

**MEOSZ Oktatási, Továbbképző és Távmunka Intézet**  
**SAJTÓFIGYELÉS**

**2007. július 6.**

---

Piac & Profit Csoport

**Az egészségkárosodást véleményezik**

Az érintettek rokkantságáról, egészségkárosodásukról ad szakvéleményt az a szociális és munkaügyi tárca már működő új szervezete.

Már működik az Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézet, melynek alapítója a szociális és munkaügyi tárca. Az új intézményről a szakminiszter, Lamperth Mónika elmondta, hogy dolga lesz szakvéleményt adni a rehabilitációs járadék bevezetését követően az egészségkárosodás mértékéről, a szakmai munkaképességről, a rehabilitálhatóságról, a rehabilitáció lehetséges irányáról, időtartamáról. Az intézmény feladata a rokkantsági nyugdíj megállapításáról történő szakvélemény kiadása is.

Az intézet komplex rehabilitációs eljárást végez. Lamperth Mónika elmondta azt is, hogy az új intézmény az Országos Orvosszakértői Intézet bázisán kezdi meg működését, főigazgatóját a miniszter nevezi ki.

---

VG Online

**Félreértett kártérítés**

A vagyoni kár iránti igény nem utasítható el amiatt, hogy a hivatkozott rendelet szerinti keresetkiegészítéshez munkavégzés szükséges – mondta ki a Legfelsőbb Bíróság az alábbi perben. Az ügy érintette üzemi baleset folytán lett rokkantsági nyugdíjas. A bíróságot kérte: állapítsa meg a cég kártérítési felelősségét. Úgy vélekedett: a cégnél rehabilitált munkakörben, rehabilitált munkabérré és rehabilitációs keresetkiegészítésre volt jogosult, amelytől azért esett el, mert üzemi balesete miatt ezt a munkakört sem tudta már ellátni.

A munkaügyi bíróság elutasította keresetét. Megállapította, hogy a felperes nem munkahelyi megbetegedés miatt került rehabilitációs munkakörbe. Utóbb abban érte üzemi baleset, munkaképessége csökkent. Munkaviszonya saját kezdeményezésére, közös megegyezéssel szűnt meg. A bíróság szerint a felperes semmivel sem igazolta, hogy a baleset miatt nem tudta tovább ellátni a rehabilitációs munkakört. A rehabilitált munkakörben foglalkoztatottak keresetkiegészítése – az idevágó miniszteri rendelet alapján – társadalombiztosítási szolgáltatásként jár, ez viszont munkavégzést feltételez, és a felperes nem dolgozik – szögezte le a bíróság. A másodfokú bíróság helybenhagyta az ítéletet.

A felperes az LB-n kereste igazát. Szerinte az ítéletek ellentétesek a munka törvénykönyvével, azzal, hogy a károsultat olyan helyzetbe kell hozni, mintha nem érte volna baleset. A periratok között volt olyan, amelyben a munkáltató elismerte, hogy járadék formájában megtérítse a rokkantsági nyugdíj és a nyugdíjazást megelőző átlagkereset közötti különbözetet. A vita abban állt, hogy a nyugdíjazást megelőző keresetként a rehabilitált

munkakörben folyósított munkabért kell-e figyelembe venni, vagy az e munkakörre tekintettel jogszabály alapján járó egyéb járandóságot, amitől a nyugdíjazás miatt esett el a felperes.

Az LB rámutatott: a bíróságok valóban nem a kereseti kérelemben foglaltakról döntöttek. Nem vizsgálták meg a cég kártérítési felelősségét. A megjelölt miniszteri rendelet szerinti keresetkiegészítés kétségkívül munkavégzést feltételez, a felperes azonban nem erre a jogszabályra alapította keresetét. Nem foglaltak állást a bíróságok abban, hogy a cég köteles-e megtéríteni a felperes azon kárát, amely a rendszeresen folyósított juttatások elvesztéséből ered, azaz megállapítható-e keresetvesztés – hangsúlyozta az LB. Az ítéletet hatályon kívül helyezve, a munkaügyi bíróságot új eljárásra és új határozathozatalra utasította.

---

## Mobilport

### **Interjú Simon Gáborral, a Távmunka Tanács elnökével**

Mára lehetőségek egész sora jelentkezik a vezeték nélküli, illetve a laptop méretű PC-s világnál is kisebb eszközökkel távoli munkavégzést elősegítve.

A nyárelő talán legsűrűbben hallható, olvasható reklámja az internet szélessávú mobileszközökkel, a laptopok segítségével való elérését, használatát kínálta. Bár a kereskedelemben már kevésbé szép arcát is megismerheti a vásárló a korszerű technológiát kínáló cégeknek, a lényegen ez nem változtat: remélhetően nem csupán a hobbi kategória része a háló mobil eszközökkel való jó minőségű elérése. Azaz: a nyaralási szezonról függetlenül dolgozni is lehet ezen bővülő kínálat segítségével. Talán nem túlzás így nevezni, a legérzékenyebb felhasználói oldalt vajon mennyire akarták, merték, tudták megszólítani a mobilkommunikáció piacán teret nyerni igyekvő cégek? Erre a kérdésre kerestük a választ *Simon Gábornak*, a Távmunka Tanács elnökének a segítségével.

*- A távmunkához mennyire mobilizálódott az infrastruktúra kínálata?*

Az elmúlt néhány évben hihetetlenül felgyorsult a mobil telefónia sáv szélességének növekedése, illetve azon árcsökkenési csomagok megjelenése, melyek növekedett sáv szélesség mellett, de széles tömegek számára teszik elérhetővé a nagy sebességű adatátvitelt - fejtette ki a Simon Gábor. - E folyamat eredményeként mára egyre világosabban látszik, hogy a távmunka szempontjából is megkerülhetetlen, sőt, ha a folyamat tovább erősödik, lehet, hogy a távmunka alapját adatátviteli szempontból a mobil telefónia fogja jelenteni a közeli jövőben.

Ne felejtsük el, hogy a távmunka egyik sajátossága a nagyfokú rugalmasság helytől, időtől való függetlenség. Infrastrukturális szempontból a távmunka egyik alapfeltétele a világhálózathoz való csatlakozás, az Interneten történő kommunikáció.

*- Lehet-e rövid távon is számolni a mobil szolgáltatások szélessávú internet kínálatával?*

- Ha a technikai fejlődés lehetővé teszi, hogy ne vezetékes rendszerek segítségével kapcsolódjon a távmunkás a világhálózathoz, akkor ez tovább növeli azt a fajta függetlenséget és rugalmasságot, amely a távmunkának, mint atipikus foglalkoztatási formának az egyik legfontosabb hatékonysági eleme.

Mindezeket figyelembe véve a távmunkával foglalkozó szakmai műhelyek nagy optimizmussal és szimpátiával figyelik azokat a szolgáltatókat, amelyek kínálatával a nagy sebességű és szélessávú vezeték nélküli rendszerek egyre gazdagabb kínálatát jelentkezik. Bizonyos kutatások mind a távoktatásban, mind a távmunkában az egyik legizgalmasabb kihívásnak tartják a mobil telefónikus eszközök használatát, hiszen ezek az előbb említett sebességi paraméterek mellett, méreteik vonatkozásában is rendkívüli kényelmet jelentenek a felhasználónak.

*- Miben ölt testet az elérhető kínálat?*

A Web 2-es és az e-learning 2-es rendszerek már jelentős mértékben a mobil telefóniára építenek, és ennek kapcsán már távmunkahelyek és lehetőségek egész sora jelentkezik, amely egyrészt vezeték nélkül, másrészt még a laptop méretű PC-s világnál is kisebb eszközökkel távoli munkavégzést vagy tanulást tesznek lehetővé. Ne feledkezzünk el az auditív és vizuális lehetőségekről, amelyek a skype és messenger programok segítségével ma már mobil telefónikus eszközök segítségével is megvalósítható, és amely elemeknek a távmunkában betöltött pszichikai és gyakorlati szerepe felbecsülhetetlen.

Minden jel azt mutatja, hogy folyamatosan csökken a mobil adatátvitel költsége, ugyanakkor gyarapodnak a hozzáférési lehetőségek, benne az úgynevezett közösségi pontokkal is, valamint javul a szolgáltatás minősége. Ez a folyamat mind az EU-ban, mind Magyarországon jelentős fejlődés előtt áll. Összességében elmondható, a távmunkával és távoktatással foglalkozó szakmai műhelyek az egyik legnépesebb támogatói a szélessávú és olcsó mobil telefónia elterjedésének.

---

## InfoMédia

### **Miért jó a távmunka?**

Miért jó a távmunka a munkaadóknak? Melyek a munkavállalókat érintő előnyök és a társadalmi, nemzetgazdasági előnyök?

#### **Miért jó a távmunka a munkaadóknak?**

- a távmunka gyorsan, gazdaságosan és viszonylag olcsón kialakítható,
- a döntő előnyt a távmunka alacsonyabb költsége jelenti, a kezdeti kiugró ráfordítások gyorsan megtérülnek, az ingatlan- és rezsiköltségek drasztikusan csökkennek,
- földrajzi távolságtól függetlenül szakértői bázist lehet elérni, működtetni,
- rugalmas létszámgazdálkodás valósítható meg, mindig annyi munkaerő foglalkoztatható, amennyire éppen szükség van,
- rugalmas munkahely, amely a változó feladatokhoz, igényekhez gyorsan alkalmazkodik,
- a távmunkások teljesítménye, termelékenység is jobb, a munkaügyi kiadások is csökkennek,
- a szolgáltatás minősége javul,
- a vezetés, menedzsment szemlélete, munkája is javul,
- a 24 órás készenlét lehetősége (szervizeknél, tanácsadásnál, technikai supportnál, stb.) könnyebben szervezhető meg.

#### **A munkavállalókat érintő előnyök:**

- a munkakörülmények szabadabb alakítása,

- nagyobb rugalmasság, mozgási szabadság a munka beosztásában és szerkezetében,
- kevesebb ingázás, csökkenő stressz,
- a magánélet és a munka jobb összehangolásának lehetősége,
- javuló életminőség,
- a fogyatékosok, rokkantak, a kisgyermeküket nevelő szülők, a betegeket vagy idős embereket otthon gondozók is munkaalkalmat találhatnak, munkalehetőséget kaphatnak,
- rugalmas munkahely, amely a változó élethelyzethez leginkább alkalmazkodik,
- az egyén biztonsága, biztonságérzete javulhat,
- a földrajzi korlátok megszűnnek, az otthon földrajzi fekvéséből fakadó hátrányok mérséklődhetnek,
- az egyén munkája mobillá válik, az egyén nincs egy adott munkahely adott telephelyéhez kötve,
- nincsenek életkori kötöttségek, életkori korlátok,
- képzettségének és képességének megfelelő munkát lehet választani,

### **Társadalmi, nemzetgazdasági előnyök:**

- csökken a környezetszennyezés, a közlekedési dugók okozta gondok is csökkennek,
- a nagyvárosok zsúfoltsága mérséklődhet,
- az energiafogyasztás is csökkenhet,
- a távmunka új munkakultúrát eredményez, fejleszti a humán tőkét, mérsékelheti a munkanélküliséget, javítja az esélyegyenlőséget,
- a távmunka széles körű alkalmazása korszerűsíti a munkaerőpiacot, ösztönzi a munkaerő felkészítését, átképzését,
- fejleszti, modernizálja a szervezeti rendszereket, növeli a gazdasági teljesítményeket,
- hátrányos körzetekben, településeken javulhat a foglalkoztatottság,
- az egészségügyre, betegellátásra fordítandó költségek mérséklődhetnek,
- a helyi közösségeket fejlesztheti,
- a rokkantak, hátrányos helyzetűek több foglalkoztatási lehetőséghez juthatnak,
- a "régi" ipari körzetek megújítását segítheti