

**MEOSZ OTTI
SAJTÓFIGYELÉS**

A Magyar médiában a mozgáskorlátozottakról és a MEOSZ interaktív portálján a 108 egyesület által közölt információk tallózása

**A sajtóban megjelent információk
-- MÉDIA HÍREK ---**

"Király ez a tolószék!" – Ezt a kiállítást megemlegetik az iskolások

Fogyatékos kalózkodók kalauzolják a gyerekeket a vakok, értelmi sérültek, mozgássérültek világában. A cél, hogy megtapasztalhassák azokat a nehézségeket, amelyekkel a fogyatékkal élő embereknek naponta kell megküzdeniük, és így jobban megértsék tőlük eltérő társaikat.

videó: http://hvg.hu/itthon/20150416_Kiraly_ez_a_toloszek_Ezt_a_kiallitast_m?s=hk

forrás: hvg.hu

Fogyatékossgal összefüggő kedvezmények

A fogyatékos emberek a társadalom egyenrangú tagjai, akik azonban állapotuk miatt a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel csak jelentős nehézségek árán vagy egyáltalán nem képesek élni, ezért indokolt, hogy minden lehetséges módon előnyben részesüljenek.

A fogyatékos emberek hátrányainak enyhítése, esélyegyenlőségük megalapozása a társadalom kötelezettsége, amit jogszabályi szinten kell biztosítani. A cikksorozat a fogyatékossgal összefüggő előnyöket, kedvezményeket tekinti át. Bemutatja a fogyatékossgához kapcsolódó munkajogi kedvezményeket, az eltérő családtámogatási ellátásokat és azok igénybevételének módját, a személyi jövedelemadó kedvezményeket, és egyéb kedvezményeket, ellátásokat. A fogyatékossgal összefüggésben el kell különíteni a fogyatékos (tartósan beteg) gyermeket nevelők kedvezményeit, valamint a fogyatékos személyek kedvezményeit.

Az első cikk a fogyatékossgal összefüggő munkajogi kedvezményeket, és azok igénybevételének módját járja körbe. A Munka Törvénykönyve azoknak a munkavállalóknak, akik fogyatékos gyermeket nevelnek, pótszabadságot biztosít. Pótszabadság járhat akkor is, ha a munkavállalónak van valamilyen fogyatékossga. A szabályozás azonban nem ad közvetlenül részletes választ a pótszabadsággal kapcsolatban felmerült kérdésekre, különösen arra, hogy ki minősül fogyatékosnak a kedvezmény igénybevétele szempontjából. Ahhoz, hogy eldönthető legyen, hogy melyik munkavállalónak jár pótszabadság beteg gyermek, illetve a munkavállaló saját jogán, ismerni kell, hogy milyen betegségek, állapotok minősülnek fogyatékossgának.

Fogyatékos gyermekekre tekintettel járó pótszabadság

A munkavállalónak járó gyermekes pótszabadság mértékét a Munka Törvénykönyve 118. § (1) bekezdése határozza meg.

A munkavállalónak a tizenhat évesnél fiatalabb

- a) egy gyermeke után kettő,
- b) két gyermeke után négy,
- c) kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap pótszabadság jár.

A fogyatékos gyermekekre tekintettel a pótszabadság ettől pozitív irányba eltérően, emelt mértékben jár, fogyatékos gyermekenként két munkanappal nő.

A pótszabadság igénybevételével összefüggésben meghatározó a gyermek fogalma. A [Munka Törvénykönyve](#) 294. § (1) bekezdés c) pontja értelmében gyermek: a családok támogatására vonatkozó szabályok szerinti saját háztartásban nevelt vagy gondozott gyermek. Saját háztartásban nevelt, gondozott gyermeknek kell tekinteni azt a gyermeket (személyt) is, aki kül- és belföldi tanulmányai folytatása vagy gyógykezelése okán átmeneti jelleggel tartózkodik a háztartáson kívül, valamint akit szociális intézményben 30 napot meg nem haladóan helyeztek el, vagy aki a szülő kérelmére átmeneti gondozásban részesül, vagy szülőjével együtt családok átmeneti otthonában tartózkodik.

A gyermekek után járó pótszabadság igénybevételére a korábbi szabályozás megváltozása miatt bármely szülő jogosult, aki a feltételeknek megfelel. (A korábbi szabályozás értelmében a szülők döntése alapján gyermeke nevelésében nagyobb szerepet vállaló munkavállalót vagy gyermekét egyedül nevelő szülőt illette meg a gyermekek iránti pótszabadság.)

A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti. A munkavállaló részére, ha munkaviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg a szabadság arányos része jár. A fél napot elérő töredéknapp egész munkanapnak számít.

A fogyatékos gyermek fogalmának meghatározása

A fogyatékos fogalmát különböző jogszabályok eltérő tartalommal határozzák meg.

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló [1998. évi XXVI. törvény](#) 4. §-a alapján fogyatékos személy az a személy, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással - illetve ezek bármilyen halmozódásával - él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja.

Azonban a pótszabadság vonatkozásában nem ezt a fogyatékos meghatározást kell alkalmazni, hanem a Munka Törvénykönyve 294. § (1) c) pontjában meghatározott fogyatékos gyermek fogalma a családok támogatásáról szóló [1998. évi LXXXIV. törvényre](#) hivatkozik. Eszerint fogyatékos gyermek az a gyermek, akire tekintettel a családok támogatásáról szóló törvény szerinti magasabb összegű családi pótlék került megállapításra. A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 4. § f) pontja alapján emelt összegű családi pótlékre, és egyben a fogyatékos gyermekekre tekintettel pótszabadságra jogosultság szempontjából tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos személy:

- az a tizennyolc évesnél fiatalabb gyermek, aki a külön jogszabályban meghatározott betegsége, illetve fogyatékosága miatt állandó vagy fokozott felügyeletre, gondozásra szorul,
- az a tizennyolc évesnél idősebb személy, aki a tizennyolcadik életévének a betöltése előtt munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek egészségi állapota a rehabilitációs hatóság minősítése alapján a tizennyolcadik életévének a betöltése előtt sem haladja meg az

50%-os mértéket, és ez az állapot legalább egy éve tart, vagy előreláthatólag legalább egy évig fennáll.

Mely betegségek és állapotok mellett jár a fogyatékos gyermekek utáni pótszabadság?

A családok támogatásáról szóló törvény szerint más-más szabály vonatkozik a tizennyolc év alattiakra és felettiekre a jogosultság szempontjából tartósan betegre, illetve súlyosan fogyatékos személyre vonatkozóan.

A tizennyolc évesnél fiatalabb gyermek esetében külön jogszabály határozza meg, hogy milyen betegsége, illetve fogyatékosága miatt szorul állandó vagy fokozott felügyeletre, gondozásra a gyermek. A hatályos szabályozás szerint a magasabb összegű családi pótlékra jogosító betegségekről és fogyatékoságokról szóló 5/2003. (II. 19.) ESzCsM rendelet 1. számú melléklete sorolja fel azokat a betegségeket és állapotokat, amely jogosultságot ad emelt összegű családi pótlékra, és a gyermek fogyatékoságára tekintettel évenkénti két nap plusz pótszabadságra.

A rendelet melléklete részleteiben meghatározza a kedvezmények igénybevételére jogosító eseteket az alábbi adatok alapján:

- betegségcsoport megnevezése, betűjele, számjele
- betegség BNO kódja
- betegség megnevezése
- a betegség súlyosságának foka.

A mellékletben felsorolt betegségek az alábbi betegségcsoportok egyes meghatározott esetei:

- hallási fogyatékos
- értelmi fogyatékos
- látási fogyatékos
- mozgásszervi fogyatékos
- pervazív fejlődési zavarok
- mentális és viselkedés zavarok
- vér és vérképző szervek betegségei
- rosszindulatú daganatok
- súlyos szervi károsodással járó immunbetegségek
- emésztőrendszeri betegségek
- ritka betegségek
- endokrin, táplálkozási és anyagcsere betegségek
- súlyos vesebetegségek
- súlyos légzőszervi betegségek
- kardiológiai betegségek
- egyéb fejlődési rendellenességgel születettek
- neurológiai kórképek
- neonatológiai kórképek
- többszörös és összetett betegségek
- bőrbetegségek

A pótszabadság elbírálásánál mit vegyen figyelembe a bérelszámoló?

A szülőket megillető pótszabadság esetében a Munka Törvénykönyve a fogyatékos gyermek elnevezést használja. De akkor jár-e a tartósan beteg gyermekekre tekintettel is az évenkénti kettő nap pótszabadság? Az évenkénti kettő nap pótszabadság nem csak a fogyatékos gyermeket nevelő szülőnek, hanem a tartósan beteg gyermeket nevelő szülőknél is jár, hiszen a Munka Törvénykönyve szerint az a fogyatékos gyermek, akire tekintettel a családok támogatásáról szóló törvény szerinti magasabb összegű családi pótlék került megállapításra. A családok támogatásáról szóló törvény szerint pedig magasabb összegű családi pótlékot az után a gyermek után lehet folyósítani, aki a magasabb összegű családi pótlékra jogosító

betegségben szenved, vagyis emelt összegű családi pótlék jár a tartósan beteg és a súlyosan fogyatékos gyermek után is.

Ezekben az esetekben a szülőnek tehát nemcsak a magasabb összegű családi pótlék jár, hanem az évenkénti két nap pótszabadság is a gyermekek után egyébként is járó pótszabadságon felül. Mivel fogyatékos az a gyermek, aki után magasabb összegű családi pótlékot folyósítanak, ezért a fogyatékos gyermek után járó két nap pótszabadságra való jogosultság megállapításánál a munkáltatónak nem a gyermek egészségi állapotát, hanem azt kell vizsgálnia, hogy a gyermek után folyósítanak-e magasabb összegű családi pótlékot.

A magasabb összegű családi pótlék tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén, valamint a gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben élő, továbbá nevelőszülőnél elhelyezett tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után 23 300 forint, tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén a tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után 25 900 forint.

A fogyatékossgal élő munkavállalónak járó pótszabadság

Nemrég módosult a Munka Törvénykönyve 120.§-a, mely szerint 2013. augusztus 1-től nemcsak annak a munkavállalónak jár pótszabadság, akinek 50% feletti az egészségkárosodása, hanem annak is, aki fogyatékosági támogatásra vagy vakok személyi járadékára jogosult. Korábbi szabályozás szerint a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény alapján súlyos fogyatékosnak minősülő személy, illetve a vakok személyi járadékában részesülő, akinek az egészségkárosodása egyébként szintén meghaladja az 50%-os mértéket, csak akkor volt jogosult a pótszabadságra, ha a rehabilitációs szakigazgatási szervtől külön megkérte az egészségkárosodás minősítését is. A pótszabadságra való jogosultság feltételeinek megváltoztatását éppen az indokolta, hogy az érintetteknek ezt az aránytalan terhét megszüntesse.

Évenként öt munkanap pótszabadság jár annak a munkavállalónak az életkor szerint járó szabadságán felül:

- a) akinek a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította,
- b) aki fogyatékosági támogatásra jogosult, vagy
- c) aki vakok személyi járadékára jogosult.

Fogyatékosági támogatás

Fogyatékosági támogatásra jogosult a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló [1998. évi XXVI. tv.](#) 22.§-a alapján:

- az, a személy, aki autista, és akinek ezen állapota középsúlyosnak, vagy súlyosnak minősíthető a vizsgálatok alapján,
- az a hallás sérült, aki a beszédet, még segédeszközök segítségével sem képes megérteni. További feltétel, hogy a halláskárosodásnak, a személy 25. életévének a betöltése előtt kell kialakulnia, illetve a halláskárosult nem képes érthetően kommunikálni, azaz a szavakat érthetően megformálni, és kiejteni,
- az a látási fogyatékos, aki vagy teljesen vak, vagy minimális látóképességgel rendelkezik, és állapota sem műtéti úton, sem segédeszközök felhasználásával nem javítható, és ezért csak halló-tapintó életmód folytatására képes,
- az, az értelmi fogyatékos, akinek az állapota 14 éves korát megelőzően súlyos betegség következtében, illetve genetikai, vagy magzati károsodás, esetleg szülési trauma miatt alakult ki, és állapota középsúlyosnak, vagy súlyosnak minősíthető,
- az, a mozgássérült, aki helyváltoztatásra, csak segédeszközökkel, illetve speciális berendezésekkel képes, és állapotában maradandó javulást nem lehet a segédeszközökkel sem elérni,

- és végül az a személy, aki kromoszóma-rendellenességben szenved, és akinek ezen állapota középsúlyosnak, illetve súlyosnak minősíthető.

A fogyatékosági támogatásra való jogosultság feltétele, hogy az igénylő 18 évnél idősebb, illetve, Magyarország területén élő magyar állampolgár, vagy olyan személy, aki hazánkban letelepedett, illetve bevándorolt, vagy hontalan. Az igénylést a Magyar Államkincstár igazgatóságainál, illetve a megyei kormányablakoknál lehet leadni, a "Kérelem fogyatékosági támogatás megállapítására" nevű nyomtatvány kitöltésével. Csatolni kell hozzá a fogyatékossgal kapcsolatos orvosi dokumentációt, a házi orvosi beutalót, és szükséges a személyi igazolvány, lakcímkártya, és TAJ szám

Az ellátás összege a fogyatékossg fajtajától függően eltérő. 2015-ben a fogyatékossgai támogatás 20 327 Ft, ha az igénylő látási, hallási, értelmi, mozgásszervi fogyatékos, vagy autista, illetve 25 018 Ft, ha az igénylő halmozottan fogyatékos személy, vagy ha az igénylő látási, értelmi, vagy mozgásszervi fogyatékos, vagy autista, feltéve, hogy az önkiszolgáló képessége teljesen hiányzik. A fogyatékossgai támogatás összege 2014. január 1-jétől a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvénynek a nyugellátások évenkénti rendszeres emelésére vonatkozó szabályai szerint, azzal megegyező mértékben emelkedik, az újonnan megállapításra kerülő fogyatékossgai támogatást pedig ugyanilyen emelt összegben kell megállapítani.

Vakok személyi járadéka

Vakok személyi járadékára jogosult a 18. évét betöltött erősen látáscsökkent és vak személy, aki látását tartósan (legalább 1 évig), illetve véglegesen elvesztette. Vakok személyi járadékát a 6/1971. (XI. 30.) Eü.M rendelet, és a 1032/1971. (VII.14.) Kormányhatározat szabályozza. 2001. július 1-től már nincs új megállapítás. A korábban megállapított vakok személyi járadékát a Magyar Államkincstár folyósítja. Mértéke 2015-ben 16 850 Ft havonta.

forrás: munkajog.hu

A fogyatékosok ellátási normáit tovább emelik

A kormány elkötelezett abban, hogy a fogyatékkal élő emberek önálló, méltó életet éljenek, és hozzáférjenek minden szolgáltatáshoz – tudatta lapunkkal az Emberi Erőforrások Minisztériuma.

Közölte, az elmúlt években folyamatosan nőtt a fogyatékosok szociális ellátására szánt támogatás, az idén 190 millió forintot nyújtanak pályázatból autista, értelmi sérült és halmozottan fogyatékos embereket ellátó lakóotthonok számára.

A tárca emlékeztetett a közelmúlt intézkedéseire, többek közt arra, hogy az idén 6,3 százalékkal nőtt a lakhatás támogatása, a nappali intézményekben ötszázerezerre emelkedett az egy főre jutó támogatás, a foglalkoztatott fogyatékos emberek száma 2010 óta kétszeresére, csaknem nyolcvanezerre nőtt. A minisztérium fogyatékosügyi államtitkársága intenzív párbeszédre törekszik a terület szereplőivel. Közölték, a CEHálózat akkreditált foglalkoztató tagjai 2015-re is nyertek foglalkoztatást segítő pályázatokon, s a hazai források mellett uniós támogatások is rendelkezésre állnak.

forrás: magyarhirlap.hu

A FOGYATÉKKAL ÉLŐKET VÉDI AZ EU ÚJ KÖZBESZERZÉSI TÖRVÉNYE

Az uniós normáknak megfelelően módosítják a közbeszerzés szabályait, az erről szóló törvénytervezetet a kormány.hu-n tette közzé véleményezésre a Miniszterelnökség. A véleményeket április 30-ig várják.

A törvénymódosítás előzménye, hogy az EU három új, a közbeszerzésekre vonatkozó irányelvet fogadott el. Az új közbeszerzési tárgyú irányelveket a tagállamoknak főszabály szerint legkésőbb 2016. április 18-ig, az elektronikus közbeszerzésre vonatkozó részeket a központi beszerző szervek tekintetében 2017. április 18-ig, valamennyi ajánlatkérő szervezetre vonatkozóan pedig 2018. október 18-ig kell átültetniük saját jogrendszerükbe.

Az előterjesztő az új törvény fő hatását abban jelöli meg, hogy lehetővé teszi a közbeszerzések stratégiai felhasználását. Az ajánlatkérők a közbeszerzési eljárásokban való részvétel jogát fenntarthatják védett munkahelyek és olyan gazdasági szereplők számára, akiknek fő célja a megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő vagy hátrányos helyzetű személyek társadalmi és szakmai integrációja, vagy úgy rendelkezhetnek, hogy a szerződéseket a védett munkahely-teremtési programok keretében kell teljesíteni. Ennek feltétele, hogy az ilyen munkahelyek, gazdasági szereplők vagy programok alkalmazottainak legalább 30 százaléka megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő vagy hátrányos helyzetű munkavállaló legyen.

A társadalmi hatások közül a tervezet készítői kiemelik, hogy a tervezet szerinti szabályozás új eleme az új vagy továbbfejlesztett termékek, szolgáltatások, technológiák kialakításának elősegítése, amelynek érdekében lehetőség van innovációs partnerség létrehozására olyan módon, hogy az képes legyen a szükséges piaci kereslet generálására, a piac lezárása nélkül ösztönözve az innovatív megoldás kialakítását.

Ezen túl a közbeszerzési eljárások előkészítése és az ajánlatok bírálata során a fenntarthatósági szempontok érvényesítésére ad lehetőséget a tervezet. Megjegyzik azt is, hogy az új szabályok rendelkeznek a nyilvánosság biztosításáról, módosítják az alkalmassági követelményeket, illetve szabályozzák az elektronikus közbeszerzés működését, amivel elősegítik a transzparencia és a minél szélesebb körű verseny megvalósulását.

Az értékelési szempontok új szabályai, a minőség alapú kiválasztási szempontok alkalmazása közvetlenül hozzájárulnak a minőségi munkát végző vállalkozások versenyképességének fokozásához, az ajánlatkérő rendelkezésére álló forrás fejében a legjobb, minőségi beszerzési eredmény eléréséhez. A kis- és középvállalkozások sikeres részvételét segíti és versenyképességüket erősíti az adminisztratív terhek csökkentése, az előírható alkalmassági követelmények és szerződéses biztosítékok korlátozása - áll a dokumentumban.

Akadálymentes munkahelyeket sürget az unióban egy fideszes képviselő

A fogyatékkal élők foglalkoztatására vonatkozó uniós adatok hiányát kérte számon, valamint a legjobb tagállami gyakorlatoknak az uniós intézményekben történő átvételét szorgalmazta az Európai Parlament (EP) plenáris ülésén Kósa Ádám, a Fidesz-KDNP politikus - derül ki a politikus csütörtöki közleményéből.

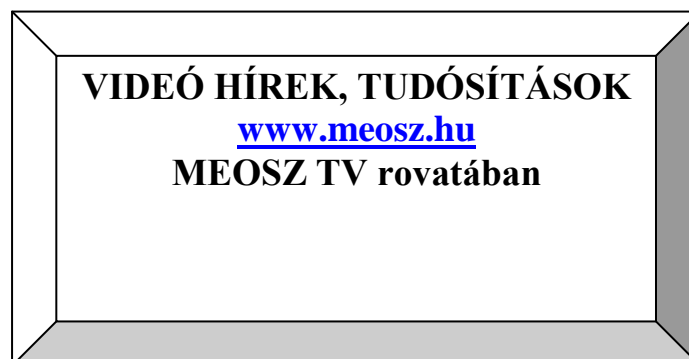
A kommuniké szerint Kósa még tavaly decemberben fordult az Európai Bizottsághoz azzal a kérdéssel, vajon hány fogyatékossgal élő személyt alkalmaznak az uniós intézményekben. A bizottság azonban idén februári írásos válaszában sem a fogyatékossgal élő alkalmazottak számára, sem fogyatékossguk jellegére vonatkozóan nem tudott semmilyen adatot szolgáltatni.

A fideszes képviselő felszólította a bizottságot, hogy mielőbb vizsgálja meg a tagállamok jó gyakorlatait a pozitív diszkrimináció, a munkahelyek akadálymentessége és a különböző támogatások vagy kedvezmények alkalmazása terén és a legjobbakat kötelező jelleggel alkalmazza az Európai Unió intézményeiben is.

A politikus szerint jó példaként szolgálhat Magyarország, ahol a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatását kvótarendszer, célzott támogatások és adókedvezmények segítik.

Kósa közleményéből az is kiderül, hogy a bizottság illetékes tagja, Krisztalina Georgieva ígéretet tett arra, hogy javítani fognak az adatgyűjtési módszereken, de elutasította a fogyatékos személyek foglalkoztatására vonatkozó kvóta bevezetését, arra hivatkozva, hogy akkor más csoportok - kisebbségek vagy nők - is igényelhetnék a pozitív diszkrimináció ezen eszközét és ez véleménye szerint az érdemeken alapuló előmenetel ellen hatna.

forrás: stop.hu



A MEOSZ tagegyesületei és partnerei információi --- EGYESÜLETI INFORMÁCIÓK ---

-HÍREK-

Egy hídon szállunk

A mai világban az emberek megosztóan viszonyulnak a fogyatékkal élő művészekhez. Ezen a rendezvényen a tehetség az, ami igazán számít!

Célja, hogy a láthatatlan falat ledöntse, a nem fogyatékkal élő és a fogyatékkal élő művészek között, és teret adjon a szereplésre. Magyarország elismert énekesnője Barbee, és az Operettszínház Rómeója, azaz Veréb Tamás is csatlakozott! De, hogy ők miként vélekednek a jótékonykodásról, illetve mit hallhat tőlük az, aki kilátogat a rendezvényre? Miért fakadt dalra Ivanova Daniela a rendezvény kapcsán? Cikkünkben ezekre a kérdésekre is választ adunk!

A képet a Képfeltöltés.hu tárolja.

Az Egy hídon szállunk elnevezésű jótékonyági rendezvény azért jött létre, hogy megnyissa a teret a nem fogyatékkal élő és a fogyatékkal élő művészek között. Itt nincsenek határok, csak a tehetségre fordítják a hangsúlyt. A rendezvényen színes programok várják az érdeklődőket! Az összefogás megvalósítására 2015. Május 3.-án a Csili Művelődési Központ ad otthont. Úgy gondolom, hogy a rendezvény látogatása remek lehetőséget nyújt mindazok számára, akik valamilyen oknál fogva elfogultak voltak a fogyatékkal élő művészek iránt. A fellépők névsorában többek közt olyan neves művészek, írók, sportolók, táncosok, színészek és énekesek is megjelennek, akik a sikeres karrierjük mellett boldogan szakítanak időt a jótékonykodásra, és ezzel példamutató magatartást mutatnak.

Magyarország elismert énekesnője Barbee is csatlakozott a kezdeményezéshez: „Számomra a hírnév lehető leghasznosabb felhasználása a jótékonykodásban rejlik, ezt pedig elég gyakran meg is teszem, ha lehetőség van rá. Egy nagyon kedves barátnőm által jött a felkérés, hogy részt vennék e ezen a rendezvényen, én pedig habozás nélkül igent mondtam! Jótékonykodni jó! Jó másoknak, jó nekünk, a lelkünknek! Emellett egy nagyon jó kezdeményezésnek tartom, hiszen a művészetben, a tehetségben nincsenek korlátok és ez egy nagyon jó alkalom arra, hogy ezt megmutassuk!” – mondta az énekesnő.

A színház és a musical rajongók sem fognak unatkozni ezen a délutánon, ugyanis a fellépők között található még az Operett színház Rómeója is, ismertebb nevén Veréb Tamás. Elárulta nekünk, hogy a közönség biztosan hallhatja tőle többek közt a John Legend – All of me című számát, valamint előad majd valamelyik musicalből is egy dalt.

A kezdeményezés himnusza az „Egy hídon szállunk” címet kapta, melyben Klajkó Szandra is dalra fakad. „Amikor kirajzolódott a rendezvény témája. Az jutott eszembe, egy dal kéne amelyet mindenki ismer majd. Fontos, hogy ezáltal több emberhez is eljuttassuk az üzenet. A dal maga Édesapumé, a szöveg az enyém, a hangszerelés Halász Sándor csodasága! Danielát Angelen keresztül ismerem, és nem volt kérdés, hogy ennek az ügynek méltó anyagi hírnöke lesz!” – mondta az énekesnő. A dalt kifejezetten erre a rendezvényre készítették!

Ivanova Daniela (kerekeszékes énekesnő) nagyon kedveli a dallamát, a zenei alapját és a szövegét is. Úgy gondolja, hogy a dal önmagában nagy hatással lesz a közönségre, szeretné ha megérintené a szívüket.

„Megtiszteltetés számomra, hogy a himnuszt Klajkó Szandra énekesnővel adhatom elő, ugyanis már régi vágyam volt egy fontos üzenetet hordozó dal eléneklése. Szeretek a zenén keresztül érzelmeket, gondolatokat közvetíteni, és örülök, hogy erre most lesz lehetőségem. A dal legfontosabb mondanivalója számomra az, hogy mindannyian egyenlőek vagyunk és összefogással nincs olyan akadály, amit együtt le ne győzhettünk!” – vallott az énekesnő. Elárulta nekünk azt is, hogy hatalmas öröm számára, hogy a rendezvény részese lehet. Szívesen áll olyan ügyek mellé, amelyek mondanivalójával azonosulni tud.

Egy hídon szállunk csapata adományokért cserébe média megjelenéseket biztosít azoknak, akik valamilyen formában támogatják a kezdeményezést. Erről bővebb információt e-mailen az egyhidonszallunk[kukac]gmail.com-on kaphat.

forrás: Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesülete

-RENDEZVÉNYEK-

MEOSZ Küldöttközgyűlés és TAT meghívó

Időpont: 2015. május 7-10. (csütörtöktől vasárnapig). Helyszín: Siófok, a HOTEL Ezüstpart Szálloda konferenciaterem (8600 Siófok, Erkel Ferenc sétány 4.)

[A Küldöttközgyűlés meghívója itt megtekinthető!](#)

[A mozgalmi vezetők találkozásának együttes programja itt tölthető le!](#)

Megrendezés dátuma: 2015 május 7.

forrás: MEOSZ OKTATÁSI, TOVÁBBKÉPZŐ ÉS TÁVMUNKA INTÉZET

-MUNKAAJÁNLATOK-

Ügyfélszolgálati referens

Jelige: "RIG"

A cég általi elvárások:

- kiváló kommunikatív és kiváló problémamegoldó készség,
- jó megjelenés, komoly, érett személyek előnyben,
- jó szervezőkészség,
- munkabírási, rugalmas munkaidő (7-15.30 és 9-17.30)
- adminisztratív területen szerzett tapasztalat,
- angol és egyéb nyelvtudás előny, de nem feltétel,
- excel és word ismerete.

Munkaköri teendők:

- személyes ügyfélkör kiszolgálása,
- telefonos ügyfélkapcsolat,
- e-mailes ügyfélkapcsolat,
- nyelvvizsga jelentkezések, bizonyítványok kezelése,
- recepciósi feladatok ellátása,
- tankönyv árusítás,
- bankkártyás terminál kezelése, készpénzkezelés,
- egyéb ad-hock feladatok elvégzése.

A munkahely nem akadálymentesített.

Jelentkezni a MEOSZ Álláskulcs Munkaerőpiaci Szolgáltató Irodájánál lehet "RIG" jeligével. Jelentkezését az allas@meosz.hu e-mail címre küldje. (Jelentkezésének továbbküldési feltétele díjtalan együttműködési megállapodásunk aláírása, melyet jelentkezése esetén e-mailen küldünk meg címére.)

Ha még nem regisztrált álláskeresőnk itt regisztrálhat. Csak regisztrált álláskeresőink jelentkezését tudjuk továbbítani!

Jelentkezési határidő: 2015 május 14.

forrás: MEOSZ OKTATÁSI, TOVÁBBKÉPZŐ ÉS TÁVMUNKA INTÉZET

