

MOZGÁSSÉRÜLTEK MEZŐKÖVESDI EGYESÜLETE

ETIKAI KÓDEX



Érvényes: 2010. november 16.
Aktualizálva: 2012. január 02.

Készítette: Újhelyiné Bukta Mónika

Jóváhagyta:.....
Bukta László elnök

I.

Célkitűzések, bevezetés

I. 1. A Mozgáskorlátozottak Mezőkövesdi Egyesülete (továbbiakban MME) mozgalmi munkát végez Mezőkövesd és az egyesülethez tartozó negyven településen élő mozgássérült személyek érdekeinek érvényesítése, jogaik elismertetése és védelme, életminőségük javítása és számukra az önálló életvitelhez az átlagos állampolgárokkal egyenlő esélyek elérése érdekében.

Az ilyen munkának vannak magától értetődő (etikai) szabályai.

Ennek a szabályzatnak az a célja, hogy ezeket félreérthetetlenül megfogalmazza.

I. 2. Természetes, hogy az általános állampolgári kötelességek mindenkire, és minden munkavégzésre érvényesek. Az egyesületben végzett tevékenységnek vannak azonban ezen túlmenő sajátos etikai követelményei.

I. 3. Az egyesület elnökségének kötelességei vannak a választóikkal, egymással, a más civil szövetségek képviselőivel, valamint a társadalommal szemben.

I. 4. E kötelezettségek teljesítése érdekében az egyesület elnökségének meghatározott jogai is vannak, amelyeket hatékony munkájuk érdekében tiszteletben kell tartani.

Az egyesületi dolgozók emberi méltóságának, személyiségi és munkához kapcsolódó jogainak védelme a munkatársak, az egyesület vezető testületeinek és tisztségviselőinek feladata.

I. 5. Az MME Etikai Szabályzatának érvénye kiterjed a választott vezetőségre, az Ellenőrző Bizottságra, a csoportok vezetőire, vezetőségi tagjaira, és fizetett alkalmazottjára, mindazokra, akik az MME keretei között mozgalmi munkát végeznek

II.

Alapelvek

II. 1. A sérült emberek mozgalmában tilos mindennemű hátrányos megkülönböztetés (negatív diszkrimináció). Minden ember értékét és méltóságát egyenlőnek kell tartani tekintet nélkül származására, társadalmi helyzetére, nemére, korára, meggyőződésére, egyesületi tagságára, bárminemű másságára, képességei korlátozottságának fajtájára és mértékére, vagy társadalmi hozzájárulásának ebből következő mértékére.

II. 2 Az MME elsődleges célja, hogy Mezőkövesden és a vonzáskörzetében élő mozgássérült embereknek segítséget nyújtson az elérhető legjobb életminőség lehető legnagyobb mértékben önrendelkezésen alapuló megvalósításához.

Tehát az érintettekkel teljes együttműködésben, igényeik maximális tiszteletben tartásával kell érdekükben eljárni.

Az ügyfeleknek teljes körű tájékoztatást kell nyújtani, hogy érdekeiknek megfelelő elhatározásra juthassanak.

II. 3. Az egyesületi munkában a segítségnyújtás a döntő, nem az ellenőrzés.

Alapos ok nélkül az ügyfél jóhiszeműségét nem szabad kétségbe vonni.

Az együttműködés kölcsönös bizalmon kell, hogy alapuljon.

Ez a feladat és a szervezet ennek csupán eszköze. Ezért tartanak fenn az egyesületek sokféle szolgáltatást.

Ha ezekért ellenszolgáltatást kérnek, annak célja nem lehet nyereség képzése, hanem csak a folyamatosan végzett munka költségeinek megtérítése.

II. 4. Az egyesület dolgozóinak kötelessége fenti célok feddhetetlen és szakértelemmel történő szolgálata. Fel kell ismerniük illetékességük határait és nem szabad olyan munkát elvállalniuk, amelyhez nem értenek. Törekedniük kell szakmai ismereteik gyarapítására, hogy minél szélesebb területen tudják sorstársaik érdekeit hozzáértéssel szolgálni.

A munkavégző minden körülmények között felelős az általa végzett munka színvonaláért.

II. 5. a. Vannak a gyakorlat során elsajátítható ismeretek és készségek, de van több olyan (esetleg államilag is elismert) képesítés, amelynek megléte szükséges illetve hasznos lehet bizonyos munkakörök, feladatok ellátásában.

b. Az egyes felelős tisztségek betöltéséhez okvetlenül szükséges képesítéseket meg kell határozni és a gyakorlatban követelményként alkalmazni.

A képzettséget, a tudás magasabb szintjét mindenkinek el kell ismernie munkavégzése során.

II. 6. a. Az egyesület dolgozóinak kötelessége, hogy a hatalmon lévők és a nagyközönség tudomására hozzák az általuk képviselt szükségleteit, hogy a társadalmi berendezkedés mely elemei okozzák hátrányos helyzetüket, illetve milyen változtatások szükségesek a mozgássérült emberek életminőségének javításához.

Ezt erkölcsi bátorsággal, egyéni érdekeik háttérbe szorításával kell a mozgalom munkatársainak elvégezni.

b. A rátermettség alapján kiválasztottakat ilyen vonatkozásban is megfelelő felkészítésben kell részesíteni és az ilyen munkát végzőknek a felkészülést kötelességüknek, kell tartani.

A tagság képviselői beszámolóval tartoznak az őket képviselő testületeknek és vezetőknek.

II. 7. A nyilvánosság előtt szereplőnek mindig egyértelművé kell tennie, hogy saját vagy valamely kollektíva álláspontját képviseli-e.

Eközben meg kell fontolnia, hogy meddig terjed a nyilatkozattételi jogosultsága a szabályzatok, vagy ezek hiányában önkontrollja szerint.

II. 8. Az egyesületben dolgozó személyek nem vehetnek részt emberellenes, törvényellenes, a szabályzatokba ütköző tevékenységben, ilyet sem, nyíltan sem burkoltan nem támogathatnak, sőt kötelességük ezek leleplezése a megfelelő vezető vagy testület előtt.

III.

Gyakorlati etikai szabályok

III. 1. Az MME tagja, tisztségviselője és alkalmazottja csak az lehet, aki

a, büntetlen előéletű, feddhetetlen és nem áll bűnvádi eljárás alatt, erre vonatkozó nyilatkozatot ír alá,

b, nem kábítószer, vagy alkoholfüggő, feladatot csak arra alkalmas állapotban vállal.

c, az említett személyektől elvárható, hogy minden körülmények között igazmondó, őszinte és törvénytisztelő legyen

d, az MME alapszabályát ismerő és betartó

e, rendezett magán-és családi háttérrel élő

f, önzetlen, a közösség érdekeit messzemenően előnyben részesítő emberek legyenek.

III. 2. Az egyesületben dolgozó többi munkatárssal fenntartott kapcsolatot a bizalom, tisztelet, és szolidaritás kell, hogy meghatározza!

III. 3. a, Az egyesület munkájában résztvevők. Kötelesek a többi szervezet és azok munkatársainak jó hírre, becsülete felett örködni, igazságtalan eljárással szemben azokat megvédeni.

b, A kritikai észrevételeket belső ügyként kell kezelni, ami nem tartozik külső személyekre és a médiára.

c, Az észlelt hibák kijavításában lehetőség szerint segítséget kell nyújtani, első fokon azok őszinte feltárásával az érintettek előtt.

Az érintett félnek viszont jóhiszemű segítségnyújtásként kell fogadnia a bírálatot.

d, Törekedni kell a jó együttműködésre, mert az alapvető érték.

e, Hasznos információ és szakértelem eltitkolása kárt okozó magatartás, ezért kerülendő. Különösen fontos a kezdők gyors beilleszkedésének előmozdítása.

III. 4. a, Az összeférhetetlenséget a kezdeményezésekben, feladatvállalásban, határozathozatalban nem szabad megtérni.

b, Saját egyesületének javára, támogatására, megbízására hozott döntésben nem vehet részt egyetlen tisztségviselő, vezető vagy mozgalmi munkás sem. Fokozottan érvényes ez gazdálkodó szervezetekkel kapcsolatban.

Ki kell küszöbölni, és el kell kerülni minden olyan befolyásoló tényezőt, amely az ügyek intézésében és a döntések meghozatalában a tárgyilagos megítélést gátolja.

c, Barát, családtag, rokon vagy közvetlen munkatárs anyagi vonzattal járó ügyeit nem helyes (nem szabad) intézni.

III. 5. Fokozottan érvényesek ezek a követelmények a vezető állást, vagy tisztséget betöltőkkel szemben, illetve azokban a helyzetekben és időszakokban, amikor valaki az egyesület által fizetett munkát végez, ezek képviselőjében jár el.

III. 6. Az egyesület erkölcsisége megköveteli, hogy az igazság és a jogosság keretei között a tisztségviselők és alkalmazottak mindenkor a mozgáskorlátozottak kollektív és egyéni érdekeit részesítsék előnyben, eljárásukban, de szolidárisak legyenek minden képességeiben korlátozott, bármely módon sérült vagy hátrányos helyzetű személlyel, csoporttal, és lehetőség szerint velük együttműködve legyenek ezek érdekeire is.

III. 7. A fenti magatartási normák vonatkozásában a magasabb beosztásúaknak, vezetőknek példamutatónak kell lenni.

A vezetőknek ösztönözni kell munkatársaikat az őszinte, nyílt kritikára, a szabad véleménynyilvánításra és erre jobbítást célzó választ kell adniuk, illetve intézkedést kell tenniük.

III. 8. Kifejezetten egy bizonyos célra kapott információt jóváhagyás nélkül nem lehet más célra felhasználni. A tagok vagy más mozgássérültek ügyeinek intézése során (pl. környezettanulmány, tanácsadás, stb.) és a mozgalmi élet eseményei kapcsán szűkebb körben (pl. elnökségi ülések, vezetőségi értekezletek, stb.) nyert információ birtokába jutottak számára kötelező a titoktartás és a felelősség alapos mérlegelése.

III. 9. Az ügyeket intéző, azokkal kapcsolatban döntéseket hozó személyek felelősek azért, hogy állásfoglalásuk megalapozott, megbízható információn, tényeken alapuljon.

III. 10. a, Elvárható a bizonytalan eredetű, ellenőrizhetetlen munkahelyi hírek terjedésének megakadályozása.

b, A rendellenesnek vélt, az etikai elvekkel szemben álló jelenségek, felszámolását elsősorban az elkövetőnél kell kezdeni, vagy ennek sikertelensége esetén a közvetlen felettest kell tájékoztatni, kérve a szabályzatoknak megfelelő és etikus helyzet megvalósítását, illetve helyreállítását.

Szükség esetén az ügyet a vezetés következő magasabb szintjére kell vinni.

c, A tudatosan pletykát vagy valótlan híreket terjesztő dolgozó és tisztségviselő nem maradhat az MME kötelékében.

III. 11. Minden résztvevőfelelős azért, hogy cselekvése, eljárása, anyagi kötelezettségvállalása mögött testületi döntés álljon. Ezzel ellentétes felsőbb utasítás teljesítését etikai alapon meg kell tagadni, és erről tájékoztatni kell az illetékes testület képviselőjét. Pl. a szervezet (rászorultak) részére juttatott adományok elosztásának módját testületi (kollektív) döntéssel kell meghatározni.

IV.

Végrehajtás

Az etikai követelmények érvényesítése céljából az MME küldöttközgyűlése, - a két küldöttközgyűlés között a vezetőség - ad hoc Fegyelmi Bizottságot hozhat létre.

Kívánatos, hogy a felvetődő etikai és fegyelmi problémákat, a jelentkezéshez legközelebbi szinten rendezzék, és csak akkor forduljanak magasabb szinthez, ha a helyi kísérlet sikertelennek bizonyul.

Garantálni kell, hogy ez könnyen és diszkréten menjen.

Ügyelni kell a megfelelő közhangulat kialakításával és a nyilvánosság igénybevételével arra, hogy indokolatlan vádaskodások rendszere ki ne alakuljon.

Mezőkövesd 2010. november 16.

Dr. Kertész Mátyás
Etikai Biz. Elnöke

Balogi Sándorné
E.B. tag

Varga Beáta
E.B. tag

Kék József
E.B. tag

Sipeki Lászlóné
E.B. tag

Bukta László
MME elnök

Mozgáskorlátozottak Mezőkövesdi Egyesülete

FEGYELMI SZABÁLYZAT

Az Egyesület Alapszabálya alapján az Egyesület Közgyűlése megalkotta a következő Fegyelmi szabályzatot:

Fegyelmi vétségek

- 1.§** Fegyelmi vétséget követ el az a tag, aki az Alapszabályban rögzített kötelezettséget nem teljesíti, vagy olyan magatartást tanúsít, amely az Egyesület jó hírnevét súlyosan sérti

Fegyelmi büntetések

2.§. Alkalmazható fegyelmi büntetések:

- (1) Figyelmeztetés
- (2) Megrovás
- (3) Pénzbüntetés
- (4) Kizárás

- 4.§.** (1) A figyelmeztetés a legenyhébb fegyelmi büntetés, az Egyesület rosszallását fejezi ki, valamely taghoz nem méltó cselekedet miatt.
- (2) A megrovás súlyosabb fegyelmi büntetés, súlyosabb rosszallást fejez ki. Súlyosabb fegyelmi vétség esetén alkalmazható, vagy elévülési időn belül ismétlődő enyhe fegyelmi vétség esetén.
- (3) A pénzbüntetést elévülési időn belül ismétlődő súlyos fegyelmi vétség esetén, vagy többször ismétlődő enyhe fegyelmi vétség esetén alkalmazható.
- (4) A kizárás a legsúlyosabb fegyelmi büntetés. Akkor alkalmazható, ha a fegyelmi vétség összes körülménye alapján az Egyesülettől nem várható el, hogy a fegyelmi vétséget elkövető tagot továbbra is tagjai között megtűrje.

- 5.§.** A fegyelmi büntetés meghozatalától számított két év alatt évül el.

- 6.§.** (1) Ha a Vezetőség által kiszabott fegyelmi büntetéssel szemben a tag nem fordul a Közgyűléshez, akkor a döntés meghozatalát követő 15. napon válik jogerőssé.
- (2) Ha a Közgyűlés által kiszabott fegyelmi büntetéssel szemben a tag nem fordul a Bírósághoz, akkor a döntés meghozatalát követő 30. napon válik jogerőssé.
- (3) Ha bíróság bírálja el a fegyelmi határozatot, akkor a tudomásszerzéstől kell számolni az elévülést.

Fegyelmi eljárás

- 7.§. Bármely tag kezdeményezheti a fegyelmi eljárást az Egyesület elnökénél, ha észleli, hogy valamely tag az Egyesülettel szembeni kötelezettségét nem teljesíti.
- 8.§. Ha fegyelmi eljárást megalapozó kötelezettség szegés pótolható, akkor a tagot abban a Vezetőség felszólítja a kötelezettségek teljesítésére. Amennyiben a tag Kötelezettségét pótolta, akkor a legsúlyosabb fegyelmi büntetés nem szabható ki.
- 9.§. Folyamatosan elkövetett fegyelmi vétség esetén, amennyiben a tag abbahagyja az Alapszabályt sértő magatartás, akkor ellene a legsúlyosabb fegyelmi büntetés nem szabható ki.
- 10.§. A Vezetőség a fegyelmi kezdeményezéstől számított 30 napon belül meghozza határozatát.
- 11.§. Ha kétség merül fel a cselekményt illetően, akkor az Egyesület tagjait meghallgathatja, egyéb bizonyítékokat használhat fel.

Jogorvoslat

- 12.§. A fegyelmi határozat ellen fellebbezéssel lehet élni az Egyesület elnökénél, aki azt a Közgyűlés elé terjeszti. A Közgyűlés a következő ülésén dönt a fellebbezésről.
- 13.§. A Közgyűlésen a fegyelmi eljárás alá vont személynek lehetőséget kell biztosítani, hogy védekezését előadja.
- 14.§. A Közgyűlés döntésével szemben a tag, bírósághoz fordulhat (**Etv. 10.§ (1)**).

Egyéb szabályok

- 15.§. Az eljárás alatt álló tag képviselő igénybevételére jogosult. A bizonyítékok értékelésénél elsősorban a racionalitásra, a személyiségi jogokra kell tekintettel lenni.

Mezőkövesd. 2010. november 16.

Dr. Kertész Mátyás
Etikai Biz. Elnöke

Balogi Sándorné
E.B. tag

Varga Beáta
E.B. tag

Kék József
E.B. tag

Sipeki Lászlóné
E.B. tag

Bukta László
Egyesületi Elnök