

**MEOSZ OTTI  
SAJTÓFIGYELÉS**

A Magyar médiában a mozgáskorlátozottakról és a MEOSZ interaktív portálján a 108 egyesület által közölt információk tallózása

**A sajtóban megjelent információk  
-- MÉDIA HÍREK --**

---

## Megint változik a rokkant-felülvizsgálat rendszere

**Július 1-jétől új hivatallal, a Rehabilitációs Szakigazgatási Szervvel bővül a Csongrád megyei kormányhivatal is.**

A 17.-ként csatlakozó új hivatal átveszi a nyugdíjbiztosítási igazgatóság által korábban egészségkárosodáson alapuló ellátásban részesült ügyfeleinek nagy részét. A szervezet központja Szegeden a nyugdíjbiztosítási igazgatóság Fő fasori épületében lesz, ahol eddig is intézték a megváltozott munkaképességűek ügyeit. Ezen kívül a vásárhelyi, illetve makói munkaügyi kirendeltségeken, illetve a nyugdíjbiztosítási igazgatóság vásárhelyi kirendeltségén várják az ügyfeleket. A kormányablakok szintén fogadják a megváltozott munkaképességű ügyfeleket, akik egyszerűen, gyorsan, könnyen megközelíthető helyen, a város központjában szeretnék ügyeiket intézni – [írja a Délmagyar – online](#)

Az új hivatal ügyfélköréhez fognak tartozni azok, akik az elmúlt években rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban, átmeneti járadékban részesültek, idén már rokkantsági vagy rehabilitációs ellátást kapnak, amennyiben nem töltötték még be a nyugdíjkorhatárt. Azok az ügyfelek is ide tartoznak majd, akiknek korábban a nyugdíjbiztosító rehabilitációs járadékot állapított meg. A hivatalhoz tartoznak majd a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal I. fokú orvosi bizottságai is, amelyek jelenleg a betegeket vizsgálják felül, illetve a munkaügyi központ megváltozott munkaképességű ügyfelei is.

Az új hivatal, a Rehabilitációs Szakigazgatási Szerv tehát a megváltozott munkaképességű személyek gondozásában teljes körűen jár el az egészségi állapot megállapításától a foglalkoztatási rehabilitációig.

forrás: weborvos.hu

## Mégis kaphatnak gyest a rokkant kismamák

**Bizottsági módosító javaslatot adott be a parlament Ifjúsági, szociális, családügyi és lakhatási bizottsága a szociális törvényhez, amelynek értelmében a rehabilitációs ellátásban részesülő kismamák is részesülhetnek gyermekgondozási segélyben (gyes).**

Mint korábban a hvg.hu megírta, [körülbelül ezeröttszáz rokkantnyugdíjas kismama járt póru](#) a január elsején életbe lépő új szabályok miatt, mert a törvények értelmében míg a rokkantsági ellátásban részesülők igen, addig a rehabilitációs ellátásban részesülők nem részesülhetnek gyesben.

Az Emberi Erőforrások Minisztériumának szociális államtitkársága a hvg.hu kérdésére akkor azzal magyarázta a döntést, hogy míg a gyermekgondozási segély a gyermek nevelésének időszakára pótolja a kieső jövedelmet, a rehabilitációs ellátás a rehabilitálható megváltozott munkaképességű személyek számára jelent pénzellátást és szolgáltatásokat a rehabilitáció időtartama alatt. „Ezen célok teljesülése együttesen nem biztosítható, tekintettel arra, hogy a 0-3 éves korú gyermek gondozása és a foglalkozási rehabilitációban való részvétel is aktív együttműködést vár el az egyéntől” – írta válaszában a szociális államtitkárság.

Hétfőn azonban a parlament Ifjúsági, szociális, családügyi és lakhatási bizottsága beadott egy ezzel kapcsolatos törvénymódosító javaslatot, amely úgy módosítja a jelenleg hatályos törvényeket, hogy a rokkantsági ellátás helyett a megváltozott munkaképességű személyek mindkét ellátása, vagyis a rehabilitációs ellátás mellett is folyósíthatóvá válik a gyes.

A [bizottsági módosító javaslat indoklása szerint](#) pedig ezzel a módosítással "a megváltozott munkaképességű személyek ellátásainak a gyermekgondozási segély mellett történő folyósítására vonatkozó szabályok egységessé válnak, hiszen a rokkantsági ellátáson túl a rehabilitációs ellátás mellett is folyósíthatóvá válik a gyermekgondozási segély".

forrás: hvg.hu

## Sikeres emberek – Balogh Zoltánné

**írta Dankó Mihály - A Kelet-Magyarország sikersorozata olyan hölgyeket, férfiakat és fiatalokat mutat be, akik nevéhez egy-egy szakmában illetve pályán kimagasló teljesítmény fűződik.**

A **Mozgáskorlátozottak Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Egyesülete** az idén ünnepli megalakulásának 30. évfordulóját. **Balogh Zoltánné**, Adél a kezdetek óta aktív és meghatározó egyénisége a mozgássérülteket tömörítő mozgalmaknak, nemcsak megyei, hanem országos szinten is.

1984-től titkár, majd 1987-től az elnöki poszton folyamatosan a fogyatékossgal élő emberek szolgálatában áll. Az egyesület látja el a megyében a megváltozott munkaképességű és fogyatékossgal élő emberek személyes képviselését, érdekérvényesítését és védelmét, segíti teljes körű társadalmi beilleszkedésüket. Az elmúlt három évtized során javaslattevő, szervező, segítő munkájuk eredményeként közel 2 milliárd forintnyi támogatás került a megyénkben élő emberek otthonaiba. Adél gyermekkorra óta Nyíregyházán él. Építésmérnök férjével 45 éve segítik egymást. Felnőtt fia szintén építésmérnök, aki kisgyermek korától empátiával és toleranciával fordul a fogyatékossgal élő emberek felé, foglalkoztatásuk megoldásáért tevékenykedik. Két gyönyörű unokája van.

Saját helyzetéből adódóan – fiatalon lerokkant, meghaltak szülei – át tudja érezni sorstársai mind lelki, mind fizikai akadályait, ezért célja, hogy kicsi gyermekkortól a felnőtté váláson át segítse a mozgássérült emberek társadalmi életbe való beilleszkedését, az önálló életvitel, az önfenntartó magatartás megvalósítását. – A leszázalékolásom után nagyon nehéz volt. A négy

fal között hamar rájöttem: többre vagyok képes, mint hogy csak itthon üljek – eleveníti fel a kezdeteket. – Segíteni másokon, s ezzel magamon is! Mindig is jó szívvvel közeledtem az emberekhez. Borzasztó érzés még ma is, ha valamilyen fontos ügyben kudarcot vallok. Különösen a gyerekeket tartom szem előtt. Lehet, ha egykor az én szüleimnek, vagy a szintén mozgássérült unokatestvéremnek (aki ebbe a bánatába belehalt) idejében és megfelelő támogatást nyújtanak, minden másként történt volna.

### ***Közösség és támogatók nélkül nincs esély***

A másik nagy dolog a közösség szerepe, hisz ezek az emberek a legtöbbször „magányra vannak ítélve”. Ismerjük, tudjuk, a mássággal született gyerekekért a legtöbbször mindent megtesznek a szülők, csak hogy, ha ők elmennek, az önállóság hiánya miatt még nehezebb helyzetbe kerül a sérült. Fontos a tudatformáló szerep is: hogy ne bélyeg legyen a bot, a tolókosci vagy az ágy – ez is az egyesület feladata.

– Soha sem szabad feladni! – ezt tartja ars poeticájának. – Mindig arra kell törekedni: ami a lehetőségem, a képességem, az az én erényem, s azt kamatoztassam! Én megtanultam a görbebotomat úgy vinni, „mintha aranyból volna”, erőt meríteni abból, ha az utcán megbámultak. Azt akarom másokban is tudatosítani, ha a sors ezt szabta ránk, fel kell emelni a keresztünket és vinni kell. Hinni kell, s nem elhagyni magunkat! Vonatkozik ez azokra az idősebbekre is, akiknek baleset, betegség változtatta meg az életét.

Ha küzdött, ha kilincsel, soha sem magáért, hanem sorstársaiért tette. Erényének tartja, hogy igyekszik megoldani saját erőből a problémákat, s csak akkor fordulni másokhoz, ha nem lát más kiutat. Az eredményekben szerepe van annak is, hogy elfogadták partnerüknek a sorstársai, s hogy soha nem tett felelőtlen ígéreteket, tetteikkel bizonyított.

A megváltozott munkaképességű és fogyatékossgal élő emberek elhelyezkedési esélyeinek megteremtése érdekében jelentős szerepet vállalt 1988-ban, a START Rehabilitációs Vállalat (ma már Nonprofit Kft-ként működik) létrehozásában. Sikernek tekinti Nyíregyháza büszkesége, a „2006. év „Akadálymentes épülete” Építészeti Nívódíjban részesített intézmény, az Esély Centrum létrehozását. Munkáját többször elismerték, megkapta például az „Ember az Emberért” emlékérem arany fokozatát és a „PRO CARITATE” minisztériumi kitüntetését is. Kudarcként éli meg viszont napjaink jogszabályváltozásait, mely a sérült embereket sújtja. Néha úgy érzi, mintha a 30 év munkáját egy tollvonással keresztülhúznák. – Ha sikert érek el, az soha sem csak az én érdemem. Közösség nélkül, támogatók nélkül nincs esélye az embernek. Úgy érzem, sokszor én „csak kovász” vagyok a kenyérben. Teszem a dolgom, míg erőm engedi! – mondta.

forrás: szon.hu

## Néma gyilkolás?

A jelenleg regnáló hatalomról még a legelszántabb ellenfelei sem állíthatnák, hogy szegénypárti. Látjuk, tapasztaljuk, hogy tehernek érzik a társadalom inaktív tagjait, a nyuggereket, a lúzereket, a hajléktalanokat, a munkanélkülieket, a betegeket, különösen azokat, akik tartósan betegek, és emiatt rokkantnyugdíjat vagy éppenséggel rokkantsági járadékot kapnak. Vagy drága gyógyszereket kell szedniük.

Azokat szeretik, akik sikeresek, szépek és fiatalok, vagy legalábbis innen vannak még az ötvenen, sportosak és gazdagok. Akik elértek valamit. Akik jó kocsikon járnak. Mondjuk

Audin. És lehetőleg kettőnél több gyerekük van. És persze azokat, akik mindezen tulajdonságukon túl baráti viszonyt tartanak fent velük. Vagy baráti érzelmekkel viseltetnek irántuk.

A jelenleg regnáló hatalom ábrándja, hogy e hazában legalább ötmilliónyan dolgozzanak. Csakhogy ehhez meg kellene teremteni a szükséges feltételeket, de éppen ez az, ami valahogy nem megy. Meglepő módon jobb- és baloldali közgazdászok a lényegét illetően egyetértenek, hogy az eredményesebb gazdasághoz mit *kellene* – és mit *nem kellene* tenni. Ám a hangjuk nem jut el az illetékesekhez.

Így aztán az általános pénzhiányt, nevezhetjük költségvetési deficitnek, a pórnép megadóztatásával, kedvezményeinek megvonásával szándékoznak kompenzálni. Most ne beszéljünk a bankok és multcégek megadóztatásáról, mert azt a közgazdasághoz nem értők is tudják, hogy előbb-utóbb minden plusz teher a társadalmi piramis alján lévő vállaira kerül.

Ósi szabály. Minden számlát a nép, az istenadta nép – úgy is mint a zemberek – egyenlít ki.

Az inaktívak között a legszámosabb réteg a rokkantnyugdíjasok. Voltak.

Ugyanis a kormány által a parlamentnek benyújtott, és a többség által elfogadott törvényjavaslat – ma már tehát törvény – szerint 2012. január 1-jétől megszűnt a rokkantsági nyugdíj és a többi hasonló ellátási forma, helyébe rokkantsági vagy rehabilitációs ellátás lépett. Természetesen nem automatikusan. Az 57 évesnél fiatalabb rokkantnyugdíjasoknak idén március 31-ig kellett jelentkezniük felülvizsgálatra az illetékes bizottságnál, amely a törvény által meghatározott, a korábbiánál újabb szempontok alapján minősítette az alanyt.

Aki nem jelent meg, az nem kaphat rokkantsági ellátást.

2012. június 13-i újságcikk adja hírül: „...csaknem kétszáz ezer megváltozott munkaképességű – rokkantsági nyugdíjban, rehabilitációs járadékban, illetve szociális járadékban részesülő – ellátottat rendelt be az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság komplex felülvizsgálatra. A behívóra nem jelentkezőktől azonnal megvonták az ellátást. A felülvizsgáltak negyedét – az áprilisi adatok szerint – munkaképesnek találták és tőlük is megvonták az ellátást. Arról nincs hír, közülük hányan találtak munkát azóta.”

Ötvenezer emberről van szó.

És akik megjelentek a vizsgálaton?

Egy hírügynökségi oldalon, amely arról ír, hogy „Tízezrek eshetnek ki a rendszerből” egy komment, egy asszonyé: „Sajnos, azok sem kapnak, akik elmentek. (Mármint a felülvizsgálatra.) November óta egy fillért nem kapok! Kit érdekel miből élek? Mindezt 32 év munkaviszony után, 55 évesen, 5 műtétrel, várólistával és ismeretlen daganattal a hátam mögött. Ez ma Magyarország! Néma gyilkolás.”

Egy rendszer átállításhoz hosszú idő kell, netán évek. A gyors döntéseknek, azonnali kivitelezésnek mindig vannak kárvallottjai. És tegyük hozzá, az még a néhai szocializmusban, az abortuszbizottságokkal kapcsolatban szerzett riporter tapasztalatom, hogy akik a bizottságokban ülnek, azok többnyire ítélembírói szerepkörben érzik magukat. Minthogy ők az államhatalom letéteményesei, szemben az egyszem, védtelen pácienssel.

Régi kolléganóm Bechterew-kóros – ez gyógyíthatatlan és külsőleg is jól látható tünetekkel járó betegség. Kolléganóm gerincoszlopa majdnem derékszögben meghajlott, a deformált gerinc nyomja a belső szerveket, szívet, tüdőt. Amikor elment erre a „komplex felülvizsgálatra” az orvos felszólította, hogy vetközzön le. Ami szükségtelen volt és megalázó, egyszersmind kivitelezhetetlen, mert ülő vagy álló helyzetben az én kolléganóm nem tud vetközni. Egy valamennyire empátikus, és nemcsak a felsőbb hatalomnak megfelelni kívánó orvos ránéz egy ilyen betegre, és aztán bólint: oké.

De vannak cifrább történetek is. Egy szülési sérült, mind a négy végtagjára béna, csak elektromos kerekesszékekben közlekedni képes 25 éves fiatalembert, aki 18 éves kora óta rokkantsági járadékban részesül, a bizottság 78 százalékban találta egészségkárosodottnak. A rokkantsági járadék pedig csak akkor jár, ha az illető egészségi károsodása 79 százalék vagy a fölötti. Az említett fiatalember a döntés értelmében nem kap egy fillért sem. Két százalék. Mit tudhat ezzel a maradék két százalékkal kezdeni? Mire képes egy születése óta béna, röghöz kötött ember, hacsak nem a zseniális fizikus-matematikus Stephen Hawkingnak született?

Lehet, hogy egy új Taigetosz-korszaknak vagyunk egyelőre még csak a tanúi?

Majd, ki tudja, előbb-utóbb a szenvedő alanyai?

Szász Anna

forrás: galamus.hu

„Ön túl jól néz ki ahhoz, hogy nyugdíjas legyen!”

**Ez a mondat hangzott el akkor, mikor olvasónk felmutatta bérletét az ellenőrnek.**

Egy **rokkantnyugdíjas** olvasónk keresett fel bennünket az alábbi esettel: -„Szerda délután szálltam fel a 13.30-as 5-ös buszra a Bocskai úti kórház előtti megállóban, tartottam volna haza felé. Felszállt egy **ellenőr** is, én felmutattam neki az érvényes **rokkant bérletem**, erre ő azon felül kért még egy halom iratot: a rehabilitációs szövetség határozatát **arokkantságom** mértékéről, azt az utazási igazolványt, ami nekem, mint 57 év alatti személynek nincs is a tulajdonomban, a tavalyi nyugdíjam összegéről szóló igazolást és a leszázalékolásom időpontjáról szóló papírt. Egy nemrég életbe lépő kormányrendeletre hivatkozott, aki ráadásul ezt is hozzáfűzte: ”Túl jól néz ki ahhoz, hogy nyugdíjas legyen”... Nem hallottam arról, hogy erre a sok iratra szükség lenne, eddig a **rokkant bérletemmel** gond nélkül utazhattam. Legyen nálam a buszon egy külön dosszié a szükséges papírokkal minden egyes buszút alkalmával? Most fizetnem kell 700 forintot, és személyesen be kell mutatnom mindent. Miért nem tájékoztatja valamilyen módon a lakosságot a Volán? Én azt nem fogadom el, hogy a honlapjukra kiteszik. A nyugdíjasok közül igen kevesen internetezünk.”

Jogosan járt el az **ellenőr**? Többek közt ezt is megkérdeztük a **Szabolcs Volán Zrt.** illetékeseitől, amennyiben válasz érkezik, azonnal közzé tesszük.

forrás: szon.hu

## Ability Park Dunaújvárosban

**Ezen a héten adják át Dunaújvárosban a Józsolgálati Otthon Közalapítvány udvarán felépített Ability Parkot, mely a kistérség vonatkozásában is jelentős helyszín, s egyúttal újabb ablakot nyit az integráció, a befogadás és elfogadás kérdésére.**

Orosz Csaba tűzoltóparancsnok úr a megálmodója a parknak, mely a fogyatékos emberek élethelyzeteit szórakoztató és játékos formában bemutató interaktív élménypark. Célja, hogy a bemutatott játékokkal segítse a fogyatékos személyek beilleszkedését és elfogadását, mindemellett pedig tartalmas és örömteli élményt nyújtson mindenkinek, aki játszani szeretne, vagy próbára akarja tenni képességeit! A kezdeti álom, a lelkes támogatók segítségével valósággá vált. A Józsolgálati Otthon Közalapítvány intézményvezetője, Kecskés Rózsa örömmel fogadta a kezdeményezést, és jó házigazdaként szeretne életet adni a parknak. Dunaújváros Önkormányzata, a helyi iskolák, köztük a Dunaferri Szakközépiskola is sokat tett azért, hogy a különféle játékelemek megszülethessenek.

A Józsolgálati Otthonban holnapra tervezett átadó ünnepségen Dr. Bekk Mária asszony, Dr. Kövér László házelnök úr felesége, Dr. Dorkota Lajos kormány megbízott, országgyűlési képviselő, a helyi Ability Park fővédnöke, valamint Cserna Gábor, Dunaújváros Megyei Jogú Város polgármestere méltatja ünnepi köszöntővel a jeles eseményt.

forrás: onkormanyzat.mti.hu

## 40 éves a Magyar Gyógypedagógusok Egyesülete

**Budapest, 2012. június 21., csütörtök (OS) - A gyógypedagógia olyan rehabilitáció nélkül, mint a vetés aratás nélkül mottóval rendezett nemzetközi konferencia fővédnöke Szekeres Pál, az Emberi Erőforrások Minisztériumának sportért felelős helyettes államtitkára voltA rendezvényt a Magyar Gyógypedagógusok Egyesülete (MAGYE) fennállásának 40. évfordulója alkalmából tartották a mai napon.**

Jelenleg a gyógypedagógia - multidiszciplináris jellegének köszönhetően – több területén is jelentős átalakulás zajlik. Ezek közé tartozik a fogyatékosággal élő emberek oktatása mellett a sport és szabadidő eltöltésének támogatása és lehetőség-rendszere is. Ezen változások megjelenítése kiemelt szerepet kapott a konferencia nyitó, plenáris ülésén, ahol Szekeres Pál szakmai előadást tartott. A helyettes államtitkár beszélt a szakma és a törvényi irányítás együttműködéséről, az információk átadásáról és a folyamatok megismerésének kiemelt szerepéről is. 1999-ben jártam először gyógypedagógus kongresszuson szintén helyettes államtitkárként, akkor megígértem, hogy kiépítjük a fogyatékos gyerekek számára a diákolimpiai rendszert, illetve speciális pályázatokat írunk ki számukra, ez mára már megvalósult. – emelte ki Szekeres Pál. A sportért felelős helyettes államtitkár hozzátette, hogy a kormányzatnak és a gyógypedagógus szakmának közös felelőssége, hogy a fogyatékos gyerekek számára jövőképet alakítson ki. Fel kell mérnünk, mit tudunk nyújtani a gyerekek számára, hiszen a fogyatékosággal élő embereknek a tanulás és a sport a legjobb kitérési lehetőség, ezért ezt komplexen kell kezelnünk. – hangsúlyozta a sportvezető. Az MAGYE Magyarországon a legnagyobb bejegyzett taglétszámú szakmai pedagógus szervezet, amely önálló szakmai folyóirattal, kiterjedt nemzetközi kapcsolatokkal, komoly múlttal rendelkezik; s kiemelt feladata a szakma és a tagság naprakész ismeretekkel való informálása. Budapest, 2012. június 21. Emberi Erőforrások Minisztériuma Sportért Felelős Államtitkárság

forrás: os.mti.hu

## Tájékoztató a megváltozott munkaképességű személyek ellátórendszerének változásáról

**A Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal tudatja, hogy 2012. július 1-jén a megváltozott munkaképességű személyek ellátórendszerének átalakítása érdekében hozott újabb fontos kormánydöntés lép hatályba; a megyei és fővárosi kormányhivatalok önálló szakigazgatási szerveiként, elsőfokú közigazgatási hatósági jogkörrel felruházott rehabilitációs szakigazgatási szervek kezdik meg működésüket.**

A rehabilitációs szakigazgatási szervek szakmai irányítását a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal végzi.

A rehabilitációs szakigazgatási szervek illetékességi területe – Budapest Főváros Kormányhivatala Rehabilitációs Szakigazgatási Szerve illetékességének kivételével – megegyezik a megyei kormányhivatalok illetékességével. Budapest Főváros Kormányhivatala Rehabilitációs Szakigazgatási Szervének illetékessége Budapest mellett, Pest megye területére is kiterjed.

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény, valamint végrehajtási rendeletei alapján a rehabilitációs hatóság részére megállapított, és eddig három külön hatóságnál ellátott feladatokat 2012. július 1-jétől az új rehabilitációs szakigazgatási szervek végzik.

### **Milyen változást eredményez a szervezeti integráció?**

Eddig a rehabilitációs és a rokkantsági ellátás iránti igénybejelentések és kérelmek ügyében három szervezet járt el. A beadványokat az NRSZH szakhatósági állásfoglalása alapján a megyei és fővárosi kormányhivatalok nyugdíjbiztosítási igazgatóságai bírálták el, a foglalkoztatási szakterületet érintő ügyeket pedig a munkaügyi központ kirendeltségei kezelték. Ezeket a feladatokat 2012. július 1-jétől a három szervezet munkatársaiból szerveződött hatóság, a fővárosi és megyei kormányhivatalok rehabilitációs szakigazgatási szerveinek munkatársai látják el.

Az ellátások folyósítását változatlanul a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság végzi.

A nyugdíjbiztosítási szerveknél folyamatban lévő ügyek július 1-től változatlan ügyszámmal, az ügyfelek közreműködése nélkül, hivatalból kerülnek át a rehabilitációs szakigazgatási szervekhez. Az érintett ügyfelek értesítést kapnak az ügyük áttételéről.'

A területileg illetékes megyei rehabilitációs szakigazgatási szervek címéről, elérhetőségéről tájékozódni személyesen vagy telefonon az illetékes megyei kormányhivataloknál, interneten pedig a megyei kormányhivatalok honlapjain lehet.

Megjelent az esélyegyenlőségi célcsoportok a gazdaságban – megváltozott munkaképességű személyek integrációja a munkaerőpiacon érdekében kiírt pályázat

**Az Új Széchenyi Terv keretében megjelent az „Esélyegyenlőségi célcsoportok a gazdaságban – megváltozott munkaképességű személyek integrációja a munkaerőpiacon” című (GOP-2012-3.5.1/A kódszámú) pályázati kiírás.**

Jelen pályázati kiírás célja a megváltozott munkaképességű személyek átlagos foglalkoztatási színvonalának növelése, egyenlő esélyek teremtése a munkaerőpiaci elhelyezkedésben és munkavégzésben, valamint az integrált munkavégzés elősegítése.

A pályázat segítségével a magyar vállalkozások körében olyan munkahelyi körülmények megteremtése, illetve szolgáltatások bevezetése a cél, amelyek biztosítják ezen csoportok számára az egyenlő esélyeket a hatékony munkavégzéshez, valamint integrációjukat a munkaerőpiacra.

A pályázat meghirdetésekor a támogatásra rendelkezésre álló tervezett keretösszeg 1,5 milliárd forint a 2012-2013. évekre.

Az igényelhető vissza nem térítendő támogatás összege minimum 1 millió forint, maximum 10 millió forint.

A pályázatok benyújtása **2012. július 2-től december 31-ig** lehetséges.

forrás: nfu.hu

Hogyan valósítható meg a megváltozott munkaképességű munkavállalók sikeres integrációja? - Egy kutatás tapasztalatai

**A Salva Vita Alapítvány nagyvállalatok körében végzett kutatást, hogy azonosítsa azokat a tényezőket, amelyek befolyásolják a megváltozott munkaképességű munkavállalókra vonatkozó foglalkoztatási stratégiájukat, politikájukat és gyakorlatukat, valamint ezek sikerességét. Íme a felmérés eredményei.**

2010 óta, amióta a rehabilitációs hozzájárulást jelentősen megemelték, a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának kérdésköre a munkáltatók számára erőteljesebben fókuszba került, nőtt a célcsoportot foglalkoztató szervezetek száma, és a munkavállalók foglalkoztatottsági aránya is magasabb lett, mint az azt megelőző időszakban. Az elvárt 5 százalékos foglalkoztatási szintet a szervezetek még így is eltérő mértékben teljesítik, vagyis vélhetőleg a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása sokkal összetettebb jelenség, mintsem, hogy pusztán egy adómegetakarítási tényező játsszon ebben kizárólagos szerepet.

Nem vonható le az a leegyszerűsített következtetés sem, hogy az alacsonyabb foglalkoztatási szint a megváltozott munkaképességű, fogyatékos emberek ügye iránti érzéketlenebb hozzáállást jelenti a vállalatok részéről, vagy, hogy a magasabb foglalkoztatottsági szintet



elérő szervezetek kimondottan anyagi érdekeiktől vezérelve törekszenek céljuk megvalósítására.

Cikkünk egy saját vizsgálat alapján készült, melynek során kilenc magyar, illetve multinacionális nagyvállalat HR vezetőjével, illetve szakemberével készítettünk interjúkat, valamint dokumentum-elemzéseket végeztünk. Vizsgálatunk célja az volt, hogy azonosítsuk azokat a tényezőket, amelyek befolyásolják a nagyvállalatok megváltozott munkaképességű munkavállalókra vonatkozó foglalkoztatási stratégiáját, politikáját és gyakorlatát, valamint gyakorlatuk sikerességét.

A vizsgálatba bevont szervezetek mindegyike a Salva Vita Alapítvánnyal áll hosszabb-rövidebb ideje kapcsolatban, akár fogyatékos munkavállalók foglalkoztatása, akár a "Fogyatékos-barát munkahely elismerés", akár a Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fóruma Egyesület — amelynek az Alapítvány az egyik alapítója és koordinátora - tevékenysége kapcsán. Valamennyi vizsgált vállalat foglalkoztat megváltozott munkaképességű munkavállalókat, és arra törekszenek, hogy fejlesszék erre a munkavállalói csoportra vonatkozó HR politikájukat és ehhez illeszkedő legjobb gyakorlataikat. Mintánkba nagyvállalatok kerültek be, mivel tapasztalataink szerint elsősorban ez a munkáltatói kör érdeklődik az esélyegyenlőség, illetve a megváltozott munkaképességű, fogyatékos munkavállalók foglalkoztatásának témája iránt.

Ugyanakkor célunk volt az is, hogy olyan szervezeteket hasonlítsunk össze, amelyek egyrészt, - súlyuknál, méretüknél fogva - jelentős befolyással vannak környezetükre, másrészt, belső folyamataik, szervezeti működésük, rendszereik (így HR rendszereik) is kidolgozottak. Természetesen a kilenc esettanulmány nem reprezentatív minta, vélhetőleg a hazai helyzetkép ennél sokkal kedvezőtlenebb (gondoljunk csak a hazai tulajdonú kis- és középvállalkozásokra, vagy a közsféra helyzetére). Viszont abban a vállalati körben, amely tudatosan, a megváltozott munkaképességű munkavállalókra vonatkozó HR politikát alakít ki és folytat, ez a mintavétel akár reprezentatívnak is tekinthető, a leszűrt következtetések kiterjeszhetőek akár a teljes vállalati szférára.

A kilenc szervezetből hat külföldi tulajdonú multinacionális vállalat, egy részben magyar tulajdonú multinacionális vállalat, és kettő magyar állami tulajdonú vállalat. Szektor szerinti bontásban kettő kereskedelmi, kettő vendéglátásban tevékenykedő, négy szolgáltatással foglalkozó, és egy az iparban foglalkoztató vállalat. Az alkalmazotti létszám 900 és 34.000 fő közt szóródik, a megváltozott munkaképességű munkavállalók aránya 0,2 és 14 százalék közötti értékeket ér el, négy vállalat esetén az 5 százalékos küszöb alatti a foglalkoztatás.

A mintában szereplő vállalkozások HR politikájukban olyan elveket fogalmazznak meg, mint az esélyegyenlőség, az egyenlő bánásmód politikája, a vállalati sokszínűség, diszkriminációmentesség, szociális elköteleződés, és a befogadó kultúra. Két szervezet esetén tulajdonosi elköteleződés jelent meg a megváltozott munkaképességű illetve a fogyatékos emberek foglalkoztatása mellett. Társadalmi felelősségvállalási gyakorlatában több szervezetnek is megjelenik a fogyatékos emberek ügye iránti elköteleződése, fogyatékosügyi szervezetek támogatásán vagy fogyatékos személyek foglalkoztatásán keresztül.

Bár mindegyik szervezet fontos feladatának tartja a megváltozott munkaképességű emberek integrációját, de ennek gyakorlati megvalósítása során csak a vállalatok egy részére mondható ki, hogy "minden áron" törekednek a legalább 5 százalékos foglalkoztatási szint elérésére.

Vizsgálatunk szerint a szervezetek megváltozott munkaképességű munkavállalókra vonatkozó foglalkoztatási gyakorlatát a következő tényezők befolyásolják:

1. Rehabilitációs hozzájárulás befizetési kötelezettség eredménybefolyásoló súlya. Az egyik legmarkánsabban kirajzolódó foglalkoztatási motiváció az a gazdasági érdek volt, amit a rehabilitációs hozzájárulás megtakarítása jelentett. Azok a vállalatok, melyeknél ez jelentős tényező, gyorsabban és hatékonyabban reagálnak a célcsoport foglalkoztatásának bővítési igényére. Azok a vállalatok, melyeknél ez kevésbé jelentős, kevésbé vállalják fel a célcsoport foglalkoztatását, mivel ez szerintük üzleti folyamataikat veszélyeztetheti.

Azok a szervezetek, melyek a rehabilitációs hozzájárulást kívánták csökkenteni, elég határozott, célirányos stratégiát építettek ki a foglalkoztatási szint emelésére. Ennek egyik legmarkánsabb módja, ha szervezeten belül feltérképezik, és kijelölik azokat a munkaköröket, amelyeket alkalmasnak találnak arra, hogy megváltozott munkaképességű munkavállalók töltsék be, vagy feladatkörök átcsoportosításával új munkaköröket hoznak létre ebből a célból. A lényeg az, hogy ezek a munkakörök minél egyszerűbbek legyenek, rövid betanulási idővel, hogy az alacsony kvalifikáltságú munkavállalók is be tudják őket tölteni. A kívánt foglalkoztatási szint elérése érdekében tett intézkedések közé tartozik még a belső, szervezeti vagy területi egységekre előírt kvóta, az egyes egységek részére központi büdzséből finanszírozott létszámon felüli foglalkoztatás engedélyezése.

2. A másik befolyásoló tényező az, hogy a HR politika hogyan értelmezi az esélyegyenlőség kérdését a felvétel során.

Vannak szervezetek, melyek egyenlő esélyeket hirdetnek, de ezek általában nem találnak megváltozott munkaképességű dolgozókat magasan kvalifikált pozícióikba. Ha viszont a szervezet előnyben részesítést alkalmaz — pl. kijelöl munkaköröket, amelyeket megváltozott munkaképességű munkavállalókkal kíván betölteni - valószínűbb a magasabb foglalkoztatási szint elérése.

3. Befolyásoló szempont, hogy milyen a vállalat munkaköri struktúrája, és ennek változtatására van-e hajlandóság.

A foglalkoztatottsági szint emelését célzó HR eszköztárat természetesen a szervezet adottságai, és főként a munkaköri elvárások befolyásolják. Azok a szervezetek, amelyeknek ilyen szempontból eleve szűkösek a lehetőségei, vagyis munkakörei magasan kvalifikált munkavállalókat igényelnek, nehezebb helyzetben vannak. Viszont a kereskedelem vagy a vendéglátás területe számos olyan egyszerű, betanított jellegű munkakört ölel fel, amelyek alacsonyabb iskolázottságú munkavállalók számára is könnyen betölthetőek. A magasan kvalifikált adminisztratív munkaköröket felölelő szervezetek esetén komolyabb szervezeti átvilágítást igénylő feladat az egyszerűbb, adminisztratív feladatok leválasztásából képzett munkakörök kialakítása. Ez szintén erőforrásokat igényel, így ennek mérlegelése megint csak a szervezet prioritásaitól, illetve HR politikájától függ.

4. Szintén mérlegelés kérdése, hogy az anyavállalat vagy tulajdonos számára ez a téma milyen prioritással bír.

Ez egy kötelező, felülről jövő direktíva, vagy abban teljes mértékben szabad kezet kap a szervezet, hogy mely hátrányos munkavállalói csoportok beillesztését priorizálja, és hogy ezt hogyan teszi. Az anyavállalat megváltozott munkaképességű munkavállalók integrációja

iránti elkötelezettsége jelentős foglalkoztatási motivációt jelent a szervezetek számára.

5. Nem utolsó sorban fontos tényező az, hogy a szervezetnek milyen anyagi erőforrások állnak rendelkezésére, vagy milyen mértékű anyagi erőforrásokat hajlandó bevonni az integráció megvalósítására.

Az interjúk során például többször előkerült az akadálymentesítés kérdése: van olyan szervezet, amely teljes körűen képes ezt biztosítani, de a legtöbb szervezet ennek inkább csak a lehetőségét vizsgálja meg, és próbálja a legkisebb ráfordítással járó átalakítást megtenni. De ugyanígy az anyagi megterhelés könnyítése végett veszik igénybe a szervezetek a Salva Vita Alapítvány Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatását is, hiszen itt a mentort, a betanítást az alapítvány biztosítja.

A szervezet foglalkoztatáspolitikájának elfogadtatásában jelentős szerepe van a belső kommunikációnak. Ezzel az eszközzel mindegyik szervezet él valamilyen formában, attól is függően, hogy mióta foglalkozik ezzel a témával. A foglalkoztatás bevezetésének szakaszában főként a célcsoport jellegzetességeivel és a foglalkoztatási kérdésekkel kapcsolatos információk átadására (pl. jogszabályi háttér) összpontosítanak. A sikeres integráció megvalósítását segítik az érzékenyítő tréningek, melyek igénybevétele - részben költségvonzatuk miatt, részben amiatt, hogy ennek szükségességét csak később tapasztalják meg - általában későbbre tolódik.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának bővítésére jellemzően a következő HR eszközöket és megoldásokat alkalmazzák a vállalatok:

- munkakörök felmérése, új, megváltozott munkaképességű munkavállalókra "szabott" munkakörök kialakítása,
- belső kvóta meghatározása, kötelező foglalkoztatási szint előírása, létszámon felüli foglalkoztatás engedélyezése,
- betanítás és beillesztés, mentori rendszer kialakítása,
- rugalmas foglalkoztatási formák, akár erre a munkavállalói csoportra kialakítva: például részmunkaidő, egy műszakos munkarend,
- akadálymentesítés,
- vezetők és a munkatársak felkészítése, érzékenyítése.

A vizsgálat tapasztalatai szerint azok a szervezetek, amelyek magasan kvalifikált munkaköreiket jelenleg nem tudják megváltozott munkaképességű munkavállalókkal betölteni, HR stratégiájukban nagy hangsúlyt fektetnek a felsőoktatásban tanulók esélyegyenlőségének biztosítására, akik később potenciális munkavállalóként jelenhetnek meg a vállalatoknál. Ennek keretében egyetemeket támogatnak fogyatékos hallgatóik képzésének fejlesztése érdekében, gyakorlati helyeket kínálnak fel fogyatékos hallgatók részére, illetve ösztöndíj programokat indítanak.

Vizsgálatunk a vállalatok szintjén próbálta megérteni a foglalkoztatási politikát kialakító tényezők összefüggését. Viszont társadalmi szinten is jó lenne minél hamarabb felismerni, hogy a sokszínű munkaerő gazdagítja a munkahelyet, és az egész társadalom nyer azáltal, hogy a megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékos emberek a szociális ellátórendszert tehermentesítik, és aktív, adófizető állampolgárokká válnak.

*Mihala Tímea, munka- és szervezetpszichológus, Merkbau  
Csányi Zsuzsanna, munka- és szervezetpszichológus, Salva Vita Alapítvány  
forrás: hrportal.hu*

## Debrecenben találkoznak a stroke elleni küzdelem legjobbjai

**Az idén centenáriumát ünneplő Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrumának (DEOEC) Neurológiai Klinikája rendezheti ebben az évben - Heidelberg (Németország) után és Perugia (Olaszország) előtt - az Európai Stroke Nyári Egyetemet, amelyen a hazai szakmai élvonal mellett több mint húsz ország legrangosabb szakemberei, köztük francia, német, román, svájci, osztrák, finn, portugál, svéd, olasz vendégek tartanak előadást Debrecenben.**

A stroke világszerte a leggyakrabban, rokkantsághoz vezető betegség. Magyarországon évente 180-200 ezer a stroke-on átesettek száma, közülük 50 ezer az új megbetegedés. Nem véletlen, hogy az Európa Parlament állásfoglalásban is hangsúlyozta a stroke elleni küzdelem fontosságát.

A hazai stroke-ellátás jelentős eredményeket ért el: az 1960-as évek végén Európában az elsők között alakult stroke osztály (például Debrecenben és Győrben), a Magyar Stroke Társaság tevékenysége pedig két évtizedes múltat tekint vissza. Az országban Debrecenben végzik a legtöbb vénás vérrögoldást (intravénás thrombolysist), az eredmények megközelítik a legjobb amerikai központok eredményeit. Elsősorban a debreceni és a budapesti iskolának köszönhetően számos stroke-kal foglalkozó tudományos közlemény jelenik meg hazai és nemzetközi szaklapokban.

Az eddigi tevékenység elismeréseként a DEOEC Neurológiai Klinika igazgatója, Csiba László professzor az European Stroke Master Course irányító testületének tagja, valamint az European Stroke Organisation a board of directors elnöke lett.

A hazai, elsősorban az egyetemen elért eredményeknek köszönhetően választotta a nemzetközi szervezet a rangos szakmai találkozót Debrecenre. A program során elméleti és gyakorlati bemutatókat tartanak, amelyek feltétele a Debreceni Egyetemen rendelkezésre álló jól működő diagnosztikus és terápiás klinikai háttér, közelben működő CT és MRI. A résztvevő hallgatókat – háromszoros túljelentkezés mellett – több mint 20 ország jelentkezői közül választották ki. Választási szempont a szakmai gyakorlat és a megfelelő ajánlólevél volt. A kurzus történetében először, Magyarország-Románia Határon Átnyúló Együttműködési Program keretében kiépített oktatási rendszer segítségével a határmenti területeken (és a világ minden részén) online is nyomon követhetőek lesznek az előadások, amelyek később felkerülnek az ESO Virtuális Egyetem honlapjára is, tovább népszerűsítve a Debreceni Egyetemen elért tudományos eredményeket.

forrás: dehir.hu

## Lezsák: Erkölcsei megújulásra van szükség az egészségügyben

**Erkölcsei megújulásra van szükség az egészségügy területén is azért, hogy ne legyenek visszaélések a betegségek és fogyatékoságok megítélésénél – mondta Lezsák Sándor, az Országgyűlés alelnöke szombaton Lakiteleken az MTI-nek.**

Lezsák Sándor szerint a gazdaság jobb teljesítőképességére van szükség ahhoz, hogy az egészségügy helyzete is rendeződjön, hogy ne legyen ez a "feszült, ideges, ingerlékeny hangulat", ami táptalaja az olyan döntésnek, amely egyaránt sújthatja a beteget is, a költségvetést is.

Az Országgyűlés alelnöke utalt azokra a visszaélésekre, amelyek során "néhány száz, néhány ezer eset tulajdonképpen több tízezer embernek a betegségét, a tisztességét kérdőjelezi meg".

Erkölcsei megújulás nélkül ez a terület sem fog megváltozni, és gondolom, hogy a dolgok összefüggnek - fogalmazott Lezsák Sándor a lakiteleki Népfőiskolán megrendezett akadálymentes napon.

A Népfőiskola 13. alkalommal rendezte meg ebben az évben az egészségkárosultak napját, amelyen csaknem ezer vendég vesz részt a reggeltől estig tartó programokon.

Az Országgyűlés alelnöke fontosnak tartja, hogy közvetlenül kapjon visszajelzést a fogyatékosokat is érintő jogszabály-módosítások hatásáról. Hangsúlyozta: a mostani átalakulás során - amikor megközelítőleg négyszáz törvényt, törvénymódosítást fogadott el a parlament és megszületett az új alaptörvény - teljesen természetes, hogy a törvényhozás követ el hibákat, ezeket rövid időn belül korrigálni kell. "Erre is alkalmas ez az összejövétel, ha ilyen van, akkor magam is közreműködök abban, hogy egy módosító indítvány azonnal bekerüljön a parlamenti gépezetbe" - mondta Lezsák Sándor. A jó törvény nem zavarja túlságosan az életet - tette hozzá.

forrás: kis-kunsag.hu

## Csodakutyák a sérült gyermekekért

**Több mint száz 5 és 9 év közötti értelmileg akadályozott, testi- és érzékszervi fogyatékos, halmozottan sérült, sajátos nevelési igényű gyermek részesült állatasszisztált élményterápiás fejlesztésben az idei tanévben a Csodakutya Alapítvány közreműködésével. A megkérdezett gyógypedagógusok szerint példaértékű fejlődés érhető el a gyerekeknél, ha kutyákat vonnak be a fejlesztésbe.**

Army, Goldy, Zsombor, Döme és Zsömi képzett terápiás kutyák, nyugalommal, elegánsan túrják a sok kis apró kéz érintését, a bátortalan öleléseket, a néha durva fogásokat. A kutyák képzésük során megtanulták kezelni a kellemetlen helyzeteket is. A felvezető önkéntes minden mozdulatát figyeli az eb, összeszokott párost alkotnak. Nem csoda, hónapok kemény munkája előzi meg a terápiát, az éles helyzetet, a kutya é

Fábiánné Mile Alíz, a 2009-ben létrehozott Csodakutya Alapítvány elnöke a WEBBetegnek beszámolt arról, hogy a mozgás-, kapcsolat- és beszédterápiákat három debreceni helyszínen, a Bárczi Gusztáv Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézményben, valamint a Thaly

Kálmán utcai és a Kemény Zsigmond utcai óvodában szervezték meg a 2011/12-es tanévben. A költségeket a Mol Gyermekgyógyító Program keretében az Új Európa Alapítvány pályázata biztosította.

### ***Honnan jött az ötlet?***

Mint szociálpedagógus és állatszerető ember sokat gondolkodtam azon, hogyan lehetne a sérült gyerekekkel állatok közreműködésével, játékosan foglalkozni. Akkor még újnak számított hazánkban az állatasszisztált terápia - meséli az alapítvány elnöke, aki elárulta azt is, hogy az állat és gazdája, nevelője habitusától függően nagyon sok mindent megérez az eb, akár a betegséget is.

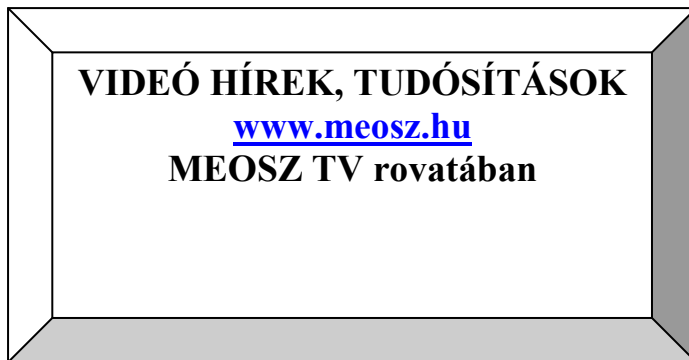
Ami külön boldogság, hogy beépült a gyerekek mindennapjaiba a foglalkozás, amely számukra játék, a kutya és kísérője számára azonban kemény munka, amely a gyógypedagógusokkal közösen kitalált elemekből, szituációs játékokból, ügyességi feladatokból áll - mondja Fábiánné Mile Alíz. Fontos hangsúlyt kap a szeretet, enélkül el sem lehet képzelni az órákat. A tanulók megsimogathatják, átölelhetik a négylábúakat, így közelebb kerülnek az állatokhoz, a gyerekek elfogadóbbak lesznek, megtanulják, mi az önzetlen szeretet. Egyszóval: megváltoznak.

### ***Bővülne a kör, ha...***

A négylábú segítők autizmus spektrumzavarral élő gyerekeket is meglátogattak idén nyáron. A sérültek ép társaikkal együtt, integrált osztályokban tanulnak a Kinizsi Pál Általános Iskolában. Amennyiben az anyagi lehetőségek engedik, a jövő tanévtől az intézmény autista tanulói is részt vehetnek a terápián. Kérdéses még azonban, hogy nyernek-e a pályázaton, ez októberben kiderül. A kutyák gondozási, állatorvosi költsége, a képzésükhöz szükséges eszközök, az utazások finanszírozása évente többszázezer forinttal terhelik az alapítvány szűkös kasszáját.

Fábiánné Mile Alíz abban bíz, hogy megvalósulhatnak a tervek és folytatódhatnak a foglalkozások, amelyekre nagyon nagy szükség van. Ezt támasztják alá a WEBBeteg által megkérdezett gyógypedagógusok is. Németh Judit úgy véli: az egyik kisfiú alig szólalt meg, nagyon nehezen fejezte ki magát, a folyamatos foglalkozásoknak köszönhetően azonban nagyon gyors fejlődést értek el. Az egyik autista gyermek először félt a kutyától, fél év telt el, amire megszokta a jelenlétét, simogatta, elköszönt tőle, lelkesen bekapcsolódott a játékokba - meséli Gődény Edit gyógypedagógus.

A legvisszahúzódóbb, legkevesebb motivációval bíró gyermek a terápia alkalmával teljesen kicserélődik, olyan feladatokba fekteti az energiáit, amelyet a kutya közreműködése nélkül meg sem próbálna. Egy pluszt ad az órarendbe beépülő foglalkozás a gyerekeknek és a pedagógusnak, ráadásul a kutya is fejlődik.



## **A MEOSZ tageszcslelei és partnerei információi** **--- EGYESÜLETI INFORMÁCIÓK ---**

---

### **-HÍREK-**

#### **Aludttej Fesztivál**

##### **Aludttej Fesztivált rendeznek Boldván,...**

Aludttej Fesztivált rendeznek Boldván, amely nemcsak helytörténeti szempontból egyedülálló, hanem a gasztronómiai különlegességek tekintetében is páratlan élményeket kínál.

Az Aludttej Fesztivál egy hagyományteremtő rendezvény, melynek mitikus alapja a település egykori gazdagságának jelképe, az aludttej. A legenda szerint a vasútépítés korában a község olyan gazdag volt, hogy az ottani gazdák ingyen adták a munkásoknak a fölözetlen aludttejet. Innen a mondás: „Tetejével mérik, mint Boldván az aludttejet.” A szájhagyomány az elszármazott boldvaiakat is csak „aludttejesnek” hívja.

A rendezvény gerincét a gasztronómiai programok és helytörténeti nevezetességek alkotják. Boldván található ugyanis a négy legrégebbi Árpád kori templom egyike: a bencés apátsági templom, mely ma Magyarország egyik legjelentősebb, a XII. század végéről származó román stílusú műemléke. Történelmi források szerint itt készült az első magyar írásos nyelvemlékünk: A Halotti Beszéd és Könyörgés.

Kapcsolódó rendezvényként is jelentős a szerepe, hiszen az ez évben elindított História-völgy projekt is jelentős kulturális események sorozatát kínálja, melynek Boldva a legelső állomása.

A „História-völgy” projekt a természeti és történelmi emlékekben gazdag Bódva folyó és mellékvölgyeinek történelmi örökségét egy komplex turisztikai attrakcióként fogja össze. Célja, hogy a helyi örökséget egy-egy történelmi korhoz kötve és egy-egy helyi terméket a fókuszba állítva megteremtse a térségbe látogatók számára az adott korba való bepillantást, az „időutazás” megélésének feltételeit.

A Boldvai Barátok Háza a frissen átadott fogadóbázis. Hatalmas kiállítótermekben jeleníti meg a korabeli szerzetesi élet mindennapjait, szokásait. Udvarában saját termesztésű gyógy- és fűszernövények illata fogadja a kedves vendégeket, sőt, a fesztivál ideje alatt az ott készült gyógyteából is kedvükre kortyolhatnak.

A gasztronómiai jelleg nemcsak az aludttejben ölt testet, hanem a kenyérlángosban is, hiszen a Boldvai kenyérnek, kenyérlángosnak nagy híre volt egykor egész Borsodban. Ennek kapcsán hirdették meg a kenyérlángossütő és a bográcsban készíthető ételek szabadtéri versenyét, melynek díszelnöke Csetneki László, a Magyar Nemzeti Gasztronómiai Szövetség Észak-Bükki Régiójának Elnöke, a Szabadtúzi Lovagrend Főkancellárja.

A verseny időpontja: 2012. június 30. Szombat 8:00-16:00-ig, jelentkezési határidő: 2012. június 25. Szlogen: „Tetejével, mint Boldván az aludttejet” avagy ki mit tud főzni a legjobban. Vegyenek részt Boldván az első, amatőröknek rendezett bográcsban készíthető ételek szabadtéri főzőversenyén!

Különböző települések lakosainak jelentkezését várják akik saját szájízük szerint az általuk legjobbnak tartott bográcsban készíthető ételt főzik. Bármilyen létszámmal részt lehet venni, de a várható létszámot, kérik, előre jelezzék!

A verseny célja, hogy megismerkedjünk egymás tájjellegű ételleivel, boraival, idegenforgalmi kultúrájával és mindeközben jól érezzük magunkat. Ezt a versenyt a híres szállóige, a „Tetejével mérik, mint Boldván az aludttejet” jegyében szeretnénk eltölteni, ami azt jelenti, hogy a főzőversenyre jelentkezők szabadtéren, bográcsban, tárcsán, rostos vagy bármilyen más eszközön készített, régies, jóízű ételt készíthetnek. Egy feltétel van, mégpedig az, hogy az aludttejnek valamilyen formában szerepelnie kell: akár az ételbe belefőzve, akár külön öntetként, habarásként vagy bárhogy, csak tálaláskor bizonyítható legyen az aludttej jelenléte.

Állandóan látogatható programok

Ikszt és Művelődési Ház: Boldva historia kiállítás. Helytörténeti kiállítás a település múltjából és jelenéből tallózva (fényképek, újságcikkek, leporellók, korabeli iratok másolata.)

Nagyterem: Boldva Mix. Hang és képanyagok a község életéből. Kétóránként filmvetítés.

Könyvtár: Könyvbemutató. A Boldva története második kötetének bemutatása, beszélgetés a szerzőkkel és szerkesztőkkel.

Barátok Háza Református Műemlék templommal kapcsolatos állandó kortörténeti kiállítás.

Teázó terasz: lakossági fórum, „Legyen a vendégem egy teára” címmel, A falu előljárói fogadják a látogatókat, egy pohár gyógyteára. Lényege hogy az emberek kötetlen formában beszélgessenek a faluban történt aktuális események, változások háttéréről.

Gyógynövénykert: helyileg termesztett gyógynövények bemutatása. Herba szaktanácsadás.

Gyógyhatású teák bemutatása. A hétköznapi életben való fogyasztásuk előnyei.

Tájház: kortörténeti kiállítás „Tetejével az aludttejet” címmel, a vasútépítés korszakából.

Monostor tér, Kézműves utca – Aludttej Út: fafaragó, fazekas bemutatók, játszóházak.

Kézműves termékek bemutatója és vására, hőlégballonnal a falu felett.

Péntek

17:00 Megnyitó, Csabai Gyula polgármester a Csereháti Településszövetség elnöke. Gúr Nándor országgyűlési képviselő. 18:00 Irodalmi Est a Barátok Háza körszínpadán. Varga



Gábor társulatának színi előadása.

Szombat

Monostor tér

8:00 A Főzőverseny résztvevőinek területfoglalása, eligazítás

9:30 Főzőverseny megnyitó

10:30: Világrekord Kísérlet: óriás, 170 cm átmérőjű Boldvai Aludttejes Kenyér készítése.

Helytörténeti vetélkedő Boldvaiakról boldvaiaknak címmel. Nevezés: ötfős csapatok.

11:00: Játékos ügyességi vetélkedő gyermekeknek, zsákbamacska.

12:00 Humorista fellépése

14:00 „Ha megalszik a szádban...” tréfás vetélkedő, tízfős csapatok részére mókás vetélkedő műsor. Lángos evő, aludttej ivó verseny, köcsög baseball, köcsögfutás, kancsó tánc.

16:00 Vagabanda gólyalábasok

17:00 Táncház élő zenével

17:00 Hólégballonos függeszkedés

18:00 Esthajnal együttes koncertje

19:00 Bon Bon együttes fellépése

forrás: [Mozgássérültek és Barátaik Miskolc Városi Egyesülete](#)

## **-RENDEZVÉNYEK-**

### Lépj közelebb! - roadshow

**A MEOSZ Ifjúsági Tagozata kezdeményezésére a "CAMELOT" Mozgássérült Fialok Győri Egyesülete június 29-én szervezi meg a "Lépj közelebb!" roadshow-t.**

A rendezvény célja, hogy a mozgássérült és a nem mozgássérült emberek egy vidám, színes, mozgalmas program keretében közelebb kerüljenek egymáshoz, felismerjék azt, hogy vannak közös pontok életükben.

Mire számíthatnak az érdeklődők?

- "Lépj közelebb!" fotó kiállítás megnyitó

- Kerekesszékes akadálypálya: az érdeklődők kipróbálhatják a kerekesszéket és lemérhetik ügyességüket

- Esély óra: interaktív beszélgetés mozgássérült emberekkel, parasportolókkal

- Kézműves foglalkozások: arcfestés, lufi hajtogatás, origami

- Interaktív és társas játékok

- Sport eszköz bemutató: handbike és ergometer

- Közös sportversenyek

- És: találkozhatnak az AUDI ETO kézilabdás lányokkal!!

A program időpontja: 2012. június 29. 10 órától 16 óráig

Helyszín: ETO Park (9027 Győr, Nagysándor József utca 31.)

Bővebb információ kérhető: [gyor.camelot@gmail.com](mailto:gyor.camelot@gmail.com)

***Megrendezés dátuma: 2012 június 29.***

***Jelentkezés: [gyor.camelot@gmail.com](mailto:gyor.camelot@gmail.com)***

***Bővebb információ: [www.camelotgyor.hu](http://www.camelotgyor.hu)***

forrás: **MEOSZ OKTATÁSI, TOVÁBBKÉPZŐ ÉS TÁVMUNKA INTÉZET**

