

MOZGÁSSÉRÜLTEK MEZŐKÖVESDI EGYESÜLETE

ETIKAI SZABÁLYZATA



Érvényes: 2011. január 2.

Készítette: Dr. Kertész Mátyás

Jóváhagyta:.....
Bukta László elnök

I. Célkitűzések, bevezetés

A Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesülete (továbbiakban :Egyesület) mozgalmi munkát végez Mezőkövesd és az egyesülethez tartozó negyven településen élő mozgássérült személyek érdekeinek érvényesítése, jogaik elismertetése és védelme, életminőségük javítása és számukra az önálló életvitelhez az átlagos állampolgárokkal egyenlő esélyek elérése érdekében.

Az ilyen munkának vannak magától értetődő (etikai) szabályai. Ennek a szabályzatnak az a célja, hogy ezeket félreérthetetlenül megfogalmazza.

Természetes, hogy az általános állampolgári kötelességek mindenkire és minden munkavégzésre érvényesek. Az Egyesületben végzett tevékenységnek vannak azonban ezen túlmenő sajátos etikai követelményei.

Az Egyesület elnökségének kötelességei vannak választóikkal, egymással, a más civil szervezetek képviselőivel, valamint a társadalommal szemben.

E kötelezettségek teljesítése érdekében az Egyesület elnökségének meghatározott jogai is vannak, melyeket hatékony munkájuk érdekében tiszteletben kell tartani. Az Egyesületi dolgozók emberi méltóságának, személyiségi és munkához kapcsolódó jogainak védelme a munkatársak, az Egyesület vezető testületeinek és tisztségviselőinek feladata.

Jelen szabályzat érvénye kiterjed a választott vezetőségre, a Felügyelő Bizottságra, a csoportok vezetőire, tagjaira, és fizetett alkalmazottjára, mindazokra akik az Egyesület keretei között mozgalmi munkát végeznek.

II. Alapelvek

A sérült emberek mozgalmában tilos mindennemű hátrányos megkülönböztetés, negatív diszkrimináció. Minden ember értékét és méltóságát egyenlőnek kell tartani tekintet nélkül származásra, társadalmi helyzetére, nemére, korára, meggyőződésére, egyesületi tagságára, bárminemű másságára, képességei korlátozottságának fajtájára és mértékére, vagy társadalmi hozzájárulásának ebből következő mértékére.

Az Egyesület elsődleges célja, hogy Mezőkövesden és vonzáskörzetében élő mozgássérült embereknek segítséget nyújtson az elérhető legjobb életminőség a lehető legnagyobb mértékben önrendelkezéssel alapuló megvalósításához.

Tehát az érintettekkel teljes együttműködésben, igényeik maximális tiszteletben tartásával kell érdekükben eljárni.

Az ügyfeleknek teljes körű tájékoztatást kell nyújtani, érdekeiknek megfelelő elhatározásra juthassanak.

Az egyesületi munkában a segítségnyújtás a döntő nem az ellenőrzés. Alapos ok nélkül az ügyfél jóhiszeműségét nem szabad kétségbe vonni. Az együttműködés kölcsönös bizalmon kell, hogy alapuljon. Ez a feladat és a szervezet ennek csupán eszköze. Ezért tartanak fenn az egyesületek sokféle szolgáltatást. Ha ezekért

ellenszolgáltatást kérnek, annak célja nem lehet nyereség képzése, hanem csak a folyamatosan végzett munka költségeinek megtérítése.

Az Egyesület dolgozóinak kötelessége fenti célok feddhetetlen és szakértelemmel történő szolgálata. Fel kell ismerniük illetékességük határait és nem szabad olyan munkát elvállalniuk, amelyhez nem értenek. Törekedniük kell szakmai ismereteik gyarapítására, hogy minél szélesebb területen tudják sorstársaik érdekeit szolgálni. A munkavégző minden körülmények között felelős az általa végzett munka színvonaláért.

Vannak a gyakorlat során elsajátítandó ismeretek és készségek, de van több olyan (esetleg államilag is elismert) képesítés, amelynek megléte szükséges illetve hasznos lehet bizonyos munkakörök, feladatok ellátásában.

Az egyes felelős tisztségek betöltéséhez okvetlenül szükséges képesítéseket meg kell határozni és a gyakorlatban követelményként alkalmazni. A képzettséget, a tudás magasabb szintjét mindenkinek el kell ismernie munkavégzés során.

Az Egyesület dolgozóinak kötelessége, hogy a hatalmon lévők és a nagyközönség tudomására hozzák az általuk képviseltek szükségleteit, hogy a társadalmi berendezkedés mely elemei okozzák az általuk képviseltek szükségleteit, hogy a társadalmi berendezkedés mely elemei okozzák hátrányos helyzetüket, illetve milyen változtatások szükségesek a mozgássérült emberek életminőségének javításához. Ezt erkölcsi bátorsággal, egyéni érdekeik háttérbe szorításával kell a mozgalom munkatársainak elvégezni.

A rátermettség alapján kiválasztottakat ilyen vonatkozásban is megfelelő felkészítésben kell részesíteni és az ilyen munkát végzőknek a felkészülést kötelességüknek kell tartani.

A tagság képviselői beszámolóval tartoznak az őket képviselővel megbízó testületeknek és vezetőknek.

A nyilvánosság előtt szereplőnek mindig egyértelművé kell tennie, hogy saját vagy valamely kollektíva álláspontját képviseli-e. Eközben meg kell fontolnia, hogy meddig terjed ki a nyilatkozattételi jogosultsága a szabályzatok, vagy ezek hiányában önkontrollja szerint.

Az Egyesületben dolgozó személyek nem vehetnek részt emberellenes, törvényellenes, a szabályzatokba ütköző tevékenységben, ilyen sem nyíltan sem burkoltan nem támogathatnak, sőt kötelességük ezek leleplezése a megfelelő vezető vagy testület előtt.

III. Gyakorlati etikai szabályok

Az Egyesület tagja, tisztségviselője és alkalmazottja csak az lehet:

- aki büntetlen előéletű, feddhetetlen és nem áll bűnvádi eljárás alatt
- nem kábítószer vagy alkoholfüggő, feladatot csak arra alkalmas állapotban vállal

- az említett személyektől elvárható, hogy minden körülmények között igazmondó, őszinte és törvénytisztelő legyen
- az Egyesület alapszabályát ismerő és betartó
- rendezett magán és családi háttérrel élő
- önzetlen, a közösség érdekeit messzemenően előnyben részesítő emberek legyenek.

Az Egyesületben dolgozó többi munkatárssal fenntartott kapcsolatot a bizalom, tisztelet és szolidaritás kell hogy meghatározza!

Az Egyesület munkájában résztvevők kötelesek a többi szervezet és azok munkatársainak jó hírneve, becsülete felett őrködni, igazságtalan eljárással szemben azokat megvédeni.

A kritikai észrevételeket belső ügyként kell kezelni, ami nem tartozik külső személyekre és a médiára.

Az észlelt hibák kijavításában lehetőség szerint segítséget kell nyújtani, első fokon azok őszinte feltárásával az érintettek előtt.

Törekedni kell a jó együttműködésre, mert alapvető érték.

Hasznos információ és szakértelem eltitkolása kárt okozó magatartás, ezért kerülendő. Különösen fontos a kezdők gyors beilleszkedésének előmozdítása.

Az összeférhetetlenséget a kezdeményezésekben, feladatvállalásban, határozathozatalban nem szabad megtűrni.

Saját egyesületének javára, támogatására, megbízására hozott döntésben nem vehet részt egyetlen tisztségviselő, vezető vagy mozgalmi munkatárs sem.

Fokozottan érvényes ez gazdálkodó szervezetekkel kapcsolatban. Ki kell küszöbölni és el kell kerülni minden olyan befolyásoló tényezőt amely az ügyek intézésében és a döntések meghozatalában a tárgyilagos megítélést gátolja.

Barát, családtag, rokon vagy közvetlen munkatárs anyagi vonzattal járó ügyeit nem helyes, nem szabad intézni.

Fokozottan érvényesek ezek a követelmények a vezető állást vagy tisztséget betöltőkkel szemben, illetve azokban a helyzetekben és időszakokban amikor valaki az Egyesület által fizetett munkát végez, ezek képviselőjében jár el.

Az Egyesület erkölcsisége megköveteli, hogy az igazság és a jogosság keretei között a tisztségviselők és alkalmazottak mindenkor a mozgássérültek kollektív és egyéni érdekeit részesítsék előnyben, eljárásukban, de szolidárisak legyenek minden képességeiben korlátozott, bármely módon sérült vagy hátrányos helyzetű személlyel, csoporttal és lehetőség szerint velük együttműködve legyenek ezek érdekeire is.

A fenti magatartási normák vonatkozásában a magasabb beosztásúaknak, vezetőknek példamutatónak kell lennie. A vezetőknek ösztönöznie kell a munkatársaikat az őszinte, nyílt kritikára, a szabad véleménynyilvánításra és erre jobbitást célzó választ kell adniuk, illetve intézkedést kell tenniük.

Kifejezetten egy bizonyos célra kapott információt jóváhagyás nélkül nem lehet más célra felhasználni. A tagok vagy más mozgásszerűltek ügyeinek intézése során és a mozgalmi élet eseményei kapcsán szűkebb körben nyert információk birtokába jutottak számára kötelező a titoktartás és a felelősség alapos mérlegelése.

Az ügyeket intéző, azokkal kapcsolatban döntéseket hozó személyek felelősek azért, hogy állásfoglalásuk megalapozott, megbízható információn, tényeken alapuljon.

Elvárható a bizonytalan eredetű, ellenőrizhetetlen munkahelyi hírek terjedésének megakadályozása.

A rendellenesnek vélt, az etikai elvekkel szemben álló jelensége felszámolását elsősorban az elkövetőnél kell kezdeni, vagy ennek sikertelensége esetén a közvetlen feletttest kell tájékoztatni, kérve a szabályzatoknak megfelelő és etikus helyzet megvalósítását, illetve helyreállítását.

Szükség esetén az ügyet a vezetés következő magasabb szintjére kell vinni. Tudatosan pletykát vagy valótlan híreket terjesztő munkavállaló nem maradhat az Egyesület kötelékében.

Minden résztvevő felelős azért, hogy cselekvése, eljárása, anyagi kötelezettség-vállalása mögött testületi döntés álljon. Ezzel ellentétes felsőbb utasítás teljesítését etikai alapon meg kell tagadni, és erről tájékoztatni kell az illetékes testület képviselőjét. Pl:a szervezet(rászorultak) részére juttatott adományok elosztásának módját testületi döntéssel kell meghatározni.

IV. Végrehajtás

Az etikai követelmények érvényesítése céljából az Egyesület küldöttközgyűlése, -két küldöttközgyűlés között a vezetőség- Fegyelmi bizottságot hozhat létre.

Kívánatos, hogy a felvetődő etikai és fegyelmi problémákat a jelentkezéshez legközelebbi szinten rendezzék és akkor forduljanak magasabb szinthez, ha a helyi kísérlet sikertelennek bizonyul.

Garantálni kell, hogy ez könnyen és diszkréten menjen.

Ügyelni kell a megfelelő közhangulat kialakításával és a nyilvánosság igénybevételével arra, hogy indokolatlan vádaskodások rendszere ne alakuljon ki.

Mezőkövesd, 2011. január 2.