

MEOSZ OTTI SAJTÓFIGYELÉS

A Magyar médiában a mozgáskorlátozottakról és a MEOSZ interaktív portálján a 108 egyesület által közölt információk tallózása

A sajtóban megjelent információk -- MÉDIA HÍREK --

Jobbik parlamenti frakciójának közleménye (2. rész)

Megváltozott munkaképességeket a honvédelembe?

Külön érdekes az is, hogy amennyiben egy épp támogatott foglalkoztatásban részt vevő megváltozott munkaképességű a felülvizsgálat eredményeképp kiesik a támogatotti körből, akkor a korábbi három hónapos türelmi idővel ellentétben a határozat jogerőre emelkedésével azonnal leállítja az állam a támogatást, miközben a munkáltatónak kötelező felmondási időt ír elő a törvény – immár támogatás nélkül.

A Jobbik továbbra is azt sürgeti, hogy – az ÁSZ javaslatával összhangban – történjen meg a teljes felülvizsgálat és elszámoltatás. Teljesen új rendszerre van szükség a továbbra is korrump és diszkriminatív megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási támogatásai kapcsán!

Bertha Szilvia, a Jobbik országgyűlési képviselője

Kiadó: Jobbik parlamenti frakciója

forrás: os.mti.hu

A bolyi otthont is segítik a pécsi Színkottás-koncerttel

St. Martinnal együtt lép fel a Nemzeti Színkottás Zenekar pénteken Pécsen. A Kodály Központba tervezett koncert bevételének jelentős részét a bolyi fogyatékos otthonnak ajánlják fel.

A népszerű szaxofonművészek és az értelmileg sérültek által tíz évvel ezelőtt alapított színkottás zenekar hatvan tagú társulatának ez az ötödik közös előadása. Az esten felcsendülnek a szaxofonművész saját szerzeményei, de olyan művek is hallhatóak lesznek, mint a Most múlik pontosan vagy a Titanic főcímdala. A jegyek 3 ezer forintba kerülnek, és a koncert bevételének egy részével a bolyi Baranya Megyei Fogyatékos Személyek Otthonában lakó fiatalok zenei nevelését támogatják. Az előadás a Magyar Speciális Művészeti Műhely Egyesület a héten Pécsen zajló Közös hang elnevezésű zenei fesztiváljának fő eseménye.

A rendezvénysorozat a sérült alkotók megmutatkozását célozza, és egyben alkalmat ad a pécsieknek a fogyatékkal élők világának megismerésére. A fesztivál keretében a színkottás zenekar tagjai a héten zenei táborban vettek részt, hogy egy különleges módszerrel, a színkotta-olvasással tanulják és gyakorolják a zenélést. Mivel az értelmileg sérült emberek

számára a megszokott kotta nem értelmezhető, ezért a zenekar kottáiban hét színnel jelölik a hangjegyeket és lehetőség szerint hangszerük húrjait, billentyűit is.

forrás: bama.hu

Kinek jár több családi pótlék? Itt a válasz a minisztériumtól

Pusztán a diagnózis fennállása miatt nem jogosítanak magasabb összegű családi pótlékre azok a betegségek, amelyek átmenetiek, vagy tartósak ugyan, de a gyermek gyógykezelése megoldott, életminősége a gyermekeknek járó egészségügyi ellátással teljes körűen biztosítható - közölte a Pénzcentrum.hu érdeklődésére az Emberi Erőforrások Minisztériumának Egészségügyért Felelős Államtitkársága.

Vagyis az, hogy egy gyermek tartósan beteg, még nem jelenti azt, hogy a megfelelő egészségügyi ellátáson kívül további állami gondoskodásra is jogosult. Mindazonáltal a tárca megvizsgálja, hogy kell-e pontosítani, illetve kiegészíteni az emelt összegű családi pótlékre jogosító betegségekről és fogyatékoságokról szóló rendeletet. Várhatóan a napokban közzéteszi a minisztérium az asztma súlyosságának megítélésére vonatkozó szakmai módszertani ajánlást.

Az elmúlt hónapokban nagy visszhangot váltottak ki azok a hírek, hogy az április 1-jén módosított 5/2003. számú ESzCsM rendelet a tartósan beteg gyermekek tízezreinek családját fosztja meg az emelt összegű családi pótléktól, valamint az arra való jogosultsággal együtt járó egyéb kedvezményektől. Mint azt a Pénzcentrum.hu korábban megírta, sokáig úgy tűnt, hogy a gerincoszlop különleges gyógykezelést igénylő deformitásában érintett gyermekek esetében is elveszítik az érintett családok a többlétfajta támogatást, ezek a típusú betegségek - egyebek között a gerincferdülés - ugyanis az eredeti terv szerint kikerültek volna az emelt összegű családi pótlékre jogosító betegségek köréből. Majd az utolsó előtti pillanatban visszakerültek az említett csoportba tartozó betegségek a kiemelten támogatott körbe. **KATTINTS! [Így kaphatsz több családi pótléket, a gerincferdülés is tartós betegség](#)**

Lapunk április elején azt a tájékoztatást kapta az EMMI Szociális Ügyekért Felelős Államtitkárságtól, hogy a rendeletmódosítás nem célozza a magasabb összegű családi pótlékre jogosító betegségek, fogyatékoságok körének szűkítését vagy bővítését. Míg az április 1-jét megelőzően hatályos melléklet betegségcsoportokat tartalmazott, és egyes esetekben nem határozta meg kellő pontossággal a magasabb összegű családi pótlékre jogosító betegségek körét, addig a módosítás szerint a betegségek és fogyatékoságok BNO-kód (Betegségek Nemzetközi Osztályozása) szerint kerülnek megjelölésre. Ennek célja annak biztosítása, hogy az orvosok az ország minden pontján lehetőség szerint egyformán alkalmazzák a rendeletet, azaz ugyanazon betegségek magasabb összegű családi pótlék szempontjából történő kezelése egységes legyen.

Az elmúlt hetekben azonban sorra jelentek meg azok a hírek, amelyek szerint elesnek a kiemelt támogatástól az asztmás gyermekeket nevelő szülők, mivel az orvosok nem állítják ki az ahhoz szükséges igazolásokat. Vagyis valóban egységes lett a rendelet alkalmazása abban a tekintetben, hogy az orvosok egységesen nem adnak ki igazolásokat.

A Pénzcentrum.hu megkérdezte az EMMI Egészségügyért Felelős Államtitkárságát, mire számíthatnak azok a szülők, akik a korábbi szabályozás alapján jogosultak voltak emelt összegű családi pótlékra. Az államtitkárság szerint a BNO-kódok egyértelműen meghatározzák a diagnózist, azonban előfordulnak olyan komplikált egészségügyi állapotok, melyek esetenként nem egy adott BNO kóddal írhatóak le, mint az RTL Klub múlt pénteki reggeli műsorában bemutatott gyermek esete. (A műsorban egy agydaganattal született kisgyermek szülei panaszkodtak arról, hogy az orvosuk a módosított rendeletre hivatkozva nem állította ki részükre a szükséges igazolást.) Az ő esetükben további szakorvosi konzultáció szükséges. Az Egészségügyi Államtitkárság is ki fogja vizsgálni, hogy a rendelet alapján van-e pontosítani, kiegészíteni valójuk, vagy csak nem a megfelelő szakorvostól kérték a szülők az igazolás kiállítását.

Az Egészségügyi Szakmai Kollégium tagozatai számos szakértő bevonásával alakították ki konszenzusukat arra vonatkozóan, hogy az egyes betegségcsoportokat a BNO-kódok szerint szakmailag pontosan, továbbá a betegségteher szempontjából méltányosan nevesítsék. A rendeletmódosítással a tárca egyik szándéka az is volt, hogy harmonizálja a jogszabályt az összevont adóalap adóját csökkentő kedvezmény igénybevétele szempontjából súlyos fogyatékoságnak minősülő betegségekről szóló 335/2009. (XII. 29.) Korm. rendelettel, mely már BNO kódok szerint sorolja fel a betegségeket, annak érdekében, hogy az orvosok az ország minden pontján lehetőség szerint egyformán alkalmazzák a rendeletet.

KATTINTS! [Adókedvezmény, amelyről nem is hallottál - százezreket érint Magyarországon](#)

Az államtitkárság válaszában leszögezi: azok a betegségek, amelyek átmenetiek, vagy tartósak ugyan, de a gyermek gyógykezelése megoldott, életminősége a gyermekeknek járó egészségügyi ellátással teljes körűen biztosítható, pusztán a diagnózis fennállása miatt nem jogosítanak magasabb összegű családi pótlékra. Vagyis az, hogy egy gyermek tartósan beteg, még nem jelenti azt, hogy a megfelelő egészségügyi ellátáson kívül további állami gondoskodásra is jogosult. Ugyanakkor a jövedelmi és egyéb rászorultsági tényezők fennállása esetén, egyéb jogszabályok alapján igényelhetők, vagy alanyi jogon járnak a különböző szociális juttatások.

A minisztérium az Egészségügyi Szakmai Kollégium tagozataival együttműködésben gyűjtötte össze azoknak a betegségeknek a BNO-kódját, melyek szerint az eddig is jogosult családok megkapták a pótlékot. Ahol szükségesnek látta a szakmai grémium a betegségekre vonatkozó egyéb diagnosztikai vagy súlyossági paraméterek hozzáfűzését, ott kiegészítették. Az egészségügyi államtitkárság is kiemelte válaszában, hogy a cél az volt, hogy akik eddig jogosultak voltak a betegség kapcsán a családra nehezedő súlyos terhek miatt, azok továbbra is jogosultak legyenek, továbbá, ha volt olyan betegség, amelynek nem volt egyértelmű, hogy ide sorolható a kódja vagy sem, az is világosan kiderüljön az új szabályzásból. Számos betegség nem volt egyértelműen megjelenítve a régi jogszabályban, ami bizonytalanságot okozhatott, például májtranszplantáltak vagy egyes genetikai megbetegedések.

Nagy visszhangot váltott ki az elmúlt hetekben, hogy az asztmás beteg gyermekek számára sem állítanak ki emelt összegű családi pótlékra jogosító igazolásokat az orvosok. Az államtitkárság erre vonatkozó kérdésünkre adott válaszában hangsúlyozza: a rendelet asztmával kapcsolatos pontosítása a gyermektüdőgyógyász szakma kifejezett kérésére történt. A szakma álláspontja az, hogy az asztmás gyermekek többsége, amennyiben a gyermek az orvosi utasítást követve használja azokat a készítményeket, melyeket a szakorvos elrendel számára, akkor a rendszeres szakmai kontroll mellett teljes értékű, tünetmentes életet élhet.

Minden egyéb esetben, amikor a betegség súlyossága nagyobb terhet ró a családra, a család jogosult az emelt családi pótlékra. Az asztma súlyosságának megítélésére vonatkozóan a szakértők által kidolgozott szakmai módszertani ajánlás elkészült, melyet várhatóan a napokban közzétesz a minisztérium.

Egyébiránt, az asztma diagnózisának felállítása, annak diagnosztikai kritériumai, a súlyosság szerinti besorolása a szakorvosok számára a mindennapi munkájukban gyakorolt tevékenység, ez szolgálja az asztma kezelési beállításának alapjait. Tehát amikor a szakorvos megállapítja a kezelést, ezt a betegség súlyosságának, kontrolláltságának mérlegelése alapján teszi. A rendelet szerint a gyermekkori asthma bronchiale J45.0-J45.9 BNO-kód alatti súlyos formái jogosítanak emelt összegű családi pótlékra.

Tehát azon asztmás gyermekek és családjuk számára, akiknél a betegség kontrollált állapota rendszeres gyógyszerhasználat mellett sem érhető el, tartható fenn, tehát az asztmás gyermek nem tud az egészséges gyermekekével azonos életminőséget élvezni, semmi változást nem okoz a rendeletmódosítás a korábbiakhoz képest - hangsúlyozza válaszában az államtitkárság. A tárca fontosnak tartja megemlíteni, hogy az asztma kontrolljára szolgáló készítmények minden asztmás betegnek - így az enyhe, illetve súlyos esetekben is - kiemelt, 90 százalékos egészségbiztosítási támogatással rendelhetők, függetlenül az emelt összegű családi pótléktól, illetve a közgyógyellátás lehetőségétől.

Azok a szülők, akik úgy ítélik meg, hogy beteg gyermekük után jogosultak lennének a magasabb összegű családi pótlékra, illetve az ahhoz kapcsolódó egyéb kedvezményekre, de az általuk felkeresett orvos a kiemelt támogatásra nem jogosító igazolást állít ki, a szakfelügyeleti rendszeren keresztül kérhetnek jogorvoslatot. A Magyar Államkincstár a magasabb összegű családi pótlék megállapítása iránti eljárásban a hozzá benyújtott igazolás eredeti példányát a határozatával együtt visszaküldi, annak érdekében, hogy az igazolás más eljárásban felhasználható legyen. Az érintett szülők az Országos Tisztifőorvosi Hivatal honlapján tájékozódhatnak a vizsgálatok lefolytatására jogosult szakorvosokat foglalkoztató intézményekről. Az új rendelet nem kötelezi a szülőket arra, hogy a területileg illetékes szolgáltatóhoz vigyék a gyermekeiket, továbbra is járhatnak a megszokott orvosukhoz. A magasabb összegű családi pótlék juttatást a 2013. márciusi adatok szerint 128 241 kiskorú családja részére folyósítja a Magyar Államkincstár. A jogszabálymódosítás révén bekövetkezett létszámváltozásról leghamarabb június végén lesznek adatok.

A minisztérium az Országos Egészségbiztosítási Pénztártól (OEP) azt a tájékoztatást kapta, hogy a körülbelül 60 ezer kiemelt támogatásban részesülő asztmás gyermek közül 14 ezren vannak csak, akik számára a szülők kiváltják a szükséges állapotjavító gyógyszereket. A tárca kérdésünkre leszögezte: a rendeletmódosítással nem merült fel olyan szándék, hogy akik nem váltják ki a gyógyszert, ne kapjanak támogatást. Azért kérték le az adatokat az OEP-től, mert tudni szeretnék volna, hogy összesen hányan szorulnak tartósan asztmakontroll gyógyszerekre. Minden bizonnyal vannak olyan családok, amelyek nem veszik igénybe az emelt összegű családi pótléket, noha jogosultak lehetnének rá, miközben vannak olyanok, amelyeknek nincs szükségük rendszeres gyógyszeres terápiás kezelésre, de eddig megkapták a többeltámogatásra jogosító igazolást - vélekedik a minisztérium.

Tízezreket veszítenek a családok

Az emelt összegű családi pótlék gyermekeként 23 300, egyedülálló szülő esetén 25 900 forint, a 18. életévét betöltött, tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos személyek pedig 20 300 forint juttatást kapnak. Emellett az érintett gyermekek közgyógyellátási igazolvány kiváltására is jogosultak, aminek birtokában térítésmentesen juthatnak hozzá a különféle gyógyászati segédeszközökhöz.

A tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermekekre tekintettel megállapítható egyéb ellátások:

- közgyógyellátás
- ingyenes tankönyvellátás
- gyermekétkeztetés esetén 50 százalékos mértékű térítési díj kedvezmény
- gyermekgondozási segély 10 éves korig
- ápolási díj, ha a gyermek önmaga ellátására képtelen, s állandó felügyeletre, gondozásra szorul
- utazási kedvezmény, utazási költségtérítés

A magasabb összegű családi pótlékban részesülő gyermek, illetve a 18 évesnél idősebb jogosult, valamint a velük együtt utazó személy a Magyar Államkincstár által kiállított hatósági bizonyítvány alapján veheti igénybe az utazási kedvezményeket. Vasúti személyszállítás, HÉV, vagy helyközi autóbusz igénybevétele esetén a jegy- és bérletkedvezmény mértéke 90 százalék. A kísérőt a 90 százalékos mértékű bérletkedvezmény nem illeti meg. Helyi közúti és kötöttpályás közlekedés esetén a bérletkedvezmény mértéke 100 százalék, ami a kísérőnek is jár.

forrás: penzcentrum.hu

Paralimpia 2012 fotókiállítás Nyíregyházán

Paralimpia 2012 címmel fotókiállítás nyílt szerdán Nyíregyházán a londoni paralimpián készített képekből.

A tárlat megnyitója alkalmából tartott sajtótájékoztatón Gömöri Zsolt, a Magyar Paralimpiai Bizottság elnöke a kezdeményezésről szólva elmondta: az itt kiállított képek a tavalyi londoni játékokon készültek egy fotópályázat eredményeként.

A szervezet a paralimpiai mozgalom és a fogyatékos sport országos szintű népszerűsítésére írta ki a fotópályázatot. A hétfős zsűri által legjobbnak ítélt képeket országjáró kiállítás keretében mutatják be, s a cél a paralimpiai szellemiség közvetítése és a lehető legtöbb ember megszólítása. A fotókiállításnak – a magyar paralimpiai csapat hivatalos támogatójaként – a magyarországi Tesco áruházak adnak otthont.

Nyíregyháza olyan befogadó város, amely nemcsak a kiállítás megrendezését, hanem egy kísérőprogram lebonyolítását is vállalta – utalt a paralimpiai bizottság elnöke a hipermarket parkolójában a megnyitóval párhuzamosan zajló interaktív délután programjára. Az önkormányzat szervezésében a gyerekek többek között jelbeszéd-bemutatón vehettek részt, de kipróbálhatták a kerekesszékes vívást és az akadálypályát is.

A fotópályázatra tíz alkotó összesen 87 képet küldött be. Amatőr kategóriában Bosnyák Edit Érzelmek című képe 52 ponttal nyert, a profiknál viszont holtverseny alakult ki, így a zsűri újbóli szavazása után Szalmás Péter Az íjász című alkotása nyert. Mindkét fotó – a kiállított

többi képpel együtt – megtekinthető a nyíregyházi kiállításon is.

A tárlat július 10-ig Debrecenben, Szegeden, Dunaújvárosban, Kecskeméten, Szolnokon és Budapesten lesz látható a nagyközönség számára.

forrás: szon.hu

Együtt egymásért 2013. Sajósenyén

2013. május 30-31-én újra megrendezik Együtt Egymásért címmel a sérültek és épek országos fesztiválját Sajósenyén. A rendezvényre várják fogyatékos és más otthonok, közösségek csoportjait segítőikkel, hozzátartozókat, intézményeket körülvevő baráti kört, sérült embereket ellátó családokat, környező települések lakosságát, önkormányzatok képviselőit, gyülekezeti közösségeket, általános, közép és főiskolák tanulóit pedagógusaikkal, velünk kapcsolatban álló hatóságok, vállalkozások képviselőit és mindazokat, akik fontosnak találják a sérült emberek ügyét. Részletek: www.feszekotthon.hu

forrás: tirek.hu

Hol vannak a jó emberek?

A Médiaunió Alapítvány 2013-as társadalmi célú kampányában különleges példaképeket keres.

Az ország nyilvánossága előtt nem ismert, hétköznapi embereket keresnek, olyanokat, akiknek tettei, életszemlélete, társadalmi-, közösségi szerepvállalása példaértékű. A ? Jó embert keresünk ? Keressük Magyarország példaképeit? kampányban ismert példaképek buzdítanak az ismeretlen hétköznapi hősök megtalálására.

A Médiaunió Alapítvány sajtótájékoztatóján Schmidt Mária a Kuratórium elnöke felidézte, hogy az elmúlt négy évben milyen társadalmi célú kampányokat indítottak útnak: foglalkoztak a fogyatékos emberek integrációjával, azzal, hogy a gyerekek és szüleik, nagyszüleik kapcsolatában meghatározó jelentősége van a mesének, a mesélésnek, téma volt az **egészséges életmód**, és a **mindennapi sport fontossága**. “Úgy érzem nagyszerű dolog, hogy Alapítványunk felkarol társadalmi problémákat, s hogy a média ezek feldolgozásához továbbra is térítésmentesen felületet biztosít.” – jelentette ki **Schmidt Mária**.

2013-ban nem egy megoldásra váró társadalmi problémát állít kampányának középpontjába az alapítvány, hanem több fontos értékre hívja fel a figyelmet. Ennek érdekében az ország nyilvánosságának segítségével **olyan társadalmi, közösségi értéket létrehozó embereket keresnek, akik cselekedeteikkel pozitív hatással vannak környezetükre**. Az alapítvány abból a feltételezésből indult ki, hogy ezen embereknek, példaképeknek, illetve a tetteiknek bemutatásával rávilágíthatnak arra, hogy a cselekvés, a tenni akarás, az egyéni szemlélet, vagy egy újszerű megközelítés sikerre vezethet egyént és közösséget.

A Médiaunió idei kampányának főtámogatója a Magyar Telekom. “A fenntartható fejlődés iránt elkötelezett vállalatként fontosnak tartottuk, hogy támogassuk a Jó embert keresünk kezdeményezést, és ezzel az eszközzel is felhívjuk a figyelmet arra, hogy az élhető jövő közös felelősségünk. A Telekom az évi sok százmilliós társadalmi befektetésével maga is példát

mutat: többek között a hátrányos helyzetű kistérségek fenntartható fejlődésének előmozdítását tűzte ki célul, amelynek első helyszíne Mezőcsát kistérség volt; valamint a Digitális Híd Kistélepüléseken program megvalósítását, amelynek célja, hogy megismertesse az információs és kommunikációs technológia eredményeit és lehetőségeit azokon a területeken, ahol a digitális különbség jelen van.” - tette hozzá **Rózsa Iván, vállalati kommunikációs igazgató.**

A Médiaunió Alapítvány célja az egyéni és társadalmi önbecsülés, az önbizalom erősítése, a közösségteremtés, az előítéletek csökkentése. Célja, hogy az év során szó essen olyan értékekről, mint az aktív állampolgári lét, a közösségépítés, az adományozás, az önkéntesség, a kitartás, a felelősségvállalás, vagy akár az innováció.

Mihók Attila, az alapítvány elnöke elmondta, hogy az elmúlt évek jól bevált gyakorlata szerint idén is két részből áll össze a kampány. Az első, május 28-án induló szakaszában arra buzdítja a Médiaunió Alapítvány az embereket, hogy jelöljenek példaképeket saját környezetükből a www.joembertkeresunk.hu honlapon.

A figyelemfelkeltést szolgáló kreatív anyagokban híres emberek szerepelnek, akik saját példaképeikről, illetve arról beszélnek, hogy mit jelent számukra a példakép, miért fontos szerintük a példamutatás. Vannak köztük idősebbek és fiatalok, tudósok, énekesek, színészek, sportolók, üzletemberek, nők és férfiak egyaránt. A Médiaunió Alapítvány felkérésére szerepet vállalt a kampányban Busa István, Czutor Zoltán, Gerendai Károly, Geszti Péter, Hankiss Elemér, Kemény Dénes, Novák Péter, Rudolf Péter, Schmidt Mária, Somody Imre, Szakcsi Lakatos Béla, Szily Nóra, Tenki Réka, Weisz Fanni. A sajtótájékoztatón is levetített reklámfilmek mellett az ő gondolataik szerepelnek a nyomtatott sajtóban és a közterületi hirdetésekben is.

A kampány második szakaszában a kreatív anyagok az egyének sikereit állítják példaként a középpontba, ám a sikerek mögött mindig lesz valamilyen bemutatandó társadalmi érték. A különböző filmek különböző értékekre épülnek majd. A második kampányszakaszban 2013. október-novemberben már a konkrét példaképeket mutatja be a Médiaunió Alapítvány a magyar médiában.

forrás: BrandTrend

Egy magyar a NASA-nál: hasznos fejcsóválások

Június közepén utazik az Amerikai Űrkutatási Hivatal (NASA) kutatóbázisára Juhász Márton András feltaláló, hogy részt vegyen egy intenzív technológiai programon. Az ösztöndíjat a mozgássérültek mozgását és kommunikációját segítő találmánnyal nyerte el a Singularity University pályázatán. Az első találmányát tizenhat éves korában szabadalmaztató szombathelyi biokémikust arról kérdeztük, hogy mi az a biomimetika, mekkora üzleti potenciált lát találmányaiban, és mennyit látnak benne a kockázati tőkebefektetők.

hvg.hu: Honnan ered a Gyroset ötlete, kifejezetten a Singularity University pályázatára készült vagy egy korábbi projekt volt?

Juhász Márton András: Az ötlet korábbi, megszületésekor alapvetően nem is egészségügyi területre szántam. Egyszerűen zavart az, hogy amíg egy fizikai tárgyat meg tudok úgy vizsgálni, hogy körbeforgatom, addig számítógépes tervezés közben a monitoron látható munkaanyagot, csak nehézkesen, és kellő fantáziával lehet alaposan szemügyre venni. Ezért írtam egy programot, amit először telefonra telepítettem, és ennek segítségével, a fejem mozgásával tudtam a monitoron látható modellt forgatni. Ez lényegében nem volt más, mint egy 3D-s "fejgér". Az már a véletlen műve volt, hogy akkoriban a Lövőház utcában laktam a Mozcassérült Emberek Rehabilitációs Központja közelében, ahova egész nap ki-be járnak a kerekesszékesek. Arra jutottam, hogy ha ez a 3D-s egér egy mozgássérült fejére kerül, akkor **az szék irányítására** is alkalmas lehet. A rendszer alapját egy olcsó android eszköz alkotja, ami a belső szenzorait alkalmazva meghatározza a szék pozícióját, és a fejre tett headsetét, majd egy szoftver segítségével kiszámítja az útvonalat, és úgy ad energiát a széket hajtó motoroknak, hogy abba az irányba induljon el, amerre a felhasználó néz.

hvg.hu: Mi történik, ha csak egy kirakat láttán fordítja el a fejét az alkalmazója, miközben nem szeretné megváltoztatni menetirányát és sebességét?

J. M. A.: A szerkezetet személyre szabottan be lehet programozni, tehát ha például valakit a betegségéből kifolyólag időnként remegés fog el, azt a mozgást egy algoritmus felismeri, és nem kapcsol hozzá funkciót, így azt nem érzékeli majd irányváltoztatási utasításként. A vezetőnek továbbá lehetősége van egy adott gesztussal leállítani a széket, ekkor a tablet, mint kommunikációs eszköz funkcionál.

hvg.hu: Úgy tűnik, mintha csak a véletlen műve lenne, hogy az egészségügyben alkalmazható fejlesztést dolgozott ki, pedig nem ez az első szabadalma.

J. M. A.: Már gyerekkoromban is szívesen barkácsoltam, és mivel édesapám technológiai területen dolgozott, édesanyám pedig az egészségügyben, valóban nem előzmény nélküli a biotechnológia iránti érdeklődésem. Tizenhat évesen már szabadalmaztattam egy eljárást, amivel biomimetikus protézist lehet előállítani. Lényegében egy olyan metódust dolgoztam ki, amelynek alapja a csontok struktúrájának térbeli leképezése. Ha rendelkezünk a csontok virtuális modelljével, és a számítógép segítségével létrehozuk az inverzüket, akkor például a bal kézből le tudjuk képezni a jobb kéz vázrendszerét. A mai technológia már lehetővé teszi, hogy 3D-s struktúrákat tudjunk nyomtatni. Az így kapott csonthoz megalkottuk – már az 50-es években felfedezett anyagból – az izomzatot, és miután ez teljesen analóg az elvesztett végtag izmaival, így a vezérlése sem különböző, nincs szükség a neurológiai jel átalakítására, csupán erősítésére és megfelelő kapcsolására.

hvg.hu: Mi a biomimetika?

J. M. A.: Lényegében a természet másolása. Más szóval élve, biológiai rendszerek technológiai adaptációja. Az első biomimetikai modellstruktúra, ami innovációhoz vezetett, az a tépőzár volt. Feltalálója a bogáncs kutyaszórhöz vagy szövetekhez való tapadó képességének struktúráját másolta le és alkotta újra műanyagból.



Juhász Márton feltaláló teszteli a mozgásképtelenek kommunikációjának és közlekedésének segítésére kifejlesztett GyroSet nevű rendszerét egy kerekesszékekben ülve a Mozgássérült Emberek Rehabilitációs Központjában.

hvg.hu: Nem a Gyroset az egyetlen fejlesztés amivel sikert aratott, a márciusi IVSZ startup konferencia versenyét például a Fertilitag elnevezésű találmánnyal nyerte meg.

J. M. A.: Valójában több fejlesztésünk is van, a Fertilitag egy [tapasz](#), amely vezeték nélküli bioszenzort tartalmaz, és mérési eredményei okostelefonon jelennek meg. Egy tapasz két szenzort tartalmaz és nincs saját áramforrása. A mért adatok alapján a szoftver egy naptárfelületen ábrázolja, hogy melyik napokon vagy akár napszakokban van a legnagyobb esély a gyermek fogantatásra. Ez ugyebár a fogamzásgátlók használatát is kiválthatja, ha épp ezeket a napokat szeretné a felhasználó elkerülni, valamint beteg gyermekünk testhőmérséklete is folyamatosan monitorozható anélkül, hogy kellemetlen hőmérőzésnek kellene kitenni. A tapasz tervezett árazása mindössze 15 dollár, szemben a jelenleg kapható konkurens termékek akár 500 dollárt meghaladó árszintjével. A keresletet jól mutatja, hogy ma is 25-30 millió nő használja iPhone-ját havi ciklusának követésére. Visszatérve a kérdéséhez, az IVSZ és a Singularity University által kiírt megmérettetésekkel egy időben a Startup Underground versenyen [céggként](#) indultunk egy termékskálával, ahol az említett két fejlesztés mellett egy olyan szemüveget mutattunk be, amely félvezető alapú, elektronikus fájdalomcsillapító eszköz.

hvg.hu: És végül ott is nyertek. Egy ilyen sikeres hónapot követően megkeresték befektetők?

J. M. A.: Több érdeklődővel tárgyaltunk, jelenleg 5 befektetővel folynak egyeztetések. Mi a projektjeink többségével addig a pontig szeretnénk eljutni, amíg a szellemi tulajdonból és a kutatási eredményekből álló csomag kiejánlható egy gyártó felé. Tapasztalataim szerint stratégiánk kifejezett vonzó a befektetők számára, hiszen meglévő technológiákat használunk, így eszközeink nem elérhetetlenül drágán kerülnének piacra. Ennek köszönhetően hozzájárulhatunk a gyógyászati technológiák demokratizálásához.

hvg.hu: Mekkora stáb áll a cég mögött?

J. M. A.: A technológiai vezető szerepet én töltöm be. A csapat magját két programozó matematikus, egy mérnök, aki a prototipizálást segíti, és természetesen egy sajtós alkotja. A Valley Connect üzleti angyalként és mentorként segíti elő fejlődésünket.

hvg.hu: Mik az elvárások és tervek a következőkben?

J. M. A.: Tele vagyunk ötletekkel. Először is, szeretnénk értékesíteni a jelenlegi fejlesztéseinket, hogy fenntarhassuk további működésünket, és kidolgozhassuk további termékek technológiai háttérét. Mivel minden projektünk egy kicsit más üzleti modell szerint állhatja meg a helyét, szóba jöhet szellemi termékek direkt értékesítése gyártók felé, de projektcégek létrehozása együttműködő partnerekkel a gyártásra és forgalmazásra is.

hvg.hu: Mindemellett június közepétől kezdődik a kurzus a NASA Kutatóintézetében, ahová ösztöndíjasként utazik.

J. M. A.: Június 15-én kezdődik az intenzív technológiai program. Többek között egy oktatási időszakból áll majd, ami során a technológia jelenlegi állásával ismertetnek meg, illetve a vezető cégek és Szilícium-völgy most induló startupjai mutatják be fejlesztéseiket. A kurzus végén pedig lehetőség nyílik egy projekt kidolgozására, amihez bizonyos esetekben befektetői tőke is párosulhat.

Legalább egymillió emberen segít a Gyroset

Ahogy azt korábban megírtuk, Gyroset elnevezésű találmányával Juhász Márton András nyerte – megosztva – a NASA és a Google által alapított Singularity University versenyének fődíját, egy 25 ezer dollár értékű ösztöndíjat az úrkutatási hivatal kaliforniai kutatóbázisára. Az innovációs verseny Budapesten megrendezett régiós döntőjébe olyan projektekkel lehetett pályázni, amelyek képesek lehetnek arra, hogy legalább egymillió ember életén javítsanak három év alatt, bármilyen exponenciálisan fejlődő technológia használatával. A Gyroset – a fejmozgás érzékelésével működő – a mozgásképtelenek kommunikációjának és közlekedésének segítségére kifejlesztett találmány. A biokémikus feltalálónak nem ez volt idén az első startup versenye ahol sikert aratott, és a Gyroset sem az első biomimetikai találmánya.

forrás: hvg.hu

3 érv megváltozott munkaképességű emberek alkalmazása mellett

Egyre több munkáltató számára lehet vonzó lehetőség megváltozott munkaképességű dolgozókat is foglalkoztatni. 2013-ra változott az ezzel kapcsolatos szabályozás, így amellet, hogy ez felelős döntés, a költségek csökkentésében is segíthet.

A támogatások rendszerének 2013. év eleji átalakítása a megváltozott munkaképességűek élethelyzetének hosszú távú és tartós javítását a nyílt munkaerőpiacra történő visszatérésükkel kívánja elősegíteni. Emellett a bevezetett változások, a tervek szerint a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásához nyújtott költségvetési források hatékonyabb felhasználását is szolgálja. A kormány e célok támogatására egyébként a költségvetési forrásokon túl az Új Széchenyi Tervben 2012 és 2014 között csaknem 30 milliárd forintot biztosít. ([Egy pályázatot az első nap fel kellett függeszteni a beérkezett nagy számú jelentkezés miatt.](#))

„A megváltozott munkaképességűek alkalmazása mellett szóló érvek között a leggyakoribb, hogy az rehabilitációs foglalkoztatáshoz szükséges beruházás és akkreditáció egyszeri költsége, valamint a megváltozott munkaképességűek után igénybe vehető adókedvezmény áll szemben az évente fizetendő rehabilitációs hozzájárulás összegével.” – magyarázza *Csákvári Róbert*, a Work Force Kft. ügyvezető-tulajdonosa a megváltozott munkaképességű foglalkoztatása iránti növekvő érdeklődést.

Kép: sxc

A 2013. évi változások minden bizonnyal több munkaadót ösztönöznek majd a rehabilitációs foglalkoztatáshoz szükséges akkreditáció megszerzésére, hiszen így az évente felmerülő fix költség helyett adókedvezménnyel számolhatnak. A munkaerő kölcsönzéssel és közvetítéssel foglalkozó cég több mint 50 000 fős saját adatbázisában egyébként több mint 1000 megváltozott munkaképességű munkavállalót tart nyilván és ajánl az erre igényt tartó munkáltatóknak. A cég mindemellett közel száz megváltozott munkaképességű saját dolgozót foglalkoztat elsőként akkreditált telephelyén és folyamatban van második, ilyen munkavállalók fogadására szánt telephelyének akkreditációja is. Ezzel a cég nem csupán közvetítőként, de maga is munkahely-teremtőként lép fel a munkaerő piacon. A cégeknek első sorban annak átgondolását javasolja a szakember, melyek azok a feladatkörök, amelyek elvégzésére a különböző mértékben megváltozott munkaképességű emberek is alkalmasak. „Gyakran fordulnak hozzánk partnereink, hogy ugyan szívesen vennének részt rehabilitációs foglalkoztatásban, nincs olyan vállalati terület, amely ezt lehetővé tenné. Közösén áttekintve szinte minden esetben megtaláljuk az alkalmas pozíciókat, amelyekre akár saját adatbázisunkból is ajánlhatunk megfelelő munkavállalót.”

Nézzük tehát kicsit számszerűbben a három okot.

Évente fizetendő rehabilitációs hozzájárulás helyett egyszeri beruházás

A változások között módosult a foglalkoztatók támogatásának köre, minősítésük és ellenőrzésük szabályozása. Ami azonban nem változott, hogy minden, az adott évben átlagos statisztikai létszámát tekintve 25 fő feletti munkavállalóval rendelkező munkaadó rehabilitációs hozzájárulás fizetésére kötelezett, amennyiben nincs a foglalkoztatottak között megfelelő létszámban megváltozott munkaképességű dolgozó. A főszabály, hogy 25 fő foglalkoztatott felett az átlagos statisztikai állomány 5 százalékának kell ilyen típusú munkavállalónak lennie, különben a vállalat jelentős költséggel számolhat évente. A rehabilitációs hozzájárulás összege a tárgyévet megelőző második év nemzetgazdasági éves bruttó átlagkeresetének 8 %-a, amely a 2013. évre az előző évihez hasonlóan 964 500 Ft/év. A tényleges befizetendő összeg az 5%-hoz hiányzó létszámtól függ.

Ez a semmiképpen sem kis összegű kötelezettség ösztönző hatású a munkaadók számára, érdekeltté teszi őket a rehabilitálható munkaerő foglalkoztatásában. Ennek azonban szintén törvényben előírt feltételei vannak. A foglalkoztatók korábbi bizonyos időközönkénti minősítése megszűnt, helyébe az egységes követelményrendszert tartalmazó egységes akkreditációs tanúsítvány lép. Ennek joggal elvárhatóan legfontosabb kritériuma, hogy a foglalkoztató a támogatás céljának megvalósítására alkalmas munkakörülményekkel, feltételekkel rendelkezzen. A határozatlan időtartamra szóló tanúsítvány megszerzéséhez, amely egyébként a korábbtól eltérően kiszámolható költséggel jár, a munkaadónak egy sor feltételt ki kell elégítenie, amelyet a hatóság ellenőrizhet.

Adókedvezmény a rehabilitációs kártyások után

A megváltozott munkaképességűek kedvezményes foglalkoztatási körébe a rehabilitációs kártyával rendelkező munkavállalók léphetnek, akik után a munkaadó adókedvezményt vehet igénybe. A kedvezmény mértéke a bruttó munkabér, legfeljebb azonban a minimálbér kétszeresének 27 százaléka. Ez az összeg 2012-ben a 186.000 Ft 27 százaléka volt.

2013. január 1-jétől ugyanakkor rokkantsági ellátásban részesülő nem vehető álláskeresőként nyilvántartásba. Így tehát a „gyakorlott” munkaadóknak is érdemes utánanéznie az új szabályoknak, mivel az ilyen munkakeresők alkalmazásakor szokásos támogatást ne lehet igénybe venni.

Kilépve a cashflow-ból

És a végére egy máshol elszámolható forintosítható előny. Lássuk be, a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása hosszú távú stratégiát, átgondoltságot, több odafigyelést igényel a vállalat különböző szintjein dolgozóktól. Ugyanakkor a tisztán forintosítható előnyök mellett a cégek egyre többet foglalkoznak a megítélésüket befolyásoló tényezőkkel, hiszen a reputáció, a vállalati hírnév ma már minden jelentős cég értékeinek leltárjában előkelő helyet foglal el. Ezért egyre több cég e foglalkoztatási formára társadalmi felelősségvállalási programjának tudatos megvalósításaként tekint.

forrás: piacesprofit.hu

Nem lehetetlen a család és a karrier egyensúlyban tartása

A munka és magánélet kapcsolata, valamint a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása volt a kulcstémája a Hungarian Business Leaders Forum (HBLF) ez évi fotó- és videópályázatának, melynek ünnepélyes díjátadóját és kiállításmegnyitóját tegnap tartották meg. A felhívásra 60 pályamű érkezett.

Május 28-án tartotta a HBLF a "Szervezeti sokszínűség: Egy kép az egyenlő esélyekről - Szülőként a munkában és teljesítmény megváltozott munkaképességgel" című amatőr fotó- és videópályázatának ünnepélyes díjátadóját és kiállításmegnyitóját. A HBLF felhívására közel 60 pályamű érkezett. A zsűri elismerésében részesültek azon pályázók, akik beküldött fotóikon és videóikon keresztül a legjobban mutatták be a szülőként a munkában is helyt álló kollégáikat, illetve a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását.

Ahogy arra az egyik díjazott videó címe is utal - Mission Possible - igenis lehetséges szülőként a munkában is helyt állni és megváltozott munkaképességgel teljes értékű munkát végezni. Aki végignézi a kiállított fotókat és videókat, maga is meggyőződhet erről.

A zsűri döntése alapján a "Szülőként a munkában" kategóriában I. helyezést ért el Turóczy József, a Tesco Global Áruházak Zrt. munkatársa "Hajnali szénégetés a Kalondán" című képével. II. helyezést ért el Balogh Erika, a Diageo Kft. munkatársa, III. helyezést ért el Schwanzer Zsuzsanna, a Horváth és Társai DLA Piper Ügyvédi Iroda munkatársa. Különdíjban részesült Szobota Orsolya (IBM Hungary) és Mohai Anna (Schneider Electric Zrt.)

A "Teljesítmény megváltozott munkaképességgel" kategóriában I. helyezést ért el Balla Attila a MOL Csoport Petroszolg Kft. munkatársa "Így is teljes az ÉLET" című képével, videó különdíjban részesült Rosner Imre, a Szerencsejáték Zrt. munkatársa és Besze Tímea, az Absent Bt. munkatársa.

A zsűri tagjai Czákó Borbála, a HBLF Elnöke; Gothárdi Ibolya, a Vodafone Magyarország HR vezérigazgató-helyettese, a HBLF a Sokszínűségért HR munkacsoport vezetője; Dr. Ránki Zsuzsanna, az IBS Vállalati Kapcsolatok Központ vezetője; Keveházi Katalin, a Jól-Lét Alapítvány kuratóriumának elnöke, Végh Katalin, a Salva Vita Alapítvány ügyvezető igazgatója és Nagy Z. László fotóművész voltak.

"A HBLF a Sokszínűségért Programsorozatunk célja, hogy a sokszínűség és befogadás kultúrája a magyarországi üzleti környezetben is a középpontba kerüljön, mely meggyőződésem szerint vállalati és társadalmi szinten is pozitív hatással bír. Bízom benne, hogy a sokszínűség és befogadás megannyi képi ábrázolásával, jó példákkal szolgálunk más cégek és szervezetek számára" - nyilatkozta Czákó Borbála, a HBLF elnöke a díjátadó ünnepségen.

"A Fotópályázat egyik témájával összhangban a 2013-as évben munkacsoportunk kiemelten foglalkozik a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával, decemberben Magyarországon úttörőként "Speciális állásbörzét és konferenciát" rendezünk, ahol platformot kívánunk teremteni a fogyatékkal élő leendő munkavállalók, és őket alkalmazni kívánó cégek közötti párbeszéd megteremtésére" - mondta el Gothárdi Ibolya, a HBLF a Sokszínűségért HR munkacsoport vezetője a fotókiállítás megnyitóján.

"A HP Magyarország éppen most csatlakozott aláíróként a HBLF "Szervezeti sokszínűség és befogadás" Kódexéhez, ezért is tartottuk fontosnak, hogy támogatásunkkal hozzájáruljunk a fotópályázat megvalósításához. Hisszük, hogy a befogadó vállalati kultúra nemcsak a munkatársak életét teszi könnyebbé, és segít képességeik kibontakoztatásában, hanem a munkaadók számára is lényeges előnyöket nyújt a növekvő teljesítménynek, kreativitásnak és innovációnak köszönhetően. Csak úgy érhetünk el hosszú távú, fenntartható sikereket, ha figyelembe vesszük a dolgozók igényeit és támogatjuk őket - mondta el Kovács Krisztina a HP Magyarország HR igazgatója a rendezvényen.

A pályázatra beérkezett legjobb tizenöt képből a HBLF HR munkacsoportja vándorkiállítást rendez. A képek a vándorkiállítás keretében egy éven keresztül lesznek megtekinthetők a pályázó vállalatoknál, és más, érdeklődő cégek székhelyein, valamint további esélyegyenlőségi rendezvényeken, konferenciákon. A kiállított képek elektronikus kiadvány formájában is megjelennek, így minden érdeklődő számára elérhetőek lesznek.

Növelhető foglalkoztatás

A szemléletváltozás a munkatársak körében is elengedhetetlen

A három éve több mint ötszörösére emelt és ezért büntetőadóként emlegetett rehabilitációs hozzájárulás ösztönző hatása tavalyra „elfogyott”, nem bővült tovább a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása. Kényelmesebb lenne a tetemes összeget befizetni? Aligha. A szemléletváltozás e téren is kívánatos, s előnyei nem csak anyagiakban mérhetők.

A megváltozott munkaképességű és dolgozni akaró emberek munkába állása és integrálódása közös társadalmi érdek, mindenki környezetében élnek ilyen, magukat hasznosítani kívánó, mégis lépten-nyomon akadályokba ütköző személyek.

Az akadályok sokfélék, az idegenkedés, a felvételi kérelmek elutasítása a legtöbb esetben azzal függ össze, hogy a cégeknél nem igazán vannak tisztában azzal, mit is jelent a megváltozott munkaképesség fogalma. Vagyis az, hogy a fogyatékossgal élő – értelmi sérült, látás-, mozgás- vagy hallássérült – embereken kívül idesorolhatók az egészségkárosodottak, tehát azok is, akik mondjuk cukorbetegek vagy magas a vérnyomásuk. Természetesen mindkét csoport tagjai alkalmasak munkavégzésre, azt azonban, hogy mire, nemcsak akadályozottságuk, egészségkárosodásuk mértéke befolyásolja, hanem az is, hogy mennyire el- és befogadó a foglalkoztatói és munkatársi oldal.

A problémát azonban másfelől is meg lehet közelíteni. Amikor 2010-ben fejenként 177 ezerről 964 500 forintra ugrott a rehabilitációs hozzájárulás – amit azoknak a 25 főnél nagyobb cégeknek kell megfizetni, ahol a megváltozott munkaképességű dolgozók aránya nem éri el az 5%-ot –, a következő évben lendületet vett a megváltozott munkaképességűek alkalmazása. 2012-ben azonban a folyamat megtorpant, a lendület „kifűjt”.

– Jó néhány cég inkább befizeti a büntetőadónak tekintett járulékot, mintsem érdemben megfontolná, mit is nyerne az állások megnyitásával, a büntetőadó bérbe forgatásával. Holott több mint hatvanezer pozíciót lehetne betölteni, rengeteg munkaképes és dolgozni akaró speciális helyzetű ember keres munkát – vázolja a helyzetet Dobár Attila, a JobGroup és a RehabJob ügyvezető igazgatója.

Azt állítja: elsősorban szemléletbeli változásra van szükség. A vezetők és a munkatársak felkészítésével, tréninggel, a terep „előkészítésével”, majd a felvett megváltozott munkaképességű kollégák segítségével ugyanis a gátak áttörhetők, a beilleszkedés sikertörténeté válhat.

– A visszajelzések rendre azt igazolják, hogy ezekben az esetekben átlag feletti a munkahelyhez való lojalitás szintje, rendkívül odaadó munkavállalókról van szó – hangsúlyozza az ügyvezető igazgató.

A RehabJob Nonprofit Kft. nemrégiben vitt végig egy ilyen projektet. Előbb átvilágították a megváltozott munkaképességűek alkalmazását tervező vállalatot – egy jelentős nemzetközi cég hazai „leányát” –, felmérték, hol lehetne megváltozott képességűeket alkalmazni, majd ún. érzékenyítő tréninggel felkészítették a cég vezetőit és alkalmazottait az új munkatársak fogadására, beilleszkedésére. Segítettek az újak kiválasztásában és felkészítésében is, s ha szükséges, készek a folyamatot tanácsadással, mentorálással támogatni. Az első visszajelzések igen kedvezőek: az adott cég számos további speciális helyzetű munkavállaló felvételét mérlegeli.

forrás: nol.hu

Kríziskommunikációs öngyilkosság a wellnessben

Mostanra valószínűleg nincs ember az országban, aki ne hallott volna Levi, az Oxygen Wellness gyermekmegőrzőjéből kitiltott fogyatékos kisfiú történetéről. Ha nagyon hosszan szeretnék elolvasni a teljes sztorit, [itt meglehetik](#).



Bevallom, mostanáig haboztam, foglalkozunk-e a témával. Egyrészt foglalkoznak már vele elegenden, a lavinát elindító 444 után az Index, egy rakás blog és más hírportál. Másrészt kíváncsi voltam, milyen mondanivalója lesz az Oxygennek, akik egy napig leragadtak ott, hogy "éppen a kialakult helyzetet elemzik". Aztán közzétették a hivatalos reakciót, és ez volt az, ami végképp kiverte nálam a biztosítékot.

A sztori dióhéjban a következő: Levi egy csecsemőkori agydaganat következtében fogyatékkal él, úgynevezett speciális nevelési igényű gyerek. Ne gondoljanak rosszra, nem agresszíven kezelhetetlen, de kerekesszékre szoruló. Sajátos igényei miatt számára a gyerekeknél megszokott szórakozási formák jelentős része nem jöhet szóba, ezért is volt óriási élmény neki, amikor édesapjával felfedezték az Oxygen Wellness játszóházát, ahol ő átlagos gyerekek mellett, szakképzett óvónő felügyeletével tudott játszani, nagyjából havonta egyszer.

Ez persze nem volt ingyen, megvették hozzá a belépőjegyet, és Levi édesapja minden alkalommal a gyerek és a játszóház közvetlen közelében maradt (be nem mehetett), hogy ha szükséges, segíteni tudjon.

Ez az idill tartott, amíg tartott, mígnem egyszer csak azt nem közölték Levi édesapjával, hogy a belépőjegy áráért Levi a jövőben csak másfél órát maradhat, nem pedig hármát, mint bárki más. András, az édesapa ezen érthető módon fennakadt, aminek hangot is adott, de végül elfogadta ezt a feltételt, és másfél óra után távoztak. Sőt, legközelebb is odamentek gyereknapon, annak ellenére, hogy tisztában voltak vele, az óradíj nekik ezután a duplája lesz, mint a többieknek.

Csak hogy Levit ekkor már - gyereknap volt, csak úgy mondom - nem engedték be a játszóházba. És ezt a füle hallatára közölték az apjával. Sőt, a kedvükért egyből új házirendet is írtak, amely szerint speciális nevelési igényű gyerek nem látogathatja a játszóházat.

Az Oxygen PR csapatának szakrális öngyilkossága

A sztori már eddig is elég hajmeresztő, de ha ez nem lenne elég, a Naphegyi wellness center PR csapata egy fél napi gondolkodás után a szakrális öngyilkosságot választotta, amikor a következő reakciót hozták nyilvánosságra:

"Hivatalos válasz az Oxygen Wellness Kft.-től Fábián András „Vége a gyereknapnak” című közösségi oldalon tett bejegyzésére

Örömmel fogadjuk, hogy lehetőségünk nyílik a saját álláspontunkat is ismertetni az ügyben. Reméljük, hogy Oxygen Wellness Kft. alkalmazottai által átélt és előadott eset más megvilágításba helyezi a történeteket, hiszen mindig is távolt állt tőlünk a diszkrimináció, ezzel az indíttatással hoztuk létre a játszóházat is.

A játszóházban szakképzett óvónők dolgoznak, egy műszakban egy személy, akik tökéletesen felkészültek a gyermekek ellátására, szórakoztatására. Mindazonáltal amikor Fábián Úr az első alkalommal kitöltött regisztrációs lapján jelezte, hogy kisfia, Levente speciális nevelési igényű, óvónőnk úgy döntött, hogy jó szándékára, empátiájára és szakértelmére alapozva örömmel elvállalja a kisfiú felügyeletét is – miközben Fábián Úr a recepciónál várakozik. Leventével – ahogyan az édesapja is leírta – nem voltak magatartásproblémák, viszont éppen mozgáskorlátozottsága miatt állandó figyelmet és segítséget igényelt. Ezt viszont még a legjobb szándékú óvónő sem tudta anélkül megtenni, hogy a játszóházban tartózkodó – esetenként 12-15 gyermek – ne lássa ennek kárát. (Fábián András maga is leírta, hogy neki is problémát okoz egy húszkilós gyermek emelgetése, ez természetesen fizikailag is megterhelést jelentett az óvónőnek, aki ezáltal a többi gyermeknek sem tudott kellő figyelmet szentelni. Ez a fajta kényszerű figyelemhiány tehát mindenképpen veszélyeztette a bent játszó gyermekeket. Éppen ezért az óvónők többször jelezték szóban az édesapának, hogy a gyermeke felügyeletét nem tudják összehangolni a többi gyermek ellátásával.) Ez a tény irányította a figyelmünket a korlátozott lehetőségeinkre, és arra, hogy egységesítenünk és konkretizálnunk kell a szabályozást.

Mindezen tapasztalatok birtokában, többszöri látogatás után vontuk le azt a konklúziót, hogy nem vagyunk felkészültek speciális nevelési igényű gyermek ellátására.

Beismerjük, hogy jobban végig kellett volna gondolnunk, hogy alkalmasak vagyunk-e egy ilyen feladatra. Akkor jártunk volna el helyesen, ha amint nyilvánvalóvá vált számunkra, hogy Levente teljes és kizárólagos felügyeletet igényel, azonnal jeleztük volna az édesapa felé írásban is, hogy erre nem vagyunk felkészülve, nem tudjuk megoldani. Ezért a kommunikációs hibáért elnézést kérünk!

Rendkívül fájjaljuk, hogy Fábián Andrászt ilyen mélyen érintette az eset, de reméljük, a fent leírtak ismeretében elfogadja az álláspontunkat.

Oxygen Wellness Kft. vezetősége

Mi is a gond?

Hogy mi a gond a sztorival? Hát először is az, hogy szánalmas, hogy az Oxygen vezetőségének nincs neve. Hogy nincs ott egy ember, aki névvel vállalja ezt az ügye.

De ezen túl is jó sok gond van vele. Mindjárt az első az, hogy ha Levi ottléte tényleg szakmailag volt probléma (és nem egy szülő szólt be miatta, ahogy sokan feltételezik), akkor is meg lehetett volna oldani úgy a problémát, hogy az a fogyatékkal élő gyerek mellett, és ne ellene történjen. Például átírni úgy a házirendet, hogy SNI gyerek szülői felügyelettel látogathatja a játszóházat.

A másik gond, ahol kilóg a lóláb, hogy ha igaz, amit az Oxygen állít, akkor ők az elmúlt hónapokban folyamatosan veszélyeztették az ott játszó gyerekeket. Hiszen az óvónők rájuk sem tudtak eléggé figyelni. Ebben az esetben a nem éppen olcsó létesítmény esetleg felvehetett volna még egy óvónőt.

A harmadik, és legnagyobb probléma pedig az, hogy egy ilyen sztori után az érintettet kvázi még el is küldik a sunyiba, ahelyett, hogy elnézést kértek volna. A közlemény alatt több hozzászóló is javasolt olyan reakciót, ami elfogadható lett volna.

Például:

"Elnézést kérünk Fábián apukától és Leventétől, valamint mindenkitől, akit érint, de addig, amíg nem vagyunk felkészülve egy fogyatékkal élő gyermek megfelelő ellátására és felügyeletére, addig saját biztonsága és zavartalan időtöltése érdekében kérjük legyenek türelemmel. Egyúttal köszönjük, hogy felhívta figyelmünket szolgáltatásaink hiányosságaira, azonnali hatállyal megkezdtuk a fogyatékkal élő felnőttek és gyermekek igényeinek megfelelő szolgáltatás-fejlesztési programunk tervezését. A program haladásáról rendszeresen tájékoztatjuk látogatóinkat a Facebook oldalunkon."

"De hogy a korrekt megoldásról is essen szó, az lett volna helyes, ha látva és beismerve a hibát, felvettetek volna egy speciális nevelőt óraadó jelleggel, azaz havi két alkalomra, és beírtátok volna a házirendbe/árlistába, hogy speciális gyerekeket ezekben az időpontokban tudtok fogadni. Ez egy európai megoldás lett volna."

"Tisztelt Apuka! Jövő hónap elsejétől, minden hónap első hétfőjén felkészült pedagógusunk várja Önt és gyermekét, egy éven keresztül, ingyen veheti igénybe szolgáltatásunkat..Szíves elnézését kérjük...Oxygen csapata..."

forrás: divany.hu

[Agysejtek adnak betekintést a Down-Szindrómába](#)

Laboratóriumban növesztett agysejteken vizsgálták a Down-szindróma kialakulásának okát. A betegséget okozó hibás gén az értelmi fogyatékoság mellett számtalan fizikai jelet is produkál. A vizsgálat megállapította, hogy a betegek agysejtjei közötti kommunikáció jóval lassabb, mint egészséges társaiknál - írja a [BBC](#).

Jelen tanulmányt Anita Bhattacharyya, a Wisconsin-Madison Egyetem neurológusa vezetésével készítették. A kísérleti vizsgálat során két Down-szindrómás páciens bőrsejtjéből laboratóriumban őssejt segítségével növesztettek agysejtet. Ez az egyik módja ugyanis annak, hogy megnézzék mi történik a betegek agysejtjeivel fejlődés közben, ami a Down-szindrómát okozza.

Az egyik jelentős eredmény az volt, hogy csökkent a kapcsolat az idegsejtek között. 'Kevesebben és lassabban közlekednek' - mondta Anita Bhattacharyya. Az agysejtek szinapszisokon keresztül kommunikálnak egymással. A szinapszisok számát és aktivitását tekintve a Down-szindrómásoknál ez 60 százalékkal kisebb, mint az egészséges embereknél.

forrás: OrientPress Hírügynökség

VIDEÓ HÍREK, TUDÓSÍTÁSOK

www.meosz.hu

MEOSZ TV rovatában

A MEOSZ tagegyesületei és partnerei információi --- EGYESÜLETI INFORMÁCIÓK ---

-HÍREK-

Csúszásmentes gyalogátkelők lesznek a Rómain

Dunaújváros - Csúszásgátló burkolattal ellátott gyalogátkelőhelyek lesznek hamarosan a Római körúton.

A Rómait érintő úgynevezett szociális városrehabilitációs pályázati tervek készítésekor meghatározták a szakemberek a városrészen belüli fejlesztési területet. A beruházások hamarosan elkezdődnek: a körúton három kijelölt gyalogátkelőhelynek csúszásgátló útburkolata lesz.

Az egyik ilyen érdesített csúszásgátló segédeszköz már ezen a héten elkészül, mégpedig a Rudas Közgazdasági Szakközépiskola, valamint a Gárdonyi Géza Általános Iskola és a Római körút 38. számú lépcsőház között lévő zebránál. Ezeknél az átkelőknél egyébként jelenleg is 30 kilométerórás sebességkorlátozás, sárga lassító, valamint gyalogosátkelésre figyelmeztető útburkolati jel hívják fel a járművezetők figyelmét a fokozott veszélyre.

forrás: Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesülete

-RENDEZVÉNYEK-

Baráthegyi Községi Park-Gyermeknap programok

Időpont: 2013. június 09. 14:00-20:00

Csacsi fogatolás – Szorgoskert nKf.

- Kutyasimogatás – Baráthegyi Vakvezető és Segítő Kutya Iskola Alapítvány
- Óriás társas, fajtátekok kicsiknek és nagyobbaknak, sárkánykészítés/-eregetés
Ökológiai Intézet Alapítvány
- Kézműves játszóház (festés, papír virág készítés, arc festés) Terra Altrix Alapítvány, ADRA Alapítvány
- Madárodúk készítése – Magyar Madártani Egyesület Bükki helyi csoport
- Túravezetés a Baráthegyi Majál úton 16:30-tól Bükki Fiatalok Természetjáró Egyesülete
- Kötélcúszda Alsódobszai Hernádmenti Természetvédelmi Kulturális és Sport Egyesület
- Kerékpáros turmix, kerékpáros csúzlizda, sportprogramok Zöld Kapcsolat Egyesület

Megrendezés dátuma: 2013 június 9.

Bővebb információ: www.zoldkapcsolat.hu/

forrás: *Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesülete*

-PÁLYÁZATOK-

Miskolc Megyei Jogú Város Közgyűlésének Egészségügyi és Szociális Bizottsága pályázatot hirdet a 2013. évi Szociális Alapra. Pályázatukat szociális jellegű feladatokat is ellátó – legalább egy éve bejegyzett – alapítványok, egyesületek, szervezetek (a továbbiakban: szervezet) adhatják be. Felosztható alap összege: 1.250.000,- Ft. Az elnyerhető legnagyobb támogatás összege: 100.000,-Ft.

Elsősorban a már működő kríziskezelő programokra, illetve akciókra:

- hátrányos helyzetbe került családokat támogató programokra,
- munkanélküli problémák kezelését-,
- drog- és szenvedélybeteg kezelését-,
- hátrányos és veszélyeztetett helyzetben élő gyermekeket-,
- időseket és
- szociálisan rászorultakat segítő programokra ítélt meg a támogatás.

Előnyt élveznek a hátrányos helyzetű családokat támogató programok.

A pályázathoz csatolni kell:

- a) a civil szervezet bírósági nyilvántartásba vételéről szóló kivonat 90 napnál nem régebbi másolatát,
- b) a civil szervezet alapszabályát vagy működésének egyéb alapidokumentumát,
- c) 30 napnál nem régebbi NAV igazolást arról, hogy a szervezetnek esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozása nincs,
- d) a pályázatot megelőző év pénzügyi beszámolóját,
- e) a civil szervezet utolsó mérleg-beszámolójának másolatát,
- f) a cégbírósági bejegyzésről hozott bírósági végzést,
- g) a bankszámlát vezető pénzügyintézetrel kötött bankszámlaszerződést.

A pályázaton elnyert összeg felhasználásáról a pályázót elszámolási kötelezettség terheli.

A hiányosan benyújtott pályázat, a pályázatból való kizárást vonja maga után!

Nem pályázhatnak azok a szervezetek, akik előző években az alaptól elnyert pénzeszközök pénzügyi elszámolási kötelezettségének nem tettek eleget.

Pályázatot csak Miskolc város közigazgatási határain belül működő szociális jellegű feladatokat ellátó szervezetek nyújthatnak be. Egy szervezet egy programra pályázhat.

A pályázat benyújtásának módja és feltételei:

- a pályázat csak a pályázati adatlappal együtt adható be.

Az adatlap beszerezhető: Miskolc Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal

Humán Főosztály Egészségügyi és Szociális Osztályán

(3530 Miskolc, Petőfi Sándor u. 39.)

A pályázati felhívás és adatlap letölthető a www.miskolc.hu oldalról.

A pályázatokat postai úton „Miskolc Megyei Jogú Város Szociális Alap” jellegre a Miskolc Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal Humán Főosztály Egészségügyi és Szociális Osztályára (3530 Miskolc, Petőfi Sándor u. 39.) címre kérjük beküldeni.

Benyújtási határidő: 2013. június 07.

Jelentkezési határidő: 2013 június 7.

Bővebb

információ: www.miskolc.hu/sites/default/files/dokumentumok/csatolmanyok/szocialis_alap_palyazati_kiiras_2013-2.pdf

forrás: Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesülete

