

MEOSZ OTTI SAJTÓFIGYELÉS

A Magyar médiában a mozgáskorlátozottakról és a MEOSZ interaktív portálján a 108 egyesület által közölt információk tallózása

A sajtóban megjelent információk -- MÉDIA HÍREK --

Félszáz megváltozott munkaképességű ember munkalehetősége

A Mécses Egyesület örömmel teszi közzé, hogy 2014. július 3.-án támogatási szerződést kötött az Emberi Erőforrások Minisztériumával TIOP-3.2.4-13/1-2013-0004 "Berényi Gyógynövény Manufaktúra Üzem és Szociális Konyha Létrehozása" projekt megvalósítására és a projekt megvalósult. Az épület 2015 őszére megnyitotta kapuit a fogyatékkal élő emberek teljes körű foglalkozási rehabilitációjának segítésére.

A projekt során egy működésen kívül lévő üzem épület (Mezőberény, Kossuth tér 9.) vásárlása és átalakításával olyan Manufaktúra üzemet és szociális konyhát hozott létre az Egyesület, amelyben több, mint 50 fő megváltozott munkaképességű ember dolgozik. Közülük 24 fő megváltozott munkaképességű ember ezzel a beruházással kapott lehetőséget a foglalkoztatásra, lett új munkahelye. Köztük 10 fő autizmussal élő ember számára teljes körűen akadálymentesített védett foglalkoztató jött létre.

videó: <https://youtu.be/ZtRm57NImOA>

A létrehozásra kerülő üzemben gyógynövények és gyümölcsök tovább feldolgozása, valamint papír szatyrok készítése és ragasztása, kosarak fonása kapott helyet. Valamint 100 adagos konyha, amellyel a helyi igényeket igyekezik kielégíteni.

forrás: beol.hu

„Reméljük, kezdődik az újabb!”

Állást keresni, pláne találni, nem könnyű feladat. Különösen, ha valaki megváltozott munkaképességű.

A Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal által a „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése” kiemelt projekt megyei zárórendezvénye keretében szervezett rehabilitációs állásbörzére 22 munkáltató jelentkezett, s 170 érdeklődő ment el annak reményében, hogy megváltozott munkaképességüként állást, netán a jelenleginél jobb állást talál. A tegnapi, Népkerti Vigadó-beli rendezvényen mindkettőre találtunk példát.

Keserű tapasztalatok

Szepesszentgyörgyi Éva (48) számos keserű tapasztalattal – és elektromos mopeddel – érkezett.

– Nyitott gerinccel születtem. Érettségiztem, szoftver-üzemeltető képesítem, valamint gyors- és gépíró végzettségem van, számos számítógépes tanfolyamot elvégeztem. Több

helyen dolgoztam. Egy alapítványnál szellemi munkára jelentkeztem, de még nekem kellett fizetnem azért, hogy szóhessek, napi hat órában. A keresetem tíz-ezerrel volt több, mint amennyit befizettem. Az viselt meg leginkább, hogy rám is értelmileg akadályozottként tekintettek. Négy évig bírtam. Egy nyugdíjasházban másfél hónapig dolgoztam, szerződés nélkül... A legjobb a megyei kórházban volt, egészségügyi adminisztrátorként alkalmaztak egy támogatott program keretében. A projektzárás után szélnek eresztettek, nem volt számomra üres státusz. Egy alapítványnál egy évig dolgoztam, de az édesanyámmal aláíraták (nem velem!), hogy bentlakó vagyok, csak így alkalmaztak. Ám egy idő után így sem fizettek, most bíróságon van az ügy. Adminisztratív állást keresek. Jó volna adatrögzítői is, de nem otthoni munkaként, mert nekem jót tesz a közösség.

Husonyica János (60) elárulta, beteg a gerince, a bokája, emellett hallássérült.

– Állandó álló- vagy ülőmunkát nem végezhetek. Négy évig voltam állás nélkül, a gyerekeim segítségére szorultam, pedig őket sem veti fel a pénz. Jelenleg egy iskolában vagyok takarító, kiegészítő, karbantartó. Megbecsülnek, de csak négy órában alkalmaznak, harmincezerért. A rehabilitációs ellátás még egyszer annyi. Kevés a megélhetéshez. Mondták, jöjjenek el, hátha akad nekem való állás.

Ha bírják és szeretnek dolgozni

Hogy Éva és János sikerrel járt-e, nem tudjuk. Mindenesetre voltak konkrét ajánlatok. Az Unió Coop Zrt.-t képviselő Kacska Pálné kereskedelmi előadó például élelmiszer-eladói státuszt kínált. Megtudtuk: széles megyei hálózatukban 10 megváltozott munkaképességű embert alkalmaztak a most lezáruló projekt keretében árufeltöltőként. Külön, a rehabilitáltakkal foglalkozó emberük nincs, de a munkatársak általában segítik a megváltozott munkaképességűeket. Náluk csak „szervi és idegi károsodottak” vannak. Akadtak, akiknek egy-két hónap után kiújult a betegségük, így abbahagyták, mások bírják a munkát.

– Akik bírják és szeretnek is dolgozni, azokat továbbfoglalkoztatjuk a projekt lezárulta után is, reméljük, kezdődik az újabb projekt – mondta.

- Szalóczi Katalin -

Célok – és a valóság

Magyarországon a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási aránya jelentősen elmarad az általános foglalkoztatási arányoktól, de az európai átlagtól is. Több mint 60 ezer olyan betöltetlen munkahely van, amelyek esetében a cégek inkább befizetik a rehabilitációs hozzájárulást, mintsem megváltozott munkaképességűeket alkalmazzanak, tudtuk meg a megyei projektzárón. Az EU célkitűzése, hogy 2020-ra a tagországokban megvalósuljon a 75 százalékos foglalkoztatási ráta, az aktív korú népesség minden munkavállalói szegmensében.

forrás: boon.hu

Hol kezdődik a munkahelyi diszkrimináció?

A jelenlegi jogi környezet szigorúan szabályozza az egyenlő bánásmód követelményének megvalósulását. Számos esetben már az álláshirdetés is magában hordozza a hátrányos megkülönböztetést vagy a pozitív diszkriminációt.

Gyakran merül fel a kérdés, hogy egy új munkatárs kiválasztásánál a szakmai felkészültség, a tapasztalat és a különböző képességek mellett mennyire számítanak azok a tulajdonságok, amelyek felvetik a diszkrimináció gyanúját. Sok esetben maguk a felvételiztetők sincsenek tisztában a szabályozással. Számos nemzetközi egyezmény foglalkozik például a férfiak és nők esélyegyenlőségével a foglalkoztatás területén. Ezeket átültették a hazai jogszabályokba, ezért Magyarországon is kötelező alkalmazni. A nemi alapon való megkülönböztetést nagyon

alaposan meg kell indokolni. Az Egyenlő Bánásmód Hatóság szakértője szerint nehéz megítélni, hogy mennyire gyakoriak a megkülönböztetéses esetek, mivel magas a látencia aránya.

Közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek minősül minden olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt személyi kvalitása (neme, faji hovatartozása, nemzetisége stb.) miatt kedvezőtlenebb bánásmódban részesül, mint más, összehasonlítható helyzetben levő személy vagy csoport. Az egyenlő bánásmód követelményének köszönhetően nemcsak a munkavállalók interjúztatása, valamint munkabérük megállapítása során, hanem már az álláshirdetések szövegében sem szerepelhet nemre, korra, illetve jellemzőre vagy tulajdonságra vonatkozó megkülönböztetés. (A kölcsönzött és a saját munkavállalók között sem lehet különbséget tenni, akár százazreket is lehet bukni az ilyen gyakorlaton.)

A foglalkozásnév sem lehet részrehajló

A kikötés gyakran újító, a megszokottól eltérő megfogalmazásra készíti a hirdető cégeket, hiszen vannak olyan munkakörök, amelyeket a köztudatban hagyományosan valamely nemmel vagy jól körülhatárolt életkorral azonosítunk. Ezekben az esetekben mindig takarító(nő)-re, titkár(nő)-re kell módosítani a foglalkozásneveket, illetve a hivatalos végzettségnek megfelelő megjelenést kell preferálni: műtősnő helyett műtős szakasszisztens. Külsőre, illetve megjelenésre vonatkozó kifejezések sem fordulhatnak elő, így egyik állásportálon sem érdemes kizárólag csinos és fiatal munkaerőt keresnünk. Amennyiben olyan pozícióról van szó, amire jellemzően férfiak jelentkeznek (például raktáros), akkor ahelyett, hogy „női raktárost” keresnének, jelenjen meg a hirdetés szövegében, hogy „Szívesen várjuk hölgyek jelentkezését is!” – mondják a Profession.hu szakértői.

A hátrányos megkülönböztetés a személyi jog védelmét sérti

„A munkáltatónak már a kiválasztás során be kell tartania az egyenlő bánásmód követelményét, ami annyit jelent, hogy nem utasíthatja el egy jelentkező pályázatát pusztán azon az alapon, hogy az rendelkezik egy törvény által védett és esetleg olyan személyes tulajdonsággal, ami a munkáltatónak kevésbé szimpatikus. Ilyen lehet a faji vagy nemzetiségi hovatartozás, vallási irányultság, szexuális orientáció, családi állapot” – mondta dr. Cselédi Zsolt munkajogász, az Oppenheim Ügyvédi Iroda tagja.

Az egyenlő bánásmód követelményének a foglalkoztatás ideje alatt is meg kell felelni. Nem alkotható olyan bérrendszer vagy ösztönzési rendszer, amely munkavállalók bizonyos csoportjait hátrányosan különbözteti meg másokhoz képest. A személyi alapbérek megállapítása körében gyakori hiba a munkáltatók részéről, hogy az azonos képzettséggel és tapasztalattal rendelkező női munkavállalók sok esetben ugyanazért a munkáért kevesebbet keresnek, mint férfi kollégáik. Ugyanez vonatkozhat a cégen belüli előmenetelre is. Egy adott pozíció betöltése vagy adott esetben egy kinevezés feltétlenül objektív alapokon kell, hogy történjen. Női munkavállalókat, kisebbséghez tartozókat vagy egyéb olyan tulajdonsággal rendelkezőket, akiket a törvény véd, nem lehet hátrányosan megkülönböztetni másokkal szemben.

A munkavállalók ösztönzése és jutalmazása körében is tekintettel kell lenni az egyenlő bánásmód követelményére. Például egy jutalékos rendszerben azonos munkateljesítményért

azonos mértékű jutalékot kell megállapítani valamennyi, azonos pozícióban lévő munkavállaló részére.

Mikor nem jelent hátrányt a diszkrimináció?

Az általános szabály alól vannak kivételek, ahol akkor is engedélyezett valamilyen személyi kvalitásra vonatkozó kikötés a felvételi folyamat során, ha valamilyen szinten diszkriminációt tartalmaznak. Ilyen például a légiutas-kísérők esete: munkakörükben az utasbiztonsági szempontok megkövetelnek bizonyos testmagasságot, tehát esetükben nem gond, ha a hirdetés előírja, hogy a jelentkezőknek minimum hány centinek kell lenniük.

„Életkorra vonatkozóan akkor maradhat kitétel, ha a munkakört az adott cég egy konkrétan meghatározható pályázati kiírás alapján hirdeti meg. Ilyen esetekben azonban a hirdetés szövegében mindenképp hivatkozni kell a pontos pályázati, illetve törvényi kiírásra. A csökkent munkaképességű munkavállalók alkalmazására vonatkozó kitételek szintén nem bizonyulnak diszkriminatívnak, mivel a munkajogi szabályok is kedvezményeket adnak csökkent munkaképességűek foglalkoztatása esetén” – mondta Tüzes Imre, a Profession.hu ügyfélkapcsolati és operációs vezetője. Az online álláshirdető oldalnál nagy hangsúlyt fektetnek a hirdetőik edukációjára, illetve a hirdetések ellenőrzésére, ezzel előzve meg a diszkrimináló felhívások megjelenését.

forrás: piacesprofit.hu

Jótekonysági estet tartottak kedden este a sportházban

Az eseményt az Esőemberke Alapítvány szervezte, és a "Ma Háza" jövő évi nyitására gyűjtöttek adományokat. A 20 főt foglalkoztató házban megváltozott munkaképességűeket és autista fiatalokat alkalmaznak majd.

A Ma Házában 5 műhelyben kerti munkákat, parkgondozást, irodai tevékenységeket látnak majd el a munkavállalók. A számítógéphez értők külső megrendelésre szolgáltatásokat, például fénymásolást vállalhatnak és lesznek egyszerűbb válogatási feladatok is - hangzott el a jótekonysági esten.

Nádorné Vörös Ibolya - kuratóriumi elnök, Esőemberke Alapítvány

“Az autizmussal élő fiatalok többsége egész életen át támogatásra szorul, és a nyílt munkaerő piacon munkát nem nagyon találnak. Védett körülmények, támogatott foglalkoztatás keretében tudnak dolgozni, viszont vannak munkaképességeik és ki tudnak teljesedni. Tehát egy egészséges életet tudnak élni.”

“Szentgotthárdon laktunk szüleimmel hat éves koromig, és Körmenden születtem.”

Az est díszvendége a Vas megyei származású Besenyei Péter műrepülő világbajnok volt, akivel Papp Tibor, a Bolyai-iskola igazgatója beszélgetett. A pilóta a filmvetítéssel összekötött jótekonysági estre könyveket és élményeket hozott magával.

Besenyei Péter

“Én úgy gondolom, hogy aki tud segíteni bármilyen téren a rászorulóknak, annak ezt meg kell tennie és egy sportoló, ha teheti, picikét rosszul mondom, de ha az ismertségével tud valamit segíteni, akkor ezt tegye meg.”

Az Esőemberke Alapítvány 1997-ben jött létre szülői kezdeményezésre. Célja: az autizmussal élők és családjaik összefogása, rehabilitációjuk támogatása, életminőségük javítása, érdekvédelme. Az Alapítvány munkáját kezdetektől támogatták és támogatják napjainkban is a megyében élő autizmussal foglalkozó szakemberek.

Kovács László - támogató

“Azt hiszem a szakmából kifolyólag, mivelhogy évtizedekig biztosítással foglalkoztam, az ember érzékenyebb a szegénység, az elesettek, a rászorulók irányába, és ezért egy személyes kapcsolat révén kerültünk kapcsolatba az Esőemberke Alapítvánnyal, és amivel tudunk, igyekszünk, bútorokkal, számítógép, fénymásoló.”

A munka jövőre indul a “Ma Házában”, amely a 2009 óta lakóotthonként működő Holnap Háza mellett kapott helyet.

videó: <http://www.tvszombathely.hu/hirek/jotekonysagi-estet-tartottak-kedden-este-a-sporthazban-20151028>

forrás: tvszombathely.hu

Több fronton is segít az alapítvány

Azokra fókuszálnak, akik a megemelt rászorultsági ponthatár miatt már nem jogosultak a szolgáltatásra.

A „Nyújtsd a kezéd” Alapítvány segítséget kíván nyújtani azoknak a Kisvárdán és környékén élő idős embereknek, akik a 2015. januárjában hozott kormányrendelet alapján nem jogosultak házi segítségnyújtás igénybevételére a megemelt rászorultsági ponthatár -miatt.

Külső segítségre szorulnak

A szervezet ingyenes ellátást nyújt azoknak, akik 24 órás felügyeletet még nem igényelnek, azonban megromlott egészségügyi állapotuk, szociális helyzetük vagy éppen mentális állapotuk miatt külső segítségre szorulnak, legyen szó bevásárlásról, hivatali ügyek intézéséről, gyógyszerfelíratásról és -kiváltásról, személyi higiénia biztosításáról, vagy éppen mentális támogatásról. További célja az alapítványnak, hogy segítsék a hátrányos helyzetű munkavállalók boldogulását, ezért munkalehetőséget kívánnak biztosítani azok számára is, akik beteg gyermek gondozása, családtag ápolása, vagy megváltozott munkaképességük miatt 8 órás munkarendet nem tudnak felvállalni, azonban részmunkaidőben aktív segítő tevékenységet szívesen végeznének.

A témában érdekeltek jelentkezését a nyujtsdakezed@freemail.hu e-mail címen, továbbá a 06-20-458-8846 telefonszámon várják.

forrás: szon.hu

Kevés rokkant dolgozhat

Az eljárások sok embernek visszaadták az elvesztett ellátást

Három éve ilyenkor a rehabilitálhatónak minősített rokkantak felháborodásától volt hangos a sajtó. Többek között a győrsági Horváth Gyuláné is akkor kért a Lapcom Média Alapítványtól segítséget: elvesztette rokkantnyugdíjra való jogosultságát, havi ellátása a harmadára csökkent.

A hosszú évek óta reumatikus betegségekkel küzdő asszony tavasszal csípőprotézist kapott és fellebbezés, bírósági tárgyalás aztán felülvizsgálatok sora után, fél éve „újra” rokkant. Visszakapta korábbi ellátását.

forrás: kisalfold.hu

Teljesen akadálymentessé vált, megújult és kibővült a Városi Ügyfélszolgálati Központ

A Pécs Holding, a PÉTÁV, a Tettye Forrásház, a Közterület Felügyelet és a Pécsi Követeléskezelő Egyesülés mellett mostantól már a Biokom NKft.-vel kapcsolatos ügyeket is intézhetik a pécsiek az átalakításokon átesett, teljesen akadálymentesített, modernizált Városi Ügyfélszolgálati Központban, a Búza tér 8/B alatt - jelentette be Páva Zsolt, Pécs polgármestere szerdán.

Mint arra a városvezető emlékeztetett, Pécsen 2012-ben a Pécs Holding Zrt. vezetésével négy önkormányzati cég összefogott azzal a céllal, hogy a város lakói számára a lakossági ügyintézés folyamatát felgyorsítsák, egyszerűbbé és kényelmesebbé tegyék.

Az eddigi tapasztalatokat összegezve utalt arra, hogy az épületben lévő szolgáltatók ügyfélszolgálati népszerűek voltak az utóbbi években, a pécsiek szívesen vették, hogy egyetlen ügyféltérben intézhetik el egyszerre több ügyet is. Mindezt oly módon, tette hozzá a polgármester, hogy a lakosság kényelmesen, gyorsan, kellemes körülmények között tudott megoldást találni aktuális problémáira, kéréseire.

Annak érdekében, hogy a jó tapasztalatokkal rendelkező ügyfélközpont további szolgáltatásokkal legyen a pécsiek segítségére a Biokom Nkft., mint a hulladékok kezeléséért, a városüzemeltetésért felelős társaság is helyett kapott az épületben. Emellett - tette hozzá Páva Zsolt - az ügyfélszolgálati iroda épülete megújult, szebb és még inkább felhasználóbarát lett, illetve a kialakításnál fontos szempont volt a fogyatékkal élők igényeinek figyelembe vétele. Ezzel kapcsolatban Páva Zsolt megjegyezte: a Város Ügyfélszolgálati Központ a piaci szereplők szolgáltatásait tekintve is kimagaslik az akadálymentesség tekintetében.

Barna Béla, a Pécs Holding Zrt. vezérigazgatója a részletekkel kapcsolatban arról számolt be, hogy már az első ránézésre is szembetűnő változás az épület külső-belső megújulása, amely nem csak az esztétikai szempontok miatt fontos.

A régi nyílászárók helyére például fotocellás ajtók kerültek, felújították újítva az épület homlokzatát, illetve az ügyfélszolgálati belső kialakításánál is fő szempont volt a könnyű átláthatóság, illetve az egységes megjelenés.

Rámutatott: az ügyfélszolgálati központ célja a fogyatékkal élő pécsi lakosok igényeinek figyelembe vétele is, így már megfelel a különböző fogyatékossgal élők speciális igényeinek is.

Ennek érdekében rehabilitációs mérnökkel és különböző fogyatékkal élőkkel együttműködve, igényeiket alapul véve alakították ki az ügyfélszolgálati irodát. Az átalakítások eredményeképpen a különböző fogyatékkal élők- mozgássérült, hallássérült, látássérült, értelmi fogyatékos, beszéd fogyatékos, halmozottan fogyatékos - számára is könnyebbé válik az ügyintézés a Városi Ügyfélszolgálati Központban.

A műszaki változások között Barna Bála megemlítette: az ügyféltéri átalakításnál kiemelt sorszámhúzó helyeztek üzembe, modernizálták a világítást korszerűsítés, ingyenes vezeték nélküli internet érhető el az épületben, s játszó sarok is létrejött a gyermekükkel érkezők számára. Emellett új növényzetet telepítettek az épület előtt, és épületen belül is, biciklitárolót helyeztek el az épület előtt.

Az akadálymentesítés és a fogyatékkal élők szempontjából fontos változtatás, hogy az épület akadálymentesen megközelíthető, a bejárati ajtók megfelelő kialakításuk, egységes információs rendszert alakítottak ki, a sorszámhúzó és ügyfélhívó rendszer akadálymentes kialakítása is megtörtént.

Mindezek mellett vezetősáv szolgálja a vak ügyfeleket, az információs tábla braille-feliratos pannellel bővült, mobil indukciós berendezés szükség szerint rendelkezésre áll már a gyengébben hallók számára, s a portaszolgálat dolgozói is képzésben részesültek, hogy a fogyatékkal élők ügyintézését segítsék.

A Városi Ügyfélszolgálati Központ a Búza tér 8/B alatt található, további információkról, így az egyes szolgáltatók ügyfélfogadási idejéről a Pécs Holding Zrt. központi telefonszámán, a 72/801-888-as számon kérhetőek.

forrás: peccsiujsag.hu

Céljait népszerűsíti a foglalkoztató központ

Gyergyószentmiklóson a június végétől működő Fiatalok a jövőért – támogatott foglalkoztatás elnevezésű program keretében ez idáig két személynek sikerült munkahelyet keresni, egy személy alkalmazása pedig folyamatban van.

A projekt működtetői a célkitűzések népszerűsítése érdekében beszélgetésre hívták a vállalkozásokat. A csütörtöki találkozó résztvevői kinyilvánították: nyitottak arra, hogy hátrányos helyzetű fiatalokat foglalkoztassanak.

Fogyatékos, illetve a gyermekvédelmi rendszerből kikerült fiataloknak nyújt segítséget a munkahelykeresésben, az elhelyezkedésben a Hargita Megyei Gyermekvédelmi Vezérigazgatóság programja, aminek keretében Gyergyószentmiklóson is központ működik. Az itt dolgozó szakemberek számos tényező feltérképezésével és betartásával segítik a hátrányos helyzetű fiatalokat a munkaerőpiacon való elhelyezkedésben, másfelől pedig a munkaadóknak nyújtanak segítséget az alkalmazással járó esetleges nehézségek leküzdésében.

A központ megnyitásától eltelt idő alatt 39 hátrányos helyzetű fiatalot jegyeztek a rendszerbe, két személy elhelyezkedésében nyújtottak segítséget az itt dolgozó szakemberek, és jelenleg egy újabb alkalmazás folyamatát követik.

Ebben a munkaközvetítői folyamatban az álláskereső fiatalok önbizalmának megerősítése legalább annyira szükségszerű, mint a munkaadók esetleges kételyeinek elosztatása – többek között ezekben nyújt segítséget a központ. Az itt dolgozók személyesen veszik fel a kapcsolatot a potenciális munkaadókkal, de a program népszerűsítése érdekében csütörtökön egy közös találkozóra hívták a gyergyói cégeket. A szép számban megjelent vállalkozók mellett a városháza szociális osztályának munkatársai, illetve a megyei munkaerő-elhelyező központ vezetője is részt vett a megbeszélésen.

Itt kerültek bemutatásra annak a felmérésnek az eredményei, amelyet hátrányos helyzetű és normál körülmények között élő fiatalok, illetve vállalkozók körében végeztetett a gyermekvédelmi vezérigazgatóság. Ugyanakkor azokról a támogatásformákról is részletes tájékoztatás hangzott el, amelyeket bizonyos kategóriájú alkalmazások esetén igényelhetnek az alkalmazó cégek, intézmények.

A megjelent cégvezetők között voltak, akik már tapasztalatokról tudtak beszámolni a témában, azaz a gyermekvédelmi rendszerből kikerült fiatalok foglalkoztatását illetően. Ezeket megosztva, nehézségekre, sikerekre egyaránt rámutattak, kiemelve, hogy értékes emberek veszhetnek el, ha nem kapnak munkahelyet. A beszélgetés végkövetkeztetéseként elhangzott: a cégek nyitottak arra, hogy hátrányos helyzetű fiatalokat foglalkoztassanak. Az elvi beleegyezésen túl javaslatokat is tettek a program működtetőinek. Például azt, hogy az érdeklődő fiatalok számára szervezzenek munkahely-látogatásokat. Ezek az alkalmak segíthetnének ugyanis eldönteni, hogy egyáltalán milyen munkát tud biztosítani egy-egy vállalat, illetve a munka tulajdonképpeni menetére is rálátást kaphatnának az érdeklődők.

A megbeszélésen részt vett az a két személy is, aki a gyergyószentmiklósi támogatott foglalkoztató központ segítségével jutott munkához. Mindketten a gyermekvédelmi rendszerből kerültek ki, jelenleg a város hajléktalan szállóján laknak, és már elmúlt három hete, hogy az egyik helyi bútorgyártó cégnél dolgoznak. „Három hete dolgozunk. A munkát ki lehet bírni, csak az embernek ehhez akarat kell és lendület. A lendület az, ami belőlünk hiányzott, ezt kaptuk segítségként” – szólalt fel a maga és sorstársa nevében Varga Ilona. Úgy fogalmazott, eddig háttérbe szorítottan éltek, ezért is különösen jó érzés számukra, hogy segítséget kaptak az elhelyezkedésben. Anyaként tette hozzá, hogy a munkavállalás, a kereset segít neki a jövőtervezésben is. Ősszel napközibe szeretné íratni két és fél éves gyermekét.

forrás: szekelyhon.ro

Prima-jelöltek: Magyar Oktatás és Köznevelés

Az idén is lesz Prima Díj a Vállalkozók Országos Szövetsége megyei szervezete jóvoltából.

Három kategóriában nevezett meg jelölteket az elnökség, most a Magyar Oktatás és Köznevelés kategória jelöltjeit mutatjuk be röviden.



Hejőkeresztúri IV. Béla Általános Iskola

Az iskola tanulóinak 73%-a hátrányos helyzetű, jelentős az állami gondozott és a sajátos nevelési igényű tanulók aránya is. Az intézmény a jobb teljesítmény eléréséért integrációs nevelést-oktatást folytat: nagy hangsúlyt fektetnek a tanulók képességének kibontakoztatására. Az iskola a Miskolci Egyetem bázisintézménye, Génius tehetségpont és a Komplex Instrukciós Program vezető iskolája. A tantárgyi versenyeken igen szép eredményeket értek el. Olyan programokat kínálnak, ahol a diák–szülő–pedagógus hármas harmonikus együttléte megvalósul. Az intézmény három program köré szervezi tevékenységét. A Komplex Instrukciós Program, mely a tanulók közötti tudásbeli különbséget és a kifejezőképesség eltérő szintjét egyenlíti ki. A cél az eltérő szociokulturális háttérrel rendelkező gyerekek együttnevelése, a többségi kultúra és viselkedésnorma elsajátítása, az agresszió visszaszorítása. Nyitottá tették az iskolát: a szülők aktív szerepet vállalnak az iskola életében, cserébe az iskola olyan szolgáltatásokat nyújt, amelyeket nemcsak a diákok, hanem a szülők is igénybe vehetnek – ennek eszköze a Generációk Közötti Párbeszéd Program. Egyre növekvő mértékben adnak teret a közös élményszerzésnek, többek között a logikai és táblajáték-foglalkozásokkal. Ez alkalmas a gyerekek értelmi képességének fejlesztésére, a szabadidő igényes, tartalmas eltöltésére, a társas élet, a szociabilitás erősítésére, a rendszeres

megmérettetésre, az egészséges versengésre és a hagyományápolásra. Eddig 16 iskola vette át a programot és alkalmazza sikerrel a hejőkeresztúriak útmutatása szerint.

Gergely Péter Pál

1951-ben született Sajókazincon, abban az utcában, ahol Egressy Béni. A Liszt Ferenc Zeneművészeti Főiskola Miskolci tagozatán hegedű, mélyhegedű szakon szerzett diplomát. 1980-ban az Egressy Béni Zeneiskola tanára lett: számos tanítványa választotta a zenei pályát, többen közülük saját vonósnégyest, kamarazenekart alapítottak, illetve szimfonikus zenekarok koncertmesterei. Növendékei rendszeresen szerepelnek nagy sikerrel országos versenyeken is. 1995-ben létrehozta az Egressy-Erkel Ifjúsági Szimfonikus Zenekart, mely mára Európa-hírű együttsévé nőtte ki magát. A londoni Royal Albert Hallban együtt dolgozhattak Sir Neville Marriner világhírű karmesterrel, az általa vezetett mesterkurzuson.

Hat alkalommal kaptak meghívást a franciaországi Belfort-i Nemzetközi Zenei Fesztiválra. Rendszeresen fellép a zenekar a Miskolci Nemzetközi Operafesztiválon, és emlékezetes siker volt a „Gyermek Operagála” a Nagyszínházban. 2014-ben Cremonában, 2015-ben Krakkóban koncerteztek – ezeknek a hangversenyeknek pedagógiai, személyiség- és közösségépítő hatása felmérhetetlen.

2015-ben a Miskolci Szimfonikus Zenekar szervezésében Gál Tamás vezető karmesterrel együtt létrehozták a „Miskolci Gyermek” Szimfonikus Zenekart három zeneiskola részvételével, mellyel júniusban óriási sikerű hangversenyt adtak a Miskolci Kamaraszínházban. Kóruskarnagyként 1982-től dolgozik Miskolcon és Egerben is, gyakran kap meghívást nemzetközi versenyek zsűrijébe.

ÉFOÉSZ BAZ Megyei Érdekvédelmi Egyesülete

Az ÉFOÉSZ Értelmi Fogyatékosággal Élők és Segítőik Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Érdekvédelmi Egyesülete – szülők és gyógypedagógusok kezdeményezésére – 1982-ben alakult. Az egyesület vezetősége a kezdetektől fogva anyagi ellenszolgáltatás nélkül dolgozik a Borsodban élő értelmi fogyatékos emberek és családjaik érdekeinek képviseletéért. A tavalyi év tevékenységéből: rendszeres ügyfelfogadást tartottak, ahol segítették a hozzájuk fordulókat. Kilenc hírlevelet adtak ki, zeneterápiás foglalkozásokat tartottak, működtették a Paramuzsikusok ének-zenekarát. Sokat kirándultak, „Séta az egészségünkért” mottóval, rendeztek farsangi bált, gyermeknapi és karácsonyi ünnepséget. Részt vettek Budapesten a Sérült Gyermek Napján. Megyei Kulturális Fesztiváljuk volt az Ady Endre Művelődési Központban, mozi- és színházi előadásokat, múzeumi kiállításokat látogattak, tájékoztató, felvilágosító előadásokat tartottak meghívott szakemberekkel. Érzékenyítő, szemléletfejlesztő előadásokat tartottak iskolákban, intézményekben, „Isten minden kis tücskének akad hely a kórusban” címmel. „Majd én megmutatom!” címmel készségfejlesztő-önérvényesítő

foglalkozásokat, speciális alapfokú számítógép-felhasználói oktatást szerveztek, folyamatosak voltak az ingyenes, jó minőségű használtruha-adományozások, végül tartalmas internetes honlapot (www.ertelmifogyatekosbaz.hu) működtettek.

forrás:boon.hu

Új életet kezdhetnek

Út a normális élet felé a címe annak a projektnek, melynek keretén belül legalább húsz fogyatékkal élő fiatal kezdheti majd el önálló életét, az Alsterdorf Egyesület támogatásával.

A hároméves projekt csütörtöki nyitókonferenciáján Florin Cuc, az Alsterdorf menedzsere ismertette a legfőbb részleteket. A projekt 2018 májusában ér véget, teljes költsége 255.697 euró, melynek legnagyobb részét, azaz 230.921 eurót a dániai Velux Foundation biztosítja, melynek képviselője, Max Madsen ugyancsak felszólalt a Bihar megyei Kereskedelmi és Iparkamara székhelyén szervezett konferencián.

Segítség

Az Alsterdorf adatbázisában jelenleg 120 olyan, enyhén, vagy közepesen fogyatékos Bihar megyei fiatal szerepel, aki jelenleg intézetben él, de szeretne önállóan élni és elvileg képes is lenne elsajátítani a szükséges tudnivalókat, mondta el kérdésünkre Florin Cuc. Ők azok, akik az elkövetkezendőkben különböző felkészítő tanfolyamokon vesznek majd részt az Alsterdorf és a Velux támogatásával. Ezeken lehetőségük lesz megtanulni együttműködni, konfliktusokat megoldani – egyszóval mindazt, ami elengedhetetlen ahhoz, hogy önállóan tudjanak élni. Az egyesület segítséget nyújt majd nekik abban, hogy állást találjanak és albérletet, melyet önállóan fognak majd fizetni. Egyúttal tartják a kapcsolatot velük és rendszeresen ellátogatnak hozzájuk. Nem minden fiatal, aki részt fog venni a tanfolyamokon, bizonyul majd képesnek arra, hogy önálló életet éljen, de támogatóik reménykednek benne, hogy lesznek közöttük legalább húszan. Az Alsterdorf Egyesület jelenleg 110 fogyatékkal élő fiatalról gondoskodik intézményi keretek között és további tíz fiatalot segít, hogy bérelt lakásokban önállóan boldoguljanak. A projektnek köszönhetően lehetőségük van arra, hogy további ötven fiatal önálló életéhez nyújtsanak segítséget.

Azok a fiatal, fogyatékkal élő felnőttek, akiket jelenleg így módon segítenek, már harmadik éve jól boldogulnak, tudtuk meg. Dolgoznak, főznek maguknak, fizetik a közköltségeket és az albérletet – amikor pedig szükséges, az Alsterdorf is hozzájárul a költségek kifizetéséhez, személyenként 50-150 lej közötti összeggel.

Új ötletek

A konferencián Max Madsen, a Velux Alapítvány képviselője elmondta: a Velux gyárak tulajdonosaiként 2006 óta támogatják főleg a szociális problémákkal küzdő gyerekeket és fiatalokat. Kezdetben Magyarországon és Lengyelországban voltak jelen, utána más kelet-európai országokban is elkezdtek tevékenykedni. Az eltelt évek alatt mintegy százmillió euróval támogattak különféle projekteket, főleg olyan alapítványokat, egyesületeket részesítenek támogatásban, amelyek új ötletek megvalósításával ezen a téren – és az Alsterdorf is egy közülük. Az idén 20 millió eurót adományoztak ilyen célokra, tudtuk meg. Max Madsen azt is elmondta: az elkövetkezendőkben is támogatni fogják a most kezdődő projektet.

Florin Cuc megköszönte a Megyei Tanács, a Nagyváradi Polgármesteri Hivatal, valamint a Nagyváradi Szociális és Közösségi Ügyek Hivatala (ASCO) támogatását. Később felszólalt Arina Moş, az ASCO vezetője, Carmen Soltănel, a megye jegyzője, valamint Felix Cozma, a Bihar megyei Kifizetési és Szociális Felügyeleti Ügynökség (AJPIS) vezetője is. A konferencia második része során az Alsterdorf gondozottjai közül ismertették néhányan tapasztalataikat, később következtetésekről, tervekről esett szó.

forrás: erdon.hu

Egy medve utazott a BKK-n Nézd meg, mit szoltak hozzá az utasok!

Sokaknak tetszett, és már rengetegen látták a videót róla. Most te is megnézheted!

Te is szavazhatsz a metrózó maci nevére! Ha nem tudod, hogy miről is van szó pontosan, akkor nézd meg a közösségi közlekedés cuki plüssfigurájának kampányfilmjét, amelyben a fogyatékkal élők és speciális igényű emberekre hívja fel a figyelmet a BKK.

videó: <https://youtu.be/UKhWjM-RsvA>

A **Budapesti Közlekedési Központ** szeptember 18-án együttműködési megállapodást kötött a **Fogyatékos Emberek Szervezeteinek Tanácsával**, hogy közös erővel hívják fel az utazók figyelmét arra, nem mindenki tud könnyedén fel- és leszállni a villamosra, buszra, metróra. Azonban nekik is ugyanannyi joguk van a közösségi közlekedést igénybe venni, hogy eljussanak a város egyik pontjáról a másikra.

Te is sokat tehetsz, hogy jobb legyen a közlekedés!

A vállalat tisztában van azzal, hogy az akadálymentes közlekedés infrastrukturális feltételeit a BKK-nak kell megteremtenie - a járművek és a megállók akadálymentesítése folyamatosan zajlik -, de legalább ennyire fontos a társadalom figyelmét is a kérdésre irányítani. A fogyatékosággal élők mindennap olyan nehézségekkel szembesülnek, amelyekre sokan talán nem is gondolnak, ellenben amelyeken egy kis odafigyeléssel könnyen lehet segíteni.

Ennek a kampánynak a főszereplője a plüssmaci, akinek a nevére bárki tehetett javaslatot Facebookon. A BKK zsűrije pedig a beérkező javaslatok közül kiválasztotta a döntős neveket, **amelyre most te is szavazhatsz - szintén a BKK Facebook-oldalán!**

A maci egy hosszabb távú edukáció fontos figurája, aki mint egy szerethető felkiáltójel hívja fel a figyelmet a hosszú távú célra, vagyis hogy mindenki legyen türelmesebb és segítőkészebb a speciális igényű, közülük is a fogyatékossgal élő emberekkel szemben, hogy ne érjen senkit megjegyzés azért, mert kerekesszékkal közlekedik, és várni kell rá, amíg bejut az autóbuszba, a villamosba.

Nyár elején már elindult egy hasonló oktató kampány

Nyáron a Combino villamosokon helyezték el a BKK oktató plakátokat, amely a közlekedési járművek etikettjét humoros módon közvetítette az utazók felé.

A BKK azt is szeretné elérni, hogy a járműveket használó utasok is felelősnek érezzék magukat a közösségi közlekedés minőségéért, hiszen ha az utazók nem szemetelnek, nem öntik az ülésre a kávékat, nem bömböltetik kedvenc számaikat, nem állják el az új felszállók útját az ajtók elé ragadva - hogy pár dolgot kiemeljünk -, akkor mindenki nyugodtabb és tisztább körülmények között utazhat.

Végtére is pár percig vagy akár egy óráig az utasok közösen, vagyis közösségileg használják a járműveket, ezért éppúgy vannak szabályok, amelyeket be kell tartani, mint ahogy az autósoknak be kell tartaniuk a KRESZ-t.

forrás: femina.hu

Megvannak az Év Testébresztői!

Coca-Cola Testébresztő Díj jelöltjeit megismerhették a nyár folyamán, folyamatosan lehetett rájuk szavazni is, most pedig kiderült, hogy kinek sikerült a sporttársain kívül a legtöbb embert megmozdítani a közösségi fórumokon, és ki az, akinek a pályázata leginkább meggyőzte a szakmai zsűrit!

„Szeretnék példát mutatni!”

A közönségszavazás nyertese Dinya Illés lett, aki sportedzőként, a Fittbike SE elnökeként mindent megtesz azért, hogy kicsitől a nagypapáig mindenkit megmozgasson, és gyakran tart órákat hallássérült sportolóknak is.

„Több mint 30 éve sportolok, a kedvenc sportágaim az úszás és a triatlon, idén pedig tizedszerre teljesítettem az ironman távját. De a motivációt tulajdonképpen nem az újabb távok teljesítése jelenti, hanem a mögöttem lévő csapat! Szeretnék példát mutatni nekik, ösztönözni őket arra, hogy minél többet sportoljanak, hiszen fontos, hogy a **sport** már gyermekkorban az életünk részévé váljon, hogy a családok együtt sportoljanak, mert így lehet elérni, hogy a gyerekeknek ne kényszer legyen a mozgás, hanem öröm. Nagyon fontos még közösség összetartó ereje is, ami nélkül egy igazi jó csapat nem tud működni! Minden versenyfelkészülésében nagyon fontos szerepet játszik, hogy összebeszélve, együtt tudjunk sportolni, együtt tudjuk egymást hajtani a jobb eredményért! A mozgás pedig mindenki számára fontos, nem így mozgássérült gyerekeknek, és hallássérült sportolni vágyóknak is

tartok spinning órákat. Ez egy új kihívás számomra, megtanultam a jelnyelvet is, hogy minél jobb edzéseket tarthassak, és minél jobban megértsük egymást!”

Illés a Testébresztő Díj ötszázezer forintos nyereményét pedig arra költi, hogy minél többen vehessenek részt sportorvosi vizsgálaton Pécs városában.



„Önsegítő projektnek indult, aztán kinőtte magát!”

A másik díjazott Kádár-Papp Nóra lett, akit a pályázata alapján a szakmai zsűri választott ki. Nóra a Gyerünk, anyukám! mozgalom alapítójaként számtalan kismamának és fiatal anyukának segít, hogy újra formába hozzák magukat, a honlapon meghirdetett óráiba bárki becsatlakozhat, és otthon, a számítógépe előtt tornázhat, akár a gyerekekkel együtt is!

„Az ikreim első születésnapja körül éreztem, hogy valamit változtatnom kell, mert testileg is és lelkileg is eléggé mélyponton voltam. Elkezdtem mozogni, és ezt elkezdtem dokumentálni az interneten, amiből kiderült, hogy erre igény és érdeklődés van, hiszen nagyon sok anyuka jár ugyanabban a cipőben, amiben én: nem találják a megfelelő mozgásformát, az időt, a motivációt. Ez a kezdeményezés tehát tulajdonképpen egy önsegítő projektnek indult, aztán kinőtte magát, és egy csapat, egy szuper közösség lett belőle, amit lehet követni a közösségi oldalon, illetve van egy honlapunk, és ott közvetítünk valós idejű tornákat az anyukáknak, akik a szülést követő hatodik – nyolcadik héttől be tudnak kapcsolódni, és különböző mozgásformákból és nehézségi szintekből tudnak válogatni napi három időszámban.”

Nóra arra is odafigyel, hogy az órák ne legyenek egyhangúak, megszokottak, és újra és újra ösztönözni tudja az anyukákat. A Testébresztő Díj ötszázezer forintos nyereményét is erre költi majd.

„Minden hónapban elhozok egy sztár-edzőt az anyukáknak, hogy ne csak azokkal a mozgásformákkal ismerkedhessenek meg, amiket én és az oktató anyukák tudunk nekik

mutatni, emellett pedig minden hónapban havi kihívásokat szervezek az és az első három helyezett jutalmat kap, hogy mindig új és új motiváció legyen a mozgás folytatására!”

Ki lesz 2016 Testébresztője?

Az idei Év Testébresztői tehát megvannak, de a program folytatódik, így aki lemaradt, még lehet 2016 Testébresztője!

forrás: webbeteg.hu

Rokkantsági és a rehabilitációs ellátás: vigyázat, elveszítheti!

Optimális esetben is nem csekély időre és türelemre van szükség, míg valaki az igény benyújtásától eljut a rokkantsági, illetve rehabilitációs ellátások folyósításáig, érdemes tekintettel lennie arra is, hogy a vonatkozó törvény jelentősen korlátozza az említett ellátások mellett folyósítható egyéb pénzbeli juttatásokat. Cikkünkben azokra a buktatókra hívjuk fel a figyelmet, melyek kifejezetten az ellátásban részesülők személyes döntésein múlnak.

A megváltozott munkaképességű személyek pénzbeli ellátásaival (rokkantsági, illetve rehabilitációs ellátás) kapcsolatban a vonatkozó jogszabály ([a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló \(Mm.\) 2011. évi CXCI. törvény](#)) – a társadalombiztosítás további pénzbeli ellátásaihoz hasonlóan – több olyan helyzetet meghatároz, amely esetleges bekövetkezésekor megszűnik az ellátásra való jogosultság.

Az első „botlási lehetőség” a keresőtevékenységre vonatkozó korlátok figyelmen kívül hagyása.

A komplex vizsgálaton már részt vett, rehabilitációs ellátásban részesülő személy az Mm. 7. § (4) bekezdése értelmében maximum heti 20 órában folytathat keresőtevékenységet.

Amennyiben a munkaideje ezt túllépi, szüneteltetni kell az ellátása folyósítását.

forrás: adozone.hu

Modern épületbe hívják be a megváltozott munkaképességűeket és a fogyatékkal élőket

Új, modern, minden igényt kielégítő épületbe várják azokat, akik rehabilitációs és rokkantsági ellátással kapcsolatos ügyeket intéznek. A Bottyán János utcai, akadálymentesített létesítményben a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Rehabilitációs Szakigazgatási Szerve és a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal kapott helyet.

videó: <https://youtu.be/fBL0QZutcRY>

Tizenkét vizsgálóhelyiséget alakítottak ki a Bottyán János utcai kétszintes épületben. Akadálymentesítették. A lift beszél, a földön vezetősáv segíti a vakokat és gyengénlátókat. Ugyancsak nekik Braille-írással is feliratozták a táblákat. Valamint őket segítik a kontrasztos színek és a hangos ügyfélfhívó. A hallókészülékkel rendelkező betegeknek pedig indukciós hurkot építettek ki.

– Én 2002-től vagyok rokkantnyugdíjas – mondta el egy Edelényből érkező férfi, aki autószerelőként dolgozott. – Tetszik, hogy új és modern az épület, színvonalasabb, mint a régi volt.

– Én az édesapámat hoztam el Mátészalkáról, mert egy hónapja küldték ki a papírt, hogy ide kell most jönnünk, és már nem Nyíregyházára – mondta **Király Tünde**, akinek édesapja már húsz éve rehabilitációs ellátásban részesül.

Az új épületben kicseréltek minden bútort: asztalt, széket, szekrényt, paravánt. Továbbá két parkolót alakítottak ki a dolgozóknak.

– Átalakítottunk, korszerűsítettünk és akadálymentesítettünk ezerkétszáz négyzetméter – mondta **Demeter Ervin** kormány megbízott az épület avató ünnepségén. – A fejlesztést az Európai Unió háromszázhetvenhétmillió forinttal támogatta.

A létesítményben a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Rehabilitációs Szakigazgatási Szerve és a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal munkatársai dolgoznak.

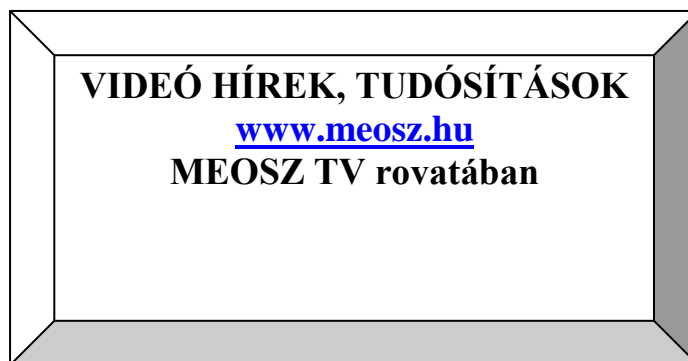
– Jó érzés azt látni, hogy a kormányzati munka mögött eredmények vannak – mondta **Palich Etelka**, a Miniszterelnökség területi közigazgatás irányításáért felelős helyettes államtitkár. – Ez az épület az itt dolgozók és az itt lakók életének kényelmét szolgálja.

Évente több ezer megváltozott munkaképességű és fogyatékkal élő személy keresi fel a hatóságot. Az országban tizennyolc megyeszékhelyen összesen négymilliárd forintot költ a kormány a rehabilitációs központok felújítására. A legtöbb pénzt a miskolci létesítmény kialakítására fordították.

– Fontosak az ügyfeleink – mondta **Farkasné Farkas Gyöngyi**, a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal főigazgatója. – A vizsgálati körülményeken szerettünk volna javítani, és emellett a dolgozók közérzetén, hiszen szép új épület várja őket minden reggel.

A miskolci épületben van az országos informatikai központ is, így a hivatal elektronikus rendszereinek biztonsági mentéseit itt tartják.

forrás: minap.hu



A MEOSZ tagegyesületei és partnerei információi --- EGYESÜLETI INFORMÁCIÓK ---

-HÍREK-

Ismét népszerű volt a Camelot Kupa

Kilencedik alkalommal szervezte meg a CAMELOT Mozgássérült Fiatalok Győri Egyesülete az Arrabona Rally Clubbal közösen a Camelot Kupát, a mozgássérült és ép autóvezetők ügyességi és tájékoztatói versenyét a múlt szombaton.

A versenyre a csapattagok több kategóriában; - a kézi vezérlésű és a lábbal vezethető autók mellett új kategóriaként ép sofőr-mozgássérült navigátor, illetve a segítő-segítő kategóriában - jelentkeztek. A verseny így az esélyegyenlőség jegyében zajlott. A program jó példája annak, hogy a sportnak nagy integrációs hatása van; hiszen a mozgássérült autóvezetők bizonyíthatták, hogy vezetéstechnikában és a közlekedésben egyenlő partnereik a többi közlekedésben szereplő embernek.

Bognár Gábor, az Arrabona Rally Club vezetője és kollégái állították össze az ügyességi feladatokat, amiket a versenyzők a starthelyen, útközben 2 állomáson, valamint a célba érkezés után hajtottak végre. A tájékoztatói túra 40 kilométeres szakaszán az őszi szigetközi tájat is megcsodálhatták a résztvevők, akik évről évre izgatottan várják az újabb kihívást. A jó teljesítményhez sofőr és navigátor közös együttműködésére van szükség, hiszen itiner alapján kell eljutni megadott idő alatt az egyes ellenőrző pontokra, majd a célba. Az együttműködésre már a csapatnév kiválasztásakor is szükség volt. Idén is fantáziadús nevek születtek, úgy mint: CAR-tevők, Bolond Indiánok, Kéklepke Klub, Opelfanok, AutóSOKK, Boxutcások, Hopi, Mező Team, Pethő Család. A csapattagok között voltak (házas)párok, barátok, barátnők és apa-fia párosok.

Pécsi Gertrúd
CAMELOT Mozgássérült Fiatalok Győri Egyesülete

forrás: MEOSZ OKTATÁSI, TOVÁBBKÉPZŐ ÉS TÁVMUNKA INTÉZET

-RENDEZVÉNYEK-

Képzőművészeti kiállítás

•A Mozgáskorlátozottak Komárom-Esztergom megyei Egyesületének tatai Sorstársak Klubja kiállítást szervez 14. alkalommal "Sorstársak alkotásaiból" címmel 2015. november 2-án 14 órakor.

A kiállítás helyszíne: Magyary Zoltán Művelődési Ház 2890 Tata Váralja u. 4.

Az esemény fővédnöke: Michl József Tata Város Polgármestere

15 mozgássérült alkotó mutatja be műveit. A kiállított alkotások között a teljesség igénye nélkül szájjal festett képek, üvegfestés, fafaragás, hímzés, horgolás lesz látható.

A kiállítás 14. alkalommal nagy sikerrel rendezi meg a Mozgáskorlátozottak Komárom - Esztergom megyei Egyesületének tatai Sorstársak Klubja.

Ez évben azt szeretnénk, hogy ne csak Komárom-Esztergom megyében legyen ismert, hanem országos szinten is megismerjék a megyénkben élő művészek alkotásait.

Nagyon örülnénk ha jelenléteddel megtisztelnéd a kiállítást!

Aki szeretné megtekinteni a kiállítást, illetve részt venni a megnyitón, jelezze az egyesületnél (alfa.tatabany@t-online.hu)

Megrendezés dátuma: 2015 november 2.

forrás : MEOSZ OKTATÁSI, TOVÁBBKÉPZŐ ÉS TÁVMUNKA INTÉZET

