

MEOSZ OTTI SAJTÓFIGYELÉS

A Magyar médiában a mozgáskorlátozottakról és a MEOSZ interaktív portálján a 108 egyesület által közölt információk tallózása

A sajtóban megjelent információk -- MÉDIA HÍREK --

ÖNKORMÁNYZATI KITÜNTETÉSEK - AZ ÖNÖK JAVASLATÁT IS VÁRJÁK

Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata díjak, kitüntető címek, elismerések alapításával és adományozásával kívánja kifejezni tiszteletét és megbecsülését mindazon személyek és közösségek iránt, akik életművükkel, munkájukkal, a város közéletében való közreműködésükkel kiemelkedő teljesítményt nyújtottak, maradandót alkottak, vagy más, a köz érdekében végzett tevékenységükkel segítették Székesfehérvár szellemi és anyagi gyarapodását.

Az önkormányzati díjak, kitüntető címek alapításáról és adományozásának rendjéről szóló 14/2011. (VI.10.) önkormányzati rendelet értelmében az alábbi kitüntetések adományozására vonatkozóan várják a javaslatokat:



„Fricsay Richárd Zenei Díj”

A „Fricsay Richárd Zenei Díj” a Székesfehérvár zenei életében több éven keresztül kifejtett kiemelkedő zenei munkásságával maradandót alkotó székesfehérvári zenetanárnak,

karnagynak, zenei előadóművészeknek, együttesnek, közösségnek adományozható. Évente egy „Fricsay Richárd Zenei Díj” adományozható.

„Érdy János Emlékérem”

Az „Érdy János Emlékérem” annak a természetes személynek adományozható, aki a székesfehérvári Nemzeti Emlékhely megőrzése, bemutatása érdekében kiemelkedő munkát végzett. Évente egy „Érdy János Emlékérem” adományozható.

„Pro Caritate Albae Regiae” díj

„Pro Caritate Albae Regiae” díj adományozható annak a természetes személynek, aki a gyermekvédelem, a fogyatékos és megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációja, az idősek emberi méltósága, anyagi, fizikai, lelki egészsége, jóléte, a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok segítése, az esélyegyenlőség megteremtése érdekében kiemelkedő tevékenységet végzett. Évente egy „Pro Caritate Albae Regiae” díj adományozható.

„Székesfehérvár Gazdaságáért” díj

A „Székesfehérvár Gazdaságáért” díj annak a természetes személynek adományozható, aki a szakmában elismert, köztisztviselőként álló személyiség és tevékenységével hozzájárul Székesfehérvár gazdasági életének fejlődéséhez, hírnevének öregbítéséhez. Évente egy „Székesfehérvár Gazdaságáért” díj adományozható.

A díjak adományozására bármely természetes vagy jogi személy javaslatot tehet.

A díjak adományozására vonatkozó javaslatokat 2015. augusztus 24. napjáig írásban kell benyújtani a polgármesterhez.

A javaslatnak tartalmaznia kell:

- a.) a javaslattevő nevét,
- b.) a díj adományozására javasolt személy, közösség nevét, elérhetőségét, tevékenységének részletes méltatását.

Kérjük, a borítékon tüntessék fel a kitüntetés elnevezését!

A javaslatok benyújtása:

- személyesen a Polgármesteri Hivatal Ügyfélszolgálati Irodáján, illetve portáin vagy

- postai úton az alábbi címre:

Székesfehérvár Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala

Közművelődési és Rendezvényszervező Iroda

8000 Székesfehérvár, Városház tér 1.

forrás: szekesfehervar.hu

A nyugdíj népszavazás igazi kérdése: segítsünk százezernek, hogy ártsunk kétmilliónak?

Amíg a férfiak nem veszik át a nőktől a gyermekszülést, addig nincs ok az egyenjogúságra hivatkozva a nőkhez hasonlóan 40 évnyi szolgálati idő után kordedvezményes nyugdíjba menni – írja a Privátbankár.hu-nak írott tanulmányában Farkas András.

A nyugdíjszakértő szerint bár az egészségi állapot és az egyéb intézkedések (rokkantsági és a nehéz munkát végzők nyugdíjkedvezményének megszüntetése) sok férfit hagyhatnak évekre ellátatlanul, de hirtelen nyugdíjazásuk elviselhetetlen terhet róna a nyugdíjrendszerre és így a járulékfizetők jövőjét rontaná.

A Kúria úgy döntött, hogy népszavazásra bocsátható a következő kérdés: "Ön szerint a férfiak is nyugdíjba mehessenek 40 év munkaviszony után?" A legfelső bírói testület véleménye szerint ugyanis e kérdés elsősorban a nemek egyenjogúságára vonatkozik, nem a költségvetésre, így feltehető a nép számára.

Mi indokolhatja a férfiak kedvezményes nyugdíjának bevezetését?

A bevezetés hívei elsősorban arra hivatkozhatnak, hogy ami jár a nőknek, annak járnia kell a férfiak számára is.

Nyugdíjszakértői szemmel persze már a nők kedvezményes nyugdíja is idegen test az öregségi nyugdíj folyó finanszírozású rendszerében, hiszen még aktív korú hölgyeket átsorol a potenciális járulékfizetők köréből a biztos járadékosok körébe, vagyis (azonnal) csökkenti a bevételeket, miközben (nagyon hosszú ideig) növeli a kiadásokat.

A nők kedvezményes nyugdíjában jelenleg 123 ezer nő részesül - vagyis az összesen 1,262 millió nyugdíjas hölgy kevesebb, mint 10 százaléka -, akik nyugdíjára a teljes nyugdíjkassza 6 százalékát fordítják. A kedvezményes nyugdíj összege átlagosan 116 500 forint, ami majdnem tízezer forinttal magasabb az öregségi nyugdíj átlagos összegénél, 107 400 forintnál és majdnem eléri a férfiak nyugdíjának átlagát (124 400 Ft). A kedvezményes nyugdíj viszonylag magas összege abból fakad, hogy nagyon hosszú jogosultsági idő (40 év, ebből alapesetben legalább 32 év keresőtevékenységgel járó biztosítási jogviszonyban töltött szolgálati idő) megszerzése esetén lehet csak igényelni, így a nők többsége számára elérhetetlen lehetőség.

A nők kedvezményes nyugdíjának bevezetését Magyarország Alaptörvénye XIX. cikke (4) bekezdésének záró mondata tette lehetővé, amely szerint "Törvény az állami nyugdíjra való jogosultság feltételeit a nők fokozott védelmének követelményére tekintettel is megállapíthatja."

A nemek egyenjogúságának általános követelményét tiszteletben tartva az Alaptörvény tehát a nők fokozott védelmének szükségességére hivatkozva pozitív diszkrimináció alkalmazását teszi lehetővé. A nők javára, nem a férfiakéra.

A nemek egyenjogúságára hivatkozásnak így nincs erős alapja, ráadásul némi hímsoviniszta buké is körbelengi, hiszen a nők kedvezményes nyugdíjával a jogalkotó a nők gyermeknevelésben betöltött pótolhatatlan - de a nyugdíjjogosultságok szerzése terén nem

kellően honorált - szerepét kívánta elismerni. Amíg a férfiak nem veszik át a szülést a nőktől és nem vállalnak ugyanolyan arányban részt a nyugdíjjogosultságok tekintetében láthatatlan házimunkából, addig nincs igazán jogalapja az egyenjogúságra hivatkozásnak.

Kérdés: Hogyan képzeled el a nyugdíjba vonulását? Bázis: nem teljesen/részben nyugdíjazottak (n=800)



Milyen más indoka lehet a férfiak kedvezményes nyugdíjának?

Ma a kétmilliónál kicsit több öregségi nyugdíjas közül mindössze 761 500 a férfi, azaz az összes nyugdíjas 38 százaléka. Következésképpen a nyugdíjasok 62 százaléka nő. Ennek oka szomorúan egyszerű: a férfiak várható élettartama jelentősen rövidebb, mint a nőké. Ilyen esetben nem a születéskor várható élettartamot kell csak figyelembe venni (ami jelenleg a nőknél 78,5 év, a férfiaknál 70,9 év), hanem a nyugdíjkorhatár betöltése idején várható további élettartamot (ez jelenleg 62 éves kor betöltése esetén a nőknél további 20,8 év, a férfiaknál 16,6 év).

A férfiak joggal vehetik föl, hogy a nyugdíjrendszer fenntartásához összességében magasabb összeggel járultak hozzá életük során, mint a hölgyek - átlagosan hosszabb szolgálati idejük van és e hosszabb idő alatt átlagosan 16 százalékkal magasabb kereset után fizettek nyugdíjjárulékot -, a nyugdíjrendszer áldásait mégis sokkal rövidebb ideig élvezhetik, mint a nők. Az egységes nyugdíjkorhatár a férfiak számára így súlyos hátrányt okoz, amit a férfiak számára bevezetendő kedvezményrel lehetne, legalább részben, ellensúlyozni.

A nemek közötti eltérő élettartamokat még élesebben világítja meg, hogy a 2011. évi népszámlálási adatok szerint Magyarországon összesen 976 ezer özvegy él, akik közül 822 ezer a hölgy és mindössze 152 ezer a férfi. Vagyis a férfiak nem csak a saját jogú, hanem a hozzátartozói nyugellátások terén is súlyos hátrányt szenvednek, mivel egyszerűen nem élnek elég hosszú ideig ahhoz, hogy az általuk befizetett járulékokkal egyensúlyba kerülhessen az őket illető járadékok mértéke.

A rokkantsági nyugdíj eltűnése a férfiakat ütötte jobban

A nyugdíjrendszer nem vizsgálható a többi nagy társadalmi újraelosztó rendszertől függetlenül, mivel ugyanannak a társadalomnak kell fenntartania a nyugdíjrendszer mellett (egyebek között) az egészségügyi és a szociális ellátó rendszereket is.

A férfiak súlyos sérelmeket szenvedtek az egészségügyi (2011) és a szociális (2015) ellátó rendszereket gyökerestől felforgató átalakítások következtében. Mindenekelőtt megszűnt a rokkantsági nyugdíj jogintézménye, és a megváltozott munkaképességű személyek ellátásai saját jogú nyugdíj helyett egészségbiztosítási pénzbeli ellátássá alakultak. Ennek következtében az ellátások összege átlagosan egyharmadára esett, az ellátottak száma pedig az elmúlt négy évben kevesebb, mint a felére, 870 ezerről 406 ezer főre zuhant. (Persze, sokan öregségi nyugdíjassá váltak időközben, de ez érdemben nem enyhíti az átalakulás drámai mértékét). Nyugdíjszakértőként azt a döntést, hogy az öregségi nyugellátás rendszeréről le kell választani a rokkantsági és rehabilitációs ellátásokat, csak üdvözölni tudom. A végrehajtás számtalan esetben megalázó módja és az ellátások tragikus mértékű visszanyesése következtében viszont a fürdővízzel együtt a gyereket is sikerült kiönteni. Ennek a legfőbb kárvallottjai a férfiak, mert a rokkantsági nyugdíjasok körében ők alkották a többséget.

Őket ráadásul fokozottan szeretnék visszaterelni a munka világába - végülis ma ez lett a rehabilitáció elsődleges célja -, aminek többségükben képtelenek megfelelni, így rövid időn belül kiesnek még ebből az elszegényített ellátási körből is. Mindez azért komoly gond, mert még mindig sok évük van hátra a nyugdíjkorhatáruk betöltéséig. Számukra megváltás lenne, ha kedvezményes nyugdíjat igényelhetnének - még ha csak pszichológiai értelemben is, mert a férfi rokkantsági nyugdíjasok körében (utoljára 2011-ben lehetett ilyen adatot mérni) a megszerzett átlagos szolgálati idő mindössze 29 év volt, így várhatóan a megváltozott munkaképességű férfiak közül kevesen élhetnének egy ilyen 40 évi szolgálati időhöz kötött lehetőséggel.

Lepukkant fizikai munkások korengedményes nyugdíj nélkül

A férfiakat még direkter érintette a korhatár előtti nyugdíjak megszüntetése, különösen az egészségre ártalmas munkakörben dolgozók korkedvezményének megszüntetése. Csak tavaly év végéig lehetett korkedvezményre jogosító időt szerezni, azóta semmilyen módon nem kompenzálják a rendkívüli munkakörülményeket. (A nőknek sem, de ők legalább élhetnek a kedvezményes nyugdíj lehetőségével.)

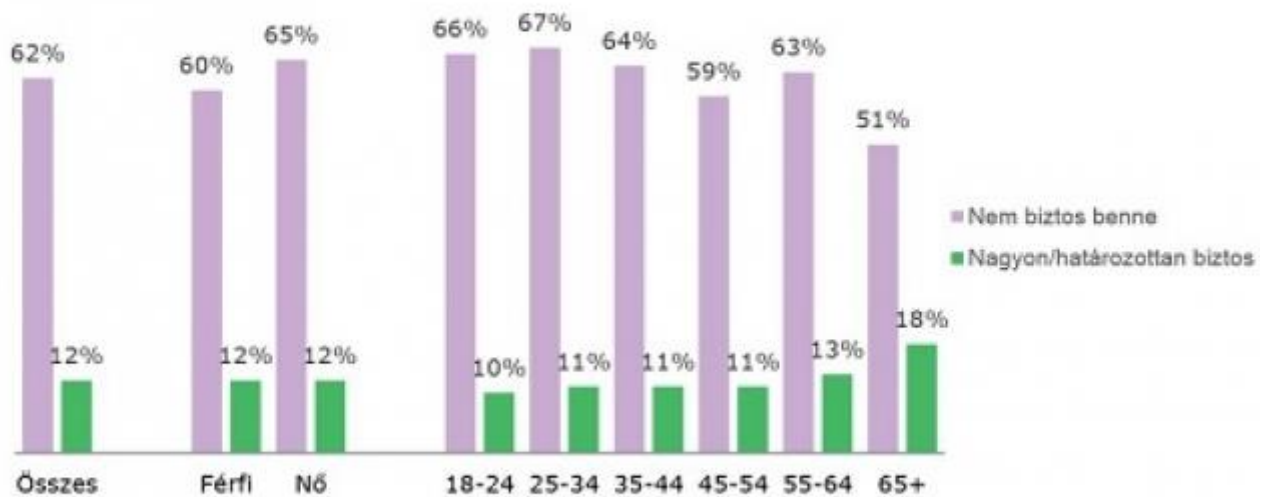
Az érintett férfiak - buszsofőrtől vajúron át radiológusig - azt nehezményezik, egyébként teljes joggal, hogy a szervezetüket az átlagosnál sokkal jobban igénybe vevő munkát végezve sem mehetnek el korábban nyugdíjba. Különösen érthetlenné teszi számukra a korkedvezmény megszüntetését az a tény, hogy ez nem került az államnak egy fillérébe sem, hiszen a munkáltatóknak kellett megfizetniük a korkedvezmény árát egy külön járulék formájában. (A 2014. december 31-ig megszerzett korkedvezményt egyébként időkorlát nélkül lehet érvényesíteni, de nem nyugdíjat, hanem korhatár előtti ellátást lehet igényelni annak alapján. 2015. januárjától viszont semmilyen lehetőség nincs az ilyen szervezetet elnyúló vagy egyenesen életveszélyes munkakörökben dolgozók kompenzálására.) Az EU régóta rágódik valami irányelven e tekintetben, de az európai istenek malmai oly lassan őrölnék, hogy állni látszanak inkább.

A szolgálati nyugdíj megszüntetése szintén az (egyenruhás) férfiak húsába mart elsősorban, s a nyugdíj helyébe lépett szolgálati járandóságot terhelő 16 százalékos levonás és a rájuk is

vonatkozó általános nyugdíjkorhatár lassan múló sokkját nyilván segíthetné kiheverni a kedvezményes öregségi nyugdíj igénylésének lehetősége.
Tenni kellett valamit

Ami érdekes: a korhatár előtti ellátásokra még e súlyos változtatások után is a nyugdíjassza 5 százaléka megy el, majdnem annyi, mint a nők kedvezményes nyugdíjára. Ismét nyugdíjszakértőként nyilatkozva kijelenthetem, hogy ez a kiadási nagyságrend mindenképpen indokolta, hogy a korábban elburjánzó korhatár előtti nyugdíjakkal valamit tenni kellett - de sok esetben ismét sikerült a fürdővízzel együtt kiönteni a gyereket.

Kérdés: Összességében mennyire biztos abban, hogy teljesen nyugdíjba tud menni az Ön által kényelmesnek ítélt életszínvonalon? Bázis: nem teljesen nyugdíjazottak (n=900)



A szociális ellátórendszer szitáján kihullók

Ha a társadalmi ranglétrán lefelé lépdelünk, hamarosan beleütközünk a szociális ellátó rendszerre szoruló milliós tömegbe. Itt igazán húsbavágó megszorítások történtek. A lényegi hatásköröket az önkormányzatoktól elvéve áttelepítették a járási hivatalokhoz.

A korábbi szociális segélyezés megszűnt, helyette bevezették a foglalkoztatást helyettesítő támogatást (mielőtt összefutna valaki szájában az irigykedő nyál, ennek összege a minimális nyugdíj összegének 80 százaléka, azaz idén 22800 Ft havonta és még ehhez is annyi feltételnek kell megfelelni, hogy jogász legyen a talpán - nem támogatott -, aki kiigazodik a rendelkezések elvadult dzsungelében), illetőleg a munkavégzésre végképp nem alkalmas személyek esetében az egészségkárosodási támogatást.

Ezeket a támogatásokat többségükben megint csak férfiak igénylik, akik abban az esetben, ha nem felelnek meg ezek feltételeinek, már csak az önkormányzatok jóindulatában reménykedhetnek. Az önkormányzatoknál viszont csak a települési támogatás lehetősége maradt - központi források nélkül.

Vagyis az a férfi, aki kiesik a munkaerőpiacról, kiesik a rokkantsági vagy rehabilitációs ellátási körből, kiesik az aktív korúak ellátási köréből, kiesik a települési támogatási körből - az reményvesztetten bolyong a nyugdíjkorhatára betöltéséig (ha kibírja addig) a senki földjén.

Számukra is új reményt adhatna a férfiak kedvezményes nyugdíja (esélyt viszont nemigen, hiszen ha 40 év munkaviszonyhoz kötnék a kedvezmény lehetőségét, akkor a társadalom súlyosan és többszörösen deprivált rétegeinek férfi tagjai közül csak nagyon kevesen felelnének meg e feltételnek).

És mégis miért nem okos ötlet a férfiak kedvezményes nyugdíjának követelése?

Érdeemes a válaszhoz megszámolni, hány férfit érinthetne ez a lehetőség. Ha a 40 évi munkaviszonyhoz kötnék a kedvezményes nyugdíj igénylését, és a beszámítható szolgálati idők közül ugyanazokat a tartamokat vennék ki, mint amelyek a nők kedvezményes nyugdíjához sem számíthatók be (tanulmányi idők, munkanélküli ellátások folyósításának ideje, nagykorú hozzátartozó ápolásának ideje, rokkantsági vagy rehabilitációs ellátások folyósításának ideje, stb.), viszont beszámítanánk a sorkatonaság idejét, akkor a legkorábban egy olyan férfi élhetne a lehetőséggel, aki csak az elemi iskolát végezte el, utána rögtön dolgozni kezdett és a sorkatonai szolgálatán kívül nem is szakította meg a munkaviszonyát egy pillanatra sem. Ilyen férfiak az 1954-1960 között született évjáratok összesen 461 ezer tagja között lehetnek sokan (az 1953-ban születettek már kiesnek, hiszen ők 2016-ban egyébként is nyugdíjba mehetnek).

Ha az érintett férfi szakmunkásképzőt végzett, már csak legkorábban 17 éves korában kezdhette gyűjteni a szolgálati idejét (feltételezve, hogy a férfiaknál sem számítana be a tanulmányi idő), így az 1954-1958 között született 343 ezer férfi közül igényelnék sokan a kedvezményes nyugdíjat. Szűkíthetjük tovább a kört, a lehetőség bármely esetben kiterjedne több százezer férfira.

Becslésem szerint legalább ugyanolyan létszámban lehetnének jogosultak a férfiak e kedvezményes nyugdíjra, mint a hölgyek. Vagyis legalább 130 ezer új nyugdíjossal számolhatnánk.

Mi történne ekkor?

130 ezer férfit (igazi vagy potenciális járulékfizetőt) kivonnánk az aktív korúak köréből és áthelyeznénk a nyugellátottak körébe. A bevételi oldal gyarapítása helyett a kiadási oldal növekedne. Ha a nők esetében ez a nyugdíjkassza 6 százalékat használja föl, a férfiak esetében (az átlagosan 16 százalékkal magasabb nyugdíjjárulék-alapot képező jövedelmüket számítva) a kedvezményes nyugdíj legalább 8 százalékba kerülne.

Vagyis a férfiak kedvezményes nyugdíja ennyivel növelné meg a nyugdíjbiztosítási alap kiadásait - miközben csökkentené a járulékbefizetési oldalt, igaz valamivel kisebb százalékos mértékben, mert sok férfi nyilván nem aktív járulékfizetőként igényelné a nyugdíját).

És most gondoljuk át a helyzetet. Megengedhető-e egy olyan átalakítás, amely a demográfiai, a foglalkoztatási, a kivándorlási folyamatok egyre erőteljesebb hatásai miatt évről-évre súlyosbodó bevételi kihívásokkal küszködő nyugdíjkassza terhelését ilyen mértékben növeli? Csak akkor engedhető ez meg, ha belenyugszunk a következményébe, amely nem lehet más, mint az összes nyugdíjas járandóságának csökkenése. (A másik megoldás a nyugdíjjárulék mértékének emelése lehetne, de ez végképp nem látszik járható útnak a versenyképességünket rontó közvetlen hatásai miatt.)

Segítsünk százezernek, hogy ártsunk kétfélemilliónak? Mert a népszavazás valódi tétje ez. Ideje lenne igazi társadalmi vitát lefolytatni a nyugdíjrendszer jövőjéről, mielőtt újra belekasabolunk valami csorba szablyával a milliók ellátásáról gondoskodni hivatott nagy újraelosztó rendszerek bonyolult szövetébe.

Dr.Farkas András
www.nyugdiguru.hu

forrás: privatbankar.hu

Eddig a láb nélkülit is berendelték a szakmai bizottság elé

Felgyorsulhat és egyszerűsödhet a megváltozott munkaképességűek rehabilitációs felülvizsgálata, ám ettől még nem biztos, hogy eltűnnek az anomáliák a rendszerből: többek között évtizedek óta gyermekparalízises beteget minősítettek rehabilitálhatóvá...

Hivatalosan 2013 év végéig le kellett volna zárulnia a megváltozott munkaképességűek rehabilitációs felülvizsgálatainak, ám hiába módosították azóta többször is a határidőt, a kétszázezer hazai – ezen belül a nagyjából öt-hatezer somogyi – érintett nagyjából felét még nem látták a szakértői bizottságok. A problémát az ombudsman is jelezte az Emberi Erőforrások Minisztériumának – az alapvető jogok biztosa, Székely László előkészítetlen intézmény-átalakításról és orvosszakértői-hiányról értekezett –, a tárca pedig, ha jelentős késéssel is, de reagált: a jövőben az eddigi négy helyett három tagú bizottságok dönthetnek az egyes ügyekben, s bővülne azok köre, akiknek nem kell személyesen megjelenniük a rehabilitációs grémium előtt. Például, akikről korábban egy bizottság megállapította, egészségromlása végleges, illetve, ha orvosi dokumentumok alapján egyértelműen el lehet dönteni, alkalmas-e valamilyen munkavégzésre.

– Elvileg valóban egyszerűsödhet az ügymenet – mondta Hegedüs Lajos, a Mozgáskorlátozottak Somogy megyei Szervezetének elnöke –, ám nem biztos, hogy egyértelműen pozitív változás, ha valakinek nem kell megjelennie egy bizottság előtt, hiszen lehet, hogy régi iratok alapján döntenek a sorsáról.

A megyei szervezet elnöke szerint a törvény végrehajtásáról még semmit sem lehet tudni, ám az komoly előrelépés lehet az eddigi folyamatokhoz képest, hogy a maradandó fogyatékossgal most nem kell személyesen megjelenni majd a grémiumok előtt – eddig ugyanis mindenkit behívtak, még akkor is, ha valakinek például hiányzott az egyik lába, noha elég valószínűtlen, hogy időközben pozitív változásállt be az állapotában...

A szakértői bizottságok az elmúlt három évben valamivel több mint 101 ezer döntést hoztak meg, s határozataik alapján az érintettek nagyjából kilenc százaléka vesztette el addigi jogosultságát valamilyen ellátásra.

– Ez nem azt jelenti, hogy csalók voltak – magyarázta Hegedüs Lajos –, ugyanis egészségkárosodás nélküli vizsgálatot nem találtak, hanem átsorolták őket másik kategóriába. Az ellátási jogosultság határa negyven százalékos egészségkárosodás után jár, vagyis sokaknál egy-két percentes változtatás – a grémiumok szerint: javulás – komoly anyagi veszteséggel járt: ha valaki korábban 41 százalékkal szerepelt a nyilvántartásban, s most levitték 39-re, már nem kap ellátást...

– Hetven százalék fölött súlyos fogyatékossgal élőnek számít valaki, ötvenig rokkantsági ellátásra jogosult – folytatta a megyei szervezet vezetője –, negyven és ötven percent között viszont már rehabilitálhatónak számít valaki. A többség persze utóbbi kategóriába tartozik, s

közülük sokan a felülvizsgálat után elveszítették az ellátásuk felét, vagyis most 30-40 ezer forintból kellene, hogy megéljenek, vagy éppen a teljes pénzüket bukták.

Az érdekvédelmi szervezetek rengeteg kirívó esetről tudnak, nem minősült például súlyos egészségkárosultnak valaki, akinek lábközéptől amputálták a lábát, de sok, évtizedek óta gyermekparalízisest visszaminősítettek gyógyíthatóvá, ami valójában egészségügyi csodát jelent...

– Nem véletlen, hogy rengetegen megfellebbezték az elsőfokú döntést – mondta Hegedüs Lajos. – A másodfokú bizottságok úgy 85 százalékban hagyták jóvá a nem jogerős határozatokat, így sokan bírósághoz fordultak. Nagy kérdés emiatt, hogy a jövőben az eljárások menete és értékelési módja is megváltozik-e, vagy csak a vizsgálati idő csökken?

forrás: sonline.hu

Elismerést kaptak a ladányiak a művészeti fesztiválon

Még az országhatáron túlról is érkeztek résztvevők.

Sárrét-menti város Napfényes Sziget Integrált Intézményének tagjai is részt vettek a Nyíregyházán a napokban megtartott XXVIII. Országos és XI. Nemzetközi Speciális Művészeti Fesztiválon. A fellépők iskolás és felnőtt korú értelmi fogyatékos emberek voltak. Az eseményre negyvennégy településről érkeztek csoportok, magyarok, franciák, spanyolok, lengyelek, litvánok, bolgárok, szlovákok. A művészeti bemutatókat szakmai értékelések és díjazások követték. A ladányi résztvevők emléklapokat kaptak.

forrás: haon.hu

Megkaptuk és közzétesszük a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara szerződéseinek listáját


Tisztelt dr. Bodoky Tamás Richárd Úr!

2014. október 30. napján kelt adatigényének részbeni teljesítése miatt Szervezetük vizsgálatot kezdeményezett a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál.

Tekintettel a vizsgálatra, mellékelten megküldjük a 2013. és a 2014. évben központi, önkormányzati illetve közösségi forrás terhére megkötött szerződéseink listáját, az Önök által kért főbb adatokkal kiegészítve.

Budapest, 2015. július 10.

Üdvözlettel


Darabos Tamás
mb. főigazgató



Még tavaly októberben kértük a Nemzeti Agrárgazdasági Kamarától (NAK) a 2012 augusztusa óta kötött szerződéseik listáját, ám igénylésünket a NAK megtagadta. Később a NAIH felszólítására kiadták ugyan a 2014-es adatokat, ám a korábbiakat nem. A NAIH viszont semmisnek minősítette a NAK kifogásait, így annak ki kell adni minden általunk kért adatot, a 2012 augusztusa óta kötött valamennyi szerződés listáját.

Még tavaly októberben kértük a Nemzeti Agrárgazdasági Kamarától (NAK) a 2012 augusztusa óta kötött szerződéseik listáját, ám igénylésünket a NAK megtagadta. Később a NAIH felszólítására kiadták ugyan a 2014-es adatokat, ám a korábbiakat nem. A NAIH viszont semmisnek minősítette a NAK kifogásait, így annak ki kell adni minden általunk kért adatot, a 2012 augusztusa óta kötött valamennyi szerződés listáját.

Nem sokkal a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara ellen [elsőfokon megnyert per](#) után, 2014 októberében közadatigénylésben kértük ki a Nemzeti Agrárgazdasági Kamarától (NAK) a 2012 augusztusa óta kötött szerződéseik listáját, amely éves bontásban tartalmazza a szerződések megnevezését, tárgyát, a szerződő felek nevét, a szerződés értékét és időtartamát. Az adatszolgáltatást a NAK először teljesen megtagadta, majd a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (NAIH) felszólítására a 2014-es adatokat kiadta – a korábbi szerződések adatait azonban nem. A kamara arra hivatkozott, hogy a törvény szerint számlaszintű, tételes adatszolgáltatásra nem köteles, továbbá, hogy ilyen formában kigyűjtve az adatok nem állnak rendelkezésre.

A NAIH ezt követően kiadott és június 30-án közétett [jelentése](#) mindkét kifogást semmisnek tekinti, egyúttal iránymutatást ad e két sokat hivatkozott megtagadási okról: mi nem minősül számlaszintű ellenőrzésnek, és mikor nem lehet hivatkozni arra, hogy a kért adatok új adatelőállítását jelentenék.

Miért kértük ki az Agrárkamara szerződéseit?

A Nemzeti Agrárgazdasági Kamara (NAK) működése a 2012. évi CXXXVI. törvénnyel jelentősen megújult: mint azt saját honlapjukon [írják](#), „a törvény egyik kulcseleme, hogy alanyi tagságot vezet be a mezőgazdasági, élelmiszeripari, agráripari és vidékfejlesztési szektorban. Ez jelentős, közel 400 ezer főre bővülő tagnövekedést jelent a NAK számára.” A korábbi 5ezer forintos tagdíj helyett [azóta sávosan kell](#) fizetnie minden „tagnak a tárgyévvel megelőző lezárt üzleti év nettó árbevétele alapján”:

- I. tagdíjfizetési osztály 0 Ft-tól 600 ezer Ft. tagdíjalapig 2.000 Ft
- II. tagdíjfizetési osztály 4 millió Ft. tagdíjalapig 5.000 Ft
- III. tagdíjfizetési osztály 10 millió Ft. tagdíjalapig 10.000 Ft
- IV. tagdíjfizetési osztály 25 millió Ft. tagdíjalapig 15.000 Ft
- V. tagdíjfizetési osztály 50 millió Ft. tagdíjalapig 30.000 Ft
- VI. tagdíjfizetési osztály 80 millió Ft. tagdíjalapig 50.000 Ft
- VII. tagdíjfizetési osztály 150 millió Ft. tagdíjalapig 100.000 Ft
- VIII. tagdíjfizetési osztály 350 millió Ft. tagdíjalapig 250.000 Ft
- IX. tagdíjfizetési osztály 750 millió Ft. tagdíjalapig 500.000 Ft
- X. tagdíjfizetési osztály 1.500 millió Ft. tagdíjalapig 750.000 Ft
- XI. tagdíjfizetési osztály 1.500 millió Ft. tagdíjalap felett 1.000.000 Ft

Az Agrárkamara honlapján azonban még 2014-ben sem találtunk Üvegzeb-menüpontot, ezért gondoltuk, utánajárunk, hogy vajon mégis mire költik a törvényi erővel megnövelt létszámú tagoktól beszedett tagdíjakat, és esetleges egyéb bevételeiket, ugyanis közfeladatot ellátó szervezetként az általuk kezelt adatok közérdekű adatok.

A kamara átláthatóságával kapcsolatban az adatkérés kapcsán két problémára is fény derült. Egyrészt nem voltak fent a szervezet honlapján az ötmillió forintnál nagyobb értékű szerződések, amelyeket pedig törvényi előírás alapján köteles közzétenni. Ezt 2015. március 13-án pótolták, így ezek az adatok ma már [elérhetőek](#). Másrészt kérésre sem adták ki a szerződések egyes adatait.

A szerződéslista nem számlaszintű ellenőrzés

Az első körben általában csak listákat kérünk a szerződésekről, és nem a szerződések másolatait, hiszen nem feltétlenül akarunk minden szerződést látni. (Adott esetben ezzel sok ezer oldal másolását spórolhatjuk meg az adatgazdáknak.) Ahhoz viszont, hogy el tudjuk dönteni, konkrétan mely szerződéseket kérjük ki, tudnunk kell, hogy egyáltalán milyen szerződéseket kötöttek.

Így jártunk el a NAK esetében is. Ennek ellenére először teljes elutasítással találkoztunk, majd megkaptuk a 2014-es évre vonatkozó adatokat – a többi nem, mondván, azok megismerése a NAK gazdálkodásának átfogó, számlaszintű, illetve tételes ellenőrzését jelenti. Abban a kamara által levezett érvelésben nem keresnénk logikát, hogy ha a 2014-es szerződések megismerésének igénye legitim, akkor a 2013-as szerződésekre vonatkozóan ugyanez az igény miért nem az. És most azon sem kötözködnénk, hogy miképp lehet számlaszintű ellenőrzésről beszélni egy olyan adatkérés kapcsán, amelyben a számla szó nem is szerepel. A NAIH állásfoglalása ugyanis egyértelművé tette az egyébként is nyilvánvalót: a megkötött szerződések adatai minden esetben korlátozás nélkül, bárki által megismerhető információk.

A NAIH egyértelművé tette azt is, hogy ha a kért adatok bármilyen formában a kamararendelkezésre állnak, akkor azokat köteles az adatigénylő által kért módon csoportosítani, amennyiben az nem jelent aránytalan terhet. Vagyis nem minősül új adat előállításának a szerződések adatainak táblázatba történő bemásolása. Az pedig nem vitatott, hogy a NAK által kötött szerződéseket a NAK kezeli, így az azok tartalmát képező minden adat már létező és kezelt adat, azokat nem az közérdekűadat-igénylés miatt kell létrehozni.

Megjegyezzük, hogy amennyiben egy ilyen adatkérés esetében az aránytalan nehézségre valóhivatkozással próbálkozik egy adatgazda, akkor, más megoldás híján, a teljes szerződésállományról kérhetünk másolatot. Ez ugyan biztosan nagyobb terhet jelent az adatgazdának, de megtagadni ezt a kérést jogszerűen nehezen lehetne, hiszen csupán másolatokat kérnénk a létező iratokról.

Érdemes tehát az adatgazdáknak is végiggondolni, mikor tagadnak meg egy ilyen adatkérést az aránytalan munkateherre hivatkozva: könnyen lehet, hogy a megtagadás következménye valóban jelentős munkateher lesz.

Előadások tömkelege, lízingelt Opelek, és a Lounge Design Kft.

Nemrégiben megkaptuk az Agrárkamarától a 2013-as és 2014-es szerződések listáját, amely elég vegyes képet mutat. Az például nem derül ki, hogy pontosan mekkora összeget

képviselnek a NAK ezen szerződéseit, ugyanis a „szerződés értéke”-oszlopban nagyon sok esetben _havi_ X forint szerepel, ám a „szerződés időtartama”-oszlopban nem a számolást megkönnyítő, dátumtól-dátumig megadott időtartam szerepel, hanem csak annyi, hogy határozott vagy határozatlan.

Mint a mesében: adtak is adatot, meg nem is, köszönjük.

Az viszont látszik a táblázatból, hogy a szerződések ellenértékét az Agrárkamara részben a Nemzeti Földalapkezelőtől (NFA) és a Magyar Vidékfejlesztési Hivataltól (MVH) kapott, valamint TÁMOP-támogatásokból fedezte, részben pedig saját forrásból fizette – nyilván ez utóbbi lehet a kötelezően beszédett tagdíj.

Több megállapodás keretében összesen 37 millió forint értékben szerződött az Agrárkamara a Lounge Design Kft.-vel, amely 2011 óta kap állami megbízásokat. Ez a cég tervezte többek között a „Magyarország jobban teljesít!”-kampány, majd a bevándorlásellenes plakátkampány, és a kormányzati sikerekről szóló jelenlegi kampány („A Magyar Reformok Működnek”) [kreatívjait is](#).

A Fehérvári úti Multi Plázában található központi irodáját az Agrárkamara havi nettó 3,1 millió forintért (+ havi nettó 200 ezer forint két raktárért és 9 db parkolóhelyért) bérlő a Kométa-B Kft.-től, amely [egy osztrák cégen keresztül](#) az egyik leggazdagabb magyarként számontartott Bolgár György, és lánya, a leggazdagabb magyar nők listáján 2009-ben [második helyen szereplő Dálnoki-Bolgár Judit](#) tulajdona.

A Bolgár család vagyonát megalapozó, 1993-ban alapított, az egykaros csaptelepek belső keverőegységét, a kartust gyártó Kerox Kft. 2014-ben Szijjártó Péterrel közös sajtótájékoztatón [jelentette be](#), hogy 4,45 milliárd forintból építenek új gyárat Diósdon, és ezt egyedi kormányzati döntéssel alapuló támogatás teszi lehetővé.

A listán 20 db, a Merkantil Zrt.-vel kötött autólízing-szerződés is szerepel: 11 esetben Opel Antara gépkocsikról van szó, 9 esetben nem szerepel a gépkocsi típusa, csak a rendszáma. 4 (gépkocsi típus-megnevezés nélküli) autólízingért egyszeri alkalommal szerződésenként 5.274.567 forintot, a többi tizenhatért darabonként 3.870.390 forintot fizettek.

Ezenkívül a Porsche Inter Auto Kft.-től bérelnek 5 autót havi 160 ezer Ft/db áron, illetve szerepel a táblázatban egy, a Császár Autószervíz Kft.-vel a LOF-484 rendszámú autóra vonatkozó kölcsönszerződés is, ám ennek értékét nem tüntették fel, ahogy az Orosz Car Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.-vel kötött, „bérleti alapmegállapodás (gépjármű)” tárgyú szerződését sem.

Ennyi autó fényében azonban teljesen érthető, hogy van egy üzemanyagkártyára vonatkozó, nettó 3 millió forintos keretmegállapodásuk is a MOL-lal – az viszont sajnos nem derül ki a táblázatból, hogy a benzinpénz havonta vagy évente 3 millió Ft az Agrárkamaránál. Sok magánszemélynek és néhány cégnek fizetett a kamara különböző előadások megtartásáért, szintvizsga feladatok elkészítéséért és lektorálásáért, mesterszakok írásbeli tételeinek elkészítéséért és lektorálásáért, valamint a tételkészítők koordinálásáért 40.000-525.000 forint közötti ellenértéket összesen 8,9 millió Ft értékben.

Egy OSZTV vagy SZKTV versenybizottság munkájában való részvétel – pontozóként, szakmai segítőként – 30 és 95 ezer forintot ért, egy-egy ilyen szakmai (szántó-, cukrász, virágkötészet-, stb.) verseny lebonyolításért pedig jellemzően 1,9 millió forintot kaptak az iskolák, bár voltak ennél olcsóbbak és drágábbak is: a cukrász hagyományőrző verseny 500 ezer, a szántóverseny 600 ezer, az „országos ifjúsági őszi kegyeleti virágkötészeti verseny” csak 250 ezer, viszont a mezőgazdasági gépszerelő/gépjavító és növénytermesztési gépüzemeltető/gépkarbantartó vetélkedő együtt 3,8 millió forintba került.

A térségi és megyei gazdaszövetségek „Szakmai támogatás vizsgabizottság tagjának delegálásával kapcsolatos adminisztratív feladatok ellátásához” címszóval 160-960 ezer forint közötti összegeket kaptak az Agrárkamarától.

Több cégtől és önkormányzattól bérel(t) különböző helyiségeket az Agrárkamara, a legolcsóbbnak közülük Mezőkovácsháza tűnik, ahol egy irodáért havi 650 (azaz hatszázötven) forintot kell(ett) fizetniük. Ásotthalom önkormányzata pedig a „2013. november 9-i III. Batáta fesztivál és disznótoros rendezvény” tárgyú megállapodás szerint nettó 39.370 forintot kapott a kamarától.

Marketing, tanácsadás, és némi jótékonyság

A Kecskeméti Televízió Nonprofit Kft. egyszeri nettó 236.220 forintot kapott az „előre egyeztetett időpontban korrekt tájékoztatás nyújtása” megnevezésű szerződés értelmében, ami gyakorlatilag úgy hangzik, mint egy hirdetésvásárlás.

Az Agrárkamara a táblázat szerint egyébként is nagy hangsúlyt fektet a PR-tevékenységre: a Lounge Design Kft.-vel kötött megállapodásokon kívül havi nettó 572 ezer forintért szerződtek kommunikációs tanácsadásra a Lounge Communication Kft.-vel, és szintén velük az AgromashAxpo stand dekorációjának tervezéséért és kivitelezéséért 4,6 millió forint értékben állapodtak meg.

A két cég két tulajdonosa Balásy Gyula és Mamusits Péter Dávid, utóbbi pedig egészen 2012 októberéig többségi tulajdonosa volt annak a Moonlight Event Kft.-nek, amellyel az Agrárkamara 23,9 millió forint értékben szerződött a 2013-as tájékoztatási tevékenységéhez kapcsolódó feladatok ellátására – a cég egyedüli tulajdonosa azóta a korábbi kisebbségi tulajdonos, Szirtesi Zsuzsanna.

A Bartha János és Gombás Margit tulajdonában lévő Maja Consulting Kft.-nek havi nettó 960 ezer forintot fizetett az Agrárkamara tanácsadásért, valamint egyszeri alkalommal 1,9 millió forintot egy meg nem nevezett valami kivitelezéséért. Ezeket a szerződéseket – a többi érdekesnek tűnővel, vagy épp hasonlóan értelmezhetetlennel (pl. V.M. Komm Kommunikációs Tanácsadó Kft.-vel kötött 34,5 millió forint értékű valamilyen vállalkozási szerződés) együtt újabb közadatigénylésben kérjük ki, hogy részletesen megismerhessük a tartamukat.

Azért a tagoknak is jutott valami a befizetett tagdíjakból: az Agrárkamara 5,3 millió forintot fizetett választási értesítő levelek postai úton való eljuttatásáért, és 42 milliót „Kamarai tagok részére tagsági dokumentumok nyomdai előállítására és postázására tagok részére” címszóval az A4C Marketing Kft.-nek, amely három magánszemély, Hrehuss Pál, Szijj György, és Vas Zoltán tulajdonában van.

Jótekonyságra is áldozott vásárlás közben az Agrárkamara, igaz, nem sokat: összesen 140.800 forintért vettek névjegykártyákat a [Kézenfogva Alapítványtól](#), amely a fogyatékos emberek társadalmi befogadásáért dolgozik 1993 óta.

Az Agrárkamarától kapott szerződéslista [itt megtekinthető](#) (Google Drive).

Erdélyi Katalin – M.Tóth Balázs

forrás: blog.atlatszo.hu

A Fidesz-frakció közleménye

Erősebb gazdaság, magasabb minimálbér – Reagálás Czomba Sándor (NGM) sajtótájékoztatójára

2010 óta minden évben nő a minimálbér. A gazdasági növekedésnek köszönhetően a munkaadók nemcsak több munkát, de több fizetést is tudnak adni a magyar embereknek. A minden munkavállalót érintő SZJA-csökkentés mellett az évi minimálbér-emelések másfél millió munkavállaló megélhetését segítik.

A baloldal választási programjaiban a minimálbér 32 ezer forinttal való csökkentését, sőt eltörlését is tervezte, ezzel teljesen kiszolgáltatva volna a dolgozókat a munkaadóknak. A minimálbér csökkentésével csökkent volna a táppénz, a gyed, a rehabilitációs ellátás, a rokkantsági ellátás, az álláskeresői járadék, a nyugdíj előtti álláskeresői segély, a tanulók pénzbeli juttatása és a súlyosan fogyatékos emberek személyi jövedelemadó kedvezménye is.

A gazdaságpolitikai reformok működnek és ez a minimálbéren is látszik. Az egyre erősebb gazdaság egyre magasabb minimálbéréket tesz lehetővé. A 2010-es kormányváltás óta évente átlagosan 10 százalékkal, 73 500 forintról 105 000 forintra emelkedett a minimálbér összege. Az OECD 34 tagállama közül 2010 és 2014 között Magyarországon nőtt legnagyobb mértékben a bruttó minimálbér és jövőre várhatóan újra nőni fog.

Kiadó: Fidesz-frakció

forrás: os.mti.hu

Jönnék az új fürgék és légkönnyűek

Egyre távolabb vagyunk már attól a „békebeli” vonatozástól, amikor a kattogó kerekek jellegzetes hangja kísérte végig utunkat. Manapság inkább repülőgépeken érezhetjük magunkat az új motorvonatokkal megtett utakon. Mint a Stadler FLIRT kocsijain, amelyekből a MÁV-Start vásárol újabb darabokat, s amelyek a GYSEV zöld-sárga színeiben is megszokottakká váltak.



Flinkert Leichter Innovativer Regional-Triebzug, azaz „Fürge Léggönyű Innovatív Regionális Motorvonat”. Ennek a kimondhatatlan elnevezésnek a rövidítése a FLIRT motorvonat, amelynek első darabjai tizenegy éve indultak el Svájcban, a Svájci Államvasutak megrendelésére Bazel, Zug és Luzern elővárosi vasútközlésére. Ma már Európa több országában fut ez a típus, és országonként változik, hogy az egyetlen önálló járműként funkcionáló vonatot „csuklós motorkocsinak” vagy „motorvonatnak” nevezik-e.

Viszonylag hamar, 2007 elején jelentek meg Magyarországon az első FLIRT-vonatok a MÁV-nál, s ma már nem csak Budapestről induló és oda visszatérő vonalakon közlekednek, hanem olyan szakaszon is, mint a Tatabánya és Oroszlány, vagy a Székesfehérvár és Veszprém közötti vonal. Vidéken a GYSEV-nek köszönhetően váltak ismertebbé a FLIRT-ök: a magyar-osztrák vasúttársaság jellegzetes zöld-sárga színű motorkocsijai a Sopron-Szombathely-Szentgotthárd vasútvonal közlekedésének korszerűsítésén belül 2013 óta futnak svájci motorvonatok a nyugati végeken is, s ahogy a MÁV, úgy a GYSEV is újabbakat rendelt és készül rendelni ebből a típusból.

Az utaztatáson túl egyéb vonzata is lett a Stadler-kocsik magyarországi megjelenésének: a karbantartásukra honi bázis épült fel Pusztaszabolcsra, 2009-ben Szolnokon átadták a svájci cég új kocsiszekrénygyárát is, ahol már alumínium kocsitestek is készülnek, a Stadler Szolnok Kft. pedig a város jóhírű gépipari szakközépiskolájában végzetekre is számít egyes új technológiák betanulásában és elvégzésében.

A héten a MÁV-Start további 21 FLIRT típusú elővárosi villamos motorvonat szállításáról írt alá szerződést a Stadler Bussnang AG-vel közbeszerzési pályázaton belül. A járműveket egyenként 5,788 millió euróért szállítja a Stadler. Az új motorvonatok még korszerűbbek az eddieknél, többek között azért, mert a mozgássérült utasok számára akadálymentessé vált a vonat, és még hatékonyabb az energiateljesítményük. A motorvonatok a kor követelményeinek megfelelően korszerű utastájékoztató rendszerrel, légkondicionált, tágas, kerekesszékek és kerékpárok fogadására is alkalmas utasterekkel, mozgáskorlátozottak által könnyedén használható mosdóval, WIFI-vel, mobiltelefonok és laptopok töltésére alkalmas hálózati csatlakozókkal rendelkeznek. A járműveket a gyártó ETCS2 vonatbefolyásoló rendszerrel is ellátja, amely lehetővé teszi, hogy az európai uniós forrásokból felújított vasútvonalakon is 160 km/h sebességgel közlekedhessenek.

A közbeszerzést a MÁV-START két különálló részre bontva írta ki. A pályázók egymástól függetlenül tehettek ajánlatot 6, illetve 15 darab motorvonat szállítására, aminek az volt az oka, hogy 6 jármű beszerzését még az ebben az évben záródó Közlekedés Operatív Program, 15 vonat vásárlását pedig az Integrált Közlekedésfejlesztési Operatív Program forrásaiból fedezik. Mindez azt is jelenti, hogy 2016 végére már 123 FLIRT vonattal fog rendelkezni a MÁV Zrt. Így az első 6 vonat ez év októberéig érkezik meg, míg az utolsó járművek egy évvel később jutnak el rendeltetési helyükre, Budapest elővárosába.

„Utasaink már az eddig beszerzett 102 FLIRT motorvonatunkkal is csak nyertek, és ez az örvendetes széria most folytatódik. Szeretnénk elérni azt, hogy a XIX. századhoz hasonlóan a XXI. század is a vasút évszázada legyen Magyarországon” – mondta Dávid Ilona, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója a szerződés aláírását megelőzően. Zarándi György, a cég vezérigazgatója elmondása szerint a fővárosba utazók közül egyre többen választják a vasutat: tavaly 58 milliószor vették igénybe, és az új kocsiknak köszönhetően ennek a számnak az emelkedését várják. További EU-támogatásoknak köszönhetően már előkészítés alatt áll további 50 darab, 300 férőhelyes motorvonat megrendelése. Mindezekből nem csak a főváros körüli utazókörzsök profitál, hisz a MÁV tudatos járműgazdálkodással a vidéki nagyvárosok környékén is jobb minőségű vonatokkal javít a szolgáltatásán.

„A Stadler 10 éves hazai jelenléte során összesen 133, magas hazai hozzáadott értékű vonatot értékesített, ebből 123-at a MÁV részére. Büszkék vagyunk, hogy az évek során a Magyar Államvasutak újkori történetének egyik legjelentősebb beszállítójává válhattunk” – mondta Dunai Zoltán, a Stadler Rail Csoport országigazgatója.

A magyar kormány tavaly novemberi határozatában hagyta jóvá az „Elővárosi vasúti személyszállítás céljára 6+15 darab villamos motorvonat beszerzése a MÁV-START Zrt. részére” tárgyú projekt műszaki tartalmát. A Nemzeti Fejlesztési Minisztérium döntése szerint a MÁV-START márciusban írt ki nyílt közbeszerzési pályázatot az utazók kiszolgálásának folyamatos javítását célozva, és további motorvonatok forgalomba állítását tervezi a következő években.

forrás: valasz.hu

Július 25-én elrajtolnak a Speciális Nyári Olimpia küzdelmei Los Angelesben

A Speciális Olimpia szellemisége a sporttal, a sportolás által ébresztett tudatossággal, tettekre készséggel és küzdeni akarással változtatja meg az emberek életét. Buzdítja és erőt ad az értelmi fogyatékosokkal élőknek, küzd elfogadtatásukért, egymás megértésének és tiszteletének fontosságát hangsúlyozza világszerte.

Jelenleg a világ 170 országában több mint 4,2 millió sportoló tagja a Nemzetközi Speciális Olimpia Szövetségnek. A mozgalom már olyan országok mentálisan sérült polgárainak is megváltoztatja az életét, mint Kína és olyan régiókban is megtalálható, mint a Közel-Kelet, de a kisvárosok játszóterein, tömegsportpályáin is meglátszik áldásos tevékenysége. A szakemberek, szünet nélkül dolgoznak azon, hogy az értelmi fogyatékosokkal élő embereknek is lehetőségük legyen kihozni magukból a legtöbbet, fejleszthessék fizikai erőnlétüket, megmutathassák bátorságukat és tehetségüket.

Az idei legnagyobb nemzetközi seregszemle a Speciális Olimpia Nyári Világjátékok lesz, Los Angelesben, 2015. július 25 és augusztus 2. között, ahol 14 sportágban (atlétika, asztalitenisz, boccia, bowling, erőemelés, görkorcsolya, judo, kerékpár, kosárlabda, labdarúgás, tenisz, tollaslabda, torna, úszás) veszik fel a küzdelmet sportolóink! 86 fős magyar delegáció utazik az „Angyalok Városába.” Los Angelesben 7000 sportoló, 3000 edző, 170 ország, 30000 önkéntes, 5000 VIP-személy, 500000 néző és 2000 médiaképviselő jelenléte várható a versenyhelyszíneken!

Versenyhelyszínek:

USC (Dél-Kaliforniai Egyetem): alapítva 1880-ban. Kalifornia legnagyobb magánegyeteme. Az USA egyetemei közül itt van a legtöbb nemzetközi diák.

Úszás – Uytengsu Úszócentrum: az 1984-es nyári olimpiára építették eredetileg, majd 2013-14-ben egy óriási magánadományból (Uytengsu úr jóvoltából) felújították.

Atlétika - Loker Stadium/Cromwell Field: 2001-ben nyílt meg ez az 1900 fős nézőterés stadion.

Kosárlabda (és a röplabda is itt lesz) - Galen Center: közel 24 ezer négyzetméteres aréna, 10258 fős nézőtérrel. Mellette egy 4200 négyzetméteres pavilon edzőteremként funkcionál. Itt lesz felállítva 4 teljes kosárlabda és 9 röplabda pálya. ek, több mint 2000 sportolónak ad majd helyet.

UCLA (Kalifornia Egyetem Los Angeles)

Torna - Collins Court

Judo - Pardee Gymnasium

Tenisz

Convention Center (belváros)

Erőemelés

Görkorcsolya

Asztalitenisz

Boccia

Tollaslabda

Egyéb, különálló helyszínek

Bowling - Lucky Strike Lanes – LA Live (belváros)

Kerékpár – Long Beach

Labdarúgás (7fős) – Balboa Sports Center (Encino)

Megnyitó és záró ünnepség

Helye: Los Angeles Memorial Coliseum

A kolosszeum az USA nyugati-parti vidékének legnagyobb labdarúgó stadionja, 93607 fős nézőterével. Kétszer is vendéglátója volt olimpiának: 1932-ben és 1984-ben.

forrás: stylemagazin.hu

Önmagukat már legyőzik

A szegedi Ülő Békák az ország egyetlen utánpótláskorú ülőröplabda-csapata. Az együttesben együtt sportolnak a mozgássérültek és ép társaik, akik között a pályán minden különbség eltűnik.

Lakner Gábor • Szegeden évtizedes múltra tekint vissza az ülőröplabda, a Csakazért SE 2004 decembere óta ad hozzá szervezett kereteket. A sportágat mozgássérültek és épek közösen űzik, két éve pedig már nem csak a felnőttek kiváltsága mindez.

Akkor hozták létre az Ülő Békákat, az ország máig egyetlen korosztályos ülőröplabda-csapatát.

Az edző Petró János lett, aki az alapítás óta az Ülő Bikák névre hallgató felnőttgárda oszlopos tagja volt. Hamar összeállt a gyerekcsoport, volt, akit hívni sem kellett, magától jelentkezett a Békák edzésére. Most hetente egyszer tréningeznek, nyolcan-tízen mindig elmennek a foglalkozásokra.



„Négy sérült fiatal sportol nálunk, a többiek barátok és családtagok – magyarázza az edző. – Csütörtök estére általában már az iskolában megfáradt gyerekek érkeznek hozzánk, de mindenki becsülettel teszi a dolgát. Az edzéseken nagyon jó a hangulat, és mindenki sokat fejlődött a kezdetek óta.”

A mozgássérültek átélhetik, hogy fontos és hasznos tagjai a csapatnak, ép társaik pedig az elfogadásról tanulhatnak rengeteget.

Ebben a közegben mindenkinek gyarapodik a lelke, függetlenül attól, hogy milyen háttérrel érkezett.

A csapat tagjai rendkívül komolyan veszik az edzéseket akkor is, ha tudják, ilyen fiatalon még esélytelenek tétmérkőzéseket játszani.

És mert nincs ellenfelük, önmagukat győzik le.

„Nemrégiben tartottunk edzőtábort, napi öt órát dolgoztunk közösen. Mindenki a szívét-lelkét beleadta a felkészülésbe, nem számított, mennyire volt fárasztó. Az őszi Verba László- emléktornát szeretnénk összekötni gyermektornával, hogy végre az Ülő Békák is igazi mérkőzéseket játszhassanak.”

Ahhoz a szegedi állóröplabdás csapatból hívnak gyerekeket, továbbá remélik, hogy a tornára érkező külföldi együttesekből is össze tudnak rakni legalább egy gárdát.

„A gyerekek egyre inkább belenőnek a sportágba, előbb-utóbb a felnőttek között is bevethetők lesznek. Remélem, idővel eljutnak a válogatottba is.”

Így játsszák az ülőröplabdát

A röplabda és az ülőröplabda szabályai nagymértékben megegyeznek. Ugyanakkor lényeges eltérés, hogy a pálya jóval kisebb (18×9 helyett 10×6 méteres) és a háló is alacsonyabban helyezkedik el (a nőknél 1,05 méter, férfiaknál 1,15 méter magasságban). A talajérintés megszakítása a röplabdában bármely helyzetben megengedett, az ülőröplabdában azonban a labdaérintés pillanatában a törzs egy részének érintkeznie kell a talajjal. Az ülőröplabdában engedélyezett a nyitás sáncolása is.

forrás: utanpotlassport.hu

„Bárkinek megéri esélyt adni”

Martin Coulam első mentoráltjára 16 évesen talált: egy vele egykorú mozgássérült fiúnak segített iskolába járni, programokra eljutni – persze akkor még nem tudta, hogy amit csinál az mentorálás.

A tudatos mentortevékenység 15 éve kezdődött, pár éve tudatosodott csak benne a mentorálás tudományos háttere, addig ösztönből dolgozott – hogy mennyire eredményesen azt az mutatja, hogy a Tesco működés-fejlesztési igazgatója egyéni kategóriában második díjat nyert a Mentor Oscar elnevezésű megmérettetésben. Az idei díjazottakkal interjút még itt és itt olvashat.

Amikor elkezdett mentorálni, miért érezte úgy, hogy ez fontos?

Fiatalon, 16 éves koromban mentoráltam először egy korombeli mozgássérült fiút, akivel szomszédok voltunk. Segítettem neki bejárni az iskolába, és pár barátommal közös programokat szerveztünk vele délutánonként. Abban az időben még nem ismertem fel, hogy mentorálok, csupán foglalkoztatott az egészsége, és szívesen töltöttem vele időt.

Ő döbbsentett rá, hogy milyen jó érzés is az, ha valakinek az életét jobbra tehetem, hozzáadhatok.

Tudatosan 15 éve mentorálok. Hogy miért? Annyi állomása volt a karrieremnek és olyan sokat kaptam és tanultam a mentoraimtól, hogy ezt a tudást örömmel osztom meg az én mentoráltjaimmal is. Örömet okoz számomra mások fejlődésének szemmel tartása és büszkeséggel tölt el látni az eredményeiket. Ez kicsit olyan, mint szülőnek lenni, büszkén hátradőlve nézni, ahogyan ők maguk is idővel továbbadják és megosztják mindazt a bölcsességet és tudást, amit korábban az én támogatással sajátítottak el.



Martin Coulam a díjátadón

Milyen tevékenységgel, hogyan kezdődött a mentori tevékenysége?

Egy bizonyos fokig mindig is bennem volt a szándék. Mindössze 5 éves voltam, amikor a futballedzőm csapatkapitánynak kért fel és egészen 17 éves koromig vezettem őket. Utólag azt gondolom meglátta bennem azt, hogy olyas valaki vagyok, akit szívesen követnek. Észrevettem valami olyasmit, amit akkor még én magam sem tudtam. Ma, tudatában mindennek azt gondolom, nem lehet üzleti célokat sikeresen elérni az emberek készségeinek hatékony fejlesztése nélkül. Az emberek azok, akik valójában megvalósítják terveinket. Az üzlet az egyénekre épül így számomra magától értetődő időt szánni és dolgozni velük azért, hogy ezáltal kiteljesedhessenek. Vezetői munkám során ennek támogatása és nyomon követése jelenti a legnagyobb jutalmat és elismerést. A munkatársak és beléjük fektetett fejlesztési munka több mint egy egyszerű vezetői feladat, hiszen valódi értéket csak ezzel teremtünk. Ez az, aminek az eredménye fennmarad, hiszen a mentoráltak, az ő jövőbeli sikerük az én kézzelfogható, hátrahagyott örökségem.

Hogyan választja ki egymást a mentor és a mentorált? Vagy egyikük választ?

Több száz vezető karrierjét segítettem már tanácsadóként, sokan közülük jelenleg senior vezetői pozíciókban dolgoznak. Több jelenlegi régióigazgatóval még évekkkel ezelőtt, a Tescós karrierjük legelején vezetőjüként kezdtem el a közös munkát. A mentoráltak között vannak olyanok, akiket én fedeztem fel még évekkkel ezelőtt, így én magam is velük együtt fejlődtem. Azonban volt arra is példa, hogy én hoztam át valakit a Tescóhoz, mert megláttam benne azt a pluszt, azt a potenciált, amire szüksége volt a vállalatnak, és ami hasznára vált az egyénnek is. Hosszú évekkig tartó közös munkánk eredményeképpen ma már az egyikük első női igazgatósági tagként dolgozik. Persze arra is van példa, hogy ismerve engem, munkásságom és elveim felkérnek (a HR vagy maga az egyén) a mentori feladatra. Bármelyikről is legyen szó a kulcs a kölcsönös bizalmon alapuló együttműködés, hiszen ez lehet egy hosszú távú kapcsolat alapja.

Van néhány tényező, amelyek elengedhetetlenek a sikeres mentoráláshoz. Az egyik a mentorált egyéni motivációja, törekvése és vágya arra, hogy fejlődjön és tanuljon. A másik, hogy az egyén viselkedése és személyiségének alapelvei igazodjanak a vállalati kultúrához, célokhoz és az értékekhez. A belső értékeknek, tisztáknak és megingathatatlanul szilárdnak kell lenniük. Volt már arra példa, hogy az előbbieik hiánya miatt egy idő után elváltak útjaink.

Van kiépült folyamata a mentorálásnak?

Az elmúlt évek során megtanultam, hogy a konstruktív és bizalmon alapuló kapcsolat kialakítása az egyik kulcsa a sikeres mentorálásnak. Meg kell teremteni azt a biztonságos környezetet, ahol egy esetleges hiba nem egy negatív érzéssel zárul, hanem gondolkodásra késztet, és hibák előtérbe helyezése nélkül zajlik a problémamegoldás. Megtanultam, hogy először meg kell ismernem mi van a viselkedés háttérében, mi az egyén mozgatórugója, mi motiválja. Ezeket közösen és nagyfokú empátiával kell felkutatnunk, felfedeznünk. A beszélgetések nem lehetnek formálisak, nyitott és őszinte légkör szükséges, ahol bátran és bármit ki lehet mondani, hiszen az elhangzottak kettőnk között maradnak. A teljesítmény értékelése a viselkedésről kell, hogy szóljon nem az eredményekről, hiszen a viselkedés, a hozzáállás hajtja a teljesítményt előre. Hogyan tudnánk fejleszteni a viselkedést, ha azt véka alá rejtjük, nem foglalkozunk annak jelenjével és jövőjével.



Sportnap a Tesco-nál

Tudatosan figyelek rá, hogy a beszélgetések, párbeszédék eredményeképpen igazán releváns egyéni fejlődési tervek készüljenek a mentoráltjaim számára. Ahhoz, hogy a vezetői készség fejlődjön, kellenek a sikerek és a kudarcok egyaránt, ezért számos alkalommal biztosítok esélyt a kihívásokra és így a fejlődésre. A tapasztalatok gyűjtése és a kitartó gyakorlás, a mentorálás hosszabb ideig, így akár évekig tartó folyamat is lehet. Nem utolsósorban minden mentoráltam mást igényel, így én magam is más és más funkciót töltök be a különböző mentorálási folyamatok során.

Milyen eszközökkel dolgozik egy mentor?

Nekem ez egy természetes folyamat, és csak mostanában kezdtem megérteni a mentorálás mögött rejlő tudományosabb hátteret. Egyszerűen ez egy informális kapcsolat, egy kritikus barát vagy tanácsadó tud új, tapasztaltabb perspektívából **láttatni a mentorált szemében**

bizonyos dolgokat – tanácsokkal, tapasztalattal, példaképként és a kapcsolati rendszerét segítségül hívva. Ehhez mindkét félnek nyitottnak és őszintének kell lennie, meg kell hallgatni a másikat és egy olyan környezetet kell létrehozni, ahol a mentorált felfedezheti a saját igényeit.

Hány mentoráltja volt már? A magánéletben is vannak mentoráltjai, akiket nem feltétlen a karrierjükben segít?

Sokat, több száz vezető fejlődését kísértem nyomon tanácsadóként, mentorként az évek során. A magánéletben úgy érzem, mint mindenki más a saját gyerekeimet próbálom én is mentorálni – ez sokkal nehezebb!

Elmesélne egy-két emlékezetesebb esetet, kit és hogyan mentorált, milyen eredménnyel?

Szerencsés vagyok, mert sok sikersztorim van. Ha ki kellene emelnem hármat, akkor három fiatal hölgyre nagyon büszke, akik elsőként kaptak nőként régióigazgatói kinevezést a vállalatunknál (megcáfolva a korábbi példákat, amely szerint középkorú férfiak kell ellátnia ezt a munkakört). A legfontosabb visszajelzés számomra velük kapcsolatosan, hogy a munkatársaik szeretik, elismerik őket és szívesen dolgoznak velük. Az emocionális lojalitás különösen fontos, rengeteg időt töltünk a munkahelyünkön így nélkülözhetetlen, hogy elnyerjük a munkatársak bizalmát.

Kovács Ildikó:

"Martin több mint 12 éve folyamatosan támogatja a munkámat, valamint személyes fejlődésemet. Már évek óta nincs közvetlen munkakapcsolatunk, ennek ellenére mindig tudok hozzá fordulni egy-egy jó tanácsért, az irodája mindig nyitva áll előttem. Mindig is komoly energiát fektetett abba, hogy megtalálja a tehetségeket és folyamatosan fejlessze őket. Őszinte, hiteles szakmailag nagyon felkészült vezető, aki önzetlenül támogat másokat és segíti az arra érdemes tehetségeket. Nemcsak szakmailag lehet rá számítani, hanem mint komoly és tapasztalt vezetőre is, aki ember tud maradni a legnehezebb helyzetekben és körülmények között. Vezetői értékeivel folyamatosan példát mutat másoknak és mindig minden helyzetben lehet tőle tanulni. Széles látóköre lehetővé teszi, hogy minden emberből a maximumot hozza ki és megtalálja mindenkinek a megfelelő fejlődési lehetőségeket vagy pozíciókat. A legnagyobb tiszteletem az övé és a munkásságáé, azért az önzetlen segítségnyújtásért és fejlesztésért, amit folyamatosan tesz az emberekért. Azt gondolom, hogy mindenki nagyon örülne, ha ilyen mentora lehetne."

Mi a mentori siker? És a kudarc?

A sikert a mentoráltak sikere mutatja meg, attól függetlenül, hogy milyen kicsi a fejlődés, a cél amit kitűztünk. A kudarc számomra leginkább a mentor és a mentorált közti ösztintesség hiányában, illetve bármelyik fél lelkesedésének elvesztésekor mutatkozik meg.

Mit gondol, miért épp Ön kapta ezt a díjat?



A Mentor Oscar díjátadóján

Nagyon meglepődtem, amikor jó pár kollégám, akiket korábban mentoráltam bátorított, hogy jelentkezsek, és rettentően büszke voltam amikor a Tesco People Team úgy döntött, támogatja a jelentkezésem. Ekkor, és amikor olvasom a korábbi és jelenlegi mentoráltjaim nyilatkozatait, megállok egy percre és elgondolkozom, hogy milyen hatással voltam az életükre. Úgy érzem, így köszönték meg.

Ki való és ki nem mentornak?

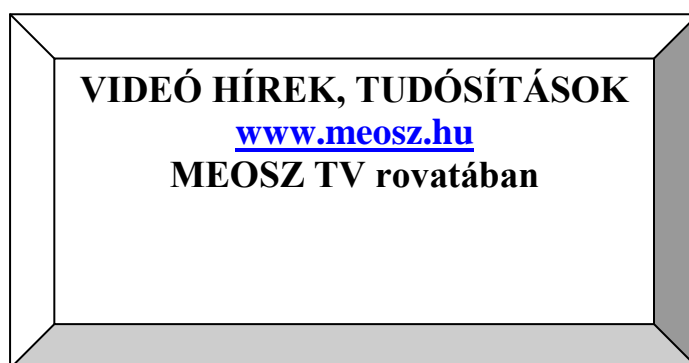
Nagyon nehéz lenne őszintén jó mentornak lenni erős természetes empátia, és a másokba fektetett energiára való igény nélkül. Szerintem a lényeg minden mentor számára az, hogy lássuk hogyan fejlődnek mások, ott legyünk számukra bármikor és bátorítsuk őket.

Ön szerint mindenkinek kellene hogy legyen mentora? Önnek ki volt, miben segített?

Három olyan korábbi mentoromat tudom kiemelni, akik nagy hatással voltak az életemre. Az egyikük egy áruházigazgató volt, tőle tanultam meg azt, hogy ne várjak elismerést és dicséretet csupán azért, ami a feladatom, hanem azért a pluszért, amit a személyes hozzáadott értékek teremtésével beleadok. Egy másik mentorom, aki az első nemzetközi igazgatója a cégnek, folyamatosan feszegette a komfortzónámat, ezzel tanítva meg engem is annak módszerére, hogy én magam hogyan fejlesszek és tanítsak másokat. Megláttatta velem azt, hogy megéri esélyt adni bárkinek, hiszen pontosan ezt tette velem ő is. Az egyik korábbi működési igazgatóm különleges mentor volt számomra, a vele folytatott beszélgetések mindig rólam, a fejlődésemről, és a másokra gyakorolt hatásomról szóltak. Bátorított abban, hogy a különböző módon viselkedjek eltérő helyzetekben, kipróbálva különböző stílusokat, megközelítéseket és fejlesztési módszereket. Azóta is táplálkozom a vele zajlott beszélgetésekből a saját mentori munkám során.

Alapvető meggyőződésem, hogy előtérbe kell helyeznünk saját magunkat, az egészséges test és lélek egyaránt szükséges a siker eléréséhez. Ez csupán egy feltörekvő, divatos megközelítésnek tűnik, ám én magam is saját bőrömön tapasztaltam és értettem meg fontosságát korábbi betegségem során, mert akkoriban nem fordítottam még kellő figyelmet a munka és magánélet egyensúlyára. A vállalat életében, az elvárt viselkedések terén ugyancsak megjelent azóta már az ún. 'work life balance', de bárcsak 20 éve beszélünk volna már erről.

forrás: hrportal.hu



A MEOSZ taggyesületei és partnerei információi --- EGYESÜLETI INFORMÁCIÓK ---

-HÍREK-

Csupa szív □ vadangyalok □ Beteg gyerekek megsegítésére gyűjtöttek

Két háromszéki beteg gyerek megsegítésére ajánlotta fel a Székely Motoros Összefogás a Szentegyházán megtartott Székelyföldi Jótékonyági Motorostalálkozó és Rockfesztivál bevételének jelentős részét, közel 16 ezer lejt.

A jótékonyági akcióban a kézdivásárhelyi Flagellum Dei M. C., a székelyudvarhelyi Independent Eagles M. C., a kászoni KMB Motors M. C., a csíkszeredai Rebel Wolves M. C. és a marosvásárhelyi Auld Cut M. C. motorosklubok fogtak össze. Az adomány java a fesztivál bevételéből gyűlt be, de bőkezűen adakozott (300 lejt) az oroszfalvi öregmotoros, Kocsis Miklós is.

Kérdésünkre Rancz Dezső, a Flagellum Dei motorosklub elnöke elmondta, nem ez az első alkalom, hogy a bajbajutottak megsegítésére sietnek, fesztiválszinten is harmadszorra gyűjtöttek. Előző években Hargita megyében jótékonykodtak, adakoztak már Tusnádon, Farkaslakán. Idén Háromszékre esett a választásuk, ahol a bélafalvi, 6 éves, ún. sóvesztő szindrómában szenvedő György Kincsónek és a kézdivásárhelyi, alig 10 hónapos, májdaganattal diagnosztizált Kocsis Csilla Ceciliának juttatták el az összegyűlt pénzt.

□ Az ilyenakcióktól mi is jobban érezzük magunkat, mindenkit arra biztatunk, próbálják ki az érzést, segítsenek egy rászoruló gyermekén, és a helyi tehetős embereket is arra bátorítom, hogy adakozzanak a motorosok fesztiváljai alatt, mert a pénzüket jó helyre kerül □ fogalmazott Rancz.

Kocsis Csilla Cecília édesapja, György nagyon meglepődött, amikor a motorosok átadták a 10 250 lejt.

□ Váratlanul jött ez a segítség, de a legjobbkor. A kislányomnál nyolchónapos korában fedezték fel az orvosok a májdaganatot. Már túl van a harmadik kemoterápiás kezelésen, jelenleg a bukaresti Fundeni Klinika gyerekonkológiai részlegén fekszik, és az elkövetkezőkben további kemoterápiának vetik alá, kell a pénz a kezelésre. Az orvosokkal együtt abban reménykedünk, hogy a mája még megmenthető lesz, a daganat kezdett zsugorodni, ha ez nem válik be, akkor szervátültetésre kell készülni □ részletezte a meghatódott apuka. □ Optimisták vagyunk, mert bár egy kis tündér, de igazi harcos is, minden nap ereje van mosolyogni, és jó étvágya van.

Kocsis György szerint a motoroskluboktól kapott segítség visszaadta az emberekbe vetett hitét.

□ Megmutatták, hogy vannak még önzetlen, segítőkész személyek, akik másokra figyelnek, és felkarolják az elesetteket. Ezért nagyon hálás vagyok nekik □ mondta Kocsis György.

Ugyancsak meglepődött a bélafalvi György Zoltán is, akinek 5250 lejt nyújtottak át, hogy beteg gyermeke orvosi ellátására fordítsa.

□ Alig tudtam megköszönni, annyira megilletődtem. Hálás vagyok érte, és a lányom is köszöni, akinek sajnos egész életében együtt kell élnie betegségével és a gyógyszerekkel □ szögezte le György Kincső édesapja.

forrás: Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesülete

-RENDEZVÉNYEK-

A Magyar Jet-Ski Szövetség a 2015. évben 9. alkalommal rendezi meg a ParaJet-Ski kupát Dunaharasztiiban július 25-26. között, a részvétel díjmentes!

**A MAGYAR JET-SKI SZÖVETSÉG
2015 ÉVBEN IX. ALKALOMMAL
MEGRENDEZI A
PARAJET-SKI KUPÁT**



**2015. július 25-26.
Dunaharaszti, UNIVERSUM**

Szövetségünk 2007. évben a világon egyedülálló ötlettel Magyarországon elsőként megrendezte az I. ParaJet-Ski Kupát, a kerekesszékekben és egyéb fogyatékkal élők jet-ski versenyét, amelyre idén is várjuk a vállalkozó kedvű jelentkezőket.

A versenyt három kategóriában rendezzük meg: parajet-ski slalom férfi és női, valamint az Egyéb fogyatékkal élők slalom kategória. Ezeken a futamokon a jelentkezők kipróbálhatják tehetségüket a profi versenyzőkkel azonos pályán, de maximálisan biztonságos feltételek között, egy időmérési versenyen, ahol egyedül vagy segítséggel mehetnek végig a kijelölt versenypályán. A megmérettetésen azok is elindulhatnak, akik teljesen kezdők, vagy még sosem ültek jet-skin, őket profi, nemzetközi vizsgával rendelkező szövetségi race marshaljaink tanítják meg a jet-skizés alapvető fogásaira.



Nevezés: a verseny helyszínén, 2015. július 25-én 17 óráig, a részvétel DÍJMENTES

Versenyszabály: időméréses egyéni körverseny a bójákból kirakott slalompályán. Minden versenyző egymást követően két alkalommal teljesítheti ezt a slalomkört, és a két időeredményből a jobb számít be a hivatalos eredménybe. A selejtezőkből a 16 legjobb időeredményt elért versenyző jut az elődöntőbe, majd a legjobb 4 a döntőbe.

**Díjazás: 1-3. helyezett: serleg, pezsgő
4-10. helyezett: érem**

**Helyszín: Dunaharaszti Univerzum Camping
GPS információ: LAT (É) 47.34216°
LON (K) 19.11710°
legközelebbi POI pont:
Dunaharaszti, Univerzum Camping**



SOK SZERETETTEL VÁRUNK MINDENKIT!

**Info: www.jet-ski.hu
Tel: +36 20 585 6650
www.facebook.com/magyarjetski**

IX. ParaJet Ski Kupa

2015. július 25-26.

Dunaharaszti, UNIVERSUM

Versenykategóriák:

- *Kerekesszékes Slalom férfi
- *Kerekesszékes Slalom női
- *Egyéb fogyatékkal élők Slalom



PROGRAM

07.25. Szombat

12.00-17.00 Nevezés
12.00-17.00 Szabadedzések
17.00-19.00 Selejtezők

07.26. Vasárnap

9.00-12.00 Szabadedzés
12.00-13.30 Elődöntők
13.30-14.00 Flyboard bemutató
14.00-15.00 Döntők
16.00-17.00 Díjkiosztó



-PÁLYÁZATOK-

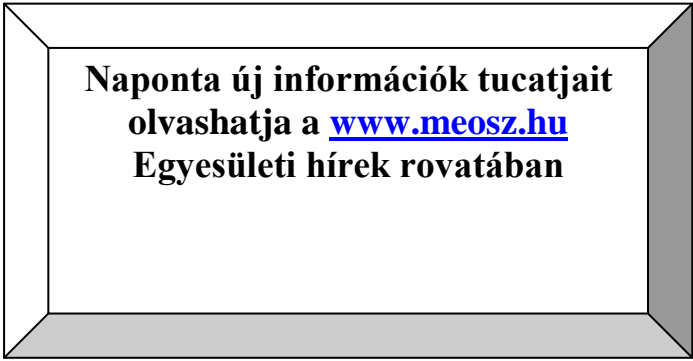
Fogyatékos Felsőoktatási Hallgatók Közigazgatási Ösztöndíjprogramja

Program célja a közigazgatás iránt érdeklődő fogyatékos felsőoktatási hallgatók számára a széleskörű társadalmi integráció elősegítése azáltal, hogy speciális igényeikre való körültekintéssel szabályozott és kiszámítható keretek között, mentorok személyes támogatása mellett munkatapasztalatot szerezhessenek.

Jelentkezés, részletek itt: fko.kormany.hu

Jelentkezési határidő: 2016 július 20

forrás: MEOSZ OKTATÁSI, TOVÁBBKÉPZŐ ÉS TÁVMUNKA INTÉZET



**Naponta új információk tucatjait
olvashatja a www.meosz.hu
Egyesületi hírek rovatában**