

MEOSZ OTTI SAJTÓFIGYELÉS

A Magyar médiában a mozgáskorlátozottakról és a MEOSZ interaktív portálján a 108 egyesület által közölt információk tallózása

A sajtóban megjelent információk -- MÉDIA HÍREK --

Minden második csökkent képességű ember talált munkát

A fele dolgozik azoknak az embereknek, akik rehabilitációs ellátást kapnak a megyében a kormányhivatal tájékoztatása szerint. Jobbak vagyunk, mint az országos átlag. Már csak a megváltozott munkaképességűek másik felének kellene munkát adni.

– Betegség miatt 2004 óta kapok rehabilitációs ellátást, egy évig lábadoztam. Nagyon örültem, amikor a munkáltatóm, a CE Glass visszahívott, hogy tud munkát adni. Most négy órában adminisztrálok, azt csinálom, amit korábban is. A rehabilitációs ellátás és a bérem kiad egy szűk fizetést, de ennél fontosabb, hogy nem vagyok otthon, fiatalok között lehetek – mondta Bodrogi Ferencné.

Csongrád megyében minden második megváltozott munkaképességű dolgozik. Tavaly decemberi adat, hogy a megyében 3417 ember kap rehabilitációs ellátást, 51 százalékuk, 1748 fő pedig állást is talált a Csongrád Megyei Kormányhivatal foglalkoztatási főosztálya szerint. Megtudtuk: ezek egyike sem támogatott, hanem „rendes” állás, mivel jelenleg nem fut ilyen uniós pályázat.

Szigor

A rendszer is szigorúbb a munkavállalókkal szemben: míg 2010-ben több mint 555 ezer fő kapott korhatár alatti ellátást egészségkárosodása miatt, 2015-ben már csak 415 ezren. Jelenleg a lakosság 5 százaléka részesül rehabilitációs vagy rokkantellátásban. Egy ember mintegy 66 ezer forintot kap. 2010-ben még 70 ezer forint járt neki.

Mi a helyzet az országban? – A rehabilitációs ellátásban részesülők 24 százaléka dolgozott 2015-ben az országban, vagyis minden negyedik ember – állapította meg [Balog Lajos](#), a Trenkwalder rehabilitációs üzletágának vezetője. Csongrád megye tehát jobban teljesít.

A személyzeti szolgáltató cég szakembere ugyanakkor hozzátette: egyre jobban kettészakad az ország. Míg Soprontól Budapesten át Kecskemétig keresik a munkaerőt, addig a Dél-Dunántúlon, Békés, Csongrád és az ország keleti részén még mindig sokan vannak, akik a rehabilitációs járadékuk mellett el szeretnének helyezkedni.

Az elmúlt években kezdték el keresni a megváltozott munkaképességűeket a cégek a járulékkedvezmények, a támogatások és a megemelt rehabilitációs hozzájárulás miatt. Amennyiben egy 25 főnél nagyobb létszámú társaság a létszámának legalább 5 százalékát megváltozott munkaképességű munkatársakkal tölti fel, nem kell befizetnie a munkavállalónkénti csaknem egymillió forintos éves rehabilitációs hozzájárulást. Segített a

rehabilitációs kártya 2012-es bevezetése, amellyel a szociális hozzájárulási adót spórolja meg a munkáltató 2 éven keresztül.

Aki keres, de nem talál

A Facebookon írta nekünk Kószó Éva: Sajnos azok közé tartozom, akik nem találnak munkát, pedig minden hirdetésre küldök önéletrajzot, bejárok a kormányhivatalba. Sehová se kellek, vagy 4 órás munkaidőben 8 órás munkát akarnak elvégeztetni. Velem van baj? Már csak takarítói végzettségem nincs, egy rakás tanfolyamot elvégeztem, de minek? Kérem, ha valaki tud munkahelyet ajánlani, segítsen!

forrás: delmagyar.hu

Ahol két világ találkozik

Három vidéki helyszín után Budapesten is nyílt olyan vendéglátóhely, ahol szinte kizárólag fogyatékos embereket alkalmaznak. Egy ilyen kávézó segítséget nyújt nekik abban, hogy magabiztosabbak legyenek, kapcsolatokat teremtsenek a többségi társadalommal, az ép emberek pedig megismerhetik ezt a világot. Egészen más itt a hangulat, sokkal oldottabb, barátságosabb, akár egy klubban.

A Nem Adom Fel Cafe&Bar valóban közösségi tér – ahogy az a létrehozóinak is célja volt –, a vendégek közül sokan ismerik egymást, ismerik a felszolgálókat is, de ha nem, akkor is mind úgy érzik: otthon vannak, összetartoznak, ezért fesztelenebb a hangulat. A berendezés is klubszerű, sok a kanapé, a fotel, a bútorok különbözőek, de ez adja a hely báját. Elég nagy helyiségről van szó, bőven van zsongás, zsibongás, sőt egy kerekesszékes srác előkapott egy gitárt is, amikor ott jártunk. Nem lehet nem észrevenni, hogy az emberek folyton egymáshoz érnek, amikor összefutnak egy ismerőssel, végigsimítanak a másik karján, hátán. Csupa mosoly, csupa ölelés minden. Kézzelfogható az optimizmus, a „nemadomfel” életérzés

– 2008 óta vagyok ebben a közegben, és ennyi szeretetet, bókot, kedvességet sehol máshol nem kaptam. Szerintem ez azért van, mert náluk nincsenek olyan gátak, mint az ép embereknél, nem tartják annyira a távolságot. Egy értelmi sérült pedig különösen őszinte, megmondja neked a frankót, ha szeret téged, de ha gondja van veled, azt is rögtön megtudod – meséli mosolyogva Györke Nóra, a kávézót üzemeltető Nem Adjuk Fel Szociális Szövetkezet vezetője. Annak idején egy színtanodából került a NEMADOMFEL Együttes tánckarába, mint ép ember, majd azt vette észre, hogy minden szabad idejét ebben a közegben tölti, és egyre inkább befolyik az ügyeikbe. A szimpátia elhivatottsággá alakult

A főleg értelmileg és látásban akadályozott előadókából álló zenekar 2004-ben kezdett az utcán zenélni, és idővel akkora sikereik lettek, hogy meglett a szükséges tőke a létre tudták hozni a Nem Adom Fel Alapítványt. Az együttesben jelen van az a profi zenei színvonal is, aminek révén felléphettek többek között a Deák Bill Blues Banddel, a Quimby zenekarral, Lovasi Andrással. Emellett pedig különleges stílusukkal, őszinte lelkesedésükkel mindenhol nagy sikert aratnak, most például Lengyelországban vannak turnén.

Az alapítvány adta át a kávézó számára a mintegy 420 négyzetméteres helyiséget a Magdolna utca sarkán, és segített az itt dolgozók felkészítésében is. Tagjai ugyanis sokéves tapasztalattal

rendelkeznek arról, miként lehet megváltozott munkaképességű emberekkel kommunikálni, tanulni, dolgozni. A Nem Adjuk Fel Szociális Szövetkezet pedig a céges háttérrel biztosítja az üzemeltetéshez. Az ingatlan felújításához a forrást a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal adta, a hely üzemeltetéséhez szükséges eszközöket, berendezéseket a „Kézbe vesszük a sorsunkat! Sérült emberek a társadalomért” elnevezésű TÁMOP-pályázat keretében szerezték be. Ezenkívül szakmai segítséget nyújtott számukra a COSTA Coffee Hungary üzletlánc, a Fröccs terasz és a szekszárdi Ízlelő étterem, utóbbi szintén fogyatékkal élőket alkalmaz. Vidéken egyébként ilyen vendéglátóhely még Miskolcon a Batty-Téka és Székesfehérváron a Hatpöttyös.

A neheze viszont csak utána következett, mivel ki kellett válogatni a sok jelentkezőből 24 mozgás-, látás-, hallássérült embert, illetve értelmileg akadályozott fiatalt. Elsősorban azt nézték: ki miben jó, merthogy vannak, akik kiválóan reagálnak a váratlan helyzetekre, őket alkalmazták például a felszolgálóként. A kerekesszékesek is ide tartoznak, mivel csak ebben a térben tudnak kényelmesen mozogni. Mások, akik például bírják a monotonabb munkát, a konyhára kerültek szendvicseket készíteni. A sikeres kiválasztást követően 3 hónapos képzés következett, és a szakmai gyakorlatok mellett szituációs feladatokat is végeztek velük arra az esetre, ha például egyszerre 20-30 vendég özönlik be, vagy az egyik vendég problémásabb.

Január 27-én nyílt meg a kávézó, azóta sokszor volt telt ház, persze számos riporter, újságíró, blogíró kereste fel a helyet az elején, de előfordult az is, hogy egy tanár elhozott egy egész gimnáziumi osztályt. Az üzemeltetők pedig már távolabbra tekintenek: az egyik legfontosabb céljuk a több lábbon állás. Ezért szeretnék beindítani a meleg étkeztetést és az ételkiszállítást, később pedig olyan kulturális programokat szervezni, ami idecsalogatja az embereket. Az üzletvezető örülne, ha a jövőben más cégek, szervezetek is tartanának itt konferenciákat, rendezvényeket.

Nóra szerint ezenkívül nélkülözhetetlen, hogy a fogyatékkal élő fiatalok kellő önbizalmat szerezzenek az önállóságra, és idővel kilépjenek a nyílt munkaerőpiacra. Nem egyszerű ez, sokuknak ugyanis a kávézó élete első munkahelye. De az üzemeltetők szeretnék újabb és újabb fogyatékkal élők számára lehetőségeket biztosítani. Mindez óriási felelősség, ugyanakkor hatalmas siker is egyben. A Down-szindrómások kommunikációja valóban jobb lett azáltal, hogy idegen emberekkel beszélgetnek, a váratlan helyzetek megoldása pedig szintén fejleszti a személyiségüket. Javulnak a manuális képességeik is a felszolgálói munka során.

– Nagyon kell koncentrálni, ezért sokkal összeszedettebb vagyok – meséli nekünk Demeter Mónika, az értelmi fogyatékkal élő, 28 éves felszolgálólány. – Eleinte nagyon nehéz volt. Például mindig mosolyogni kell, akkor is ha jó, akkor is, ha rossz hírt kapunk. De sokat humorizálhatok a munkatársaimmal, nem vagyok egyedül. És ha bajt csináltam, odamehetek a főnökhöz megkérdezni, most mi legyen, nem fog haragudni.

A Down-szindrómás Szalai Anna pedig arról számol be, hogy „felnőttebbnek” érzi magát a felszolgálói munkától. A vendégek eligazításában is részt vesz, egyébként korábban dolgozott már rokonoknál a pult mögött is, csapolt sört, főzött kávé. Ezen a munkahelyen a legjobban a közösséget szereti, azt mondja, ez a harmadik otthona – a lakás és a napközi után –, és nagyon büszke a főnökeire, hogy összehozták ezt a kávézót. Az első fizetésének különösen örült, egy okostelefonra szeretné költeni, de a hosszú távú terve a további zenetanulás. Van ugyanis egy dzsembéje (az afrikai mande népek tradicionális ütőhangszere), ezen szeretne

professzionálisabban zenélni, egyébként művészetterápiás foglalkozásokon mentorként is tevékenykedik.

Az autista, 31 éves Podani Zoltán pedig szintén felszolgáló, ő korábban irodai munkát is végzett, illetve kertészként dolgozott.

– Kicsit izgultam, hogy fog menni, de szerencsére emiatt most már nem aggódom. Volt, hogy rossz helyre vittem a forró csokit, akkor mérges voltam – mondja nekünk. Albérletben lakik, és legnagyobb vágya, hogy anyagilag függetlenedjen a szüleitől, bár tisztában van vele: ez még egy ilyen munkalehetőséggel is nehéz lesz.

A felszolgálókat a középkorú Kosztka Attila tanította be, és többek között ő is segíti, felügyeli napi szinten a munkájukat. Negyven évig dolgozott a szakmában, amikor neuropátiás cukorbetegség miatt megváltozott munkaképességű lett. Mint mondja, könnyebb volta a dolga, mint amire számított, mert nem feltétlenül maga a munka okoz nehézséget az értelmi fogyatékkal élők számára: előfordul, hogy valaki tökéletesen megcsinál mindent, amit kell, de amikor bejön, megkérdezi, hol az öltöző.

Vannak olyan munkatársak is a Nem Adom Fel Cafében, akik hiába élnek fogyatékkal, mégis úgy érezzük, teljesek, sőt, teljesebbek, mint sok ép ember. Ilyen például a látássérült Zsuzsi, a 27 éves cukrász, ő süti a Nemadomfel-muffinokat (fahéjas-mandulásak), de a hely kommunikációs és marketinges ügyeinek intézése, valamint a rendezvényszervezés is a feladatai közé tartozik. 19 éves korában, egy neurológiai betegség miatt lett látássérült. Gyönyörű, igazi vagány lány, egy nagyon kedves labrador vakvezető kutyával, Ginnel az oldalán. Érdekes tetoválásai vannak: az egyik karján Dante Oly furcsák vagyunk mi emberek című költeménye olvasható.

– Ez is egyfajta lázadás a vaksággal szemben, egy kis sztrájk. De már hozzászoktam ahhoz, hogy gyakran megváltozik a helyzetem. Ilyenkor egyszerűen megyek tovább – mesél nekünk a múltjáról az egyébként immunhiánnyal, számos allergiával is küzdő lány. – Itt végre hasznosnak érzem magam. Számunkra is fontos ez az érzés, csak kicsit nehezebb elérnünk. Ma már tudom magam cukrászként és marketingesként is definiálni, nemcsak úgy, hogy „Zsuzsi, a látássérült, a beteg, a problémás”. Ezenkívül ez a kávézó egy biztonságos közeg, mégis rengeteg élményt biztosít számomra. Elsősorban azonban azért tartom nagyon jó kezdeményezésnek, mert itt megmutathatjuk: ha lehetőséget biztosítanak számunkra, a jég hátán is megélünk.

forrás: demokrata.hu

Egy nap, amikor bármit kipróbálhatsz

Sportriporter, műsorvezető, állatgondozó, autószerelő, bűnügyi laboráns - csak néhány foglalkozás, melyben a 2015-ös Neked munka, nekem álom elnevezésű nyílt nap résztvevői kipróbálhatták magukat. Idén folytatódik a fogyatékos emberek esélyegyenlőségét segítő program, és Budapest mellett további öt vidéki város segít valóra váltani az álmokat.



A nemzetközi gyökerekkel rendelkező Noked munka, nekem álom nap fogyatékos embereket és a fogadásukra nyitott munkahelyeket köt össze: a jelentkezők kipróbálhatják álmaik munkáját, a résztvevő munkáltatók pedig személyes találkozásokon keresztül szerezhetnek tapasztalatot a fogyatékos emberekről. Tavaly összesen 15 szervezet fogadta a fogyatékos embereket. Az idei program újdonsága, hogy a kiválasztott jelentkezőknek a budapesti helyszínek mellett öt vidéki városban, így Debrecenben, Miskolcon, Pécsen, Szekszárdon és Szegeden is lehetősége nyílik kipróbálni egy napra álmaik állását.

Elkötelezett munkaadóként segédkezik az egyik piacvezető mérnökiroda. Losonczy Tibor, a vállalat vezérigazgató helyettese szerint a kezdeményezés kiváló lehetőséget biztosít arra, hogy a fogyatékos emberek bebizonyíthassák, ők is képesek ugyanúgy teljesíteni, mint egészséges társaik. Véleménye szerint a nyílt nap keretein belül a munkáltatók igazi tapasztalatot szerezhetnek arról, hogy milyen fogyatékos emberrel találkozni, együttműködni, kommunikálni. A megváltozott munkaképességű embereknek is vannak olyan kompetenciáik, amelyeket a munkáltatók esetleg nem is feltételeznek.

Hasonlóan pozitív élményekről számoltak be a program egyik tavalyi helyszíneként szolgáló közismert parfüméria-láncmunkatársai, Sárkány Márta és Csollák-Maróti Kata. Meglátásuk szerint a nyílt nap igazi mérföldkő volt a dolgozók számára, hiszen még soha nem volt alkalmuk együtt dolgozni fogyatékos emberrel. Noha egy napra is, de megtapasztalták milyen fontos a nyitottság a munkahelyek részéről, hiszen a fogyatékkal élő munkavállalók jóval többre képesek annál, mint azt elsőre gondolnánk: ugyanolyan teljes értékű munkát tudnak végezni, mint bárki más.

Futballedző, énektanár, agykutató – miért ne lehetne bármelyik fogyatékos emberből, akinek tehetsége van? Az idei program előkészítése már zajlik, az alapítvány várja a programra

nyitott munkáltatók és az érdeklődő fogyatékos emberek jelentkezését a www.nekedmunka.hu címen.

forrás: nepszava.hu

Egymilliárdot adnak a megváltozott munkaképességűeket foglalkoztatóknak

Csaknem egymilliárd forintos egyszeri támogatásban részesülnek a megváltozott munkaképességű embereket foglalkoztató akkreditált cégek a munkakörülmények javítására, eszközeik fejlesztésére - jelentette be az Emberi Erőforrások Minisztériumának (Emmi) szociális ügyekért és társadalmi felzárkózásért felelős államtitkára kedden Budapesten.

Czibere Károly elmondta, a kormány december 31-én döntött a támogatásról, amelyet már át is utaltak az érintett vállalatoknak.

Hozzátette, az egyszeri támogatásban másodjára részesültek a cégek, 2014 végén ugyanis 2,6 milliárd forintos támogatást folyósított a kormány.

Kiemelte, mivel ez a támogatási forma rendkívül népszerű, és jelentősen segíti a megváltozott munkaképességű emberek elhelyezkedési esélyeit és munkakörülményeit, a kormány úgy döntött: rendszeressé teszi a támogatást, és jogszabályban garantálja, hogy minden év végén folyósítja azoknak a cégeknek, amelyek a következő évben is vállalják megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatását.

Az összeg nagyságát a foglalkoztatottak számának arányában határozták meg - közölte, hozzátéve, a támogatást november 30-ig lehet felhasználni olyan fejlesztésekre, beruházásokra, eszközbeszerzésekre, amelyek segítik a megváltozott munkaképességű emberek munkavégzését.

Ilyen beruházás volt például a Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft.-nek a sajtótájékoztató helyszínéül szolgáló, XIV. kerületi telephelyén kialakított személylift, amellyel teljessé vált az épület akadálymentesítése - hangsúlyozta.

Az államtitkár elmondta azt is, hogy tavaly ősszel kiírták már azt a pályázatot, amely - egyfajta bértámogatásként - 2016-ban egész évre biztosítja a munkáltatóknak a foglalkoztatás költségeit. Erre a tavalyi 29 milliárddal szemben idén 34 milliárd forintot biztosítanak, így a múlt évi 30 300 támogatott foglalkoztatott után az idén már több mint 30 700 megváltozott munkaképességű ember tud valamilyen foglalkoztatási formában elhelyezkedni. Nőtt a programban részt vevő munkáltatók száma is: tavaly 325 munkáltató vett részt a programban, az idén 350.

Czibere Károly beszélt arról is, hogy az új közbeszerzési törvénynek köszönhetően a fogvatartottakhoz hasonlóan mentesülnek a közbeszerzési eljárás alól a megváltozott munkaképességű emberek is, ugyanis az uniós közbeszerzési értékhatár alatt nem kell az eljárást lefolytatni, ha megváltozott munkaképességű embereket foglalkoztat az adott cég.

Beszámolt továbbá arról, hogy a bürokráciacsökkentő intézkedéseknek köszönhetően ettől az évtől 60-ról 21 napra csökken a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációs eljárásának hossza, valamint változott a lakóingatlan átalakításához

kapcsolódó akadálymentesítési támogatás összege és igénybevételének lehetősége is. A támogatást már nemcsak egyszer lehet igényelni, hanem tízévente újra, összege pedig az eddigi 150 ezerről január elsejével 300 ezer forintra nőtt.

Czibere Károly közölte azt is, hogy tervben van a rehabilitációs ellátások folyósításának átalakítása is. Eddig a munkaórák számához kötötték a jogosultságot, a jövőben azonban felső jövedelmi korlátot vezetnének be.

Az államtitkár úgy fogalmazott, a kormány célja, hogy a passzivitásra kárhóztató segély helyett arra ösztönözze a megváltozott munkaképességű embereket, hogy bebizonyítsák, ők is tudnak értékteremtő munkát végezni, s ezek az emberek és a munkáltatók egymásra találjanak.

forrás: hirado.hu

"Egészen más itt a hozzáállás a gyógyításhoz"

A Bethesda Gyermekkórház ugyanolyan problémákkal küzd, mint bármelyik más intézmény, a keresztyén megközelítés miatt mégis egészen más itt a hozzáállás a gyógyításhoz, egymáshoz és a betegekhez – mondja Velkey György főigazgató a Magyar Időkben.

„Nálunk is előfordulnak szakmai hibák, és megesik, hogy nem a megfelelő hangnemben beszél egy-egy kolléga a beteggel. Mi sem vagyunk tökéletesek, csak törekszünk a jóra” – érvel a főigazgató, ennek a törekvésnek azonban egyértelműen látszanak a jelei. Miközben például a legtöbb kórház orvoshiánnyal küzd, itt egy-egy álláshelyre többszörös a túljelentkezés. Nem azért, mintha olyan magasak lennének a fizetések, ám akik itt dolgoznak, ennél talán többet kapnak: a közösséghez tartozás élményét. „Természetesen realistának kell lennünk, mindenki szeretne megélni, ezért minden kolléga számára igyekszünk megtalálni azt az 'egérutat' – klinikai vizsgálatban részvételt, magánrendelést, külföldi munkát –, amellyel ki tudja egészíteni a jövedelmét. Ez is komoly megtartó erő” – avat be egy újabb helyi sajátosságba a kórház első embere.

A Bethesdában alaptétel, hogy a gyógyítás közösségi munka, amelyben mindenkinek megvan a maga szerepe. „Alapelv az is, hogy miközben a legkorszerűbb eljárásokat, eszközöket használjuk, sem feledkezhetünk meg arról, hogy egymásra vagyunk utalva, és arról, hogy emberekkel dolgozunk” – fogalmaz a főigazgató. Mondhatjuk, hogy ez a fajta hozzáállás végül is elvárható egy egyházi intézménytől, az azonban már nem feltétlenül evidencia, hogy a vallásosságból fakadó puritán hagyomány a költségvetési egyensúlyra is hatással van. Ez nem azt jelenti, hogy nincs adósságuk, de nagyon ügyelnek arra, hogy ezt a lehető legalacsonyabb szinten tartsák. Nincs könnyű dolguk, hiszen a Bethesda éppúgy alulfinanszírozott, mint bármelyik más egészségügyi intézmény, ráadásul a kórház számos olyan ellátást magára vállalt, ami nagyon sokba kerül: itt van például az országos gyermekégésközpont, és egy nagy intenzív gyermekosztályt is működtetnek. Elhivatottak abban, hogy azok is kapjanak esélyt a gyógyulásra, akiket más kórházban nem vagy csak nehezen látnak el, akik ezért vagy azért kiesnek a rendszerből.

Így lett az intézmény országos vezető ellátó helye a súlyos epilepsziás gyerekeknek, ezért alakítottak ki rehabilitációs központot kómás gyerekeknek vagy indítottak krónikus fájdalomkezelési ambulanciát, és emiatt végzik a lélegeztetőgéphez kötött gyerekek otthoni ellátását, ahogyan a súlyosan fogyatékos gyerekek komplex egészségügyi ellátását is tudatosan vállalta fel a Bethesda.

forrás: medicalonline.hu

Iskola nélkül maradnak ősztől a gyerekek?

Miskolc – Hol tanuljanak tovább a középsúlyos értelmi fogyatékos diákok?

Szeptembertől már nem indul képességfejlesztő speciális képzés a Martin János Szakképző Iskolában a középsúlyos értelmi fogyatékos és autista gyerekek számára, panasztolták a szülők szerkesztőségünkben, akik magukkal hozták azt a levelet is, amit a Nemzetgazdasági Minisztérium helyettes államtitkárának írtak az ügyben.

Továbbra is fogadnak középsúlyos értelmi fogyatékos diákokat.

A levelet 23 szülő írta alá. Közöttük Smidt Istvánné és Takács Jánosné is, akik elkeseredésükben fordultak lapunkhoz. Mint mondták, a legközelebbi intézmény, mely gyermekeik nevelését tovább biztosítaná, Girincsen található, de az Miskolctól 40 kilométerre van. A mindennapos ide-oda utazás a családok számára elképzelhetetlen, a távolság és az anyagiak miatt is. A diákotthoni elhelyezést sem tartják megfelelőnek, mert nem szeretnék, ha fogyatékos gyermekük távol lenne tőlük.

„Hol tanuljanak?”

– Az egészben az a legrosszabb, hogy a változásról decemberben, a Martin Szakképző Iskola nyílt napján értesültünk. A Miskolci Szakképzési Centrum főigazgatója arról tájékoztatott bennünket, hogy a szakképző intézményeket a Nemzetgazdasági Minisztérium vette át, a speciális képzést pedig a Klik-nek kell megszerveznie. A gyerekek jelentkezési lapját viszont február 15-éig be kell adni, mivel tanköteles tanulókról van szó – sorolták a szülők. Hozzátették: január 20-án tartottak egy rendkívüli szülői tájékoztatót, ahol a Klik Miskolci Tankerületének igazgatója azt javasolta: adjuk be a felvételi lapokat a Martin János Szakképzőbe, bár az intézmény profilváltása miatt a gyerekeket nem fogják oda felvenni. Akkor hol tanuljanak tovább gyermekeink a 8. osztály után? – kérdezték kétségbeesve a szülők.

26 diák sorsa

Véleményük szerint a megyeszékhelyen semmiképpen nem szabad megszüntetni a fogyatékos diákok képzését, hiszen nem egy-két gyerekről van szó. A középiskola nélkül maradt diákok jelenleg az Éltes Mátyás Óvoda, Iskola és EGYMI tanulói. Úgy tudjuk, hogy az idén 26 diák sorsáról van szó, és felmerült az a lehetőség is, hogy az Éltesben szervezik majd meg az iskola nélkül maradt diákok képzését.

Az iskola igazgatója azonban nem kívánt nyilatkozni lapunknak.

Továbbra is fogadják a fiatalokat

Kedden délután megérkezett az ügyel kapcsolatos hivatalos válasz Kovács Jánostól, a Miskolci Szakképzési Centrum főigazgatójától:

„A tárgyban megjelölt témában kelt érdeklődésére a kérdésben érintett fórumok közötti egyeztetés alapján az alábbi tájékoztatást adom: A Miskolci SZC Martin János Szakképző Iskolájában jelenleg középsúlyos értelmi fogyatékos tanulókat is oktatnak. Ez a tevékenység az intézményben továbbra is folytatódni fog. A középsúlyos sérültségi fokú tanulók még hatékonyabb készségfejlesztése érdekében cél, hogy e tanulók differenciált oktatása is megvalósulhasson: ezért keressük annak lehetőségét, hogy az érintett iskola mellett más, szintén miskolci iskolában is megteremtsük a lehetőséget a fenti sajátos nevelési igényű fiatalok oktatásának.

A hír tehát nem igaz: az iskola továbbra is fogad középsúlyos értelmi fogyatékos diákokat”.

forrás: boon.hu

Szülői összefogásból játszótéri játékok a mozgássérült gyerekeknek

Újabb játékokkal bővül a MagikMe eszköztára. Tavasszal egy homokozót, őszre pedig hintát terveznek a mozgássérült gyerekeknek a játszóterekre.

A MagikMe-t olyan magyar szülők hozták létre, akik kilenc egészséges gyerek mellett három - ahogy ők fogalmaztak.- speciálisat is nevelnek. Az ötlet még valamikor 2013-ban született meg, amikor az alapító szülők közül ketten játszótérre vitték gyerekeiket. Az egyik kisfiú olyan súlyosan mozgássérült, hogy nem tudott a többi gyerekekkel együtt játszani.



Ha nincs ilyen játék, csináljuk meg mi magunk!” Az álmodozásból valóság lett, a csapat gyorsan összeállt: sortárs vagy jó ügyet kereső szülőkből. Céljuk az volt, hogy olyan játszótéri eszközöket fejlesszenek, amelyen speciális és egészséges gyerek közösen játszhat és bármely, már létező játszótéren elhelyezhető.

A kollekció első darabja a Pillangó lett, egy innovatív libikóka. 2015 tavaszán sikeres kampány indult, amelyben pénzt is gyűjtöttek a legyártásához. Eddig öt játszótéren van már Pillangó, tavasszal pedig újabb öt helyre kerül ilyen eszköz – mondta Harsányi Eszter, a projekt ügyvezetője a hirado.hu-nak. Hozzátette, négy vidéki játszótéren és egy újabb budapesti helyszínen lehet majd használni.

Minden huszadik család érintett

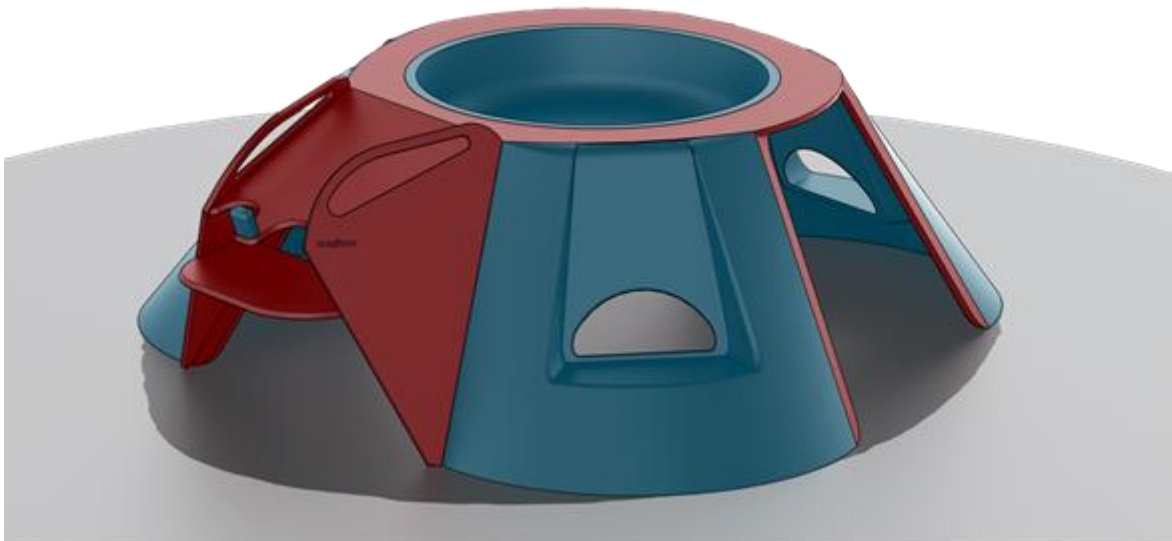
Minden gyereknek joga van a többiekkel együtt játszani – hangsúlyozta az ügyvezető. Ezért olyan eszközök fejlesztésén dolgozunk, amely ezt lehetővé teszi – tette hozzá. „Olyan mozgássérült gyerekekre is gondolunk, akik még nem tudnak önállóan ülni. A már használatban lévő Pillangók és a tervezett Bucka és hinta is ilyen lesz: az egészséges gyerekek mellett, a sérült gyereke számára is elérhető, sőt kerekesszékekkel is megközelíthető!”



A projekt célja továbbá, hogy felhívjuk a figyelmet az integráció fontosságára. Egyre több családot érint hazánkban a probléma: a sérült gyerekek kirekesztődnek, elszigetelődnek. Bár egyre nagyobb hangsúlyt kap itthon is az akadálymentesítés, mi nem állunk meg itt. Nem elég a játszótérre kerekesszékekkel bejutni, játszani is kell – emelte ki Harsányi Eszter.

Elmondta, hogy a speciális gyerekeket nevelő szülők tudják, hogy a társadalmi integrációt minél hamarabb, már óvodás kor előtt jó elindítani. Ezek a játékok pedig nem csak ezt segítik elő, hanem izgalmas és színes kihívást is jelent minden gyerek számára – fűzte hozzá.

Hazánkban még mindig az egyetlenek



Rengeteg pozitív visszajelzést kaptunk, ami megerősít minket, hogy jó úton járunk. Tavasszal elkészül a Bucka prototípusa is, reméljük azt is szeretettel fogadják majd a szülők – mondta Harsányi Eszter.

Magyarországon, bár egyre több az akadálymentes játszótér, integrált játékokat a MagikMe-n kívül senki nem gyárt. Az alapítók laikus szülőkből a szakmát folyamatosan tanuló szakmabeliekké váltak. A csapatban megtalálható: designer, gyerekpszichológus, kommunikációs szakember, szervezettefejlesztő, pályázatíró és kreatív szakember. Az ügyet az Auchan és a GE is felkarolta, valamint együttműködő partnere az UNICEF lett.

forrás: hirado.hu

Jó helyre került a farsangi fánkokból befolyt összeg

A Várkert Bazár múlt szombati nagy sikerű farsangi multságáról természetesen a hagyományos farsangi fánkok sem hiányozhattak, melyek megvásárlása ezúttal jótékony célokat is szolgált: a becsületkasszából befolyt összeget látás- és mozgássérült gyermekek képzésére fordították.

Gyutai Csaba, a Várgondnokság Közhasznú Nonprofit Kft. ügyvezetője csütörtökön személyesen adta át Anna Nővérnek, a Vakok Batthyány László Római Katolikus Gyermekotthona, Óvodája és Általános Iskolája intézményvezetőjének a Várkert Bazár farsangi multságából származó, közel 200 ezer forintos összeget. Az intézmény azoknak a sajátos nevelési igényű, látássérült, illetve látás- és mozgássérült gyermekeknek az óvodai, általános iskolai nevelését, oktatását, valamint teljes körű ellátását végzi, akik nem foglalkoztathatók együtt a többi gyermekkel.

A Borbás Marcsi közreműködésével megsütött fánkok árusítása becsületkasszával működött, az abból származó bevételt pedig a szeretetotthon javára ajánlották fel, ezzel is segítve az intézmény mindennapi működését.

forrás: orientpress.hu

Az akadálymentesítés miatt módosíthatják a 3-as metró felújítási ütemtervét

Sajtóértesülések szerint több ponton is módosíthatják a 3-as metróvonal szerelvényeinek felújítására kötött szerződés műszaki leírását. A Népszabadság úgy tudja, erre azért lehet szükség, hogy biztosítani tudják a mozgássérült utasok számára is az akadálymentes közlekedést.

A változtatások a szerelvények több részét is érintenének, így a többi között a fékrendszert, a kerekeket, az alvázat, a motort és a padlómagasság beállítását is. A Népszabadság szerint ez utóbbiról is tárgyal jelenleg a BKV és az orosz Metrowagonmas vezetése, ugyanis az oroszok ajánlata nem tudja teljesíteni a BKV elvárását, amely szerint az üres és az utasokkal teli szerelvény padlószintje állandóan egy vonalban legyen a peronnal, így lehetlenné válik az akadálymentes közlekedés, és ez az uniós előírásoknak sem felel meg.

A vonal felújításának is teljesítenie kell az EU feltételeit, mert a közösségi forrásokat felújításra nem, csak fejlesztésre lehet igénybe venni. Így most a rekonstrukció része lesz az utastájékoztató fejlesztése, a központi forgalomirányítás kialakítása, a mozgólépcsők és utasterek megújítása és az akadálymentesítés is.

Tarlós István főpolgármester múlt pénteken közölte, a felújításának ütemterve kész, a munkálatok határidőre elkészülnek.

"Elkészült az 3-as metró infrastruktúra-felújításának vonalas ütemterve. A végső átadási határidő: 2019. szeptember 30-a, de a felújított szerelvények a felújított alagútban 2019. június 30-án forgalomba állhatnak."

A húsz állomásból várhatóan csak tizenben épül felvonó, így a korábban akadálymentesített megállókkal együtt csak 13 helyen lesz lift. Ezt korábban megerősítette Bíró Endre, a Metróért Egyesület elnöke is.

"Megpróbálnak a mozgólépcsőkhöz egy olyan szerkezetet beépíteni, ami alkalmas a babakocsik és a kerekesszékek szállítására. Úgy tudom, a Budapesti Műszaki Egyetem foglalkozik a kérdéssel."

A Népszabadság szerint a Pöttyös utca, az Ecseri út, a Klinikák, az egyébként átszállóhelyként is működő Kálvin tér, a Ferenciek tere, az Arany János utca megállóknál nem lesz lift. Így azonban előfordulhat, hogy hiába került fel a metróvonal felújítása az -uniósberuházás-listájára, végül mégsem nyer támogatást.

A felújítás három szakaszban valósulna meg. Az elsőben a Lehel tértől északra, majd a Nagyvárad tértől délre lévő részét építenék át teljes vágányzár mellett, majd ezt követné a vonal közepének lezárása.

forrás: inforadio.hu

A magyar női kerekesszékes vívó válogatott nyert az egri világbajnokságon

A verhetetlennek mondott kínai tőrscapatot a vasárnapi fináléban bravúros vívással győzte le a magyar csapat – közölte a Magyar Paralimpiai Bizottság.

A közlemény szerint Dani Gyöngyi, Hajmási Éva, Jurák Andrea, Krajnyák Zsuzsanna hazai pályán, az Egerben megrendezett IWAS Kerekesszékes Vívó Világbajnokságon az izgalmas és néhol szoros döntőben végül 45-42-re győzött, és szerezte meg az aranyérmet.



Balról jobbra: Hajmási Éva Andrea, Dani Gyöngyi, Krajnyák Zsuzsanna és Jurák Andrea (Fotó: Koszticsák Szilárd / MTI)

A világbajnokságon Krajnyák Zsuzsa egyéni tőrben bronzérmet szerzett.

forrás: 444.hu

Szakmai továbbképzés a fogyatékossgal élő fiatalokért

Állami támogatással, pályázati forrásból valósulhatott meg az a gyakorlatorientált továbbképzés, ahol fogyatékossgal élő fiatalokkal foglalkozó pedagógusok továbbképzése valósult meg a dombóvári PRESIDIMUM Közhasznú Egyesületnél.

Nagyon fontos a fiatal szakemberek képzése, ismeretanyagának bővítése egy olyan területen, ahol a munkatársak rögtön a "mélyvízbe ugranak". A speciális célcsoport azonnali válaszokat, helyzetfelismerést és gyors reakciót és válaszdíót igényel a fiatal szakmai munkatársaktól is. Amellett, hogy azonnal helyt kell állni, ott van még a szakmai berkekben ismert korai kiégés veszélye is, amennyiben valaki nem látja meg kezdetektől fogva ennek a különleges foglalkozásnak a szépségét, az örökségét, és a benne rejlő motivációt. Ezt kívánták megragadni a pályázat keretében.

A projekt fiatal kollégák kompetenciafejlesztését tartalmazta, melynek során 5 fő olyan ismeretekkel, gyakorlatokkal gazdagodhatott, amely a tehetséggondozó munkájuk sikeresebb és hatékonyabb mivoltát célozta meg. Ennek keretében 6 alkalmas tréning jellegű képzésen vehettek részt, amely az intra- és interperszonális készségeiket fejlesztette. Ezáltal immár sikeresebben végezhetik a dráma- és művészetterápiái munkájukat a fogyatékossgal élő fiatalokkal.

A 2015. május - június között folytatott képzésnek izgalmas, szakmaiságot tükröző tematikája volt, és olyan órákat tartalmazott, mint például a szupervízió, az önismeret és önfejlesztés, szakirodalmi alapú szakmai fejlesztés. Mindemellett persze gyakorlati tevékenységet is végeztek a képzés során, melyet a képzésvezető pszichológus és gyógypedagógus szakemberrel közösen értékelték. Az alkalmak fő témái: szervezeti helyzetelemzés, kommunikáció, szakmai szerepek, empátia, segítő attitűd, kollegiális viszonyok és szervezeti szerepek, vezetés, csoportvezetés, stb.

A képzéseken 30 év körüli kollégák vettek részt a tréner szárnyai alatt.

A tréningen túl, a tanultak debütálásaként megszervezek egy helyi eseményt 2015. június 20-án a tréningben részt vevő kollégák szakmai vezetésével. Fantasztikus és értékes esemény kerekedett ebből, hiszen a rendezvény a fogyatékossgal élő művészek alkotásaiból összeállított vándorkiállítás első állomása volt. A művészeti kiállítás nagyon beszédes címe: "...Benned a létra". A tárlat festményeket, varrt képeket, fafaragást, ékszereket, és még sok minden mást is tartalmaz. Ennek megtekintése után drámaelőadás következett a Múzeumok Éjszakája keretében.

forrás: hajraegerszeg.hu

Fogyatékos-barát munkahely lett az Accor-Pannonia Hotels Zrt.

Az Accor-Pannonia Hotels Zrt. második alkalommal nyerte el a Fogyatékos-barát Munkahely címet. A két évig viselhető kitüntető címet az Accor- Pannonia Hotels Zrt. immáron második alkalommal nyerte el nagyvállalati kategóriában, továbbá különdíjban is részesült a befogadó környezet kialakításban végzett kiemelkedő munkájáért.

Fogyatékos-barát Munkahely elismerésre olyan munkáltatók pályázhatnak, amelyek vállalják, hogy folyamatosan fejlesztik a megváltozott munkaképességű emberek toborzásával, foglalkoztatásával és megtartásával kapcsolatos gyakorlatukat. A díjat a Nem Adom Fel Alapítvány, az Emberi Erőforrások Minisztériuma és a Salva Vita Alapítvány közös jótekonysági Jobb Velünk a Világ! című gálaestjén adták át a Nemzeti Színházban december 3-án, a Fogyatékos Emberek Világnapján.

Az esemény kiemelt célja volt, hogy rávilágítson a fogyatékos emberek társadalmi integrációjának fontosságára, különös tekintettel azokra az értékekre, amelyeket ezen embertársaink képesek adni a többségi társadalom tagjainak megfelelő támogatás mellett.

A díjakat Czibere Károly az Emberi Erőforrások Minisztériumának szociális ügyekért és társadalmi felzárkóztatásért felelős államtitkára, Lippai-Nagy Írisz az Amerikai Kereskedelmi Kamara ügyvezető igazgatója, Szabó Kálmán a Szövetség a Kiválóságért Közhasznú Egyesület ügyvezető igazgatója és Vég Katalin a Salva Vita Alapítvány ügyvezető igazgatója adták át. A Fogyatékos-barát Munkahely elismerést azzal a céllal vezette be az Emberi Erőforrások Minisztériuma, a Salva Vita Alapítvány, a Szövetség a Kiválóságért Közhasznú Egyesület és az Amerikai Kereskedelmi Kamara, hogy könnyebben egymásra találjanak az álláskereső fogyatékos emberek és a foglalkoztatásukra nyitott munkáltatók.

Az Accor-Pannonia Hotels Zrt. a megváltozott munkaképességű munkavállalók számát az előző pályázati ciklushoz képest jelentősen növelte, így jelenleg 22 megváltozott munkaképességű kollégát foglalkoztat különböző munkakörökben (pl. szobafoglalási munkatárs, recepciós, takarító, mosogató) ezáltal is hirdetve a fogyatékkal élők esélyegyenlőségét. Az új kollégákkal való együttműködésben nagy szerepe van többek között az Accor Académie Hungary által biztosított érzékenyítő tréningeknek is. A díjátadó gálát megelőzően Komlósi Gabriella (HR Manager Hungary & Slovakia) és Kormány Balázs (korábbi Area General Manager Economy Segment Hungary & Slovakia) a Salva Vita Alapítvány felkérésére előadóként vett részt a Nemzeti Színházban tartott „Jó gyakorlatok a fogyatékos emberek foglalkoztatásában” című workshopon, megosztva a közönséggel az AccorHotels Etikai Kódexének diverzitással kapcsolatos aspektusait, az Accor-Pannonia Hotels Zrt. megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával kapcsolatos tapasztalatait, valamint beszéltek a fogyatékos emberek támogatása érdekében végzett társadalmi vállalati felelősségvállalásukról.

forrás: turizmusonline.hu

FEBRUÁR A RITKA BETEGSÉGEK HÓNAPJA

Február világszerte a ritka betegségek hónapja; azoké, melyek kétezer emberből maximum egyet érintenek. Ilyen az Angelman szindróma is, mely nem véletlenül szintén ebben a hónapban tartja világnapját. A február 15-i eseményre a fogyatékossgal élő gyerekeknek az Angelman Alapítvány Spéci Játsszóházzal készül a kopaszi-gáti Kölyök-Öbölben.

A Magyar Angelman Szindróma Alapítvány 2014-ben jött létre elsősorban az Angelman szindrómával élők és családjaik, a velük foglalkozó szakemberek segítésére. Az Angelman szindróma egy genetikai eltérés által okozott idegrendszeri fejlődési rendellenesség, melyet az

értelmi fejlődés elmaradása, mozgás- és egyensúlyozási zavarok, a beszéd- és a nyelvfejlődés elmaradása, alvászavarok, gyakran epilepszia és jellegzetes viselkedési sajátosságok jellemeznek.

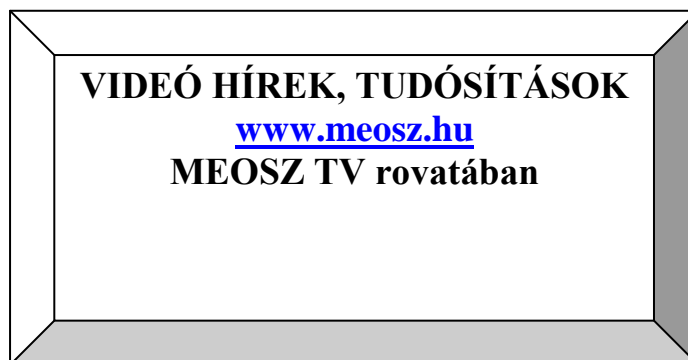
Az alapítvány jelenleg 40 érintett családdal tartja a kapcsolatot, a legidősebbek huszonévesek. Ebben a korosztályban azonban a nemzetközi statisztika szerint legalább 100 személy élhet a szindrómával, az idősebb generációnak pedig valószínűleg nincs megfelelő diagnózisa.

„Az Angelman szindróma a 15-ös kromoszóma változása miatt alakul ki, ezért nem véletlen, hogy 15-e a világnap dátuma. Ilyenkor az Angelman szervezetek világszerte próbálják erre a ritka betegségre irányítani a figyelmet, próbálnak támogatókat toborozni. Ezek mellett az alapítvánnyal ilyenkor szeretnék a családoknak is egy közös program lehetőségét kínálni. Mivel idén a világnap hétfőre esik, ezért a közös családi programot az előtte lévő vasárnapra szervezzük, amely így pont Valentin napra esik. Kevesen tudják, hogy Szent Valentin nemcsak a szerelmesek, hanem az epilepsziások védőszentje is. Ezért ezen a napon a játékos foglalkozás mellett, a külsős érdeklődők tájékozódhatnak arról is, mi a teendő epilepsziás roham esetén. A mi szülőtársaink már általában tudják ezt, hiszen az epilepsziában gyerekeink 80-90%-a érintett.” – mondja Kádár Réka, az Angelman Alapítvány kuratóriumának elnöke.

Tavaly margitszigeti sétát szerveztek, az idén pedig a játszóházi programmal készülnek, amely egyben a nyári, általuk szervezett Spéci Piknikkel induló programsorozat következő eseménye. Céljuk, hogy olyan családi programokat kínáljanak, ahol számítanak a fogyatékossgal élő gyerekekkel érkezőkre, de nem rekesztik ki az ép gyerekekkel érkezőket sem.

„Kevés olyan program van, ahol ezek a családok találkozhatnak, és együtt tölthetik szabadidejüket, és nem egy folyosón mennek el egymás mellett gyakran egy nyomasztó helyzetben, illetve mindenkinek kényelmes körülmények között összejöhetnek az ép gyereket nevelő baráti családokkal. Felvállalunk társadalmilag fontos projekteket is. Működésünk első évében elértük, hogy kezdeményezésünkre Magyarországon elsőként az Auchan speciális bevásárlókocsit vezetett be, amely a sajátos nevelési igényű vagy fogyatékkal élő gyereket nevelő családok számára teszi kényelmesebbé a vásárlást, ezt az egyébként hétköznapi tevékenységet.” – számol be az eredményekről és a tervekről Kádár Réka.

forrás: evamagazin.hu



A MEOSZ tagegyesületei és partnerei információi --- EGYESÜLETI INFORMÁCIÓK ---

-HÍREK-

Lebénult, de nem adta fel! Kerekesszékből diktálja a tempót
Holló András egy motorbaleset következtében kerekesszékre került. Hosszú időn keresztül kórházi ápolásra szorult, ám nem telt egy nap anélkül, hogy közben volt tanítványai ne keresték volna meg azzal, hogy dacára a balesetnek, ne hagyja abba hivatását, és oktasson továbbra is táncot.

Azóta több százan járnak hozzá minden héten, és hallgatják Andrást, ahogy a swing, rumba, esetleg más műfaj lépéseit magyarázza.

András szerint az, hogy valaki jó tanár-e, vagy sem, nem a fizikai képességeken múlik, hanem valami egészen máson, valamin, ami fejben dől el.

Videó megtekintése az internetes oldalon!

www.hirado.hu/2016/02/06/lebenult-de-nem-adta-fel-kerekesszekbol-diktalja-a-tempot/?source=hirkereso#

forrás: Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesülete

-PÁLYÁZATOK-

Üdülési pályázat fogyatékossgal élők számára 2016

•A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány az Erzsébet-program keretében – az egészség megőrzéséhez szükséges aktív kikapcsolódás elősegítése érdekében – fogyatékossgal élők számára üdülési pályázatot hirdet. Az Alapítvány a pályázattal elnyerhető támogatást üdülési szolgáltatásra nyújtja.

[A pályázat részletei itt olvashatóak!](#)

Jelentkezési határidő: 2016 február 5.

forrás: MEOSZ OKTATÁSI, TOVÁBBKÉPZŐ ÉS TÁVMUNKA INTÉZET

-MUNKAAJÁNLATOK-

Számlázási referens (Nyíregyháza, Debrecen, vagy Szolnoki)

Jelige: "SZAM"

Feladatok:

- Háttéirodai megkeresések kezelése
- Szerződéses adatok számlázási rendszerben történő rögzítése
- Áram és gáz versenypiaci számlázás
- A hozzárendelt ügyfél menedzserek egyedi kezelésű ügyfeleinek háttéirodai kezelése IT rendszerekben
- Egyedi reklamációk és panaszok kezelése
- Átmeneti tábla adatainak feldolgozása
- Előlegek számlázása
- Help Deskből érkező igények feldolgozása
- Folyószámla egyeztetés felügyelete

Elvárások:

- Középiskolai végzettség
- Legalább 2 év szakmai tapasztalat
- WINDOWS és MS Office magas szintű használata, SAP modulok használata,
- adatbáziskezelő vagy magasan specializált szoftverek használata

Jelentkezni a MEOSZ Álláskulcs Munkaerőpiaci Szolgáltató Irodájánál lehet "SZAM" jeligével. Jelentkezését az allas@meosz.hu e-mail címre küldje. (Jelentkezésének továbbküldési feltétele díjtalan együttműködési megállapodásunk aláírása, melyet jelentkezése esetén e-mailen küldünk meg címére.)

Ha még nem regisztrált álláskeresőnk itt regisztrálhat. Csak regisztrált álláskeresőink jelentkezését tudjuk továbbítani!

Jelentkezési határidő: 2016 március 10.

forrás: MEOSZ OKTATÁSI, TOVÁBBKÉPZŐ ÉS TÁVMUNKA INTÉZET

