

MEOSZ Oktatási, Továbbképző és Távmunka Intézet
SAJTÓFIGYELÉS

2007. szeptember 7.

Orientpress

Bécsben segítenek a sérült embereknek

A napokban hirdették ki az akadálymentesítési innovációs pályázat, a Call Vienna enabled 2007 győzteseit Bécsben. Az összesen 1,2 millió euró támogatást bezsebelő projektek között van lapozógép, műkar gyerekeknek és audioguide hallássérülteknek.

A bécsi Innovációs és Technológia Centrum (ZIT) az első olyan intézmény, amely a fogyatékkal élő embereket szolgáló fejlesztések módszeres támogatását tűzte ki célul Ausztriában. A Call Vienna enabled 2007 elnevezésű pályázatra olyan bécsi cégek jelentkeztek, amelyek kutatási- és fejlesztési tevékenysége jelentősen hozzájárul a fogyatékkal élő embereket körülvevő akadályok lebontásához.

A nemrégiben lezárult pályázat során tizenegy projektet választottak ki, amelyek 25-45 százalékos támogatást kaptak maximum 500 ezer euróig. A támogatott projektek jelentős része az információs- és kommunikációs technológiák területéről került ki, és többségében ötven illetve tíz főnél kevesebb alkalmazottat foglalkoztató vállalatok jelentkeztek.

A támogatott projektek között van gyermekek számára kifejlesztett, újszerű technológiát alkalmazó műkéz, a tanulást segítő program siketek számára valamint olyan akusztikus információs rendszer, amely a látássérült, vak és csökkent mobilitású emberek számára könnyíti meg a tömegközlekedési eszközök használatát. A városi fenntartású múzeumokban tesztelik majd azt a hallássérülteknek kifejlesztett készüléket, amely a tárlatvezető vagy az audioguide hangját közvetlenül a hallókészülékbe továbbítja.

Ausztriában egyébként a lakosság 5 százaléka mozgásában korlátozott, 43 százaléka látásproblémákkal küzd, és 5 százalékra tehető a hallássérültek aránya is.

A ZIT-et, a Wiener Wirtschaftsförderungsfonds (Bécsi Gazdaságfejlesztési Alap – WWFF) vállalkozását 2000-ben hívták életre, hogy optimális környezetet teremtsen az innovatív bécsi cégek számára. 2001 óta összesen 19 pályázatot hirdettek a life sciences, a közlekedés, az infokommunikáció, a határokon átnyúló együttműködések valamint az innovatív szolgáltatások terén. Eddig 192 bécsi vállalkozás kutatási és fejlesztési tevékenységét támogatták összesen 30 millió euróval, amely 125 millió euró összberuházást generált.

InfoMédia

Távmunkával felmerülő problémák, gondok

A munkavállalók és a munkaadók részéről felmerülő problémák.

A munkavállalók részéről felmerülő problémák:

- önbizalom hiánya,
- a munkavállalói státusszal összefüggő érdekvédelem, elismertség, előmenetel és javadalmazás vélt vagy valós hiánya, megváltozott és átértékelt lehetőségek a céggel kapcsolatban,
- társadalmi és szakmai elszigeteltség, kirekesztődés,
- csökkenő karrier kilátások,
- a házi munka és a távmunka összekeveredik,
- növekvő háztartási költségek,
- az otthonlétből eredően a gyermek- és idősgondozás összehangolása a távmunkával feszültséget okozhat,

A munkaadók által megfogalmazódó gondok:

- távmenedzselésre nem minden vezető képes,
- az ellenőrzés, kommunikáció és logisztikai rendszer megváltozása, mivel megszűnik a napi "szemtől-szembe" történő kapcsolat, a közvetlen kommunikáció,
- adatvédelem és adatbiztonság, üzleti titoktartás és titokvédelem információrendszerének kérdései, költségek alakulása (a távmunkahely kialakítása egyszeri, de viszonylag jelentős ráfordítást igényel, de számítani kell a folyamatos működtetés, karbantartás és szervizelés költségeit is),

A felmerülő problémák gondos tervezéssel és szervezéssel kezelhetők. A távmunkások tudatos felkészítése (tréningekkel, támogatási és ösztönzési rendszerek kialakításával és működtetésével) és egyéni vagy kollektív felkészülése sokat segíthet.

Döntő kérdés a menedzsment szemlélete, hozzáállása, ösztönző szerepe. A bizalomnak kulcsfontosságú szerepe van a vezetők és dolgozók között. A bizalomra épülő munkakapcsolat, a jól körülhatárolt és pontosított ellenőrző rendszer, a végzett munka mérhetősége és értékelési rendszere a sikeres távmunka alapja.

Az eredményes távmunkavégzéshez gondos és körültekintő tervező, elemző és szervező munkára van szükség. A távmunka bevezetése során kulcskérdés a vezetők megnyerése, a vezetői támogató, ösztönző légkör elérése, a távmunkára alkalmas munkavállalók figyelmes kiválasztása, a távmunkába való bevonás önkéntességének biztosítása, a szervezetek és a távmunka programban részt vevők alapos szakmai felkészítése, képzése, a távmunka folyamat folyamatos ellenőrzése és karbantartása, korrekt teljesítményt mérő és regisztráló rendszerek, módszerek alkalmazása. Jó eredmények ott érhetők el ahol a korszerű munkaszervezést fejlett humán erőforrás-gazdálkodás, szisztematikus szakképzés, képzés segíti, ahol az informatikai kultúra alkalmazásának személyi és tárgyi feltételei adottak.

Összegzés:

- a távmunkavégzéshez szükséges feltételek
- a távmunka valamennyi szereplője önkéntesen kapcsolódjon a programhoz,
- a távmunka program bevezetéséről szóló döntést a vezetőknek kell meghoznia,
- a résztvevők őrizzék meg munkavállalói státuszukat, őrizzék meg kapcsolatukat munkahelyükkel,
- a távmunkások fizetése, javadalmazása és a foglalkoztatás egyéb feltételei ne térjenek el a távmunkások hátrányára,

- a távmunkások számára ugyanazokat a törvényi és jogszabályi feltételeket, helyi kollektív szerződésekben rögzített követelmények betartását, betartatását kell biztosítani, mint más munkavállalók számára,
- a cég jó állapotban lévő, jól karbantartott, megfelelő munkaeszközöket helyezzen ki távmunkásai otthonába,
- a cég fizesse a készülékek, berendezések installációs költségeit, a segítő-támogató szolgáltatás, karbantartás és készülékbiztosítás költségeit,
- az egészségvédelemre és biztonságra (munkavédelemre) vonatkozó törvényi és jogszabályi feltételeket be kell tartani, és betartásukat rendszeresen ellenőrizni kell,
- ésszerű mértékben, de folyamatosan biztosítani kell a távmunkás elérhetőségét, kapcsolatát munkahelyével,
- a cégnek extra (kiegészítő) jövedelmet kell fizetnie a távmunkás fűtési, világítási költségeinek fedezésére, valamint a távmunka végzésével összefüggő telefon költségek viselése érdekében, a távmunkások felkészítését megfelelő képzéssel, gyakorlati tréningekkel is elő kell segíteni. Támogatni kell, hogy a távmunkások folyamatosan vegyenek részt a szakmai továbbképzéseken, a cég folyamatosan rendelkezésre álló tanácsadói, szerviz háttérrel segítse távmunkásait.

Sportforum

Ünnepelt a Magyar Paralimpiai Bizottság

A tizedik születésnapját ünnepelte a Magyar Paralimpiai Bizottság sportolók és a sajtó képviselőinek jelenlétében a Wall Street nevű étteremben.

A pekingi Paralimpia előtt egy évvel az MPB megbízott elnöke és az Önkormányzati és Területfejlesztési Minisztérium képviselője adott helyzetjelentést a felkészülésről és az esélyekről - Triunfo.hu.

A sajtótájékoztatón elsőként Németh Imre szólalt fel, aki az ÖTM képviseletében osztotta meg az információkat a megjelentekkel, beszédében elsősorban az anyagi forrásokról esett szó.

„Értékvesztett világunkban szükség van szerethető dolgokra, és a sport, azon belül pedig a parasport különösen annak számít. A magyar parasportot a mindenkori kormányzat mindig is rangjához méltó módon kezelte. Most, amikor a megszorítások miatt minden szaktárca forrásokat veszít, a sport jár a legkevésbé rosszul, hiszen a többi területhez képest kevesebb pénzt veszít. Az állam természetesen ezúttal is biztosítja a pekingi Paralimpiára való felkészüléshez szükséges anyagi forrásokat” – mondta Németh Imre, az ÖTM Sport Szakállamtitkárságának képviseletében.

Németh Imre után **Gömöri Zsolt (fotó)**, az MPB megbízott elnöke vette át a szót. Gömöri – aki a lemondott Nádás Pál helyét vette át nemrégiben – minimum a novemberi tisztújító közgyűlésig tölti be az elnöki posztot.

„A pekingi Paralimpián 143 nemzet négyezer sportolója vesz majd részt, akik húsz sportágban mérik össze erejüket. Versenyzőink felkészülését kiváló edzőgárda segíti, több mesteredző is dolgozik kötelékünkben, akiknek tanítványaik az épek között is megállták már

a helyüket. Célunk az éremtáblázat első harmadában végezni, ehhez minden szakmai és anyagi háttér adott. A doppingügyekben nálunk is a zéró tolerancia elve működik, és külön öröm számunkra, hogy dr. Kamuti Jenő is tisztséget vállalt a doppingbizottságunkban” – mondta a sajtótájékoztatón Gömöri Zsolt.

A beszédek után a varsói vívó Európa-bajnokságon részt vett versenyzők kaptak elismerést, majd edzőik is hasonló emlékplakettet vehettek át.

Az Európa-bajnokságon egyéni aranyérmet nyert vívók, vagyis Krajnyák Zsuzsa, Dani Gyöngyi, Juhász Veronika és Szekeres Pál már biztosan ott lehetnek Pekingben, de nemcsak emiatt volt roppant eredményes az Eb, hanem azért is, mert az összesített eredmények alapján (hat arany-, egy ezüst- és három bronzérem) Magyarország nyerte a Nemzetek Nagydíját.

A díjazottak névsora

Sportolók: Dani Gyöngyi, Krajnyák Zsuzsanna, Jurák Andrea, Pálfi Judit, Juhász Veronika, Szekeres Pál, Mató Gyula, Horváth Gábor

Edzők: Beliczay Sándor, Batizi Sándor, László Dezső, Feczer Viktor, Szomov Sándor, Puskás Gábor, Érsek Zsolt, Nagy József