a felülvizsgálat során, míg az új rendelkezés értelmében a megállapítás kiindulópontja az alapösszeg lesz, melyet a kötelező nyugdíjmelés mértékével minden évben növelnek.

Az Mmtv.-ben foglaltakhoz képest a Javaslat azt is szabályozza, hogy az ellátás összege miként alakul, amennyiben az ellátásban részesülő személynek nincsen havi átlagjövedelme: a rokkantsági ellátásban részesülőknek ebben az esetben a minősítési kategóriától függően az alapösszeg 30, 45, 50 illetve 55 százalékában meghatározott mértékű ellátást lehet megállapítani, míg a rehabilitációs ellátottak részére az alapösszeg 30, illetve 40 százalékában meghatározott mértékű ellátást.

Az ide vonatkozó paragrafusok:

A Javaslat 31. §-a szerint az Mmtv. 9. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„9. § (1) A rehabilitációs pénzbeli ellátás havi összege annak a rehabilitációs ellátásban részesülő személynek,

a) akinek foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, a havi átlagjövedelem 35 százaléka, de legalább a jogszabályban meghatározott mértékű alapösszeg (a továbbiakban: alapösszeg; korábban: a minimálbér) 30 százaléka és legfeljebb az alapösszeg (korábban: a minimálbér) 40 százaléka,

b) aki tartós foglalkozási rehabilitációt igényel, a havi átlagjövedelem 45 százaléka, de legalább az alapösszeg (korábban: a minimálbér) 40 százaléka és legfeljebb az alapösszeg (korábban: a minimálbér) 50 százaléka.

(2) Ha a rehabilitációs ellátásban részesülő személy havi átlagjövedelemmel nem rendelkezik, a rehabilitációs pénzbeli ellátás havi összege annak,

a) akinek foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, az alapösszeg 30 százaléka,

b) aki tartós foglalkozási rehabilitációt igényel, az alapösszeg 40 százaléka.

(3) Az alapösszeg 2016. évben 94 500 Ft. Az alapösszeg a Tny. 62. § (1) bekezdésében meghatározott szabályok szerint, a nyugdíjmeléssel megegyező arányban emelkedik. (korábban: „(2) Az (1) bekezdés alkalmazása során minimálbér alatt a Tbj. 4. § s) pont 1. alpontjában meghatározott minimálbérnek a 2012. évre megállapított összegét kell érteni.”)

(4) A rehabilitációs ellátást a Tny. 62. §-ában meghatározott szabályok szerint, a nyugdíjmeléssel megegyező arányban emelni kell.” (korábban: „(3) A rehabilitációs ellátást a Tny. nyugdíjmelésre vonatkozó szabályai szerint, azzal megegyező arányban emelni kell.”)

A Javaslat 33. §-a alapján az Mmtv. 12. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„12. § (1) A rokkantsági ellátás összege

a) a 3. § (2) bekezdés b) pontja és az 5. § (2) bekezdés a) pontja szerinti esetben a havi átlagjövedelem 40 százaléka, de legalább az alapösszeg (korábban: minimálbér) 30 százaléka és legfeljebb az alapösszeg (korábban: minimálbér) 45 százaléka,

b) a 3. § (2) bekezdés b) pont bb) alpontja és az 5. § (2) bekezdés b) pontja szerinti esetben a havi átlagjövedelem 60 százaléka, de legalább az alapösszeg (korábban: minimálbér) 45 százaléka és legfeljebb az alapösszeg (korábban: minimálbér) 150 százaléka,

c) a 3. § (2) bekezdés b) pont bc) alpontja szerinti esetben a havi átlagjövedelem 65 százaléka, de legalább az alapösszeg (korábban: minimálbér) 50 százaléka és legfeljebb az alapösszeg (korábban: minimálbér) 150 százaléka,

d) a 3. § (2) bekezdés b) pont bd) alpontja szerinti esetben a havi átlagjövedelem 70 százaléka, de legalább az alapösszeg (korábban: minimálbér) 55 százaléka és legfeljebb az alapösszeg (korábban: minimálbér) 150 százaléka.

(2) Ha a rokkantsági ellátásban részesülő személy havi átlagjövedelemmel nem rendelkezik, a rokkantsági ellátás összege

a) a 3. § (2) bekezdés b) pont ba) alpontja és az 5. § (2) bekezdés a) pontja szerinti esetben az alapösszeg 30 százaléka,

b) a 3. § (2) bekezdés b) pont bb) alpontja és az 5. § (2) bekezdés b) pontja szerinti esetben az alapösszeg 45 százaléka,

c) a 3. § (2) bekezdés b) pont bc) alpontja szerinti esetben az alapösszeg 50 százaléka,

d) a 3. § (2) bekezdés b) pont bd) alpontja szerinti esetben az alapösszeg 55 százaléka.

(3) A rokkantsági ellátást a Tny. 62. §-ában meghatározott szabályok szerint, a nyugdíjmeléssel megegyező arányban emelni kell.” (korábban: „(2) Az (1) bekezdés alkalmazása során minimálbér alatt a Tbj. 4. § s) pont 1. alpontjában meghatározott minimálbérnek a 2012. évre megállapított összegét kell érteni. (3) A rokkantsági ellátást a Tny. nyugdíjmelésre vonatkozó szabályai szerint, azzal megegyező arányban emelni kell.”)

forrás: hrportal.hu

Dolgozhatok-e két munkahelyen rokkantsági ellátás mellett?

Megváltozott munkaképességű vagyok C2 minősítési kategóriába tartozom egészségi állapotom mértéke 50 százalék, rokkantsági ellátásra lettem jogosult. Vállalhatok két különböző munkahelyen 4-4 órás munkát? Jelenleg a Kézmű Közhasznú Non Profit Kft-nél dolgozom 4 órát 8-12h-ig. Lehet-e egy munkahelyen 6 vagy 8 órát dolgozni? Ha az egyik munkahely akkreditál, a másik nem, akkor dolgozhatok-e a nem akkreditált munkahelyen? Van-e számomra munkaidő megkötöttség? Dolgozhatok netán 8 óránál többet is? Ami nagyon fontos nem szeretném ha megszüntetnék a rokkantsági ellátást.

A 2012. évi átalakítás során vagy a komplex minősítést követően megállapított rokkantsági ellátásban részesülő személyekre vonatkozó, 2014. január 1-jétől hatályos közös szabály szerint a rokkantsági ellátásban részesülő személy ellátását meg kell szüntetni, ha keresőtevékenységet folytat és jövedelme 3 egymást követő hónapon keresztül meghaladja a mindenkori minimálbér 150 %-át. Ha a kereseti korlát túllépése nem egymást követő három hónapban, hanem ritkábban valósul meg, az ellátás megszüntetésére nem kerül sor (a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló 2011. évi CXCI. törvény 13.§ (2) bekezdés d) pontja alapján). Az Ön által hivatkozott, május 1-től hatályos változások ezt a rendelkezést nem módosítják.

Ezek szerint tehát Ön 8 órában végezhet keresőtevékenységet, egyedül arra kell ügyelnie, hogy a fentiekben említett kereseti korlátozást ne lépje túl. Ha a két munkahelyről származó fizetése nem is haladja meg ezt a korlátot, én amondó vagyok, hogy akkor is érdemes egy ellenőrzést kérni a cégénél/cégeinél arra vonatkozólag, hogy a két kereset mindegyikében benne foglaltatik-e az összes munkabér alapú juttatás (az esetleges bónuszki fizetések, utazástámogatás 9 forinton felüli része, stb. is annak számíthatnak).

forrás: hrportal.hu

Érdemes-e újraszámoltatni a nyugdíjat?

Reménykedhetünk-e, hogy több lesz a nyugdíjunk? Érdemes-e újraszámoltatni a nyugdíjat, ha rokkantnyugdíjas eléri az öregségi nyugdíjkorhatárt? Nagyon sokakat foglalkoztat a kérdés, amelyre Winkler Róber, az adozona.hu nyugdíjszakértője adja meg a választ.

Olvasónk részletesen így mondja el helyzetét: családjunk hölgytagja 1949-ben született. A megállapított szolgálati ideje 25 év 123 nap, amelyet követően 67 százalékos rokkantsági ellátást kapott. Az öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követően változatlan összeggel, de már öregségi nyugdíjként kapja – az igen alacsony – ellátást. A rokkantsági nyugdíj ideje alatt bejelentett munkaviszonnyal rendelkezett. A NYUFI ügyfélszolgálatán azt a tájékoztatást kapta, hogy nem érdemes újraszámoltatnia a nyugdíját, mivel a rokkantsági nyugdíjra is épp azt a százalékos emelést kapta, mintha öregségi nyugdíjra kapta volna. Szerintem azonban nem mindegy, hogy egy százalékos emelés alapja 67 vagy 100 százalék. Kérdésem: az Ön véleménye szerint érdemes-e az öregségi nyugdíj összegét újraszámoltatni, és mi ennek az ügyintézési menete?

Szakértőnk így kezdi válaszát: a saját jogú nyugellátások – öregségi, 2012. január 1-ét megelőzően rokkantsági nyugdíj – folyósítása mellett fennállott keresőtevékenységből származó keresetek után 2006. december 31-ig az érintett munkavállalóknak egyéni nyugdíjárulék-fizetési kötelezettségük nem volt. Ezen dátumot követően 2007. március 31-ig önkéntes alapon, 2007. április 1-től pedig már jogszabály által előírtan, kötelezően kellett a nyugdíjasként elért kereset után is a nyugdíjárulékot megfizetni.

Szeretném felhívni a figyelmét, hogy a saját jogú nyugellátás mellett folytatott keresőtevékenység időtartama szolgálati időként nem vehető figyelembe. Ezen nyugdíjárulék-fizetés ellentételezéseként került bevezetésre az úgynevezett 0,5 százalékos nyugdíjnövelés, melynek során a nyugellátásban részesülő nyugellátását kérelmére a nyugdíjasként folytatott foglalkoztatása alapján a naptári évben elért, nyugdíjárulék-alapot

képező keresete egytizenketted részének 0,5 százalékaival növelni kell. A növelés iránti kérelmet évente egy alkalommal, legkorábban a kereset megszerzését követő naptári évben lehet benyújtani az érintett személy lakóhelye szerint illetékes megyei kormányhivatal nyugdíjbiztosítási szervénél. A növelés iránti igény több évre visszamenőleg is érvényesíthető, azaz amennyiben például a 2008. évi keresetek után az érintett nyugdíjas még nem kérte a növelés megállapítását, azt a 2016. évben is kérelmezheti, és a növelés visszamenőleg kerül majd megállapításra.

Tájékoztatom, hogy a III. csoportú rokkantsági nyugdíj 25 év, vagy annál hosszabb szolgálati idő megszerzése esetén ugyanazon mérték – 71százalék – alapján került kiszámításra, mint az öregségi nyugellátás, ezért a 2012. január 1-jét megelőző szabályozás szerinti rokkantsági nyugellátás a mérték szempontjából nem tekinthető csökkentett ellátásnak az öregségi nyugdíjhoz viszonyítva. A megkeresésében említett 67százalék pusztán a jogosultságot megalapozó munkaképesség-csökkenésre utal.

Felhívom a figyelmét továbbá arra, hogy a társadalombiztosítási nyugellátásról lemondani nem lehet, ezért annak esetleges újraszámítására, és újbóli megállapítására nincs lehetőség. Esetükben egyedül a korábbi nyugellátás összegének esetleges felülvizsgálata jöhetne szóba, amennyiben felmerülne, és bizonyítani tudnák, hogy a rokkantsági nyugellátás megállapításakor, tévedésből nem kerültek beszámításra bizonyos biztosítási jogviszonyok, vagy kereseti adatok.

Összegezve tehát, véleményem szerint, nincs lehetőség a korábbi rokkantsági, jelenleg már öregségiként továbbfolyósított, nyugellátás helyett új öregségi nyugellátás megállapítására.

forrás: adozone.hu

Nem jár táppénz, ha valaki rokkantsági ellátásban részesül?

A férjem 53 százalékos rokkantsági ellátásban részesül, de mellette dolgozott. Most táppénzen van, de nem kapott még semmit. Ilyen esetben akkor nem jár a táppénz?

A 2011. évi CXCI. törvény A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról 13. § (2) bekezdés szerint: "A rokkantsági ellátást meg kell szüntetni, ha az ellátásban részesülő

a) kérte,

b) más rendszeres pénzellátásban részesül, ide nem értve a keresőképtelenségre tekintettel folyósított táppénzt, baleseti táppénzt, valamint az Ebtv. 42/C. § (1) bekezdés b) pontjában foglaltakra tekintettel megállapított gyermekgondozási díjat,..."

A törvény értelmében a rokkantsági ellátásban részesülő személyek részére a táppénzes állomány alatt mind az ellátás mind a táppénz folyósításra kerül.

Javasolom, hogy keresse fel az OEP-et, amennyiben a táppénzt nem folyósítják a számára.

A 2011. évi CXCI. törvény A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról 13. § (2) bekezdés szerint: "A rokkantsági ellátást meg kell szüntetni, ha az ellátásban részesülő

a) kérte,

b) más rendszeres pénzellátásban részesül, ide nem értve a keresőképtelenségre tekintettel folyósított táppénzt, baleseti táppénzt, valamint az Ebtv. 42/C. § (1) bekezdés b) pontjában foglaltakra tekintettel megállapított gyermekgondozási díjat,..."

A törvény értelmében a rokkantsági ellátásban részesülő személyek részére a táppénzes állomány alatt mind az ellátás mind a táppénz folyósításra kerül. Amennyiben ez elmarad, kérjük keresse fel az OEP területileg illetékes hivatalát és érdeklődjön meg a hiányzó utalás okát.

forrás: hrportal.hu

Több jogszabályt is megsértett az Államkincstár

Több jogszabályt is megsértett a Magyar Államkincstár, többek között a családtámogatás, fogyatékosági ellátások, a törzskönyvi nyilvántartás, a jogorvoslati eljárások területén - állapította meg az Állami Számvevőszék. A kampányfinanszírozások az ÁSZ szerint szabályosak voltak.

Az Állami Számvevőszék a napokban fejezte be a Magyar Államkincstár 2014-re vonatkozó szabályszerűségi ellenőrzését. A

kincstár működésében több szabálytalanságot is találtak, megállapították, hogy a közigazgatási hatósági feladatok végrehajtásához nem alakítottak ki megfelelő kontrollkörnyezetet a családtámogatás, a fogyatékosági ellátások, a törzskönyvi nyilvántartás, és a jogorvoslati eljárások területén.

Kifutottak a határidőkből

A feladatok ellátásához vagy nem adtak ki belső szabályzatot, vagy a kiadott belső szabályzatokat nem módosították a jogszabályváltozások után. A kincstár elnökének belső szabályozó eszközök készítésére vonatkozó utasítását nem tartották be. Ezeken a területeken a feladatellátás sem volt megfelelő, mert az ügyintézés során a jogszabályok előírásainak nem megfelelő, hiányos adattartalmú kérelmeket is befogadtak, az ügyintézési határidőket nem tartották be.

A nagycsaládos kedvezmény, az önkormányzati alrendszer, a nem állami fenntartói körbe tartozó humányszolgáltatók, a lakáscélú támogatások, a kampányfinanszírozás, a jogalap nélkül felvett ellátások, a jogosulatlanul igénybe vett támogatások esetében a feladatokat a jogszabályi előírásoknak megfelelően látták el – állapította meg a számvevőszéki ellenőrzés.

Hiába módosították a törvényeket

A központosított illetményszámfejtési feladat esetében sem a belső szabályozás, sem a munkaköri leírások nem voltak összhangban a feladatok végrehajtásakor hatályos jogszabályi előírásokkal. A társadalombiztosítási ellátások folyósítása, az adók és járulékok megállapítása, a levonások, letiltások elszámolása megfelelt a jogszabályi előírásoknak.

A panaszok és közérdekű bejelentések kezelésére egységes szabályozási környezetet nem alakítottak ki, a feladatellátás során nem az szmsz-ben arra kijelölt szervezeti egységek jártak el.

Az átutalási megbízások teljesítésével és a költségvetési szervek lejárt tartozásállományával kapcsolatos belső szabályzatokat 2013–2015. I. félév között a jogszabályi változásokat követően nem módosították.

A nagy összegű átutalások előzetes bejelentésével kapcsolatos feladatellátás nem felelt meg a jogszabályi előírásoknak, azonban az átutalási megbízások teljesítésével, a költségvetési szervek lejárt tartozásállományára vonatkozó kötelező adatszolgáltatással kapcsolatos kincstári feladatellátás megfelelő volt.

2014–2015. június között a kincstár által működtetett elektronikus információs rendszerek biztonsági osztályba sorolása és a kincstár informatikai biztonsági szintjének meghatározása nem felelt a törvény előírásainak, ezáltal nem érvényesültek az elektronikus információbiztonsági követelmények.

forrás: origo.hu

Indianában megtiltják az abortuszt még fogyatékos gyerek esetén is

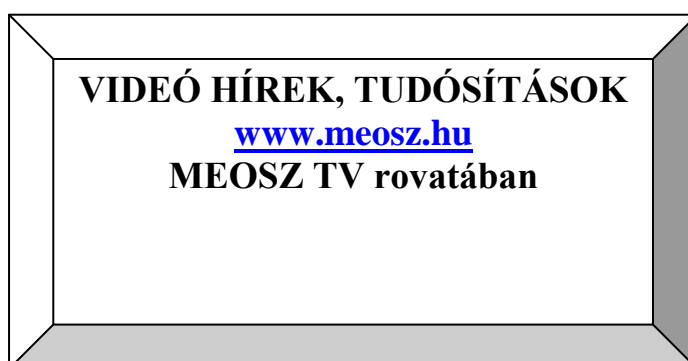
Az ember hajlamos azt gondolni, hogy a “demokrácia hazájában”, az Egyesült Államokban a nők biztosan minden lehetőséget megkapnak arra, hogy maguk döntsék el, megszülik-e magzatukat, vagy inkább az abortuszt választják, különösen, ha a gyerekről biztosan lehet tudni, hogy fogyatékkal születik. Nos, az MTI híre szerint nem mindenhol ez a helyzet. Indiana államban mostantól még ilyen esetben is tilos lesz a terhességmegszakítás.

Az indianai kormányzó pénteken aláírta azt a törvényt, amely megtiltja az abortuszt abban az esetben is, amikor a születendő gyermek súlyos fogyatékossgal születik.

Mike Pence republikánus kormányzó „átfogó életvédelmi intézkedésnek” nevezte a törvényt. "Kormányzóként a legértékesebb pillanataim azok, amelyeket fogyatékkal, köztük is Down-kórral élő gyermekeket nevelő családokkal töltöttem" – fogalmazott közleményében a kormányzó. A Jog az Élethez nevű konzervatív csoport közleményben üdvözölte a kormányzói aláírást és Pence érvelését, s úgy fogalmazott: a törvény megtiltja a nőknek, hogy „diszkriminálják a meg nem születetteket”. Mike Fichter a szervezet elnöke közleményében hangsúlyozta: „örömmel tölt el bennünket, hogy államunk értékeli az életet, függetlenül a lehetséges fogyatékossgától, nemtől, vagy bőrszíntől”.

Indiana eddig is azon szövetségi államok közé tartozott, ahol a legszigorúbbak voltak az abortuszt tiltó törvények. Szigorúbb törvénykezés csak Észak-Dakotában van, ahol – az Egyesült Államokban elsőként - 2013-ban – hoztak törvényt arról, hogy abban az esetben is tilos az abortusz, ha a születendő gyermek genetikai rendellenességei orvosilag bizonyítottak.

forrás: egészség.mandiner.hu



A MEOSZ tagegyesületei és partnerei információi --- EGYESÜLETI INFORMÁCIÓK ---

-MUNKAJÁNLATOK-

Contact center operátor II

Jelige: "CONT2"

MUNKAKÖRI FELADATOK

- A telefonon, levélben és interneten beérkezett lakossági és üzleti ügyféljelzések fogadása, a termékekről és szolgáltatásokról, postai eljárásról, elektronikus alkalmazásokról naprakész információk szolgáltatása, intézkedések foganatosítása.
- A szolgáltatások teljesítésével összefüggésben kapcsolatot tart és intézkedik a végrehajtó szervezetek és munkatársak felé.
- A telefonon és e-mailen beérkezett lakossági és üzleti ügyfél reklamációk fogadása, rögzítése a megfelelő informatikai rendszerben.
- Az üzleti terület megbízása alapján a potenciális ügyfelek felkutatásában, kampányokban, promóciós akciók lebonyolításában, a szolgáltatás ismertetésében való közreműködés.
- A pénzforgalmi szakterület szakmai elvárásainak megfelelően a pénzforgalmi szolgáltatásokkal kapcsolatos ügykezelés.
- Fogadja az ügyfelek részéről telefonon, interneten érkező megrendeléseket, a szolgáltatás ellátása érdekében elvégzi a szükséges egyeztetéseket, és továbbítja a megvalósítás érdekében.
- Az üzleti ügyfelek dedikált ügyfélszolgálati feladatainak ellátása, és kapcsolattartás az értékesítési szakterület munkatársával.
- A szolgáltatások teljesítése érdekében ügyfelek telefonos és e-mail-es megkeresése információk és megkeresések eredményének rögzítése.
- Telefonos és internetes értékesítési tevékenység támogatása a kijelölt postahelyeken.
- Közösségi adószámmal kapcsolatos ügyintézés, postahelyi támogatás.
- A beérkezett ügyféljelzések alapján információ biztosítása a szakterületek részére a minőségjavító intézkedések megtételéhez.
- Közreműködés az ügyfélszolgálati folyamatok javításában, a használt informatikai alkalmazások, rendszerek továbbfejlesztésében, alkalmazással kapcsolatos ismeretek átadásában.
- Közreműködés a szakmai ismeretek átadásában, változások figyelemmel kísérésében. Közreműködés új munkatársak betanításában.

Végzettség:

Legmagasabb (elvárt) iskolai végzettség: egyetem/főiskola

Szakképzettség: marketing-értékesítés/postaforgalmi/egyéb
Minimálisan szükséges szakmai gyakorlat: 1-3 év

Általános tudás és ismeret elvárás:

- IT ismeret – 2. szint: A számítógép felhasználási lehetőségeinek ismerete (adatok tárolása és elemzése, táblázatok, adatbázisok létrehozása, adatok lekérdezése, jelentések készítése, adatok kezelése stb.).

Alkalmazni kívánt létszám: 1-5 fő felett

Munkavégzés helye: Budapest, Pest megye

Munkaviszony/ napi hány órás foglalkoztatás: Munka Törvénykönyve szerinti mv. Napi 8 óra

Jelentkezni a MEOSZ Álláskulcs Munkaerőpiaci Szolgáltató Irodájánál lehet "CONT2" jeligével. Jelentkezését az allas@meosz.hu e-mail címre küldje. (Jelentkezésének továbbküldési feltétele díjtalan együttműködési megállapodásunk aláírása, melyet regisztrálásával fogad el.)

Ha még nem regisztrált álláskeresőnk itt regisztrálhat. Csak regisztrált álláskeresőink jelentkezését tudjuk továbbítani!

Jelentkezési határidő: 2016 április 23.

forrás: MEOSZ OKTATÁSI, TOVÁBBKÉPZŐ ÉS TÁVMUNKA INTÉZET

