

MEOSZ OTTI SAJTÓFIGYELÉS

A Magyar médiában a mozgáskorlátozottakról és a MEOSZ interaktív portálján a 108 egyesület által közölt információk tallózása

A sajtóban megjelent információk -- MÉDIA HÍREK ---

[A Mikulás idén kerekesszékkal jön – segíts neki!](#)

Okostelefon, online felület és néhány közös gombnyomás kell ahhoz, hogy a Lappföldről Budapestre kerekesszékkal is megérkezzen a Mikulás. Az akadálymentesítés egy kampány része, amely arra hívja fel a figyelmet, hogy egyenlő esélyt kell teremteni a mozgásukban korlátozottak számára is.

Az integráció és a társadalmi felelősségvállalás jegyében indít közös év végi kampányt Budapest Főváros Önkormányzata, a BVA Budapesti Városarculati Nonprofit Kft. és a többszörös díjnyertes magyar startup, a Route4U.

Budapest Főváros Önkormányzatának hosszú távú céljai között prioritás, hogy egyenlő esélyt teremtsen a mozgásukban korlátozottak számára, a kényelmesebb és akadálymentes közlekedés lehetőségének előremozdításával. Kiemelt fontosságú a városvezetés számára, hogy olyan kezdeményezések mellé álljon, amelyek fokozottan támogatják a közösségi alapokon működő lakossági összefogást.



A Route4U azon dolgozik, hogy megkönnyítse a mozgásukban korlátozott városlakók közlekedését. A startup csapat akadálymentes mobil turistatérképe a Design Terminal áprilisi Smart City Lab Budapest városfejlesztési pályázatának győztese lett Small data kategóriában.

Az általuk fejlesztett akadálymentességi térkép és okostelefonos alkalmazás pontosan megmutatja azokat az útvonalakat és helyeket, amelyek könnyen és biztonságosan használhatóak kerekesszékkal vagy akár babakocsival. A közös kampány a többségi társadalom, a járók mozgósítását célozza, és arra buzdít, hogy minél több információval segítsük a mozgáskorlátozottakat.

Ehhez egy egyszerű okostelefonon és számítógépen is működő online felület áll rendelkezésünkre. Csupán néhány gombnyomással megadható, hogy a közelünkben lévő tartózkodási hely (étterem, kávézó, hivatal, üzlet, stb.), megközelíthető e kerekesszékkal: a játékban a kerekesszékekben ülő Mikulást kell közösen eljuttatni Lappföldről Budapestig. Minden egyes hely minősítése után egy kilométert halad előre a Mikulás, míg végül, háromezer kilométer megtétele után megérkezik Budapestre. A résztvevők által rögzített minősítések azonnal megjelennek a Route4U online térképén, így a játék során minden résztvevő azonnali és maradandó értéket teremt.

„Az ötlet kidolgozásakor a kiindulópont az volt, hogy a várakozással töltött perceinkben legtöbbször a telefonunk nyomkodásával ütjük el az időt. Ezzel a játékkal olyan lehetőséget szeretnénk az emberek kezébe adni, amivel az ilyen „üres” percekben néhány gombnyomással sokat tehetnek egy olyan jó ügyért, amitől Budapest és a többi magyar város mindenki számára élhetőbb hely lesz.” – mondta el Székely Tamás, a Route4U társalapítója a kampányról.

forrás: életforma.hu

Alig lát, mégis rallyautót vezethetett

Nem tud járni, és alig lát, mégis rallyautót vezetett egy lány az alsónémedi versenypályán. A kerekesszékes lány több társával együtt próbálhatott ki egy mozgáskorlátozottak számára kifejlesztett versenyautót.

videó: <http://rtl.hu/rtlklub/hirek/alig-lat-megis-rallyautot-vezethetett>

forrás: rtl.hu

Indul az V. Jótékonyági Maci Aukció

Idén világsztárok macijára is licitálni lehet a jótékonyági árverésen.

A Fogadj Örökbe Egy Macit Alapítvány – melynek alapítója Törőcsik Mari, a Nemzet Színésze – azt az ígértet tette 2013-ban, hogy ha egyszer elegendő pénzt összegyűjt, akkor nyit egy olyan kávézót, ahol megváltozott munkaképességű emberek dolgoznak. A szervezet végül egy ennél is nagyobb álmot vált valóra a másfél éve üresen és kihasználatlanul álló egykori Vörösmarty mozi épületében.

25 millió forinttal a „zsebében” az alapítvány idén pályázatot adott be a Fővárosi Közgyűléshez, amely 2015. február 25-én ellenszavazat nélkül döntött arról, hogy a Vörösmarty új gazdája a Fogadj Örökbe Egy Macit Alapítvány lesz. Az alapítvány célja, hogy megváltozott munkaképességű emberek dolgozhassanak az új létesítményben, ahol vállalták,

hogy a mozi technikailag felújítják, az épületet átépítik és korszerűsítik, valamint olyan új funkciókkal látják el, melyekkel egy igazi pezsgő, kulturális közösségi teret hozhatnak létre.

Tervező irodákat kerestek fel, hogy segítsenek a koncepció megvalósításában. Építészeti, gépészeti, villamossági, belsőépítészeti, konyhatechnológiai és vetítéstechnikai cégek dolgoztak hat hónapon keresztül, amire a végleges tervek elkészültek. A kivitelezési munkálatok pedig szeptember 19-én kezdődtek meg.

A 130 millió forintos beruházással járó projekt Európában is egyedülállónak számít, hiszen a 620 négyzetméteres alapterületen üzemelni fog egy 55 férőhelyes művész mozi terem, egy 150 fős rendezvény- és koncert terem, egy kávézó, egy pékség és egy olyan kis üzlet, ahol megváltozott munkaképességű emberek által készített terméket vásárolhatnak meg a vendégek. Az alapítvány 12-15 fogyatékossggal élő személy számára tud majd munkát biztosítani, nyitás 2016 január.

Rekordbevételre számítanak a maci liciteken

Az idei árverésen 20 híresség gyerekkori mackójára és személyes tárgyára lehet licitálni. A tavalyi bevételt – ami 14 millió forint volt – idén túl szeretnék szárnyalni az alapítvány munkatársai. Erre nagy szükségük van, hiszen a beruházáshoz közel 70 millió forint hiányzik még.

Világstárok erősítik a 20-as maci lista mezőnyét

A szervezők idén felkérték a világhírű színész, Sophia Loren fiát, hogy felajánlásával segítse az alapítvány célkitűzéseinek megvalósítását. Ifj. Carlo Ponti, aki karmesterként szintén világhírnévre tett szert, azonnal igent mondott, és Los Angelesből küldte Magyarországra kedvenc plüssmackóját és dedikált hangverseny pálcáját. A nemzetközi modellvilág élvonalába tartozó Palvin Barbara, a Cannes-i különdíjas Saul Fia c. film főszereplője, Röhrig Géza és a szintén világhírű Rubik Ernő is csatlakozott a jótékonyági kezdeményezéshez. Mindannyian kedvenc mackójukkal és egy személyes tárgyukkal járulnak hozzá az aukció sikeréhez.

A Cannes-i Filmfesztiválon díjazott Törőcsik Mari saját maga kínálja licitre maciját

Az idén 80. születésnapját ünneplő Törőcsik Mari érdemeit, díjait és alakításait hosszasan lehetne sorolni. Az alapítvány alapítója saját maga kínálja licitre kedvenc medvét, amelyet lányától kapott ajándékba. Erős verseny alakulhat azonban ki Andorai Péter, Besenyei Péter, Csujka Imre, Halász Judit, Jakabos Zsuzsa, Koltai Róbert, Koós János, Korda György és Balázs Klári, Kudlik Júlia, Kuncze Gábor, Lukács Laci, Nagy Feró, Pásztor Erzsébet és Weisz Fanni kedvencei között.

Az aukció időpontja 2015. december 3. 18:00, helyszíne a Vörösmarty Mozi (Baross utca 2.)

Licitálók jelentkezését az info@fogadjorokbeegymacit.hu e-mail címen várják a szervezők.

Az aukcióra minden olyan támogatót várnak, aki elkötelezett híve a kampány célkitűzéseinek.

forrás: weborvos.hu

Felavatták az Esőemberke Alapítvány 84 millió forintos pályázati támogatással felépített foglalkoztató épületét.

A Ma Háza az autista és megváltozott munkaképességű embereknek ad munkalehetőséget. Az épületet Soltész Miklós államtitkár avatta fel.

A 2014 márciusában indult projektnek köszönhetően Szombathely-Szentkirályi városrész Bádónfa utcájában az alapítvány a 2009-óta működő Holnap Háza Lakóotthon szomszédságában lévő telken építette fel a 240 négyzetméteres Ma Háza Foglalkoztatót.

Az épületben műhelyeket, raktárakat, képzési és közösségi tereket alakítottak ki. Az új telephelyen 19 fő megváltozott munkaképességű, ebből 10 fő autizmussal élő személy számára valósulhatott meg a munkahelyteremtés.

forrás: alon.hu

Szemmelveiszné Pécsi Ildikó harminchat éve foglalkozik fogyatékkal élőkkel

Zirc – Én egy szerencsés ember vagyok, aki jó helyen van – vallja Szemmelveiszné Pécsi Ildikó.

És valóban, amikor a Zirci Járás Szociális Szolgáltató Központ fogyatékosok nappali ellátásának vezetője a munkájáról beszél, minden alkalommal felragyog a tekintete. Tevékenységét a közelmúltban a Zirc város közszolgálatáért szakmai kitüntetéssel belülről Zirc szociális ellátásáért díjjal ismerték el.

Szemmelveiszné Pécsi Ildikó 1978-ban került a gyermekvédelem területére. Lókúton először tanítónak, majd gyógypedagógusként tevékenykedett.

Huszonnyolc év elteltével váltott és 2007-től a fogyatékosok nappali ellátásának indítója, szakmai vezetője lett. Akkor tizenhat fővel nyílt meg az intézmény, jelenleg harminc ellátottal dolgoznak.

Beszélgetésünk során többször is hangsúlyozza, ahova eljutottak, az intézményben dolgozók közös munkájának eredménye. Kezdetben nehéz volt összeszoktatni a fogyatékkal élőket, volt olyan, akinek akkor már kilenc éve nem volt lehetősége intézményi ellátásban részt vennie.

– Sokan panaszkodnak a hétfőkre, de nekem ez az érzés ismeretlen, mert én szeretek dolgozni. Mindig jó kollégáim, főnökeim voltak, itt pedig nagyon jó a hangulat – fogalmaz az ellátás vezetője. Fotó: Kutasi Zsófia

Mára apró jelekből is értik egymást, de szép eredmény az is, hogy az ellátottak bármilyen közösségben, eseményen megállják a helyüket.

A sikerhez azonban hosszú út vezetett. A szakember szerint országos szinten is problémát jelent, hogy kevés a fogyatékosokat ellátó nappali intézmény. A tankötelezettség befejezésével, ha a szülő nem akarja bentlakásos szociális otthonba adni a gyermekét, akkor nagyon korlátozottak a lehetőségek. A zirci

Segítő Kezek Háza – amely a nappali ellátás mellett összefogja a pszichiátriai nappali ellátást, a támogató szolgálatot – létrehozása a térségben nagyban megkönnyítette a szülők életét is. Ennek köszönhetően sokan újra munkába tudtak állni és el tudják tartani a családjukat.

A zirci járásról több településről érkeznek a központba az ellátottak, akiket a támogató szolgálat hoz és visz.

Az intézményben pörgősen telnek a napok, mivel a gondozottak figyelmét folyamatosan le kell kötni, újabb és újabb feladatokkal kell megbízni őket.

Rajzlapokat csomagolnak, iratmegsemmisítést vállalnak. A lányok kifogástalanul hímeznek, eladható termékeket, adventi naptárakat készítenek, szőnyegetek szőnek, a kész termékek pedig az intézmény ajándékboltjába kerülnek.

forrás: veol.hu

Erőemelés: országos csúccsal tért vissza Sas Sándor

Minden idők legjobb eredményével, öt ezüsttel és egy bronzéremmel zárt a magyar csapat az Egerben szombaton befejeződő mozgássérült erőemelő Eb-n

Szombat délután a +107 kg-os súlycsoportban induló Sas Sándor 216 kg-os nyomással ezüstérmet, valamint az open kategóriában bronzérmet szerzett.

Szombat délután Sas Sándor nyomására három paralimpiai elnök is kíváncsi volt. Ott volt a lelátón két korábbi szövetségi vezető, Nadas Pál és Gömöri Zsolt, a díjat pedig személyesen Szabó László, az MPB jelenlegi első embere adta át.

Sas Sándor 3 év kihagyás után tért vissza az erőemelésbe, edzőt és egyesületet váltva (FTC), és mindenki meglepetésére kitűnő eredménnyel mutatkozott be, hiszen új országos csúcsot nyomott.

forrás: nemzetisport.hu

Döntetlen lett a Kelet-Nyugat kosárcsata

Akárcsak tavaly, döntetlennel zárult szombaton a 24. Kelet-Nyugat All Star kosárlabdagála a budapesti a Syma Csarnokban.

Eredmény:

Kelet - Nyugat 129-129 (38-36, 30-33, 38-34, 23-26)

A 22 300 internetes szavazat alapján Kelet válogatottjának kezdőcsapatát Mike Caffey, Vojvoda Dávid, Troy Barnies, Eilingsfeld János és Keller Ákos alkotta, a vezetőedző Schmidt Béla lett. A Nyugat ötösében Kendrick Perry, Wesley Channels, Kerpel-Fronius Balázs, Reinár Hallik és Lóránt Péter szerepelt, az együtttest Kálmán László dirigálta.

A főmérkőzés felvezetéseként az U20-as férfi válogatott 87-56-ra legyőzte az egyetemi válogatottat, a nagyszünetben speciális olimpikek tartottak kosaras bemutatót.

Ezt követte a kerekés székes kelet-nyugat mérkőzés, majd az ünnepélyes bemutatás után jöhetett a nap csúcspontja.

A gálameccs szokás szerint

rengeteg zsákolást, látványos megoldást és hárompontost hozott.

A szünetekben a Molten Generációk csatája elnevezésű dobóversenyt - amelyen a közelmúlt sztárjai és a jelenkor feltörekvő tehetségei vettek részt - a 81-szeres válogatott Hosszú István triója nyerte, a zsákolóversenyen pedig a fehérvári Tristan Spurlock bizonyult a legjobbnak, aki az NB I-idény legeredményesebb játékosa. A félidőben a B33 (három a három elleni) gálamérkőzésen a nyugati csapat győzött 21-17-re.

A Simple All Star-gála legjobbjává az első felnőtt All Star-meccsén szereplő Lóránt Pétert választották. A Fehérvár 30 éves centere eddig csak juniorként vett részt gálán, mivel az elmúlt években külföldön légióskodott, tavaly pedig klubcsapatának nemzetközi kupameccse miatt kényszerült kihagyni a kosárfesztivált.

A keretek:

Kelet:

Mike Caffey (JP-TOP COP Jászberény), Vojvoda Dávid (Szolnoki Olaj KK), Troy Barnies (Atomerőmű SE), Eilingsfeld János (Atomerőmű SE), Keller Ákos (Szolnoki Olaj KK), Lawrence Alexander (KTE-Duna Aszfalt), Gerard Armelin (Naturtex-SZTE-Szedeák), Donald Lee Robinson (Atomerőmű SE), Miskó Levente (MAFC), Rastko Dramicanin (JP-TOP-COP Jászberény), Malcolm Miller (MARSO Nyíregyháza), Kirilo Natyjazsko (Szolnoki Olaj KK), edzők: Schmidt Béla (Atomerőmű SE), Pór Péter (Szolnoki Olaj KK)

Nyugat:

Kendrick Perry (Egis Körmend), Wesley Channels (Egis Körmend), Kerpel-Fronius Balázs (Zalakerámia ZTE KK), Reinár Hallik (Falco-Trend Optika KC Szombathely), Lóránt Péter (TLI-Alba Fehérvár), Váradi Benedek (Falco-Trend Optika KC Szombathely), Benke Szilárd (Kaposvári KK), Tristan Spurlock (TLI-Alba Fehérvár), Marko Popadić (PVSZK-PANNONPOWER), Ryan Wright (Falco-Trend Optika KC Szombathely), Tóth Gergely (Sopron KC), Cole Dickerson (Egis Körmend), edzők: Kálmán László (Falco-Trend Optika KC Szombathely), Teo Cizmic (Egis Körmend).

forrás: origo.hu

Fogyatékkal élők a ringben – A hátrány nem akadály



Toszkán nyaralásunk alatt éppen egy élelmiszerboltban vásároltunk. A boroknál tébláboltunk, mert friss kedvencünket, az olaszok gyöngyözőborát, a frizzantét kerestük. Ott pakolt mellettünk egy szimpatikus fiatal fiú, hozzá fordultunk segítségért. Ő pedig hallássérült léte gond nélkül elmagyarázta, mi a különbség a gyöngyöző- és a habzóbor között, végül kezünkbe nyomta a keresett üveget. Egyből az jutott eszünkbe, nálunk vajon mi a helyzet a fogyatékkal élők vagy a megváltozott munkaképességűek elhelyezkedési esélyeivel.

Nem kivételeznek velem

Pár héttel később, a Concorde Értékpapír Zrt. legfelső emeleti irodájában Túri Demeterrel beszélgetve aztán érzékelem, hogy valódi, friss szelek fújnak a rehabilitációs munkaerőpiacon. „Titkársági kisegítő vagyok, és mindent szeretek a munkámban – jelenti ki a 29 éves, Asperger-szindrómás fiatalember. – Az ügyféldokumentumokat kell bevezetnem a számítógépes táblázatokba. Nagy dolog, hogy 2009 óta ilyen jó munkahelyem van, mert nehéz munkát találni. Akkor kerültem felfutó pályára, amikor elkezdtem a kisegítő általános iskolát, ahol osztálykitűnő lettem, szavalóversenyeken indultam, az iskolai színdarabokban főszerepet játszottam. Még a gépírók válogatottjával is indultam versenyeken” – büszkélkedik a múltjával a heti 3x6 órában dolgozó, választékosan beszélő férfi.

Nem néz rám, nem is az irodából kecsegtető panorámára fókuszál, egy-egy pontot figyel, ahogy mesél magáról kedvesen, nagy nyitottsággal. Dísznövénykertész és gépíró-szövegszerkesztői végzettségével nem talált állást, így került a nagypapája révén az értelmi fogyatékosok munkavállalását felvállaló Salva Vita Alapítványhoz, ahol – különböző pszichológiai tesztek segítségével – a témában érzékeny brókerceget ajánlották mint lehetséges munkáltatót. Demeter – akinek édesanyja és két testvére is autista –, azt mondja, a beilleszkedéssel nem volt gondja, mindenki nagyon szereti, és semmilyen kiváltsága nincs, ha csak az nem, hogy nem a többiekkel dolgozik a nagy légtérben, hanem egy kisebb, intimebb irodában. – Két-három éves koromban derült ki, hogy Asperger-szindrómám van, emiatt akadnak nehézségeim, de sok mindent magam intézek már. Ha kell, bankba, önkormányzathoz, postára járok, tudom, hogy kell feladni egy csekket, a boltban egyedül vásárolok. És még mindig tudok fejlődni. Ha hibázok valahol, figyelek, hogy másodszor ne kövessem el ugyanazt.

Érzékeny hipermarket

Ahogy a Concorde Értékpapír Zrt., úgy az Auchan Magyarország Kft. is az első fecskék között volt, amelyek érzékenyen reagáltak a változó világra. 2009-ben dunakeszi áruházuk csapatában kaptak helyet első megváltozott munkaképességű dolgozók. Évről évre egyre többen lettek, tavaly célul tűzték ki, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók terén a törvény által előírt ötszázalékos fogyatékosági rátát elérjék. „Idén pedig úgy tűnik, még a hatszázalékos foglalkoztatást is elérjük – tájékoztatta lapunkat Kiss Virág, foglalkoztatást támogató HR-vezető. – Vállalatunk érzékenysége teljes mértékben helyi indíttatásból fakad, nem anyavállalati nyomás vagy példa hatása, ezt mi sem bizonyítja jobban, hogy az Auchan Csoporton belül tavaly Magyarország érte el a legjobb foglalkoztatási arányt és fejlődést.”

Jelenleg közel 380 megváltozott munkaképességű munkatárs dolgozik az Auchannál, legtöbben siketek és hallássérültek, de vannak belgyógyászati, mozgásszervi és gerinc-, valamint szív- és érrendszeri problémákkal küzdő dolgozók, illetve értelmi sérült és autista munkatársak is. Kezdetben az alkalmazottaknak voltak félelmeik a megváltozott

munkaképességük belépése miatt, de az ún. érzékenyítő tréningek után és több év távlatából elmondható, hogy nyitottabbá, elfogadóbbá és innovatívabbá válnak az új megoldásokra, valamint az értékrendszerük is folyamatosan változik. A HR-vezető szerint itt senkit nem különböztetnek meg, mindenkivel szemben ugyanazokat az elvárásokat támasztják egy adott munkakörben. „Mindenkire a teljesítménye alapján értékelünk – mondja. – Ők ugyanolyan emberek, mint bárki más, teljes mértékben leképezik a társadalmat, de összességében azt talán el lehet mondani, hogy jól akarnak teljesíteni, és többségük bizonyítani szeretne. Vásárlóink visszajelzései alapján azt látjuk, hogy sokan üdvözlik a kezdeményezésünket, és pozitív hatással van rájuk a találkozás egy-egy megváltozott munkaképességű munkatársunkkal. Nem idegen számukra, ha például egy hallássérült kollégánk szolgálja ki őket a kasszában.”

Akadálymentesítették miatta az irodát

– A Balaton déli partján mindig alacsonyabb a víz, tíz évvel ezelőtt itt ugrottam fejest – meséli Dóra Gábor informatikus (41). – Nem kellett volna. A balesetemkor másfél éve dolgoztam a Vodafone-nál, és meglepetésemre a cég nem vált meg tőlem, sőt, főnökeim azzal kerestek meg a kórházban, hogy otthonról szeretnék-e tovább dolgozni, vagy inkább akadálymentesítsék az irodát. Akkoriban ugyanis a régi, újbudai telephelyünkön lehetetlen lett volna kerekesszéssel bejutni. Az utóbbit választottam. Öt hónap múlva már naponta jártam be, pontosabban fogalmazva, gurultam be. A munkaterápia húzott ki a gödörből.

Aztán a Duna-parti új székházat természetesen már akadálymentesen építették, a teremgarázsban az egyik parkolóhely Gáboré lett. Meséli, hogy egyszer elvitték a megváltozott munkaképességűek állásbörzéjére „demonstrálni”, de saját bevallása szerint ő speciális helyzetben van, mert a képzettségét jól kamatoztathatja a multiknál, ezért szerencsés embernek tartja magát, hogy soha nem kellett a munkanélküliséggel megbirkóznia. Elég volt a többivel. Valamiféle visszafogott bölcsességgel arról mesél, hogy naponta medítál, és akkor lett buddhista, mikor lelkileg már teljesen jól érezte magát. Nem az okokat keresi, inkább az élet pozitív oldalát, amihez kétségtelenül hozzájárul cége lojalitása.

forrás: bien.hu

Zsebszobrok - Misija Design



Farkas-Pap Éva a Misija Design márkánév alatt készít kerámiaszobrokat és ajándéktárgyakat, melyek játékos formájuk mellett egy komoly társadalmi üzenetet is rejtnek.

A szobrocskák alapötletét egy ajándékba készített macskafigura adta, mely egyúttal a márkára jellemző letisztult formavilágot is előrevetítette. A faanyag megmunkálását segítő furatok időközben a Misija védjegyévé váltak, ezek alakítják ki az állatok egyedi karakterét és könnyen felismerhető formáját. A márka jelenleg egyedi készítésű fa- és rétegelt lemez játékokból, illetve kisméretű beton és kerámiatárgyakból áll.



Az aprócska, de mutatós 'zsebszobrokat' egy megváltozott munkaképességű dolgozókat foglalkoztató cég, a csömöri Összefogás az Egyenlő Esélyekért Nonprofit Közhasznú Kft. készíti. Farkas-Pap Éva munkája során a társadalmi elkötelezettség mellett mindig szem előtt tartja, hogy az elkészült tárgyak, minőségi szobrokként is megállják a helyüket.



A Misija és az Összefogás Kft. együttműködése egy hazánkban úttörőnek számító kezdeményezésnek köszönhető. 2014 nyarán a Salva Vita Alapítvány és a Magnet Bank művészeket és megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását segítő nonprofit szervezeteket hívott össze az első Design Randira. Kezdeményezésük célja az volt, hogy a művészek korszerű tárgyakat tervezzenek a műhelyek számára, és ideális esetben hosszútávon is együtt dolgozzanak. A rendezvény eredményeként jöttek létre azok a nyúlfigurák, melyek első alkalommal a 2014-es Design Terminálon mutatkoztak be. Azóta túl vagyunk a második Design Randin, Csömörön pedig a most már kilencféle kerámiaállat készül, ezek némelyike több méretben, és az ünnepekre pedig új melachit mázas szobrocskákhoz is hozzájuthatunk.



A megnövekedett gyártói kapacitás lehetővé tette, hogy a Misija több galériával is együttműködjön, közülük is kiemelkedik a Segítő Vásárlás webáruháza. Utóbbi azért is fontos, mert a Misijánál hangsúlyos szempont a tárgyakhoz kapcsolható társadalmi üzenet, mint például a fogyatékos-ügy, és az ezt felkaroló szervezetekkel való közös munka.
forrás: design.hu

Dolgozhatok teljes munkaidőben rokkantellátás mellett?

Rokkantsági ellátás mellett, teljes munkaidőben határozatlan idejű jogviszonyt létesíthetek-e, a mindenkori minimálbér szerinti díjazással? Milyen kockázatokat rejt magába?

Rokkantsági ellátás mellett munkaidőbeli korlátozás nélkül végezhet keresőtevékenységet, korlátozás csak a keresetet érinti. Ami a kockázatot rejtheti magában, hogy a keresetkorlátozásra vonatkozó szabályozás 2014-ben módosult, amelyet viszont az ellátottak sokszor figyelmen kívül hagynak.

A korábbi törvény megfogalmazásában megszűnt a rokkantsági ellátásra való jogosultság, ha az ellátásban részesülő keresőtevékenységet folytatott, és jövedelme három egymást követő hónapra vonatkozó havi átlaga meghaladta a minimálbér 150 százalékát. 2014-től módosult a szabály: megszűnik a rokkantsági ellátásra való jogosultság, ha az ellátásban részesülő keresőtevékenységet folytat, és jövedelme három egymást követő hónapon keresztül meghaladja a minimálbér 150 százalékát (egyéni és társas vállalkozó esetén minimálbér alatt a részükre szóló szabályban meghatározott minimálbért, illetve garantált bérminimumot kell érteni).

Fenti kétféle szabályozás között az a különbség, hogy 2014-ig átlagösszeget kellett figyelembe venni, három egymást követő hónap jövedelméből képzett havi átlagot kellett a minimálbér 150 százalékához viszonyítani. 2014-től (hasonlóan a korábbi rokkantsági nyugdíj melletti keresőtevékenység szabályaihoz) már nem havi átlag, hanem három egymást követő hónapban a minimálbér 150 százalékát meghaladó jövedelem esetén szünetetendő meg az ellátás.

Ha a három hónapon belül megszakad ez a nagyságrendű keresőtevékenység, előről kezdődik a vizsgálandó időtartam, azaz a három egymást követő hónap.

forrás: hrportal.hu

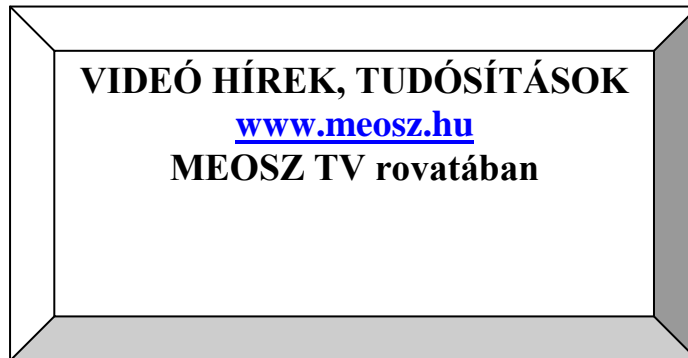
Közmunka rokkantellátás mellett?

2015 augusztusa óta (B2 -s kategória 34.600 ft/hó.) rokkantsági ellátás állapítottak meg. Munkaviszonyban nem álltam. Szeptember 22-től munkaviszonyt létesítettem közfoglalkoztatottként (nettó 51800,- ft/hó) Nem sértek törvényt? Folytathatom a munkámat mint közfoglalkoztatott? Nem szünetetik meg a rokkantsági ellátásomat?

A 2012. évi átalakítás során vagy a komplex minősítést követően megállapított rokkantsági ellátásban részesülő személyekre vonatkozó, 2014. január 1-jétől hatályos közös szabály szerint a rokkantsági ellátásban részesülő személy ellátását meg kell szüntetni, ha keresőtevékenységet folytat és jövedelme 3 egymást követő hónapon keresztül meghaladja a mindenkori minimálbér 150 %-át (2015-ben 157.500,- Ft). Ha a kereseti korlát túllépése nem egymást követő három hónapban, hanem ritkábban valósul meg, az ellátás megszüntetésére nem kerül sor (a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló 2011. évi CXCI. törvény 13.§ (2) bekezdés d) pontja alapján).

Ezek szerint tehát Ön 8 órában végezhet keresőtevékenységet, egyedül arra kell ügyelnie, hogy a fentiekben említett kereseti korlátozást ne lépje túl. Amennyiben fizetése összesen havi nettó 51.800 forint, azzal nem haladja meg ezt a korlátot, azonban érdemes egy ellenőrzést kérni a cégnél arra vonatkozólag, hogy ebben a keresetben benne foglaltatik-e az összes munkabér alapú juttatás (az esetleges bónuszkifizetések, utazástámogatás 9 forinton felüli része, stb. is annak számíthatnak).

forrás: hrportal.hu



A MEOSZ tagegyesületei és partnerei információi --- EGYESÜLETI INFORMÁCIÓK ---

-HÍREK-

Miniszteri Elismerő Oklevelet kapott Kollégánk

Farkas László, révész kollégánkat az a megtiszteltetés érte, hogy Miniszteri Elismerő Oklevelet vehetett át



A tegnapi napon Farkas László kollégánk átvette Miniszteri Elismerő Oklevelét, melyet kiemelkedő szakmai munkájának megbecsüléséért kapott. Szeretettel gratulálunk!

forrás: Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesülete

-RENDEZVÉNYEK-

MEGHÍVÓ

**ÉVZÁRÓ ZENÉS KÖZGYŰLÉS
2015.12.11-ÉN 16.00.ÓRÁTÓL ZENÉS, VACSORÁVAL EGYBEKÖTÖTT ÉVZÁRÓ
KÖZGYŰLÉST TARTUNK.**

Helye: 6300 Kalocsa Szentháromság tér 4. Asztrik hotel & restaurant

NAPIREND:

1. ELNÖKI TÁJÉKOZTATÓ AZ ÉVBEN VÉGZETT TEVÉKENYSÉGEKRŐL

VACSORA, TOMBOLA, ZENE, TÁNC

Jelentkezni az egyesületi irodában lehet 2015.12.09.12.00-ig személyesen.

SZERETTEL VÁRUNK MINDEN KEDVES SORSTÁRSAT.

Kalocsa, 2015.11.23.

Vezetőség•

forrás: Mozgáskorlátozottak Kalocsa és Vidéke Egyesülete

-MUNKAJÁNLATOK-

Call Centeres (távmunka)

Jelige: "CC"

Telefonhívásokat kezelő, angolul beszélő kollégát keresünk turisztikai hajózással, rendezvényekkel foglalkozó cégcsoportunkba. A munka otthonról végezhető, ezért mozgáskorlátozottak jelentkezését előnyben részesítjük.

Feladatok:

- különböző turisztikai termékeink után érdeklődő magyar és angol nyelvű partnereink telefonhívásait fogadni és foglalásaikat egy online táblázatban rögzíteni
- irodai adminisztráció

Amit kínálunk:

- akár otthonról is végezhető munka
- versenyképes fizetés
- kihívásokkal teli munkakör

Elvárások:

- kiemelkedő kommunikációs készség
- kellemes hangszín
- precíz, megbízható személyiség
- jó problémamegoldó képesség
- tárgyalóképes angol nyelvtudás
- legalább középfokú végzettség (érettségi)
- felhasználói szintű számítástechnikai ismeretek

Jelentkezni a MEOSZ Álláskulcs Munkaerőpiaci Szolgáltató Irodájánál lehet "CC" jeligével. Jelentkezését az allas@meosz.hu e-mail címre küldje. (Jelentkezésének továbbküldési feltétele díjtalan együttműködési megállapodásunk aláírása, melyet jelentkezése esetén e-mailen küldünk meg címére.)

Ha még nem regisztrált álláskeresőnk itt regisztrálhat. Csak regisztrált álláskeresőink jelentkezését tudjuk továbbítani!

Jelentkezési határidő: 2015 december 30.

forrás: MEOSZ OKTATÁSI, TOVÁBBKÉPZŐ ÉS TÁVMUNKA INTÉZET

