

**MEOSZ OTTI  
SAJTÓFIGYELÉS**

A Magyar médiában a mozgáskorlátozottakról és a MEOSZ interaktív portálján a 108 egyesület által közölt információk tallózása

**A sajtóban megjelent információk  
-- MÉDIA HÍREK --**

---

## 1,6 MILLIÁRDDAL TÖBB JUT A MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰEK TÁMOGATÁSÁRA

**Jövőre több jut a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának támogatására és életkörülményeik javítására – ezt Szekeres Pál miniszteri biztos nyilatkozta a Magyar Hírlapnak.**

Ismertette: az elmúlt ciklusban 40 ezerről 80 ezerre emelték a valamilyen fogyatékkal élő foglalkoztatottak számát.

Az elhelyezkedést segítő eszközök egyike a 2012-ben bevezetett rehabilitációs kártya, amely a megváltozott munkaképességű embereket alkalmazó munkáltatóknak nyújt kedvezményt a 27 százalékos szociális hozzájárulás befizetése alól. Ennek köszönhetően 8566 cégnél jelenleg 30 577 megváltozott munkaképességű ember dolgozik rehabilitációs kártyával.

A jövő évi költségvetési tervezet több sorában a tavalyinál magasabb összeget szánnak a fogyatékkal élő emberek életkörülményeinek javítására - mondta Szekeres. A foglalkoztatási támogatás mellett ilyen a szociális célú nem állami szolgáltatások támogatása, amely az idei összeghez képest jövőre 1,6 milliárddal nő: 77,7 milliárdról 79,4 milliárd forintra emelkedik.

A jövő évi költségvetési tervekben több olyan tétel is szerepel, amely a tavalyiból hiányzott. Ilyenek például a megváltozott munkaképességűek munkaerő-piaci integrációját elősegítő programok, amelyekre 2016-ban várhatóan 180 millió forint jut. Pályázat útján összesen 34 milliárd forint áll rendelkezésre a költségvetésben akkreditált foglalkoztatásra.

forrás: vs.hu

## Jótekonysági program indul rászoruló gyermekeknek

**A P&G és az Auchan közös jótekonysági programot indít rászoruló gyermekek életkörülményeinek javítására.**

A Procter & Gamble és az Auchan közös jótekonysági célú programot indít, hogy az SOS Gyermekfalu és további 4 gyermekotthon lakóinak mindennapjait megkönnyítsék, és kényelmesebb életkörülményeket teremtsenek számukra. Június végéig minden vásárló az ügy mellé állhat, aki az Auchan magyarországi üzleteiben Procter & Gamble terméket vásárol, hiszen a P&G termékeként 5 forintot adományoz a célra.

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság adatai szerint összesen 22.922 kiskorú gyermek és utógondozói ellátott fiatal felnőtt él a gyermekvédelmi szakellátás rendszerében. Közülük 14.234 fő részesül nevelőszülői, 8.090 fő gyermekotthoni elhelyezésben, 328 súlyosan, halmozottan fogyatékos kiskorú él ápoló-gondozó intézményben, 270 utógondozói ellátott fiatal felnőtt pedig az önálló lakhatást lehetővé tevő külső férőhelyen.

Az otthon kényelme a jövőnk és biztonságunk alapja. A P&G és az Auchan azoknak szeretne segíteni, akiknek mindez nincs karnyújtásnyira és egyelőre egy küzdelmekkel teli, távoli cél csupán. A P&G éppen ezért együttműködést kezdeményezett az Auchannal, hogy társadalmi felelősségvállalási programjaikat egyesítve, közös tavaszi jótékonyági kampányt indítsanak az SOS Gyermekfalvak nevelőszülői hálózata és további négy gyermekotthon támogatására.

Akik 2015. június 30-ig az Auchan magyarországi üzleteiben P&G termékeket – többek között Always, Ariel, Head&Shoulders, Jar, Lenor és Pampers márkákat – vásárolnak, a kiválasztott 5 intézményben segítenek a családjuktól külön élő gyermekeknek abban, hogy környezetük otthonosabbá, tisztábbá és kényelmesebbé váljon. A P&G a kampány során összegyűlt pénzüsszeg értékében tisztító- és tisztálkodási szerekből álló termékadománnyal támogatja majd az intézmények gondozásában élő gyermekeket és a nevelő családokat.

A program kezdeményezői olyan nagy múltú, megbízható és sok gyermekről gondoskodó intézmények támogatását tüzték ki célul, amelyek hiánypótló munkájának elismerése a helyi lakosok szívügyévé válhat. A kampány keretében a két vállalat és a vásárlók a budapesti Hűvösvölgyi Gyermekotthon, a debreceni Reménysugár Gyermekotthon, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Gyermekvédő Intézet és Gyermekotthon, a Miskolci Gyermekváros és a kecskeméti SOS Gyermekfalu munkáját támogathatják.

A gyermekotthonok a gyermekvédelmi szakszolgáltatás mellett otthont nyújtó ellátást biztosítanak a gyermekek és fiatal felnőttek számára, ennek érdekében nem csak befogadó otthont, de lakásotthonokat is működtetnek. Amellett, hogy az itt élő 0-24 éves korú gyermekek és fiatalok számára megfelelő ellátást biztosítanak, elsődleges céljuk a személyiségközpontú gondozás és nevelés biztosítása, és az önmegvalósítást segítő szocializáció előmozdítása. Az SOS Gyermekfalvak nevelőszülői hálózatot tart fenn, ahol a gyerekek családias környezetben, biztonságos, szerető közegben nevelkedhetnek. Az intézmény küldetésének tekinti, hogy családot és esélyt adjon a kiszolgáltatott gyerekeknek.

A kedvezményezett gyermekotthonok és a nevelőszülői hálózat

A budapesti Hűvösvölgyi Gyermekotthonban 7 családias jellegű csoportban élnek a gyerekek. Egy-egy csoportban 8-12 fő elhelyezésére van lehetőség. Az otthonban élő gyerekek mindannyian hátrányos helyzetűek. Családi körülményeik átmenetileg vagy hosszabb időre nem teszik lehetővé őket arra, hogy vérszerinti családjukban nevelkedjenek. „Fontosnak tartjuk a csoportokban az élhető elfogadó, odaforduló, gondoskodó nevelési légkört, hatásrendszert, a bizalmas személyközi kapcsolatok kialakulását. Hiszünk abban, hogy a közösen megélt élmények, a közös erőfeszítések, sikerek, szintén segítik az önépítkezésüket.” – hangsúlyozta Bozsoki Róbert, az intézmény igazgatója.

A Miskolci Egyesített Szociális és Gyermekvédelmi Intézmény (Miskolci Gyermekváros) kilenc családias jellegű csoportjában összesen 108 fő gyermek, fiatal (6-24 éves korig), fiúk-lányok, sok esetben testvérek gondozása, nevelése, oktatása, életre történő felkészítése történik az év 365 napján. A Gyermekotthonaink kiemelt feladatuknak tekintik az iskolára

való felkészítést, felzárkóztatást, a pályaválasztást. „A praktikus ismeretek körében gyermekeink, fiataljaink itt megtanulják és gyakorolják az alapvető háztartási ismereteket, ezen belül a takarítást, mosást, vasalást, főzést, sütést, udvar, kert rendbetételét – ezért is jelent különösen nagy segítséget a P&G által felajánlott tisztító- és tisztálkodási szerekből álló termékadomány.” – hangsúlyozta Dr. Dobosné Vörös Eleonóra, az intézmény megbízott vezetője.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Gyermekvédő Intézet és Gyermekotthon 623 kiskorú és 72 nagykorú ellátásáról gondoskodik. Filozófiájuk, hogy a gondjaikra bízott gyermekek számára lehetővé tegyék és biztosítsák a teljes körű, otthon nyújtó ellátást, az optimális és intellektuális érzelmi fejlődést, a testi, a lelki és a szociális kibontakozást. „A gyermekek érdekeit figyelembe véve aktívan segítjük a családjukkal való kapcsolattartást, a visszakerülést, az arra való felkészülést, az utógondozást és a családgondozást.” – tette hozzá Szalayné Farkas Julianna igazgatónő.

Az SOS Gyermekfaluk Kecskeméten nevelőszülők segítségével családot és biztonságos környezetet nyújt 185 nehéz sorsú gyermek számára. Az SOS Gyermekfalvak azért jött létre, hogy a vér szerinti szüleiket nélkülözni kényszerülő gyermekeknek szerető otthon biztosítson. Egyedisége, hogy a gyerekek családiás környezetben, testvéreikkel együtt maradva nőhetnek fel. A nevelőszülők új lehetőséget adnak a gyermekeknek, a hozzájuk kerülő, traumatizált kicsiknek és nagyoknak a lehető legbiztonságosabb és legjobb körülményeket biztosítják. A gyerekek többek között fejlesztőprogramok, táborok és kulturális programok révén is esélyt kapnak az SOS-tól, hogy bepótolhassák az életükből addig kimaradt dolgokat.

A Debreceni Reménysugár Gyermekotthon összesen 189 férőhelyen újszülött kortól 21 éves korig látja el a család nélkül nevelkedő elhagyott vagy családjukból a gyámhatóság által kiemelt hátrányos helyzetű gyerekeket. Egy különleges ellátást is nyújtó gyermekotthont, 11 lakásotthont és egy nevelőszülői hálózatot üzemeltetnek. A különleges ellátást is nyújtó gyermekotthonban 6 éves korig gondoznak egészséges vagy sérült, fogyatékos, tartósan beteg gyermekeket.

A gyermekek többsége lakásotthonokban él, illetve a gyermekkorú anyáknak külön egy lakásotthont is működtetnek, ahol a tinédzser anyukák együtt élhetnek újszülött gyermekeikkel. Itt a fiatal anyák segítséget kapnak, hogy megtanulják önállóan gondozni, ellátni gyermeküket, ugyanakkor iskolai tanulmányaikat is folytathatják. „Szívesen fogadunk minden olyan adományt, amellyel szebbé és gazdagabbá tudjuk tenni a gondozottaink életét, ezért is örülünk, hogy a két vállalat közös jótékony célú adománygyűjtő programjában részt vehetünk.” – emelte ki Stefán Györgyné, az intézmény vezetője

A Procter & Gamble-ről

A P&G termékeit naponta közel 5 milliárd ember használja világszerte. A vállalatportfóliója az egyik legerősebb a világon olyan megbízható, minőségi és vezető márkákkal, mint az: Always, Ambi Pur, Ariel, Bounty, Charmin, Crest, Dawn, Downy, Duracell, Fairy, Febreze, Gain, Gillette, Head & Shoulders, Lenor, Olay, Oral-B, Pampers, Pantene, SK-II, Tide, Vicks, Wella és Whisper. A P&G csapata mintegy 70 országban van jelen világszerte. A P&G-ről és termékeiről szóló legfrissebb hírekért és részletes információért látogasson el a <http://www.pg.com> oldalra.

Az Auchan Magyarország Kft.-ről

Az Auchan Magyarország Kft. 19 áruházat üzemeltet és közel 7000 főt, köztük több mint 360 megváltozott munkaképességű munkatársat foglalkoztat Magyarországon. Az áruházlánc jelentős gazdasági szereplővé vált az elmúlt 17 évben, az eddigi, mintegy 200 milliárd Ft értékű magyarországi befektetéssel. A vállalat széles választékáról és diszkont árairól ismert, nagy alapterületű áruházaiban 40-70 ezer különböző termékféleséget kínál a vásárlóknak. Az Auchan feladatának tekinti, hogy hozzájáruljon a vásárlóerő növeléséhez és vásárlói életminőségének javításához.

1. A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság, valamint a szolgáltatók elektronikus nyilvántartása 2014. december 31-ei adatai szerint.

forrás: weborvos.hu

## Bénák, előre!

**Beköti a cipőfűzőjét, leszalad a lépcsőn, felugrik a buszra, átsiet a hídon, és már meg is érkezett. Ha egészséges. Kerekesszéssel eljutni, mondjuk, éppen a Rehab Critical Massre már jóval nehezebb. Nekünk érdekes kaland, nekik mindennapi küzdelem.**

Elmenne valahová? Sima ügy, beugrik a kocsiba, tőlem a Clark Ádám tér például 6,4 kilométer, körülbelül negyedóra autóval. Azért pont a Clark, mert szólt egy újságíró fickó, hogy a fotós kollégájával elkísérnének egy kerekesszékest a 2. Rehab Critical Massre, azt meg ott rendezik.

Marad a tömegközlekedés.

Bármelyik viszonylag aktív kerekesszékesről szólhatna ez a történet. Nincsen autód, mert mozgáskorlátozottként nincsen jól fizető állásod. Ha van egyáltalán munkád.

Marad a tömegközlekedés. Mi népes csapattal indulunk, mert anyám is itt van, Anti, a segítőm, meg Charlie, a kiskutyám. És a fotós gyerek meg az újságíró.



Ha nincsen segítő, nem létezel. Ha beletesznek a kerekesszékbe, akkor már van egy kis mozgástér, a fürdőszobába például ki tudsz evickélni. Tolószéked hajtókarikáját le kellett szerelni, mert csak így fér át az ajtón, de ez a legkevesebb.

Van segítő, létezel.

Feladja rád a ruhádat, beköti a cipőfűzőt, odahozza a telefont.

Mert indulás előtt telefonálni kell. A BKK ugyan a honlapján és a megállóban is kiírja, hogy mely buszok alacsony padlósak, de ez csak hozzávetőleges. Szóval telefonálsz, vezetékesről ingyen hívod őket, mobilról nem. Tehát a hazaút gyakran pluszköltségeket jelent. A központ munkatársai nem értenek egyet a menetrendet illetően, megy az idő. Amit amúgy is bő marokkal kell mérni, bárhová indulsz, mert nagyon sokat rá kell számolni, hogy időben odaérrj.

Amúgy nem érted a menetrendet. Az egyik órában egymás után négy alacsony padlós busz indul, a következő órában egy sem (15/115-ös járat). Neked jó volna, ha meglenne átlagban az óránként kettő. Vidéki barátaid így is irigyelnek, van, ahol nemcsak alacsony padlós, de semmilyen busz nincsen. Otthon, a falumban sem.

Meg tudsz állni a lábadon



A hetediken laksz, száznegyven lépcső választ el a járdától. Ha nem megy a lift, nem mész sehová, vagy órákig ücsörögsz a lépcsőház bejáratánál. Most jön. A liftből kiszállva még nyolc lépcső az utcáig. Kivesznek a kocsiból, szerencsés vagy, mert a korlátba kapaszkodva meg tudsz állni a lábadon, amíg a kocsit leviszi a segítő.



Lekéstük, Péternek újból telefonálnia kell

És azért is szerencsés vagy, mert közel a megálló.

Mégis, mire odaérsz, elment a busz. Ha a központban nem tőkölnek annyit, akkor minden oké. A következő alacsony padlós busz egy óra múlva jön.

Újratervezés.

Hétköznapi történet, legutóbb hazafelé jövet több mint egy órát vártál a buszmegállóban. Szerencsére nem esett az eső. Van egy másik járat, igaz, arról át kell szállni egy másikra, de így talán még sikerül odaérni a kezdésre.

Van lift, de nincsen



A széket rögzíteni nincs idő. Kiss Péter és Aladics Antal rutinos utazók. Hátul Péter édesanyja, Rozika

Az új busz a hídról indul. A hídra van ugyan lift, de azzal csak a villamos érhető el, a busz nem. Kerülő úton tolják a székeket. Ideges séta, nehogy lekéssük a buszt. Megérkezünk, a BKK okostelefonos applikációja szerint lekéstük, és nem alacsony padlós volt. Káromkodni kezdenék, de ekkor beáll egy busz a megállóba. Alacsony padlós.

Alighogy feltol a segítő, a sofőr már indul is. Nincs idő bekapcsolni a biztonsági övet. Nyeklesz-nyaklasz, szerencsére a segítő megfog. Az utasok furcsán néznek rád. Megszoktad. Azt hiszik, ha valaki tolókosiban ül, akkor már hülye is. Én informatikus vagyok.

Elérhetetlen magasságban

A rokkant-leszállásjelző nem működik. Szerencsére van segítő, ő megnyom egy másik gombot, ami számodra elérhetetlen magasságban van. Leszálláskor tolatva lenne jó legurítani a széket, de nincs hely megfordulni. Ha nem lennétek rutinosak, akár ki is borulhatnál. Rutinosak vagytok.

A második buszon minden ugyanígy megy, és ott sem működik a gomb. Aztán szerencsésen megérkeztek. Közel laktok, egy óra alatt megtettétek a távot.

Kérdezi az újságíró srác, miért nem elektromos kocsival közlekedek, így egyedül is tudnék a városban jönni-menni. Egy elektromos kocsit kilencven kiló. Nincsen rajta fogás, otthon két ember sem tudná levinni a lépcsőn. Jó volna akadálymentes családi házban lakni, de nekünk nincsen arra pénzünk. Csak erre a panelra, ezt is béreljük. Mert a kis faluban nincsen munka. Legalábbis nekem nincsen.

Életünk végéig sírjunk?



Kiss Péter és egy régi barát

A téren megannyi sorstárs, köztük több ismerős a Pető Intézetből, ahová iskolába jártál. Itt van egy régi barát is, aki nem tud beszélni, de rögzítve van a tolószékére egy tábla, ha valamit mondani akar, rámutat egy szóra. Én a beszédét is értem, sok évet lehúztunk egymás mellett. Anyám fejszónálva magyaráz az újságíró fickónak, azt mondja, ahogy öregszünk – 39 éves vagyok –, úgy lustulunk el, romlik az állapotunk. Mert nem mozgunk eleget. És hogy

hálát ad Istennek, hogy legalább ilyen állapotban vagyok.



Kiss Csaba ötletgazda és Kiss Péter. Névrokonok

Az újságíró főszer szerint ez egy jókedvű tavaszi piknik, ő meglepődött azon, mennyire vidám itt mindenki. Miért, életünk végéig sírjunk? A Rehab Critical Mass közös felvonulás a fogyatékossgal élő emberek életminőségének javításáért. A rendezvényre mozgásukban, látásukban, hallásukban, beszédükben vagy mentálisan akadályozott embereket, valamint a velük szimpatizáló ép barátaikat, ismerőseiket, szövetségeseiket várták a szervezők.

Mindenki képes, csak másként

Azt ünnepeljük közösen, hogy "mindenki képes, csak másként", és egyúttal felhívjuk az emberek figyelmét a fogyatékossgal élők társadalmi kirekesztésére, azokra a súlyos problémákra és hiányosságokra, amelyek haladéktalan megoldást igényelnek.





## Családias közeg

családi közeg például nagyon fontos, mert bármi sokkal jobb lehet annál, mint intézetben felnőni. Azért vagyunk itt, hogy tudják rólunk, fogyatékossgal élőkről, hogy létezőnk. Konkrét javaslataink is vannak, például hogy az ápolási díj, amit ha jól tudom, megszüntetnek, legyen egy teljes fizetésnek megfelelő összeg.

Akik a mozgássérültek közül aktívan élnek, azoknak legyen könnyebb a közlekedés, a munkába járás, a munkahelyeken pedig tekintsenek minket egyenrangú félnek. De van itt még ezer téma: akadálymentesítés, integráció, integrált oktatás, rehabilitáció, támogató szolgálat kibővítése, satöbbi.

Ráírhatta a vágyait

Közben a színpadra tolják Kiss Csabát, a rendezvény ötletgazdáját – szintén kerekesszékes –, aki elindítja az Erzsébet térre tartó menetet:

Bénák, előre!



## Lufikat eresztünk a szélbe

Aztán keréken vagy lábakon, de velem együtt te is ballagsz, megyünk át a Lánchídon, a menet megáll középen, lufikat eresztünk a szélbe. Aki akarta, ráírhatta a vágyait vagy a panaszait. Közben Charlie kutya elfárad, felkérérdzkedik az ölembe. Tizenegy hónapos, azt mondta egy szakember, olyan ügyes, hogy akár segítő kutya is lehet belőle. Meglátjuk.

Egyelőre azzal segít, hogy van. Az újságíró gyerek hülyeségeket kérdez. Például, hogy miért lett Charlie neve Charlie. Azért, mert azt olvastam, hogy a kutyák jól figyelnek a csé hangra. És tényleg, amikor kimondom a csét, a kutya odakapja a fejét. Jót nevetünk. Nem Charlie-n, az újságírón.

Nem gondolta volna

Aztán átérünk az Erzsébet térre, lesz itt mindenféle kulturális program. Előtte felolvassák a petíciókat, aztán nem bicikliket emelünk a magasba, mint a bringás Critical Massen, hanem a karjainkat (ha tudjuk). Az újságíró ipse erre csak azt mondja: de szép! Közben egyébként elkalandozott, és az akadálymentesített vécéknél trécselt néhány taggal. Azt mondja, nem gondolta volna, hogy az étkezés, ivás is külön feladat, ha egy mozgássérült ember elmegy otthonról. Mert az ember nem tud csak úgy elszaladni a vécére, ha szükségét érzi. És hogy ezért sokan inkább nem iszunk, nem eszünk napközben.



A rendőrök szerint 4-5 ezren lehettünk

Kiss Csaba megint szót kap, ezt mondja: „Nem szeretem fényezni magam, de tudtam és reméltem, hogy kétszer annyian leszünk, mint tavaly. Elmondhatom, hogy ennyi bénát egy kupacban nem láttam még!”

Jót röhögünk, aztán mennünk kell, kikísérjük anyámat a vonathoz. Onnan még visszajövünk, hogy zárásig együtt bulizzunk.

Köszönjük Kiss Péternek, Aladics Antalnak és Kiss Istvánnénak, hogy elkísérhettük őket.

forrás: origo.hu

## Százmilliókat kap a lebénult férfi

**Petőfibánya — Hiszem, ha látom! – kételkedik Kelemen József (60) felesége, hogy annyi huzavona után megkaphatják végre a rekordösszegű kártérítést az államtól.**

A férfi két és fél éve munkahelyi balesetben deréktól lefelé benuult le, mert főnökei hibás géppel dolgoztatták. A bíróság még tavaly decemberben döntött arról, hogy a betonacél-feldolgozó cégnek havonta egymillió forintot kell fizetnie a családnak, csak hogy a vállalat időközben csődbe ment, és felszámolás indult ellene. A felszámoló cég szerint több százmillió forint jár a magatehetetlen férfinak.

– Eddig egyetlen fillért sem kaptunk, viszont lassan az összes spórolt pénzünket feléltük, és az erőm is fogytán. Ugyan jogerős ítélet mondja ki, hogy a férjemet kártérítés illeti meg, a törvény szerint ezt pedig az államnak kell kifizetnie, de kisebb csoda lenne, ha ez így is történne – hitetlenkedett még mindig Kelemen Józsefné Ibolya (54), a férfi felesége, aki éjjel-nappal rokkant férjét gondozza.

Pedig így kell történnie. Mivel a csődöt jelentett betonacél-feldolgozó vállalat nem kötött felelősségbiztosítást Józsefre, a jogszabály szerint a biztosító helyett az államnak kell állnia a rekordnak számító kártérítést, amennyiben arról jogerős ítélet is született.

– Ez azt jelenti, hogy az adófizetők forintjaiból fizetik ki a sérült férfit – egyszerűsítette le a képletet Bubenkó Csaba, a Kereskedelmi Dolgozók Független Szakszervezetének elnöke, aki szerint a cég módszere nem, a férfi példája azonban egyedülálló. – Mivel itthon a munkaadóknak nem kell kötelező felelősségbiztosítást kötniük munkavállalóikra, ilyen esetekben kihasználják a kiskaput, és csődöt jelentenek. Így a legtöbbször képtelenség rajtuk bármit is behajtani, és elkezdődik a végeláthatatlan bírósági procedúra.

Kelemen József és felesége elég kitartó volt: úgy tudjuk, a férfi ügye már a Nemzetgazdasági Minisztériumnál van. Kerestük a minisztériumot, hogy megtudjuk, évente hány ilyen esettel találkozhatnak, és mikor döntenek a konkrét ügyben, de lapzártánkig nem válaszoltak.

Itthon általában néhány millió forintot szoktak megítélni a sérülteknek, ezért lenne példaértékű Józsefék esete – mondta az elnök, hozzátéve: külföldön ennek a többszörösét is megítélték volna a férfinak. – Kétségtelen, hogy ez az összeg nagyon magas, de gondoljunk bele, mivel lehet kiváltani, ha deréktól lefelé egyszerűen lebénul az ember?

forrás: blikk.hu

## "Erkölcseleg leszerepelt" - tovább dagad a paralimpiai botrány

**Saját cégével kötött állítólag szerződést a Paralimpiai Bizottság elnöke, aki a testület életét ismerők szerint megválasztása után első intézkedései között csinosította ki az irodáját, és elődével ellentétben immár főállásban tölti be a pozícióját. A támogatott devizahitel-törlesztéséről elhíresült sportvezető azóta is fizetést vesz fel, hogy a sporttörvény módosítása nyomán csökkent a Bizottság feladatköre. A paralimpikonok felláztak a Bizottság ellen, melynek a volt sportminiszter, Deutsch Tamás az alelnöke.**

A devizahitelét a paralimpikonok pénzéből kifizető Gömöri Zsolt és az Magyar Paralimpiai Bizottság (MPB) botrányában csütörtökön újabb fejezet nyílt meg. Az elnök nem volt hajlandó elárulni fizetése nagyságát, burkoltan megfenyegetett sportolókat, és érdemben a sajtó kérdéseire sem válaszolt. Egyre többen és egyre nyíltabban beszélnek azonban róla, a történetnek újabb mélységei és vonatkozásai nyílnak meg.

Gömöri neve akkor kapott nagyobb nyilvánosságot, amikor kiderült róla, az MPB vissza nem térítendő hárommilliós juttatással oldotta meg a végtörlesztését, amiben Deutsch Tamás alelnök azért sem talált kivetnivalót, mert a munkáltatók számára ilyen lehetőséget a törvény megenged, a kifizetés pedig nem állami támogatásból, hanem szponzorpenzékből és egyéb bevételekből történt. Időközben az elnök azóta a három milliót visszafizette az MPB-nak.

Társadalmiból "profi"

A parasport különleges dolog, hiszen rengeteg sérült embernek az egyetlen igazi célja, hogy sportolhasson, jó eredményeket érjen el, képviselhesse országát versenyeken - ez élteci őket, ez ad értelmet az életüknek. Mint az érintettek vallják, ezért kulcsfontosságú, hogy minél több parasportolni vágyó tudjon a sporttal foglalkozni, és ha alkalmas rá, élsportolói szinten is megkapja ehhez a szükséges támogatást.

Ezért is érthető, hogy minden forint mennyire húsba vágó a sportolóknak, és hogy miért háborodtak fel a hírek hallatán. Az MPB-t Gömöri Zsolt 2007-ől 2011-ig társadalmi munkában vezette, ahogy előtte Nádas Pál elnök is. Utóbbira úgy emlékszik vissza Pásztory Dóra úszó paralimpiai bajnokunk, hogy szerényen, a tárgyalóban vagy iskolaigazgatói irodájában intézte ügyeit.

Ehhez képest Gömöri állítólag már az elején jelezte, a külsőségek fontosak neki: új, drága bőrfotelokat rendelt saját irodájába, hatalmas íróasztalt vett. "Akkor tudtam, hogy nem akarok vele dolgozni", emlékszik vissza a sportkommentátorként dolgozó Pásztory, akiről hasonlóan gondolkodott a bizottság is – mindössze egyszer kérték fel egy díjátadón közreműködni. Pásztory másik emléke, amikor a tőle három méterre álló Gömöri odaküldte hozzá a sajtósát, hogy szeretne beszélni vele.

Gömöri saját indoklása szerint azért látja el főállásban az elnöki feladatait, mert már nem lehetett az egyre növekvő munkát társadalmi munkában ellátni. 2012-ben módosult a sporttörvény: megszüntette az addig köztestületként önálló MPB-t, amely a MOB szakmai tagozataként működhetett csak tovább. Ez tehát inkább a feladat- és költségcsökkenésre, nem pedig -növekedésre utal. Az MPB működése idén várhatóan 61 millió forintba kerül, ebből 37,4 millió megy el személyi költségekre, 24,2 millió pedig iroda működtetésére. Gömörinek az elnökség szavazta meg 2012-ben, hogy főállású munkaviszonyban lássa el a teendőit azzal, hogy "az elnök javadalmazása egyelőre a szakmai bérminimum legyen, melyet később felülvizsgálunk". Az Index információ szerint Gömöri jelenleg havi másfél milliót vesz fel a Bizottságtól.

A cégéről nem nyilatkozik

A saját megítélése szerint átlagos sportvezetői fizetést kasszírozó Gömöri a cégén, a Balaton Reál Ingatlanfejlesztő Kft-n keresztül is kapcsolódik a Bizottsághoz, miután a Kft-nek állítólag több milliós szerződése van az MPB-vel. Kérdeztük a Bizottságot arról, van-e üzleti kapcsolat a cég és az MPB között, ám a sajtókapcsolati munkatárstól ennyit tudtunk meg:

"Gömöri Zsoltnak annyi a válasza, hogy a cégről nyilvánosan elérhető információkon kívül nem szeretne nyilatkozni". A Bizottság egyébként, melynek Deutsch az alelnöke, az egykori sportminiszter ötödik gyermekének az édesanyját, a Magyar Hallássérültek Szövetségének főtitkárát is foglalkoztatja.

A parasportolók sportolási és versenyzési lehetőségeit a különböző szakszövetségek segítik elő, akikkel együttműködik az MPB is. Legalábbis elvileg együttműködik, mert több hvg.hu-nak megszólaló egykori szövetségi vezető másról számolt be. A Magyar Hallássérültek Sportszövetségének alapító elnöke, Horváth Balázs például a hvg.hu-nak arról beszélt, hogyan ugrasztotta össze szerinte Gömöri a hallássérült sportolókat és edzőket azért, hogy szűnjön meg a sportszövetség, mert így az állami támogatást az MPB kapná helyettük. (A sporttörvény szerint a „MOB feladata a MPB-n keresztül a szakszövetségekkel, sportszövetségekkel együttműködve elősegít(en)i a sportolók nyári és téli paralimpiai játékokra, és egyéb nemzetközi versenyekre történő felkészülését, illetve részvételét”).

Más szervezetek rovására

Mint Horváth elmondta, a hallássérültek „másodrendűek” a parasportolók között a pénzügyi helyzetet tekintve. Regnálása alatt a siketeket tömörítő szövetség költségvetése 10 millió forint alatt volt, miközben 500 sportolójuk versenyzett 14 sportágban. Horváth ma is perben áll a magyar állammal a 2009-10-es év állítólagos pénzügyi szabálytalanságai miatt, bár állítása szerint az ÁSZ már tisztázta az általa irányított szakszövetséget egy vizsgálattal. Olyannal, amelyet a parasportolók is követelnek most az MPB-vel kapcsolatban.

Gömöri elnöksége (és Deutsch alelnöksége) alatt egyébként egyre több pénz folyt be az MPB-hoz: a szervezet növelni tudta az állami támogatás mértékét (2009-ben 83,8 millióról 2014-re 343,4 millióra nőtt), amit részben más szervezetek rovására tett. Többen állítják: a válogatottakon kívül a többiek versenyzése nagyban ellehetetlenült, így páran szakszövetségi szinten jutnak versenyzési lehetőséghez, azaz együtt sportolnak az épekel, ami elsősorban szép gondolat, de azért nem olyan egyszerű ügy, hiszen felszerelésben, feltételekben más kell egy parasportolónak. Az MPB költségvetése idén 372 millió forint.

A paralimpikonok részére eredményes szereplés esetén az ép sportolóknak járó olimpiai jutalmak fele lett 2013-tól beígérve azzal, hogy az olimpiai felkészülés támogatását megemelik és kifizetik Gerevich-ösztöndíjban. A folyamatra rálátó forrásunk szerint, nem látni, hogy a többi pénz pénz lecsapódott volna felkészülési pénzként – ezt is szeretnék elszámoltatni a MPB-nél. Ezzel a rendszerrel Pásztory Dóra sem értett egyet, hisz egy parasportoló sokszor a legnagyobb világverseny után visszavonul, neki az a jutalom létfontosságú, hogy új életet kezdjen. A legtöbb parasportolónak nincs egyéni szponzora, nincs nagyobb bevétele a felkészülés során, így egyszer, négyévente kap komolyabb anyagi elismerést a teljesítményéért.

"Egyes parasportolók éheznek"

Paralimpikonok és parasportolók az átláthatatlan és etikátlan működés miatt petíciót tettek közzé Gömöri és az elnökség elmondatása érdekében, melyhez a Mozgáskorlátozottak Egyesületeinek Országos Szövetsége is csatlakozott. (A petíció szövegét lásd a keretesben – szerk.)

Orbán Csaba "Kabóca" paraatléta Facebook-on a helyzetet értékelve a következőket írta Gömörinek címezve: "Abban nem kételkedem, hogy Ön mindig törvényesen járt el, és hogy a jogszabályokat mindig betartotta. Azonban erkölcsileg leszerepelt. Nem értem, hogy Önnek, mint egy közfeladatot ellátó testület elnökének a fizetése miért nem lehet nyilvános? Ha nyilvános, akkor miért tabutéma? Ilyen fizetés mellett önnek miért volt szüksége a végtörlesztése kifizetésére az MPB részéről? És mikor London után tisztességes jutalmat kapott, miért nem érezte úgy, hogy illenék visszafizetnie? (...) Ekkora fizetés, költségterítés, és egyéb juttatások mellett elég nehéz arról beszélni, hogy közben egyes parasportolók éheznek – ehhez legalábbis pókerarc kell. A fenti pénzügyi helyzet tükrében nem csodálom, hogy a MOB, és annak döntéshozói kivették egyes pénzügyi döntések jogát az MPB kezéből, nem csodálom, hogy nem tudnak dűlőre jutni ösztöndíj ügyben."

### **A parasportolók nyilatkozata**

Az elnök, az elnökség, valamint a felügyelőbizottság mondjon le, ha nem, rendkívüli közgyűlés összehívását kérjük.

A MOB vegye át az MPB ideiglenes irányítását az új elnökség felállításáig

Kérjük, az Ügyészség az Állami Számvevőszék és a MOB indítson azonnali vizsgálatot

Követeljük, hogy az elnök és az elnökségi tagok társadalmi munkában végezzék az MPB tisztségükben betöltött szerepüket

Minden sportági szakszövetség határolódjon el a jelenlegi MPB elnök és elnökség tevékenységétől

Követeljük, hogy az MPB működése átlátható, nyílt legyen, valamint visszamenőleg, személyes és anyagi felelősséget vállaljon a jelenlegi MPB elnök és elnökség

Kérjük a parasportot támogató Magyar kormány, a Miniszterelnök úr, és a Köztársasági Elnök úr segítségét, hogy a jövőben biztosítsa a fogyatékkal élő sportolók felkészülését és versenyekre való kijutását.

A szövetségi kapitányok, edzők, szakemberek és sportolók részesüljenek anyagi megbecsülésben. Megfélemlítve, kiszolgáltatva tengetjük napjainkat, nem mondhattuk el véleményünket, mi ennek ellenére megtesszük most, és megtesszük ezt egyenként vagy közösen”

forrás: hvg.hu

## **Kettős hátrányban a fogyatékos gyermekek**

### **Az Alapítvány a szaktárcával karöltve Nevelőszülői díjat alapít, amelyet először 2016-ban osztanak ki.**

Csalásban felnőni. A legtöbb ember számára ez egészen természetes és magától értetődő. Aki nem családban nő fel, az arra vágyik. Ez egy természetes és magától értetődő vágy. Mégis nagyon sok fogyatékos és tartósan beteg gyerek, aki intézetben nevelkedik, sosem tapasztalhatja ezt meg.

A Kézenfogva Alapítvány Otthont mindenkinek! elnevezésű, saját kezdeményezésű, 2014 novemberében elindult projektjét előkészítő felmérése azt mutatta, hogy a fogyatékos gyermekek hátrányos helyzetben vannak egészséges társaikhoz viszonyítva akkor is, amikor bekerülnek a gyermekvédelmi szakellátásba vagy a szociális ellátásba. A nagymintású

elhelyezés sajátosságaiból adódóan nem kapják meg az életkoruknak megfelelő, fejlődésüket jobban biztosító, személyes kötődésre lehetőséget adó családszerű közeget. Azok a hátrányok és nehézségek, amelyekkel fogyatékoságukból fakadóan eleve meg kell küzdeniük tovább fokozódnak. A tartós intézményi elhelyezésből adódó hospitalizációs ártalmak elvágják annak a lehetőségét, hogy felnőtt korukban önállóan élhessenek a közösségben - írta közleményében az Alapítvány.

A fogyatékos gyermekeknek több okból is nagyon kevés esélyük van arra, hogy az intézményi létből családba kerüljenek. Egyrészt a jogszabályi közeg nem ösztönzi ezt az utat, a fogyatékos gyermekekhez továbbra is ápolási és egészségügyi szükségleteik alapján közelít, és elkülöníti őket a társadalom többi tagjától speciális szükségleteik miatt. (A Gyermekvédelmi törvény 2014-es változása ugyan haladó módon tereli a gyermekvédelmi szakellátást a közösségi szolgáltatások felé, és a gyermekeket 3 éves kor alatt mindenképpen, 12 éves kor alatt pedig felmenőrendszerben vezeti ki a nagyintézmény ellátásból, azonban kivételt tesz a fogyatékos és tartósan beteg gyermekek esetében. Esetükben megengedi, hogy továbbra is nagyintézményi környezetben nevelkedjenek.)

Másrészt a szakmai közeg, legyen szó akár a gyermekvédelmi vagy a szociális szakellátásról, sem eléggé bátor és tapasztalat ahhoz, hogy eredményesen integrálja a fogyatékos gyermekeket a közösségbe. A közösségben pedig elvéve találhatóak meg azok a befogadó szervezetek (közoktatás intézményei, egészségügyi szolgáltatók és szociális alapszolgáltatók), amelyek szolgáltatásaikkal tehermentesíteni és támogatni tudják azokat a családokat, legyen szó nevelőszülői vagy vérszerinti családokról, akik fogyatékos gyerekekről gondoskodnak.

Az Otthont mindenkinek! projekt célja, hogy bemutassa ezt a komplex problémakört, és szerteágazó szolgáltatási csomagjaival minden szinten kínáljon modell értékű beavatkozási lehetőséget. Az Alapítvány Budapesten és vidéken is felvette a kapcsolatot több, fogyatékos gyermeket nevelő (vérszerinti, örökbefogadó és nevelőszülői) családdal, illetve nevelőszülői hálózattal, akiktől azt az egybehangzó visszajelzést kaptuk, hogy a gyerekek családban tartásához nagy segítség lenne egy jogi, információs és pszichológiai tanácsadást is tartalmazó szolgáltatási programcsomag. Jelenleg ennek a programcsomagnak, illetve az ehhez kapcsolódó képzéseknek a kidolgozása, megtervezése zajlik, amely képzések reményeink szerint 2015 őszén tudnak elindulni a felkeresett szülők és nevelőszülői hálózatok (nevelőszülők és nevelőszülői tanácsadók) bevonásával. Olyan képzésekről és tréningekről van szó, amelyek erősítik a családokat és növelik teherbíró képességüket - írták.

A családok ilyen módon való támogatásán kívül nagy szükség van még a megfelelő, támogató környezet kialakítására is. Ehhez a Kezenfogva Alapítvány a már meglévő, és eddig is sikeresen működő társadalmi érzékenyítő programjaival (Osztályfőnöki óra program - Pedagógusok felkészítése az értelmi sérült emberek társadalmi integrációját elősegítő osztályfőnöki órák vezetésére, amelynek része a saját élményen alapuló érzékenyítő tréning fogyatékoságban érintett tapasztalati szakértők vezetésével; "Fogadd el, fogadj el!" – érzékenyítő program fiatalok számára <http://fogadjel.kezenfogva.hu/>) tud hozzájárulni a programhoz kapcsolódó településeken.

Komoly problémának látjuk, hogy a nevelőszülői munka elismertsége ma Magyarországon alacsonynak mondható, pedig sok esetben a nevelőszülők azok, akik családjukba befogadva, hosszú éveken keresztül gondját viselik azoknak a fogyatékos gyerekeknek, akik mégis kikerülnek a nagyintézményi rendszerből. A nevelőszülők elismertségének növelésére az



Alapítvány a szaktárcával karöltve Nevelőszülői díjat alapít, amely először 2016-ban kerül majd kiosztásra.

Az Otthont mindenkinek! projekt 2016 őszén zárul remélve, hogy az abban kidolgozott programelemek a projekt lezárása után is fenntarthatóan működnek majd, elindítva ezzel egy pozitív folyamatot a fogyatékos gyermekek és családjaik életében - áll a közleményben.

forrás: weborvos.hu



## A MEOSZ tagegyesületei és partnerei információi --- EGYESÜLETI INFORMÁCIÓK ---

---

### -HÍREK-

#### Vakon a kifutón

A modellek világa mindig is távol állt tőlem. Kislányként a szobámban nem a gondosan ápolts, fésült, szeretgetett Barbie jutott hatalomra, sokkal inkább a szőrös és a guruló dolgok - írja a Nők Lapja Café cikkében Horváth Nikoletta.

Imádtam például plüssökkel, autókkal játszani, és eszembe sem jutott babát ragadni. Ez a beállítottságom felnőtt koromig elkísért, és talán soha nem gondoltam volna, hogy idén én is kifutóra lépek.

A képet a Képfeltöltés.hu tárolja.

A Divatbemutató – Kicsit másképp három éve született Szombathelyen. A rendhagyó kezdeményezésről 2012-ben hallottam először. Akkor éppen a kórházi ágyamon ültem, kanüllel a nyakamban, egy hónapos sápadtsággal az arcomon. Nagyon szerettem volna, ha akár csak egy órára is, de megfedkezhetek a fehér falak rabságáról, de az állapotom kritikussága még hetekig nem engedte, hogy megvalósuljon ez az álom.

A következő esztendőben a lelkemet éreztem kevésnek ehhez, még képtelen voltam igazán megemészteni a velem történeteket. Egy szó, mint száz, az előző években az élet valamiért kitette elé a STOP táblát. Talán épp azzal a céllal, hogy 2015-ben picit félve ugyan, de maximumgázzal hajtsak be a kivilágított „sztrádára”.

Hatalmas próbatétel volt

A kifutón kizárólag fogyatékossgal élő gyermekek, felnőttek vonultak fel csodaszép kreációkban, az egyenlőséget hirdetve. Számomra ez egy hatalmas próbatétel volt, gyakorlatilag hetekkel a kifutóra lépés előtt már készültem. Főleg lelkileg.

A ruhám miatt egy pillanatig sem kellett ráncolnom a szemöldökömet, hiszen egy gyönyörű darabban léphettem fel a színpadra. A stábnak hála, másodpercek alatt profi sminket és frizurát kaptam. Ahogy behunytam a szememet, figyeltem a sürgő-forgó sokaságot, az izgatott hangokat és messziről hallottam a tömeg zúgó, várakozó moráját.

Lili tökéletesen vezetett végig

Az utolsó másodpercek izgalma szinte elviselhetlenné vált. Életmódváltás ide, nagy fogyás oda, akkor is szívem szerint a plüssimmal játszottam volna a sarokban, újra gyermekként. Ismertem, megéltem az előkészületek heteit, hónapjait, így az összes idegszálam számára az

volt a legfontosabb, hogy minden rendben menjen. Persze mivel túlizzgulós típus vagyok, így az irreális félelmek garmadája csapott le rám: szinte már láttam lelki szemeimmel, ahogy fő produkcióm egy hasra esés lesz, de gyorsan elhessegettem a képet, és próbáltam koncentrálni. Azokra fókuszáltam, akik támogattak, segítettek, akiknek hála ott lehettem, akik hittek bennem. Lili, a kutyám feszülten hegyezte a fülét, és várt. Várta a pillanatunkat, ami hamarabb eljött, mint ahogy számítottam rá.

A nevemet hallottam – a következő percben pedig a pódium fényárban úszó folyosóján emeltem fel a kezem, hogy intsek a szeretteimnek, hiszen radarjaimmal pontosan éreztem merre találok őket. A mosoly az arcomon nem megjátszott volt, nem kényszeres, hanem szívből, lélekből áradóan őszinte. Minden béklyó lehullott rólam. Lili tökéletesen vezetett végig, és vissza. Boldogságom határtalan volt.

Dobogó szívvel, remegő lábakkal

Ahogy dobogó szívvel, remegő lábakkal visszaültem a helyemre, ráébredtem arra, hogy nem volt mitől tartanom. Önmagamot kellett adnom, Nikire, a plüssös lányra volt kíváncsi a több száz ember, és az új, egy estés szerep csak megerősítette bennük VakVagányságomat.

Csodálatos volt pár pillanatra az esélyegyenlőség megtestesítőjévé válni. És még ha nem is ilyen gyönyörű ruhában, sminkelten, beállított hajjal, de a hétköznapok farmeres, kócos egyszerűségében is igyekszem ezt hirdetni.

forrás: Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesülete

## **-PÁLYÁZATOK-**

### **Tanulmányi ösztöndíj fogyatékossgal élő emberek számára online, angol nyelvű MBA képzésre**

A Cotrugli Üzleti Iskola pilóta projekt keretében online, angol nyelvű MBA képzési lehetőséget és hozzá 10.000 EUR értékű tanulmányi ösztöndíjat ajánl fogyatékossgal élők számára. Ezt a kezdeményezést hosszú távú projektként kívánják folytatni, melynek célja, hogy létrejöjjön az online MBA-t végzettek nemzetközi közössége.

Az MBA program teljes rugalmasságot biztosít. A tanulás földrajzi helyzettől, naptól, időtől függetlenül folytatható. Magasan képzett oktatási anyagok jellemzik a szakokatokat, a teljes tananyag és online kommunikáció is biztosítja a széleskörű tapasztalatcserét, kizárólag angol nyelven. Az online MBA program 16 modulból áll egyéves időszakra. Hetente szerveződik a tanulók tanulmányi ideje, a modulok 3-6 hétig tartanak a befektetett munka függvényében.

Modulok:

Vezetőképzés, pénzügyek (haladó), személyi fejlesztés és menedzsment, üzleti kommunikáció, stratégiai menedzsment, működési menedzsment, értékesítési menedzsment, emberi erőforrás menedzsment, pénzügyi menedzsment, pénzügyi és ügyvezetési számvitel, döntéshozatal, ügyvezetői gazdasági mennyiségi módszerek, stratégiai információs technológiai menedzsment, üzleti működés alapjai, stratégiai piackutatás, vállalkozástan.

A Cotrugli Üzleti Iskola büszke arra, hogy az MBA képzéssel hasznára lehet fogyasztóssággal élő embereknek, szakmai tudásukat javítva üzleti hálózat kiépülését és társadalmi befogadásukat segíti elő.

Első jelentkezési határidő: 2015. május 31.

Második jelentkezési határidő: 2015. szeptember 30.

További felvilágosítás angol nyelven:

Petra Jug, Project Manager [petra.jug@cotrugli.eu](mailto:petra.jug@cotrugli.eu); +38599 266 0476

Jelentkezési határidő: 2015 május 31.

forrás: MEOSZ OKTATÁSI, TOVÁBBKÉPZŐ ÉS TÁVMUNKA INTÉZET

## **-MUNKAJÁNLATOK-**

### **Mérlegképes könyvelő (Budapest)**

#### **Jelige: "VAS"**

Budapesti (VIII. került) szervezethez keresnek megváltozott munkaképességű mérlegképes könyvelőt. Munkaidő és bér megegyezés kérdése.

Jelentkezni a MEOSZ Álláskulcs Munkaerőpiaci Szolgáltató Irodájánál lehet "VAS" jeligével. Jelentkezését az [allas@meosz.hu](mailto:allas@meosz.hu) e-mail címre küldje. (Jelentkezésének továbbküldési feltétele díjtalan együttműködési megállapodásunk aláírása, melyet jelentkezése esetén e-mailen küldünk meg címére.)

Ha még nem regisztrált álláskeresőnk itt regisztrálhat. Csak regisztrált álláskeresőink jelentkezését tudjuk továbbítani!

Jelentkezési határidő: 2015 június 18.

forrás: MEOSZ OKTATÁSI, TOVÁBBKÉPZŐ ÉS TÁVMUNKA INTÉZET

