

MEOSZ OTTI SAJTÓFIGYELÉS

A Magyar médiában a mozgáskorlátozottakról és a MEOSZ interaktív portálján a 108 egyesület által közölt információk tallózása

A sajtóban megjelent információk -- MÉDIA HÍREK --

Megváltozott munkaképességű hallgatóknak szervez karriernapot az ELTE

Megváltozott munkaképességű hallgatóknak szervez karriernapot az Eötvös Loránd Tudományegyetem március 3-án - közölte a felsőoktatási intézmény az MTI-vel.

A rendezvényen a hallgatók megismerkedhetnek a munkaerőpiacon érvényesíthető jogaikkal, valamint azzal, hogy fogyatékossgal vagy krónikus betegséggel élő személyként milyen lehetőségek várnak rájuk. A Karrier - akadálypályán elnevezésű rendezvényre látogatók hasznos információkat kaphatnak arról, hogyan tudnak munkát vállalni fogyatékossgal vagy krónikus betegséggel, valamint különböző tréningeken is kipróbálhatják magukat, hogy kiderüljön, mennyire felkészült munkavállalók - írták a programot ismertető.

A karriermenedzsment tréningek mellett a hallgatók részt vehetnek karrier-tanácsadáson, megismerhetik a fogyatékossgal, vagy krónikus betegség munkaadó felé történő kommunikációjának fortélyait, az álláskereső lépéseit, valamint átnézethetik önéletrajzukat, amelyet szakképzett tanácsadók ellenőriznek és javítanak ki. Lesz még munkajogi tanácsadás és próbainterjúztatás, egy kerekasztal-beszélgetés keretében pedig sikeres megváltozott munkaképességű diplomás fiatalok mutatkoznak be és osztják meg tapasztalataikat.

Az eseményt az ELTE a Forrás Consulting, az IBM ISSC és a Kézenfogva Alapítvány közreműködésével valósítja meg. A rendezvényhez nyereményjáték is kapcsolódik, amelyen infokommunikációs eszközöket és egyéb ajándékokat sorsolnak ki a szervezők. A rendezvényre az ELTE Karrierközpont honlapjáról letöltött regisztrációs lappal lehet jelentkezni. Az esemény nyitott, más egyetemek hallgatói is regisztrálhatnak

forrás: stop.hu

Az irgalom kormánya

Magyarország biztos fundamentumon nyugvó keresztény ország. A szilárd alapokat szolgálja és erősíti a teológiát végzett lovas miniszterelnök-helyettes, a hébe-hóba szegény gyerekeket etető református lelkész-miniszter s végül – de nem utolsósorban – a több felekezetet megjárta, majd a legnagyobbánál otthonra lelő kormányzó is.

A kételyek eloszlátása végett a szeretet vallását belekalapálták a vonaton egy iPaden sebtében összehordott kormánypárti alaptörvénybe is: „Valljuk az elesettek és a szegények megsegítésének kötelességét.”

De a szép szavak keveset érnek, ha nem követik őket tettek is. Fájó érzés szeretteinket betegen látni, szenvedésüket nézni. Így lehet ezzel a kormányzó is, akinek népe boldogulása és jóléte mindennél előbbre való. Ezzel a gondolattal kel és fekszik. Mély érzésű, humánus magyarként nem akar szenvedő honfitársakat látni, ezért számos intézkedésének célja a fizikai és lelki gyötrelmek megszüntetése. „Ez egy keresztény ország, van a szívünkben irgalom” – nyilatkozta.

Ennek szellemében ellenőrzésre rendelte a rokkantakat, hátha a féllábú ember hiányzó lába kinőtt, majd miután kiderült, hogy évek alatt sem volt képes kinöveszteni az amputált lábát, csökkentette a segély összegét. Kevesebb pénzből nyilván ruganyosabban és vidámabban lehet mankóval ugrálni. A cukorbetegség esetében előírta, hogy milyen vércukorszintet kell produkálniuk, ha ez nem sikerül nekik, nem kaphatják a drágább inzulint, csak az olcsóbb, kevésbé hatékony szert, amitől nyilván még látványosabb javulás várható az állapotukban. Nemrégiben megszüntette a beteg hozzátartozóikat otthon ápolóknak állami dotálásként odakent pár tízezer forintot, ami pofonnak is kevés volt, de a nulla támogatás kétségkívül nagyban javítani fogja az életminőségüket, betegét, ápolóét egyaránt.

Sorra halljuk az eseteket, amikor a mentőautó fél-, háromnegyed óra alatt ér ki a hívás helyszínére, csak hogy megállapítsa a halál beálltát. A minap egy mentőállomástól háromszáz méterre összeesett emberhez sem érték oda időben, mert szemből nem jött át senki, hanem egy távolabbi, több kilométerre található központból küldtek kocsit. Logikus lépés, hogy az amúgy is rozzant, elöregedett mentőautók használati idejét tíz évről tizenháromra növelte a humánumtól buzgó szívű kormány. A lepukkadt, szándékosan és tudatosan tovább rohasztott, évről évre kevesebb pénzből gazdálkodó, elavult gépekkel és vizsgálati eszközökkel felszerelt kórházakból fejvesztve menekülnek az orvosok, ápolók külföldre. A betegeknek egyre hosszabb és hosszabb időt, hónapokat kell várniuk a legegyszerűbb vizsgálatokra is.

Nem lehet nem észrevenni, milyen sokan hagynak itt minket az utóbbi időben. Így valósul meg az irgalmasság, a keresztényi szeretet kormányának célkitűzése: a szenvedés idejének megkurtítása. Rövidebb élet, kevesebb fájdalom, kevesebb kín. Hát nem így van?

forrás: 168 ora.hu

Rekordlétszámú résztvevő a fogyatékos diákok országos úszó döntőjén

184 fogyatékos sportoló vett részt Debrecenben a Fogyatékosok Országos Diák- és Szabadidősport Szövetsége (FODISZ) úszó diákolimpiai döntőjén. Még soha nem sportolt együtt ennyi fogyatékos diák országos szintű úszóversenyen.

Már a rendezvény előtt volt mit ünnepelni, hiszen az előzetes nevezések alapján 184 fogyatékos diáksportoló jelezte a részvételét a versenyre. Az országos diákolimpia megnyitóját Pajna Zoltán, a Hajdú-Bihar Megyei Közgyűlés elnöke, Szabó László, a FODISZ elnöke, valamint Becsky András, a Debreceni Sportcentrum ügyvezető elnöke tartotta.

A FODISZ egyik célkitűzése, miszerint minden sérülés specifikumból képviseltesse magát diáksportoló, maximálisan megvalósult, hiszen a versenyen mozgássérült, értelmi fogyatékos, látás- és hallássérült diákok egyaránt a medencébe ugorhattak. A 184 versenyző 7 korcsoportban, 14 sérültségi kategóriában és négy versenyszámban (25 és 50 méteres távokon

mellúszás, valamint szabadon választott úszás) tette próbára tudását. Az országos úszótalálkozón is érvényesült a FODISZ mottója: "Több, mint sport". A fogyatékos diákok saját vetélytársaikat is biztatták a célba érkezést követően. A fantasztikus buzdításnak köszönhetően mindenki győztesnek érezhette magát.

A FODISZ vezetői örömmel nyugtázták azt is, hogy a versenyre több mint 30 iskolából érkeztek a diákok az ország számos pontjáról, ami azt jelzi, hogy a szövetség legfontosabb célkitűzése - miszerint minél több fogyatékos diák számára tegye lehetővé az egészségmegőrző mozgást és sportolást - egyre több, a szövetség szervezésében megrendezésre kerülő eseményen és rendezvényen valósul meg.



forrás: ma.hu

Gyorsítanak az ítélkezést az eljárásokban

A nyomozási határidők csökkentése, az eljárások ésszerű időn belül történő befejezése mellett a bűncselekmények sértettjeinek segítése és a gyermekbarát kihallgatás lehetősége is kiemelt szerepet kaphat az új büntetőeljárási törvény tervezetében, amit akár már jövőre elfogadhat az Országgyűlés – tudta meg lapunk.

Jövőre elkészülhet az új büntetőeljárási törvény koncepciója is az új büntető törvénykönyv és büntetés-végrehajtási törvény elfogadása után, és ezzel lezárulhat a kormány büntetőjogi reformja – nyilatkozta lapunknak a reform végrehajtásával megbízott miniszteri biztos. Miskolczi Barna szerint a készülő törvényt akár már jövőre elfogadhatják, ami így 2017 végén hatályba is léphet. Mint mondta, a koncepcióban kiemelt szerep jut a jogi korszerűségnek, és az eljárások ésszerű időn belül történő befejezésének. Utóbbiról szólva elmondta, felül kell vizsgálni a nyomozati határidőket, s ahol szükséges és lehetséges, csökkenteni azokat.

Miskolczi Barna kiemelte, a büntető eljárásjog eddig elsődlegesen a bűncselekmények elkövetőinek felelősségre vonására koncentrált, azonban az új tervezetben nagyobb hangsúlyt helyeznének a sértettek jogaira és igényeire is. Bizonyos speciális sértetti csoportok, például a gyermekek esetében garanciákat építenének a törvénybe, hogy minél kisebb mértékben érhesse kár a kiskorúakat. A biztos ezzel kapcsolatban megemlítette a gyermekbarát kihallgatás lehetőségét. Kiemelt figyelmet kaphat a fogyatékos sértettek speciális kihallgatása is.

A szakember beszélt a bűncselekmények során okozott vagyoni károk megtérítésének lehetőségéről is. A tervek szerint ugyanis az elkövetők vagyonának felderítésére is összpontosítana a törvény. Erősítenék a kártérítéshez szükséges vagyonvisszaszerzés lehetőségét, például külföldi bankszámlák és egyéb vagyonok felderítését – mondta a biztos.

Szavaiból kiderült az is, a XXI. század technológiai fejlettsége alapján megteremtenék a lehetőségét, hogy infokommunikációs eszközöket lehessen alkalmazni a büntetőeljárások során. Példaként említette az elektronikus aláírást, valamint azt is, hogy bizonyos jogi garanciák mellett a már elítélt rabokat – a börtönből történő kiszállításuk helyett – a büntetés-végrehajtási intézményekben is meg lehessen hallgatni technikai eszközök segítségével.

A tervezet szerint nem kizárt, hogy részben kivezethetik az ülnöki rendszert a büntetőeljárásokból, ami a rendszerváltozás előtti időszakban vált az igazságszolgáltatás részévé, mint társadalmi kontroll. A civil, „laikus” résztvevő szerepe speciális területekre korlátozódhat, így például katona vagy pedagógus lehetne ülnök, saját területének megfelelő perekben lehetne szükség rá az eljárás résztvevőjeként.

A miniszteri biztos közölte azt is, a törvénytervezet megalkotása során kikérik az ügyészség, az ügyvédi kamara, a bíróságok, valamint az egyetemek jogtudósainak és a civil szféra véleményét is, amit figyelembe vesznek a jogszabály alakításakor. Ugyanakkor hozzátette, némi nehézséget okoz, hogy egyes hivatásrendek egymással ellentétes igényeket is megfogalmaznak.

forrás: mno.hu

Megújult a Vakok Állami Intézete

Ünnepélyes keretek között adták át csütörtökön a Vakok Állami Intézetének (VÁI) két felújított épületét, a főként energetikai beruházásra 972 millió forintot kapott az intézmény.

A felújítás során a VÁI Hermina út 21. és a Hungária körúti épületében teljesen felújították a víz- és csatornahálózatot, a Hungária körúti épületben kiépítették a fűtésrendszert, a tetőre napkollektorokat szereltek.

A beruházás során megújult a homlokzat és a tető, kicserélték a nyílászárókat, a világítást megújították, ezeken kívül az épületen belül korszerűsítették a vizesblokkokat a speciális igényekhez igazítva – sorolta az elvégzett munkákat Szabóné Berta Irén igazgató. Hozzátette: több akadálymentes mosdót, zuhanyzót hoztak létre, de a közösen használt belső tereket is

úgy alakították ki, hogy kerekesszékekkel könnyen lehessen közlekedni. A felújítás idejére a lakókat társintézményekbe költöztették.

Esélyt adni

Szekeres Pál, az Emberi Erőforrások Minisztériuma (Emmi) fogyatékos emberek társadalmi integrációjával kapcsolatos feladatok ellátásáért felelős miniszteri biztosa köszöntőjében utalt arra, hogy a látássérültek mindennapjaihoz speciális körülmények kellenek, az elvégzett beruházás pedig az intézményben élők és a VÁI-t mindennap felkeresők életminőségének javulását hozza. A feladat nem más, mint esélyt adni azoknak az embereknek, akik valamilyen fogyatékossgal élnek az életüket, és ez sok feladatot ad – fogalmazott Szekeres Pál.

A rendezvényen jelen volt Soltész Miklós egyházi, nemzetiségi és civil társadalmi kapcsolatokért felelős államtitkár, Bátori Zsolt, a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság főigazgatója és Székely László ombudsman.

Magyarországon több mint 80 ezer látássérült ember él, és évente 4-6 ezren veszítik el látásukat.

forrás: mno.hu

Speciális kávéház lehet a volt moziból

Megváltozott munkaképességű, ezen belüli is fogyatékos emberek foglalkoztatását biztosító speciális kávéházat, valamint kulturális központot alakíthatnak ki a budapesti volt Vörösmarty mozi épületében - döntött szerdán a Fővárosi Közgyűlés.

A 616 négyzetméter területű "helyiségcsoportot közfeladat ellátásban való közreműködés céljából" ingyenesen a Fogadj Örökbe Egy Macit Alapítvány részére használatba adják.

Az alapítvány - alapító okiratában megfogalmazott - célja a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának bővítése munkahelyteremtő programmal, valamint a társadalomba való visszailleszkedés elősegítése.

Az alapítvány tevékenysége a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló törvény alapján közfeladatnak tekintendő.

A javaslatot egyhangúlag fogadta el testület.

forrás: stop.hu

A WildBoars Kerekesszékes Rögbi Egyesület közleménye

Most hétvégén a Wildboars Kerekesszékes Rögbi Egyesület szervezésében kerül megrendezésre Szegeden Magyarország 2. ilyen jelegű nemzetközi kerekesszékes rögbi versenye.

A három nap alatt a két magyar csapat mellet Olaszország és Ausztria csapatai körmérkőzéseken mérkőznek meg. Minden érdeklődőt és a sajtó munkatársait szeretettel várjuk.

További információ: Koller Sándor 0670/618-0292

Kiadó: WildBoars Kerekesszékes Rögbi Egyesület

forrás: os.mti.hu

Mennyit lehet dolgozni rokkantsági ellátás mellett?

Rokkant ellátottként (oka daganatos betegség és örökletes kardiológiai betegség), végezhetek-e bármilyen jövedelmet biztosító munkát, 2015-ben ? Eddig egyáltalán nem dolgoztam, de egy év múlva elérem a rám vonatkozó öregségi nyugdíjkorhatárt, viszont az ellátásom összege olyan alacsony és január 1-től a feleségem is nyugdíjas lett, hogy ez napi megélhetési problémákat okoz számunkra. Ha igen a válasz, szíveskedjék megírni, hogy milyen időbeli és pénzügyi korlátok mellett lehetséges mindez .

Időben 4 vagy 6 órát dolgozhat, azonban fontos, hogy a kereső tevékenysége ne érje el a minimálbér 150 százalékát 3 hónapon keresztül.

forrás: hr.portal.hu

VIDEÓ HÍREK, TUDÓSÍTÁSOK

www.meosz.hu

MEOSZ TV rovatában

A MEOSZ tagegyesületei és partnerei információi --- EGYESÜLETI INFORMÁCIÓK ---

-HÍREK-

Egyre többen érdeklődnek a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása iránt

Egyre több vállalat érdeklődik a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása iránt, azonban sokan közülük nincsenek tisztában a tudnivalókkal - mondta el Dobár Attila, a Rehabjob Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója.

A fogyatékossgal élő és egészségkárosodott munkavállalók elhelyezkedésének és beilleszkedésének segítségével foglalkozó cég vezetője emlékeztetett: pár éve a cégek még azzal kapcsolatban sem voltak pontos ismereteik, hogy évi 964 500 forint rehabilitációs hozzájárulást kell fizetniük a 25 alkalmazottnál többet foglalkoztató vállalatoknak, ha nem foglalkoztatnak 20 alkalmazott után egy megváltozott munkaképességű dolgozót.

A képet a Képfeltöltés.hu tárolja.

Az ügyvezető szerint most már egyre nagyobb az érdeklődés, amit annak tulajdonít, hogy a cégek a sokszínűségi programjukba is bele tudják illeszteni a megváltozott munkaképességűek alkalmazását, ahol egyebek mellett a kismamák visszailleszkedésével és a roma fiatalok segítségével is foglalkoznak.

Hozzátette: elsősorban a multinacionális cégek fordítanak figyelmet arra, hogy megváltozott munkaképességű munkavállalókat is foglalkoztassanak, de az ügyvezető abban bíz, hogy a következő időszak kiemelt cégei már a kis-és középvállalkozások lesznek.

Dobár Attila tájékoztatása szerint a rehabjob.hu online állásportálon közel 250 pozíció van jelenleg kizárólag megváltozott munkaképességűeknek, adatbázisukban mintegy 7000 ember **szerepel. Tavaly összesen mintegy 150 megváltozott munkaképességű személynek sikerült** elhelyezkednie a segítségükkel - közölte.

Az ügyvezető ismertette, hogy a cég szolgáltatása három lépésből áll: átvilágítással kezdődik, ahol felméri, hogy miként állnak hozzá a munkatársak és a vezetők a kérdéshez, mennyire akadálymentes a fizikai, infokommunikációs berendezés a vállalatnál. Ezután érzékenyítő tréninget tartanak, amikor információkkal látják el a programban résztvevőket, majd harmadik lépésként kiközvetítik a megváltozott munkaképességű dolgozókat. Segítenek az adminisztrációban, a kapcsolódó jogi, etikai kérdésekben is - tette hozzá.

Dobár Attila rámutatott: szemléletformálást kell elérni a cégek és a megváltozott munkaképességűek részéről egyaránt, ugyanis az utóbbiakat is biztatni kell arra, hogy jelentkezzenek és próbáljanak a nyílt munkaerő-piacon elhelyezkedni, ahol adott esetben jól fizető állásokat kapnak.

forrás: Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesülete

-RENDEZVÉNYEK-

Egy Hídon Szállunk - Összefogás a fogyatékkal élő Művészekért

Jótekonysági rendezvény fogyatékkal élő művészekkel és nem fogyatékkal élő művészekkel a Csili Művelődési Központban 2015. 05. 03-án, 11 órától!

További részletek a rendezvény Facebook oldalán!

Megrendezés dátuma: 2015 május 3

forrás: MEOSZ OKTATÁSI, TOVÁBBKÉPZŐ ÉS TÁVMUNKA INTÉZET

-PÁLYÁZATOK-

Fogyatékos-barát munkahely

Pályázati felhívás!

A Fogyatékos-barát munkahely elismerést a Salva Vita Alapítvány 2010-ben vezette be azzal a céllal, hogy az álláskereső fogyatékkal élő emberek, és a foglalkoztatásukra nyitott munkáltatók egymásra találását támogassa. Az elismerést minden évben az Emberi Erőforrások Minisztériuma, az American Chamber of Commerce in Hungary, a Szövetség a Kiválóságért Közhasznú Egyesület és a Salva Vita Alapítvány közösen adja át.

Pályázatra jogosultak köre:

Az elismerésre és a logó használatára bármely nyílt munkaerőpiaci munkáltató jelentkezhet, az üzleti szférából, a közszférából és a non-profit szervezetek köréből egyaránt. Kis-, közép- és nagyvállalatok egyaránt lehetnek Fogyatékos-barát Munkahelyek. Az elismerés elnyerésének nem előfeltétele, hogy a szervezet fogyatékos emberek foglalkoztatáson, bármely, a nyitottságot, fejlődési szándékot kifejező tevékenység díjazására érdemes lehet. A jelentkezést azonban kizárja, ha az adott szervezet rehabilitációs akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkezik.

Hogyan lehet pályázni?

A pályázó szervezeteknek a jelentkezési lapon kell meghatározni azokat a rövidtávú (3 hónapon belül megvalósítandó) és középtávú (2 éven belül megvalósítandó) fejlesztéseket, melyeket a fogyatékkal élő személyek toborzása, foglalkoztatása, megtartása érdekében tervez.

A pályázat beadásához szükséges jelentkezési lap - a szervezet besorolásától függően - az alábbi linkről tölthető le. A jelentkezési lap kis-középvállalatok, non-profit szervezetek és 250

fő alatt foglalkoztató költségvetési intézmények számára ide kattintva letölthető. Jelentkezési lap nagyvállalatok és 250 fő felett foglalkoztató költségvetési intézmények számára ide kattintva letölthető. A rövid- és középtávú fejlesztések meghatározását követően a besz kennelt és aláírt pályázatokat a következő e-mail címre várjuk:

pulay.borbala@salvavita.hu

Milyen jellegű fejlesztéseket szükséges a pályázóknak végrehajtani?

Az elismerés megszerzéséhez az alábbi területeken megvalósított, fejlesztéseket szükséges igazolni. A konkrét célokat a szervezet aktuális helyzetéhez, stratégiájához mérten tűzheti ki:

A szervezet vezetőinek felkészítése a fogyatékoság tudatos kezelésére.

A szervezet munkatársainak felkészítése a fogyatékos emberek befogadására.

A szervezet fogyatékosá váló dolgozóinak megtartásához irányelvek meghatározása.

A toborzási folyamat akadálymentesítésének fejlesztése.

A fogyatékoság-barát munkahely logó használatának beépítése a toborzási folyamatb

A fogyatékos emberek toborzását, foglalkoztatását, megtartását, a dolgozók szemléletformálását javító eredmények szisztematikus értékelése.

A kis-középvállalatok, non-profit szervezetek és 250 fő alatt foglalkoztató szervezeteknek rövid és középtávon minimum egy-egy fejlesztési területet szükséges megjelölniük. A nagyvállalatok és 250 fő felett foglalkoztató költségvetési intézmények rövid és középtávon minimum két-két fejlesztés teljesítése szükséges. A középtávú fejlesztések közül az egyik a foglalkoztatott megváltozott munkaképességű emberek létszámának növelése kell legyen – 1 fő/pályázati ciklus, amíg a kötelező foglalkoztatási szintet el nem érik.

Elismerés megszerzése

A Fogyatékoság-barát munkahely elismerés alapja a folyamatos fejlesztés. A Fogyatékoság-barát munkahely logót használó munkáltatókat az Európai Minőségmenedzsment Alapítvány (EFQM) Kiválóság Modellje alapján kidolgozott koncepció mentén vizsgáljuk. Az elismerést azok a munkáltatók kaphatják meg, akik vállalják, hogy folyamatosan fejlesztik a fogyatékos emberek toborzásával, foglalkoztatásával, megtartásával kapcsolatos gyakorlatukat

Elismerés megszerzésének folyamata

A folyamatról részletesebben itt tájékozódhat:

Fejlesztések ellenőrzése

A rövidtávú célok a pályázat benyújtásától számított három hónapon után, míg a középtávúak a második év végén kerülnek ellenőrzésre. Az adományozókból alakult bizottság szakértői - az Emberi Erőforrások Minisztériuma, az American Chamber of Commerce in Hungary, a Szövetség a Kiválóságért Közhasznú Egyesület és a Salva Vita Alapítvány- értékeli a megvalósult fejlesztéseket és döntenek a díj odaítéléséről.

A Fogyatékoság-barát Munkahely logó külső és belső kommunikálása.

A logó a jelenlegi és a potenciális jövőbeli munkatársakkal való kommunikáció során alkalmazható. A logó azt kommunikálja, hogy a munkáltató pozitívan fogadja a fogyatékos személyek jelentkezését. A logó bevezetése fontos társadalmi szemléletformáló eszköz. Azt fejezi ki, hogy a fogyatékos emberek számára pozitív intézkedésekre van szükség hátrányaik leküzdéséhez, esélyegyenlőségük biztosításához, melynek segítségével képesek hasznos és értékes munkát végezni.

Logó használata

Az elismerés megszerzését követően a logót minden szervezetnek két külső megjelenési felületen - saját honlapján, illetve portáján és/vagy főbejáratán – kell ismertetnie. Továbbá szükséges a szervezet munkavállalóit belső hír/tájékoztatás által, az elismerés lényegéről értesítenie. A logó használható belső és külső álláshirdetéseken, jelentkezési lapokon, a toborzás során használt anyagokon, munkaügyi központokban, munkaerő-közvetítő cégeknél, valamint az interneten közzétett hirdetéseken is. Alkalmazható továbbá honlapokon, kiadványokon, levélpapírokon, beszámolókon, közleményeken és bármely más vonatkozó dokumentumon is. Ha nincs mód a logó megjelenítésére, akkor a „Fogyatékos-barát munkahely” felirattal helyettesítheti azt. Amennyiben az elismerés megszerzését angolul kívánja kommunikálni, úgy a magyar nyelvű logó mellé a „Disability-friendly workplace” feliratot használja.

Tanácsadás, segítségnyújtás:

A Salva Vita Alapítvány készséggel ad tanácsot vagy segít a munkáltatóknak a fogyatékkal élő emberek toborzása, foglalkoztatása során és a pályázat elkészítésében is. Az Alapítvány munkáltatói programjai arra is lehetőséget biztosítanak, hogy a logót használó szervezetek képviselői tapasztalatokat cseréljenek, megosszák egymással esetleges problémáikat, és közösen találjanak megoldásokat. Ezek a találkozók azokat a munkáltatókat is segíthetik, akik csatlakozni szeretnének a Fogyatékos-barát munkahelyek táborához. Az alapítvány két évente kapcsolatba lép a logót használó munkáltatókkal az előrehaladás áttekintése és a jövőbeli tervek elkészítése érdekében.

Pályázat beadásának határideje: 2015. május 22.

Forrás: <http://fbm.hu/page/24/aktualis-palyazati-feltetelek>

Jelentkezési határidő: 2015 május 22.

Bővebb információ: fbm.hu/page/24/aktualis-palyazati-feltetelek

forrás: Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesülete

-MUNKAAJÁNLATOK-

Telefonos operátor (Távmunka)

Jelige: "LAB"

Megváltozott munkaképességű kollégákat keresünk a RehabLabor Szociális Szövetkezet saját állományába, telefonos operátori feladatkörbe, azonnali kezdéssel, otthonról végezhető feladatokhoz. (telemarketing, telefonos kutatások, értékesítés, adategyeztetési kampányok, ügyfélszolgálati feladatok ellátása.)

Elvárások:

- Jó szóbeli kommunikációs készség
- Érvényes orvosi szakvélemény megléte
- Alapfokú számítógép használati ismeret (word, excel, internet)
- B1, B2, C1, C2, kategória illetve régebbi besorolásnál III. típusú besorolás megléte szükséges

Amit nyújtani tudunk:

- NEM teljesítmény alapú, hanem havi fix összegű bérezés
- Rugalmas munkaidő, napi 4 órában

A felvételi több körből áll és az elsőben kérjük az önéletrajzot, ORSZI szakvéleményt és határozatot. NYUFIG (Nyugdíjfolyósító Igazgatóság) által 2015-re kiadott igazolást (kutyanyelv) másolatát elküldeni.

Jelentkezni a MEOSZ Álláskulcs Munkaerőpiaci Szolgáltató Irodájánál lehet "LAB" jeligével. Jelentkezését az allas@meosz.hu e-mail címre küldje. (Jelentkezésének továbbküldési feltétele díjtalan együttműködési megállapodásunk aláírása, melyet jelentkezése esetén e-mailen küldünk meg címére.)

Ha még nem regisztrált álláskeresőnk itt regisztrálhat. Csak regisztrált álláskeresőink jelentkezését tudjuk továbbítani!

Jelentkezési határidő: 2015 március 25.

forrás: MEOSZ OKTATÁSI, TOVÁBBKÉPZŐ ÉS TÁVMUNKA INTÉZET

