

MEOSZ OTTI SAJTÓFIGYELÉS

A Magyar médiában a mozgáskorlátozottakról és a MEOSZ interaktív portálján a 108 egyesület által közölt információk tallózása

A sajtóban megjelent információk -- MÉDIA HÍREK ---

Hiába lesz több állás, sokan elhagyják majd az országot

Várhatóan idén is folytatódni fog a szakképzett fiatalok elvándorlása Magyarországról. Egyre több állás lesz viszont az építőiparban és a német kötődésű cégeknél. A keleti és nyugati országrész között lévő munkaerőpiaci szakadék ugyanakkor tovább mélyül.

Ebben a kormányzati ciklusban nagyjából 150 ezer közalkalmazott kerülhet át az államiból a piaci szférába – mondta a minap Csepreghy Nándor, a Miniszterelnökség miniszterhelyettese. A közmunkások közül pedig 20-25 ezer embert terelnének át a versenyszférába egy februárban startoló támogatási program segítségével. Bár a statisztikák biztatóak és több ágazat – a logisztika, az autó- és gépipar vagy éppen a vendéglátás – súlyos munkaerőhiánnyal küzd, álláspiaci szakemberek szerint nagy kérdés, hol tudnak elhelyezkedni ennyien.

Pedig első pillantásra minden jelenlegi és leendő álláskeresőnek lenne oka bizakodni szektortól függetlenül, hiszen a foglalkoztatottak száma – igaz, részben a közmunkának köszönhetően – 2010 óta országosan több mint 560 ezerrel nőtt, 4 millió 273 ezerre. (Állami becslés szerint ebből 100 ezer munkahely a feldolgozóiparban és az idegenforgalomban jött létre.)

Azonban már a 2016-os kilátások is felemásak. – A kormányzati otthonteremtési programnak köszönhetően egyre több ember talál majd állást a következő időszakban az építőiparban. Nem lényegtelen azonban, hányan vehetik majd igénybe a kedvezményeket – mondta a Népszabadságnak Hárs Ágnes, a Kopint-Tárki Zrt. vezető kutatója, lévén ettől függ, végül mennyi embernek nyújt majd megélhetést az építőipar. A szakértő szerint ugyanakkor egyértelmű, hogy a pozitív hatás korántsem lesz egységes területi szinten: Kelet-Magyarországon, ahol a közmunkások aránya magasabb, vélhetően kevesebben jutnak majd lakástámogatáshoz, azaz ott csekélyebb mértékben élénkül majd az építőipar. Várhatóan más ágazatokban is folytatódik majd a keleti és a nyugati országrész távolodása egymástól, részben azért, mert a kormányzati intézkedések továbbra sem a gazdaság struktúraváltásának irányába hatnak. – Nem látszik az elmozdulás a magasabb hozzáadott értékű ágazatok felé. Pedig ez fontos lenne, hiszen egy újabb gazdasági válság esetén az ilyen területen működő cégek nem költöznek azonnal, hiszen függnek a képzett munkaerőtől, ez pedig hosszú távú biztonságot jelent az alkalmazottaknak. Emellett olyan vállalatok születnének, amelyek az uniós támogatások megszűnte után is életképesek – magyarázta a kutató. Szerinte idén sem áll meg a szakmunkások külföldre – elsősorban Németországba – áramlása.

Azok a tényezők ugyanis, amelyek az ország elhagyására késztetnek valakit, nem változtak érdemben.

– Sem a bérek szintje, sem a fiatalok számára elérhető lehetőségek, sem a korrupció érzékelt szintje nem változott jelentősen. Mindez nem jó alap egy biztonságos, kiszámítható jövő felépítéséhez – véli Hárs Ágnes, akinek egyik szakterülete éppen a nemzetközi migráció. A német gazdaság növekedési kilátásai is biztatók, aminek jelentős hatása van a hazai foglalkoztatásra

Kulcsszerepe lesz a következő években az uniós forrásoknak is, hiszen ezek nyomán szintén új és új álláshelyek jelennek meg. – A gazdaságnak továbbra is elsősorban a szakemberekre van szüksége, ezért 2016-ban sem változik majd az az évek óta tapasztalható áldatlan állapot, hogy miközben egyes régiókban és szakmákban kritikus szintű, azaz a termelést, szolgáltatás színvonalát veszélyeztető a munkaerőhiány, addig rengeteg alacsony végzettségű vagy képzetlen ember évek óta munka nélküli – hívta fel a figyelmet Hárs Ágnes.

Egyre többen találhatnak állást viszont a megváltozott munkaképességűek közül. – Számukra immár nemcsak tömeg, hanem minőségi, magasabb szintű pozíciókat is hirdetnek, hiszen az őket alkalmazó munkaadók szociális hozzájárulási adókedvezményt vehetnek igénybe, ha rehabilitációs kártyával rendelkező dolgozót foglalkoztatnak – mondta lapunknak Balog Lajos, a munkaerő-kölcsönzéssel foglalkozó Trenkwalder rehabilitációs üzletágának vezetője. A fogyatékkal élő dolgozók foglalkoztatása esetén ráadásul immár uniós bérköltség-támogatás is igénybe vehető. Egyes megyékben – a fővárosban, Győr és Kecskemét környékén – szinte alig találni megváltozott munkaképességű állástalant, miközben Borsod-Abaúj-Zemplén, Somogy vagy Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében még mindig jelentős a csak állami ellátásból élők száma.

forrás: nol.hu

Segítenék a betegek beilleszkedését

Elsődleges cél, hogy az érintettek intézményi elhelyezés nélkül is hozzájussanak a szükséges egészségügyi kezelésekhöz

A pszichiátriai és szenvedélybetegek, valamint a fogyatékosokkal élők rehabilitációs ellátásáról tett közvéleményes szakmai ajánlásokat a humántárca. A dokumentumok a személyi és tárgyi feltételeket részletezik, és áttolnák a hangsúlyt az intézményi ellátásról a lakókörnyezetben zajló gondozásra.

A kormány honlapján tette közzé ajánlásait az Emberi Erőforrások Minisztériuma „egyes betegek, illetve fogyatékosok közösségi alapellátásának működtetéséről”. Ennek alapján elsődleges és átfogó cél, hogy az érintett területek szolgáltatásait, az önálló életvitelükhöz szükséges segítséget az állampolgárok megkapják a lakóhelyükön, valamint „intézményi elhelyezés nélkül” is hozzájussanak az egészségügyi ellátásokhoz.

Az ajánlás kitér a pszichiátriai betegek közösségi támogatására is, amelynek lényege – a megfogalmazás szerint – maga a rehabilitáció, vagyis a különféle mentális betegségekből adódó károsodás, pszichoszociális fogyatékoság okozta hátrányok leküzdése annak érdekében, hogy a pszichiátriai és szenvedélybetegek a számukra lehetséges legteljesebb

mértékben részt vehessenek az őket körülvevő közösség életében. A szociális szakemberek munkájának középpontjában a krónikus betegek felépülése áll, amit a „páciensek megküzdési képességének erősítésével, felelősségérzetük ébrentartásával, készségfejlesztéssel, a segítő intézmények közötti együttműködés serkentésével és a hozzátartozók támogatásával érnek el”

Az alapellátást végző szakemberek munkája sokrétű. Feladatuk egyrészt a betegek felkutatása és bevonása a kezelésekre, az állapotfelmérés, az úgynevezett pszichoszociális intervenciók – vagyis készségfejlesztés, rehabilitáció, egyéni esetkezelés és például önsegítő, hozzátartozói csoportok szervezése –, speciális stratégiák alkalmazása. Az ajánlás kitér a felsorolt feladatok elvégzéséhez szükséges személyi és tárgyi feltételekre, mellékletben feltünteti a kötelezően kitöltendő dokumentumokat, és részletezi a közösségi ellátás célcsoportját. Ennek alapján a szakemberek elsősorban az otthonukban élő, intenzív támogatást igénylő, nem veszélyeztető állapotú pszichiátriai betegek, akik ugyan kapnak kezelést, betegségük egyensúlyban tartható, ám a szükségleteiknek megfelelő életvitelük, rehabilitációjuk csak intenzív közösségi ellátással támogatható megfelelően.

Az ajánlás második része a támogató szolgálatoknak szól, vagyis azoknak a szervezeteknek, amelyek a megfelelő eszközrendszerrel, szakemberek segítségével fogyatékos személyekkel foglalkoznak. A támogatás jogszabályban rögzített célcsoportja a szociálisan rászorultnak minősülők köre, vagyis mások mellett a látási-, hallási-, értelmi, mozgásszervi és egyéb fogyatékosággal élő emberek.

Ahogy a pszichiátriai betegeknél, itt is fontos szempont, hogy a szolgáltatásokat az érintettek lehetőség szerint a lakóhelyükhöz közel, akár saját otthonukban kapják meg, így segítve beilleszkedésüket, életvitelük megkönnyítését. Az ajánlás kitér azokra is, akiknek ápolás-gondozása jelenleg is huszonnégy órás intézményi felügyeletet igényel: az ő esetükben a támogató szolgáltatásoknak segítséget kell nyújtaniuk a családdal való kapcsolattartásban és az alkalmankénti hazalátogatás megoldásában.

forrás: magyarhirlap.hu

Megvizsgálják, kinőtt-e a lába

Egy 57 éves, amputált lábú férfi azért nem kapja meg januári rokkantnyugdíját, mert rossz helyre küldték ki egy határozatot. Amikor a polgár azt tudakolta, miből fizesse albérletének díját, a hivatalban azt ajánlották: kérjen kölcsön.

Amikor megláttam a határozatot, azt hittem, leesek a székről – mondja Horváth Győző kispesti albérle-tében. Az 57 éves férfi aktív időszakában a vendéglátásban ténykedett, szakács volt meg felszolgáló, dolgozott Balatonon is. Sokáig Zuglóban lakott, aztán Csepelre keveredett, mígnem 1992-ben egy vérrög miatt háromszor is csonkolni kellett a bal lábát. Előbb boka fölött, majd térd alatt vágtak le egy darabot, de szükség volt egy harmadik beavatkozásra is. Művégtaggal jár, de otthon inkább mankózik. A műtétek után leszázalékolták, és rendben kapta a rokkantsági nyugdíjat, a 70 ezer forintból a bank 20 ezret levesz kölcsöntartozás miatt. Így marad annyi, amiből az albérlet árát ki tudja fizetni.

– December 10-én kaptam egy levelet a kormányhivataltól – sorolta a férfi –, melyben azt közölték, hogy január 1-jével megszüntetik a rehabilitációs ellátást, ez lett a rokkantnyugdíj új neve. Azért nem kapom meg a pénzt, mert nem jelentem meg felülvizsgálaton

A november 20-án kelt levélben valóban az áll, hogy a hatóság „2015. november 20-i végzésében felhívta az ügyfelet, hogy december 2-án 9.30-kor jelenjen meg az első fokon eljáró rehabilitációs hatóság szakértői bizottságánál”. A gond csak az, hogy az ügyfél a végzést nem kapta meg, mert rossz címre küldték az értesítést. Ez a -rossz cím az állandó lakcím volt, mely Csepelen található. Horváth Győző viszont ott nem található. Igaz, kispesti tartózkodási címén, melyre a nyugdíját is postázták évtizedeken át, minden hivatalos küldeményét pontosan kézhez kapja.

Amikor december 23-án befáradtam a kormányhivatal óbudai központjába, arról tájékoztattak, hogy „a lakcímre és a tartózkodási helyre kiküldött tértivevényes végzések elköltözött jelzéssel visszaérkeztek.” De hát ez nem volt igaz. A november 20-i határozatot december 23-án nyomták a kezembe. Amikor rákérdeztem, hogy ha nem kapom meg a januári nyugdíjamat, miből fizessem ki az albérletet, azt felelték: kérjek kölcsön.

Érdekesen alakulnak különben az állam levelezési szokásai, mert a felülvizsgálatra szóló felhívás elhanyagolt, az ellátás megszüntetéséről szóló papírt viszont fegyelmezetten kiküldték Horváth Győző kispesti címére. Magáról a felülvizsgálatról a kispesti férfi eléggé ingerülten nyilatkozott. – Azt akarják ellenőrizni, hogy valóban rokkant vagyok-e? Mert a szervi bajok miatt leszálalékoltak sokat trükköztek, el akarják csípni a kamu rokkantakat. De hát a papírjaimon ott van, hogy végleges az állapotom. Nem ideiglenesen vágják le a lábam, nincs sok értelme azt vizsgálni, hogy közben kinőtt-e.

Horváth Győző végül „kérte az újabb felülvizsgálatra történő beidézését”. Azt mondták neki, várjon türelemmel, a lábvizsgálatot már Pesten, a Thököly úton hajtják végre. Ha minden jól megy, nem neki kell majd átbicegnie a Fiumei útra a Nyugdíjfolyósító Igazgatóságra, hogy újra megkapja letiltott ellátását.

Megkérdeztem, vajon visszamenőleg megkapom-e – jegyezte meg a rokkant férfi, aki az egyhavi kiesés miatt is könnyen az utcára kerülhet. Azzal „biztatták”, hogy még az se olyan biztos.

forrás: nol.hu

Rokkantparkolóban állt meg a makói polgármester

Mozgáskorlátozottaknak fenntartott parkolóban várakozott a makói polgármester a hivatali autóval. A kocsit lefényképezték, a felvétel fölkerült a Facebookra. Farkas Éva Erzsébet elismerte, hogy hibázott, elnézést kér mindenkitől.

A makói önkormányzat Fordját december 30-án délután fél háromkor fotózta le valaki a József Attila Gimnázium melletti, mozgássérülteknek fenntartott parkolóban. A fotót a Makói Csípős című internetes oldal kedden közölte, azzal a megjegyzéssel, hogy ezt az autót Farkas Éva Erzsébet polgármester szokta vezetni. A portál megemlíti, hogy nemrég Habony Árpád miniszterelnöki tanácsadó, valamint Andy Vajna kormánybiztos „forgolódott zsákutcában és ment át a záróvonalon”, és „fideszes hagyomány lehet, hogy sajátosan közlekednek a párt tagjai és a hozzá kötődő személyek”.

A kocsiról készült felvétel fölkerült a Facebook közösségi oldalra is, és élénk vitát váltott ki. A Demokratikus Koalíció közleményt juttatott el az ügyben lapunkhoz. Az ellenzéki párt választókerületi elnökségi tagja, Nagy Máté azt írja, a DK szívesen állja Farkas Éva Erzsébet KRESZ-oktatásának költségeit. Hozzáteszi, a választások óta a képviselő-testület

jóváhagyásával „Farkas Éva Erzsébet rendszeresen használja ... az adófizetők pénzén fenntartott gépjárművet. Esténként a háza előtt áll, hétvégén is lehet vele látni, és a szegedi bevásárlóközpontokat is rendszeresen látogatja a Forddal. Azzal az autóval, amelyet nemrégiben össze is tört. Az mai napig tisztázatlan, hogy a javítási költség önrészt polgármester asszonyunk vagy a város fizette?” A DK szerint ez a parkolási botrány jellemző a Fideszre. Több kérdést is intéz az önkormányzathoz, így kíváncsi arra, vajon a polgármester bocsánatot kér-e a makóiaktól és a mozgássérültektől a történetek miatt.

A Jobbik helyi alapszervezete is reagált. A párt kijelenti, a polgármesteri autót csak hivatali ügyben szabad használni. Ha a szabálytalan parkolás miatt a rendőrség pénzbírságot szab ki, azt a polgármester asszonynak kell kifizetnie – érvel a Jobbik. A párt helyi alelnöke, Zeitler Ádám szerint az ilyen problémák elkerülhetőek lennének, ha állandó sofőrje lenne a hivatalnak.

Lapunk megkérdezte a polgármestert az esetről. Farkas Éva Erzsébet közleményben reagált: „Megkövetek mindenkit, valóban hibáztam. Természetesen ennek teljes következményeit vállalom. Az autót én vezettem a képviselő-testületi határozat alapján. Elnézést kérek mindenkitől! Az ügyel kapcsolatban nem kívánok további nyilatkozatot adni.”

forrás: delmagyar.hu

Esély az elhelyezkedésre

Decemberben hetedszer adták át a Fogytékosság-barát Munkahely elismeréseket. A huszonkilenc díjazott szervezet közül sok a korábban már elnyert cím megújításának reményében adta be pályázatát. A díj az Emberi Erőforrások Minisztériuma, az Amerikai Kereskedelmi Kamara, a Szövetség a Kiválóságért Kht. és a Salva Vita Alapítvány közös elismerése – olvasható a Népszabadságban.

Az Európai Unióban mind a foglalkoztatottak, mind a munkanélküliek- körében Magyarországon a legnagyobb a különbség a fogyatékossgal élők és az ép foglalkoztatottak arányában. Különösen fontosak ezért azok a kezdeményezések, amelyek ezt a hátrányt igyekeznek mérsékelni. Ezek egyike a Fogytékosság-barát Munkahely cím elnyerésére meghirdetett pályázati rendszer. Már csak azért is, mert évről évre egyre több munkáltató igyekszik a címet elnyerni a versenyszféra, a nonprofit, az állami és az önkormányzati szektor foglalkoztatói közül. Jelenleg már több mint hatvan szervezet jogosult az elnevezés használatára.

A legutóbbi körben tizennégy munkáltató először pályázott, tizenöt pedig a korábban már elnyert cím megújításának szándékával adta be pályázatát. Olyan cégek is voltak közöttük – például a Grundfos, a McDonald's és a Provident –, amelyek már harmadszor kapták meg a Fogytékosság-barát Munkahely címet.

Az elismeréssel pénzjutalom nem jár, célja és egyben értéke a folyamatos és nyomon követhető munkahelyi fejlesztés a fogyatékossgal élő emberek integrációja érdekében. A visszajelzések alapján a díjnak kézzelfogható haszna van a munkaerőpiacon is, hiszen sok munkaerő-közvetítő cég ez alapján ajánl megfelelő pozíciót az álláskeresőknél.

A díjat a Salva Vita Alapítvány 2010-ben vezette be azzal a céllal, hogy támogassa az állást kereső, fogyatékossgal élő emberek és a foglalkoztatásukra nyitott munkáltatók közötti kapcsolatfelvételt. Az elismerés egyre inkább védjeggyé válik, hála a szigorú pályázati rendszernek és a minőség-biztosítási eljárásnak. A Fogyatékossg-barát Munkahely-logó használatát elnyerő munkáltatóknak ugyanis az Európai Minőségmenedzsment Alapítvány (EFQM) Kiválóság Modellje alapján kidolgozott koncepciónak kell megfelelniük.

– Az első években sokat kellett tennünk azért, hogy a cégek fejlesztéseikkel megkönnyítsék a fogyatékossgal élők foglalkoztatását. Mostanra megváltozott a helyzet, egyre több munkáltató jelentkezik a pályázatra, majd szinte valamennyi megújítja a címet, amire kétévénként nyílik lehetőség. A program pozitív hatása tehát hosszú távon is érvényesül – emelte ki Vég Katalin, a Salva Vita Alapítvány ügyvezetője.

A díjat azok a szervezetek nyerhetik el, amelyek vállalják, hogy folyamatosan fejlesztik a fogyatékossgal élők toborzásával, foglalkoztatásával és megtartásával kapcsolatos gyakorlatukat. A pályázóknak be kell mutatniuk, milyen rövid távú, három hónapon belül megvalósítandó, illetve milyen középtávú, két éven belüli fejlesztéseket terveznek az érintett munkavállalói kör alkalmazása érdekében. Ilyen fejlesztésnek minősül, ha egy szervezet a kollégák és a vezetők számára felkészítő tréninget szervez. A pályázó vállalhatja azt is, hogy fizikai vagy infokommunikációs akadálymentesítést végez értelmi sérült vagy hallássérült kolléga fogadására, vagy kijelenti, hogy megüresedett állásait meghirdeti a fogyatékossgal élők álláskereső portáljain- is. A tervezett fejlesztések megvalósítását bizottság ellenőrzi.

Duplázók, triplázók

A korábban elnyert címet tizenöt vállalat újította meg, jó párat közülük az alapítók különdíjjal is jutalmaztak: Morgan Stanley Magyarország Elemző Kft., Accor Pannonia Hotels (különdíj a befogadó környezet kialakításában végzett teljesítményért), Grundfos Magyarország Gyártó Kft. (különdíj a fogyatékossgal élő és a megváltozott munkaképességű munkavállalók karriermentésében végzett munkáért), Tesco Global Áruházak Zrt., Magyar Telekom Nyrt., PwC Magyarország Kft., IBM Magyarországi Kft. (különdíj a fogyatékossgal élők és a megváltozott munkaképességűek toborzása, kiválasztása terén végzett munkáért), McDonald's Magyarországi Étterem Hálózat Kft., Provident Pénzügyi Zrt. (különdíj a fizikai környezet akadálymentesítése területén végzett munkáért), BP Business Service Center Kft., MagNet Magyar Közösségi Bank Zrt., Állás-Pont 2000 Személyzeti Tanácsadó Kft., Fogyatékossgyi Kommunikációs Intézet Nonprofit Kft. (Értéksziget Webáruház, különdíj a fogyatékossgal élő ügyfelek kiszolgálása terén végzett munkáért), a XVIII. kerületi önkormányzat EBI Bababirodalom Bölcsődéje és Szolgáltató Központja, XVIII. kerületi önkormányzat.

Sikeres debütálás

Első ízben az alábbi szervezetek pályáztak sikerrel: Citibank International Limited (Citi Magyarország), GE Hungary Kft., Rossmann Magyarország Kft., Sodexo Magyarország Kft., ISS Hungary Kft., Céh Tervező, Beruházó és Fejlesztő Zrt., Julienne Kft., Masped Logisztika Kft., Kockacsoki Nonprofit Kft., Magyar Cserkészszövetség, XXI. Kerületi Polgármesteri Hivatal, X. Kerületi Polgármesteri Hivatal, Salgótarján Polgármesteri Hivatala, Vakok Állami Intézete.

forrás: szakszervezetek.hu

Lezárt ügyek: Jogosulatlan parkolás

Bíróság elé állítási javaslattal élt a rendőrség egy férfival szemben, aki Tiszaújvárosban jogosulatlanul használt egy mozgássérült személy részére kiállított parkoló kártyát.

Közokirat-hamisítás büntett elkövetésének megalapozott gyanúja miatt folytatott büntetőeljárást a Tiszaújvárosi Rendőrkapitányság Rendészeti Osztálya K. G. 21 éves körömi lakossal szemben. A nyomozás adatai szerint a gyanúsított 2015. december 16-án 15 óra 45 perc körüli időben parkolásakor jogosulatlanul használta a más nevére kiállított mozgássérült igazolványt.

A Tiszaújvárosi Rendőrkapitányság az ügyben folytatott nyomozást lezárta és az iratokat 2016. január 5-én bíróság elé állítási javaslattal megküldte az illetékes járási ügyészségnek.

forrás: police.hu

Vége a mopeddel buszozás vitának

Nincsen többé értelme az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz fordulni azoknak a mozgáskorlátozott embereknek, akik sérelmezik, hogy nem engedik őket felszállni villamosra, buszra vagy trolira az elektromos mopedjükkel. A hosszú ideje húzódó vita lezárult, [az EBH kiadta a tájékoztatót](#) az eredményről:

elektromos mopeddel a tömegközlekedés használata megtagadható.

Az EBH régebben a mozgássérültek mellé állt. Pár éve két, hozzájuk forduló elektromos mopedes panaszosnak is igazat adtak. Az érintett a debreceni tömegközlekedési vállalat, a DKV Zrt. volt, ők nem nyugodtak bele a döntésbe, és bírósághoz fordultak. A bíróság által kirendelt igazságügyi műszaki szakértő megállapította, hogy az elektromos mopedeket nem lehet biztonságosan rögzíteni a buszokon, ezért veszélyeztetik a benne utazó ember és a többi utas testi épségét is.

video: [//index.indavideo.hu/video/Buszteszt7](https://index.indavideo.hu/video/Buszteszt7)

A Fővárosi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság a DKV Zrt. javára döntött, mire [az EBH a Kúriáig vitte az ügyeket](#). Azon a véleményen volt: a buszokat kellene átalakítani ahhoz, hogy az elektromos mopeddel közlekedő emberek is utazhassanak rajtuk biztonságosan, „az egyre fejlettebb technikai eszközöket használó fogyatékos személyeket nem lehet kizárni a szolgáltatásból csak azért, mert ez a többségi társadalom részére kényelmetlenséget okozhat”. Az EBH most írta meg, mi lett a Kúria döntése: fenntartotta az eredeti, a közlekedési vállalatnak kedvező bírósági döntést. A Kúria új eljárásra lefolytatására kötelezte az Egyenlő

Bánásmód Hatóságot, és ebben már a hatóság elutasította a mozgáskorlátozott emberek panaszát. A végleges döntés lényege, hogy önmagában nem sérti az egyenlő bánásmód követelményét, ha elektromos mopedeket biztonsági okokból nem hajlandó szállítani egy közlekedési vállalat, ez a korlátozás nem aránytalan és nem önkényes.

A biztonsági probléma az elektromos kerekesszékeket nem érinti, csak a mopedeket. Azokkal szabad buszra szállni. A mopedekkel kapcsolatos problémákról [itt olvashat bővebben](#).

forrás:index.hu

50 ezres ösztöndíj a fogyatékossgal élő hallgatóknak

A közigazgatási ösztöndíj három hónapra szól a nemzeti közigazgatás iránt elkötelezett hallgatóknak.

A Miniszterelnökség pályázatot hirdet közigazgatási ösztöndíjra fogyatékos felsőoktatási hallgatók számára. A Magyar Közlönyben megjelent felhívás szerint - a várhatóan február végén induló - program célja a szakmailag elhivatott, munkatapasztalattal nem rendelkező, a nemzeti közigazgatás iránt elkötelezett hallgatók ösztöndíj-támogatással megvalósuló, szakirányú munkatapasztalat-szerzésének biztosítása.

A felvételt nyert ösztöndíjas számára a tapasztalatszerzés helyszínét a Miniszterelnökség ajánlja fel a hallgató tanulmányai, érdeklődési köre figyelembevételével, a kiválasztási folyamat eredményének és a minisztériumok igényeinek megfelelően. A résztvevők szakmai fejlődését felkészített mentorok segítik.

Az ösztöndíj összege havonta 50 ezer forint adómentes jövedelem a program három hónapja alatt.

Pályázati feltételek:

- a) magyar állampolgárság;
- b) felsőfokú tanulmányaival összefüggésben legalább 4 lezárt félév;
- c) aktív hallgatói jogviszony egy felsőoktatási intézménnyel;
- d) a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 87/2015. (IV. 9.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 87/2015. (IV. 9.) Korm. rendelet] 63. §-ában meghatározott szakvélemény a fogyatékossg igazolásához.

A részvétellel kapcsolatos további feltételek:

- a) az ösztöndíjas az ösztöndíjas szerződés időtartama alatt más ösztöndíjas jogviszonyban, munkaviszonyban, állami vezetői szolgálati jogviszonyban, közszolgálati, kormányzati szolgálati, közalkalmazotti jogviszonyban, bírósági szolgálati, igazságügyi alkalmazotti szolgálati, ügyészi szolgálati, valamint hivatásos szolgálati jogviszonyban nem áll;
- b) az ösztöndíjas vállalja a Miniszterelnökség által lefolytatott kiválasztási eljárásban való részvételt;
- c) az ösztöndíjas megjelöli a Rendelet 6. §-a szerinti befogadó intézményt (minisztériumok), ahol munkatapasztalatot kíván szerezni;

d) az ösztöndíjas jogviszony további feltételeit a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 47. §-a, a Rendelet, valamint a Program működési szabályzata szabályozza.

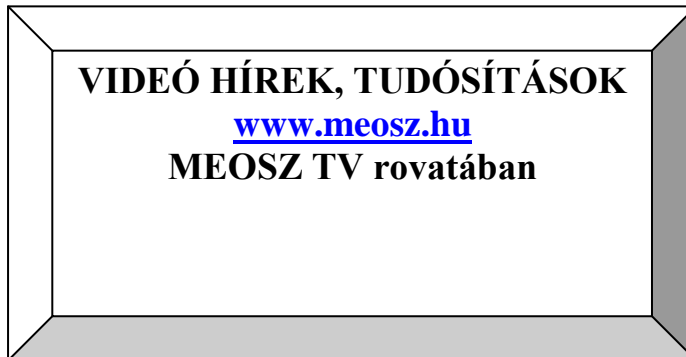
A pályázat benyújtásának módja:

Pályázat benyújtásának módjáról a www.osztondijprogram.kormany.hu weboldalon találnak bővebb információt.

A pályázat benyújtásához az alábbi dokumentumok csatolása szükséges:

- a) magyar nyelvű fényképes szakmai önéletrajz;
- b) legalább 4 lezárt félévet igazoló dokumentum, igazolás, tanulmányi osztály által hitelesített indexmásolat;
- c) aktív hallgatói jogviszony fennállását bizonyító igazolás;
- d) a 87/2015. (IV. 9.) Korm. rendelet 63. §-ában meghatározott szakvélemény a fogyatékoság igazolásáról.

forrás: weborvos.hu



A MEOSZ tagegyesületei és partnerei információi --- EGYESÜLETI INFORMÁCIÓK ---

-HÍREK-

Útdíjkedvezmény mozgáskorlátozott embereknek

A korábbi gyakorlatnak megfelelő utólagos kompenzációval ellentétben 2016. január 1-től előzetes bejelentést követően (!) a nagycsaládosok és mozgáskorlátozott emberek kedvezményesen, már az e-matrica megváltása során jogosultak a D2 kategóriába tartozó gépjárműre D1 kategóriában e-matricát váltani.

Az üzemeltetőnek a jogosultságát megalapozó adatokat tartalmazó bejelentését előzetesen a közlekedési igazgatási hatóságnál (az illetékes kormányhivatal okmányirodáján) kell megtennie.

[Részletek a Nemzeti Útdíjfizetési Szolgáltató Zrt. honlapján!](#)

[A vonatkozó jogszabály itt olvasható](#)

-RENDEZVÉNYEK-

Megérkezett a hó, síeljen családjával, barátaival Mariazellben-

A Béctől mintegy 150 km-re, Budapeستől 350 km-re található Mariazell Ausztria és Közép-Európa nagy múltú, különleges jelentőségű zarándokhelye. Családok, baráti társaságok, zarándokok tízezrei keresik fel a Stájer kisvárost. Jöjjön el Mariazell-be, a Hotel Haus Franziskus szívesen látja Önt, családját és barátait. A szálloda kerekesszékes vendégek fogadására alkalmas szobákkal is rendelkezik!

[További részletek itt, az oldal közepénél, a "Sielési iskolák, családok, baráti társaságok, nagyszülők és unokák számára pályaszálláson 2016" hírnél.](#)

Megrendezés dátuma: 2016 február 6.

•

forrás: MEOSZ OKTATÁSI, TOVÁBBKÉPZŐ ÉS TÁVMUNKA INTÉZET

-MUNKAAJÁNLATOK-

Online segédszerkesztő, content manager (Távmunka)

Jelige: "ONLINE"

Hamarosan induló hírgyűjtő portálhoz keresünk segédszerkesztőket, otthonról végezhető munkára. A fő feladat a beérkező anyagok előszűrése, válogatása, besorolása a megfelelő kategóriákba, hozzárendelése a releváns témákhoz, a napi szerkesztő munkájának segítése.

Újságírói tapasztalat/végzettség nem kötelező, de előny a médiapiaci tapasztalat, a tájékozottság, nyitottság, a hírgyártásra fogékony attitűd, hatékonyság, gyors gondolkodás, döntésképeség, angol/német nyelvtudás.

A munka jellegéből adódóan az ügyeleti napok gyakran érinthetnek hétvégét és akár ünnepnapot is!

Munkaidő:
részmunkaidős

Munkavégzés helye:
távmunka

Egyéb megjegyzések és igények a munkavállalóval szemben, munkabér megjelölése, stb.:

A munkavégzéshez elengedhetetlen:

- haladószerű internethasználati és számítógépes ismeretek
- stabil internetkapcsolat
- megbízható számítógép/laptop

Jelentkezni a MEOSZ Álláskulcs Munkaerőpiaci Szolgáltató Irodájánál lehet "ONLINE" jeligével. Jelentkezését az allas@meosz.hu e-mail címre küldje. (Jelentkezésének továbbküldési feltétele díjtalan együttműködési megállapodásunk aláírása, melyet jelentkezése esetén e-mailen küldünk meg címére.)

Ha még nem regisztrált álláskeresőnk itt regisztrálhat. Csak regisztrált álláskeresőink jelentkezését tudjuk továbbítani!

Jelentkezési határidő: 2016 január 15.

forrás: MEOSZ OKTATÁSI, TOVÁBBKÉPZŐ ÉS TÁVMUNKA INTÉZET

