

MEOSZ OTTI SAJTÓFIGYELÉS

A Magyar médiában a mozgáskorlátozottakról és a MEOSZ interaktív portálján a 108 egyesület által közölt információk tallózása

A sajtóban megjelent információk -- MÉDIA HÍREK --

Rengeteg EU-s pénzt költöttek - most felkerültek a halállistára

Közel 127 milliárd forintot fizettek ki az előző uniós ciklus tíz legnagyobb projektjére a Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP) keretében, miközben a számukra megítélt támogatási összeg 140,2 milliárd forint volt - derül ki a Portfolio újabb vizsgálatából. Ezek a súlyos milliárdok nagy oktatási-képzési és munkapiaci projektekre mentek el és különösen érdekes, hogy a tíz legnagyobb projekt gazdája közül négy is felkerült a most megszüntetni/beolvasztani tervezett állami háttérintézmények "halállistájára". Ez egyrészt felveti azt a kérdést, hogy az elmúlt években kifizetett milliárdok mennyire mentek ésszerű, hatékony projektekre, másrészt azt, hogy az EU-s pénzből is "tuningolt" oktatási-képzési intézményrendszer szerkezete mennyire volt hatékony az átfogó társadalmi célok szempontjából.

Uniós pályázati lehetőségekről részletesen lesz szó a Portfolio március 10. Uniós Források 2016 című konferenciáján. További részletek:

Négyen is felkerültek a halállistára a top10-ből

Az előző uniós ciklus újabb Operatív Programját, a Társadalmi Megújulás Operatív Programját (TÁMOP) vizsgáljuk meg, arra koncentrálva, hogy melyik volt a tíz legnagyobb fejlesztés és mi volt annak a lényege. Listakészítésünk során kiderült, hogy az első tíz legnagyobb projektnél a megítélt támogatási összeg 140,2 milliárd forint volt, míg a kifizetett összeg közel 127 milliárdot tett ki, de ismét találtunk egymáshoz képest érdekes eltéréseket a három figyelt kategóriában (megítélt, szerződött és kifizetett összeg).

Ugyanilyen furcsaságokat már cikksorozatunk korábbi részeiben is tapasztaltunk. A tíz legnagyobb környezetvédelmi és energiahatékonysági beruházást [ebben a cikkünkben](#) mutattuk be, a tíz legnagyobb közlekedés-fejlesztési projekteket pedig [ebben az összeállításunkban](#) foglaltuk össze. Ezeket megelőzően a tíz legnagyobb gazdaságfejlesztési (GOP) és közép-magyarországi (KMOP) EU-s projektet [ebben az összeállításunkban](#) mutattuk be, az újév elején pedig a Fővárosi Önkormányzat által végrehajtott tíz legnagyobb budapesti beruházás rangsorát mutattuk be [ebben a cikkünkben](#).

Visszatérve a top tízes TÁMOP-listára, azt tapasztaltuk, hogy a tíz legnagyobb projekt gazdájából négy rajta szerepel az idén január végén napvilágot látott, megszüntetendő/beolvasztandó állami háttérintézmények listáján is.

Ez a négy intézmény:

- A Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal, amely például a második legnagyobb projektet vitte 2007-2013 között (13 milliárd) a megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációs programjával
- a Közigazgatási és Igazságügyi Hivatal, amely egy 12,2 milliárdos idegen nyelvi és informatikai fejlesztési programot vitt
- az Oktatási Hivatal, amely egy bő 10 milliárdos pedagógus képzési projektet vitt, illetve
- a Türr István Képző és Kutató Intézet, amely egy bő 8 milliárdos, a leghátrányosabb helyzetű munkaerőpiaci csoportoknak szóló projekttel a 9. helyen végzett a listánkon.

Csak erre a négy projektre együtt több mint 43 milliárd forintnyi támogatást fizettek ki az elmúlt években.

Legnagyobb TÁMOP-os beruházások az előző ciklusból

Pályázó neve	Pályázat címe	Kifizetett összeg (Ft)	Szerződött összeg (Ft)	Megítélt összeg (Ft)
Nemzeti Munkaügyi Hivatal	Újra tanulok!	34 008 599 750	45 217 199 500	45 217 199 500
Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal	Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése	13 074 518 991	13 700 000 000	13 700 000 000
Közigazgatási és Igazságügyi Hivatal	Idegen nyelvi és informatikai kompetenciák fejlesztése	12 224 922 796	12 488 253 294	12 488 253 294
Oktatási Hivatal	Pedagógusképzés támogatása	10 261 263 818	11 247 000 000	11 247 000 000
Educatio Társadalmi Szolgáltató Nonprofit Kft.	"21. századi közoktatás - fejlesztés, koordináció"	11 259 856 456	11 111 121 595	11 111 121 595
Nemzeti Munkaügyi Hivatal	Lépj egyet előre II.	10 604 323 115	10 665 000 000	10 665 000 000
KLEBELSBERG INTÉZMÉNYFENNTARTÓ KÖZPONT	Köznevelés az iskolában	9 950 000 000	10 000 000 000	10 000 000 000
Gyógyszerészeti és Egészségügyi Minőség- és Szervezetfejlesztési Intézet	Szervezeti hatékonyság fejlesztése az egészségügyi ellátórendszerben - Területi együttműködés kialakítása	9 076 208 608	9 500 000 000	9 500 000 000
TÜRR ISTVÁN KÉPZŐ ÉS KUTATÓ INTÉZET	A leghátrányosabb helyzetű csoportok munkaerő-piaci esélyeinek növelése érdekében motiváló képzések és támogató szolgáltatások	8 189 023 480	8 250 085 237	8 250 085 237
Nemzeti Munkaügyi Hivatal	A Foglalkoztatási Szolgálat fejlesztése az integrált munkaügyi és szociális rendszer részeként	7 983 108 758	7 983 108 758	7 983 108 758

Forrás: www.palyazat.gov.hu, Portfolio

A fenti táblázatban tehát azt látjuk, hogy **míg a 10 legnagyobb TÁMOP-os beruházás megítélt támogatása összesen 140,2 milliárd forintot tett ki, addig a kifizetett összeg "csak" 126,6 milliárdot.** Az eltérés legnagyobb részben a legelső, azaz legnagyobb projekt eltérő adataival függ össze. Az alábbiakban külön-külön is bemutatjuk az előző uniós ciklus tíz legnagyobb TÁMOP-os projektjét.

Lássuk a 10 legnagyobb TÁMOP-os beruházás részleteit

1. Újra tanulok!

A projekt a kormányhivatalok, illetve azok munkaügyi szakigazgatási szerveivel konzorciumi partnerségben került megvalósításra. A projekt lehetővé teszi, hogy javuljon a felnőtt lakosság képzettségi szintje, ezen belül az alacsony iskolai végzettségű, illetve szakképzetlen felnőttek olyan képzésben vettek részt, ami által javult a munkaerő-piaci helyzetük. A projektben részt vettek a tankötelezettségét teljesített, de nyugdíjkorhatárt el nem ért felnőtt korú személyek.

2. Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése

A projekt elsődleges célja a megváltozott munkaképességű célcsoport nyílt munkaerőpiacon történő foglalkoztatásának elősegítése. A projekt megvalósítása során az NRSZH az új jogszabályi környezetnek megfelelően a rehabilitációs szakigazgatási szervekkel együttműködve valósította meg a programot. A sikeres egyéni rehabilitáció elérésének érdekében kiemelt szerepe lesz a célcsoport foglalkoztatásra való felkészítésének, az elhelyezkedés támogatásának.

3. Idegen nyelvi és informatikai kompetenciák fejlesztése

A projekt két fő kulcskompetencia, az idegen nyelv és az informatikai kompetenciák területén 100.000 fő képzésbe vonását, ebből 85.000 fő által a képzés eredményes elvégzését valósította meg. A projekt a felnőtt lakosság nyelvi és informatikai tudásának, képességeinek fejlesztése révén a foglalkoztatás bővüléséhez és a gazdaság versenyképességének növeléséhez járul hozzá azzal, hogy a felnőtt lakosság azon kompetenciáit fejleszti, amelyeket a munkaerő-piac a szakmai tudás mellett kiemelkedően fontos.

4. Pedagógusképzés támogatása

Alapvető cél a Nemzeti Köznevelési Rendszerre épülő pedagógus-továbbképzési rendszer létrehozatala, amely az életpályamodellhez kapcsolódó továbbképzési programokat, ezek követelményszintjeit, értékelési rendszerét; a pedagógusok szakmai előmenetelét támogató szaktanácsadás megújítását tartalmazza. A projekt célja az újonnan létrejött képzési programok lebonyolítása, nyomon követése; a pedagógus életpálya, szakmai előmenetel nyilvántartása az arra létrehozott nyomon követő rendszer segítségével.

5. "21. századi közoktatás - fejlesztés, koordináció"

"A "21. századi közoktatás" kiemelt projekt a TÁMOP 3. prioritásának keretein belül szándékozik biztosítani mindenki számára a minőségi oktatáshoz való hozzáférést. A kiemelt projekt tartalma az Új Magyarország Fejlesztési Terv közoktatás fejlesztési programjainak központi koordinációja, menedzselése, a különböző fejlesztési programok harmonizációja.

A projekt horizontális feladata, hogy valamennyi tevékenység komplex módon kiterjedjen a sajátos nevelési igényű tanulók esélynövelésére, az inkluzív nevelés támogatására, valamint, hogy az e-tanulás komplex eszközrendszerének továbbfejlesztésével megteremtse az alapjait a digitális pedagógiai eszközök hatékony elterjesztésének. A kiemelt projekt a versenyképesség

és az esélyteremtés erősítésével a közoktatási intézmények, a pedagógiai módszertani kultúra megújulását segíti. Mindezen feladatokat megalapozza az a K+F program, amely az oktatási rendszer szereplőinek eredményességét szolgáló kutatásra és fejlesztésre, valamint a K+F tevékenységek diszeminációjára irányul.

6. Lépj egyet előre II.

A projekt célja a magyar felnőtt lakosság képzettségi színvonalának növelése érdekében olyan képzések indítása, amelynek során a korábbi képzettségi, tudásszintjüknel egy szinttel magasabbra kerülnek. A projekt során 22 004 felnőtt vesz részt döntően szakképzésben, illetve a szakképesítés megszerzéséhez szükséges közismereti, szakmai felzárkóztató képzésben, vagy elavult szakképzettség helyett naprakész tudás megszerzésében.

7. Köznevelés az iskolában

A KLIK küldetése: a feltételek megteremtése ahhoz, hogy az állami köznevelés egyenlő esélyeket biztosítson a tanulási úton valamennyi gyermek számára függetlenül attól, hogy iskolája mely településen és térségben helyezkedik el.

A projekt a fenti célokat szolgálja, az alábbi fő tevékenységcsoportok megvalósításával:

- rendszerszervezés
- szervezetfejlesztés és képzés
- módszertani innováció
- partnerség és hálózatosodás
- a köznevelési intézménnyel célzott fejlesztése.
-

8. Szervezeti hatékonyság fejlesztése az egészségügyi ellátórendszerben - Területi együttműködés kialakítása

A program alapvető célja az ellátó rendszer eredményességének és hatékonyságának növelése az ellátásszervezésen és a professzionális szervezeti menedzsmenten keresztül, kihasználva a területi együttműködések nyújtotta előnyöket. A projekt ezeket a célokat az egészségügyi szervezés új funkcióinak kialakításán és a hatékony végrehajtást támogató funkciók kialakításán keresztül éri el.

9. A leghátrányosabb helyzetű csoportok munkaerő-piaci esélyeinek növelése érdekében motiváló képzések és támogató szolgáltatások

A projekt célja a célcsoport integrációja, társadalmi helyzetének, foglalkoztathatóságának és életkörülményeinek javításán keresztül. A halmozottan hátrányos helyzetű aktív korúak szociális képességeit, munkakultúráját fejlesztő, és iskolai lemaradásait csökkentő eszközök alkalmazására kerül sor: közösség-fejlesztési tevékenységekben, alapkompenciáikat fejlesztő képzésben vesznek részt, amit szakmai képzés és vállalatoknál töltött gyakorlat egészít ki.

10. A Foglalkoztatási Szolgálat fejlesztése az integrált munkaügyi és szociális rendszer részeként

A kiemelt projekt az ÁFSZ korábbi (Phare, NFT) fejlesztési programjainak eredményeire építve az aktív munkaerő-piaci politikák hatékonyságának javítását, a fejlesztések helyszínein bevezetett új szolgáltatási modell kiterjesztését, a szervezet kapacitásainak megerősítését célozza. Ezáltal - az ÁFSZ kibővülő szakmai feladataival összhangban - javulnak a

foglalkoztatási rehabilitáltak, a hátrányos helyzetűek, valamint az inaktívak új keretek közé kerülő munkaerő-piaci reintegrációjának esélyei.

forrás: portfolio.hu

Egyre több rokkant tud elhelyezkedni

Egyre több szellemi pozíciót kínálnak a cégek, miközben a fizetések fokozatosan közelítik az egészséges munkavállalók szintjét.

Az elmúlt években a különféle járulékkedvezmények, a foglalkoztatást elősegítő támogatások, valamint a cégek számára megspórolható, 2010 óta drasztikusan megemelt rehabilitáció hozzájárulás mind előmozdította a megváltozott munkaképességű munkavállalók iránti keresletet. Mindezek hatását tavaly már érezhetően fokozta az a fejlemény is, hogy egyes régiókban, bizonyos munkakörökben munkaerőhiány lépett fel.

Ami a munkáltatókat ösztönzi

Amennyiben egy 25 főnél nagyobb létszámmal működő társaság a teljes munkaerő-állományának legalább 5 százalékát megváltozott munkaképességű munkatársakkal tölti fel, nem kell befizetnie a hiányzó létszám után munkavállalónként fizetendő csaknem egymillió forintos éves rehabilitációs hozzájárulást. Míg 2007-ben még közel 90 ezer fő után fizették meg a hozzájárulást, addig tavaly ez az érték már nem érte el a 70 ezer főt.

4 vagy 6 órát dolgozna? Részmunkaidős állást szeretne? (X)

Állami foglalkoztatáspolitikai eszközök és programok is segítik a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását, melyek közül a legjelentősebbek a közfoglalkoztatás, illetve az akkreditált foglalkoztatók támogatása. Az akkreditációs támogatás tavaly előtt 327 sikeres pályázónál több mint 30 ezer fő bérköltségét csökkentette. Szintén előrelépést jelentett a rehabilitációs kártya 2012-es bevezetése, amely a szociális hozzájárulási adó mentességét biztosítja két éven keresztül. A kártyát már a bevezetés évében 6400 fő vett igénybe, 2014-ben pedig már 20 300 fő után 5263 munkaadó élt a kártya által biztosított kedvezményekkel.

Ezek a legőrültebb munkák

Az elmúlt években EU támogatás is jelentősen hozzájárult a megváltozott munkaképességűek elhelyezkedésének elősegítéséhez. A TÁMOP 1.1.1 projekt eredményekén országosan kb. 12. ezer fő után vettek igénybe valamilyen típusú munkáltatói támogatást. Bár a program 2013-ban lezárult, még a befejezést követő 180. nap után is munkaviszonyban állt közel 3 200 fő.

A munkavállalókat is álláskeresőre készíti a minősítési rendszer szigorítása. Nem elhanyagolható szempont, hogy a komplex minősítési rendszer átalakulása és szigorítása is erősítette a megváltozott munkaképességűek „motivációját” a munkavégzésre. Míg 2010. decemberében még több mint 555. ezer fő részesült korhatár alatti, egészségkárosodáson alapuló ellátásban, addig 2015 szeptemberére ez a szám 415 ezer főre csökkent.

Jelenleg a lakosság 5 százaléka részesül rehabilitációs vagy rokkantellátásban. A fővárosban a felnőtt lakosság körében ez az arány 2,6 százalék, miközben Szabolcs-Szatmár-Bereg és Békés megyékben megközelíti a 9 százalékot. Az ellátások összegének csökkenése is

hozzájárult ahhoz, hogy a megváltozott munkaképességűek szélesebb kör vált gazdaságilag aktívvá. Ma egy ellátott átlagban 66 364 forintban részesül, míg ez az összeg 2010-ben egy rokkantnyugdíjban részesülő esetén közel 70 ezer forint volt.

Kilátások 2016-ban

A foglalkoztatási rehabilitáció területén várhatóan 2016-ban is folytatódnak majd a pozitív tendenciák. Míg korábban elsősorban az ipar, ezen belül is az összeszerelést végző szakmákban jelentkezett igény a megváltozott munkaképességű munkavállalókra, a közelmúltban már a szolgáltatási szektor, elsősorban a kereskedelemben is jelentős keresletet támaszt irántuk. A legújabb trend azonban a magasabban kvalifikált, szellemi pozíciókra érkező igények erősödése: nagyobb multinacionális vállalatok, már nem csak az egyszerűbb fizikai munkásokat keresik a megváltozott munkaképességűek körében, hanem a magasabb képzettséget és idegen nyelvismereteket igénylő pozícióik egy részét is velük töltenék be.

"Miközben a nagyobb, gyártó tevékenységet végző multinacionális cégek csak minimális változásokat, könnyítéseket képesek vagy tudnak bevezetni a megváltozott munkaképességű munkavállalók számára, a kisebb vállalatoknál, különösen a szellemi pozícióban foglalkoztatott egészségkárosodottak esetében egyre jobban terjednek az alternatív foglalkoztatási formák – osztja meg tapasztalatait Balog Lajos, a Trenkwalder Rehabilitációs üzletágának vezetője. – Kedvező jelenség, hogy az egészséges és a megváltozott munkaképességűek bérallója összezáródnak látszik. Földrajzilag azonban egyre jobban kettészakad az ország a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása tekintetében: míg Soprontól Budapesten át Kecskemétiig immár munkaerőhiány jelei mutatkoznak a megváltozott munkaképességűek tekintetében, addig Dél-Dunántúlon, Békés, Csongrád és az ország keleti részén még mindig jelentős számú egészségkárosodott szeretne elhelyezkedni."

forrás: mfor.hu

Visszavágtak a kerekesszékesek a bunkó autósoknak

Nem csak Magyarországon szokás a mozgássérültek parkolóhelyeit jogtalanul és pofátlan módon elfoglalni. Portugáliában nagyon ötletes akcióval vágtak vissza ez ellen.

A lisszaboni tiltakozó akció lényege az volt, hogy összegyűjtöttek egy csomó kerekesszéket, amikkel elfoglalták a normál parkoló helyeket. Persze nem felejtettek el olyan kis kiírásokat hagyni a székeken, hogy „egy perc múlva visszajövök”, vagy hogy „csak gyorsan elintézek valamit”. Ha lenne a székeken villogó, nyilván azt is bekapcsolták volna.



Korábban bemutattunk [más jó példát](#) is a bunkó autósok elleni fellépésre. (Oroszországban például [így](#), Brazíliában például [így](#) csinálják.)

forás: hvg.hu

A Magyar Speciális Mozgókép Egyesület közleménye

Budapest, 2016. február 6., szombat (OS) - A Magyar Speciális Mozgókép Egyesület február közepén rendezi meg Szombathelyen, első alkalommal a Speciális Mozi elnevezésű konferenciát és filmvetítést, amelynek központi témája az értelmi fogyatékos emberek filmmel való foglalkozása.

A szervezők célja, hogy ráirányítsák a figyelmet a sérült alkotók által készített filmekre, azok egyedülálló értékeire, valamint elősegítsék, hogy a civil függetlenfilmek, médiaszakos hallgatók alkotó tevékenységeik során bátrabban közelítsenek a fogyatékosággal élők különleges és sokszínű világához.

A szervezők fontosnak tartják azt is, hogy a sérült embereket foglalkoztató intézmények és szervezetek figyelmét felhívják a mozgóképpel való foglalkozás számos jótékony hatására, amelyek segítséget nyújthatnak a szociális, fejlesztő munka során.

A rendezvény délelőtt a NymE Regionális Pedagógiai Szolgáltató és Kutató Központban kezdődik, neves szociális és filmes szakemberek előadásaival, valamint konzultációval, majd délután az AGORA Savaria Filmszínházban filmvetítésekkel egybekötött nyilvános közönségtalálkozóval folytatódik, ahol lehetőség nyílik az első Magyar Speciális Független Filmszemle díjazott alkotásainak megtekintésére, amelyeket maguk az alkotók mutatnak be. Előadók: Janisch Attila filmrendező, érdemes művész, Lovass Tibor Szombathelyi Média Központ igazgatója, Asztalos Zsolt elnök, MSMME, Mattyasovszky Zsófia intézményvezető, Dr. Radványi Katalin egyetemi tanár, ELTE, Dr. Murai András filmtörténész

Bővebben: www.msmke.net

Kiadó: Magyar Speciális Mozgókép Egyesület

Kerekes székes vívó világbajnokság-versenynek ad otthont csütörtöktől vasárnapig Eger

Kerekesszékes vívó világbajnokság-versenynek ad otthont csütörtöktől vasárnapig Eger, a viadalon 25 ország 158 versenyzője, köztük 20 magyar indul.

Szabó László, a Magyar Paralimpiai Bizottság (MPB) elnöke a hétfői sajtótájékoztatón kiemelte: Magyarország tavaly is több parasporthelyet rendezett, s idén változatlanul szeretnének kitűnni ezen a téren is.

"2024-ben Magyarország nemcsak olimpiát, hanem paralimpiát is szeretne rendezni, évről évre bizonyítani kell, hogy jó házigazdák vagyunk" - fogalmazott Szabó László, aki hozzátette: az egeri vk költségvetése 48 millió forint, s a célkitűzés az, hogy ezúttal is szolid nyereséggel zárjanak, a profitot pedig a kerekesszékes vívóválogatott felkészülésére fordíthatják.

Az MPB elnöke emlékeztetett: Magyarországnak eddig 19 kvótája van a szeptemberi paralimpiára, és reméli, hogy a vívók a hagyományoknak megfelelően fontos pillérei lesznek majd a riói csapatnak.

A mostani verseny a paralimpiai kvalifikációs sorozat része, ezen kívül még egy vk-viadalra és egy Európa-bajnokságra kerül sor, majd május végén véglegessé válik a riói indulók névsora. Szekeres Pál, a magyar kerekesszékes vívóválogatott szövetségi kapitánya az MTI-nek elmondta: jelenleg öt versenyző paralimpiai részvétele tűnik biztosnak, de a létszám szerinte még egy fővel bővíthet.

"Remélem, hogy Egerben több dobogós helynek örülhetünk" - mondta Szekeres Pál, akit megválasztották a riói paralimpia kerekesszékes vívóverseny versenyigazgatóságának elnökévé.

A Hotel Eger&Parkban sorra kerülő világbajnokságon mind a négy napon 9 órakor kezdődnek a küzdelmek, a döntőkre pedig délután kerül sor.

A sajtótájékoztatón jelen volt Csampa Zsolt, a Magyar Vívó Szövetség elnöke, a vk védnöke is, aki azt mondta: szoros együttműködésre törekednek az MPB-vel, támogatják a kerekesszékes vívókat, akik többször közösen edzőtáboroznak ép versenyzőtársaikkal.

Martonné Adler Ildikó, Eger alpolgármestere úgy fogalmazott: a város az elmúlt években a parasport magyarországi fellelővőjévé vált, és a mostani versenyen is középiskolás önkéntesek segítik majd a lebonyolítást. Hozzátette: az elmúlt évben sok sportcélú fejlesztés valósult meg Egerben, ezt a folyamatot pedig idén is szeretnék folytatni.

A sajtótájékoztató végén Nagy Tímea kétszeres olimpiai bajnok párbajtőröző nagy sikerű bemutatót tartott Hajmási Éva kerekesszékes vívóval.

forrás: stop.hu

„Nekem itt jó sorom lesz” – hová költözik majd 660 fogyatékos intézetlakó?



A TASZ már [tavaly novemberben](#) is beszámolt róla, hogy több éves folyamat végére érnek az országszerte bezárás alatt álló bentlakásos intézetek. Mostanra ugyanis mérföldkőhöz érkezett a Kormány által 2012-ben elindított folyamat: több mint hatszáz fogyatékos ember és pszichiátriai ellátott költözhet új, sokkal emberibb lakhatási típusokba. Azonban sok mindent nem tudunk még a most záruló programokról.

Tavaly decemberben kevés médiafigyelmet kapott, pedig egy fontos reformfolyamat első szakaszának zárása történt Magyarországon: politikusok, intézeti dolgozók és fogyatékos emberek (intézeti lakók) jelenlétében szalagátvágásokra került sor

országszerte. **Lakóotthonok, lakócentrumok, vadonatúj házak lettek felavatva – hálás feladat politikusoknak, megkönnyebbülés a programokat vezető szakembereknek, de vajon mit jelent mindez azoknak a fogyatékos lakóknak, akik sokéves intézetben lakás után máshová költöznek majd?**

Amit tudunk

Az 1990-es évek vége óta folyamatos szakmai és civil követelések után a Kormány 2012-ben az előző kormányok által – törvényellenesen – halogatott programba vágta a fejszéjét: egy 30 évre tervezett stratégia első lépéseként 6 nagy bentlakásos intézet bezárását kezdte el EU-s források bevonásával. **Az, hogy a magyar állam végre belevágott ezen reformokba, valóban dicséretes – nem csupán nemzetközi és hazai jogszabályokat teljesít ezzel, de összhangban van környékbeli országok hasonló programjaival:** jelenleg Észtországtól Csehországon és Belgiumon át Horvátországig több ország is intézeteket zár be, és azokat kisebb, vagy közösségi lakóformákkal pótolja.

A 660 értelmi fogyatékos, súlyosan-halmazottan fogyatékos és pszichiátriai ellátott életét befolyásoló, 2016-ban záruló program azonban kritikát is jócskán kapott: az új épületek túl nagyok, így kérdéses, hogy nem új intézetek épülnek-e (kisebb, közösségi jellegű vagy önálló lakások helyett); a lakóknak kevés beleszólásuk volt kialakításukba és a beruházások sok esetben indokolatlanul drágák voltak.

Eközben, a tervezetthez képest kicsit megcsúszva, de tavaly decemberben a futó programok szimbolikus zárása is megtörtént több helyen. Az alábbiakban a záró/avatóünnepségekről szóló képes sajtóbeszámolókat gyűjtöttük össze:

- Bélapátfalván (Heves megye) 150 fő értelmi sérült lakó költözik ki: [„Önállóbb életvitel, jobb körülmények”](#)
- Kalocsán (Bács-Kiskun megye) 60 értelmi fogyatékos lakó költözése vált lehetővé: [„Nekem itt jó sorom lesz”](#)
- Mérken (Szabolcs-Szatmár-Bereg megye) 102 lakó költözik kisebb egységekbe: [„Lehetőség az önálló életre”](#)
- A szentesi intézet (Csongrád megye) bezárásával 90 fő pszichiátriai ellátott költözik ki: [„Nem kirekeszteni, hanem befogadni”](#)
- Berzencén (Somogy megye) egy 145 pszichiátriai ellátottnak otthont adó intézetet zárnak be: [„Pszichoszociális fogyatékosok emberek számára kialakított lakóotthonokat avattak”](#)
- A 150 fős szakolyi intézet bezárásáról nem találtunk friss hírt, de információink szerint ott is épp a költözés szervezése zajlik.

Tudjuk tehát, hogy kb. 7 milliárd forint EU-s és hazai forrás felhasználásával egy alapvetően jó irányú folyamat indult el, amit a nyilatkozatok szerint az Emberi Erőforrások minisztériuma folytatni is fog: 2020-ig a Kormány 36 milliárd forintnyi forrást szán majd az elavult, sokszor embertelen ellátást nyújtó intézetek kiváltására, ami több ezer fogyatékos embernek adhat esélyt a jobb életre. Czibere Károly szociális államtitkár bejelentésének csak örülhetünk, ám azt is tudjuk, hogy az ördög a részletekben rejlik, és sok múlik majd a

végrehajtás milyenségén. Ahhoz pedig, hogy a várhatóan 2016-2017 során elinduló újabb intézetbezárások sikeresen, a lakók érdekeinek megfelelően, bevonásukkal, az intézetben dolgozók megfelelő támogatásával együtt történjenek, fontos lenne látni, mik is a tapasztalatai az eddigi programoknak.

Amit nem tudunk

Nem tudjuk pontosan, hogy túl a szalagátvágásokon valójában mennyiben sikeres az intézet-kiváltási folyamat első szakasza. **Hogyan élték meg az intézetek lakói a változásokat?**

Sikerült a lakók felkészítése a számukra új életre? Milyen segítséget, szakmai felkészítést és támogatást kaptak az ott dolgozók? Mennyiben sikerült kezelni az ilyenkor szükségszerű akadályokat, buktatókat, kezdve az ingatlanépítésektől az adminisztráción át az esetleges csúszásokig és az költözés jelentette komoly érzelmi teherig? Egyáltalán, a több éve jóváhagyott tervekhez képest milyen változások voltak?

Az ezekre a kérdésekre adott válaszok alapvetően határozhatják meg azt, hogy a következő években sikeres lesz-e a program folytatása. Amennyiben több ponton sikertelen volt a most végrehajtott hat intézetbezárás, azokat elemezni, értékelni kell, hogy ne ismétlődhessenek meg hibák, az intézetbezárás ugyanis csak papíron „EU-s projekt”: a valóságban kiszolgáltatott, évek vagy évtizedek óta intézetekbe zártan élő emberek életét alapvetően befolyásoló történés. Ráadásul 2020-ig **több ezer** értelmi fogyatékos és pszichiátriai ellátott lakó költözhet majd kisebb, közösségibb, önállóbb életre lehetőséget adó lakásokba, lakóotthonokba – a tét tehát igen nagy, ezrek életét befolyásolja majd, mi történik a következő években.

Mindezek miatt a TASZ 2016 tavaszán a fenti (és több más, 2007-13 közötti EU-s programok végrehajtását érintő) kérdésekre is választ fog adni egy független kutatócsoport által végzett kutatás publikálásával. A kutatást nyilvános rendezvényen mutatjuk majd be, amin kormányzati és civil szereplők együtt elemezhetik, hogyan lehet a tanulságokat beépíteni az idén induló, hatalmas forrásokat felhasználó programokba.

forás: ataszjelenti

Fogyatékossgal élők: 2,5 milliárd forint a közösségi ellátásra való áttérés támogatására

A Széchenyi 2020 Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Programjának keretében megjelent a „Szociális intézményi férőhely kiváltási szakmai koordinációs műhely kialakítása” című (EFOP-1.9.1-VEKOP/15) felhívás.

A keretösszeg 2,5 milliárd forint. A felhívásra a Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közhasznú Nonprofit Kft. vagy az általa vezetett konzorcium adhat be támogatási kérelmet, 2016. február 25-től 2016. március 25-ig.

A projekt célja a fogyatékossgal élő személyek számára ápolást-gondozást nyújtó szociális intézmények esetében az intézményi ellátásról a közösségi ellátásra történő áttérés támogatása. A támogatott szervezettől ennek megfelelően a következőket várja el a kormány:

- a kutatásokkal, felmérésekkel megalapozott szakmai, módszertani háttér és támogató szolgáltatások kidolgozása, a szükséges képzések megvalósítása,
- a kiváltást támogató Intézményi Férőhely Kiváltási Szakmai Koordinációs Műhely létrehozása és működtetése,

- a kiváltásban érintett intézmények és szakemberek bevonásával létrehozott hálózat működtetése,
- a kiváltásban érintett szakemberek és fogyatékos személyek támogatása és
- a szükséges támogató kommunikációs tevékenységek megvalósítása által támogatja a szociális intézmények közösségi ellátásra való áttérését és a bentlakásos intézmények kiváltását.

További részletek a csatolt felhívásban.

Kapcsolódó fájl:  [fájl letöltése](#) (714.2158203125 KB)

forás: kamaraonline.hu

Nem akarunk mi semmit bebizonyítani

Fogyatékossgal élő emberek nyitottak kávéházat Budapesten, az első ilyen helyet a városban. Megnéztük, milyen.

Csinosan felújított épületrész, a lépcső pincehelyiségbe vezet, itt nyílt meg a Nem adom fel Café & Bar, Budapest első olyan kávéháza, amit fogyatékossgal élő emberek alapítottak. Az őszinte nyolcadik kerület szívében járunk, a Szűz utca – Magdolna utca sarok (bár címként a Baross utca 86. [szerepel](#)) az itteni fogalmak szerint konszolidált környék.

Van még egy kis idő a nyitásig, szándékosan jöttünk korábban, hogy belessünk az előkészületekbe. Profi vendéglátóhelyek segítettek a Nem adom fel csapatának létrehozni a helyet, így precíz checklist alapján mennek a dolgok. Kicsit döcögősen, mert van, aki szorgalmi feladatként már tegnap este felporszívózott valahol, ahol csak ma kellett volna.

Találják fel magukat!

Autisták, Down-szindrómások, látás-, hallássérültek, értelmi fogyatékosok, mozgáskorlátozottak, de olyanok is akadnak a csapatban, akiknek „csak” megváltozott a munkaképessége. Rengeteg rutindolgot kell megtanulni, egy hölgy éppen a kétfázisú felmosó szerkezet működését mutatja meg. Vannak srácok – magyarázza Csorba Nóra, a Nem Adom Fel Alapítvány projektfelelőse, a kávézó egyik vezetője – akik kevésbé jól tudnak figyelni, ezért gyakran van szükségük egyeztetésre, hogy mit, hogyan kell csinálni.

A fő cél az volna, hogy egy idő után találják fel magukat, ha új helyzet adódik, de ez hosszú folyamat – teszi hozzá. Azt mondja, ez egy nehezített pálya, de izgalmas is egyben.

Erről eszembe jut a Holló Színház jelenete, amit el is mesélek a projektfelelősnek: „Tehát ön, Mr. Spiggott jelentkezik Tarzan szerepére. – Igen! – Mr. Spiggott, nem tudtam nem észrevenni szinte azonnal, hogy ön féllábú. – Észrevette? – Észrevettem, Mr. Spiggott. Ha valaki ilyen régen van a szakmában, mint én, őőő... szinte azonnal észreveszi az ilyesmit. Tehát, ha jól értem, akkor ön, Mr. Spiggott, a féllábú jelentkezik Tarzan szerepére, amit a hagyomány szerint általában kétlábú színművészekre szoktak kiosztani. – Bizony!”

Meg hogy „Semmi sincs a jobb lába ellen. Az a baj, hogy mellette sem!” A „Bizony” a kulcsszó, csak hát nyilván megkötésekkel. Igen, például egy autista is lehet sikeres pincér,

vagy egy látássérült is tud pultosként dolgozni – mondja Csorba Nóra, aki szerint négyszer ennyire is képesek lesznek majd idővel. Valaki nem lát, nem hall? Megoldjuk! – teszi hozzá. Egyelőre hétfőtől péntekig 13 és 20 óra között vannak nyitva, aztán ha profin bejönnek, majd tovább is. Melegkonyhájuk nincsen, alkoholt még nem mérhetnek, de ezek is a terveik között szerepelnek, meg hogy esténként bulikat szeretnének szervezni. Ezért is van a hely nevében, hogy Bar.

Relaxes a hangulat

A hely ötlete egyébként onnan jött, hogy szükségük volt egy közösségi térre, ami akadálymentes, ahová vakvezető kutyát is be lehet vinni, ahol ellenszolgáltatás nélkül le tudnak ülni és nem nézik ki őket, amiért nem csinálnak hatalmas számlát. Ekkor vették meg a helyet pályázati pénzből. Körülbelül 40 millió forintban van. Eredetileg novemberben nyitottak volna, de gond volt a csatornával, gázzal.



Ezen a helyen a beilleszkedéssel van a legkevesebb probléma, viszont a munkatársak igénylik, hogy időnként elbeszélgessenek velük, akár magánéleti dolgokról is. Szemlátomást családias a légkör. Ahogy itt mondják, relaxes a hangulat, és tényleg. Klassz meleg színek mindenhol, ízléses bútorok, ugyanakkor rusztikus is tudott maradni a tér.

– Nem akarunk mi semmit bebizonyítani ezzel a kávézóval. Ez egy tök hétköznapi munkahely, hétköznapi feladatokkal, amiket megpróbálnak jól csinálni a dolgozók. Ha van titok, hát ennyi: a képességekhez kell rendelni a feladatokat, és nem fordítva – mondja Csorba Nóra. És hát persze az is jó, hogy a sérültek nem egy világtól elzárt műhelyben raknak össze mondjuk tollakat, hanem napra nap találkozhatnak az „egészségesek” világával.

Egy héttel vagyunk a (január 27-i) nyitás után, az elmúlt napokban nagyon pörgött a hely. Van, aki célzottan jön, miután a közösségi oldalakon elég szépen körbement a kávézó híre. Amiben speciális a hely, az annyi, hogy itt táblák, számok, színek segítik a dolgozókat. A pultnál kell rendelni, az ember kap egy számot, a tálcájára ugyanolyan szám kerül. Ha

összeállították a pultosok a rendelést, akkor a felszolgáló a szám alapján keresi meg a vendéget.

Emiatt sokszor elindul egy interakció, valami kis beszélgetés vendég és pincér között: – Hahó, erre, itt vagyok!

Ha a vendég illuminált

Összesen 24 sérült ember és két olyan dolgozik a kávézóban, akiknek nem változott meg a munkaképessége. Egy-egy műszak 4–6 órás, a terhelhetőségtől függően, a fizetés a közalkalmazotti bértábla szerint megy: a minimálbér részarányos összege. Három castington választották ki őket 90 jelentkezőből, még tavaly ősszel. A felkészülés rengeteg szituációs gyakorlatból állt, azt is elpróbálták, mi van akkor, ha mondjuk a kedves vendég illuminált, erőszakos, vagy mondjuk megjegyzést tesz a felszolgáló kerekesszékeire. Persze volt, aki az elején egy ilyen szituációban azonnal lefagyott, de aztán szépen begyakorolta magát. És hát bármi adódik, az alapszabály az, hogy szólni kell a műszakvezetőnek.



Boszorkányos ügyesség
Fotó: Polyak Attila – Origo

Közben sokadszor sír fel a porszívó, és belül én is, szerintem olyan tiszta a padló, hogy enni lehetne róla. Apropos evés: szendvicsek, sütemények, péksütemények vannak az étlapon (a mindenféle kávék, teák, üdítők mellett). Az egyik nagyjágyú a Nemadomfel muffin, ami az egyik dolgozó saját fejlesztése, glutén- és laktózmentes, szénhidrátcsökkentett.

Kicsit itt minden lassúbb, mint egy hétköznapi helyen, de aki ide bejön, az nem rohan. Türelmetlenség miatt eddig még senki nem ment el.

Megalázó helyzetek

Szóba kerül, hogy az egészségeseknek is nehéz munkát találniuk, a sérülteknek meg körülbelül háromszor olyan nehéz. Minduntalan megalázó helyzetekbe kerülnek. Mert az

emberek félnek az ismeretlentől, idegenkednek attól, hogy sérülteket alkalmazzanak, pedig csak egy kicsit kéne a komfortzónájukon túllépniük. Ez a hely ezekre a dolgokra is frappáns válasz lehet, ha bejön.



A kávézó akadálymentesített
Fotó: Polyak Attila - Origo

Vannak vendégek, akik nem vesznek tudomást arról, hogy itt csökkent munkaképességűek dolgoznak. Ezt már nyitás után tapasztalom meg, egy ötvenes úr például békésen megkávézott, majd amikor távozóban megkérdezem a helyről, értetlenkedve néz: rendben megkaptam a kávémat, finom volt, senki nem bántott, mi van? Ja, ha nagyon észre akarom venni, akkor látok itt sérülteket, de ha nem akarom, mint ahogy nem akarom, akkor nem látok – teszi hozzá.

Elő is jön hamarosan az anekdota, amely szerint kérdezik a kerekesszékekben ülőt: Mit szeretne, hogyan szólítsam? Fogyatékos? Sérült? Mozgáskorlátozott? – Szólítson csak Józsinnak!

A kávéház egyelőre nullszaldós, ha sikerül meghosszabbítani a nyitvatartást, akkor nyereséges is lehet. A működést egyelőre pályázati pénzekből finanszírozzák, ahogy a 400 négyzetméteres – korábban egy kínai cég irodájaként működő – helyiséget is ebből a forrásból vették és újították fel.

Kutyabarát hely

Alig néhány napja nyitottak, de van tervük ezer: kiadnák például a kávézó egyik részét rendezvényteremnek, de lesz itt babasarok is, pelenkázóval. A kávézó kutyabarát hely,

hamarosan lesznek kutyapokrócok, itatók is. Épp itt tartunk, amikor vakvezető kutyája oldalán megérkezik az egyik munkatárs, Vincze Zsuzsanna.

Utolsó simítások, a konyhán dolgozók 9-re jöttek, ők már régen elkészültek a szendvicsekkel, süteményekkel, itt kint még egy kicsi porszívózás, még egy kicsi felmosás, és már nyitnak is. Hárman állnak az ajtóban. Mindhárman fiatal nők. Jámbor Dóra volt az első, szerintem legalább húsz perce várhatott. Azt mondja, a barátnőjétől hallott a helyről, és éjjel a kávézóról álmodott, úgyhogy nem volt mese, jönnie kellett. Tetszenek neki a meleg színek, a helyet nagyon otthonosnak érzi, itt fog most dolgoztatni néhány órát (ingyenes wifi van). Frissen végzett közgazdász.

Közben a már említett Vincze Zsuzsanna – marketinges, rendezvényszervező, közösségi médiás – munkába állt, pontosabban ült a pultnál, valamit a laptopján ír. Hű kutyája, Dzsini a sarokban alszik. Ez a Dzsini komoly egyéniség: otthon már előfordult, hogy megpróbált belelefetyelni a kávéba, itt a kávéházban viszont soha, elvégre ez kérem egy munkahely!

Zsuzsa felolvasóprogrammal dolgozik,

hülyén hangzik, de igaz: nem látszik rajta, hogy nem lát.

Egy csésze kávé tesz nekik elé, hogy fotózza le. A csészéket egy látássérült kolléganőjük, Baráth Marcsi készítette. Gond nélkül lefényképezi, megkérdezem, honnan tudja, hogy merre kell tartani a gépet? A kávé illata alapján? Nem, egyszerűbb a helyzet, tudja, hogy hová tették le. Ennyi.

Ez az első munkahelye

Zsuzsanna egyébként a már említett gluténmentes muffin megalkotója, rendszeresen előfordul a konyhában is. Tizenkilenc éves volt, amikor a látását egy betegség miatt egyik pillanatról a másikra elvesztette. Száz százalékban. Azóta egy minimális fényérzés visszajött, de az csak bizonyos fényviszonyok mellett működik.

Huszonnyolc éves, ez az első legális munkahelye. Ez már a nyugdíjba is beleszámít. Eddig önkéntesként dolgozott, ami azt jelenti, hogy néha kapott zsebbe pár ezer forintot. Intézményi kommunikátori végzettséggel. Azt mondja, csoda, hogy végül lett munkája.

Zsuzsannának három kutyája van. Egy bokszter és egy csivava otthon, előbbi a portaszolgálatot látja el, miután ötször próbáltak betörni a fiatal nőhöz. Kifigyelték, hogy látássérült, egy ilyen ember meg ugye könnyű préda. Ez még Debrecenben történt, ahol egyedül lakott, és ahonnan egy éve költözött a kutyáival Budapestre a párjához. A csivava epilepsiát jelező kutyus, mert gazdájának nem csak a látásával vannak gondjai.



A színjátszó kör tagjai átjöttek uzsonnázni

Kutyásként persze itt sem fenéki tejfél az élet, meséli, pont a minap dobták ki őket egy étteremből a vakvezető kutya miatt. Vacsorázni szerettek volna. Hiába hivatkoztak a jogszabályokra, az üzletvezető közölte, hogy ez őt nem érdekli. És a panaszkönyv átadását is többször kategorikusan megtagadta.

Lehet jelentkezni

Közben a bolt telt házzal megy, nagy a pörgés. Várnunk kell, hogy asztalt kapjunk. A kirendelt kávé és ásványvíz mellé jó szót is kapunk, a felszolgáló, Szalay Anna, vagy ahogy itt emlegetik, Anna Lilla leül kicsit mellénk. A Facebookon látták a lehetőséget, hogy lehet jelentkezni, nagy örömeire megfelelt a castingon.

Olyan munkája, hogy pénzt is kapott volna érte, még csak egyszer volt. Korábban egy ismerős kávézójában dolgozott kicsit pultosként, az sem volt bejelentett. Egyszer lett volna munkahelye, de ott megtiltották, hogy az anyukája elkísérje és érte menjen, ezért végül nem jött össze a dolog. Itt viszont nagyon jó helyen van, ez volt az álma, hogy felszolgáló lehessen. Mert szeret emberek közt lenni. És a csapatot is imádja, mint mondja, „együtt nevetünk, együtt sírunk, együtt öregsünk”.

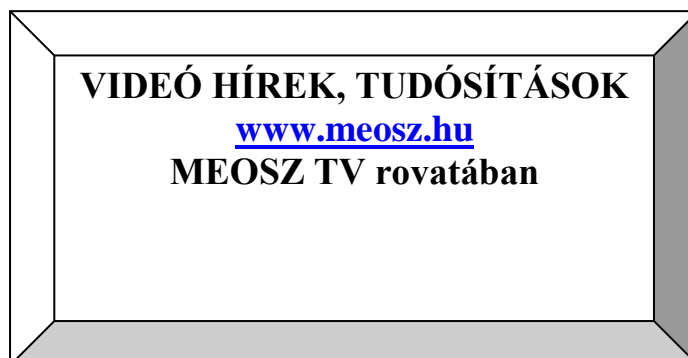
Úgy képzelem, ha lehet, öt év múlva is itt dolgozna, de azért más dolgok is lesznek az életében. – Mire gondolsz? – kérdezek vissza. – Van egy barátom – válaszolja, miközben elpirul – már négy éve, vele szeretnék összeköltözni. Ez még messzi álom, a szülőkkel is meg kell beszélni, de tervben van. Még ráérnek, mert fiatalok, ő 24 éves, a párja 22.

Anna Lillának mennie kell, én meg hírességet szpottolok, másodmagával itt ül Nyáry Krisztián író, a Magvető Könyvkiadó igazgatója. – Ez egy trendi hely, vagy miért jöttetek ide? – kérdezem. – Egyszerű – válaszolja, a kiadó a közelben van, elindultunk, hogy keressünk valami jó helyet, és a jelek szerint megtaláltuk. Puff neki, ügyesen kivágta magát!

És egyúttal ki is billentett, mert távozóban nagy bölcsen megkérdezek egy kerekesszékekben ülő vendéget is, ugyan, miért pont ide jött kávézni.

Azért, mert ide le tudok jönni – mondja mosolyogva, majd faképnél hagy.

forrás: origo.hu



A MEOSZ taggyesületei és partnerei információi
--- EGYESÜLETI INFORMÁCIÓK ---

-HÍREK-

Lebénult, de nem adta fel! Kerekesszékből diktálja a tempót

Holló András egy motorbaleset következtében kerekesszékre került. Hosszú időn keresztül kórházi ápolásra szorult, ám nem telt egy nap anélkül, hogy közben volt tanítványai ne keresték volna meg azzal, hogy dacára a balesetnek, ne hagyja abba hivatását, és oktasson továbbra is táncot.

Azóta több százan járnak hozzá minden héten, és hallgatják Andrást, ahogy a swing, rumba, esetleg más műfaj lépéseit magyarázza.

András szerint az, hogy valaki jó tanár-e, vagy sem, nem a fizikai képességeken múlik, hanem valami egészen más, valamin, ami fejben dől el.

Videó megtekintése az internetes oldalon!

www.hirado.hu/2016/02/06/lebenult-de-nem-adta-fel-kerekesszekbol-diktalja-a-tempot/?source=hirkereso#

forrás: Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesülete

-PÁLYÁZATOK-

•

Üdülési pályázat fogyatékossggal élők számára 2016

A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány az Erzsébet-program keretében – az egészség megőrzéséhez szükséges aktív kikapcsolódás elősegítése érdekében – fogyatékossggal élők számára üdülési pályázatot hirdet. Az Alapítvány a pályázattal elnyerhető támogatást üdülési szolgáltatásra nyújtja.

[A pályázat részletei itt olvashatóak!](#)

Jelentkezési határidő: 2016 február 5.

forrás: MEOSZ OKTATÁSI, TOVÁBBKÉPZŐ ÉS TÁVMUNKA INTÉZET

-ÁLLÁSAJÁNLATOK-

Támogató szolgálat vezető

Jelige: "SAN02"

- Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő beosztásban
- A foglalkoztatás időtartama: határozatlan idejű munkaviszony
- Munkavégzés helye: 1032. Budapest

Feladatok:

- A szolgáltatást kérő vonatkozásában az ellátási formára előírt előgondozás elvégzése
- Személyi segítők, gépkocsi vezetők munkájának irányítása, koordinálása
- Figyelemmel kíséri az ellátási területen élő fogyatékos lakosság körében felmerülő igényeket
- A szolgáltatás működésével kapcsolatos dokumentáció, nyilvántartások vezetése
- Személyi szállítások szervezése
- Elkészíti a finanszírozó, ill. a szakmai felügyeletet végző szervek számára az előírt jelentéseket, valamint adatszolgáltatásokat

Elvárások:

- Szociális munkás, szociálpedagógus, igazgatásszervező, szociális igazgatás szakirányú végzettséggel, okleveles szociálpolitikus, konduktor, gyógypedagógus, szociális menedzser szakképesítés
- Együtműködési készség
- Pontosság, megbízhatóság
- Önálló munkavégzés
- Büntetlen előélet

Előny:

- Megváltozott munkaképességűek előnyben
- Tapasztalat támogató szolgálat vezetésében

Benyújtandó iratok, igazolások:

- Fényképpel ellátott részletes szakmai önéletrajz
- Motivációs levél
- Végzettséget igazoló dokumentumok másolata

- A munkakör betölthetőségének legkorábbi időpontja: Folyamatos
- A jelentkezés benyújtásának határideje: Folyamatos

Jelentkezni a MEOSZ Álláskulcs Munkaerőpiaci Szolgáltató Irodájánál lehet "SAN02" jeligével. Jelentkezését az allas@meosz.hu e-mail címre küldje. (Jelentkezésének továbbküldési feltétele díjtalan együtműködési megállapodásunk aláírása, melyet jelentkezése esetén e-mailen küldünk meg címére.)

forrás: MEOSZ OKTATÁSI, TOVÁBBKÉPZŐ ÉS TÁVMUNKA INTÉZET

