

## MEOSZ OTTI SAJTÓFIGYELÉS

A Magyar médiában a mozgáskorlátozottokról és a MEOSZ interaktív portálján a 108 egyesület által közölt információk tallózása

### A sajtóban megjelent információk -- MÉDIA HÍREK --

---

## MERRE TOVÁBB ESŐEMBERKE? - KONFERENCIA AZ AUTIZMUS VILÁGNAPJA ALKALMÁBÓL

**„Merre tovább...Esőemberke!?” címmel rendezett konferenciát az Autizmus Világnapja alkalmából az Arany János Óvoda, Általános Iskola, Speciális Szakiskola és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény. A rendezvényen a megváltozott munkaképességű munkavállalók integrációjáról, szakemberképzésről és az esélyteremtés külföldi modelljeiről is szó volt.**



A konferencián minden olyan szakterület képviseltette magát, amely segítséget tud nyújtani az autizmussal élőknek, többek között oktatási intézmények, alapítványok, civil szervezetek és megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató cégek vettek részt a rendezvényen.

Székesfehérvár egészségügyi és sporttanácsnoka a konferencián a legfontosabb kérdésnek nevezte, hogy mi lesz az autizmussal élő fiatalokkal 23 éves koruk után, amikor kikerülnek a rendelkezésre álló képzési rendszerből. Östör Annamária reményének adott hangot, hogy egyre több helyen foglalkoztatnak megváltozott munkaképességű munkavállalókat. Östör Annamária egészségügyi és sporttanácsnok köszöntőjében kiemelte: „Az, hogy az iskolai képzést követően a munka világában is megtalálják a helyüket fiataljaink, csak együttműködéssel, összefogással valósulhat meg. Székesfehérváron a szülők, a civilek, az Önkormányzat, a KLIK és a szakemberek együtt dolgoznak azon, hogy a már megnyílt utak szabadon járhatóak legyenek. A város oktatási intézményeiben a sajátos nevelési igényű tanulók magas szintű habilitációs és rehabilitációs ellátásban részesülnek, így elmondható,

hogy a csoportokban a magas szintű szakmai munka személyi, tárgyi és környezeti feltételei biztosítottak. Reményeink szerint a pályázati lehetőségek felhasználása mellett egyre több munkáltató foglalkoztat megváltozott munkaképességű munkavállalókat, így növelve az integrált munkahelyek számát.” – zárta köszöntőjét Östör Annamária.

Bartyik Mihályné, az Arany János EGYMI igazgatója beszámolt az ötven éves intézményben zajló munkáról, ahol tanulásban akadályozott és autista tanulók alap és középfokú képzése, értelmileg akadályozott gyermekek, fiatalok óvodai nevelése, alap és középfokú oktatása folyik. Az intézmény igazgatója kiemelte: „Oktatási rendszerünk átgondolt, stabil. A speciális szakiskolánkból évente 25-40 tanuló végez a szakképzésben. Munkába állásukat, munkában tartásukat nagy gondossággal készítjük elő. További feladatunk, célunk, olyan munkahelyek felkutatása, létrehozása, amelyek önmagukban és környezetükben rendelkeznek mindazon feltételekkel, amelyek fiataljainknak esélyt teremtenek a felnőtt életben való boldoguláshoz, társadalmi beilleszkedésükhöz. Itt az utolsó pillanat, cselekednünk kell, hogy az iskolapadból kikerült, autizmussal élő fiataljainkért többet tegyünk. Közösen azon kell dolgoznunk, hogy nappali felnőtt foglalkoztatók, védett munkahelyek létrehozásával ezek a fiatalok is megmutathassák, hogy hasznos, értékes tagjai társadalmunknak.” – hangsúlyozta az igazgató.



2007 december 18-án, az ENSZ 62/139-es határozata jelölte ki április 2-át az Autizmus Világnapjának azzal a céllal, hogy felhívja a világ figyelmét az autizmusra, az autizmus spektrum zavarra amely tízmilliókat érint a földön. Az Autizmus Világnapja ENSZ határozat kéri a tagállamokat, hogy tegyenek lépéseket annak érdekében, hogy az autizmust minél szélesebb körben megismerjék a társadalmunkban.

forrás: szekesfehervar.hu

**Májusig lehet jelentkezni a Fogytékosság-barát Munkahely programra**

**Idén 26 szervezet, köztük állami és magáncégek vehették át a Fogytékosság-barát Munkahely díjat, melyet több hónapos munkahelyi fejlesztéssel nyerhetnek el a**

**pályázók. 2010 óta közel 50 szervezet birtokolja a címet, köztük olyanok is, melyek középtávú fejlesztéseikkel többször is megújították azt. A következő évi programra május 22-ig lehet jelentkezni.**

2015 márciusában már 26 szervezetnek adott át díjat az Emberi Erőforrások Minisztériuma, az Amerikai Kereskedelmi Kamara (AMCHAM), a Szövetség a Kiválóságért Közhasznú Egyesület és a Salva Vita Alapítvány.

A pályázó cégek száma évről évre nő, 2010 óta közel 50 szervezet birtokolja ezt a címet. Az idén 14 szervezet először pályázott a díjra, 12 pedig megújította a 2 évvel korábban elnyert pályázatát. Olyan cégek is vannak a pályázók között – így például az Auchan, a Spar, vagy a Szerencsejáték Zrt -, melyek harmadik alkalommal pályáztak az elismerés megszerzésére.

A díj valódi értékét az adja, hogy a pályázó munkahelyek nem egyszerűen az integrációt elősegítő terveik alapján nyernek, hanem egy rövidtávú, három hónapos fejlesztési időszak után érdemlik ki az elismerést. A díj elnyerésével a pályázók a fogyatékos munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése érdekében kidolgozott középtávú - 2 éven belül záruló - fejlesztési terveik megvalósítására is kötelezettséget vállalnak.

A korábban védjegyet szerző cégek visszajelzése alapján a díjnak kézzelfogható haszna van a munkaerőpiacon is, hiszen sok munkaerő-közvetítő cég ez alapján ajánl megfelelő pozíciót az álláskeresőknél.

A díjat a Salva Vita Alapítvány egy Nagy-Britanniában évtizedek óta működő minta alapján 2010-ben vezette be azzal a céllal, hogy támogassa az álláskereső fogyatékos emberek és a foglalkoztatásukra nyitott munkáltatók kapcsolatfelvételét. Az elismerés egyre inkább védjeggyé válik, köszönhetően a pályázati rendszer szigorú előírásainak és a minőségbiztosítási eljárásnak: a Fogyatékos-barát Munkahely logó használatát elnyerő munkáltatóknak az Európai Minőségmenedzsment Alapítvány (EFQM) Kiválóság Modellje alapján kidolgozott koncepciónak kell megfelelniük.

A következő évre szóló programra május 22-ig lehet jelentkezni. A jelentkezést követő felkészülési időszakban, majd a díj elnyerése után, a középtávú fejlesztések kapcsán is ingyenes szakértői konzultációs lehetőséget biztosít a Salva Vita Alapítvány - ezzel garantálva, hogy a tervezett beruházások valós igényeket szolgálnak majd.

A díjat azon szervezetek nyerhetik el, amelyek vállalják, hogy folyamatosan fejlesztik a fogyatékos munkavállalók toborzásával, foglalkoztatásával, megtartásával kapcsolatos gyakorlatukat. Ilyen fejlesztésnek minősül, ha egy szervezet a kollégák, a vezetők számára felkészítő tréninget szervez, mellyel felkészül a fogyatékos munkatársak fogadására. A pályázó vállalhatja azt is, hogy fizikai vagy infokommunikációs akadálymentesítést végez értelmi sérült vagy hallássérült kolléga fogadására, vagy kijelenti, hogy az üres pozícióit, fogyatékos embereket célzó álláskereső portálokon is meghirdeti, elérhetővé teszi.

A nyertes pályázó az elismerés megszerzését követően két évig használhatja a Fogyatékos-barát Munkahely logót. Ez az időszak a középtávú fejlesztések igazolását követően további két évre többször is meghosszabbítható.

## Erős országnak erős szociális rendszerre van szüksége

### **Czibere Károly szerint rendkívül fontos az ágazatban dolgozók megbecsülése**

Akkor lehet erős Magyarországot építeni, ha erős a szociális védelem és biztonság rendszere is, ehhez pedig fontos az ágazatban dolgozók megbecsülése, a szolgáltatások, ellátások minőségének javítása. Erről az Emberi Erőforrások Minisztériumának szociális ügyekért és társadalmi felzárkózásért felelős államtitkára beszélt szerdán Budapesten.

Czibere Károly a területen professzionális munkát végzőket a nemzet aranytartalékának nevezte, és arra figyelmeztetett, hogy a kiváló munkát végző szakemberek esetleges elvándorlása esetén sok időbe telne a rendszerbe visszaépíteni azt a tudást és tapasztalatot, amelyet távozásukkal elvesztenének.

Az államtitkár ezért a területen dolgozók megbecsülésének fontosságára hívta fel a figyelmet, és arról beszélt, a kormányzat célja, hogy ezt az elismerést a szakmában dolgozók munkakörülményeik javításában és a bérezésükben is érzékeljék.

Ezzel összefüggésben a jövőre bevezetendő életpályamodell béremelést érintő részéről egyebek mellett azt mondta: arányaiban több jut majd azoknak, akik jobban képzettek és régen az ágazatban dolgoznak.

Az államtitkár a tervezett kormányzati intézkedéssorozat megalapozó országos szakmai konzultációsorozat záróeseményén a budapesti szociális ágazatban dolgozók előtt arról beszélt, hogy a kormányzat a jövőben is nyitott a folyamatos és intenzív szakmai párbeszédre. Hozzátette: ennek az egyeztetési rendszernek az újjáépítésére is várják a javaslatokat.

Czibere Károly utalt arra, hogy a néhány hete elindított országos egyeztetéssorozat célja az volt, hogy megalapozzák a szociális gyermekvédelmi, gyermekjóléti területen 2016-tól várható intézkedéseket. Arra hívta fel a figyelmet, hogy az ágazatban nem terveznek „rendszerátalakítást”, azaz - mint mondta - nincs olyan törekvés, amely "feje tetejére állítaná" a szolgáltatások mostani rendszerét. Az alapvető cél az, hogy az 1993-ban és 1997-ben megalkotott szabályozási keretekre és alapelvekre támaszkodva megújítsák a szolgáltatási rendszert, és ahol abban torzulásokkal találják meg, ott rendet tegyenek - tette hozzá. Fontos elvnek nevezte a kiszámíthatóságot, a tervezhetőséget, azt, hogy olyan szabályozási környezetet garantáljanak, melyben a szakembereknek legalább négy évre perspektívájuk lehet. Czibere Károly szerint az ellátási rendszer megújításában fontosnak tartják az igazságosság megteremtését is. Jelenleg igazságtalanságok érzékelhetők például a házigondozásban, ahol ugyanazért a normatíváért sokszor nagyon eltérő, különböző nehézségű feladatokat látnak el az egyes szervezetek - mondta. Az államtitkár célként határozta meg azt is, hogy - a szolgáltatók ösztönzésével - egyes ellátásokba olyan rászorulókat is bevonjanak, akik jelenleg nem tudják azokat megfizetni alacsony nyugdíjuk vagy jövedelmük miatt.

A korábbi években megtett, az ágazat átalakítását érintő lépések között említette, hogy az ellátottakat - köztük fogyatékosokkal élőket, átmenetileg nehéz helyzetbe került családokat vagy hajléktalanokat - megpróbálják intézmények helyett lakásokban elhelyezni, tehát beépíteni a „társadalom kötőszövetébe”. Tájékoztatása szerint az elmúlt években 660 fogyatékos ember költözhetett ki így intézményekből, és erre 7 milliárd forintot fordítottak. Közölte, a következő hat évben ugyanerre a célra 36 milliárd forintot szánnak és 3600 fogyatékos embert helyeznének el nekik megfelelő társadalmi környezetben.

A lakásokban elhelyezés, az úgynevezett kitagolás eddigi tanulságai között említette, hogy csak olyan környezetbe szabad az ellátottakat elhelyezni, ahol működik alapellátás, van lakás-, és munkaerőpiac. Jelezte, ezért például falvakban a továbbiakban nem helyezik el őket, mert

a kis települések nem tudják biztosítani azt a szolgáltatási hálót, amelyre például a fogyatékosokkal élő embereknek szükségük van.

Arról is beszélt: a szociális ellátás felelőssége a jövőben sem változik, így az alapellátási feladatok megszervezése az önkormányzatoknál marad. Hangsúlyozta ugyanakkor, hogy a jelenleg szakellátást biztosító önkormányzatok megtarthatják intézményeiket, tehát kötelező államosítás nem lesz. Fontosnak nevezte azt is, hogy az ellátásban megőrizzék a civil fenntartást, mert azt értéknek tekintik.

A rendezvényen Jeneiné Rubovszky Csilla, az idősek szociális alapszolgáltatásainak infokommunikációs fejlesztésért felelős miniszteri biztosa elmondta: a 155 önkormányzatnál futó időügyi országos mintaprogram új állomáshoz érkezett és az egy újabb fejlesztéscsomaggal bővül. Programjuk kiemelt céljának nevezte, hogy az idősek a lehető leghosszabb ideig maradhassanak saját, megszokott környezetükben, és segítsék a gondozást végző családtag munkavállalását is.

forrás: magyarhirlap.hu

## Ezt az szja-kedvezményt ne hagyja veszni! A munkáltatója is jól járhat

**Egy rehabilitációs átvilágítás során a dolgozók 1,5-6 százalékaról szokott kiderülni – a munkavállalók demográfiai összetételétől függően –, hogy tartós betegséggel élő személyekként ők maguk szja-kedvezményre, míg az őket alkalmazó társaság esetleg a rehabilitációs hozzájárulás megtartására jogosult. Az érintett magánszemélyek éves szinten több mint 60 ezer forintnyi adót spórolhatnak meg, munkáltatójuk viszont majdnem egymillió forintot nyerhet.**

A súlyos fogyatékosokkal élők személyi adókedvezményt vehetnek igénybe, amelynek összege a minimálbér 5 százaléka. Ez a 2014. évre vonatkozóan azt jelenti, hogy az érintettek havi 5075, éves szinten 60 900 forinttal csökkenthetik a fizetendő személyi jövedelemadójukat. A kedvezmény igénybevételére vonatkozó rendelkezéseket a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 35. és 40. paragrafusai tartalmazzák.

Hogy mi számít súlyos fogyatékosnak minősülő betegségnek, azt a 335/2009. (XII. 29.) kormányrendelet határozza meg. A rendelet melléklete 17 betegségcsoportot tartalmaz, illetve felsorolja a betegségek megnevezését és BNO-kódját, amit a leleteken is fel szoktak tüntetni. A kedvezmény olyan, növekvő számban jelentkező betegségek után is járhat, mint a cukorbetegség vagy a Crohn-betegség.

A legfontosabb, hogy igazolni kell tudni a fogyatékoságot, ha az adóhatóság erre felszólítja a magánszemélyt. (A személyi jövedelemadó-bevallásnál az egyik alapelv az, hogy minden egyes adatról, amit beírunk a bevallásba, arról rendelkezünk kell valamilyen hiteles bizonylattal, amivel amellyel alá tudjuk támasztani annak valódiságát.

A súlyos fogyatékos megállapítására és minősítésére – a 49/2009. (XII. 29.) EüM rendelet (1) bekezdésében meghatározottak szerint – szakambulancia vagy kórházi osztály orvosa jogosult, vagy. A betegséget, fogyatékoságot – az állapot véglegességétől vagy átmeneti jellegétől függően – állandónak vagy ideiglenesnek minősítik.

Az igazolást szakambulancia vagy kórházi osztály szakorvosa állítja ki, vagy ha a magánszemély rendelkezik szakambulancia vagy kórházi osztály szakorvosa által kiállított



minősítéssel, akkor annak alapján a választott házi orvos is adhat igazolást. Mindezek mellett az összevont adóalap adóját csökkentő kedvezmény az előzőektől eltérően a fogyatékosági támogatást megállapító határozattal is igénybe vehető.

Abban az esetben, ha nem végleges a minősítés és ideiglenes az igazolás, akkor évente kell igazolást kérni az adóbevalláshoz a fent bemutatott lehetőségek szerint valamelyik orvostól.

forrás: adozona.hu

## Különleges ellátás

**Különleges ellátást igénylőnek tekintik azokat az állami gondozásban élő három év alatti gyerekeket, illetve kortól függetlenül azt a 7095 fogyatékos és tartós beteg fiataalt, akinek az étkeztetését a Coop Segély Alapítvány az idén is támogatja.**

Komlóra is megérkezett a saját márkás adomány. Az Emberi Erőforrások Minisztériumával (Emmi) együttműködésben és a megyei Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálatok (Tegyesz) közreműködésével megvalósuló program keretében az alapítvány márciusban húszmillió forint értékben több mint hatvan tonna élelmiszert juttatott el az ország valamennyi megyéjébe a COOP Gazdasági Csoport és az alapítvány vezetőinek részvételével. Az egységcsomagok saját márkás termékeket (liszt, olaj, tej, tészta, rizs stb.) tartalmaznak, amelyek minőségéért az idén húszesztendős üzletlánc felelősséget vállal.

– A gyermekintézmények gondjain való segítséssel szeretnénk ráirányítani a figyelmet a hátrányos helyzetű, különleges ellátásra szoruló gyerekek támogatásának fontosságára, és példát kívánunk adni más vállalatoknak is hasonló segítségnyújtásra – emelte ki Csepeli Lajos, a CO-OP Hungary Zrt. Igazgatóságának elnöke a XI. kerületi Kossuth Lajos Gyermekotthonban tartott, adományátadással egybekötött sajtótájékoztatón. A magyar tulajdonú üzletlánc 2010-ben hozta létre alapítványát, amely a régiós központok és a gazdasági csoporthoz tartozó más szervezetek jóvoltából eddig több mint 90 millió forint értékű támogatást nyújtott a rászorulóknak.

forrás: nol.hu

## "Nem attól jó nő valaki, hogy két lábon jár"

### **Kerekesszékes szépségnap**

**11 nő gyűlt össze egy parfümériában, hogy sminkeljék, fodrászolják őket, közös bennük, hogy mind kerekesszékekben közlekednek.**

Sok ember, ha elmegy mondjuk Hollandiába vagy Dániába, csodálkozik, hogy mennyivel több kerekesszékes ember él ott. Pedig nem többen vannak, csak több lehetőségük van arra, hogy hétköznapi életet éljenek. Oláh-Koppány Andrea hétköznapi nőként ugyanúgy betér a

drogériába, mint más is, de ezt kerekesszékekben teszi, és továbbgondolta a történetet. A Douglas Parfümériával közösen szépségnapot rendeztek fogyatékkal élő nőknek.



Sárkány Márta, a Douglas vezető sminkese, Csollák-Maróti Katalin, az Allee Douglas üzletvezetője és Oláh-Koppány Andrea. A szervezők, azt tervezik, hogy a nagy érdeklődésre való tekintettel félévente megismétlik a kerekesszékes szépségnapot!

forrás: retikul.hu

**VIDEÓ HÍREK, TUDÓSÍTÁSOK**

[www.meosz.hu](http://www.meosz.hu)

**MEOSZ TV rovatában**

## A MEOSZ taggyesületei és partnerei információi --- EGYESÜLETI INFORMÁCIÓK ---

---

### -HÍREK-

#### Tévhitelen bukhat nyugdíjasként

**Magyarországon a munkavállalók harmada, valamint az egyéni vállalkozók nagy része minimálbérre van bejelentve, így ennek mindenkori összege alapján fizeti a járulékait. Sokak szerint még ma is általános a vélemény, hogy elég lesz a nyugdíj előtti utolsó öt évben magasabb fizetést bejelenteni, úgyszólván csak ez számít a nyugdíj meghatározásakor. Sokakat érhet keserű meglepetés, amikor nyugdíjba mennek, ezen tévhit miatt.**

Bár sokan nyugtatják magukat ezzel az érveléssel, az utolsó öt év számítása csupán történelmi emlék. 1997. előtt valóban az utolsó – ha nem is öt, de – négy év határozta meg a nyugdíjukat, az akkor kezdődő átállás eredményeként ugyanakkor ma már a nyugdíj megállapításakor ennél sokkal hosszabb időszak számít. Az 1988. január 1-jétől a nyugdíjba menetel napjáig bejelentett kereset az alap, amiből összetett számítással kalkulálják a nettó átlagkeresetet. Ebből állapítják meg a nyugdíjat a megszerzett szolgálati időtől függően. Az utolsó éveknél ma már nincs semmilyen kiemelt szerepe a számításnál.

Szolgálati évek veszhetnek el sokszor okoz problémát a szolgálati idő elszámolása. Nem mindegy ugyanis, mennyi szolgálati időt tud igazolni a nyugdíjba készülő. Az adatokat elvileg nyilvántartják az erre illetékes hivatalok, de ezek nem mindig egyeznek meg az emberek saját emlékeivel, sőt, esetenként a valósággal sem.

Az elveszett időszakból adódó különbség jelentősen csökkentheti a havi nyugdíjat: 25 év szolgálati idővel például az átlagkereset csupán 63 százaléka lesz a nyugdíj, ami aztán minden hozzáadott plusz szolgálati évvel emelkedik, végül 50 évnél éri el a maximális 100 százalékot. Így például 160 ezer forintos számított átlagkeresetet alapul véve 25 év szolgálati idővel 100 ezer forintos induló nyugdíjat kaphatunk, további két év igazolásával azonban már havonta 3200 forinttal lenne több a nyugdíjunk. Ez majdnem 40 ezer forint évente. Az elismert szolgálati időről érdemes adategyeztetést kérni a Nyugdíjbiztosítási Igazgatóságtól. Aki rendelkezik ügyfélkapu regisztrációval, ezt egy egyszerű beadvánnyal kezdeményezheti. Az öngondoskodás a megoldás annak, aki hosszabb időt töltött már el alacsony bejelentett fizetéssel, vagy akár esélye sincs arra, hogy a közeljövőben olyan bejelentett havi jövedelme legyen, amely érdemi nyugdíjra jogosítja, különösen fontos az öngondoskodás. Nem véletlen, hogy a nyugdíjbiztosításokra adott adókedvezmény bevezetése óta egyre nő az áprilistól NN néven tovább működő ING Biztosító tavaly év elején indított nyugdíjbiztosításának népszerűsége az ügyfelek között.

A várt és a valós nyugdíj különbségének áthidalására, a korábban megszokott életszínvonal fenntartására ad lehetőséget a nyugdíjbiztosítás, amely akár évi 130 ezer forintnyi adókedvezményre is feljogosít – hívja fel a figyelmet Szabó Anikó, az ING Biztosító marketing igazgatója. Az öngondoskodás megkezdéséhez sosem késő. Persze annál jobb a helyzet, minél hamarabb kezdi meg valaki az előtakarékoskodást, de a biztosítás a nyugdíjhoz közelebb állóknak is megoldást jelenthet. Csak ebben az esetben nagyobb összegű havi megtakarításra van szükség. Az ING Biztosító nyugdíjkalkulátorával bárki kiszámíthatja, mekkora havi megtakarítással milyen összegre számíthat nyugdíjba menetelkor. Így például



ha valaki 30 éves korában havi hétezer forinttal kezd nyugdíjbiztosítást, 10 millió forintra számíthat, 45 évesen kezdve pedig havi 25 ezer forint megtakarításra van szükség a 10 millió forintos összeg eléréséhez.

forrás: Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesülete

## **-RENDEZVÉNYEK-**

### **EuroContact 2015 tábor fogyatékossgal élő fiataloknak**

**Idén nyáron az EuroContact 2015, egy kreatív tábor több európai országból (Fehéroroszország, Németország, Lengyelország, Luxemburg, Magyarország, Oroszország és Ukrajna) érkező 15 - 25 év közötti, mintegy 90 fogyatékos és nem fogyatékos fiatal részvételével július végén, augusztus elején lesz a németországi Münster melletti Nordwalde-ban (Westfalia).**

[Az esemény hirdeteménye \(.doc\)](#)

[További információk a MEOSZ-tól \(.doc\)](#)

Megrendezés dátuma: 2015 július 27.

Jelentkezési határidő: 2015 április 20.

forrás: MEOSZ OKTATÁSI, TOVÁBBKÉPZŐ ÉS TÁVMUNKA INTÉZET

## **-PÁLYÁZATOK-**

### **Pályázat országos vándorkiállításon való részvételre**

**Presidium Közhasznú Egyesület pályázatot írt ki országos vándorkiállításon való részvételre fogyatékossgal élő személyek részére.**

A pályázat részletei

Vándorkiállításhoz illő alkotások elkészítésére hívjuk fel a fogyatékossgal élő fiatalokat és felnőtteket! Mindazon egyéni alkotók és csoportok jelentkezését szívesen vesszük, akik művészi kivitelezésre törekvő alkotásaikat szeretnék közkinccsé tenni. Az összegyűjtés célja: Olyan vándoroltatható, teljességet célzó, művészeti értékű kiállítási anyag összeállítása, mely az egész országban rehabilitációs vagy örömszerző céllal, fogyatékossgal élők által készített alkotások legjavát mutatja be nemcsak az érintettek számára. Megmutatni, hogy mi is tudjuk! Más is lássa, keresse és

megtalálja!

Amire ehhez szükség van:

Küldjete pár soros bemutatkozást magatokról (név, életkor, élethelyzet, foglalkozás, hobbi, milyen fogyatékossgal élsz, mottó, stb.)

Első körben küldjete néhány fotót a felajánlott alkotásokról leírással (készítő, anyag, méretek) □ Fontos: Az alkotások mérete könnyen szállítható, kiállítható legyen!

Beválogatás esetén a kiállítandó munkát fogadjuk, színvonalas bemutatását és a készítő(k) egységesített reklámját az állandó vándorkiállítás folyamán biztosítjuk.

A pályázati munka átadása felajánlásnak minősül, az a tárlat egysége, utaztathatósága érdekében annak működtetése végéig nem kérhető vissza. A beküldés és a visszaküldés postai költsége a pályázót terheli.

A pályázat és a vándorkiállítás eredménye:

Mi magunk is megismerjük egymást és a másikon keresztül önmagunkat.

Mások, akik minket másnak tartanak, megismernek minket.

Figyelem! A PályázatMenedzser.hu csak a pályázat legfontosabb adatait publikálja. A teljes kiíráshoz látogassa meg a kiíró honlapját a lap alján található linkre kattintva! További információ a felhasználási feltételekben.

A pályázat benyújtása

Jelentkezni elektronikus úton lehet az adri.presidium@gmail.com e-mail címen, vagy a [www.facebook.com/remenysegnapkozioththon](http://www.facebook.com/remenysegnapkozioththon) facebook oldalon.

Információ ugyanitt kérhető, vagy a +36 (20) 4548807-es telefonszámon.

Jelentkezési határidő: 2015. április 11.

Jelentkezési határidő: 2015 április 11.

Bővebb információ: [palyazatmenedzser.hu/2015/02/16/benned-a-letra-palyazat-orszagos-vandorkiallitason-valo-reszvetelre-fogyatekossaggal-elo-szemelyek-reszere/](http://palyazatmenedzser.hu/2015/02/16/benned-a-letra-palyazat-orszagos-vandorkiallitason-valo-reszvetelre-fogyatekossaggal-elo-szemelyek-reszere/)

forrás: Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesülete

