

2004. november 26.

---

Napi Gazdaság

**Egyelőre kevésbé elterjedt a távmunka Magyarországon  
A GKI felmérése a vállalati internethasználati szokásokat vizsgálta.**

A számítógéppel ellátott vállalkozások 81 százaléka használ valamilyen vírusirtó szoftvert vagy szoftvereket, tűzfal kétötödükénél (42 százalék) működik. Külső adatmentést ezeknek a cégeknek a fele végez. Az egyéb informatikai biztonsági megoldások használata kevésbé elterjedt a legalább 5 főt foglalkoztató (számítógéppel ellátott) vállalkozások körében: valamilyen azonosító eljárást egyharmaduk használ (elektronikus aláírást az érintettek egytizede használ elfogadóként, 16 százalékuk aláíróként, egyéb azonosítási eljárást – például PIN kód, biometrikus azonosítás stb. – 24 százalékuk). Titkosítást a számítógépet használó vállalatok közül minden negyedik használ, biztonsági szerver 13 százalékuknál van – derül ki a GKI Gazdaságkutató Rt. és a T-Mobile Magyarország Rt. által – a Sun Microsystems Magyarország Kft.-vel együttműködve – készített felmérésből.

A különböző informatikai biztonsági megoldásokat a legjellemzőbben a pénzügyi tevékenység, ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás ágazatba sorolt vállalatok használják (vírusirtókat 90 százalékuk, külső adatmentést 62 százalékuk, tűzfalat 51 százalékuk, titkosítást 34 százalékuk, biztonsági szervert 16 százalékuk, valamilyen azonosító eljárást 43 százalékuk). A mezőgazdaság, halászat szektorban a számítógéppel ellátott cégek átlagosnál kisebb hányada veszi igénybe a szóban forgó biztonsági megoldásokat.

A víruskeresők és vírusirtók alkalmazását, a tűzfalhasználatot és a biztonsági szerverek használatát illetően cégnagyság szerint a 20 fős vállalkozásoknál húzódik a határ: az ennél kisebb vállalkozások átlagos vagy az átlagosnál kisebb arányban, míg az ennél nagyobb cégek az átlagot meghaladó arányban tartoznak a felhasználók közé. Az azonosító eljárások használatát és a külső adatmentés alkalmazását tekintve ugyanez figyelhető meg.

A felmérésből arra is fény derül, hogy a számítógéppel ellátott cégek hét százalékánál van olyan főállású alkalmazott, aki távmunkában dolgozik, azaz legalább hetente egy fél napot rendszeresen a vállalat épületeitől, irodáitól távol tevékenykedik és munkavégzéséhez valamilyen elektronikus hálózaton keresztül csatlakozik a cég informatikai rendszeréhez. Az érintett vállalatoknál átlagosan körülbelül hat ilyen alkalmazott található. A távmunkában dolgozók hetente átlagosan közel 4 napot dolgoznak az irodától távol.

A nagyvállalatoknál gyakoribb a távmunka és a gazdasági szolgáltatások szektorban, valamint a szállítás, raktározás, posta, távközlés ágazatban is az átlagosnál nagyobb arányban fordul elő, hogy az alkalmazottak a cég falain kívülről (de a vállalat számítógépes rendszeréhez csatlakozva) végzik munkájukat. A távmunkában dolgozó alkalmazottak száma az 50 főt vagy ennél több dolgozót foglalkoztató vállalkozásoknál, valamint a pénzügyi szektorban a legmagasabb. (Az irodától távol, távmunkában töltött munkanapokat tekintve sem cégnagyság, sem pedig ágazat szerinti bontásban nem figyelhető meg szignifikáns eltérés.)

A távmunka a mezőgazdaságban, valamint az oktatás, egészségügy és egyéb szolgáltatások ágazatban a legkevésbé elterjedt – mindössze a cégek egy, illetve két százalékánál van jelen.

A GKI Gazdaságkutató Rt. és a T-Mobile Magyarország Rt. – a Sun Microsystems Magyarország Kft.-vel együttműködve – negyedévente felméri a vállalati internethasználati szokásokat, a hazai elektronikus gazdaság fejlődését. Az idézett összefoglaló alapjául szolgáló felmérés 2004 első negyedévében zajlott le telefonos interjúk formájában, 1400 cég reprezentatív megkérdezésével. A vizsgálat célcsoportja a legalább öt alkalmazottat foglalkoztató vállalkozások voltak. A felmérés kiterjedt egész Magyarországra és érintette az összes gazdasági szektort.

---

## Népszabadság

### **Tolószékes jótékonykodás**

Megérkezett Isztambul kapujához az a 38 éves német férfi, aki 123 nap alatt kereken 3400 kilométert tett meg kerekés székben Kölnből a törökországi városig, hogy adományokat gyűjtsön mozgássérülteknek *Thomas Hoffmarck* júliusban indult útnak Kölnből és Németországon, Ausztrián, Szlovénián, Magyarországon, Románián, Szerbián és Bulgárián át érkezett Törökországba. Az egykori bányász, aki 15 évvel ezelőtti üzemi balesete nyomán bénult meg, az isztambuli városvezetés többek között mozgássérülteket is támogató alapítványa számára gyűjtött útján adományokat.

---

### **Vasvár gondol fogyatékosaira**

#### **Jóléti szolgálat gyógytornával**

Csaknem százmillió forintot nyert a közelmúltban egy pályázaton a Hegyháti Jóléti Szolgálat, amely a közeljövőben nappali foglalkoztatót alakít ki a fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességűek számára a Vas megyei Vasváron.

Rózsás Miklós, az önkormányzati intézmény vezetője elmondta: céljuk, hogy új megoldásokat találjanak a 8,1 százalékos munkanélküliségi mutatóval rendelkező, halmozottan hátrányos helyzetű kistérségben élők szociális és munkaügyi gondjainak enyhítésére. A felmérések szerint ugyanis a környék huszonhárom településén élő tizenhatezer emberből mintegy hatszázat tartanak nyilván fogyatékkal élőként, illetve megváltozott munkaképességüként. Többségük egyedül lakik, számukra még az étkezés megoldása és az alapvető egészségügyi szolgáltatások elérése is gondot okoz.

Rózsás Miklóstól megtudtuk: a nemzeti fejlesztési tervhez benyújtott sikeres pályázatuk alapján a hátrányos helyzetűek életvitelének megváltoztatását úgy képzelik el, hogy a rendszeres étkeztetés mellett közösségi és rehabilitációs célú terápiás foglalkozásokat tartanak, valamint munkalehetőséget is kínálnak a számukra. A pályázaton elnyert összeghez a jóléti szolgálat hatmillió forintos önrészt tett hozzá, a vasvári önkormányzat pedig egy üres műemlék épület átadásával segített. Rózsás Miklós úgy véli: a pénz elegendő lesz az

ügynevezett Béke házána felújítására. Az épületben hagyományos nappali szociális intézményt alakítanak ki, ahol gyógytornáztatást és művészetterápiái foglalkozásokat is tartanak, a későbbiekben pedig rehabilitációs munkára is lesz lehetőség. Az ügyvezető hozzátette: már van egy mikrobuszunk, amellyel csekély térítés ellenében szállítják majd a foglalkoztatóba, az otthonukba vagy az egyes kulturális rendezvényekre a nehezen mozgókat.

---

## Terminal

### **Táv munka - elérhető közelségben**

*A távmunkára a Munka Törvénykönyvének változása óta fokozott figyelem irányul.*

A PricewaterhouseCoopers nyílt szakmai napot tartott a távmunka gyakorlati megvalósításának tudnivalóiról, amelyen a különböző iparágakban tevékenykedő vállalatok gazdasági, HR vezetői mellett minisztériumi tisztségviselők és munkaügyi szakemberek is részt vettek. A rendhagyónak mondható szakmai nap különlegessége, hogy kézzelfogható közelségbe hozta az új munkaszervezési módot, felvonultatva azt az infrastrukturális hátteret, amely a távmunkahelyek kialakításához szükséges.

A távmunkára a Munka Törvénykönyvének változása óta fokozott figyelem irányul, amelyet az is bizonyít, hogy a közelmúltban megalakult egy független szakmai szervezet, a Magyar Táv munka Szövetség. Ezen szövetség ajánlásával vettek részt a különböző cégek, megoldás-szállítók (például: HP, Microsoft, T-Mobile, Avaya, Negral) a PricewaterhouseCoopers székházában megrendezett távmunka-bemutatón. A felsorolásból kiderül, hogy a távmunkahely kialakításának hardver, szoftver, kommunikációs eszköz és elearning beruházás igénye van, amely gazdasági számítások alapján a sikeres bevezetést követő 1-2 évben megtérül.

A rendezvényen résztvevő, a távmunka bevezetését fontolgató cégek – akik között találunk termelőcéget, telekommunikációs és a médiavállalatot – többek között a távmunkában dolgozó munkavállalók ellenőrzéséről érdeklődtek, amely a rendelkezésre álló eszközökkel hatékonyan megoldható. Mindemellett szó esett az IT biztonság és az adatvédelem kérdésköreiről is.

A sikeres távmunka-bemutató a PricewaterhouseCoopers őszi rendezvényeinek lezárása volt, amelyet az üzleti hatékonyság javítása érdekében tartottak különböző szakterületek neves szakértőinek részvételével.

---

## VG Online

### **Eddig népszerűtlen, pedig kifizetődő a távmunka**

Informatikai, biztonsági és infrastrukturális szempontból is rendelkezésre áll minden feltétel, amely a távmunkához szükséges – hangzott el a PricewaterhouseCoopers (PwC) által az atipikus munkavállalás e formájáról szervezett szakmai fórumon. Bár minden azt igazolja,

hogy költséghatékony és rugalmas foglalkoztatást ígér a távmunka, a munkaadók egyelőre ódzkodnak tőle.

Becslések szerint Magyarországon jó, ha a másfél százalékot eléri a távmunkások aránya a munkavállalók között. A régi uniós tagországokban több mint 13 százalék ez az arány. A PwC egy korábbi tanulmánya szerint a távmunkahely kialakítása és létrehozása gyorsan, körülbelül két év alatt megtérül. Több tanácsadó cég pedig olyan kurzust is indított, amely a vezetők számára távmenedzsmentet tanít, vagyis hogyan kell a távmunkásokat irányítani, számukra feladatokat delegálni. Szakértők úgy vélik, még legalább 3-4 év kell ahhoz, hogy a munkaadók szemlélete pozitívan formálódjon az atipikus foglalkoztatásokkal kapcsolatban.

---

## SG hírmagazin

### **Az otthonról végzett távmunka sem tökéletes**

[Infinit] Bár az irodán kívüli munka a különböző vállalatok foglalkoztatási gyakorlatának rugalmasabbá válásával egyre népszerűbbé válik, egyes felmérések szerint a távmunkavégzésnek is jelentős árnyoldalai lehetnek.

Az Egyesült Királyságban jelenleg körülbelül 8 millióra tehető azoknak a száma, akik otthonukban távmunkát végeznek. A távmunkát végzők rendszerint megspórolják a munkába járás költségeit és a közlekedés esetleges viszontagságait, valamint több időt tölthetnek családtagjaik körében. Reggel nem feltétlenül kell korán kelniük, szépen felöltözniük, megborotválkozniuk vagy sminkelniük. Az otthoni távmunkások általában annak az előnyeit is élvezik, hogy nincsenek munkaidőhöz kötve, így bármikor szünetet tarthatnak, vagy elmehetnek ebédelni.

A Lexmark felmérése ugyanakkor arra mutatott rá, hogy az otthonról távmunkát végzők kevesebb, mint fele elégedett az otthon kialakított munkakörnyezetével. A megkérdezettek egynegyede ugyanis a konyhában, 37%-uk a vendégszobában, 10%-uk pedig kényszerűségből az éppen szabad néhány négyzetméteren kellett, hogy kialakítsa munkaterületét. A hevenyészett otthoni irodát kialakítani kénytelen dolgozók egy része arról is beszámolt, hogy hiányzik nekik a légkondicionált irodahelyiség, vagy éppen a munkatársakkal az italautomatánál folytatott kötetlen társalgás.

Többen úgy vélekednek, hogy mivel a családi otthon az ellazulás és a szocializáció színtere, a nappaliban kialakított dolgozószoba megrontja a nyugodt otthoni légkört, nem beszélve arról, hogy az irattartó polcok sem mindig állnak összhangban a kényelmes és esztétikus kanapéval. A különböző elektronikus berendezések összeköttetéséhez pedig rengeteg kábelt, vezetékét és elosztót kell közbeiktatni, amelyek szintén akadályt képezhetnek, vagy ronthatják a látványt.

Az otthoni dolgozók több mint háromnegyede arról is beszámolt, hogy kényelmetlen, zsúfolt és rendetlen munkakörnyezetben dolgozik. 50%-uknak nincs elég helye arra, hogy hatékonyan végezhesse munkáját. A megkérdezettek több mint egyharmada természetes fénnel nem rendelkező, rosszul megvilágított térben, például pincében kényszerül dolgozni. Egyes vélemények szerint erre a problémára ideális megoldást jelenhet a kinti udvari épület, melyből akár külső segítséggel remek irodahelyiség varázsolható. Az Egyesült Királyságban például több cég is foglalkozik ilyen átalakításokkal.

Meglepő viszont, hogy bár a professzionális távmunkások az otthon végzett munkától azt várnák, hogy segítségével egyszerűbbé válik életük, a Gazdasági és Szociális Kutatótanács felméréséből az derül ki, hogy a távmunkások gyakran túlóráznak, túlfeszített munkát végeznek, és nemritkán éjszakába nyúlóan vagy hétvégén is dolgoznak.

A távmunka hátulütői azonban a legtöbb dolgozót nem tántorítják el attól, hogy otthonukban végezzék munkájukat. A távmunkások nagy része úgy véli, az otthoni munka így is egészségesebb és produktívabb, mint a hagyományos irodai környezetben végzett, a nagyobb szabadság, rugalmasság és kötetlenség pedig a többi előnyös vonatkozással egyetemben sokkal nagyobb súllyal esik latba, mint a hátrányos aspektusok.

---

Weborvos

### **Mozgássérült lift a városházán**

**Az akadálymentesítési program keretében a mozgássérültek közlekedését megkönnyítő liftet adtak át a szolnoki városházán.**

A megyeszékhelyen működő egyik egészségügyi szolgáltató korszerű, ferdepályás felvonót ajándékozott a polgármesteri hivatalnak. A lift segítségével a mozgássérültek könnyedén feljuthatnak ezen túl a polgármesteri hivatal emeletére. Nem lesz fizikai akadálya annak, hogy a mozgáskorlátozottak az épekhez hasonlóan részt vehessenek a jövőben a díszteremben megrendezett hangversenyeken, tudományos üléseken, és közgyűléseken.

A liftet a városháza díszteremhez vezető lépcsőszakaszának baloldali lépcsőkarára szerelték fel. Az emelőt úgy alakították ki, hogy önállóan is igénybe lehet venni, használaton kívül pedig nem foglal helyet, mivel összecsuksukható. A városnak jócskán van még adóssága a fogyatékkal élőkkel szemben, ám a következő év végére minden közforgalmú épületben megteremtik az akadálytalan közlekedés feltételeit.