

MEOSZ Oktatási, Továbbképző és Távmunka Intézet
SAJTÓFIGYELÉS

2007. szeptember 26.

Békés Megyei Hírlap

Akadálymentesítésre pályáznak Köröstarcsán

Pályázatot kíván benyújtani Köröstarcsa a helyi általános iskola és a polgármesteri hivatal épületének akadálymentesítésére. Az oktatási intézmény átalakításának tervei már elkészültek, míg az önkormányzat esetében dolgoznak az elképzeléseken. Nosza József polgármester elmondta, hogy az iskolánál a jogszabályok 2009-re határozták meg az akadálymentesítés idejét, éppen ezért szerepelnek a munkálatok a kiemelt elképzelések között. Köröstarcsán egyébként már csak ezt a két középületet nem akadálymentesítették.

Hírextra

Felavatták a rendelőintézetet

Felavatták a 150 millió forintos költséggel felújított házi orvosi és gyermekorvosi rendelőintézetet kedden Ajkán; a megújult és akadálymentesített egészségügyi létesítményben hatvanan dolgoznak, közöttük 17 orvos és 14 védőnő.

Az ajkai kórház és rendelőintézet élen jár a pozitív változásokban, megelőzte az egészségügyi reformot is, "előre meglépve azokat a változtatásokat, amelyeket más kórházaknak áprilistól kellett megtenniük" - mondta a rendelőintézet avatóján az Egészségügyi Minisztérium szakállamtikára.

Rapi Katalin rámutatott, hogy a város minden évben jelentős összeggel támogatja az egészségügyet, a kórház működését, így például a rendelőintézet felújítása is teljesen önkormányzati fejlesztésből valósulhatott meg.

Az ajkai kórház sikeresen pályázott az egynapos sebészet kialakítására is - tette hozzá az államtitkár.

Schwartz Béla, Ajka polgármestere az avatóünnepen hangsúlyozta: kórházuk és rendelőintézetük azért kerülhetett kedvező helyzetbe, mert előre látták azokat a feladatokat, amelyeket az egész ország egészségügyében meg kellett valósítani; például az úgynevezett aktív ágyszám csökkentését, s a krónikus ágyak növelését.

Mint mondta, előre lehetett látni, hogy a túl drága kórházi ellátásról "átterelődik a hangsúly a megelőzésre, a járó beteg ellátásra, sőt bizonyos esetekben a házi segítségnyújtásra, a szociális gondozásra". Néhány évvel ezelőtt járunk az országos folyamatoknak - jelentette ki a polgármester.

Napi

Akár százötvenezerrel is nőhet a távdolgozók száma

A munkaügyi tárca többek között uniós forrásokból támogatná a távmunka terjedését. Az ÁFSZ tanácsadással, oktatással és távmunkahelyek felkutatásával segíti a munkavállalókat. Még az idén megnyílik az első közösségi távmunkahely, az örkényi távmunkaház is.

A közelmúltban a Szociális és Munkaügyi Minisztériumban bejelentett új uniós támogatású munkaerő-fejlesztési pályázatokon távmunkahelyek létesítésére is lehetne támogatást kérni. Így a korábbi pályázatoktól eltérően már nemcsak a távmunkahelyek létesítését segítené a tárca, hanem komplex munkapiaci programok megvalósulását, ahol egy lehetőség a hátrányos helyzetű munkavállalóknak is esélyt kínáló atipikus foglalkoztatási forma.

Két pályázat is indul

Az első pályázat a tervek szerint novemberben indul és a gyestről, gyedről visszatérők, az alacsony iskolai végzettségűek, pályakezdők és ötven fölöttiek elhelyezkedését támogatja 2009-ig, 26 milliárd forintból. A tárca várakozásai szerint mintegy húszezen juthatnak munkához a pályázat segítségével. A másik felhívást jövő év első felében teszik közzé, és elsősorban a megváltozott munkaképességű, rehabilitációs járadékban részesülők elhelyezkedését támogatja majd. Közel tízezer munkavállaló elhelyezkedését reméljük a programtól - mondta Lamperth Mónika szociális és munkaügyi miniszter.

A támogatások mellett az Állami Foglalkoztatási Szolgálat (ÁFSZ) információkkal, tanácsadással is segíti majd a munkaadókat és álláskeresőket a távmunka-lehetőségek kihasználásában. A munkaügyi kirendeltségek munkatársai a jövőben már nemcsak a hagyományos, hanem a "távmunkásítható" álláslehetőségeket is felmérik illetékességi területükön. A munkáltatók rendelkezésére bocsátják a korábbi pályázatok értékelésével összeállított listát is arról a 175 szakmáról és munkaköréről, ahol lehetséges a távmunka. Emellett már elérhető az interneten az a távmunkás alapismereteket és a kapcsolódó adózási tudnivalókat közvetítő e-learning tananyag, amelyet szintén a pályázatok tapasztalatai alapján állítottak össze és vizsgálják a szakképzési és felsőoktatási tananyagba való beillesztés lehetőségét is. A távmunkatanács honlapján pedig számos, az eddigi távmunka-konferenciákon és tájékoztató rendezvényeken elhangzott előadás tartalma elérhető, amelyek a bevezetés megtervezéséhez és végrehajtásához adnak gyakorlati tapasztalatokon alapuló szervezetfejlesztési, menedzsment- és minőségbiztosítási tanácsokat.

Főként a kis cégeknek vonzó lehetőség

A tárca már korábban is pályázatokkal segítette a távmunka terjedését, és a jövőben az eddiginél is több figyelmet fordít céljának elérésére: az európai átlaghoz való felzárkózásra. A cél az, hogy 2013-ig a támogatások és az ÁFSZ új szolgáltatásai révén mintegy 150 ezer újabb távmunkahelyet alakítsanak ki.

Jelenleg csak megbecsülni lehet a hazai távmunkahelyek számát: a kormány az összes foglalkoztatott három-négy százalékára teszi a távolról dolgozók arányát. Szerintünk is helytálló ez az adat, különösen akkor, ha az egyúttal részmunkaidőben dolgozókat is hozzászámítjuk - mondta lapunknak Déri Tamás, a Magyar Távmunka Szövetség (MTSZ) szakmai alelnöke.

Tapasztalataik szerint jelenleg leginkább a kis- és középvállalatok számára vonzó lehetőség a távmunka bevezetése, mivel ott már rövid távon is érezhetően megtérülnek a ráfordítások. Egy jól előkészített távmunkaprojekttel ugyanis akár munkavállalónként a foglalkoztatás

költségeinek harminc százalékát is megtakaríthatják a cégek. A nagyobb vállalkozások inkább csak akkor vállalják a költségeket és a szükséges munkaszervezési változásokat, ha egész részlegeket érintene a változás, a két-három munkatárs kiszervezésével elérhető megtakarítás nem elég ösztönző. A távmunkavégzés önkéntességét törvény garantálja. Az atipikus foglalkoztatás e formáját több munkaadó motiválóeszközként is alkalmazza - de a dolgozók szakmai felkészültsége, tudása, az önálló munkavégzésre való alkalmassága a meghatározó. A zavartalan munkára alkalmas otthoni vagy közösségi távmunkahely jogszabályoknak megfelelő működéséért a munkaadó felelős. Fenntartásának, működésének költségeiről, valamint a munkavégzés eszközeinek biztosításáról, a munkaidő beosztásáról a munkaszerződésben kell rendelkezni.

Örkényben közösségi távmunkahely indul

Az ország hátrányos infrastrukturális és munkapiaci helyzetű térségeiben szintén segítheti a foglalkoztatás növelését a távmunka. Ehhez fontos tapasztalatokkal szolgálhat az örkényi távmunkaház létrehozása és működése. Ez az első közösségi távmunkahely az országban. Egy Interreg-pályázaton elnyert több mint 42 millió forint támogatásból alakította ki a helyi önkormányzat és az MTSZ a szükséges infrastruktúrát, a leendő hatvan magyar dolgozó képzését pedig többek között a helyi munkaügyi kirendeltség és a Lépj egyet előre program támogatta. Speciális tananyagot dolgoztak ki a leendő call-centeres és adatrögzítő dolgozók fölkészítése érdekében. A program szlovákiai partnerekkel közösen fut és az ottani hús kiképzett dolgozó munkájára is számítanak majd, ha megnyílik a ház.

Jelenleg mind munkaadói, mind munkavállalói oldalról komoly érdeklődés kíséri a programot, azonban még bizonytalan, hogy hány vállalkozás települ be és ad munkát a környékbelieknek. Már berendezték a távmunkaházat, zajlik a dolgozók képzése is, most indul a munkaadók toborzása, és reméljük, hogy decemberig meg is nyithatjuk - tudtuk meg Kovács Istvántól, a város polgármesterétől.

Sajátságos az is, hogy sok munka után érdeklődőt elriasztott a legális foglalkoztatás esélye - mondta Déri. A munkavállalók távmunkával kapcsolatos elképzelései is korrekcióra szorulnak, mivel sokan afféle informatikai bedolgozóként képzelik el távmunkás karrierjüket, holott legtöbbször a komoly képzettséget és jelentős hozzáadott értéket igénylő munkakörök végezhetőek távmunkában.

Már az ország más részeiből, Zala megyéből, emellett Nagykátáról és a szlovákiai Udvardról is érdeklődtek az eddigi tapasztalatokról és hasonló ház kialakításának lehetőségeiről - tette hozzá az MTSZ szakmai alelnöke.

FN

Nincs távmunka az álláspiacon

A szociális és munkaügyi tárca a héten jelentette be: a távmunkában az a cél, hogy 2013-ig az Európai Unió átlagához zárkózzunk fel, ami 150 ezer távmunkahely kialakítását jelenti. Merész vállalás, bár az utóbbi években a számok minimálisan elmozdultak. Ráadásul mindenki mást hisz távmunkának.

Felmérések szerint ma Magyarországon a munkavállalók 4 százaléka, azaz 140-150 ezer ember – dolgozik távmunkában, míg az EU nyugati tagországaiban az arány 13 százalék. Még nagyobb a lemaradás az Egyesült Államokhoz képest, ahol 24 százalék körüli a részben vagy teljesen otthonról, internetkapcsolat segítségével dolgozók aránya.

A számok inkább becült értékek, ugyanis pontosan nehéz megállapítani és mérni, hol mennyi a távmunkás. A statisztikusok és a válaszadó cégek dolgát nehezíti a távmunka fogalmának a meghatározása. Magyarországon hivatalosan távmunkásnak minősül, aki a hagyományos munkahelytől távol, a modern infokommunikációs eszközök segítségével, munkaszerződés keretében dolgozik legalább heti egy napot. Ezzel szemben a köznyelvben távmunkáról beszélnek akkor is, ha vállalkozói szerződéssel vagy „kényszervállalkozóként” dolgozik be valaki cégeknek, esetleg rugalmas munkaidőben a munka egy részét otthon végzi el.

Kevés távmunkát ajánlanak

Ugyan az utóbbi években minimális elmozdulás történt, születtek mintaprojektek, áttörésről mégsem beszélhetünk. Ennek egyik oka, hogy ugyan sokan szeretnének távmunkát, mégis kevés az állásajánlat és sok a tévhit. Kádár Miklós, a távmunka népszerűsítését célul kitűző civilszervezet, a Magyar Távmunka Szövetség elnökségi tagja cégénél, a NetGRAL Kft.-nél az alapítástól kezdve sikerrel alkalmaznak távmunkásokat szoftverfejlesztői feladatokra.

Emellett próbálkoznak virtuális távmunka-állás piac létrehozásával. „Közel 40 ezer álláskereső jelentkezett be az adatbázisba, azonban a távmunkát kínáló cégek alig tucatnyian vannak. A munkaadók főként informatikai, szoftverfordítói munkákat ajánlottak, ám az álláskeresők túlnyomó része nem rendelkezik az állásokhoz megfelelő tapasztalatokkal, vagy más területeken keres munkát” – mondta Kádár Miklós a FigyelőNetnek.

A magasan képzettek munkaformája

Itt elértünk egy gyakori előítéllethez, mely szerint távmunkával egyszerűbb munkák is végezhetőek. „A távmunka elsősorban a magasan képzett, több éve dolgozó szakembereknek jelent lehetőséget. Nem hiszek abban, hogy pályakezdőként vagy alacsonyán képzett munkaerőként megnyílik az út az otthonról végzett munka felé” – fogalmaz az elnökségi tag.

Kádár Miklós munkaadóként a távmunka hasznának az irodai költségek alacsony szinten tartását és a nagyobb munkavállalói elégedettséget tartja. Úgy véli, egy informatikai szakember hűségesebb a munkaadójához, ha részben vagy egészben engedik neki az otthoni munkát. A vezető szempontjából a távmunkára való átálláshoz alaposan kidolgozott HR-stratégia, az otthoni iroda felszerelése, a munkához szükséges körülmények megteremtése, pontos feladat kiosztás, illetve feladat központú vezetői gondolkodás szükséges. A főnökök leggyakoribb gondja, hogy úgy érzik, ha nincs az irodában a munkatárs, akkor nem is dolgozik. Pedig a feladatok időigényének felméréssel gyorsan meghatározható az egy nap elvégezhető munkamennyiség.

Önfegyelem és belső hajtóerő kell

Hogy mi kell a munkavállalóknak a sikeres távmunkához? A megfelelő képzettség mellett önfegyelem, belső hajtóerő, tapasztalat és a céges kultúra ismerete. Máskülönbelen beleesnek az otthoni élet csábításába, a határidők figyelmen kívül hagyásába, aminek gyors kirúgás lehet a vége. Jó tanács távmunkásoknak a privát élet és a munka szigorú szétválasztása. Ha megtehetik, érdemes dolgozószobát kialakítani, és – ha szükséges –, munka alatt magukra zárni. Ugyancsak lényeges a munkatársakkal való kapcsolattartás. Nyugat-Európában sok távmunkás panaszkodik szociális elszigetelődésre, depresszióra, elmagányosodásra. A legtöbb

cég időközönként behívja a távmunkásokat a központba, hogy szokják a légkört, a céges kultúrát, beszélgessenek a kollégákkal.

Kádár Miklós elmondta, a szoftverfejlesztők nagyobb projektek esetén a központban találkoznak, és személyesen beszélnek meg a fejlesztési stratégiát. Napi szinten viszont skype-on vagy msn-en és a belső távmunka keretszoftverén történik a kommunikáció, a feladatkiosztás és a munkaidő elszámolása, így nem áll fenn az elszigetelődés a távmunkások és az irodai koordinátorok között.

Legyünk óvatosak!

Álláskeresőként érdemes elkerülni az egyre gyakoribb áltávmunka-ajánlatokat. MLM-vállalkozások előszeretettel toboroznak a hirdetésekben távmunkásokat. Vannak olyan cégek, amelyek az induláshoz pénzért „távmunkacsomagot” küldenek az álláskeresőknek borsos áron. Ne dőlünk be ezeknek a hirdetéseknek, a távmunkások betanítása a munkaadó költsége!

Néhány további tanács a Magyar Távmunka Szövetségtől

- Ne hívjunk emeltdíjas telefonszámokat, és ne regisztráljunk ilyen módon sms-ben sem.
- A megbízónak vagy a munkaadónak legyenek nyilvános elérhetőségei: telefonszám, e-mail, honlap, Skype.
- A szerződésben legyen tisztázva az elvárt teljesítmény, a munkaidő beosztása, az elszámolás módja, határideje.
- A szerződésekben tisztázni kell, hogy ki biztosítja a munkavégzés feltételeit, és ki fedezi a munkavégzés költségeit.
- A hálózatépítés nem távmunka. Gyakran próbálják „online marketing”-tevékenységnek álcázni.
- A próbamunkát is ki kell fizetni, ennek díjazásában is meg kell állapodni.
- Ne vásároljunk semmilyen „kezdő csomagot”. Ez néhány MLM-módon értékesítő cég esetében elfogadott, de ezeknél visszavásárlási garanciát is lehet érvényesíteni.
- Ellenőrizzük a megbízó, vagy a munkaadó referenciáit.

Befektetés a távmunkává konvertálás

A távmunka előretörése nem csupán a cégvezetőktől és a HR-esektől, hanem a munkavállalóktól is függ. A hagyományos munkahelyek távmunkává konvertálása és ehhez a munkavállalók képzése anyagi befektetést jelent a cégeknek, más vezetői, dolgozói attitűdöt igényel. Az eredmények azonban a költségekben és a dolgozói elégedettségben is megmutatkoznak.

MTV – Híradó

Berki Krisztián, Hadfi Dániel és Szerekes Pál a támogatottak

Fejenként nettó 1 millió forint a versenyzők felkészülésére

A K&H Csoport, a K&H olimpiai és paralimpiai kártyaprogram keretében, immár második alkalommal adta át három kiváló, elkötelezett sportolónak azt az egyösszegű támogatást, mely olimpiai és paralimpiai felkészülésüket hivatott támogatni. A K&H Visa Classic bankkártyával vásárló ügyfeleknek köszönhetően, ismét 3 millió forintot osztott szét a három díjazott között. A szakmai zsűri döntése alapján 2007 szeptemberében Berki Krisztián tornász, Hadfi Dániel judózó és Szekeres Pál kerekesszékes vívó kapják a támogatást.

A K&H Csoport - a K&H olimpiai és paralimpiai kártyaprogram keretében - immár másodszor ajánl fel 3 millió forintot a kiváló hazai sportolók olimpiai és paralimpiai felkészülésének elősegítésére. A K&H, a Magyar Olimpiai Bizottság és a Magyar Paralimpiai Bizottság képviselőiből, valamint neves sportújságírókból álló szakértői zsűri idén Berki Krisztiánt, Hadfi Dánielt és Szekeres Pált találta legméltóbbnak a támogatásra.

A K&H Csoport az olimpiai- és paralimpiai csapat korábbi, egyösszegű támogatása mellett tavaly ősszel indította útjára a K&H olimpiai és paralimpiai kártyaprogramot. A K&H azért döntött az olimpiai és paralimpiai támogatás kiterjesztése mellett, mert további segítséget szeretne adni a legkiválóbb, céljaik iránt leginkább elkötelezett sportolóknak, akik mindent megtesznek annak érdekében, hogy versenyeken az élen végezzenek. A K&H termékei kifejlesztése, ajánlása során osztja ezen elkötelezettségüket és saját "sportágában", a pénzügyi piacon kíván szolgáltatásaival hozzájárulni ahhoz, hogy ügyfelei kiváló döntéseket hozzanak.

K&H olimpiai és paralimpiai kártyaprogram

A már forgalomban lévő, több mint 35 ezer K&H Visa Classic dombornyomott betéti kártyával történő vásárlások minden 1 000 forintja után a K&H saját forrásából 1 forintot különít el. Ezzel az összeggel - az ügyfelek aktív segítségével - a Magyar Olimpiai Bizottság és a Magyar Paralimpiai Bizottság kiválasztott sportolóit támogatja az olimpiai felkészülésben és részvételben.

"A K&H Visa Classic kártyával történő vásárlások esetén ügyfeleink duplán is okosan döntenek, hiszen amellet, hogy a kártyával történő vásárlás esetén a Bank nem számít fel jutalékot, vásárlásaikkal egyúttal támogatáshoz juttatják a hazai sportélet kiválóságait is" - mondta Horváth Magyary Nóra, a K&H Csoport kommunikációs ügyvezető igazgatója. "Külön örömet jelent számunkra, hogy a támogatottak között most két fiatal tehetség is szerepel, hiszen a K&H számos szolgáltatást kínál a fiatal korosztálynak és személyre szabott tanácsadással segíti őket is pénzügyi döntéseik meghozatalában. Bízunk benne, hogy támogatásunk révén a most kiválasztott sportolóknak is segíteni tudunk felkészülésükben, és ez által hozzájárulhatunk sikereik eléréséhez."

A díjazottakat a zsűri az eddigi sporteredményeik, a sportolói és emberi magatartásuk, valamint a jövőben várható eredményesség alapján választotta ki.

A K&H olimpiai és paralimpiai kártyaprogram 2007-es jelöltjeinek listája:

- Magyar Olimpiai Bizottság jelöltjei:
- Bartha Nóra - műugrás
- Berki Krisztián - torna
- Hadfi Dániel - judo
- Kammerer Zoltán - kajak-kenu

- Kővágó Zoltán - atlétika
- Sidi Péter - sportlövészet
- Varga Gabriella - vívás
- Wöller Gergő - birkózás

Magyar Paralimpiai Bizottság jelöltjei:

- Béres Dezső - boccia
- Dani Gyöngyi - kerekesszékes vívó
- Szabó Nikolett - látássérült cselgáncsozó
- Szekeres Pál - kerekesszékes vívó

A K&H olimpiai és paralimpiai kártyaprogram zsűritagjai:

- Molnár Zoltán, ügyvezető igazgató, MOB
- Babati Lajos, szervezési és marketing igazgató, MOB
- Hajdú Brigitta, főtitkár, MPB
- Gömöri Zsolt, ügyvezető elnök, MPB
- Orosz András, lakossági marketing ügyvezető igazgató, K&H Csoport
- Ambrus Gábor, főtitkár, Magyar Sportújságírók Szövetsége
- Novotny Zoltán, alelnök, Magyar Sportújságírók Szövetsége
- Máté Pál, főszerkesztő, Sport1 csatorna
- S. Tóth János, szerkesztő, Nemzeti Sport
- Füredi Mariann, sportújságíró