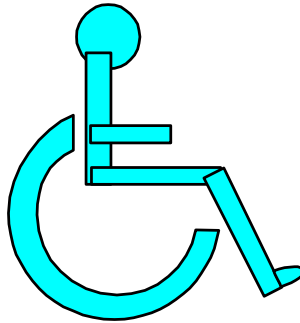


MOZGÁSSÉRÜLTEK MEZŐKÖVESDI EGYESÜLETE

Mezőkövesd Pro Urbe díjas civilszervezete



2017. éves értékelő beszámoló a foglalkozási rehabilitációs tevékenység bemutatására

327/2012. (XI. 16.) Korm. Rendelet a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló alapján **15. § (1)** Az akkreditált munkáltató köteles *d)* az akkreditációs követelmények teljesítéséről, a támogatás felhasználásáról, illetve a **foglalkozási rehabilitációs tevékenységéről minden év március 31-ig, a 2. mellékletben meghatározott szempontok szerint beszámolni a Kormányhivatalnak.**

Készült: 2018. március 08.

Készítette:

Jóváhagyta:

.....
Ducsai Judit
Rehabilitációs tanácsadó
és mentor

P.H.

.....
Bukta László
Elnök

Bevezetés

Az Egyesület, mint civil szervezet akkreditációs foglalkoztatóként elsődleges céljának tekinti, hogy a nála foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek számára tartós foglalkoztatást biztosítson. Javítsa a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci foglalkoztatottságának arányát, valamint lehetőséget biztosítson az oktatási és képzési lehetőségek mellett piacképes végzettség megszerzésére. Tranzit foglalkoztatottak esetén olyan felkészítés és gyakorlati tapasztalat megszerzését tegye lehetővé mellyel ismételten tartósan piaci szereplőké válhatnak.

Egyesületünk 2006. február óta folyamatosan rendelkezik akkreditációs tanúsítvánnyal, és ezzel összefüggésben lehetőséget biztosít rehabilitációs foglalkoztatásra.

1.) Székhely:

Szervezetünk 2006.02.23-án akkreditálta székhelyét

(3400 Mezőkövesd, Abkarovits Jenő tér 1.)

szerezte meg az alaptanúsítványt,

2.) Telephely:

melyet 2008.01.30-án tovább bővítettünk

telephelyünkre **(3450 Mezőcsát, Szent I. út 8.)** vonatkozóan is.

Jelenleg hatályos tanúsítványunk kiadásának kelte 2013. január 17 (**lajstromszám: 0069**), mely visszavonásig érvényes.

Rehabilitációs foglalkoztatási tevékenységünk céljai:

- A településen és vonzáskörzetében élő megváltozott munkaképességű személyek számára tartós foglalkoztatási lehetőség biztosítása.
- A megváltozott munkaképességűek, kiemelten a fogyatékosági támogatásban részesülők számára az egészségügyi állapotuknak, képzettségüknek, megmaradt képességeiknek megfelelő tartós munkalehetőség biztosítása.
- Nyílt munkaerő piaci felkészítésükhöz való hozzájárulás. Lehetőséget biztosítunk karrier kiépítésére, munkatapasztalat szerzésére, képzésre történő beiskolázásra, új képzettség megszerzésére.
- A megváltozott munkaképességű személyek számára a megfelelő akadálymentes környezet kialakítása és folyamatos javítására tett törekvések.
- Hozzájárulás a megváltozott munkaképességű személyek megmaradt képességeinek szinten tartásához, egészségügyi állapotának megőrzéséhez.
- Megfelelő munkakör betöltésével folyamatos fejlődési lehetőség biztosítása, állapotának és terhelhetőségéhez igazodó munkaidőben. Újfajta ismeretek készségek, képességek szerzése.
- Javítani a megváltozott munkaképességű személyek anyagi helyzetét, visszaállítani egészséges önértékelésüket.

Rehabilitációs foglalkoztatás formái:

2017. évben a megváltozott munkaképességű munkavállalók **tartós** és **tranzit foglalkoztatottak** egyaránt voltak. A tárgyalt időszakban foglalkoztatási feszültség volt jellemző egyesületünknel, hiszen 50 %-os létszámcsökkenést kellett januárban végrehajtanunk annak ellenére, hogy 2006-tól akkreditált foglalkoztatóként működünk. 2017 áprilisában beadott létszámgényünk alapján plusz 8 főt tudtunk visszavenni.

Szervezetünk statisztikai állományi létszáma 2017-ben 22 fő, ebből megváltozott munkaképességű 19 fő volt. Összetételüket tekintve rehabilitációs ellátott, rokkantsági ellátásban részesülő, rokkantsági járadékos, fogyatékosági támogatásban részesülő.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók iskolai végzettsége igazodik a tevékenységhez: 1 fő felsőfokú, 18 fő középfokú végzettséggel rendelkezik.

Megváltozott munkaképességű munkavállalóink 2017. évben napi 4-7 órás munkarendben – az egyéni munkabírájuknak, képességeiknek megfelelően – dolgoztak, az üzemorvos által meghatározottak alapján. A feladatok elvégzését az egyesületünk céljainak megvalósításával, információs szolgáltatásaival, cselekvési tervével hangoltuk össze.

Tekintettel arra, hogy az általunk foglalkoztatott emberek döntő többsége súlyosan fogyatékos személy, a nyílt munkaerő-piacon történő részvételük lehetősége, a jelenlegi munkaerő-piaci kereslet alapján rendkívül korlátozott. Ezért elsősorban a tartós foglalkoztatás látszik elérhető célnak, melynek során olyan munkatapasztalatokat és kompetenciákat szerezhetnek, amellyel lehet esélyük a nyílt munkaerő-piacon történő elhelyezkedésre. A rehabilitációs tanácsadó az akkreditált foglalkoztatásból történő kivezetés nyílt munkaerőpiacra tervet elkészítette, 3 éves bontásban. A Mozsássérültek Mezőkövesdi Egyesületének foglalkoztatottjai közül a beszámolási időszakra vonatkozóan 6 fő tranzit személy volt. 2 fő esetében a tranzitálás második ciklusa van érvényben, a másik 4 fő esetében a tranzitálási folyamat első ciklusa érvényes. A bértámogatást azonban csak 5 fő után vettük igénybe, mert egy fő tranzitosunk segítő személyként többletköltség elszámolása alá tartozott. A tranzit foglalkoztatottak esetében összegyűjtjük interjú segítségével az információkat, nyilatkozatot készítünk az adatkezelésről, a B-A-Z Megyei Kormányhivatal Rehabilitációs szakigazgatási Szerve által kiadott rehabilitációs tervvel összhangban elkészült a személyes rehabilitációs terv. Az egyéni fejlesztési terv támaszkodik az egyén kedvező adottságaira, figyelembe veszi a gyengeségeit és erősségeit, a fejlesztésre szoruló tényezőket.

Rehabilitációs foglalkoztatási munkakörök:

A munkamegosztásnál figyelembe kell venni, milyen iskolai végzettséggel, milyen munkakapacitással rendelkeznek dolgozóink, és milyen területen tudják ezt a legteljesebb mértékben alkalmazni.

- Társadalmi érdekképviselői és egyéb szervezetvezető
- Rehabilitációs tanácsadó és mentor
- Ügyfél tájékoztató
- Hivatalsegéd
- Pénzügyi ügyintéző

- Adatrögzítő, kódoló
- Titkár
- Intézményi takarító
- Gépkocsivezető

A foglalkozási rehabilitáció személyi és tárgyi feltételeinek javítására tett intézkedések

1.) Alkalmazott technológiákban, illetőleg a munkakörülményekben történt változások

A Magyar Nemzeti Bank Támogatásának köszönhetően új személyszállító kisbuszhoz jutott év végén a Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesületének „Kéz a Kézben” Támogató szolgálata. Ez azért fontos, mert viszonylag régi és sokat futott gépjárművekkel álltunk szolgálatára a hozzánk forduló súlyosan mozgáskorlátozott sorstársaink számára. A támogatószolgálat megindításával 2006-ban önerőből vásároltuk a már 11 éves Opel Combo szállító járművet és ezzel segítettünk a fogyatékossgal élők sorstársaink mindennapi szállításában. A támogató szolgálat új gépjárműve a szolgáltatásunk színvonalát emeli. Az MNB támogatását követően vásároltuk ezt az új Ford Transit Custom 9 személyes járművet. Az előírásoknak megfelelően egy 4+3 pontos biztonsági rendszert kell beépíteni a gépkocsiba. Szükség van rámpára, fellépőre, kapaszkodóra és a szükséges rögzítésekre. Ennek költsége több mint egy millió forint. E feladat megvalósítása érdekében egyesületünk támogatási igényt nyújtott be 2017 októberében a Magyar Fejlesztési Bankhoz, ahol pozitív elbírálásban részesültünk. A döntés értelmében a Fejlesztési Bank ötszázezer forinttal járul hozzá a gépkocsi akadálymentesítési munkálataihoz.

Egyesületünk védett foglalkoztató, a megváltozott munkaképességű dolgozóink 100%-a súlyosan mozgásában korlátozott személy, közülük 75%-a látásproblémával is küszködik, szemüveget visel. 2016-ban megkezdtuk munkahelyünk fejlesztésénél két iroda világításkorszerűsítését a hagyományos kompakt fénycső helyett korszerű, szemet kímélő LED világításra tértünk át. 2017-ben ezt a vizuális komfort-fejlesztést folytattuk tovább székhelyünk és telephelyünk helyiségeiben.

Irodáink építészeti adottságai miatt a belső terekben a természetes világítás által létrehozott megvilágítás nagyon kevés. Ennek minősége függ továbbá az évszaktól, a napszaktól és az időjárási körülményektől is. Jelenleg munkavállalóink között sokan vannak - 22 főből 16 fő - akik különböző mértékű látáskárosodással rendelkeznek, szemüveget viselő megváltozott

munkaképességű munkavállalók. Foglalkoztatásuk érdekében is javasolt a munkavégzéshez nem mindig elégséges, elavult kompakt fénycsöves világítás korszerűsítése.

Az irodai adminisztrációs munkáknál a megfelelő megvilágítási szint létrehozása azt is magában foglalta, hogy a káros hatásokat pl. káprázás elkerüljük. Dolgozóink korszerű számítógépeken végzik munkájukat, ezért figyeltünk arra is, hogy a képernyőt minél kevésbé világítsuk meg, hogy annak tartalma látható maradjon, miközben a káprázás se jelentkezzen, ugyanakkor a képernyő közelében lévő billentyűzetet és egyéb tárgyak jól láthatóak legyenek.

Székházunkban törekedtünk a teljes akadálymentesítés megvalósulására: a vizesblokk teljes átalakítása valósult meg, megfelelő mosdók és WC-k, kapaszkodók, csúszásmentes burkolat és egy teljesen különálló kerekesszékekkel is használható illemhely lett kialakítva, elhúzható tolóajtó került felszerelésre a méret (kerekesszék is befér) és az energiatakarékosság miatt. A főbejárat és az udvarra nyíló ajtó is átalakításra került, korszerű műanyag nyílászáró beépítésével. A bejáratok fölé elötetőket építettünk. Az irodákban csúszásmentes burkolatokat alakítottunk ki.

Mezőcsáti telephelyünkön a bejáratnál lévő lépcső helyett a jogszabályi előírásoknak megfelelően rámpát alakítottunk ki, az összes helyiséget átfestettük.

Dolgozóink számára biztosítva van az akadálymentes munkakörnyezet, a munkahelyek kialakításánál eddig is figyelembe vettük a kényelmi szempontok mellett az egyénre szabott akadálymentes munkakörülmény szükségletinek igényét. Minden dolgozónak külön íróasztala van, ergonómiai követelményeknek megfelelő, állítható magasságú forgószékekkel. Korszerű multifunkcionális nyomtatókkal, internet elérhetőséggel, projektorral, számítógépekkel rendelkezünk, kialakított belső hálózat segíti munkánkat. Biztosítunk kerekesszéket gépkocsival érkező súlyosan mozgássérültek számára, hogy megkönnyítsük a parkolóból az épületbe való bejutást. Székhelyünk és telephelyünk mérete kulturális és szabadidős tevékenységek lebonyolítását teszi lehetővé és segítik a családbarát munkahely megőrzését és a munkahelyi kapcsolatok ápolását is.

Mezőkövesdi székházunk tárgyaló termében a falat salétrommentesítettük és a balesetveszélyes burkolatot is megjavítottuk, aljzatbetont készítettünk. Mezőcsáti irodánkban az összes helyiség esetében tisztasági festést hajtottunk végre, illetve a téli időszakban a rossz szigetelés miatt PVC hőszigetelő függöny került felszerelésre.

A rehabilitációs foglalkoztatásunkra jellemző a mozgáskorlátozottak foglalkoztatása, ettől függetlenül akadálymentesítésnél figyelemmel voltunk más fogyatékkal élő sorstársaink állapotára is. Összességében elmondható, hogy biztosítjuk a rehabilitációs foglalkoztatás törvényi előírásoknak megfelelő háttérrel. A törvényi előírásoknak megfelelő akadálymentesség kialakításának anyagi forrása az egyszeri támogatás illetve adományok felajánlása volt.

2.) Az igénybevett segítő szolgáltatásoknak a megváltozott munkaképességűek egészségi állapotára és mentális fejlődésére kifejtett hatása

Minden munkavállalónk számára elérhető, a helyzetének és állapotának megfelelő és szükséges szociális és egészségügyi ellátás. Ennek a folyamatnak része, a munkavállalók ügyeiben történő rendszeres konzultáció a szociális és egészségügyi intézmények munkatársaival, valamint az üzemorvossal.

A segítő szolgáltatások köre

A munkáltató a megváltozott munkaképességű munkavállalók képességeivel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatás megvalósítása érdekében biztosítja az általa nyújtott vagy felajánlott segítő szolgáltatások igénybevételének lehetőségét.

A segítő szolgáltatások igénybevétele történhet munkavállalóink, illetve az egyesület, rehabilitációs tanácsadó és mentor kezdeményezésére, a munkavállaló számára segítő szolgáltatás igénybevételének felajánlásával. A segítő szolgáltatások igénybevétele önkéntes, munkavállalóink meghatározhatják, hogy a számukra felajánlott szolgáltatások közül melyikre tartanak igényt.

A segítő szolgáltatások igénybevételének módja, rendje

A segítő szolgáltatást a Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesület székhelyén és telephelyén lehet igénybe venni. Egyéni egyeztetés alapján az egyedi igénynek megfelelően.

Segítő szolgáltatások köre:

- munkaerő-piaci információnyújtás
- munkatanácsadás
- pályatanácsadás
- rehabilitációs tanácsadás
- életvezetési tanácsadás
- szociális ügyintézés
- igény esetén pszichológiai szolgáltatás, jogsegélyszolgálat
- képzések, tanfolyamok
- tájékoztatás nyújtása a felmerülő ügyek esetében

Foglalkozási rehabilitáció:

Egyesületünk a megváltozott munkaképességű munkavállalók képességeivel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatás megvalósítása érdekében biztosítja a segítő szolgáltatások igénybevételének lehetőségét a munkaerő-piaci szolgáltatások és egyéb életvitelt segítő humánszolgáltatások keretében.

Amennyiben a munkavállaló képességének, személyiségének és munkaerő-piaci helyzetének megfelelő foglalkoztatás megvalósítása akadályokba ütközik, a gátló körülmények feltárásához, megszüntetéséhez a munkáltató javaslatot tesz a MEOSZ mint segítő szolgáltatásokat végző szerv igénybevételére.

Szociális rehabilitáció keretében:

- a) A munkáltató a megváltozott munkaképességű személyek munkába járását támogatja azzal, hogy az egyesület profiljához tartozó támogató szolgálaton belül személyi szállítást biztosít igény esetén a dolgozók részére.
- b) Rehabilitációs tanácsadó és mentor segítette a különböző szociális támogatási formák igénybevételét. Továbbá segítette azon dolgozók pszichés és egyéb felkészülését, akik komplex rehabilitációs vizsgálatukat várják. Ennek keretében szükség esetén áttekintették az orvosi dokumentációkat, a nyomtatványok kitöltésével segítette a jelentkezésüket. Beszélgetés formájában felkészítette az eljárás menetére.

Egészségügyi rehabilitáció:

Egyesületünk az orvosi bizottság szakértői véleményére alapozva alakította ki a foglalkoztatási, egészségügyi alkalmassági vizsgálat rendjét. Tekintettel vagyunk az orvosi szűrővizsgálatokra, az egészségügyi intézményekben való megjelenésekre. A szabadságolások rendje is igazodik a minél teljesebb életmód viteléhez.

Az egyesületünk minden dolgozó számára biztosította a felülvizsgálatokra illetve orvosi kontrollokon történő megjelenéshez szükséges távolléti időt. Rehabilitációs mentor és tanácsadó kiemelt figyelmet fordított és fordít azon személyekre, akiknek orvosi rehabilitációja megakadt, nehézkes, nem rendszeres.

3.) A munkavállalók szakmai felkészültségének javítását szolgáló intézkedések

Az Egyesület fontosnak tartja dolgozóinak szakmai továbbképzését, fő tevékenységének és céljainak magas színvonalú ellátása érdekében. Ennek megfelelően folyamatosan figyelemmel kíséri és megpályázza az elérhető és a szakmai munka fejlesztése szempontjából releváns képzési lehetőségeket.

Egyesületünk legfőbb célja, hogy olyan szervezett tevékenységet biztosítson a foglalkoztatás területén, melyet hosszú távon vagy véglegesen megváltozott munkaképességű ember el tud végezni. Önbizalmának, képességeinek fejlesztése, a relatív egészség kibontakoztatása, az egyén mentális, szociális szférájában és ezek összekapcsolása révén társadalmi integrációja.

A munkamegosztásnál azonban figyelembe vettük, hogy milyen kapacitással rendelkeznek, és milyen területen tudják ezt minél teljesebb mértékben alkalmazni. A megváltozott munkaképességű munkavállalók társadalmi rehabilitációjának kiemelt céljaként kell kezelni, hogy a lehető legszínvonalasabb képzésen, fejlesztésen, valamint munkatevékenységük szakmai kísérésén keresztül a lehető legszélesebb szakmai perspektívát nyissuk meg előttük, ezáltal biztosítva a munkavégzés jelentette társadalmi részvételt.

4.) A megváltozott munkaképességű munkavállalókat igényesebb, magasabb színvonalú munkavégzésre ösztönző belső érdekeltiségi elemek

A Mozsássérültek Mezőkövesdi Egyesülete a rehabilitációs foglalkoztatás kezdete óta kiemelt figyelmet fordít a foglalkoztatás közösségteremtő szerepére.

Egy erős szervezeti kultúra identitás tudatot ad a szervezet tagjainak, hozzásegíti a tagokat, hogy azonosulni tudjanak az egyesület céljaival, így szervezeti stabilitást sugároz, egyértelművé teszi a szervezeti elvárásokat, ezért szükséges a fejlesztése.

Egyesületünk számára sokat jelent a munkatárs szaktudása, felkészültsége, azonban a hatékonyság megsokszorozódik, ha az egyes emberek egymást segítve, kreatív hangulatban tevékenykednek a szervezet sikerének érdekében.

Célunk tágabb, mint önmagában a megélhetéshez szükséges kereset biztosítása, mert valljuk, hogy a lelki egészség védelmében is elsőrendű az emberi, a munkatársi kapcsolat.

A jó emberi közösség bensőséges kör kialakításához vezet, mely nemcsak kellemessé, hanem eredményessé is teheti a munkát. Az ilyen munkahely számos más megterheléssel szemben második otthonként védheti a munkavállalókat

Mindezek elősegítése érdekében lehetőséget adunk dolgozóink számára, hogy többféle munkakört is elsajátítsanak, ezzel a monotonitást kívánjuk csökkenteni, valamint továbbra is szervezünk, évente 1-2 alkalommal közös kirándulásokat, főzéseket, melyek megítélésünk szerint szintén a rehabilitációs célok megvalósulását, illetve a közösség fejlesztését segíthetik elő.

5.) Az alkalmazott képzések (belső, munkahelyeken belül megvalósított és külső, iskolarendszeren kívüli, esetleg iskolarendszerű oktatások) ismertetésére

Tudásbővítés céljából folyamatosan támogatjuk a foglalkoztatott személyek képességeinek, meglévő tudásának részletes feltárását, mindezek tükrében új ismeretek megszerzését a MEOSZ-szal (Mozgássérültek Egyesületeinek Országos Szövetsége) való együttműködésünk biztosítja a szakmai jellegű továbbképzéseket, új képzettséget, új ismereteket megszerzését. 2017-ben több dolgozónk is jelentkezett a sorstársi tanácsadó és az akadálymentesítési tapasztalati szakértő képzésekre.

Tranzit foglalkoztatottak esetén sikerült kijelölni és feltérképezni azokat a területeket melyek mentén tranzitálása sikeres lehet. Olyan munkaköröket határoztunk meg, melyek hosszú távon biztosítják az egyén piaci szerepvállalását alkalmazkodva az egyén egészségügyi állapotához, teherbírásához.

Kéz a kézben támogató szolgálatunk valamennyi dolgozóját lejelentettük Salgótarján által szervezett kötelező képzésekre. az időközben beiskolázott kollégáink sikeres vizsgát tettek. A munkánk biztonságos végzése érdekében a szükséges kreditpontot adó képzésekre 2018-ban is szándékozunk dolgozóinkat beiskolázni.

6.) A munkapróba, illetve a kihelyezés tárgyévi eredménye

A Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesületének működésére vonatkozó beszámolási időszak alatt nem történt munkapróba a törvényi előírások értelmében. Ennek az az oka, hogy nem sikerült olyan partnert találnunk, akivel a munkapróbára vonatkozó új megállapodást meg tudtuk volna kötni. 2016 júliusában egy dolgozónk (minősítés: B1) esetében megvalósítottuk a munkapróbát, de a távolság és a fizikai nehézségek miatt romlott munkavállalónk egészségi állapota, így a munkapróbát meg kellett szüntetni.

Jelen beszámolási időszakban egyetlen tranzitos dolgozónk munkapróbára való kihelyezése sem volt aktuális, hiszen az a tranzitálási tervünk értelmében csak a tranzitálás harmadik lépcsőfokában tervezendő. Ennek értelmében 2018-ban lesz aktuális a munkapróba 2 fő esetében.

Nehezíti a munkapróba megvalósulását az a tény is, hogy az állami szféra területén nem jellemző a megváltozott munkaképességű személyek alkalmazása, bértámogatással például: iskolák, önkormányzatok, okmányirodák... stb. Lehetőséget kellene teremteni ezen területen is a munkapróba megvalósulására, hiszen a megváltozott munkaképességűek között is vannak nagy számban érettségivel, felsőfokú szakképesítéssel és diplomával rendelkezők. Számukra nem tudunk munkapróbát biztosítani, hiszen a régióinkban elhelyezkedő cégek szinte kizárólag fizikai munkát, gyakran gyertyaöntés, összeszerelést, szövés, fonás... stb. munkaköröket tudnának csak biztosítani.

7.) A megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs fejlesztését szolgáló át- és továbbképzéseken történő részvétel és értékelés

A rehabilitációs tanácsadó és mentor segítségével kijelöltük a foglalkoztatási és rehabilitációs fejlődési, fejlesztési útvonalakat. Ennek érdekében kapcsolatot tartottunk a Munkaügyi Központok kirendeltségeivel a különböző továbbképzési és képzési szakirányok indításával kapcsolatosan. A MEOSZ keretein belül indított képzéseken és tréningeken dolgozóink önkéntes alapon vehettek részt.

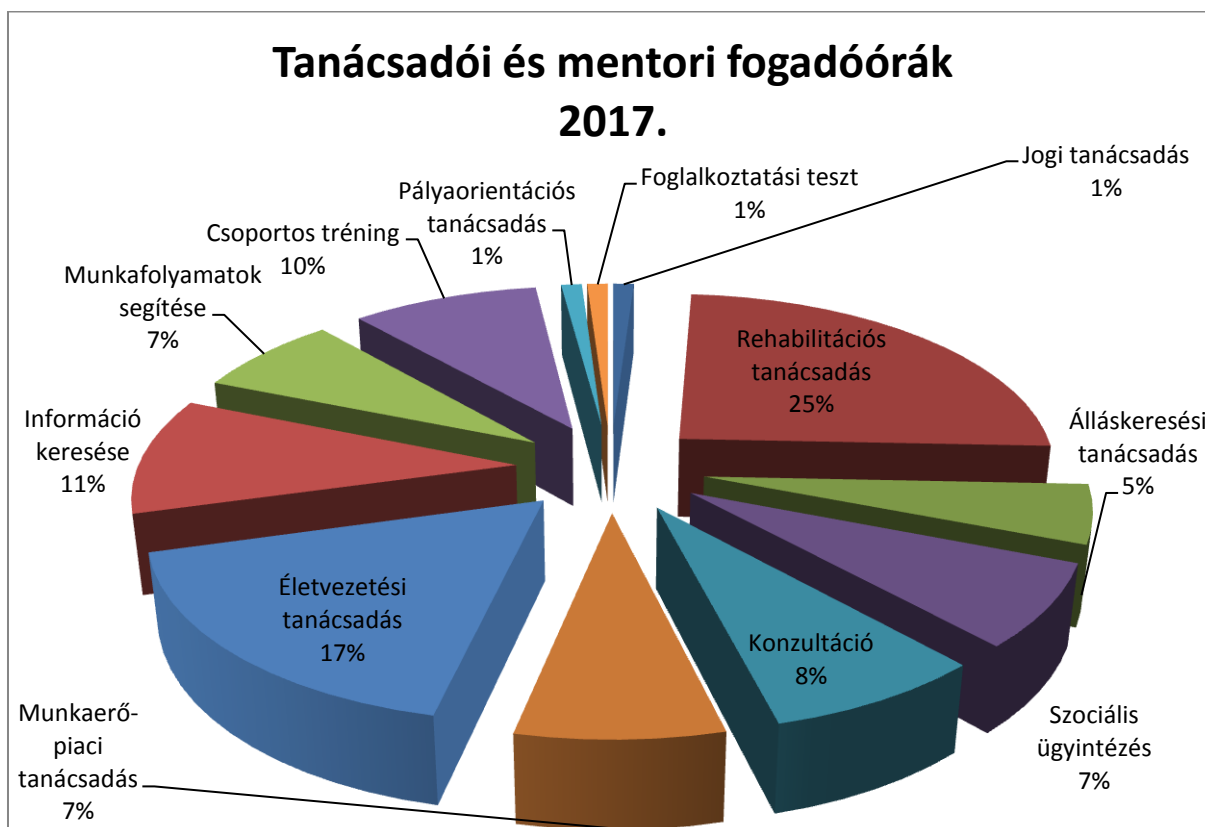
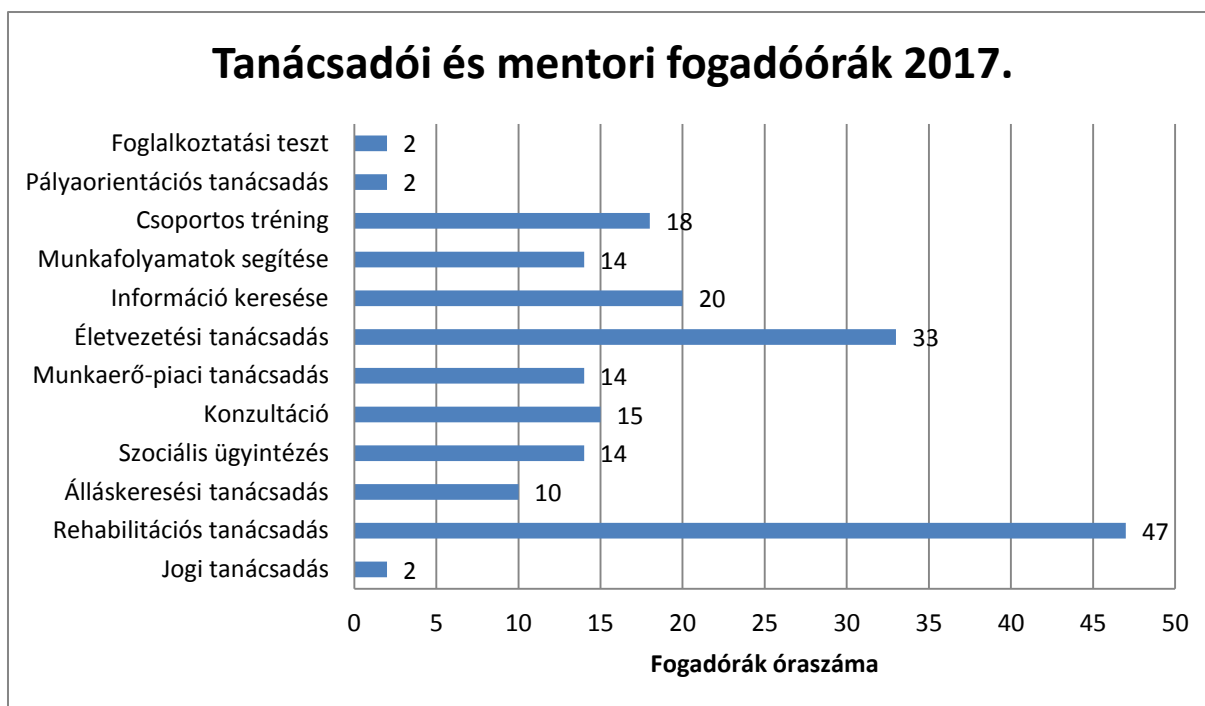
Céljaink a szakmai program értelmében:

- tovább foglalkoztatás
- tudásbővítés céljából képességek feltárása, meglévő tudás részletes feltérképezése, ennek birtokában a tudásbővítés
- társadalmi szerepvállalás, aktívabb társadalmi élet

8.) A rehabilitációs tanácsadó és a rehabilitációs mentor munkájának bemutatása arra vonatkozóan, hogy mennyiben és mivel járult hozzá a munkavállaló rehabilitációs tevékenységének erősítéséhez, a megváltozott munkaképességű munkavállalók szakmai és egyéni fejlődéséhez

A foglalkozási rehabilitáció eredményességének elősegítése érdekében a rehabilitációs tanácsadó valamennyi a rehabilitációban érdekelt munkavállaló esetében feltárta az egyén meglévő képességeit és a foglalkoztatáshoz kapcsolódó körülményeket, amelyeket a személyes rehabilitációs tervben rögzít. A tervet az orvosi bizottság komplex szakvéleménye alapján készítette el. Amennyiben a szakvélemény rehabilitációs javaslatot nem tartalmazott, a tanácsadó az üzemorvos egészségügyi alkalmasságra vonatkozó szakvéleményét mérlegelve tett javaslatot a terv tartalmára. A tervet minden megváltozott munkaképességű munkavállalóval elkészítette, és évente egy alkalommal értékelte, és szükség esetén módosította. A rehabilitációs tanácsadó és mentor folyamatosan követte az egyéni rehabilitációs tervekben meghatározott feladatok megvalósulását. Kudarccs esetén megvizsgáltuk az okokat, szükség és igény szerint módosítottuk a terveket, vagy intézkedést, segítséget kértünk az elnöktől a kialakult személyi vagy tárgyi problémák megoldásához. A tapasztalatok azt mutatják, hogy ez a folyamatos követés és igény szerinti beavatkozás a legtöbb munkavállaló esetében mind a szakmai, mind az egyéni fejlődést nagyban segítette.

A rehabilitációs mentor és tanácsadó napi hat órában mindenki számára elérhető segítséget és fogadóórát biztosít. Munkájáról napi szinten naplót vezetett, mely tartalmazza az általa végzett tevékenységek mellett a megváltozott munkaképességű dolgozó nevét és a számára biztosított szolgáltatás rövid leírását. A naplóból látszik, hogy a szolgáltatások igénybevétele folyamatos.



Heti rendszerességgel biztosított beszélgetések keretében folyamatosan kapcsolatot tart a megváltozott munkaképességűvel, figyelemmel kíséri a munkáját és a felmerülő problémákban segítséget nyújt. Egyes esetekben közvetlen hozzátartozói háló feltérképezésével, mozgósításával hozzájárul a munkaképesség megőrzéséhez. Az új személyes rehabilitációs tervek készítésénél foglalkoztatási teszt kitöltésével és a kapott eredmények értékelésével segítette a foglalkoztatás egyéni útjainak meghatározását.

A fogadóórák tevékenységi formáját nézve éves szinten az életvezetési tanácsadás és a rehabilitációs tanácsadás volt a legnagyobb arányú. Az életvezetési tanácsadás célja, hogy a fogadóóra résztvevője támogatást kapjon családi, lakhatási, anyagi problémái kezeléséhez. Azok esetében, akiknél ilyen gondok fennállnak, fontos először ezeket kezelni annak érdekében, hogy a munkavállaló sikeresen tudjon teljesíteni.

A rehabilitációs tanácsadás elősegíti a foglalkozási rehabilitáció irányának meghatározását, azon megváltozott munkaképességű munkatársaink számára, akik képzési szintjüknek megfelelő munkakörben nem helyezhetőek el.

A tanácsadást olyan szakember végezheti, aki szociális, pedagógiai vagy humánerőforrás gazdálkodás területén szerzett felsőfokú végzettséget. Egyesületünknel a rehabilitációs tanácsadó rendelkezik a szolgáltatás nyújtásához szükséges főiskolai és egyetemi diplomával.

Rehabilitációs tervek értékelésének jellemzői

A rehabilitációs tervek értékeléséből is látszik, hogy minden megváltozott munkaképességű személy az év végéig betöltötte és ellátta a munkaköréhez kapcsolódó feladatokat és tevékenységeket teljes körűen. A rehabilitációs mentor és tanácsadó munkája során mindent megtett annak érdekében, hogy minden dolgozó megőrizze munkaképességét. Szükség esetén tanácsadás, információnyújtás keretében segítette olyan egészségügyi kezelést, más szakemberek igénybevételét melyek hozzájárultak a munkaképesség megőrzéséhez.

Tranzit foglalkoztatás

A **327/2012. Korm. Rendelet 9.§ (3)** bekezdése alapján a tranzit foglalkoztatás hatékony megvalósítása és eredményességének elősegítése érdekében a tranzitálás lépcsőiről, a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatókkal és az államigazgatás illetékes szerveivel való együttműködés módjának bemutatásával akciótervet készített a rehabilitációs tanácsadó.

A Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesületének foglalkoztatottjai közül a beszámolási időszakra vonatkozóan 6 fő tranzit személy volt. 2 fő esetében a tranzitálás második ciklusa van érvényben, a másik 4 fő esetében a tranzitálási folyamat első ciklusa érvényes. A bértámogatást azonban csak 5 fő után vettük igénybe, mert egy fő tranzitosunk segítő személyként többletköltség elszámolása alá tartozott. Egy fő C1 minősített dolgozónk októbertől vált tranzittá, ám fellebbezést nyújtott be, melynek eredményeként visszapta C2 minősítését. Ennek értelmében a tranzitos foglalkoztatottjainknál jellemző a tranzitálás első és második szakasza a beszámolási időszakban.

A **tranzitálás első évében**, összegyűjtötte a rehabilitációs tanácsadó fogadóóra keretében, interjú segítségével az információkat, nyilatkozatot készített az adatkezelésről, a B-A-Z Megyei Kormányhivatal Rehabilitációs Szakigazgatási Szerve által kiadott rehabilitációs tervvel összhangban elkészítette a személyes rehabilitációs tervet, és folyamatos eseménynaplót vezetett. Az egyéni fejlesztési terv támaszkodik az egyén kedvező adottságaira, figyelembe veszi a gyengeségeit és erősségeit, a fejlesztésre szoruló tényezőket. A fejlesztési terv három évre szól, de meghatározott időnként értékelni kell, és ha szükséges módosítani is. A terv minden esetben a dolgozó együttműködésével készül el, illetve a szociális szerv által és az orvos bizottság által kiadott szakvéleményekkel összhangban.

A **tranzitálás második ciklusában**, került, sor a következő feladatokra: Munkavállaló profiljának elkészítése nyílt munkaerő-piaci munkavállaláshoz, dokumentumelemzés, személyes interjú, kapcsolatfelvétel munkáltatókkal, munkáltatói profil elkészítése, motivációelemzés, segítő és gátló tényezők feltárása, elemzése, családi háttér környezet feltérképezése, képességek, készségek felmérése, munkavállaló helyzetbehozása, munkalehetőség folyamatos feltárása. Ehhez szükséges dokumentációk: személyes interjú adatlapja, munkavállalói profil adatlapja, munkáltatói profil adatlapja.



A tranzit foglalkoztatottak fogadóórái közül legmagasabb arányban a munkaerő-piaci tanácsadás és a rehabilitációs tanácsadás volt jellemző. A munkaerő-piaci tanácsadás a foglalkozásokra, a térségben elérhető képzésekre, a régió, valamint a kistérség munkaerő-piaci helyzetére, a munkaerő kereslet-kínálat helyi jellemzőire vonatkozó információk

nyújtását, foglalkoztatást elősegítő támogatások és az álláskeresési ellátásokra vonatkozó lehetőségek ismertetését, továbbá a foglalkoztatással összefüggő jogszabályokkal kapcsolatos tájékoztatást és az azokról szóló ismertető átadását tartalmazza. . A rehabilitációs tanácsadás elősegíti a foglalkozási rehabilitáció irányának meghatározását, azon megváltozott munkaképességű munkatársaink számára, akik képzési szintjüknek megfelelő munkakörben nem helyezhetőek el. A mindkét tanácsadást, a rehabilitációs tanácsadó nyújtja, aki felsőfokú iskolai végzettséggel és több éves munkaerő-piaci információ-, és szolgáltatásnyújtási tapasztalattal rendelkezik

A fejlesztő munka eseményei munkanaplóban kerülnek rögzítésre, melyet a tanácsadó-mentor vezet. Az esetenaplóban kerül rögzítésre a személyes rehabilitációs terv elkészítéséhez szükséges interjú, kérdőívek kitöltése, valamint egyéb olyan dokumentumok, melyeket a sikeres tranzitálás érdekében a rehabilitációs tanácsadó és mentor szükségesnek tart. Az esetmegbeszélések kapcsán, melyek előre egyeztetett fogadóóra keretében történnek különböző felmerült problémák kerülnek megbeszélésre, ha indokolt szakember bevonásával, aki a segítő szervezet MEOSZ által biztosított.

9.) A tárgyévben bértámogatás és költségkompenzáció címén megpályázott és odaítélt támogatások összegére, illetve azok felhasználása

2017. évben a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatását elősegítő bértámogatás” címén **21.678.748.- Ft támogatást** kapott egyesületünk, melyet megváltozott munkaképességű munkavállalóink személyi jellegű, valamint anyagjellegű költségeink fedezésére fordítottunk.

Tárgyidőszakra vonatkozó halmozott adatok táblája:

adatok (Ft)-ban

A tárgyidőszakra megítélt támogatás összege:	21 896 000
Tényleges foglalkoztatás alapján maximálisan igényelhető támogatás összege:	21 680 492
Az elszámolható költségek összege:	21 678 748
A kifizetett támogatás összege:	21 678 748

Költségrészletező:

adatok (Ft)-ban

Költségek megnevezése	A tárgyidőszakra vonatkozó szerződés szerinti támogatási igény összege	A tárgyidőszakra vonatkozóan benyújtott támogatási igény összege*	A tárgyidőszakra vonatkozóan elszámolt, támogatható költségek összege
1. Anyagjellegű ráfordítások összesen	1 848 743	1 846 999	1 846 999
2. Személyi jellegű ráfordítások összesen	19 831 749	19 831 749	19 831 749
3. Felhalmozási jellegű kiadások összesen	0	0	0
4. Költségek összesen (1-3 sorok összege)	21 680 492	21 678 748	21 678 748

Mezőkövesd, 2018. március 09.

.....

Ducsai Judit

Rehabilitációs tanácsadó és mentor

II. A munkavállalók létszámának változása*

	A	B	C	D
1.	Megnevezés	Rehabilitációs akkreditációs tanúsítvány kiadásának napján	A tárgyévet (jelen évet) megelőző év utolsó napján, december 31-én	Változás
2.	1. Összes munkavállaló létszáma	19	22	3
3.	Ebből (az összes munkavállalóból): A) megváltozott munkaképességű tranzit foglalkoztatásban részt vevő munkavállaló	0	6	6
4.	Ebből (az összes munkavállalóból): B) megváltozott munkaképességű tartós foglalkoztatásban részt vevő munkavállaló	13	13	0
5.	2. Akkreditált székhelyen, telephelyen, fióktelepen foglalkoztatott munkavállaló (helyszínenkénti bontásban)	Székhely: 15 Telephely: 4	Székhely: 19 Telephely: 3	4 -1
6.	Ebből: A) megváltozott munkaképességű tranzit foglalkoztatásban részt vevő munkavállaló	0	6	6
7.	– betanított munkás	0	2	2
8.	– szakmunkás	0	3	3
9.	– felsőfokú képesítéshez kötött munkakört betöltő munkavállaló	0	1	1
10.	Ebből: B) megváltozott munkaképességű tartós foglalkoztatásban részt vevő munkavállaló	13	13	0
11.	– betanított munkás	4	8	4
12.	– szakmunkás	7	4	-3
13.	– felsőfokú képesítéshez kötött munkakört betöltő munkavállaló	2	1	-1

* A létszámot a Központi Statisztikai Hivatal statisztikai állományi létszámra vonatkozó létszámszámítási szabályai szerint kell számítani.