

MEOSZ OTTI SAJTÓFIGYELÉS

A Magyar médiában a mozgáskorlátozottakról és a MEOSZ interaktív portálján a 108 egyesület által közölt információk tallózása

A sajtóban megjelent információk -- MÉDIA HÍREK --

Megváltozott munkaképességűek új esélye 2015.12.15-én

A Munkaerőpiacon Maradás Egyesület egy országos működésű, foglalkoztatási célú civil szervezet. Alapítói és tagjai sok éves szakmai tapasztalattal rendelkeznek a munkaerő-kölcsönzés, a közvetítés, a felnőttképzés és a humán erőforrás menedzsment területén.

Az egyesület célja, hogy strukturált keretek között, fenntartható, komplex munkaerő-piaci szolgáltatásokkal és tanácsadásokkal segítse a megváltozott munkaképességű munkavállalók re-integrációját, elhelyezkedését a nyílt munkaerő-piacon. Ennek érdekében a jövőben egy országos irodahálózatot hoz létre. A 27 szolgáltató pont között Győr is szerepel.

A Munkaerőpiacon Maradás Egyesület aktívan szeretne tenni a munkaerő-piacról kiszorult megváltozott munkaképességű emberekért, ezért 2015.12.15-én a győri Árkád Bevásárlóközpontban egy ingyenes regisztrációs napot tart a Man at Work Humánszolgáltató és Személyzeti Tanácsadó Kft. közreműködésével. Szeretettel várják azokat a megváltozott munkaképességű álláskeresőket, akik konkrét munkalehetőségekre történő közvetítést kérnek, illetve igénybe szeretnék venni szolgáltatásaikat. Az eseményen örömmel fogadják a média képviselőit. A regisztráló megváltozott munkaképességű álláskeresőket a karácsonyi ünnepek közeledtére tekintettel, szaloncukorral ajándékozzák meg.

A regisztrációhoz orvosi szakvélemény szükséges. Az egyesület kéri a regisztrálni kívánó megváltozott munkaképességű álláskeresőket, hogy telefonon, vagy e-mail-en előre jelezzék részvételi szándékukat, illetve hozzák magukkal az orvosi szakvéleményt.

e-mail: ertekesites@manatwork.hu
tel.: +36 20 226-7307

forrás: infogyor.hu

Amikor a dolgozó válogat: a szoftverfejlesztő hetente négy új állásajánlatot kap

Egy jelenleg is dolgozó szoftverfejlesztő átlag heti négy állásajánlatot kap. A stratégiai méretű munkaerőhiány enyhítéséhez az eddig hátrányosan kezelt csoportok bevonására és integrálására állítólag nagyobb szükség van mint valaha.

Eljött az “álláskirályok kora”: a cégek egyre ritkábban szemezgethetnek a jelöltek között, sokkal inkább a munkavállalók válogathatnak az álláslehetőségek között – állítja a hr tanácsadó és szolgáltató JobGroup. Persze mindez csak a keresett szakmákra vonatkozik, de

azért az mindenképpen figyelemre méltó, hogy egy jelenleg is munkában álló szoftverfejlesztő heti átlagban négy új állásajánlatot kap.

A JobGroup szerint a már stratégiai méretű munkaerőhiány enyhítéséhez az eddig hátrányosan kezelt csoportok – megváltozott munkaképességűek, 50 év felettiek, gyesről visszatérő nők, romák, menekültek - bevonására és integrálására van szükség. Éppen ezért a cég által már létrehozott RehabJob programot, amelynek elsődleges célja a megváltozott munkaképességűek integrálása a munka világába, kiterjesztik a más, a munkaerőpiacon nehéz helyzetben lévő csoportokra is. A cél, hogy a hátrányos helyzetben lévő csoportok tagjai a tudásuknak, lehetőségeiknek és igényeiknek megfelelő munkát találjanak, és le tudják küzdeni az alkalmazásuk útjában álló mentális akadályokat. Ehhez a JobGroup a cégek körében folytatat úgynevezett érzékenyítési és a felkészítési programokat.

Telefonon kell "eladni" az állást

Egyre több az olyan munkakör, ahol az egy állásra jelentkezők száma radikálisan lecsökkent, a legkeresettebb pozíciókról szóló hirdetésekre pedig szinte egyáltalán nem érkezik megfelelő tapasztalattal rendelkező pályázó. Az IT pozíciók jó része, a magas szintű nyelvtudást igénylő állások, a pénzügyi szakembereknek szóló kiírások esetében szinte esély sincs pusztán hirdetéssel megfelelő szakembert találni. Kicsit könnyebb rátermett szakembert keresni marketing, PR, jogi, valamint az IT-tól távolabb eső mérnöki pozíciókra, és a tapasztalatok alapján viszonylag sok felsővezetői gyakorlattal rendelkező jelölt is munkát keres.

Várhatóan ez a trend dominálja az elkövetkező évet. Ezért ma már álláshirdetéssel semmire sem mehetnek a munkáltatók, szinte klasszikus értékesítői szerepkört betöltve telefonon kell néhány percen alatt annyira „eladni” az állást, hogy a jelölt hajlandó legyen időt szánni egy személyes beszélgetésre. A nehezebben betölthető pozíciók esetében százötven-kétszáz megszólított jelöltből alig 2 százalék érdeklődik annyira, hogy elmegy egy személyes találkozásra, írja a hr tanácsadó és szolgáltató cég.

Ugyanakkor számos állás esetében a pozíciók összetettsége miatt a pályakezdők nem tudják igazán eldönteni, mire érdemes pályázniuk. Egyre többen bíznak abban, hogy a cégek úgymint megtalálják őket, mintsem pályázattal próbálják meg kitalálni, mit is szeretne látni és hallani valójában a cég.

A cégeknek fel kell venniük a versenyt a legjobb munkavállalókért. Különösen a fiatalok megszólításához elengedhetetlen a közösség médiában való aktív, figyelemfelkeltő jelenlét. A cégeknek ki kell használniuk a technikai eszközök, például a Skype interjúk adta lehetőségeket, fel kell gyorsítaniuk a belső folyamatokat és döntéseket. Egy állás véglegesítése nem húzódhat hetekig pusztán azért, mert a cég egyik vezetője nem ér rá a negyedik vagy ötödik forduló interjúra. A jó munkavállalók megtartásáért is többet kell tenni. Elsősorban a tudatos vezetésen, a meglévő humán értékkel való felelős gazdálkodáson, nem pedig pusztán anyagiakon múlik, hogy az adott munkavállaló hosszú távon is elkötelezett maradjon a cég iránt.

forrás: hvg.hu

A nők kedvezményes nyugdíjáról

Milyen feltételekkel mehetnek nyugdíjba a nők 40 év után?

A nyugdíjrendszer legutóbbi, 2011-es nagy átalakítása során a törvényalkotó célja az volt, hogy az öregségi nyugdíjrendszer keretében kizárólag a nyugdíjkorhatárukat betöltött személyek részesülhessenek nyugellátásban. Emiatt megszűnt a rok-kantsági nyugdíj és a korhatár előtti nyugdíjak minden variációja, helyet-tük bevezették a megváltozott munkaképességű személyek rokkantsági vagy rehabilitációs ellátását, illetve a korhatár előtti ellátásokat és a szolgálati járandóságot.

Ez utóbbi új ellátási formák fedezetét már nem a Nyugdíjbiztosítási Alapnak kell megteremtenie, ezzel az alap bevételi és kiadási egyensúlya egyelőre helyreállt (persze ehhez szükséges volt a magán-nyugdíjpénztári rend-szer gyakorlati felszámolása is, mert ennek következtében a korábban a pénztárakhoz vándorolt évi 350 milliárd forint járulékbévitel ismét az alaphoz folyik be).

A korhatár betöltése előtt egyetlen lehetőség maradt a nyugdíjba vonulásra, ez is csak a hölgyek esetében. A nők kedvezményes nyugdíja – amelynek alkotmányos lehetőségét az új alaptörvény teremtette meg – számtalan okból megindokolható, mégis idegen test az öregségi nyugdíj rendszerében. Idén már 129 ezer nő részesül ebben a nyugdíjban, a Nyugdíjbiztosítási Alap kiadásainak immár közel 7 százalékát emésztve föl. Jövőre változatlan feltételekkel igényelhető a nők kedvezményes nyugdíja, ezért továbbra is érdemes minden hölgynek tisztában lenni a kedvezményes nyugdíj feltételeivel.

A társadalombiztosítási nyugel-látásról szóló törvény szerint öregségi teljes nyugdíjra életkorától függetlenül jogosult az a nő is, aki legalább negyven év jogosultsági idővel rendelke-zik. Jo-gosultsági időnek minősül a mun-kával szerzett szolgálati idő, valamint a terhességi-gyermekágyi segélyben, csecsemőgondozási díjban, gyermekgondozási díjban, gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban és a súlyosan fogyatékos vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekére tekintettel megállapított ápolási díjban eltöltött idővel szerzett szolgálati idő.

A munkával szerzett szolgálati időnek főszabályként legalább 32 évnek kell lennie, kivéve azt a hölgyet, akinek a súlyosan fogyatékos vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekére tekintettel ápolási díjat állapítottak meg – az ő esetében elegendő 30 év szolgálati időt szerezni keresőtevékenység révén.

A sokgyermekes családanyák további kedvezményt szereznek, ha legalább öt gyermeket nevelnek. Ilyenkor egy évvel, majd minden további gyermek esetén továb-bi egy-egy évvel, de összesen legfeljebb hét évvel csökkenhet a munkával szerzett szolgálati idő követelménye. Vagyis öt gyermek esetén 31 évnyi, hat gyermek esetén 30 évnyi, hét gyermek esetén 29 évnyi munkával szerzett szolgálati idő is elegendő. A maximális kedvezmény tizenegy gyermek esetén érhető el, ekkor a munkával szerzett időnek „csak” 25 évet kell kitennie. Ha közülük valamelyik gyermek súlyosan fogyatékos lenne, akkor további két évvel csökkenhet ez a követelmény, vagyis az abszolút minimális szolgálati idő, amit munkával kell megszerezni, 23 év.

A rendszer a nők kedvezményes nyugdíja szempontjából gyermekneveléssel szerzett szolgálati időként ismeri el az 1998. január 1-jét megelőzően gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadsággal szerzett szolgálati időt is.

A nők kedvezményes nyugdíjának tehát három alapfeltétele van, amelyek közül mindegyiknek teljesülnie kell: legalább 40 évi (keresőtevékenységgel és gyermekneveléssel) szerzett jogosultsági idő szerzése, amelyből alapesetben legalább 32 évi szolgálati időt kell

keresőtevékenységgel (munkával) szerezni, végül azon a napon, amelytől kezdődően az öregségi teljes nyugdíjat megállapítják az érintett hölgy számára, biztosítással járó jogviszonyban nem állhat (azaz lényegében az ezt a napot megelőző napra meg kell szűnnie a munkavégzésre irányuló összes jogviszonyának). Ha a hölgy egyéni vagy társas vállalkozó, a vállalkozását – és a vállalkozói jogviszonyát – nem kell megszüntetnie, mert a törvény erejénél fogva kiegészítő tevékenységet folytató vállalkozó lesz a nyugdíjfolyósítás kezdő napjával.

A jogosultság elbírálása tekintetében tudnunk kell, hogy szolgálati időt csak akkor szerzünk, ha tb-biztosítási jogviszonyban álltunk, és az e jogviszony révén szerzett keresetünkre, jövedelmünkre vagy ellátásunkra előírt mindenkorai nyugdíjjárulékot levonták tőlünk, vagy ez alól jogszabálymentességet biztosított.

A szolgálati idő nem azonos a nők kedvezményes nyugdíjához szükséges jogosultsági idő fogalmával, miután a jogosultsági időre szigorúbb szabályozás vonatkozik (nem minden szolgálati idő számítható be a jogosultsági idő tartamába).

Jellemzően ilyen – egyébként a nyug-díj összegének kiszámítása során már szolgálati időnek minősülő – a kedvezményre való jogosultsághoz figyelembe nem vehető időtartamok:

A tanulmányi idő. Sem a szakmunkásképzésben, szakiskolai képzésben, sem a felsőoktatásban eltöltött, egyébként szolgálati időként elismerhető évek sem vehetők számításba a jogosultság meghatározásakor. (Egy kivétel mégis akad: a kötelező nyári szakmai gyakorlatok időtartama beszámítható a jogosultsági időbe. Bejelentési adat hiányában a szakmunkástanuló, illetőleg a szakközépiskolai tanuló kötelező nyári gyakorlatának időtartama egyéb hitelt érdemlő bizonyíték, esetleg tanúbizonyítási eljárás lefolytatása alapján is elismerhető.)

A munkanélküli/álláskeresői segélyek, ellátások, támogatások folyósításának tartama.

A rokkantsági vagy rehabilitációs ellátás folyósításának tartama. (Természetesen a korábbi rokkantsági nyugdíj tartama sem számítható be.)

A tartósan beteg nagykorú hozzátartozó ápolása miatt folyósított ápolási díj folyósításának tartama.

A megállapodás alapján fizetett nyugdíjjárulékkal szerzett idő.

A passzív (a tb biztosítási jogviszony – praktikusán a munkaviszony – megszűnését követően folyósított) táppénzen töltött idő; ma már ilyen lehetőség nincs is.

A nők kedvezményes nyugdíjára jogosító idő és azon belül a keresőtevékenységgel szerzett szolgálati idő tisztázása érdekében célszerű előzetesen hatósági nyugdíjbiztosítási adategyeztetést végezni. Miután hivatalból jelenleg csak az 1955 és 1959 között született személyekkel folyik ilyen adategyeztetés, minden más évjárat tagjainak célszerű az adategyeztetés kezdeményezése. Két évvel ezelőtt megszűnt a szolgálati idő elismerési kérelem lehetősége, de helyette az érintett hölgy a kedvezményes nyugdíjra jogosító idejéről hatósági bizonyítvány kiállítását kérheti.

A nők kedvezményes nyugdíja kapcsán a hölgyeknek éppen a jogosultsági idővel kapcsolatban akad a legtöbb gondjuk. Nem értik, hogy miért nem számít be a tanulmányi idő? Miért az alacsonyabb iskolai végzettségű nőket részesítik előnyben? Miért nem számítható be a felnőtt hozzátartozó ápolására tekintettel kapott ápolási díj folyósítási időtartama? Hiszen tipikusan női feladat ez, amely visszatartja a nőket – a férfiakhoz képest – a karriertől, a keresettől, az önkiteljesedéstől! És a gyermekek ápolása kapcsán miért csak a súlyosan fogyatékos számít? A fogyatékkal élő vagy a tartósan beteg gyermeket miért nem veszik figyelembe (pedig az özvegyi nyugdíj esetében ők is számítanak)? És a nevelt gyerek esete? Ha a férfi behozza az új házasságba a más anyától származó, fogyatékos gyermeket, akkor az őt ápoló nevelőanya miért kerül hátrányba? Miért nem számítható be a gyermeknevelésre tekintettel kapott ellátások folyósításának ideje teljes egészében? Nem az anyai teljesítményt honoráljuk? A nők láthatatlan munkáját, amely olyan természetes, mint ahogy a méhek

beporozzák a termést nekünk? Mégsem számítjuk a GDP-be – és a kedvezményes nyugdíjra jogosító időbe is csak korlátozva! S miután tipikusan az alacsonyabb iskolai végzettségű és 50 évesnél idősebb nők veszíthetik el nagyon gyorsan a munkájukat, miért nem számít be a munkanélküli ellátások folyósításának ideje?

Kérdések ezrei merülhetnek föl a nők kedvezményes nyugdíja kapcsán pro és kontra egyaránt. Az érintett hölgyek mielőbb szeretnék igénybe venni ezt a nyugdíjat, mert tartanak attól, hogy bármikor megnehezíthetik a feltételeket, emelhetik a jogosultsági idő tartamát vagy csökkenthetik a gyermeknevelés kapcsán beszámítható időket. Különösen fölerősödtek ezek a félelmek a férfiak kedvezményes nyugdíjáért folytatott kampány során. Nyilván nem alaptalanul, de a feltételek 2016-ban is változatlanok. Egyelőre...

forrás: hetek.hu

Miért nincs fogyatékos kollégád? Az igazi akadályok a fejünkben vannak

Vajon kevesebbet keresnek a megváltozott munkaképességű emberek? Igen, de nem azért, mert hátrányosan megkülönböztetik őket - mondja a szakértő. Sok cég azért nem akar fogyatékkal élőket alkalmazni, mert úgy gondolja: túl nagy terhet jelentene az akadálymentesítés - pedig elsősorban nem rámpákra és liftekre van szükség, hanem sokkal inkább mentális akadálymentesítésre. A Napi kommentárban Pulay-Virág Borbála, a Salva Vita Alapítvány programvezetője beszélt a tapasztalatokról - a beszélgetés második része.

videó <http://privatbankar.hu/karrier/nagyobb-ertek-lehet-a-megvaltozott-munkakepessegu-kollega-mint-gondolnad-288314>

A beszélgetés első részében arról volt szó: még mindig nagyon elmarad Magyarországon a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatottsági szintje a nem fogyatékkal élőkétől. Hiába vannak állami ösztönzők, a munkáltatók félnek a lehetőségtől. Pedig a tapasztalatok jók: a munkaerő megbízhatóbb, lojális, szemléletében pedig szinte mindig újszerű, ami hatalmas piaci előnyt jelenthet.

forrás : privatbankar.hu

Egerek jelelve és narrálva



A színházi és kulturális világ az elmúlt időszakban nagy átalakuláson ment át, mely jelenleg is tart. Az esélyegyenlőség megteremtését is ehhez a változásokhoz próbálták igazítani.

A Békéscsabai Jókai Színház nagyon komolyan gondolja a fogyatékos emberek esélyegyenlőségének megteremtését, hiszik, hogy különleges figyelmet kell kapniuk azoknak az embertársainknak, akik valamilyen fogyatékossgal élnek, hiszen ők is látható tagjai akarnak lenni társadalmunknak.



Fotó: A-Team/Ignác Bence

A teátrum fontos küldetése, hogy a fogyatékossgal élők minden tekintetben azonos eséllyel látogathassák az előadásokat, s hogy számukra is teljes értékű színházi élményt biztosítsanak. Hosszú évek óta jelnyelvi tolmács közreműködésével segítik egy-egy nagyszínházi előadás megértését siket és nagyothalló nézők számára, illetve narrációs programmal segítik a látássérülteket. Ebben az évadban Urbán Gyula: Egerek című zenés mesejátékát kínálták narráltan és jelelten az akadályozottsággal élőknek, melyet egy kulisszajárás előzött meg.

Urbán Gyula meséjének üzenete ma alighanem aktuálisabb, mint valaha. Az Egerek valódi Romeo és Júlia-történet, amely a fehér és a szürke egércsaládok között zajlik egy sajtóműhelyben.

A narrációval akadálymentesített előadást Komáromi Anett színművész közvetítette egy fülmonitor segítségével, míg a hallássérültek Vörös Zsolt jeltolmács segítségével tekinthették meg az előadást.



Fotó: A-Team/Ignác Bence

Különös hangsúlyt helyeznek az „ép” társadalom érzékenyítésére, tájékoztatására, célzottan választották ki ezt a mesét, mely észrevétlenül neveli a gyerekeket a jóra, a békés egymás mellett élésre, az elfogadásra, a más milyenek elfogadására is.

forrás: beol.hu

Ahol a szem csillogása beszél



A DEKOM orvos csoport tagjai idén is élményprogramot kínáltak rászoruló gyerekeknek.

Egy súlyosan értelmi fogyatékos gyerek lehet, hogy nem tudja lerajzolni, vagy szavakba önteni azt az élményt, amit számára a Téliapó, a bohócokdoktorok vagy éppen a terápiás kutya érintése jelent, de a szemük csillogása, az őszinte mosolyuk helyettük is beszél.

Van zsákjában...

A Debreceni Egyetem Különleges Orvos- és Mentőcsoportja minden évben karácsony előtt ellátogat a régió gyermek- és csecsemőotthonaiba, hogy az orvosi vizsgálatok mellett mintegy két tonna élelmiszert, játékot, ruhát, gyógyszereket, pelenkákat adományozzon, illetve, hogy élményt nyújtson. Szombaton reggel piros dzsekis emberek érkeztek meg terepjáróikon a Böszörményi úton lévő Fogyatékos Gyermek Intézetébe. A DEKOM tagjait nem kisebb személyiség, mint maga a Téliapó kísérte el, és velük volt egy hatalmas termetű, de annál békésebb természetű négylábú társuk is. Az otthon kis lakóit láthatóan ámulatba ejtette, amint a televíziós stáb éppen a kamerát állította be, őszinte érdeklődésüket csak a Téliapó érkezése volt képes némileg más irányba terelni. Amíg a gyerekek karácsonyi dalokat énekeltek a nagyszakállúnak, Görög Zita intézményvezető arról beszélt, hogy bár nem látnak bele a sérült gyermekek lelkébe, az látszik a szemük csillogásán és a mosolyukon, hogy az élmény jelentős részben eljut a kis belső világukig. *„Az orvoscsoport segítsége több szempontból fontos számunkra. Ők nemcsak szórakoztatnak, hanem olyan vizsgálatokat is elvégeznek ilyenkor a gyerekeinken, amikért egyébként külső helyszínre kellene szállítanunk őket. Nincs például a házban EKG-defibrillátor, és bizony előfordul, hogy az ambulancián megvárakoztatják, esetleg csak utolsóként hívják be az ápolójainkat. Azt kell mondjam, hogy félnek tőlük, mert nem ismerik ezeket a sérült gyerekeket az orvosok és az ápoló személyzet sem”* – osztotta meg velünk hétköznapi tapasztalataikat az intézményvezető.

Nincs rá szó...

Éppen befejeztük a beszélgetést az igazgatónővel, amikor befutott Dr. Késmárky András, a DEKOM elnöke. *„Szavakkal nehéz lenne kifejezni mindazt az érzést, amit az ilyen alkalmakkor a gyerekektől kapunk. Ez a fajta visszacsatolás segít feltölteni, és erőt ad a folytatáshoz”* – fogalmazott az ismert szakember, aki szerint nagyon fontos, hogy mind több orvostanhallgató kapcsolódik be a DEKOM munkájába. – Bízom benne, hogy ezzel egyfajta mozgalmat is teremtünk, melynek keretében az orvosi hivatást választó fiatal már diákként találkozhat olyan élményekkel, amelyek később hatással lesznek a gyógyító tevékenységére is. Jelenleg ugyanis éppen az egészségügyi rendszer túlterheltsége miatt nem jut idő arra, hogy a test gyógyítása mellett a lelki mögöttesel is érdemben foglalkozzanak a szakemberek – mondta Késmárky András.

A DEKOM az egyetem hallgatói önkormányzatával közösen, valamint a város és a megye támogatását is élvezve szombaton húsz, gyermekotthonban élő fiatalnak szervezett élménytúrát; a szerencsések a repülőtéren egy igazi utasszállító gépbe is betekinthettek, a Nagytemplomban pedig ajándékot kaptak. A délután folyamán még végigszurkolhatnak egy Loki-meccset a Nagyerdei Stadionban, a nap zárásaként pedig a Agora Tudományos Élményközpontban tölthetnek el néhány felejthetetlen tudományos órát.

FUTÁR távkapcsolók adományozása III. kerületi látássérülteknek

Óbuda–Békásmegyer Önkormányzata 30 db FUTÁR távirányítót adományoz a Vakok és Gyengénlátók Közép-Magyarországi Regionális Egyesületének (VGYKE), melyeket a kerületi látássérülteknek osztanak ki.

Az Önkormányzat az eszközökkel a kerületi látássérültek önálló közlekedéséhez nyújt hathatós segítséget.

A készülék alkalmas a megfelelően felszerelt gyalogos átkelőhelyeknél elhelyezett lámpák alkalmankénti hangosítására és a nyomógombos lámpák aktiválására. A készülék a hangszóróval ellátott FUTÁR kijelzőkön lévő feliratokat egyetlen gombnyomással kihangosítja. A 30 darab távkapcsolót 2015. december 11-én adta át Kelemen Viktória alpolgármester a VGYKE elnökének.

„2006 óta működik Óbudán Látássérült Klub, jelenleg az az Óbudai Rehabilitációs és Foglalkoztatási Központhoz szervezésében. Az intézmény havi rendszerességgel szervez programokat a klubtagoknak, melyeknek az egyik legfontosabb elem a közösséghez tartozás, sorstársakkal való kapcsolattartás. Igény szerint szerveznek színház-látogatást, történelmi előadást, kirándulásokat és zenei programokat. Ezen kívül rendszeresen érkeznek előadók a Klub programjaira az önkormányzat szociális szolgáltató főosztályáról, akik a törvényi változásokról, a kerület által biztosított szolgáltatásokról, lehetőségekről adnak tájékoztatást.” – mondta Kelemen Viktória Óbuda–Békásmegyer alpolgármestere. „Óbudai közösségünknek fontos tagjai a fogyatékkal élő emberek, akikre különös figyelmet fordítunk. Idén márciusban a Polgármesteri Hivatal elnyerte a Fogyatékos-barát Munkahely elismerést, októberben pedig olyan játszóeszközt adtunk át a Huszti úti játszótéren, amelyen mozgáskorlátozott és ép gyerekek együtt játszhatnak. A fogyatékkal élő emberekkel szembeni érzékenység természetes Óbudán: ez fontos része az önkormányzat legfőbb célkitűzésének számító közösségépítő munkának.” – hangsúlyozta az alpolgármester.

Óbuda–Békásmegyer Önkormányzata és a VGYKE együttműködése 2012-ig nyúlik vissza, akkor a VGYKE "Közösség lámpásai" programjában közösségi mentorok képzéshez nyújtott segítséget az önkormányzat. Idén októberben újabb öt évre kötöttünk együttműködési megállapodást, ennek a keretében biztosít a kerület forrást a távkapcsolók beszerzéséhez. „Azzal, hogy Óbuda–Békásmegyer Önkormányzata magára vállalta az eszköz beszerzésének a költségeit, a kerületi látássérülteknek nem kell azokért a közszolgáltatásért fizetniük, amelyek a látó embernek számára ingyenesek” – emelte ki Fodor Ágnes, a VGYKE elnöke. – „A látó embereknek nem jelent problémát felismerni a gyalogos átkelőhelyek zöld jelzését, ezzel szemben a látássérültek egy jelentős hányadának szüksége van a lámpa hangjelzésére, hogy tudják, biztonságosan elkezdhetik az átkelést. A FUTÁR kijelzők hangos tájékoztatója, által a látássérült pontos információhoz juthat az érkező járművek számáról, irányáról, érkezésének várható idejéről.”

„A Budapesti Közlekedési Központ kiemelten foglalkozik azzal, hogy akadálymentes és biztonságos utazási környezetet teremtsen mindenkinek: a mozgáskorlátozottaknak, látás- és hallássérült, értelmi fogyatékos és autista embereknek. Emellett ugyanúgy fontosnak tartjuk, hogy a babakocsis szülők, a nehezebben mozgó idősök, a kisgyermekek, a nagy csomagokkal utazók is könnyen megközelíthessék a megállókat, és felszállhassanak a járművekre.” – hangsúlyozta az eseményen Nyul Zoltán, a BKK innováció és stratégia igazgatója. „Ennek jegyében, szeptemberben a BKK megállapodást kötött a fogyatékossgal élő embereket

képviselő ernyőszervezettel, a Fogyatékos Emberek Szervezeteinek Tanácsával, akikkel folyamatosan egyeztetnek arról, hogyan tudnánk még jobban segíteni őket a mindennapi közlekedésükben. Nagy lépés volt a fővárosi közlekedés fejlesztésében a FUTÁR rendszer kiépítése. A Forgalomirányítási és UtasTájékoztatási Rendszerrel megvalósult a budapesti felszíni közösségi közlekedés valós idejű, műholdas helymeghatározáson alapuló felügyelete. Ez az innovatív rendszer mindenki számára elérhető, hiszen az olvasható információk mellett hangos tájékoztatást is tud nyújtani. A BKK honlapján tájékozódhatnak az akadálymentes utazásról, a FUTÁR kijelzőkről és azokról a gyalogátkelőhelyekről, ahol lehetőség van ezeknek a távirányítóknak a használatára.”

forrás: onkormanyzat.mti.hu

Angyalkák és csuhé, sok-sok mosollyal Miskolcon



A beteg gyerekeknek rendezett foglalkozást csütörtökön az Első Miskolci Lions Club.

Összeszorul a gyomor a kórházban. Földhöz vág, ha beteg gyereket látok, ezért mielőtt bemegyünk, fél percet várok. Pedig az egykori ebédülőben mosolygós pedagógusok, lassan oldódó gyerekek és barátkozó lionsosok, köztük például Koleszár Péter elnökkel, vagy Kovács Bertalannal.

Dr. Kigyóssy András, a Lions Club alapító tagja 20 éve itt dolgozott a Velkey László Gyermekegészségügyi Központban (GYEK-ben).

A gyerekek segítése

– A Lions feladata évek óta a vakok és gyengénlátók támogatása, és mellette a hátrányos helyzetű, fogyatékos gyermekek segítése – tudjuk meg az „Oroszlánoktól”. – Itt, a kórházban olyan beteg gyermekek rehabilitációja zajlik, akik hosszú időt töltenek az intézmény falai között.

Oktatás is folyik nekik, ám most egy kreatív foglalkozást szerveztünk. Gipszminákkal, csuhékkal, gyöngyfűzéssel, amiből ajándékot csinálnak szeretteiknek. Ehhez nyújtottunk segítséget, ami nekünk nagy öröm.

„Zsolti a barátom”

A 13 éves Tóth Zsolt angyalka-figurát készít. „Nem tudom még, kinek” – mondja. – „A kezem miatt vagyok itt, nem tudom mozgatni a csuklóm 3 éves korom óta. Az a legrosszabb, hogy például egy kézzel tudok csak úszni. Mindennap van kezelés, mindenben segítenek az orvosok, a nővérek. Nyolcadikig leszek itt.”

Lakatos Renátó is egy angyalkával foglalataskodik, ő két évvel fiatalabb Zsoltnál. Egy hete fáj a mellkasa, azért van a GYEK-ben, de reméli, két hétnél nem marad tovább.

„Zsolti a barátom, mindenről beszélgetünk: sport, sulis” – árulja el. „A lányokról csak ritkán beszélünk” – szól bele óvatosan Zsolt somolyogva. Renátó még hozzáfűzi, hogy otthon playstationözik, amúgy reggel jön a GYEK-be, este megy haza.

Az asztalok között nézelődök, aktívan részt vesznek a foglalkozásban a gyerekek. Egy édes kis arcra figyelek fel. A többiekhez képest aprócska, rózsaszínbe öltözött kislány Enikő. Kromoszómabetegségben szenved – tudom meg. Azt is, hogy szeret gyöngyöt fűzni és a rózsaszín a kedvenc színe.

Kramcsák Mónika, a Velkey László Gyermekegészségügyi Központ megbízott intézetvezető főnővére arról beszél, hogy jók az ilyen foglalkozások, nagyon köszönik a Lions Clubnak. – Amiket a gyerekek készítenek, már a közelgő ünnepek jegyében teszik – mondja. – A beteg gyerekeknek mindig jó, ha kizökkennek a napi gyógyítási munkából és egy kicsit másra fókuszálnak. Látja, mennyi kis boldog arc van itt? – mutat körbe.

Megvan a csapat

A rehabilitációs osztály egyébként az ország egyik legnagyobb ilyen jellegű intézménye. Huszonkét „gyerekük” van most és olyanok, akik nem fekszenek bent az osztályon, hanem a nappali ellátóegységben töltik a napjukat: kezeléseken délelőtt, aztán kórházi iskolába járnak, majd délután hazamennek a szüleikkel.

Az osztályon egy rehabilitációs szakorvos van, akinek három orvos segíti a munkáját pedagógusokkal, fizioterapeutákkal, gyógytornászokkal, logopédusokkal, ápolókkal.

– Megvan az a csapatunk, ami szükséges ahhoz, hogy komplex rehabilitációt nyújtsunk az itt fekvő és rászoruló betegeknek – jelenti ki. – Az utánpótlás? Sajnos utánpótlás tekintetében mind orvosi, mind szakdolgozói területen nagyon kevés már az az elhivatott szakember, aki felvállalja a többéves képzést, hogy megszerezze a szakvizsgáját.

A fiataloknak kevesebb a türelme, gyorsan szeretnének boldogulni, és ezt nem az egészségügyben keresik.

Elmenőben az ajtóból visszanézve Enikő integet, buksiját Kramcsák Mónika simogatja meg. Összeszorul a gyomor.

Sérült és egészséges gyermekek játszhatnak együtt mostantól a XVIII. kerület Tátrafüred téri játszótéren is

Ünnepélyes keretek között adták át december 11-én a XVIII. kerület Tátrafüred téri játszótéren Magyarország ötödik, Pillangó névre keresztelt integráló libikókáját, amelyet a MagikMe csapata fejlesztett ki. A MagikMe egy hiánypótló társadalmi vállalkozás, ami országszerte olyan játszótereket szeretne meghonosítani, ahol mozgássérült vagy akár halmozottan sérült és egészséges gyermekek is együtt tudnak játszani.

„A terméket saját tapasztalataink ihlették, mivel többen közülünk sérült gyermeket nevelő szülőként úgy éreztük, hogy egy olyan hiányosság van a játékeszközök területén, amit ha betöltünk, a súlyosan mozgássérült gyerekek számára is kerekebb lehet a világ és a világ is kerekebb lehet, ha befogadja őket – mondta Harsányi Eszter a MagikMe projektvezetője. – A Pillangó, egy olyan négyágú libikóka, amin egyszerre két sérült gyermek hason fekve és két egészséges, ülő gyermek tud játszani. Ez az első általunk kifejlesztett termék, de a későbbiekben szeretnénk még minél több eszközt létrehozni, többek között például emelt homokozót és speciális hintákat.

Az átadón Ughy Attila polgármester és Kőszegi János, a terület önkormányzati képviselője, valamint Pavkó Attila az Auchan Magyarország Kft. képviselője köszöntötte a vendégeket, majd a polgármester beszédében kiemelte. „Sajnos sok olyan gyermek és felnőtt él köztünk, aki veleszületett vagy balesetből eredő fogyatékkal kell, hogy éljen. Úgy vélem, az integrációt és az együttműködést nem lehet elég korán kezdeni, mivel a világ sokszínű és mi is sokfélék vagyunk, így jobb, ha ezt már gyerekkorban megtanuljuk és megtaníttuk. Ez mind az egyén, mind a közösségek számára hasznos és építő lehet. Ennek gyakorlati módon meg kell mutatkoznia az Önkormányzat munkájában és az egyéni emberi kapcsolatainkban egyaránt.”

A kerület óvodásait a játszótéren elrejtett Mikulás csomagok várták, amit a Kutyaival az Emberért Alapítvány két terápiás kutyaival kereshettek meg. A játszóeszköz létrejöttét az Auchan Magyarország Kft. támogatta.

forrás: onkormanyzat.mti.hu

Ilyenek lesznek az új megállótáblák a budapesti tömegközlekedésben – fotó

Ne lepődj meg, ha olyan táblákkal találkozol a budapesti villamos- és buszmegállókban, amilyeneket eddig még nem láttál!

A felújítás alatt álló Határ úti végállomás busz- és villamosmegállóiba új, esztétikus megállótáblákat helyeztünk ki, amelyek áttekinthetőbbek és jobban tájékoztatják ügyfeleinket. Az új táblákon a megálló neve mellett messziről is jól látható a helyszínen megálló járatok száma, a téren közlekedők könnyen megtalálják az általuk keresett buszt és/vagy villamost – tájékoztatott a [Budapesti Közlekedési Központ \(BKK\)](#) a Facebook-oldalán.



A [BKK](#) kiemelte továbbá, hogy minden felújítási, átalakítási munkánál kiemelt figyelmet fordítanak az akadálymentesítésre, ezért a menetrendeket a kerekesszékes utasok szemmagasságába helyezték, a táblák talpát pedig úgy alakították ki, hogy a babakocsi vagy kerekesszék véletlenül se ütközhesen bele.

Az új típusú megállótáblák a [megújuló Széll Kálmán téren](#) is felbukkannak, majd pedig fokozatosan az összes nagyobb végállomásra és csomópontra is kikerülnek.

forrás: nlcafe.hu

Az Együtt - a Korszakváltók Pártjának közleménye

Ezért támogatja az Együtt a Mozgáskorlátozottak Budapesti Egyesületének az "M3 metró mindenkié!" kezdeményezését.

Nyilvánvalóan nem felel meg a valóságnak (és erre erősebb kifejezést is lehetne használni), hogy nincs elegendő pénz az akadálymentesítésre. Ön a kormány támogatásával olimpiát akar rendezni Budapesten, azt állítva, hogy van ezermilliárd forint a kizárólag az olimpia miatt

szükséges létesítményekre. Van 170 milliárd forint az ideiglenes sportlétesítményekre, amelyeket az olimpiát követő napon elkezdene elbontani. De nincs 17 milliárd forint a metró akadálymentesítésére?

Budapest a 2024-es nyári olimpiai játékokkal együtt megpályázta a paralimipiai játékokat is. A paralimipiai játékok jelképezik az olimpiai mozgalom elkötelezettségét a fogyatékkal élők befogadása irányába. Ha Budapest elnyeri a rendezést, akkor fog érkezni mintegy 5000 paralimpikon és több ezer kerekesszékes kísérőjük a világ minden tájáról, és azt fogják látni, hogy látványos stadionokra és sportcsarnokokra volt pénz, de arra nem, hogy egy néhány évvel korábban felújított metróvonalat ők is tudjanak használni.

Ez lesz az Önök üzenete a világ számára? A budapesti olimpia a nemzeti büszkeség helyett a nemzeti szégyenről fog szólni.

Kiadó: Együtt - a Korszakváltók Pártja

forrás: os.mti.hu

AZ ELTE SEGÍT A FOGYATÉKOS HALLGATÓKNAK

Elsősorban gyógypedagógiai és informatikai segítséget biztosít az Eötvös Loránd Tudományegyetem új Fogyatékosügyi Központja a tanulási zavarral küzdő, látássérült, mozgáskorlátozott, hallássérült, illetve az autizmussal vagy beszéd-sérüléssel élő hallgatók számára.

Az egyetem szombati közleménye szerint az ország első ilyen jellegű központjában a tanuláshoz és önálló élethez szükséges fejlesztő támogatást, ezáltal egyenlő esélyt biztosítanak a speciális igényű hallgatóknak tanulmányaik alatt.

A központ munkatársai gyógypedagógiai, informatikai oktatást és tréningeket tartanak a hallgatóknak, megtanítják a Neptun tanulmányi rendszer és képernyőolvasó programok használatát. Feladataik közé tartozik a szociális-kommunikációs készségfejlesztés, szervezési stratégiák kidolgozása, domború ábrák és hangostérképek készítése is. Emellett segédkeznek a könyvtárhasználatban, tanulási technikák elsajátításában és speciális szoftverek telepítésében.

Tevékenységük kiegészíti a karonként működő fogyatékosügyi koordinátorok munkáját, akik többek között a mentességek megadását, az akadálymentes oktatás megszervezését, a vizsgákra a többletidő biztosítását intézik. Az intézményben jelenleg 304 speciális igényű hallgató tanul, a kancellár támogatásával létrehozott fogyatékosügyi központot az egyetem saját forrásból finanszírozta – olvasható a közleményben

forrás: magyaridok.hu

Fogyatékoság-barát munkahely

A fogyatékos emberek foglalkoztatásáért tett törekvéseiért másodszor is elnyerte a Magyar Telekom a „fogyatékoság-barát munkahely” elismerést.

A vállalat egyebek mellett a munkatársak szociális érzékenyítésében jár elől jó példával. A pályázat zsűrije a több mint 7000 munkatársat foglalkoztató vállalat érzékenyítő programjait értékelte: a dolgozók felkészítését a fogyatékoság tudatos kezelésére, a fogyatékos emberek befogadására. Az elismerés elnyerésével a cég mostantól újabb két éven át jogosulttá vált a „fogyatékoság-barát munkahely” védjegy használatára.

forrás: infovilag.hu



A MEOSZ tagegyesületei és partnerei információi --- EGYESÜLETI INFORMÁCIÓK ---

-HÍREK-

Mikulások járták a megyét

A Kossuth utcán a mozgássérültek egyesületének Mikulása adott ajándékokat a gyerekeknek

Szombaton délelőtt Zalaegerszegen,
a Kossuth utcán
és a Dísz-téren háromkerekű,
kis elektromos mopeddel jelent
meg a Mikulás, kisebb
csoport által kísérve. Mint kiderült,
a Mozcássérültek Zala
Megyei Egyesülete ifjúsági
csoportjának tagjai szervezték
e megmozdulást.
– Ötödik éve szervez a csoportunk
Mikulás akciót, tavaly
is sikeres volt. A Mikulásunk
az utcán a gyerekeknek ad át
cukorkát. Az a célunk, hogy
ismerjenek meg bennünket az
emberek, és ezt az ismerkedést
az alapoknál, tehát már a gyerekeknél
kell kezdeni, elültetni
az esélyegyenlőség gondolatát.
Így ők már fiatal felnőtt és
idős korukban is közvetlenebbek
lesznek velünk, nem leszszokatlan számukra a mozgássérültekkel
való találkozás,
kapcsolatteremtés, akár mopeddel
vagy kerekesezékkel
jelenünk meg – mondta
Sziva Beáta, az ifjúsági
csoport vezetője.

forrás: Mozcássérültek Zala Megyei Egyesülete

-RENDEZVÉNYEK-

MEOSZ elnökségi ülés

A Szövetség a 2015. évi 9. - soros - elnökségi ülését 2015. december 17-én (csütörtökön) 10.00 órai kezdettel, a MEOSZ Központ Rádai Sándor termében (1032. Budapest San Marco u. 76.) tartja.

[A meghívó itt letölthető!](#)

Megrendezés dátuma: 2015 december 17.

•

forrás : MEOSZ OKTATÁSI, TOVÁBBKÉPZŐ ÉS TÁVMUNKA INTÉZET

