

**Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesülete**  
3400 Mezőkövesd  
Abkarovits Jenő tér 1.

---



**2023. éves értékelő beszámoló a foglalkozási rehabilitációs  
tevékenység bemutatására**

**327/2012. (XI. 16.) Korm. Rendelet** a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló alapján **15. § (1)** Az akkreditált munkáltató köteles *d)* az akkreditációs követelmények teljesítéséről, a támogatás felhasználásáról, illetve a **foglalkozási rehabilitációs tevékenységéről minden év március 31-ig, a 2. mellékletben meghatározott szempontok szerint beszámolni a Kormányhivatalnak.**

Készült: 2024. január 30.

Készítette:

Jóváhagyta:

.....  
Dr. Kertész Mátyás  
Rehabilitációs tanácsadó és mentor

PH.

.....  
Bukta László  
elnök

## Bevezetés

Akkreditált foglalkoztató lévén a 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet követelményei szerint végezzük napi tevékenységeinket. A foglalkoztatást a munkajogi és munkavédelmi szabályok megtartása mellett, a munkavállaló meglévő képességeinek megfelelő, rehabilitációs célú munkavégzés keretében biztosítottuk. A jogszabály előírásai szerint, rendszeres időközönként Tűz- és balesetvédelmi oktatást tartottunk a dolgozók részére. A dolgozók munkaviszonyával kapcsolatos változásokat, illetve egészségügyi állapotukat évente az orvosi alkalmassági vizsgálat során folyamatosan nyomon követtük és szükség esetén a módosításokat megtettük.



Szervezetünk statisztikai állományi létszáma 2023-ban 28 fő ebből megváltozott munkaképességű 24 fő, bértámogatottan 23 fő. Összetételüket tekintve rehabilitációs ellátott, rokkantsági ellátásban részesülő, rokkantsági járadékos.

A MMK-s dolgozók iskolai végzettsége igazodik a tevékenységhez: 2 fő felsőfokú, 9 fő középfokú és 13 fő alacsony fokú végzettséggel rendelkezik. Öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követően továbbra is foglalkoztatva van az érdekképviselői vezető.

Munkavállalóink 2023. évben napi 4-5-8 órás munkarendben – az egyéni munkabírásuknak, képességeiknek megfelelően – dolgoztak, az üzemorvos által meghatározottak alapján. A feladatok elvégzését az egyesületünk céljainak megvalósításával, információs szolgáltatásaival, cselekvési tervével hangoltuk össze.

### A rehabilitációs foglalkoztatás helyszínei:

**a) Székhely:**

3400 Mezőkövesd, Abkarovits Jenő tér 1.

**b) Telephely:**

3450 Mezőcsát, Bajcsy-Zsilinszky út 15.

Szakmai tevékenységünket segítő eszközök 2023-ban is a személyes rehabilitációs tervek, a rehabilitációs segítő szolgáltatások és a dolgozói érdekvédelmi mechanizmusok voltak. A foglalkozási rehabilitáció szervezését, a feladatok teljesítésének összehangolását, a kapcsolódó tevékenységek ellátását a rehabilitációs tanácsadó és mentor munkája valósította meg.

### Rehabilitációs foglalkoztatás formái:

2023. évben a megváltozott munkaképességű munkavállalók **20 fő tartós és 4 fő tranzit foglalkoztatottak** egyaránt voltak. A tárgyalt időszakban foglalkoztatási feszültség nem volt jellemző egyesületünknel.

### Rehabilitációs foglalkoztatási munkakörök:

A munkamegosztásnál figyelembe kell venni, milyen iskolai végzettséggel, milyen munkakapacitással rendelkeznek dolgozóink, és milyen területen tudják ezt a legteljesebb mértékben alkalmazni.

- Társadalmi érdekképviselői és egyéb szervezetvezető
- Jogi tanácsadó
- Bér és munkaügyi ügyintéző
- Ügyfél tájékoztató
- Hivatalsegéd
- Pénzügyi ügyintéző
- Titkár
- Intézményi takarító
- Portás
- Gépkocsivezető
- Gondozó
- Hímző
- Egyéb képműipari foglalkozású

Munkánkat segíti főállásban Rehabilitációs tanácsadó és mentor.

## **A foglalkozási rehabilitáció személyi és tárgyi feltételeinek javítására tett intézkedések**

---

### **a) Alkalmazott technológiákban, illetve a munkakörülményekben történt változások**

Egyesületünk székhelyén és telephelyén is a munkakörülmények javítása érdekében a munkavállalók egészségkárosodását, illetve fogyatékosságát figyelembe vevő akadálymentes

közlekedést biztosítja, az épített környezet, technikai megoldások a munkavállalók igényeinek megfelelnek. A munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeit minden esetben megteremtettük. A mezőkövesdi és mezőcsáti irodáinkban egyaránt fontosnak tartottuk a munkavégzés során felmerült akadálymentesítési igényeket dolgozókra szabottan maradéktalanul teljesíteni.

Mezőkövesdi székházunk tárgyaló termében, a Mezőcsát telephely iroda helyiségeiben a falazatot salétrommentesítettük és a balesetveszélyes burkolatot is megjavítottuk, állagmegóvás céljából glettelés és tisztasági festésre kértünk fel szakembert. A munkaeszközöket, berendezéseket, tárgyi környezetet a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségi állapotának és fogyatékosságának megfelelően a foglalkoztatáshoz alakítottuk. Az irodáinkban műszaki és esztétikai komfortosítás történt. Korszerű tágas, világos munkaterületeket alakítottunk ki. Munkahelyünk fejlesztésénél minden iroda világításkorszerűsítését a hagyományos kompakt fénycső helyett korszerű, szemet kímélő LED világításra tértünk át. Az irodai adminisztrációs munkáknál a megfelelő megvilágítási szint létrehozása azt is magában foglalta, hogy a káros hatásokat pl. káprázás elkerüljük.

Dolgozónk korszerű számítógépeken végzik munkájukat, ezért figyeltünk arra is, hogy a képernyőt minél kevésbé világítsuk meg, hogy annak tartalma látható maradjon, miközben a káprázás se jelentkezzen, ugyanakkor a képernyő közelében lévő billentyűzetet és egyéb tárgyak jól láthatóak legyenek. Elmúlt évben továbbra is több korszerű informatikai eszközt szereztünk be, minden kollégánk ergonomikus kialakítású irodai székben végzi a napi feladatát. Ehhez állítható háttámlára, ülőrészre, magasságra és kartámaszra van szükség, hiszen minden ember testmérete, arányai különbözőek.

Az ideális testtartást akkor érezzük el, ha talpunk kényelmesen a talajon nyugszik, kezünket a kartámaszon vagy az asztalon szintén a talajjal párhuzamosan tudjuk elhelyezni, szemünk pedig a monitor szintjén van úgy, hogy nyakunkat ne kelljen megerőltetni. A hátat a háttámlának támasztva, derekunkat megtámasztva kényelmesen foglalhatunk helyet, így a káros következményektől nem kell tartanunk.

### **b) Az igénybevett (nyújtott) segítő szolgáltatásoknak a megváltozott munkaképességűek egészségi állapotára és mentális fejlődésére kifejtett hatásai**

Minden munkavállalónk számára elérhető, a helyzetének és állapotának megfelelő és szükséges szociális és egészségügyi ellátás. Ennek a folyamatnak része, a munkavállalók ügyeiben történő rendszeres konzultáció a szociális és egészségügyi intézmények munkatársaival, valamint az üzemorvossal.

#### **A segítő szolgáltatások köre**

A munkáltató a megváltozott munkaképességű munkavállalók képességeivel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatás megvalósítása érdekében biztosítja az általa nyújtott vagy felajánlott segítő szolgáltatások igénybevételének lehetőségét.

A segítő szolgáltatások igénybevétele történhet munkavállalóink, illetve az egyesület, rehabilitációs tanácsadó és mentor kezdeményezésére, a munkavállaló számára segítő szolgáltatás igénybevételének felajánlásával. A segítő szolgáltatások igénybevétele önkéntes, munkavállalóink meghatározhatják, hogy a számukra felajánlott szolgáltatások közül melyikre tartanak igényt.

### A segítő szolgáltatások igénybevételének módja, rendje

A segítő szolgáltatást a Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesület székhelyén és telephelyén lehet igénybe venni. Egyéni egyeztetés alapján az egyedi igénynek megfelelően.

Segítő szolgáltatások köre:

- munkaerő-piaci információnyújtás
- munkatanácsadás
- pályatanácsadás
- rehabilitációs tanácsadás
- életvezetési tanácsadás
- szociális ügyintézés
- igény esetén pszichológiai szolgáltatás, jogsegélyszolgálat
- képzések, tanfolyamok
- tájékoztatás nyújtása a felmerülő ügyek esetében

### Foglalkozási rehabilitáció:

Egyesületünk a megváltozott munkaképességű munkavállalók képességeivel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatás megvalósítása érdekében biztosítja a segítő szolgáltatások igénybevételének lehetőségét a munkaerő-piaci szolgáltatások és egyéb életvitelt segítő humánszolgáltatások keretében.

Amennyiben a munkavállaló képességének, személyiségének és munkaerő-piaci helyzetének megfelelő foglalkoztatás megvalósítása akadályokba ütközik, a gátló körülmények feltárásához, megszüntetéséhez a munkáltató javaslatot tesz a MEOSZ mint segítő szolgáltatásokat végző szerv igénybevételére.

### Szociális rehabilitáció keretében:

- a) A munkáltató a megváltozott munkaképességű személyek munkába járását támogatja azzal, hogy az egyesület profiljához tartozó támogató szolgálaton belül személyi szállítást biztosít igény esetén a dolgozók részére.
- b) Rehabilitációs tanácsadó és mentor, a jogtanácsosunk és az egyesület elnöke, segítette a különböző szociális támogatási formák igénybevételét. Továbbá segítette azon dolgozók pszichés és egyéb felkészülését, akik komplex rehabilitációs vizsgálatukat várják. Ennek keretében szükség esetén áttekintették az orvosi dokumentációkat, a

nyomtatványok kitöltésével segítette a jelentkezésüket. Beszélgetés formájában felkészítette az eljárás menetére.

### Egészségügyi rehabilitáció:

Egyesületünk az orvosi bizottság szakértői véleményére alapozva alakította ki a foglalkoztatási, egészségügyi alkalmassági vizsgálat rendjét. Tekintettel vagyunk az orvosi szűrővizsgálatokra, az egészségügyi intézményekben való megjelenésekre. A szabadságolások rendje is igazodik a minél teljesebb életmód viteléhez.

Az egyesületünk minden dolgozó számára biztosította a felülvizsgálatokra, illetve orvosi kontrollokon történő megjelenéshez szükséges távolléti időt. Rehabilitációs mentor és tanácsadó kiemelt figyelmet fordított és fordít azon személyekre, akiknek orvosi rehabilitációja megakadt, nehézkes, nem rendszeres. Ösztönözte őket a gyakoribb szakorvosi kontrollok, kezelések igénybevételre, a rendszeresség és a folyamatos kontrollok betartására. Felderítette az orvosi rehabilitáció megakadásának okait és mindent megtett annak érdekében, hogy folytatódjon, vagy új irányt vegyen.

Mivel több munkavállaló segédeszköz tartós használatával képes megőrizni csak munkaképességét, nagy hangsúlyt fektetett olyan eszközök beszerzésére, biztosítására melyek ezt a szükségletet kielégítik. Felvettük, és tartjuk a kapcsolatot a helyi kórház rehabilitációs osztályával, és az ott dolgozó orvosokkal. Több segédeszköz bemutatón vettünk részt és prospektusok segítségével olyan újfajta segédeszközök beszerzését ajánlottuk, melyek még inkább alkalmazkodnak a dolgozó szükségleteihez és megkönnyítik közlekedésüket vagy mindennapjaikat. (elektromos kerekesszék beszerzése). Segítettünk állapotuk javítása érdekében megtalálni a legjobb kezelést vagy legjobb szakorvost, mely segítségével javíthatunk egészségügyi állapotukon, hozzájárulva munkaképességük folyamatos megőrzéséhez.

### **c) A munkavállalók szakmai felkészültségének javítását szolgáló intézkedések, alkalmazott képzések ismertetése (belső, munkahelyeken megvalósított és külső, iskolarendszeren kívüli, esetleg iskola rendszerű képzés, továbbképzés, rehabilitációs fejlesztést szolgáló át- továbbképzés)**

Egyesületünknel 23 fő megváltozott munkaképességű munkavállalóból 22 fő már korábban is hasonló vagy ugyanazon munkakörben dolgozott az egyesület keretein belül. Számukra a munkakör betöltéséhez kapcsolódó feladatok és tevékenységek ellátása nem ütközött nehézségbe. 1 fő az év közben került felvételre, neki új kihívásokkal kellett megbirkóznia. 6 fő pedig már 2016 folyamán is nálunk dolgozott. A mentor folyamatosan figyelemmel kísérte be- illetve vissza-illeszkedésüket. A tanácsadói segítette, hogy megtalálják helyüket a megváltozott körülmények között. Az egyesület lehetőséget biztosít minden dolgozó számára a különböző munkakörök kipróbálására, illetve a hozzá tartozó feladatok gyakorlati tapasztalatszerzésre.

Az Egyesület fontosnak tartja dolgozóinak szakmai továbbképzését, tevékenységét és céljainak magas színvonalú ellátását. Ennek megfelelően folyamatosan figyelemmel kíséri és megpályázza az elérhető és a szakmai munka fejlesztése szempontjából releváns képzési



lehetőségeket. Kiemelten fontosnak tartjuk, hogy a segítségnyújtás az önrendelkező életük megteremtését segítse elő.

A MEOSZ által szervezett „Korlátok nélkül-mozgáskorlátozott emberek infokommunikációs akadálymentesítése 2021”, EFOP-1.1.5-17-2017-00004 programban 2022-ben hat kollégánk részt vett. A 2023-as évben ennek szellemében végezték a sorstársi tanácsadó szolgáltatást. Célja, a mozgáskorlátozott emberek számára távszolgáltatás és sorstársi tanácsadás nyújtása országszerte, projekt révén egyre több fokozott támogatási szükségletű személy kerül a mozgássérült egyesületünkkel kapcsolatba.



Egyesületünk legfőbb célja, hogy olyan szervezett tevékenységet biztosítson a foglalkoztatás területén, melyet hosszú távon vagy véglegesen megváltozott munkaképességű ember el tud végezni. Önbizalmának, képességeinek fejlesztése, a relatív egészség kibontakoztatása, az egyén mentális, szociális szférájában és ezek összekapcsolása révén társadalmi integrációja.

A munkamegosztásnál azonban figyelembe vettük, hogy milyen kapacitással rendelkeznek, és milyen területen tudják ezt minél teljesebb mértékben alkalmazni. A megváltozott munkaképességű munkavállalók társadalmi rehabilitációjának kiemelt céljaként kell kezelni, hogy a lehető legszínvonalasabb képzésen, fejlesztésen, valamint munkatevékenységük szakmai kísérésén keresztül a lehető legszélesebb szakmai perspektívát nyissuk meg előttük, ezáltal biztosítva a munkavégzés jelentette társadalmi részvételt.

Tudásbővítés céljából folyamatosan támogatjuk a foglalkoztatott személyek képességeinek, meglévő tudásának részletes feltárását, mindezek tükrében új ismeretek megszerzését. A MEOSZ-szal (Mozgássérültek Egyesületeinek Országos Szövetsége) való együttműködésünk biztosítja a szakmai jellegű továbbképzéseket, új képzettséget, új ismereteket megszerzését.



Tranzit foglalkoztatottak esetén sikerült kijelölni és feltérképezni azokat a területeket melyek mentén tranzitálása sikeres lehet. Olyan munkaköröket határoztunk meg, melyek hosszú távon biztosítják az egyén piaci szerepvállalását alkalmazkodva az egyén egészségügyi állapotához, teherbírásához.



Kéz a kézben támogató szolgálatunk valamennyi dolgozója rendelkezik a munkakörük ellátásához szükséges képesítéssel. A munkánk biztonságos végzése érdekében, 2023-ban is több, kreditpontot adó képzést végeztek el kollégáink. Az Egyesület fontosnak tartja dolgozóinak szakmai továbbképzését, fő tevékenységének és céljainak magas színvonalú ellátását. Ennek megfelelően folyamatosan figyelemmel

kíséri és megpályázza az elérhető és a szakmai munka fejlesztése szempontjából releváns képzési lehetőségeket.

További hat fő dolgozónk részt vett az „EFOP-1.1.5-17-2017-00004” jelű projekt keretében meghirdetett sorstársi rehabilitációs mentor programban. A programban a mozgáskorlátozott emberek környezetének info-kommunikációs akadálymentesítésének módszertanát kívánja adaptálni, kifejleszteni, annak érdekében, hogy a célcsoport közszolgáltatásokhoz való hozzáférése javuljon. A hároméves program során kutatással, hatékony, szükségletorientált módszertan kidolgozásával arra keressük a választ, hogy a célcsoport számára biztosított laptopok, tabletek, valamint ezek különböző kiegészítői (pl. alternatív egerek, beszédhelyettesítő szoftverek, stb.), hogy segítik leginkább a mozgássérült emberek önrendelkező életét.



A rehabilitációs tanácsadó és mentor pedig személyesen részt vett a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtó költségvetési támogatásokról szóló 327/2012 (XI.16.) Korm. rendelet 11/A. §(6) bekezdésében foglaltak szerint Budapest Főváros Kormányhivatala Rehabilitációs Főosztály által szervezett képzésen.

A rehabilitációs tanácsadó és mentor segítségével kijelöltük a foglalkoztatási és rehabilitációs fejlődési, fejlesztési útvonalatokat. Ennek érdekében kapcsolatot tartottunk a Munkaügyi Központok kirendeltségeivel a különböző továbbképzési és képzési szakirányok indításával kapcsolatosan. A MEOSZ keretein belül indított képzéseken és tréningeken dolgozóink önkéntes alapon vehettek részt.

Céljaink a szakmai program értelmében:

- tovább foglalkoztatás
- tudásbővítés céljából képességek feltárása, meglévő tudás részletes feltérképezése, ennek birtokában a tudásbővítés
- társadalmi szerepvállalás, aktívabb társadalmi élet

#### **d) A megváltozott munkaképességű munkavállalókat igényesebb, magasabb színvonalú munkavégzésre ösztönző belső érdekeltségi elemek**

A Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesülete a rehabilitációs foglalkoztatás kezdete óta kiemelt figyelmet fordít a foglalkoztatás közösségteremtő szerepére. Egy erős szervezeti kultúra identitás tudatot ad a szervezet tagjainak, hozzásegíti a tagokat, hogy azonosulni tudjanak az egyesület céljaival, így szervezeti stabilitást sugároz, egyértelművé teszi a szervezeti elvárásokat, ezért szükséges a fejlesztése. Egyesületünk számára





sokat jelent a munkatárs szaktudása, felkészültsége, azonban a hatékonyság megsokszorozódik, ha az egyes emberek egymást segítve, kreatív hangulatban tevékenykednek a szervezet sikerének érdekében. Célunk tágabb, mint önmagában a megélhetéshez szükséges kereset biztosítása, mert valljuk, hogy a lelki egészség védelmében is elsőrendű az emberi, a munkatársi kapcsolat. A jó emberi közösség bensőséges kör kialakításához vezet, mely nemcsak kellemessé, hanem eredményessé is teheti a munkát.

Az Egyesület mindig is törekedett olyan megfelelő munkahelyi légkör kialakítására mely ösztönözi és jó teljesítményre sarkalja az ott dolgozókat. Családias légkör kialakításával maximálisan törekszik arra, hogy a dolgozók a megfelelő tárgyi környezet mellett, érezzék a törődést és az odafigyelést. Rehabilitációs mentor a hét minden munkanapján, munka idejében elérhető. A személyes probléma, vagy a feladatellátásával kapcsolatos nehézségekben könnyen és gyorsan jut segítséghez a megváltozott munkaképességű dolgozó. Rendezvények keretein belül próbáljuk erősíteni az összetartozás, a jó kapcsolatok kiépítését, 2023-as évben az Esélynap, a küldött gyűlés és a mikulás ünnepség, erre jó alkalmat adtak, melyeken a minden munkavállalónk részt vett. Jó alkalom volt találkozni hasonló problémákkal küzdő személyekkel, megtapasztalni a hasznosság, más embereknek történő segítségnyújtás pozitív hatásait.

Az ilyen munkahely számos más megterheléssel szemben második otthonként védheti a munkavállalókat. Az egyesületünk fontos célja, hogy az ép és sérült emberek minél közelebb kerüljenek egymáshoz, megismerjék egymás világát, hogy könnyebbé váljon ép és sérült ember együttélése, együttműködése a társadalomban.



Bizonyított tény, hogy a csapatmunka nagyban szerepet játszik Egyesületünk sikeres működésében. Sokat jelent dolgozóink szaktudása, felkészültsége, azonban a hatékonyság sokszorozódik, ha az egyes munkatársak a csapatepítés folyamatában tényleg csapattá érnek és egymást segítve, kreatív hangulatban tevékenykednek az egyesület sikereinek érdekében. csoport tagjai segítik vagy biztosítják valamelyik társukat, feladattól függően. Csapat szellemben, elkészítettünk, visszavárva, nyugdíjba vonuló munkatársunktól is.

### e) A kihelyezés tárgyévi eredményei

A Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesületének működésére vonatkozó beszámolási időszak alatt nem történt nyílt munkaerő piacra való kihelyezés. Ennek az az oka, hogy nem sikerült olyan partnert találnunk, akivel a megállapodást meg tudtuk volna kötni. Annak idején 2016 júliusában egy dolgozónk (minősítés: B1) esetében megvalósítottuk a munkapróbát, de a távolság és a fizikai nehézségek miatt romlott munkavállalónk egészségi állapota, így a munkapróbát meg kellett szüntetni.

Jelen beszámolási időszakban 3 fő tranzit dolgozónknak volt jellemző az utolsó (3.) tranzitálási időszak. Ebben az időszakban kellene a tranzitálási terv értelmében a kihelyezést megvalósítani, a fentiekre való tekintettel azonban nem tudtuk ezt a gyakorlatban kivitelezni. 2023. szeptemberben felülvizsgálaton vett részt, ahol az állapotának megfelelően B2 minősítést kaptak. Az ő foglalkoztatását tartós formában folytatódott tovább.

Nehezíti a kihelyezés megvalósulását az a tény is, hogy az állami szféra területén nem jellemző a megváltozott munkaképességű személyek alkalmazása, bértámogatással például: iskolák, önkormányzatok, okmányirodák... stb. Lehetőséget kellene teremteni ezen területen is a kihelyezés rugalmas megvalósulására, hiszen a megváltozott munkaképességűek között is vannak nagy számban érettségivel, felsőfokú szakképesítéssel és diplomával rendelkezők. Számukra nem tudunk kihelyezést biztosítani, hiszen a régiókban elhelyezkedő cégek szinte kizárólag fizikai munkát, gyakran gyertyaöntés, összeszerelést, szövés, fonás... stb. munkaköröket tudnának csak biztosítani.

**f) A rehabilitációs tanácsadó és a rehabilitációs mentor munkájának bemutatása arra vonatkozóan, hogy mennyiben és mivel járult hozzá a munkáltató rehabilitációs tevékenységének erősítéséhez, a megváltozott munkaképességű munkavállalók szakmai és egyéni fejlődéséhez**

Az Egyesület, mint akkreditált foglalkoztató a 327/2012 (XI. 16.) Korm. Rendelet értelmében annak előírásait követve biztosítja a rehabilitációs mentor és tanácsadó által a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatást. A rehabilitációs mentor napi öt órában biztosította a kormányrendeletben előírt feladatok és tevékenységek ellátását.



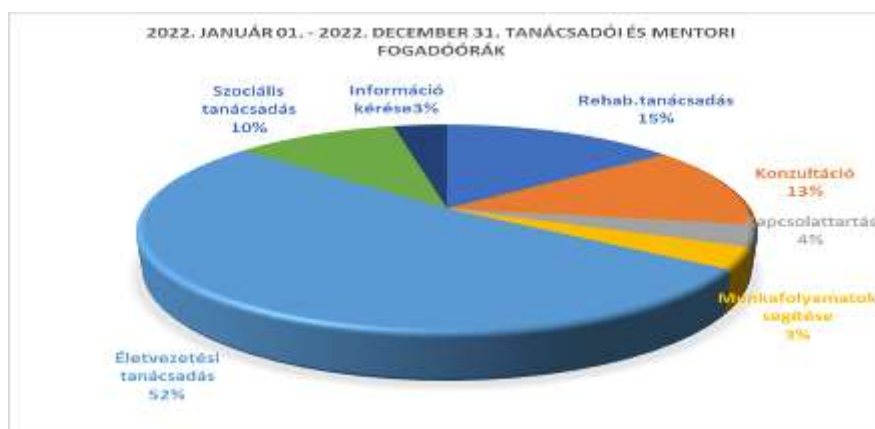
A foglalkozási rehabilitáció eredményességének elősegítése érdekében a rehabilitációs tanácsadó valamennyi a rehabilitációban érdekelt munkavállaló esetében feltárta az egyén meglévő képességeit és a foglalkoztatáshoz kapcsolódó körülményeket, amelyeket a személyes rehabilitációs tervben rögzít. A tervet az orvosi bizottság komplex szakvéleménye alapján készítette el. Amennyiben a szakvélemény rehabilitációs javaslatot nem tartalmazott, a tanácsadó az üzemorvos egészségügyi alkalmasságra vonatkozó szakvéleményét mérlegelve tett javaslatot a terv tartalmára.

A tervet minden megváltozott munkaképességű munkavállalóval elkészítette, és évente egy alkalommal értékelte, és szükség esetén módosította. A rehabilitációs tanácsadó és mentor folyamatosan követte az egyéni rehabilitációs tervekben meghatározott feladatok megvalósulását.

Mentor tanácsadó váltás volt, mivel 2023. év elején, közösmegegyezéssel Kovács Henrietta megszűntették munkaviszonyát. Az új rehabilitációs mentor és tanácsadónk 2023. február 1-től főállásban napi 5 órában mindenki számára elérhető segítséget és fogadóórát biztosított. Számára nem volt ismeretlen a tevékenység mivel az egyesületünkönél több éve már jogi tanácsadóként volt foglalkoztatva, e munkakör mellett sokat segített az előző mentor-tanácsadónak. Munkájukról napi szinten naplót vezettek, mely tartalmazza az általuk végzett tevékenységek mellett a megváltozott munkaképességű dolgozó nevét és a számára biztosított szolgáltatás rövid leírását. A naplóból látszik, hogy a szolgáltatások igénybevétele folyamatos.

A rehabilitációs mentor és tanácsadó munkája során mindent megtett annak érdekében, hogy minden dolgozó megőrizze munkaképességét. Szükség esetén tanácsadás, információnyújtás

keretében segítette olyan egészségügyi kezelés, más szakemberek igénybevételét, melyek hozzájárultak a munkaképesség megtartásához.



A naplókából látszik, hogy a szolgáltatások igénybevétele folyamatos. Heti rendszerességgel biztosított beszélgetések keretében folyamatosan kapcsolatot tart a megváltozott munkaképességűvel, figyelemmel kíséri a munkáját és a felmerülő problémákban segítséget nyújt. Egyes esetekben közvetlen hozzátartozói háló feltérképezésével, mozgósításával hozzájárul a munkaképesség megőrzéséhez. Az új személyes rehabilitációs tervek készítésénél foglalkoztatási teszt kitöltésével és a kapott eredmények értékelésével segítette a foglalkoztatás egyéni útjainak meghatározását.

Tájékoztatás keretében igény szerint megadta a szükséges információkat a szociális, egészségügyi, munkaügyi, szolgáltatások igénybevételéről, jogszabályi háttéréről. A fogadóórák kihasználtsága jó, minden alkalommal minimum egy esetenként több megváltozott munkaképességű személy kért segítséget. A tanácsadó munkája során együttműködött szükség esetén a Rehabilitációs Szakigazgatási Szerv munkatársával.

327/2012. korm. rendelet 11/a. § (4) bekezdése mely előírja, hogy a tanácsadói és a mentori tevékenység együttesen megváltozott munkaképességű munkavállalóként legalább havi átlag 30 percet köteles biztosítani. Ennek következtében látható, hogy az életvezetési tanácsadás (RM027) óraszámára lett a legmagasabb, ami a munkavállalóink élethelyzetükkel szoros összefüggésbe hozható.

A tanácsadást olyan szakember végezheti, aki szociális, pedagógiai vagy humán erőforrás gazdálkodás területén szerzett felsőfokú végzettséget. Egyesületünknel a rehabilitációs tanácsadó rendelkezik a szolgáltatás nyújtásához szükséges főiskolai diplomával.

### Kapcsolódásaink a koronavírus járvány idején

**COVID-19-járvány világméretűvé válása hatalmas terhet ró mindenkre. Munkaadótól a munkavállalóig szinte minden szférában.**

Milyen mentálhigiénés kihívást jelent/ett az elhúzódó járványhelyzet?

- szociális és fizikai elszigeteltség
- önmagunk és szeretteink életéért és egészségéért való aggodalom

A betegségtől való félelem, a szorongás stresszt jelent a léleknek, ami gyengíti az immunrendszert, illetve a megbirkózást a negatív eseményekkel, élményekkel mind fizikálisan, mind mentálisan. A fogadóórák alkalmával

A távolságtartás elsődleges, megfellebbezhetetlen szabály járvány idején. Az elszigeteltség, ha hosszabb ideig tart, számos egészségügyi probléma kockázatát növelheti: ilyenek a szívbetegségek, a depresszió vagy a demencia. Ennek az lehet az oka, hogy a társas kapcsolatok képesek ellensúlyozni a stressz által keltett negatív hatásokat.

A prevenció célú beavatkozások és intézkedések is kihatnak, kihathatnak az élet minden területére

A kötelező feladatok mellett időt szánhatunk olyan tevékenységekre is, amiket már rég tettünk meg az egyébként rohanó mindennapokban. A magunkba fordulás lecsendesíthet, lelassíthat, segíthet új energiákat mozgósítani bennünk. Tanulni kell a járványhelyzetről,

### A fogadóórák alkalmával tett prevenció célú beavatkozásaink és intézkedéseink:

- 1.: Igyekeztünk mentálisan segítséget adni kollégáinknak, normalizálni a gondolatokat, azaz tudatosan szembenézni a valós problémákkal,
- 2.: Törekedtünk a mindennapi pozitív impulzusok begyűjtésére
- 3.: Próbáltunk biztosítani minél több nyugodt percet (relaxációs gyakorlatok, légzőgyakorlás,)
- 4.: A szorongás leküzdésének tudatos kezelésére irányuló tanácsokat adtunk
- 5.: Hiteles forrásból tájékoztatást adni az aktuális járványhelyzetről

### Rehabilitációs tervek értékelésének jellemzői

A rehabilitációs tervek értékeléséből is látszik, hogy minden megváltozott munkaképességű személy az év végéig betöltötte és ellátta a munkaköréhez kapcsolódó feladatokat és tevékenységeket teljeskörűen. A rehabilitációs mentor és tanácsadó munkája során mindent megtett annak érdekében, hogy minden dolgozó megőrizze munkaképességét. Szükség esetén tanácsadás, információnyújtás keretében segítette olyan egészségügyi kezelést, más szakemberek igénybevételét melyek hozzájárultak a munkaképesség megőrzéséhez.

### Tranzit foglalkoztatás

A 327/2012. Korm. Rendelet 9.§ (3) bekezdése alapján a tranzit foglalkoztatás hatékony megvalósítása és eredményességének elősegítése érdekében a tranzitálás lépcsőiről, a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatókkal és az államigazgatás illetékes szerveivel való együttműködés módjának bemutatásával akciótervet készített a rehabilitációs tanácsadó.

### A tranzitálási terv 2022. január 1- december 31. időszaka alatt a következők kerülnek megvalósításra:

- Kapcsolatfelvétel, információnyújtás a komplex felülvizsgálat eredményét illető változásról, az ehhez kapcsolódó feladatokról, a nyílt munkaerő piacra kerülést segítő szolgáltatásokról.
- Az érintett munkavállaló tájékoztatása, hogy reális képet kapjon az adott helyzetről.

- A munkavállaló érintettségének és szerepvállalásának tudatosítása.
- Írásbeli hozzájárulás adatkezeléshez.
- Ügyfélre vonatkozó dokumentumok összegyűjtése és kezelése.

A tranzitálás első évében összegyűjti a rehabilitációs tanácsadó fogadóóra keretében, interjú segítségével az információkat, nyilatkozatot készít az adatkezelésről, a B-A-Z Megyei Kormányhivatal Rehabilitációs szakigazgatási Szerve által kiadott rehabilitációs tervvel összhangban elkészíti a személyes rehabilitációs tervet, és folyamatos eseménynaplót vezet. A rehabilitációs tanácsadó és mentor elkészíti minden foglalkoztatott számára az személyes rehabilitációs tervet. Az egyéni fejlesztési terv támaszkodik az egyén kedvező adottságaira, figyelembe veszi a gyengeségeit és erősségeit, a fejlesztésre szoruló tényezőket. A fejlesztési terv három évre szól, de meghatározott időnként értékelni kell, és ha szükséges módosítani is. A terv minden esetben a dolgozó együttműködésével készül el, illetve a szociális szerv által és az orvos bizottság által kiadott szakvéleményekkel összhangban.

A tranzitálás második ciklusában kerül sor a következő feladatokra: Munkavállaló profiljának elkészítése nyílt munkaerő-piaci munkavállaláshoz, dokumentumelemzés, személyes interjú, kapcsolatfelvétel munkáltatókkal, munkáltatói profil elkészítése, szakember, szolgáltató bevonása, motivációelemzés, segítő és gátló tényezők feltárása, elemzése, családi háttér környezet feltérképezése, képességek, készségek felmérése, munkavállaló helyzetbehozása, munkalehetőség folyamatos feltárása, szolgáltatási kosár összeállítása (milyen fejlesztő szolgáltatásokra van szüksége az ügyfélnek). Ehhez szükséges dokumentációk: személyes interjú adatlapja, munkavállalói profil adatlapja, munkáltatói profil adatlapja)



2022-ben összesen 4 fő tranzit dolgozónk volt. Egy fő tranzit foglalkoztatott a második tranzitálási időszakban, míg jelen beszámolási időszakban 2 fő tranzit dolgozónkra volt jellemző az utolsó (3.) tranzitálási időszak. A felülvizsgálatok szüneteltetéséről is rendelkező kormányrendelet 2020. április 6-án lépett hatályba. Ennek alapján a koronavírus veszélyhelyzetre figyelemmel a megváltozott egészségi állapotra tekintettel megállapított



ellátások felülvizsgálata nem végezhető el, így az utolsó tranzitálási időszakban lévő kollégáink 2022-ben vettek részt felülvizsgálaton.

A fogadóórák közül legmagasabb óraszámú az életvezetési tanácsadás volt, mely éves szinten 153,75 órát tett ki, a személyközpontú tanácsadás arra helyezi a hangsúlyt, hogy az egyén megismerje és elfogadja önmagát. Ennek háttérében a 327/2012. korm. rendelet 11/a. § (4) bekezdése áll. A második legmagasabb óraszámú a konzultáció jelent meg, mely éves szinten 73 órát tett ki. Az életvezetési tanácsadás és a konzultáció magasan kiemelkedő igénybevétel mögött is a Covid-19 világjárványt véljük felfedezni. Vészhelyzet ideje alatt sokkal nagyobb szükségét érezték a kollégáink a személyes beszélgetés során ezen segítő szolgáltatások igénybevételét.

A fejlesztő munka eseményei munkanaplóban kerülnek rögzítésre, melyet a tanácsadó-mentor vezet. Az esetenaplóban kerül rögzítésre a személyes rehabilitációs terv elkészítéséhez szükséges interjú, kérdőívek kitöltése, valamint egyéb olyan dokumentumok, melyeket a sikeres tranzitálás érdekében a rehabilitációs tanácsadó és mentor szükségesnek tart. Az esetmegbeszélések kapcsán, melyek előre egyeztetett fogadóóra keretében történnek különböző felmerült problémák kerülnek megbeszélésre.

### **g) A tárgyévben bértámogatás és költségkompenzáció címén megpályázott és odaítélt támogatások összegére, illetve azok felhasználása**

2022. évben a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatását elősegítő bértámogatás” címén **41.931.123.- Ft támogatást** kapott egyesületünk, melyet megváltozott munkaképességű munkavállalóink személyi jellegű, valamint anyagjellegű költségeink fedezésére fordítottunk.

A Budapest Főváros Kormányhivatala Rehabilitációs Főosztálya a gazdálkodással kapcsolatosan a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatást biztosítja, mely egyesületünk számára a legfőbb bevételi forrást jelentette. A kapott támogatási összeg fedezi a bérek és járulékok 100 %-os finanszírozását.

A személyi- és tárgyi feltételek biztosítását egyesületünk más pályázati forrás bevételek finanszírozásával valósítja meg. Egyesületünknel a tartós rehabilitációs foglalkoztatás során effektív termelőtevékenység nem történik, eladható termék nem keletkezik.

2022-ben a támogatás nagyobb részét 76,6%-át a megváltozott munkaképességű munkavállalóink személyi jellegű kifizetésre - munkabér, munkába járás költsége fordítottuk. Egyesületünk székhelyén és telephelyén is a munkakörülmények javítása érdekében a munkavállalók egészségkárosodását, illetve fogyatékosságát figyelembe vevő akadálymentes közlekedést biztosítottuk, az épített környezet, technikai megoldások a munkavállalók igényeinek megfelelnek. 2022-ben is a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeit minden esetben

megteremtettük. 2022-ben a mezőcsáti irodánkat további kiszolgáló technikai eszközökkel láttuk el.

A munkaeszközöket, berendezéseket, tárgyi környezetet a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségi állapotának és fogyatékoságának megfelelően a foglalkoztatáshoz alakítottuk. Az irodáinkban műszaki és esztétikai komfortosítás történt. A mezőkövesdi székházunkban és a mezőcsáti telephelyen irodáinkat a látási viszonyok javítása érdekében új LED világító armatúrákkal lettek felszerelve, az energiatakarékosság érdekében. Korszerű tágas, világos munkahelyeket alakítottunk ki. A munka adaptálása a munkavállalóhoz, ergonómiai szempontokat figyelembe véve, ember- gép-környezet összehangolása jellemző. Az akadálymentesítés során nem csak a közlekedési útvonalakra gondoltunk, hanem a munkavégzést akadályozó tényezők kikapcsolását is.

2022-ben munkahelyünk átalakítását, ügyfél fogadási tereink kialakítását továbbra is a COVID-19 fertőzésből adódó védekezés határozta meg. Igyekeztünk a fertőzés minimalizálására törekedni, tágas tárgyalóinkat átalakítottuk irodai helyiségekké, távolságtartásra törekedve plekszi falakat vásároltunk. Befektetésünk jelen értékét összevetjük a jövőben megspórolható fűtési számlák értékével, vagy a zajterhelt környezettel szembeni nyugalommal, könnyen belátható döntésünk meghozatala. Legfontosabb szempontjaink azonban mégsem ezek voltak, hanem mozgássérült munkatársaink akadálymentes munkakörülményeinek fejlesztése, megvalósítása.

Dolgozóink számára biztosítva van az akadálymentes munkakörnyezet, a munkahelyek kialakításánál eddig is figyelembe vettük a kényelmi szempontok mellett az egyénre szabott akadálymentes munkakörülmény szükségleteinek igényét. Minden dolgozónak külön íróasztala van, ergonómiai követelményeknek megfelelő, állítható magasságú forgószékekkel. Korszerű multifunkcionális nyomtatókkal, internet elérhetőséggel, projektorral, Windows 10 programmal rendelkezünk, kialakított belső hálózat segíti munkánkat. A feltételek biztosítása érdekében 3 fő informatikában jártas megváltozott munkaképességű munkavállalót is foglalkoztatunk. Biztosítunk kerekesszéket a gépkocsival érkező súlyosan mozgássérültek számára, hogy megkönnyítsük a parkolóból az épületbe való bejutást. Irodáink mérete kulturális és szabadidős tevékenységek lebonyolítását teszi lehetővé és segítik a családbarát munkahely megőrzését és a munkahelyi kapcsolatok ápolását is.

#### Tárgyidőszakra vonatkozó halmozott adatok táblája:

| adatok (Ft)-ban                                                             |            |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------|
| A tárgyidőszakra megítélt támogatás összege:                                | 46 148 465 |
| Tényleges foglalkoztatás alapján maximálisan igényelhető támogatás összege: | 46 137 407 |
| Az elszámolható költségek összege:                                          | 46 137 407 |
| A kifizetett támogatás összege:                                             | 46 137 407 |

#### Költségrésztelvező:

## 2022. évi költségek részletezése

Tárgyidőszak: 2022.01.01.-2022.12.31.

| Kiadás megnevezése                                                                                  | A tárgyidőszakra vonatkozóan benyújtott költségek összege | A tárgyidőszakra vonatkozóan elszámolt, támogatatható költségek összege |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| <b>I. Megváltozott munkaképességű munkavállalók bérköltsége</b>                                     |                                                           |                                                                         |
| I/1. Bérköltség                                                                                     | 33 361 210                                                | 33 361 210                                                              |
| I/2. Személyi jellegű ráfordítások összesen                                                         | 646 617                                                   | 646 617                                                                 |
| I/3. Szociális hozzájárulási adó                                                                    | 0                                                         | 0                                                                       |
| <b>I. Összesen:</b>                                                                                 | <b>34 507 827</b>                                         | <b>34 507 827</b>                                                       |
| <b>II. Megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó többletköltségek</b> |                                                           |                                                                         |
| II/1. Anyagjellegű ráfordítások                                                                     | 3 995 125                                                 | 3 995 125                                                               |
| II/2. Személyjellegű ráfordítások                                                                   | 7 645 783                                                 | 7 645 783                                                               |
| II/3. Felhalmozási jellegű kiadások                                                                 | 0                                                         | 0                                                                       |
| <b>II. Összesen</b>                                                                                 | <b>11 640 908</b>                                         | <b>11 640 908</b>                                                       |
| <b>Költségek összesen (I. és II. sorok összege):</b>                                                | <b>46 148 735</b>                                         | (Megegyezik az elszámolás értesítés 1. sorával) <b>46 148 465</b>       |

Mezőkövesd, 2023. február 30.

.....  
Dr. Kertész Mátyás  
Rehabilitációs tanácsadó és mentor

| A MUNKAVÁLLALÓK LÉTSZÁMÁNAK VÁLTOZÁSA (AZ ÉVES BESZÁMOLÓ MELLÉKLETE) |                                                                                                         |                                                                     |                                          |          |
|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------|
|                                                                      | A                                                                                                       | B                                                                   | C                                        | D        |
| 1.                                                                   | Megnevezés                                                                                              | Rehabilitációs<br>akkreditációs<br>tanúsítvány<br>kiadásának napján | A tárgyévet megelőző<br>év utolsó napján | Változás |
| 2.                                                                   | 1. Összes munkavállaló                                                                                  | 13                                                                  | 28                                       | 17       |
| 3.                                                                   | Ebből: A) megváltozott<br>munkaképességű <b>tranzit</b><br>foglalkoztatásban részt vevő<br>munkavállaló | 0                                                                   | 4                                        | 4        |
| 4.                                                                   | - betanított munkás                                                                                     | 0                                                                   | 2                                        | 2        |
| 5.                                                                   | - szakmunkás                                                                                            | 0                                                                   | 1                                        | 1        |
| 6.                                                                   | - felsőfokú képesítéshez kötött<br>munkakört betöltő munkavállaló                                       | 0                                                                   | 1                                        | 1        |
| 7.                                                                   | Ebből: B) <b>tartós</b> foglalkoztatásban részt<br>vevő megváltozott munkaképességű<br>munkavállaló     | 13                                                                  | 20                                       | 7        |
| 8.                                                                   | - betanított munkás                                                                                     | 4                                                                   | 13                                       | 8        |
| 9.                                                                   | - szakmunkás                                                                                            | 7                                                                   | 6                                        | -1       |
| 10.                                                                  | - felsőfokú képesítéshez kötött<br>munkakört betöltő munkavállaló                                       | 2                                                                   | 1                                        | -1       |