

Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesülete
3400 Mezőkövesd
Abkarovits Jenő tér 1.



AKKREDITÁLT MUNKÁLTATÓ
2023. ÉVI
PÉNZÜGYI BESZÁMOLÓ

Készült: 2024. január 27.

Készítette:

Jóváhagyta:

.....
Dr. Kertész Máttyás
Rehabilitációs tanácsadó és mentor

PH.

.....
Bukta László
elnök

Beszámoló

A. Általános adatok:

Munkáltató szervezet neve: **Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesülete**

Munkáltató szervezet székhelye: **3400 Mezőkövesd, Abkarovits Jenő tér 1.**

Közhasznú jogállású szervezet-e?
(A megfelelő válasz aláhúzendő!)

IGEN

NEM

Támogatás típusa: a 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet alapján a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatás

Beszámoló időszaka: **2023.01.01.-2023.12.31.**

Támogatási szerződés száma: **BPU-0605/1034-0/2022**

B. Költséginformációk:

Tárgyidőszakra vonatkozó halmozott adatok táblája:

(A tárgyévi utolsó elszámolás eredményéről szóló kincstári értesítés alapján.)

(adatok Ft-ban)

A tárgyidőszakra megítélt támogatás összege:	(13. havi korrekció hiányában a december havi elszámolás értesítés 2. sor) 46 148 465
Tényleges foglalkoztatás alapján maximálisan igényelhető támogatás összege:	(13. havi korrekció hiányában a december havi elszámolás értesítés 3. sor) 46 137 407
Az elszámolható költségek összege:	(13. havi korrekció hiányában a december havi elszámolás értesítés 1. sor) 46 137 406
A kifizetett támogatás összege:	(13. havi korrekció hiányában a december havi elszámolás értesítés 4. sor + a decemberi elszámolás alapján kifizethető támogatás összege + a kapott előleg összege) 46 137 407
El nem számolt előleg összege:	(13. havi korrekció hiányában a december havi elszámolás értesítés alapján) 0
El nem számolt előleg összegét visszafizette?	Igen/Nem

2022. évi költségek részletezése

Tárgyidőszak: 2022.01.01.-2022.12.31.

Kiadás megnevezése	A tárgyidőszakra vonatkozóan benyújtott költségek összege	A tárgyidőszakra vonatkozóan elszámolt, támogatható költségek összege
I. Megváltozott munkaképességű munkavállalók bérköltsége		
I/1. Bérköltség	33 361 210	33 361 210
I/2. Személyi jellegű ráfordítások összesen	646 617	646 617
I/3. Szociális hozzájárulási adó	0	0
I. Összesen:	34 507 827	34 507 827
II. Megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó többletköltségek		
II/1. Anyagjellegű ráfordítások	3 995 125	3 995 125
II/2. Személyjellegű ráfordítások	7 645 783	7 645 783
II/3. Felhalmozási jellegű kiadások	0	0
II. Összesen	11 640 908	11 640 908
Költségek összesen (I. és II. sorok összege):	46 148 735	(Megegyezik az elszámolás értesítés 1. sorával) 46 148 465

C. Létszámadatok: (fő)

(Az IKR-ben benyújtott havi elszámolásokban szereplő létszámadatok)

Hónap	A munkaviszonyban állók átlagos havi állományi létszáma	A munkaviszonyban állók átlagos havi állományi létszámából MMK-s munkavállaló	Ténylegesen teljesített MMK-s létszám
Január	28	24	24
Február	28	24	24
Március	28	24	24
Április	28	24	24
Május	28	24	24
Június	28	24	24
Július	28	24	24
Augusztus	28	24	24
Szeptember	28	24	24
Október	28	24	24
November	28	24	24
December	28	24	24
Átlag	28	24	24

D. Egyéb információk:

Főkönyvi könyvelésre alkalmazott szoftver megnevezése:

RLB-60 Bt Ügyviteli szoftver kettős könyvvitel

Bérszámfejtésre alkalmazott szoftver megnevezése:

RLB-60 Bt Ügyviteli szoftver kettős könyvvitel

Bérszámfejtési, szoftver (modul) kapcsolata a főkönyvvel (papírfeladás, integrált rendszer stb.)

A bérszámfejtési modul része a kettős könyvviteli programnak. Kiválasztással feladja a bért és járulékait, amiről papír alapon vegyes feladás nyomtatható.

A kettős könyvelésen belül milyen módszerrel számolja el költségeit a Társaság:

**Csak az 5. számlaosztályt
alkalmazza**

A támogatáshoz kapcsolódó tételek elkülönítésére alkalmazott eljárás (rövid leírás):

- a főkönyvi nyilvántartásban:

Munkaszámokkal való elhatárolás a többi könyvelési tételtől

- az analitikus nyilvántartásokban:

Munkaszámokkal való elhatárolás a többi könyvelési tételtől

- a bérszámfejtésben

Munkaszámokkal való elhatárolás a többi könyvelési tételtől

Van-e import beszerzése? **Nincs**

Van-e áru értékesítése (nem eseti)? **Nincs**

E. A tárgyidőszak szöveges értékelése:

Gazdálkodással, szakmai működéssel kapcsolatos értékelés

(A tárgyidőszak szöveges értékelése során a működéssel, tevékenységgel, a szerződésben vállalt feladatok, kötelezettségek teljesítésével kapcsolatos átfogó információkat kérjük megadni. Itt szükséges részletezni továbbá a támogatás által megvalósult szakmai célok elérésének értékelését, munkaerő-ellátottságot, piaci kapcsolatokat, üzemszervezési intézkedéseket, fejlesztéseket, beruházásokat.)

Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesületének gazdálkodással kapcsolatos értékelése:

A 1995-ben alakult egyesületünknek jelenleg 4680 valamilyen sérüléssel küszködő tagja van. Az egyesületünk munkatársainak munkáját 2023-ban többségében online képzések, konferenciákra való részvételekkel igyekszünk elősegíteni. A szakmai munkánkat központunkban és a mezőcsáti telephelyen, munkanapokon 8 órás munkarendben felkészült dolgozóink - míg az egyesülethez tartozó további 36 településen heti, illetve kétheti rendszerességgel 4 órás időtartamban a helyi koordinátor látják el. Az elnökség hozzáértő felkészült munkatársakat nevelt és nevezett ki, akik felelősek a csoportok és partnereink közötti információáramlásért, az elnökség által kidolgozott programok szervezésért.

Egyesületünk érdekvédelmi tevékenységet ellátó, nonprofit, közhasznú civil szervezet, mely piaci jellegű, gazdasági tevékenységet nem folytat. Működésünkhöz szükséges

forrásokat pályázati bevételekből, adományokból tudjuk biztosítani.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 51. § (4) bekezdése szerint az Egyesületünk, mint munkáltató is köteles biztosítani az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit. 2020-ban Magyarország Kormánya, illetve a Nemzeti Népegészségügyi Központ tájékoztatása szerint a WHO nemzetközi horderejű járványügyi szükséghelyzetet hirdetett ki az új koronavírus járvány miatt. A vírus cseppfertőzéssel és nagyon gyorsan terjedt zárt közösségekben, az okozott megbetegedés elnevezése: COVID-19.

A munkatársak, valamint a szolgáltatásaink által elért emberek egészsége, az egészséget nem veszélyeztető munkakörülmények és a Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesülete feladatai folyamatos ellátásának biztosítása céljából, a veszélyeztetettség csökkentése érdekében az Egyesület valamennyi munkavállalója vonatkozásában kötelező intézkedéseket vezettünk még 2020-ban, melyet a PANDÉMIÁS CSELEKVÉSI TERV a COVID-19 járvány megelőzésével és kezelésével kapcsolatosan határozatban rögzítettünk le. Noha a járványügyi vészhelyzet visszavonásra került, de a 2023-as évben is tovább érvényesítettük a védekezéssel összefüggő rendeleteinket.

A Budapest Főváros Kormányhivatala Rehabilitációs Főosztálya a gazdálkodással kapcsolatosan a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatást biztosítja, mely egyesületünk számára a legfőbb bevételi forrást jelentette. A kapott támogatási összeg fedezi a bérek és járulékok 86 %-os finanszírozását.

A személyi- és tárgyi feltételek biztosítását egyesületünk más pályázati forrás bevételek finanszírozásával valósítja meg. Egyesületünknel a tartós rehabilitációs foglalkoztatás során effektív termelőtevékenység nem történik, eladható termék nem keletkezik.

Működésünkhöz szükséges további bevételi forrásokat pályázatokon keresztül tudtuk biztosítani. A Mozgáskorlátozott Egyesületek Országos Szövetsége (MEOSZ) által továbbadott éves állami költségvetési támogatás, melyet tagarányos támogatás címén, pályázati úton biztosít számunkra. A foglalkoztatás zavartalan működésének biztosítására, illetve rendezvényeink lebonyolításra felajánlótól kapott támogatások összegét fordítottuk, melyek a társadalmi integráció megvalósulását szolgálják.

Kiegészítő bevételi forrásként jelenik meg az egyesület által működtetett, súlyosan fogyatékos személyek számára szociális szolgáltatást nyújtó „Kéz a Kézben” Támogató Szolgálatnak átadott működési támogatás, melyet a Magyar Államkincstár Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Igazgatóság biztosít normatív alapon számunkra. A normatív támogatást kiegészíti még a szállító szolgáltatás térítési díjaiból származó bevétel. Egyesületünk, mint fenntartó a támogató szolgálatot külön szociális intézményként működteti, elkülönített bankszámlával, elkülönített könyveléssel, így annak bevételét is csak a támogató szolgálat kiadásainak fedezésére, fejlesztésére fordítja.

Egyesületünk tulajdona a Mezőkövesd Zsóry területen lévő „Bokréta” apartman ház biztosítja a szociálisan rászoruló pihenni vágyó sorstársaink és azok családtagjai számára a gondtalan üdülést, pihenést. Egyesületünk működéséhez, fenntartásához hozzájárultak továbbá a SZJA adó 1 %-os felajánlásai is.

Összességében egyesületünk rentábilisan működik, és további céljaink között szerepel

továbbra is a gazdálkodási prioritásként, a működési feladatokhoz szükséges anyagi források biztosítása.

Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesületének szakmai működéssel kapcsolatos értékelése:

Egyesületünk, mint civil szervezet akkreditációs foglalkoztatóként elsődleges céljának tekintette, hogy a megváltozott munkaképességű személyek számára tartós foglalkoztatást biztosítson, javítsa a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci foglalkoztatottságának arányát, valamint lehetőséget biztosított az oktatási és képzési lehetőségek mellett piacképes végzettség megszerzésére. Transzit foglalkoztatottak esetén olyan felkészítés és gyakorlati tapasztalat megszerzését tette lehetővé mellyel ismételten tartósan piaci szereplőké válhatnak. Olyan munkakörülmények és munkafeltételek között foglalkoztattuk őket, mely maximálisan megfelelt, illetve alkalmazkodott a megváltozott munkaképességű személyek egészségügyi állapotához, egyéb szükségleteihez.

Mint non profit szervezet a társadalmi tudatformálás keretében saját példánkon keresztül próbáltuk ösztönözni a profitorientált szférában működő gazdasági társaságokat megváltozott munkaképességűek foglalkoztatására. Saját kereteinken belül szívesen nyújtottunk tájékoztatást és információnyújtás mind munkáltatóknak és megváltozott munkaképességűeknek. Segítettük a hozzánk forduló megváltozott munkaképességű személyek szociális, foglalkoztatási rehabilitációját. Sorstársi tanácsadó szolgáltatáson keresztül ösztönöztük azok munkaerő piaci elhelyezkedésüket.

A 327/2012. (XI. 16.) Korm. Rendelet értelmében foglalkozási rehabilitáció eredményességének elősegítése érdekében a **rehabilitációs tanácsadó** valamennyi a rehabilitációban érdekelt munkavállaló esetében feltárta az egyén meglévő képességeit és a foglalkoztatáshoz kapcsolódó körülményeket, amelyeket a személyes rehabilitációs tervben rögzít. A tervet a Budapest Főváros Kormányhivatala Rehabilitációs Főosztálya szakvéleménye alapján készítette el.

A **rehabilitációs tanácsadó és mentor** folyamatosan követte az egyéni rehabilitációs tervekben meghatározott feladatok megvalósulását. Kudarc esetén megvizsgáltuk az okokat, szükség és igény szerint módosítottuk a terveket, vagy intézkedést, segítséget kértünk az elnöktől a kialakult személyi vagy tárgyi problémák megoldásához. A tapasztalatok azt mutatják, hogy ez a folyamatos követés és igény szerinti beavatkozás a legtöbb munkavállaló esetében mind a szakmai, mind az egyéni fejlődést nagyban segítette.

Szakmai tevékenységünket segítő eszközök 2023-ban is a személyes rehabilitációs tervek, a rehabilitációs segítő szolgáltatások és a dolgozói érdekvédelmi mechanizmusok voltak. A foglalkozási rehabilitáció szervezését, a feladatok teljesítésének összehangolását, a kapcsolódó tevékenységek ellátását a rehabilitációs tanácsadó és mentor munkája valósította meg. A rehabilitációs mentor és tanácsadó 2023. február 1-től munkaszerződés formájában napi öt órában mindenki számára elérhető segítséget és fogadóórát biztosított. Munkájáról napi szinten naplót vezetett, mely tartalmazza az általa végzett tevékenységek mellett a megváltozott munkaképességű dolgozó nevét és a számára biztosított szolgáltatás rövid leírását. A naplóból látszik, hogy a szolgáltatások igénybevétele folyamatos.

Az egyesületünk fontos szakmai célja, hogy az ép és sérült emberek minél közelebb kerüljenek egymáshoz, megismerjék egymás világát. Idén a COVID-19 világjárvány miatt továbbra is csak szűkebb körben és időben, kerültek megrendezésre a tervezett programjaink. A vidám nyárbúcsúztatót ünnepség helyett ebben az esztendőben a hátrányos helyzetben lévő, elsősorban a súlyosan mozgássérült gyermekek és ifjak társadalmi beilleszkedésének elősegítése érdekében tett intézkedés határozta meg.

A MEOSZ 2022-ben a fogyatékos embereket segítő infokommunikációs alapú távszolgáltatások hosszú távú működtetéséhez szükséges intézkedésekről szóló 1287/2021. (V. 20.) számú kormányhatározat alapján szerződést kötött Egyesületünkkel, 2023-tól ugyan a szerződés lejárt de a sorstársi tanácsadást tovább folytattuk. A „Korlátok nélkül-mozgáskorlátozott emberek infokommunikációs akadálymentesítése 2023” programjának célja a mozgáskorlátozott emberek számára távszolgáltatás és sorstársi tanácsadás nyújtása a térségünkben is. A tanácsadói feladatokkal összefüggésben Egyesületünk megbízottakat vont be, akik maguk is súlyosan mozgássérült munkatársak. Munkájukkal segítik többek között hasonlóan súlyosan mozgásában korlátozott sorstársakat.

A szolgáltatás alap célja: a mozgáskorlátozottá vált emberek és családtagjaik számára, az emberi, családi, szociális, munkavállalási krízis helyzetek feloldása érdekében, az Egyesületünk, egységes elvek és gyakorlatok alapján, országos hálózatban, erre kiképzett és felkészített egyéni tanácsadóink foglalkozásokat biztosítanak, a problémával érintett sorstársaink közreműködésével.

Egyesületünknel hagyománnyá vált, hogy az öreg Mikulás házhoz megy a gyerekek és a szülők nagy örömeire. Idén is, utunk során ellátogattunk a fogyatékossgal élők otthonába, ahol a siker nem maradt el. A gyerekek és szüleik részéről a visszajelzés pozitív volt, szeretettel és kitörő örömmel fogadtak bennünket.

Sokat jelent dolgozóink szaktudása, felkészültsége, azonban a hatékonyság sokszorozódik, ha az egyes munkatársak a csapatépítés folyamatában tényleg csapattá érnek és egymást segítve, kreatív hangulatban tevékenykednek az egyesület sikereinek érdekében. Ezért továbbra is, megemlékezünk az egyesületnél régebben dolgozó, lojális munkatársakról és egy szerény elismerés mellett megköszönjük lelkiismeretes munkájukat. Csapatépítési program az egyéni fejlődésen túl a csapat célokat is szolgálják. A feladatokat helyesen és biztonságosan csak komoly csapatmunkával lehet végrehajtani. A csoport tagjai segítik társukat, feladattól függően.

Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesületének szakmai fejlesztéssel, beruházással kapcsolatos értékelése:

Egyesületünk székhelyén és telephelyén is a munkakörülmények javítása érdekében a munkavállalók egészségkárosodását, illetve fogyatékossgát figyelembe vevő akadálymentes közlekedést biztosítottuk, az épített környezet, technikai megoldások a munkavállalók igényeinek megfelelnek. 2023-ban is a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeit minden esetben megteremtettük. 2023-ban a mezőcsáti irodánkat további kiszolgáló technikai eszközökkel láttuk el.

A munkaeszközöket, berendezéseket, tárgyi környezetet a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségi állapotának és fogyatékoságának megfelelően a foglalkoztatáshoz alakítottuk. Az irodáinkban műszaki és esztétikai komfortosítás történt. A mezőkövesdi székházunkban és a mezőcsáti telephelyen irodáinkat a látási viszonyok javítása érdekében új LED világító armatúrákkal lettek felszerelve, az energiatakarékosság érdekében. Korszerű tágas, világos munkahelyeket alakítottunk ki. A munka adaptálása a munkavállalóhoz, ergonómiai szempontokat figyelembe véve, ember- gép-környezet összehangolása jellemző. Az akadálymentesítés során nem csak a közlekedési útvonalakra gondoltunk, hanem a munkavégzést akadályozó tényezők kikapcsolását is.

2020. évtől munkahelyünk átalakítását, ügyfél fogadási tereink kialakítását a COVID-19 fertőzésből adódó védekezés határozta meg. Igyekeztünk a fertőzés minimalizálására törekedni, tágas tárgyalóinkat átalakítottuk irodai helyiségekké, távolságtartásra törekedve pleksi falakat vásároltunk. Befektetésünk jelen értékét összevetjük a jövőben megspórolható fűtési számlák értékével, vagy a zajterhelt környezettel szembeni nyugalommal, könnyen belátható döntésünk meghozatala. Legfontosabb szempontjaink azonban mégsem ezek voltak, hanem mozgássérült munkatársaink akadálymentes munkakörülményeinek fejlesztése, megvalósítása.

Dolgozóink számára biztosítva van az akadálymentes munkakörnyezet, a munkahelyek kialakításánál eddig is figyelembe vettük a kényelmi szempontok mellett az egyénre szabott akadálymentes munkakörülmény szükségleteinek igényét. Minden dolgozónak külön íróasztala van, ergonómiai követelményeknek megfelelő, állítható magasságú forgószékekkel. Korszerű multifunkcionális nyomtatókkal, internet elérhetőséggel, projektorral, Windows 10 programmal rendelkezünk, kialakított belső hálózat segíti munkánkat. A feltételek biztosítása érdekében 1 fő informatikában jártas megváltozott munkaképességű munkavállalót is foglalkoztatunk.

Biztosítunk kerekesszéket a gépkocsival érkező súlyosan mozgássérültek számára, hogy megkönnyítsük a parkolóból az épületbe való bejutást. Irodáink mérete kulturális és szabadidős tevékenységek lebonyolítását teszi lehetővé és segítik a családbarát munkahely megőrzését és a munkahelyi kapcsolatok ápolását is.

F. A munkáltató észrevételei, javaslatai:

Gazdálkodással kapcsolatos észrevételek, javaslatok

(A társaság jövőbeni terveit, jelenlegi nehézségeit, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók támogatási rendszerének folyamatát érintő észrevételeket kérjük részletezni.)

A non-profit szervezetek pályázati lehetőségei és támogatás volumen összege továbbra is alacsonyabb, mivel többségüknek nem áll rendelkezésre megfelelő fedezet és a foglalkoztatási kötelezettségre többévi teljesítésére sem tudnak vállalkozni. A nonprofit szervezetek megalakulásukkor a megfelelő források hiánya miatt csak kis apparátussal tudtak indulni. A szakemberek számát alapjaiban meghatározza a szervezet által nyújtott szolgáltatások típusa, az egyes ellátásokhoz törvényben előírt kötelező létszám és szakképzettség.

A szervezetek számára nem a megfelelő szakember-ellátottság biztosítása a legnehezebb feladat, hanem a szakembergárda megtartása. A munkatársak fizetése nagyobb létszámban a minimálbér 4-5 órára arányosított része, így munkahelyük és egyúttal egzisztenciájuk is

nagyban függ a sikeres pályázatoktól, valamint azok finanszírozási ritmusától. Ennek ellenére alacsony a fluktuáció, a munkatársak nehéz helyzetben is kitartanak, amit olykor nemcsak a szervezettel szembeni lojalitásuk magyaráz, hanem az elhelyezkedés kilátástalansága is.

A szolgáltatások körének bővítése sok esetben azzal a következménnyel jár együtt, hogy a szervezetek egy-egy új szolgáltatás bevezetésének pillanatában nem rendelkeznek a szolgáltatásnyújtáshoz szükséges belső szakemberrel, anyagi forrással. Továbbá tisztázni kellene a célszervezetek szerepét és feladatát a rehabilitációban, s ehhez kell igazítani a támogatás rendszerét és a gazdálkodás szabályait.

Az akkreditált munkaadók 2012. előtt még napi átlag 6 óra körüli munkaidőben alkalmazták a dolgozókat, de az egy főre jutó támogatás drasztikus csökkenése miatt ma már a 4 óra körüli napi munkaidő az átlagos. Az egy főre jutó támogatás összege jóval elmarad a garantált bérminimum összegétől és ennek a különbségnek az előteremtése problémát okoz a munkáltatók számára. Ezt többnyire úgy tudják megoldani, hogy jóval több szakképesítést nem igénylő munkakört vezetnek be a foglalkoztatásban. További nehézséget okoz a magasabb iskolai végzettséget igénylő munkakörök betöltése esetén ennek a különbözethez az előteremtése. A diplomás munkaköröket pedig szinte lehetetlen megtartani. Ezek esetében például megbízási díjakkal, napi 2 órás munkalehetőséggel - melyet például a tanácsadók esetében 327/2012. kormányrendelet ajánl - kompenzálják a munkáltatók. Nyilván nonprofit foglalkoztatók esetében ez tovább hatványozódik.

Nem beszélve arról, hogy akkor hiába módosult az Mmtv. és teszi lehetővé a rokkant illetve a rehabilitációs ellátásban részesülőknél, hogy a négyórás foglalkoztatási és a keresetkorlát megszüntetésre került, a munkaadók forrás hiányában akarattal ellenére sem fogják tudni a munkaidőt növelni. Ezzel továbbra is fennmarad a megváltozott munkaképességű munkavállalók alacsony kereseti szintje (általában a minimálbér), mely a viszonylag kisösszegű ellátásokkal együtt sem nyújt fedezetet önmaguk, és családjuk elfogadható szintű fenntartásához, gyermekeik neveléséhez, iskoláztatásához, a jövő munkaerő utánpótlásának neveléséhez. További probléma, hogy az egy főre jutó támogatás megállapításánál nem történik differenciálás pl.: iskolai végzettség, munkáltatónál történő több, akár 10 éves foglalkoztatás, a rokkantsági fokozat mértéke esetén.

Az utóbbi években a foglalkoztatáshoz egy főre nyújtott támogatás összege stagnál – igaz a 2019-es, 2020-as, a 2021-es, 2022-es és 2023-as évben emelést hajtott végre a Kormányhivatal, ami a minimál és garantált bér mértékét nem éri el -, miközben a foglalkoztatási költség, rezsi kiadások elsősorban a minimálbér emelkedése következtében lényegesen nőtt, melyet tovább növeltek annak adóvonzatai. Igaz ez akkor is, ha a dolgozók adókedvezményre jogosultak, és utánuk nem kell a munkaadónak a szociális hozzájárulási adót megfizetni.

Egyesületünk szakmai programja értelmében alapvető céljának tekinti a tovább foglalkoztatást, tudásbővítés céljából képességek feltárását és tudásbővítést, társadalmi szerepvállalást, aktívabb társadalmi élet előmozdítását. Tapasztalataink alapján szükségesnek tartjuk a foglalkoztatásban részt vevők körének megtartását abból a célból, hogy egyesületünk 37 településsel kötött együttműködését biztosítani, működtetni tudja.

A jövőben is célunk az, hogy a fogyatékossgal élő megváltozott munkaképességű munkavállalóink számára olyan munkahelyet teremtsünk, ahol figyelembe vesszük képességeiket, előtérbe helyezzük egyéni igényeiket. Különösen nagy jelentőségűnek tartjuk

a környezeti feltételek megteremtését a nyugodt munkavégzés érdekében. Ezért a kedvező eredmény elérése érdekében legfontosabb terület az esélyegyenlőség megteremtése. Egyesületünk dolgozóinál nagyon fontos, hogy munkájuk kapcsán is bebizonyítsák, hogy az adott társadalomban tapasztalható negatív előítélet a fogyatékkal szemben megszűnjön.

Ezért ha a fogyatékkal élők számára biztosítani akarjuk a lehetőséget, hogy megtanulhassanak beilleszkedni a társadalomba, nem tagadhatjuk meg tőlük, hogy ténylegesen részt vegyenek a társadalom életében.

Szakmai működéssel kapcsolatos észrevételek, javaslatok

(Támogatás által megvalósítani kívánt szakmai célok, munkaerő-ellátottság, piaci kapcsolatok, üzemszervezési intézkedések, fejlesztési, beruházási elképzelések)

Az adott térség jellemzőjeként elmondható, hogy az országos átlaghoz képest a foglalkoztatottak alacsony száma mellett a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási aránya pozitív irányban jelentősen változott az utóbbi években. 2023. évben mi is célul tűztük, hogy az általunk foglalkoztatott személyek munkaerő-piaci helyzetén javítsunk, és munkatapasztalat szerzést biztosítsunk a képességek és készségek fejlesztésén keresztül, ha szükséges új képzettség megszerzésével. Mezőcsáti telephelyünk működtetése különösen indokolt, hiszen a városban és környékén csekély létszámban található non-profit akkreditált foglalkoztató. Bár alapvető cél, hogy a megváltozott munkaképességű személyek integrálása munkaerőpiacon történjen, a munkaerőpiac jelenlegi állapota, illetve a rehabilitáció alacsony színvonala szükségessé teszi, a támogatott foglalkoztatásokat.

Tekintettel arra, hogy az általunk foglalkoztatott emberek döntő többsége súlyosan fogyatékos személy, a nyílt munkaerő-piacon történő részvételük lehetősége, a jelenlegi munkaerő-piaci kereslet alapján rendkívül korlátozott. Ezért elsősorban a tartós foglalkoztatásuk látszik elérhető célnak, amelynek során olyan munkatapasztalatokat szerezhetnek, olyan munkakultúrát sajátíthatnak el, olyan kompetenciákat szerezhetnek, amellyel lehet esélyük a nyílt munkaerő-piacon történő elhelyezkedésre. A megváltozott munkaképességű munkanélküliek sikeres újra-elhelyezkedéséhez meglévő képességeik gyakran kevésnek bizonyulnak, s a hosszú munkanélküliség alatt korábbi ismeretük, szaktudásuk is jelentősen veszít értékéből, ezért a képzésnek, fejlesztésnek ebben a körben kitüntetett szerepe van.

A jól felkészült, rugalmas, egészséges munkaerővel szemben a ma munkát vállalni kívánó megváltozott munkaképességű személyek általában alulképzettek, nem tartoznak a legfiatalabb korosztályba, munkavégző készségekben és képességekben meggyengültek és rehabilitáció hiányában ritkán felelnek meg a munkaerő-piac mai követelményeinek. A bizottságoknak egyre magasabb szintű az áttekintésük a rehabilitációs szolgáltatásokról, ettől függetlenül a mi feladatunk a foglalkoztatási lehetőség további feltárása.

Egyesületünk dolgozóinak is szembesülniük kell azzal, hogy egy bizottsági döntés miatt nemcsak ellátásukat, de támogatott foglalkoztatásukat is elveszíthetik. Ugyanakkor nem kétséges, hogy ez a csoport a képzés előkészítésében, a megfelelő szakirány megkeresésében nagyobb figyelmet igényel, és vannak közöttük olyanok is, akik ugyan felsőfokú tanulmányokkal rendelkeznek, de egészségi állapotuk miatt védett körülmények között lennének foglalkoztathatóak. További problémát jelent a non-profit szervezetek esetében, hogy a támogatás aránymértéke évről-évre nem változik, ami tovább erősíti a megváltozott munkaképességű személyek mindennapi megélhetését.

A non-profit szervezetek, amilyen a Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesülete is, kedvező eredményeket értek el a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásában. Egyesületünk működésében változást jelentett a közhasznú szervezetekről szóló törvény által megteremtett közhasznú közhasznú minősítés. A pályázati rendszer miatt azonban működésünk meglehetősen kiszolgáltatott és bizonytalan. A fogyatékos embereket képviselő egyesületünk a következő tevékenységi körben kívánja végezni a továbbiakban is érdekérvényesítő munkáját:

- Értékfeltárás, érdekegyeztetés, ide tartozik, hogy megismerjük a szervezetükhöz tartozó, illetve környezetünkben élő fogyatékos emberek valóságos helyzetét, szükségleteit, azok minőségi és mennyiségi mutatóit, a megismert adatokból feladatokat fogalmazunk meg és megkeressük e feladatok megoldásának felelőseit, megállapítsuk, hogy miképpen vehetnénk részt a feladatok megoldásában. Egyes feladatokat magunk oldunk meg, mint pl. a segítő szolgálatok működtetése. E körben egyesületünk dolgozói, - maguk a fogyatékos emberek - semmi mással nem pótolható szerepet töltenek be, a belülről látás képességén, az átélésen alapuló hozzáértésen nyugszik.
- Közösségteremtés, a szervezeti élet, a klubfoglalkozások, az otthonukhoz kötöttek meglátogatása, az otthonról kimozdulás segítése – a COVID-19 vírusveszély időszakában is, kellő óvatossággal - olyan megoldási módok, amelyekkel bizonyítjuk a sérült emberben, hogy nincs egyedül.

Egyesületünknel a megváltozott munkaképességű dolgozók továbbra is nagyon sok energiát fordítanak az egyéni segítségnyújtás terén. Jelentős energiát fordítunk arra, hogy a hozzánk forduló emberek konkrét életviteli gondjainak vagy alkalmasszerűen felmerülő problémáinak megoldásában közreműködjünk. Gyakran előfordul, hogy a mozgásfogyatékos ember nem képes önmaga eljárni saját ügyében korlátozottságainál fogva és eljárásra alkalmas hozzátartozója sincs. Ezen ügyekben is segítenek az egyesületünk dolgozói.

Hely, dátum:	Mezőkövesd, 2024. január 25.
Cégszerű aláírás:	
Bukta László elnök	P.H.

Kitöltési útmutató a „2022. évi költségek részletezése” elnevezésű táblához

A 2021. évi költségek részletezésekor a 2021. január 1. és 2021. december 31. közötti időszakot kell figyelembe venni. A táblázat kitöltésében segítséget nyújt a 2021. évi támogatási szerződés 2./a számú melléklete (Útmutató), amely részletezi az elszámolható bér-és többletköltség szabályait.

- I. Megváltozott munkaképességű munkavállalók bérköltsége: üresen marad**
I/1. Bérköltség: az Útmutató alapján bérköltségként feltüntetett tételek összesen
I/2. Személyi jellegű ráfordítások összesen: az Útmutató alapján személyi jellegű ráfordítások között feltüntetett tételek összesen (Pl.: táppénz 1/3, betegszabadság idejére járó távolléti díj, munkába-járás költségtérítése)
I/3 Szociális hozzájárulási adó: az elszámoló tábla SZHA-t tartalmazó oszlopaiban feltüntetett adatok alapján kerül kitöltésre
összesen: I/1+I/2+I/3.
- II. Megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó többletköltségek: üresen marad**
II/1. Anyagjellegű ráfordítások: Útmutatószerint elszámolt anyagjellegű ráfordítások összege
II/2. Személyjellegű ráfordítások: Útmutató szerint elszámolt személyjellegű ráfordítások összege (Pl.: irányítási, ügyviteli költség, bér- és üzemeltetési költsége, segítők bére, képzési költsége, utazási költségtérítése)
II/3. Felhalmozási jellegű kiadások: Útmutató szerint elszámolt felhalmozási jellegű kiadások összege
II összesen: II/1+II/2+II/3
Költségek összesen: I. + II. sorok összege összesen

A tárgyidőszakra vonatkozóan benyújtott költségek összege oszlop: 2021. évre benyújtott támogatási igény összege (mértéke vélhetően meghaladja az elszámolt, támogatható költségek összegét, de annál kevesebb nem lehet).

A tárgyidőszakra vonatkozóan elszámolt, támogatható költségek összege oszlop: az itt feltüntetett költségek kerültek a Magyar Államkincstár által elfogadásra (ezeket tartotta a Kincstár elszámolhatónak, támogathatónak).

Létszámadatokat tartalmazó táblához

Az IKR-ben benyújtott havi elszámolásokban szereplő létszámadatok:

- a táblázat 2. és 3. oszlopát az elszámolás **5/a** táblájának 1. és 2. sorának megfelelően kell kitölteni, az átlagos állományi létszámot a támogatási szerződés 2/a számú mellékletét képező Útmutatóban foglaltak alapján kell meghatározni;
- a táblázat 4. oszlopában (ténylegesen teljesített MMK-s létszám) annyi főt kell feltüntetni, ahány fő az 5/b tábla szerint beállításra került az elszámolásba (tartós és tranzitos együtt).