

MEOSZ Oktatási, Továbbképző és Távmunka Intézet
SAJTÓFIGYELÉS

2007. szeptember 27.

Békés Megyei Hírlap

Lifttel akadálytalanul a városházán

A gyulai önkormányzat pályázik a polgármesteri hivatal akadálymentesítésére. A városházán liftet létesítenek, hogy a mozgássérültek a magasföldszintet, a félemeleteket, emeletet is el tudják érni kerekesszékekkel. A polgármesteri hivatalban az ügyintézésen túl az emeleti díszteremben sokféle rendezvény zajlik, amelyekre lifttel fel tudnának jutni. A beruházás mintegy 13 millió forintba kerül, a tervek most készülnek.

Kevesebb segédeszközt váltanak ki

Jelentős mértékben, harmincöt-milliárd forintra csökkentette az egészségügyi szaktárca a gyógyászati segédeszközök (gyse) támogatását, és ez nagy fejtörést okoz a betegeknek, a forgalmazóknak és az orvosoknak is. Ezt Baracka Mariann, az Egészségügyi Minisztérium szakállamtitkára is elismerte a parlament egészségügyi szakbizottsága ülésén. Már tavaly év végén jelezték a betegek és a forgalmazók is, hogy a támogatáskurtítás gondot okozhat az ellátásban.

Hegedűs Lajos, a Mozgáskorlátozottak Egyesületei Országos Szövetségének elnöke úgy véli, a rehabilitációs programot össze kell hangolni a segédeszköz-ellátással, és jobban kell támogatni azokat az eszközöket, amelyek a mindennapi élethez nélkülözhetetlenek. A térítési díjak emelése miatt kevesebb gyógyászati segédeszközt adtak el, de ez nem azt jelenti, hogy csökkent az igény, hanem hogy sokan nem tudták megvenni azokat.

A forgalomcsökkenésről Hornyák László, az Orvostechnikai Eszközök Gyártói és Forgalmazói Szövetségének elnöke is beszélt, aki emellett azt is hangsúlyozta, hogy a tárca rendelet-módosítását nem gondolták át. Hornyák szerint a gyse-kasszának körülbelül 45 milliárd forintra lenne szüksége.

Mfor

Több segítséget ígérnek a rokkantnyugdíjasoknak

Jövőre már működik az új rehabilitációs rendszer, amelyet fokozatosan léptet életbe a kormány. A következő évben azokra lesz érvényes az új szabályozás, akik igénylik a rehabilitációs járadék megállapítását vagy 2008-ban kell megjelenniük a soros felülvizsgálatokon, írja a Napi Gazdaság.

A nyugdíjazási rendszer átalakításával, illetve a megváltozott munkaképességűek támogatott foglalkoztatásával is javítani kívánják a munkaképes korúak gazdasági aktivitási arányát. A

kormányzat a mostani ciklus végére több tíz milliárdos költségvetési megtakarítást remél a korábban a munkanélküliség elől rokkantnyugdíjba menekültek munkapiacra való visszatérítésétől. Jelenleg az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság (ONYF) adatai szerint összesen 802,5 ezren részesülnek rokkantsági nyugdíjban, és havonta 50,65 milliárd forintot folyósítanak ellátásaikra. Többségük - 452 ezer ember - korhatár alatti rokkantsági nyugdíjat kap, áll a Napi Gazdaság beszámolójában.

Az ellátórendszer tavaly elindított reformja azt célozza, hogy közülük mind többen térjenek vissza a munkaerőpiacra. Ezért és a munkavállalók, valamint az adóforintok védelme érdekében vezették be például a megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató vállalkozások akkreditációját is, amelytől a családok kiszűrését reméli a munkaügyi tárca. Eddig közel ezer vállalkozást akkreditált a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal, de folyamatosan jelentkeznek a cégek. Mintegy tizedük rehabilitációs többletszolgáltatásokra is vállalkozott.

A júliustól hatályos rehabilitációs járadékról szóló törvény értelmében azoknak, akik jövőre kérik a rokkantsági nyugdíj megállapítását, az intézet elsősorban arról ad szakvéleményt, hogy a bekövetkezett egészségkárosodás mellett mennyire munkaképesek, milyen munkakörök ellátására alkalmasak még a kérelmezők, illetve rehabilitálhatóak-e, és hogy ez mennyi időt vesz igénybe, olvasható a Napi Gazdaságban.

A rokkantsági nyugdíjat akkor állapítják meg, ha a szakvélemények szerint nem rehabilitálható az igénylő. Az új rendszert fokozatosan vezetik be, és már azokra is érvényes lesz, akiknek 2008-ban kell megjelenni a soros felülvizsgálatokon, valamint azokra is, akik kérik a rehabilitációs járadék megállapítását.

A munkaügyi szakemberek részt vesznek majd a munkaalkalmassági vizsgálatokon, és komoly szerepük lesz az egyéni rehabilitációs eljárásokban is: az adott régióról szóló munkapiaci ismereteik alapján segíthetnek a megváltozott munkaképességűeknek új szakmát és az elsajátításához szükséges támogatott képzést választani, írja a Napi Gazdaság.

Harmonet

Táv munkában dolgoznál? Készülj fel, nehogy átvágjanak!

Tudod egyáltalán mi is az a távmunka? Mert nem csak annyi, hogy otthonról dolgozol! És te alkalmas vagy az ilyen munkavégzésre? A net tele van "táv munka" hirdetéssel, de ezeknek alig tizede valódi távmunka! Öntsünk tiszta vizet a pohárba távmunka ügyben!

Táv munka? Mert távolról végezzük?

A távmunka olyan rugalmas és rendszeres munkavégzési/ munkaszervezési forma, mely az infokommunikációs technológiát alkalmazva, a megbízótól, munkaadótól távol történik munkaviszony keretek közt. Fontos kritérium, hogy a távmunkás a szervezet központjával folyamatos kapcsolatban van az információs technológia segítségével, vagyis távmunkát végezni csak megfelelő információs háttérrel lehet!

Táv munkát lehet vállalkozóként, önfoglalkoztatóként, megbízással jogviszonyban, illetve közhasznú munkaként is végezni.

Déri Tamás, a Távmunka Szövetség elnöke külön felhívta a figyelmet a távmunkavégzés pontos meghatározására, hiszen rengeteg a *"távmunkának álcázott"* ajánlat, főleg az Internetes piacon.

Mi nem a távmunka?

A távmunka nem egyenlő azzal, hogy nem kell bejárnunk munkahelyünkre, hiszen az is távmunkának számít, ha Ön például heti egy napot dolgozik otthon. Szintén tévhit, hogy távmunkát számítógép nélkül is lehet végezni: az infokommunikációs eszközök megléte ugyanis - mint definícióinkból is kiderült -, nélkülözhetetlen az ilyen munkavégzéshez.

Az sem fedti a valóságot, hogy a távmunkához elegendő az alacsonyabb iskolai végzettség, és a távmunkások többnyire adatokat rögzítenek és dolgoznak fel. Az átlagos távmunkás ugyanis speciális szakterületen, magas szintű tudás birtokosaként végzi feladatát.

Nem távmunka tehát a *"keress pénzt otthonról saját weblapoddal"* jellegű ajánlatok sokasága, illetve szintén nem távmunka az MLM rendszerű hálózatépítés sem, akár a neten, akár valóságban végezheted. Bedolgozás, és nem távmunka az otthoni kézimunka jellegű feladatok végzése, bár ilyesmiről csak bedolgozást ajánló csalások formájában értesültünk az utóbbi évek folyamán.

Egyre népszerűbb

Az Európai Unióban a foglalkoztatottak 12%-a dolgozik távmunkában, míg Magyarországon ez a mérték 3-3.5 valamint 5% között van. Fontos tudni, hogy a távmunka presztízse, elfogadottsága az elmúlt években jelentősen emelkedett. Ezt jelzi, hogy napjainkban már tudósok, kutatók, mérnökök, elemzők, tanácsadók is dolgoznak távoli helyről. (Akár más országból is!)

A távmunka sikerének, elterjedésének háttérében több tényező is áll. A munkáltató számára a működési költségek valamint az új munkaerő beállításának költségei alacsonyabbak távmunka esetében; továbbá elkötelezettebb munkaerőhöz jutnak a cégek, és szélesednek a lehetőségek, az új munkamódszerek és az együttműködés területén. Nem mellékes, hogy az önálló formában történő munkavégzésről könnyebben meg tudnak egyezni a felek.

De miért jó nekem a távmunka?

A távmunka a munkavállaló számára is számtalan előnnyel jár. A távmunkavégzés kétségtelenül legnagyobb előnye, hogy nagyobb önállóságot biztosít a munkavállalónak, mind az időbeosztásban, mind pedig a munkavégzésben. Emellett a munkavállaló saját maga alakíthatja ki ízlése szerint munkakörülményeit, miközben stresszmentesebb és nyugodtabb légkört teremthet. A távmunka segítségével jobban lehet alkalmazkodni sajátos élethelyzetekhez, nehézségekhez (pl. egy beteg hozzátartozó ápolása), és olyan képességeket sajátíthatunk el, amelyek a későbbiekben az élet más területein és hasznunkra válhatnak.

Én lehetnék távmunkás?

A közhiedelemmel ellentétben azonban nem mindenki alkalmas távmunka elvégzésére. Milyen szempontoknak kell megfelelni ahhoz, hogy alkalmassá váljunk az ilyen típusú munkavégzésre?

Fontos, hogy az illető képes legyen önálló munkavégzésre, tudjon közvetlen irányítás nélkül dolgozni, és ne zavarja az egyedüllét. Emellett birtokában, kell, hogy legyen néhány képességnek, úgy mint:

- jó szervezői és időbeosztói képesség
- megfelelő írásbeli és szóbeli kommunikációs képesség

- ismerje az alapfokú számítástechnikai ismereteket, vagy ha munkájához az kell, akkor mélységi számítógépes ismeretekkel rendelkezzen.

Ne feledjük azt sem, hogy a távmunkát vállalónak lakókörnyezetében ki kell tudna alakítani a távmunkavégzés helyét, és be kell tartania bizonyos munkavédelmi és ergonómiai szabályokat is. Végül, de nem utolsó sorban családjával is meg kell beszélnie, miként tudnak alkalmazkodni az újfajta munkához a családtagok.

Munkakörülmények- nincs kivétel

A munkavédelemre vonatkozó előírásokat távmunka esetén is be kell tartani- például jogszabály rögzíti a monitorral végzett munkakör előírásait. A munkahely kialakítása (világítás, személyes tér, eszközök stb.), a munkavégzés eszközeinek biztosítása, a munkahely működtetésével kapcsolatos költségek elszámolása – megállapodás tárgyát képezik, melyet szerződés rögzít.

Veszélyforrások - testben és lélekben

Mivel a távmunka eszköze a számítógép, ennek fizikai és pszichológiai veszélyei is vannak a munkavégzőkre.

Távmunka esetében a munkáltató nagyobb hangsúlyt fektet az eredményesség mérésére, mint hagyományos munkavégzés esetén, mely a motivációs erő mellett negatív hatással is bírhat.

Ki kell emelni azt is, hogy bár jó hatása lehet annak, hogy a munkavállaló egyedül, a kollégákhoz való alkalmazkodás nélkül végezheti feladatát, ám megvan a veszélye annak is, hogy könnyen antiszociálissá válhat, magányosnak érzi magát. Ennek kivédésére alkalmasak az e-konferenciák, melyben a kollégák az értekezleteken túl is összejöhetnek egy beszélgetésre.

Az otthon végzett munka rossz hatással lehet a családi légkörre is, mivel a család nem érti, miért nem tudja elvégezni az otthon dolgozó az apróbb feladatokat.

A távmunkások mozgásszegény életmódjára is fontos felhívni a figyelmet, több angol és USA-beli munkáltató előírja a távmunkásai számára a mozgást, és wellness bérletet biztosít számukra, mivel ilyenkor még a munkába járásra sem kell erőt fordítani.

Spórol a munkaadó is!

A munkáltatónak komoly érdeke fűződik a jól megszervezett távmunkához, hiszen a szakmunkát akár országokkal arrébb is elvégeztetheti, jóval olcsóbban. Ha csak a budapesti és vidéki fizetéseket összehasonlítjuk, érthető, hogy hazánkban is terjed a távmunkásokat foglalkoztató vállalatok igénye, de ennek mértéke még mindig csekély. A legtöbb munkáltató - bár jelentős költségeket takarít meg a távmunkával - úgy érzi, hogy nem tudja hatékonyan megszervezni a távmunkát, nem elég intenzív a kontrollja a távmunkásai felett, illetve nem tudja, mely feladatok lennének távmunkában végeztethetőek. Azok a cégek, akik távmunkásokat alkalmaznak, kiemelik a költséghatékonyság mellett a lojalitást - hiszen aki végre talált egy távmunkás állást, az nehezen hagyja ott - és a projekt-orientált munkavégzést, vagyis sokszor egy-egy projekten még éjjel is dolgoznak a jól motivált alkalmazottak, a klasszikus kontrollra nincs is szükség.