

MEOSZ Oktatási, Továbbképző és Távmunka Intézet
SAJTÓFIGYELÉS

2007. július 31.

Új Dunántúli Napló

Művészi ajakvonások a festővásznakon

Grafitíz. Tervek és képek egy lányról, aki szájábvett ceruzájával csodás festményeket alkot.

A cikk Nagy Ildikóról szól, aki születésétől fogva nem tudja használni a kezét, ezért szájjal rajzol, fest. Az "És Mégis Élni Alapítvány" ösztöndíjasa. Régebben egy együttesben énekelt, most pedig festőként járja az országot, képei tele vannak színekkel, mozdulatokkal, étellel.

(A „Szájjal és és lábbal festő művészek világszövetsége” félévszázada Liechtenstein Hercegségben alakult meg, melyek Magyarország is a tagja.)

Ildikó jelenlegi tárlatát megnézte egy kisebb gyerekcsoport is. (ez sajnos nem derült ki a cikkből, hogy hol van) A 6 és 12 év között gyerekek épp kézműves táborban voltak azokban a napokban. A gyerekek hamar és természetesen megtalálták a közös hangot Ildikóval, és ki is próbálták a szájjal rajzolást.

FigyelőNet

A multik nyitottabbak a fogyatékosok alkalmazására

Látás- vagy halláskárosultak, enyhe vagy közepsúlyos értelmi fogyatékkal élők, megváltozott munkaképességűek, kerekesszékesek. Kevés közöttük a diplomás, nyelveket beszélő, a versenyszféra idegenkedik alkalmazásuktól, a civil szféra pedig komoly erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy közülük minél többen megtalálják a helyüket és a munkájukat a társadalomban.

Míg Angliában maguk a nagyvállalatok fogtak össze a fogyatékkal élők munkavállalási lehetőségeinek javítása érdekében, addig nálunk a munkáltatók nagy része idegenkedik alkalmazásuktól.

Juhos Andrea a DBM Hungary HR-tanácsadó cég ügyvezető partnere szerint a hazai vállalkozások nagy részét éppen a bizonytalan adózás, az állami támogatás hiánya tartja vissza attól, hogy fogyatékkal élő munkavállalót keressenek. „Pedig pozitívumai is vannak egy fogyatékkal élő dolgozónak, például lojálisabbak, hiszen tudják, hogy nehéz elhelyezkedniük, segítik munkatársaikat a másság elfogadásában, és éppen a fogyatékek miatt egyes érzékszerveik jóval fejlettebbek lehetnek, lehetőséget adva ezzel más képességek kibontakozásának” – magyarázta a karrier-tanácsadó.

Kevés a felsőfokú végzettségű

„Nem csak a romák és a kisgyermekes anyák szenvednek a diszkriminációtól. A fogyatékkal élők körében sajnos elég alacsony a felsőfokú végzettségük aránya, idegen nyelven is nagyon kevesen beszélnek. Számukra már az alapoktatás is komoly problémát okozhat, hiszen sokuknak speciális iskolára van szükségük, később azonban éppen az elkülönített iskolarendszer, a szegregált környezet okoz nehézségeket” – magyarázta a FigyelőNetnek Végh Katalin, a Salva Vita Alapítvány vezetője.

Az Alapítvány az értelmileg sérült emberek önálló életvitelének és társadalmi beilleszkedésének elősegítése céljából jött létre. Ügyfeleik elsősorban a készségfejlesztő vagy speciális szakiskolát végzettek, akiket a nyílt munkaerőpiacon és nem a védett munkahelyeken helyeznek el. „Főleg az értelmi sérültek esetében mélyül el még inkább a szakadék, hiszen nekik valóban speciális képzésekre van szükségük, amelyeket nem kaphatnak meg egy normál iskolarendszerben. Az enyhe- és középsúlyos értelmi fogyatékosok azonban képesek bizonyos szakmák elsajátítására, például lehetnek asztalosok, kőművesek vagy víz- és gázszerelők. Leginkább segéd- és betanított munkásként alkalmazhatók, de általában jó a kezűgyességük és nagy a teherbírásuk” – tette hozzá Végh Katalin.

A multik nyitottabbak

A civilszervezetek egyre potensebbek, és egyre nagyobb sikereket érnek el a hátrányos helyzetűek munkakeresésében. A Salva Vita Alapítványnál évente 100-120 ügyfélből 30-35-nek legalább hat hónapra szóló munkaviszonya van, nem ritka azonban a 24 hónapos alkalmazás sem. Végh Katalin szerint a külföldi vezetésű multinacionális cégek általában nyitottabban állnak egy fogyatékkal élő ember alkalmazásához, míg a hazai kis- és középvállalkozások, de még a nagyobb cégek is ódzkodnak, ha egy értelmi fogyatékos jelentkezik egy álláshirdetésre. Ennek leginkább az információhiány az oka, illetve az a tévhit, hogy az értelmi fogyatékosok agresszívebbek.

Szolgáltatásuk ingyenes, a munkáltatókkal együttműködve felderítik az ügyfelek által is betölthető munkaköröket, tájékoztatást adnak a sérült munkavállaló képességeiről, vállalják betanítását, naprakész információval szolgálnak a foglalkoztatásukhoz igénybe vehető támogatásokról, valamint segítséget nyújtanak az esetlegesen felmerülő problémák megoldásában. „Az alapítvány nemrégiben kiterjesztette szolgáltatásait a gyengén látókra is, akik valamivel jobb helyzetben vannak, mert közülük többen végeznek el felsőfokú intézményt, és beszélnek legalább egy idegen nyelven. De számukra sem elég széles a paletta a munkaerőpiacon” – mondta Végh Katalin.

Megváltozott munkaképesség

Nincsenek könnyebb helyzetben azok sem, akik munkaképessége betegség vagy baleset következtében megváltozik, azaz csökken. Számukra sem nyújt túl sok lehetőséget a munkaerőpiac, leginkább betanított munkákra alkalmazzák őket.

A miskolci Szocioprodukt Kft. alkalmazottjai között egy kerekesszékes, 3-4 mozgáskorlátozott vagy egyéb mozgásszervi betegségben szenvedő dolgozó van, többek gerincproblémával küszködnek vagy fehérvérűségben szenvednek, tudta meg a FigyelőNet a cég ügyvezetőjétől, Osváth Zoltántól. Elsősorban kötészeti, nyomdai csomagolási és varrodai

munkákban foglalkoztatják a mintegy 80 dolgozójukat, melyből 60 megváltozott munkaképességű.

A munkahelyi gyakorlat a siker alapja

A pécsi Fogd a Kezem Alapítvány szintén támogatott foglalkoztatási rendszerben, személyre szóló tanácsadással segíti ügyfeleit. Tavaly 14 értelmi sérült kapott munkát a nyílt munkaerőpiacon támogatásukkal. „Azok, akik megkeresnek bennünket, dolgozni szeretnének. A napközi egyben gyakorlati hely is, ahol nemcsak az önálló életre való bátorítás, hanem az egyes munkahelyekre való beilleszkedésben is próbálunk segíteni. Tapasztalataink szerint sem az iskolák, sem a szülők nem készítik fel ezeket a fiatalokat az önálló életre” – mondta Szvacsekne Jahn Margit, az alapítvány vezetője.