

## MEOSZ OTTI SAJTÓFIGYELÉS

A Magyar médiában a mozgáskorlátozottakról és a MEOSZ interaktív portálján a 108 egyesület által közölt információk tallózása

### A sajtóban megjelent információk -- MÉDIA HÍREK --

---

#### Rokkantsági ellátás: fontos változás augusztustól

**Augusztus 1-jétől már nem minden rokkantsági ellátásban részesülőnek kell részt vennie a korábban kötelezően előírt orvosi felülvizsgálaton.**

A rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíj intézményének 2012. január 1-jétől történt eltörlését követően az egészségkárosodott személyek részére, attól függően, hogy egészségi állapotuk milyen mértékű, rehabilitációs ellátást, illetve rokkantsági ellátást állapíthatnak meg.

Az ellátórendszer módosításának időpontjában rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugellátásban részesülő személyek ellátása, az egészségi állapotuk, valamint a betöltött életkoruktól függően, továbbfolyósításra került, azonban ezen ellátás már nem nyugdíjként, hanem úgynevezett megváltozott munkaképességű személyek ellátásaként – rehabilitációs, vagy rokkantsági ellátásként – folyósítják.

Az ellátás elnevezésében, minősítésében történő módosítás nem érintette a folyósított ellátások összegét, hiszen azokat a korábbival azonos összegben folyósítják, továbbá nem érintette az úgynevezett soros (a megállapítás során esetlegesen előírt) orvosi felülvizsgálaton történő kötelező részvételt. Ugyanakkor azon személyek esetében, akiknek a korábbi rokkantsági nyugellátása, rendszeres szociális járadéka 2012. január 1-jétől kezdődően rehabilitációs ellátásként került továbbfolyósításra, a vonatkozó jogszabály – megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (Mmtv.) – meghatározta, hogy kérniük kell a komplex orvosi felülvizsgálatukat, ellenkező esetben az ellátás 2012. május 1-jétől megszűnt. Ezen ellátottak esetében a kötelező komplex felülvizsgálat sorrendjének kialakításakor az érintett személy életkorát, az egészségkárosodásának mértékét, valamint azon tényt vették/veszik figyelembe, hogy végez-e keresőtevékenységet vagy sem.

forrás: adozona.hu

#### Megváltozott munkaképességűekre szabott foglalkoztatási modell

**Grundfosnál külön szociális munkás foglalkozik a megváltozott munkaképességűek dolgaival. A munkakörök kialakításánál, sőt a napi szintű feladatok kiosztásánál is figyelembe veszik az illető képességeit, az aktuális, akár naponta változó egészségi állapotát is. Fontos eleme a dán cég modelljének az átjárhatóság betegség és gyógyult állapot között. Urbán Anita HR igazgatóval és Kappel Katalin üzemi szociális munkással beszélgett a HR Portal.**

Nehezen változik a hazai helyzet a fogyatékossgal élők foglalkoztatása a területén. A kvótaként is értelmezhető rehabilitációs hozzájárulás valamennyire áttörte a falat, de az "odatett" emberek ritkán dolgoznak értékteremtő munkakörben, és még ha sikerül is a toborzás, illetve a felvétel, valahogy "elvesznek" a szervezetben.

A megváltozott munkaképességű emberektől pedig azt hallani, hogy egyrészt hozzájuk nem ér el a kereslet híre, és nem is találják meg a helyüket egy-egy nagyvállalat keretei közt. Arról nem is beszélve, hogy míg a vállalatoknak fontos a tapasztalat, illetve az iskolai végzettség, addig pont ez a szegmens egyrészt sok esetben nem rendelkezik a várt képességekkel, másrészt valahogy az énképük is gyakran ahhoz alkalmazkodott, hogy nem alkalmasak a munkavégzésre. Van honnan elrugaszkodni.

Éppen ezért nagyon fontos a jó vállalati tapasztalatokat, gyakorlatokat megosztani. Az egyik ilyen, szemléletformálást is célul kitűző vállalat a dán tulajdonú Grundfos. 2000-ben kezdtek el szivattyúmotorokat, és szivattyúkat gyártani Tatabányán majd Székesfehérváron, és ma már a két telephelyen működő négy gyáregységben 2200 munkavállalójuk van, akik közül több mint 100 megváltozott munkaképességű.

A képességeket, a napi állapotokat veszik figyelembe a foglalkoztatás során

Egy európai uniós pályázatnak köszönhetően került szociális munkás a Grundfos tatabányai gyárába. A menedzsment annyira hasznosnak ítélte a szerepkört, hogy a projekt végével, 2011-től kezdve ők maguk is felvállalták a pozíció finanszírozását. A munkakört idén januártól Kappel Katalin tölti be, aki munka- és szervezet-szakpszichológus végzettségű, és már egyetemista korában részt vett megváltozott munkaképességűek álláskeresését és karrierépítését támogató, képességfejlesztő tréningek kialakításában, és megvalósításában. A Grundfosnál Katát napi tevékenységének zöme a megváltozott munkaképességű kollégákhoz köti.

Civil szervezetek segítségével toboroz, a kiválasztási folyamatban részt vesz, és az új belépők kezét is ő fogja. A napi HR adminisztráción túl neki kell azokra a speciális ügyekre és a speciális munkafeltételek kialakítására figyelnie, amelyek a megváltozott munkaképességűekkel érkeznek. Mindemellett figyel, támogatja a megváltozott munkaképességűeket a felülvizsgálatra való felkészülésük során, illetve akkor is, ha ennek a vizsgálatnak az eredménye nem kedvező.

Speciális foglalkoztatási modell

A megváltozott munkaképességű gyártósori dolgozók alapanyaggyártással foglalkoznak, melyek aztán különböző sorokon kerülnek felhasználásra.

A munkakörök kialakítása során a munkafolyamatokat illesztették - a termelési vezetés bevonásával - a rehabilitációs részleghez. A rehabilitációs részlegen előállított termékeket éppen ezért körültekintően választották ki, és a gyártást is azért koncentrálták egy-egy munkaterületre, hogy ezáltal minimális helyváltoztatásra legyen csak szükség. Ezzel szem előtt tartották a kollégák potenciális mozgási korlátozottságát.

A dolgozók a részlegen belül az összes operátori munkafolyamatot ismerik, amelyeket napi szinten rotálnak. A rugalmasság abban rejlik, hogy a csoportvezetők és koordinátorok a napi feladatok elosztásakor a munkatársak megmaradó képességeire, preferenciáira is tekintettel

vannak, illetve ezek mellett maximálisan figyelembe veszik az éppen aktuális, akár naponta változó egészségi állapotukat is. A cél ugyanis az, hogy ők mindig a lehetőségeikhez képest a legmagasabb fokú teljesítményt nyújthassák.

Fontos eleme a Grundfos modelljének az átjárhatóság betegség és gyógyult állapot között. A fogyatékos/egészségkárosodottá váló alkalmazottak részére továbbfoglalkoztatást biztosítanak a rehabilitációs részlegükön, és a korábban itt dolgozó munkatársak a sikeres felépülést követően egy másik termelési területen kaphatnak munkát.

Karrierlehetőség fogyatékkal élők számára

Urbán Anita HR igazgató

A Grundfos foglalkoztatási modelljében a jól teljesítő, megváltozott munkaképességű kolléga ugyanolyan esélyt kap a karrierépítésre, mint mindenki más. A tehetséges megváltozott munkaképességű dolgozók számára nyitva áll például a csoportkoordinátori előléptetés. A koordinátorok, felelősök adott műszakban a munka kiosztásáért és a termelés gördülékenységét biztosítják. Emellett, a csoportvezető távollétében annak helyettesei is, mely magas fokú felelősséggel ruházta fel ezeket a személyeket. Mivel a Grundfosnál nemcsak fizikai, hanem szellemi munkakörök is elérhetőek a megváltozott munkaképességűek számára, ezért az is lehetőség a jól teljesítőknek, hogy azokban a munkakörökben folytassák a munkájukat. A belső képzések számukra is nyitva állnak, sőt, a megváltozott munkaképességű kollégák számára egy területspecifikus oktatási anyagot is kidolgoztak, amelyet speciális oktatási rendszerrel is kombináltak.

A belső elvárás cégszinten nem a magyar kvóta, hanem a 3 százalék

Bár egyre több magyarországi vállalkozás látja be, hogy gazdaságilag kedvezőbb a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása annál, mintsem a rehabilitációs hozzájárulás éves összegét adóként befizetné a cég, lassan nő a fogyatékosokkal élők foglalkoztatási szintje.

A Grundfos annyiban más a többi, hasonlóan nyugati tulajdonú vállalathoz képest, hogy ők már eleve úgy érkeztek Magyarországra, hogy hozták magukkal a dán anyavállalat rehabilitációs foglalkoztatásra vonatkozó elvárását.

A történet onnan indult, hogy 1945-ben Poul Due Jensen megalapította a dán céget. Azóta támogatja a megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatását, és az egészségügyi rehabilitációt. Gyártóvállalatai számára pedig előírás, hogy a teljes munkavállalói létszám 3 százalékát megváltozott munkaképességűek tegyék ki.

Éppen ezért elmondható, hogy a Grundfos társadalmi kötelezettségvállalása annyival megelőzte a korát, hogy még magának a "CSR" fogalmának a megjelenését is megelőzte jó pár évtizeddel. Mivel az alapító személyesen volt fogékony a társadalmi problémákra, 1968-ban Dániában létrehozta az első műhelyt megváltozott munkaképességű munkavállalók számára.

Változott a dolgozói hajlandóság is!

- A Grundfos is kihasználja a magyar törvényi keretek adta 5 százalékos lehetőséget, de elsődlegesen nem ez a mi kvóta-szintünk. Ezzel gyakorlatilag túlteljesítjük az anyavállalat

elvárását - mondta a HR Portálnak Urbán Anita, a cég HR Igazgatója, mikor a Grundfos hazai gyakorlatát mutatta be. Ezt a létszámot nem tudják a cég termelési működése miatt túllépni, mivel a speciális munkakörök, amelyekkel a cég Magyarországra érkezett, ezt engedik meg.

A magyarországi gyártó cég pedig ezen a területen emberi erőforrás-hiánnyal küzd a mai napig. Míg régen a leszámolás irányába menekültek a munkanélküliség elől az emberek, addigra ez most megváltozott. Most már az, aki le van százalékolva, valóban nagyon rossz egészségi állapottal küzd. Azonban, ez a rossz állapot sok esetben nem romlik tovább, sőt, ha a foglalkoztató figyelembe tudja venni azokat a sajátosságokat, amelyek ezekre az emberekre jellemzőek, akkor hosszútávon, jó minőségben mehet a munka.

Ehhez azonban - a HR Igazgató szerint-, még egy fontos dologra szükség van. Mikor a rehabilitációs hozzájárulás összege megnövekedett, és a törvényi változások is olyan irányt kezdtek el mutatni, amely az ellátások visszafejlesztését célozták, megindult egy fontos folyamat. Először szembesültek a fogyatékosokkal élők azzal, hogy most valóban el kell köteleződni, és motiváltan munkába állni. Ekkor érezhető volt az ijedtség. De az elmúlt 4-5 évben ez már jelentősen megváltozott. - Ma már ők is elhiszik, hogy a munkahelyeket megtalálni, és megtartani egyaránt képesek - mondta a HR igazgató.

A helyzet feloldása azonban Urbán Anita szerint nem itt kezdődik, hanem sokkal hamarabb. - Integrált iskolák kellene, ahol megismerhetjük egymást, hozzászokhatunk egymáshoz, és utána döccenők nélkül működhet a közös munkahely - állítja. A mostani megváltozott munkaképességű kollégák közül is azoknak ment könnyebben a beilleszkedés, akik fogyatékos személyként integrált környezetben nőhettek fel.

Kitartás, és bizalom mindenképpen szükséges

Urbán Anita alapján véve optimista ebben a témában is. - Igaz, hogy volt olyan szellemi munkakör - ami ráadásul a HR szervezetéhez tartozott -, amelyet majdnem egy évbe telt betölteni, és ennek során kétszer is a kényszerű csere miatt kihívások elé állított bennünket a kiválasztási/beilleszkedési folyamat, de a rengeteg kitartás meghozta az eredményét. Ma már angolul beszélő, megváltozott munkaképességű kolléga dolgozik a recepción is - mondja.

Az, hogy bátran kísérletezhetnek, az nyilvánvalóan az első számú vezető tudtával, és támogatásával történik. Ezt, az általa képviselt kultúrát kereste Anita, mikor a Grundfos-hoz ment dolgozni.

A praktikum szempontjából pedig a vezető még egy példát kiemelt, ami miatt mindenképpen érdemes a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával foglalkozni.

A gyártó cégek egyik fontos jelzőszáma a hiányzások aránya. Eredetileg a rehabilitációs részleget ebben a tekintetben külön kezelték, de azt tapasztalták, hogy egyáltalán nem rontják a hiányzási arányt, és így példát mutatnak a többieknek.

Amit Urbán Anita most a leginkább szeretne, az ő jó gyakorlataikat bemutatni más termelő cégeknek. - Várunk mindenkit, aki szívesen megismerkedne a sikertörténetünkkel - zárta a Fogyatékos-barát Munkahely elismerésre éppen ismét, harmadszor is aspiráló vállalatról, és annak nyitott működésmódjáról szóló bemutatkozót a vezető.

## EZÁRULT A TÁMOP-5.3.8.A2-13/1-2013-0033 AZONOSÍTÓ SZÁMÚ PÁLYÁZAT KERETÉBEN ZAJLÓ MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰEK KOMPETENCIA-FELMÉRÉSE ÉS ALAPVETŐ KÉPZÉSE

**A Nagykanizsai Szociális Foglalkoztató Nonprofit Kft az Új Széchenyi Terv Társadalmi Megújulás Operatív Program támogatási rendszeréhez benyújtott „Megváltozott munkaképességűek kompetencia-felmérése és alapvető képzése” című, TÁMOP-5.3.8.A2-13/1-2013-0033 jelű pályázatát az Emberi Erőforrások Minisztériuma EU Fejlesztési és Stratégiai Helyettes Államtitkárság Irányító Hatósági Feladatokat Ellátó Titkárság támogatásra érdemesnek ítélte.**

**A Nagykanizsai Szociális Foglalkoztató Nonprofit Kft 49 millió forint vissza nem térítendő támogatást nyert a szervezetnél dolgozó munkatársak képzésére.**

Az elnyert összegből féléves képzést szerveztek, amely a megváltozott munkaképességűek nyílt munkaerőpiacon való elhelyezkedési esélyeinek javítását segítette. A foglalkoztató 80 munkatársa kompetenciamérésen vett részt, ezen választották ki azt az 50 dolgozót, aki elvégezte a tanfolyamot.

A projekt közvetlen célja a komplex felmérésre épülő képzés megvalósítása volt, mely segítségével javítani lehet a foglalkoztatónál dolgozó megváltozott munkaképességű személyek nyílt munka-erőpiaci elhelyezkedésének esélyeit. A képzésben részt vevők megismerkedtek a személyiség, önismeret kialakulásával, fejlődésével, az érzelmek és viselkedések szabályozásával, a kommunikáció fogalmával, szabályszerűségével, továbbá foglalkoztak a konfliktus fogalmával is, illetve azzal, hogyan tudják azt elkerülni. Szó volt továbbá a munkahelyi légkör kialakításáról, a csoportos munkavégzés alapvető munkahelyi szabályairól, az önálló gondolkodásról.

A projekt Nagykanizsán valósult meg.

forrás: kanizsaujsag.hu

### Mi számít bele a jövedelembe, ha kapok rokkantsági ellátást?

**Ha 96 ezer forint a rokkantsági ellátás és 97 ezer forint a keresőtevékenységért kapott bér, mi számít bele a 3 havi átlag számításánál a jövedelembe? Csak a keresőtevékenység után járó összeg?**

A 2012. évi átalakítás során vagy a komplex minősítést követően megállapított rokkantsági ellátásban részesülő személyekre vonatkozó, 2014. január 1-jétől hatályos közös szabály szerint a rokkantsági ellátásban részesülő személy ellátását meg kell szüntetni, ha keresőtevékenységet folytat és jövedelme 3 egymást követő hónapon keresztül meghaladja a mindenkori minimálbér 150%-át. A biztosított egyéni és társas vállalkozó esetén minimálbér alatt a garantált minimálbért kell érteni, ha az egyéni vállalkozó személyesen végzett főtevékenysége vagy a társas vállalkozó főtevékenysége legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igényel.

Ha a kereseti korlát túllépése nem egymást követő három hónapban, hanem ritkábban valósul meg, az ellátás megszüntetésére nem kerül sor. (A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló 2011. évi CXCI. törvény 13.§ (2) bekezdés d) pontja alapján.)

Az Ft. törvény szerint (58. § (5) bekezdés e) pontja) kereső tevékenység:

minden olyan munkavégzés, amelyért díjazás jár, továbbá kereső tevékenységet folytatónak kell tekinteni azt a személyt is, aki külön törvény szerint egyéni vállalkozónak minősül, valamint aki gazdasági társaság tevékenységében személyes közreműködés vagy mellékszolgáltatás keretében történő munkavégzés útján vesz részt, illetve aki a társaság vezető tisztségviselője vagy a társasági szerződésben közreműködési/munkavégzési kötelezettsége/joga fel van tüntetve, azzal, hogy

- az olyan munkavégzés, amelyért jogszabály alapján tiszteletdíj jár, akkor minősül kereső tevékenységnek, ha a havi tiszteletdíj mértéke a kötelező legkisebb munkabér 30 százalékát meghaladja.

- a mezőgazdasági őstermelői igazolvánnyal folytatott tevékenység akkor minősül kereső tevékenységnek, ha az abból származó bevételt a személyi jövedelemadóról szóló szabályok szerint a jövedelem kiszámításánál figyelembe kell venni (a tételes költségelszámolást választó őstermelő esetében ez évi 4 millió forint feletti bevételt jelent).

- a szociális szövetkezet tagja által a szövetkezetben végzett személyes közreműködés akkor minősül kereső tevékenységnek, ha a személyes közreműködés ellenértékéért megszerzett bevétel meghaladja a személyi jövedelemadóról szóló törvény alapján az adómentes bevétel értékhatárát.

- a külön törvény alapján végzett közérdekű önkéntes tevékenység, illetve nevelőszülői jogviszony keretében végzett tevékenység nem minősül kereső tevékenységnek.

Kereső tevékenységet folytató a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény

- 58. § (5) bekezdés e) pontja szerinti tevékenységet végző személy, azzal, hogy a közérdekű önkéntes tevékenység is kereső tevékenységnek minősül, ha az önkéntes szerződést legalább egy évre vagy határozatlan időre kötötték, és az önkéntes a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló törvény alapján ellenszolgáltatásnak nem minősülő juttatásban részesül,

- alapján munkanélküli járadékban, álláskeresési járadékban, álláskeresési segélyben, vállalkozói járadékban vagy képzési támogatásként nyújtott keresetpótló juttatásban részesülő személy.

Keresőtevékenységnek minősül továbbá a munkáltató által biztosított, munkába járással kapcsolatos utazási költség térítés, amennyiben annak összege meghaladja a munkában töltött napokra a munkahely és a lakóhely között közforgalmi úton mért oda-vissza távolság figyelembe vételével kilométerenként a 9 forintot. Ez azt jelenti, hogy a költség térítés kilométerenként 9 forintot meghaladó része a magánszemély munkaviszonyból származó jövedelmének minősül.

RICOCHET EGY TERÁPIÁS KUTYA, AKI EGY EGÉSZEN KÜLÖNLEGES KÉPESSÉGGEL RENDELKEZIK. AMELLETT, HOGY KÖNNYEN TUD KAPCSOLATOT TEREMTENI A KÜLÖNFÉLE FOGYATÉKOSSÁGGAL EGYÜTT ÉLŐ EMBEREKKEL, MEGTANULT SZÖRFÖZNI IS A TENGEREN.

**Így okoz életre szóló élményeket sokak számára. A kutyát születésétől fogva képezték, 15 hónapos korában már a szörfdeszkával ismerkedett egy kerti medencében. Itt kezdődött szívhez szóló története ennek a különleges kutyának.**

Ricochet története a születésétől és kiképzésén át, egészen „munkába” állásig

video: <https://youtu.be/BGODurRfVv4>

forrás: sportmindig.hu

2 mosolygós kerekesszékes lány így táncol együtt

**Az Ayita Wheelchair Dance kifejezetten kerekesszékes és mozgássérült gyerekekkel foglalkozik és táncot tanít nekik.**



Ez egy igen példaértékű cselekedet, amely küldetése, hogy inspirálja, ösztönözze és a bizalmat adjon ezeknek a gyerekeknek. A képeket és a videót elnézve ez sikerül is, hisz csupa mosoly mindegyik kislány a felvételeken.

A szervezet Texasban, Fort Worth- ben található meg!



A székek nem akadályozzák meg őket egyáltalán, hogy érezzék a ritmust és “táncra” perdüljenek.

Nagyon ügyesek a lányok, csak így tovább!!!

video: <https://youtu.be/0em6fQRx3ZI>

forrás: hir.ma.hu



## Hazánk körül bringán körül

**Vozár Attilát nem csak a kihívás csábítja, hanem az is, hogy segíthet egy 6 éves súlyosan mozgássérült kisfiún. A szupermaratonista Vozár öt nap alatt tekeri körbe az országot – tudatta Dobor Dezső.**



Vozár Attila háromszoros győztes a Bécs–Budapest Szupermaraton (2000, 2001, 2004), mióta befejezte a futó pályafutását versenyszervezőként a kerékpár sportban jeleskedik. Az általa szervezett szeptemberi BikeRunFest futam előtt bemelegítésként maga szeretne példát mutatni a túrakerékpárosoknak.

Szerda reggel olyan vállalkozásba kezd, amire Magyarországon még soha senki: rövid pihenőkkel, non-stop, éjjel nappal körbe tekeri Magyarországot. A Budapestről való kijutását Somogyi László, a BikeRunFest tavalyi győztese segíti majd. Édesapja, a 70 éves idősebb Somogyi Tokaj és Miskolc között szegődik mellé és segíti a hőségben addigra várhatóan elcsigázott Vozárt. A kitűnő sportember játékot is hirdet, azok, akik egy közös fotót készítenek vele az útja során, sorsoláson vesznek részt, és BikeRunFest nevezést nyerhetnek. Vozár útja élőben idekattintva követhető.



– Vozár terve több mint pusztán sportteljesítmény, segíteni szeretne egy 6 éves kisembernek. A soproni Czupy Csabika születésekor problémák merültek fel az agyában a mozgásért felelős területeken. 80%-ban károsodott, műtétre lenne szükség, amit egy orosz professzor végezne el Barcelonában, de az ehhez szükséges összeget a család nem tudja előteremteni. A soproni

kerékpárosok és futók egy őszi jótékonyági rendezvényen fogják összegyűjteni az összeget – mondta Szücs-Szabó Máté, a Bringázz Sopron! Egyesület elnöke, akihez Vozár elsőként csatlakozott az ország körüli bringázással.

Attila előreláthatólag öt napig, ma reggel 8-tól vasárnap este 6-ig bringázik, naponta teljesítendő távja több mint 250 km! A Hősök teréről indul, s ugyanoda érkezik vissza. 1. nap: Budapest–Szombathely 260 km, pihenő! 2. nap: Szombathely–Pécs 304 km, pihenő! 3. nap: Pécs–Békéscsaba 254 km, pihenő! 4. nap: Békéscsaba–Miskolc 256 km, pihenő! 5. nap: Miskolc–Budapest 256 km és VÉGE!

forrás: zetapress.hu



## A MEOSZ taggyesületei és partnerei információi --- EGYESÜLETI INFORMÁCIÓK ---

---

### -HÍREK-

#### Összefogás az éhezés ellen-Örökbefogadás program

**A tavaly életre keltett Örökbefogadás programnak köszönhetően, az Élelmiszerbank 2014-ben közel 2,5 millió forint értékben kapott támogatást kis és nagy vállalkozásoktól. A kezdeményezésnek köszönhetően országos szinten több mint 50 tonna élelmiszer jutott el a rászorulókhöz. A program idén is folytatódik.**

Folyamatosan nő az éhezők száma Magyarországon, rengeteg olyan település van, amely támogatásra szorul. Az Élelmiszerbank egy évtizedes fennállása óta küldetésének tekinti, hogy csökkentse az éhezők számát hazánkban, oly módon hogy összegyűjti a feleslegessé vált élelmiszert, amit aztán rászorulókhöz juttat el. Az Élelmiszerbank azzal a céllal indította el Örökbefogadás programját, hogy megerősítse egyes rászoruló térségek támogatását.

A programhoz csatlakozó felelős vállalkozók egy eljárás kiválasztásával és pénzügyi támogatásával hozzájárulnak ahhoz, hogy az Élelmiszerbank Egyesület minél hatékonyabban tudja az ország egyes részeit lefedni, és ezáltal a rászorulókhöz élelmiszert eljuttatni. A támogatáson keresztül a vállalkozó a kiválasztott eljárás Örökbefogadójává válik.

Az Örökbefogadás program támogatóinak segítségével, az elmúlt év során országos szinten több mint 50 tonna élelmiszer jutott el a rászorulókhöz, aminek a hozzávetőleges értéke 60 millió forint. Heves megyében a B. Braun Magyarország vezető egészségügyi vállalkozásként aktívan tesz azért, hogy a környezetében élő rászoruló helyzet javuljon és kevesebb nélkülöző legyen. A térségben az Élelmiszerbank közel 26 000 rászorulót lát el. A B. Braun az Örökbefogadói program keretében 2014 óta támogatja a Gyöngyösi járást. Az Élelmiszerbank 2014 □ 2015-ben a térségbe közel 8000 kg élelmiszert juttatott el több mint 6,5 millió forint értékben.

□ Vállalatunk és munkatársaink számára fontos, hogy azokban a régiókban, ahol jelen vagyunk, aktív szerepet vállaljunk a helyi társadalom és közösségek támogatásában. Gyöngyösi dolgozóink a B. Braun Gyöngyös Kézilabdaklub játékosaival karöltve évek óta részt vesznek az Élelmiszerbank tartósélelmiszer-gyűjtéseiben, az összegyűlt ételadományt pedig helyi gyermekeket és családokat segítő otthonoknak osztjuk szét. Örömmel szolgál, hogy az Élelmiszerbank Örökbefogadás Programját tovább támogatva erősíteni tudjuk elkötelezettségünket a gyöngyösi régió és annak lakosai iránt □ □ mondta Fazekas Mária, a B. Braun kommunikációs igazgatója.

□ Örömmel tapasztaljuk, hogy a program elindulása óta folyamatosan keresnek meg minket az Örökbefogadók. Azt figyeltük meg, hogy a vállalatok és a magánszemélyek is szívesebben adakoznak, ha a közvetlen környezetükön tudnak segíteni. Az Örökbefogadás Program célja, hogy újabb támogatók révén még több rászorulóhoz tudjunk élelmiszeradományt eljuttatni. A program az ország egész területén működik, és reméljük, még több helyi vállalkozást sikerül bevonnunk idén, melyen keresztül az Élelmiszerbank fennállásának 10. évében még több

embernek tudunk segíteni. □ □ nyilatkozta Sczigel Andrea, az Élelmiszerbank Egyesület munkatársa.

Magyarországon a hónap végére százezreknek nincsen pénze élelmiszerre, sok háztartásban mindennapos a nélkülözés, a gyermekek pedig kiemelten veszélyeztetettek. A magyar élelmiszeripari gyárakban és hipermarketekben viszont rengeteg olyan élelmiszer keletkezik, amelyet valamilyen okból, például hibás csomagolás, szezonális miatt, nem lehet forgalomba hozni. A Magyar Élelmiszerbank Egyesület ezeket a feleslegessé vált ételeket □ megmenti □ és eljuttatja a rászorulókhöz, ezzel csökkentve az éhezést Magyarországon. Az egyesület országszerte 220 partnerrel működik együtt, amelyek összesen mintegy 300 000 rászorulóknak nyújtanak segítséget.

A programról bővebben itt tájékozódhat: <http://www.elelmiszerbank.hu/orokbefogadas>

Magyar Élelmiszerbank Egyesület

Az idén 10 éves Élelmiszerbank 2005 óta folyamatosan növeli az évente megmentett élelmiszerfeleslegek mennyiségét. Az Egyesület gyártóktól, kereskedelmi hálózatoktól gyűjti be a felajánlott élelmiszerfelesleget, melyek között vannak közeli lejáratú termékek, csomagolási hibás termékek, de akár szezonálisan már nem eladható, kiváló minőségű élelmiszerek is. Az Élelmiszerbank 2014-ben 1600 tonna élelmiszert juttatott el ingyenesen közel 300 000 nélkülözőhöz, 220 partnerszervezetén keresztül. 2005-ös megalakulása óta 34 600 tonna élelmiszert osztott ki közel 14,6 milliárd forint értékben.

B. Braun Magyarország

A B. Braun a világ egyik vezető egészségügyi vállalata. A cégcsoportot Magyarországon az egészségügyi termékek fejlesztésével és gyártásával foglalkozó B. Braun Medical Kft., a termékek értékesítését végző B. Braun Trading Kft. és a dialízishálózatot működtető B. Braun Avitum Hungary Zrt. képviseli. A három cég közel 2000 munkatársával és 33 milliárd forintos éves árbevételével a magyarországi egészségügyi piac egyik legnagyobb szereplője.

Kapcsolat:

Sczigel Andrea  
külső kapcsolatok igazgató  
mobil +36 30 619 9940  
tel/fax +36 1 261 3991  
[sczigel.andrea@elelmiszerbank.hu](mailto:sczigel.andrea@elelmiszerbank.hu)

forrás: Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesülete

## **-RENDEZVÉNYEK-**

[Ingyenes mozi lehetőségek nyáron Budapesten](#)

**Partmozi várja az érdeklődőket 2015 nyarán Óbudán. Szerdánként francia, angol és spanyol filmekből vetítenek.**

A filmek listája 2015 nyarán:

- Június 24. szerda 21.00 A séf
- Július 1. szerda 21.00 Későnézők
- Július 8. szerda 21.00 Kétarcú január
- Július 15. szerda 21.00 Csókok és gólok
- Július 22. szerda 21.00 Vijay és én
- Július 29. szerda 21.00 Szobrot Michael Jacksonnak!
- Augusztus 5. szerda 21.00 Szexterápia
- Augusztus 12. szerda 21.00 Újrahasznosított szerelem
- Augusztus 19. szerda 21.00 Alabama és Monroe
- Augusztus 26. szerda 21.00 Ezerízű szerelem

Cím: Partmozi - Fellini Római Kultúrbiográfia

1039 Budapest, Kossuth Lajos üdülőpart 5.

[Részletek itt!](#)

*Megrendezés dátuma: 2015 augusztus 26.*

forrás: MEOSZ OKTATÁSI, TOVÁBBKÉPZŐ ÉS TÁVMUNKA INTÉZET

## **-PÁLYÁZATOK-**

### **IV. Tradíció Néprajzi Gyűjtőpályázat**

**A Magyar Néprajzi Társaság Tradíció pályázatot hirdet a Néprajzi Múzeummal és társkiíró partnereivel, a MTA Bölcsészettudományi Kutatóközpont Néprajztudományi Intézetével és Történettudományi Intézetével, a SZTE Néprajz és Kulturális Antropológia tanszékével, a Szentendrei Szabadtéri Múzeummal.**

A hagyományok és a jelenkori élő kultúra dokumentálásával, gyűjtésével, feldolgozásával pályázhatnak magyarországiak és határon túliak, önkéntes néprajzi gyűjtők egyénileg és csoportosan, néprajzkutatók, pedagógusok és gyermekek.

A Tradíció 2016 pályázati felhívás (letölthető)

Jelentkezési lap nyilatkozattal (letölthető)

Tradíció 2016 □ kiemelt téma leírása ajánló irodalommal (letölthető)

A benyújtási határidő: 2016 január 15. péntek.

További információ:

Vasvári Zoltán titkár tel. 0036-30-2802807, Barsi Gizella titkár tel. 0036-20-3534359

Benyhe Zsuzsi: tradiciopalyazat@gmail.com

Forrás: Magyar Néprajzi Társaság

Jelentkezési határidő: 2016 január 15.

Bővebb információ: [civilhirugynokseg.hu/iv-tradicio-neprajzi-gyujtopalyazat/](http://civilhirugynokseg.hu/iv-tradicio-neprajzi-gyujtopalyazat/)

forrás: Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesülete

